

Инвестируй в Ялutorовск!

У вас есть идея и вы хотите реализовать свой проект в г. Ялutorовске? По вопросам оказания информационно-консультационного и организационного содействия можно обратиться к заместителю главы города Сергею Александровичу Стрельникову, тел.: 8 (34535) 2-01-15, 8-904-493-61-25, эл. почта - strelnikovsa58@mail.ru.

О корпоративной культуре, типах продавцов и сохранении клиентов - в новом мастер-классе Антона Язовских >2

Подросткам есть где заработать. Центр занятости - о вакансиях, программах и сотрудничестве >3

Общественно-политическая газета. Основана в 1907 году

ЯЛУТОРОВСКАЯ ЖИЗНЬ



№ 124 (14617) Вторник, 27 октября 2015 г.

Меняемся к лучшему!

НОВОСТИ

Сквер на Советской обретает черты

Анатолий МЯСНИКОВ

Обустройство сквера на улице Советской идет полным ходом. Уже оформлены дорожки, продолжается высадка деревьев - по двадцать пять саженцев трёх видов. На днях в сквере появятся и несколько скамеек. Все работы выполняет ООО

«Благоустройство», по плану они должны быть завершены к 1 ноября.

Напомним, что зеленая зона на Советской появится на месте хоккейного корта. По санитарным нормам вблизи от заправки и дороги какие-либо игровые комплексы размещать нельзя.

ИНВЕСТИЦИИ

Частные промпарки перспективнее

Евгений ДАШУНИН

Делегация Тюменской области побывала в Татарстане с рабочей поездкой.

Представители бизнеса, департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства региона, департамента ЖКХ, главного управления строительства и главы трех муниципалитетов обменялись с коллегами опытом развития отечественного производства.

Делегаты посетили ОЭЗ «Иннополис». Это, по сути, новый российский город высоких технологий. Здесь создана уникальная среда с современной жилой инфраструктурой, экологией, безопасностью, широкими возможностями для образования и профессионального развития.

В рамках визита состоялась встреча с руководством Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Татарстана и Министерства экономики республики. Отдельная программа была организована для глав администраций муниципальных образований Тюменской области - Ялutorовска, Тобольска и Тюменского района.

По информации департамента инвестиционной политики Тюменской области, главы посетили передовые муниципалитеты - Зеленодольский и Тюлячинский. В Зеленодольском районе особый интерес вызвал Индустриальный парк «М-7», где активно развиваются такие отрасли как машиностроение, металлообработка, производство строитель-

ных материалов. Главный профиль «М-7» - переработка полимеров. Его основным локомотивом является завод «Волжанин», который специализируется на производстве оборудования для сварки полиэтиленовых труб. Всего же в «М-7» работает порядка 20-ти производств.

Как отметил глава города Ялutorовска Вячеслав Смелик: «В нашем регионе еще не опробована практика создания частных промышленных площадок, поэтому для нас это отличный опыт. Мы прекрасно понимаем, что только созданный на частной основе промышленный парк реально заинтересован в привлечении резидентов, способных реализовать инвестиционные проекты».

Индустриальные парки - тема для Тюменской области актуальная, в настоящее время ведется работа по созданию для инвесторов комплексных условий - когда на одной территории создаются индустриальные парки и особые экономические зоны регионального уровня. Резидент такого проекта на основании подписанного соглашения кроме автоматического получения технических условий и подключения коммуникаций имеет льготы по налогам на имущество и на прибыль. Также претендует на субсидию на возмещение части процентной ставки по кредитам и до 50% стоимости оборудования, приобретаемого через лизинг. Сочетание такого комплекса мер создает новые возможности для развития индустрии и экономики.

ЗНАЙ НАШИХ!

Построить дом в саженьях...



Анатолий МЯСНИКОВ /фото автора/

В Государственной Думе студенту агротехнологического колледжа Дмитрию Бекасову и руководителю его проекта преподавателю Ольге Ухаловой вручены дипломы победителей Всероссийского конкурса молодежных образовательных и научных организаций «Моя законотворческая инициатива».

Кроме того, победители отмечены и знаками отличия «Депутатский резерв».

Возрождение новой благоустроенной деревни на древнерусской основе и современных технологиях - вот суть этого проекта. Гармоничное для человека возведение как городов, так и зданий должно быть здоровьесберегающим. И оно бу-

дет таковым, по мнению авторов идеи, если любое строительство осуществлять с применением старинных единиц измерения, основанных на золотых пропорциях. Сегодня эта система сооружения зданий разбалансирована и забыта. Но на Руси всегда строили и дома, и храмы, рассчитывая их по золотым пропорциям. В 1918 году была введена метрическая система, и гармоничные сооружения остались в прошлом.

В Ялutorовском агротехнологическом колледже идей возведения шестистенных домов с пятиугольными комнатами еще в прошлом учебном году стал заниматься студент Алексей Картаполов, но он был призван в армию. Дмитрий Бекасов развил мысль до оформления законопроекта для Государственной Думы «О родовых поместьях».

С дипломами победителей

Юридическое сопровождение его обеспечивала преподаватель Ольга Угрюмова.

Дмитрий Бекасов и Ольга Ухалова выступили в Государственной Думе с предложением принять Федеральный закон «О родовых поместьях». Проект документа уже несколько раз рассматривался на депутатских комиссиях и фракциях, но окончательное решение еще не принято. Как считают разработчики законопроекта, реализация их идеи позволит способствовать созданию родовых молодежных поместий для выпускников агротехнологического колледжа и других профессиональных учреждений, готовых жить и работать на земле по полученной специальности или профессии. Тем более, что в ряде регионов страны местные законы «О родовых поместьях» уже работают.

БИЗНЕС

Плывущему без цели - любой ветер попутный

Евгений ДАШУНИН

Большинство предпринимателей, пришедших на очередной мастер-класс директора ООО «Группа венчурных инвестиций» Антона Язовских, относились к бизнесу формата B2C (Business-to-consumer), что дословно означает «для потребителя»,

то есть когда производитель, продавец или поставщик услуг работает напрямую с конечным клиентом.

Проще говоря, к нему можно отнести парикмахерские, пекарни, аптеки, кафе и все торговые точки.

В нынешних экономических условиях падения спроса бизнесменам очень необходима

поддержка и зачастую не материальная, а информационная, поэтому по инициативе администрации города в рамках муниципальной программы развития предпринимательства был организован семинар на тему: «Сохранение клиентов и расширение продаж в период нестабильности».

> стр. 2



4 ноября, с 10-00 до 16-00, на Сретенской площади по адресу: город Ялutorовск, ул. Первомайская проводится осенняя сельскохозяйственная ярмарка «Золотая осень».

На ярмарке планируется торговля молочной, мясной, колбасной, рыбной продукцией, овощами и фруктами, мёдом и продуктами пчеловодства. Приглашаем всех желающих города и района принять участие в ярмарке и продать излишки с садово-огородных участков, а также продукции животноводства.

Просим до 3 ноября представить заявление на участие в ярмарке в комитет экономики и развития предпринимательства Администрации города Ялutorовска по адресу: г. Ялutorовск, ул. Ленина, 23, каб. 106, тел./факс 8 (34535) 3-09-43, e-mail: gabysheva1973@mail.ru.

Администрация города Ялutorовска

Плывущему без цели - любой ветер попутный



«стр. 1

Евгений ДАШУНИН
/фото автора/

Человек человеку - волк

Если говорить о кризисных явлениях, то в предпринимательской сфере в такие периоды деньги далеко не основной показатель. Снижение доходов и уменьшение клиентуры в меньшей мере связаны с экономией потребителя, ведь не перестанет же человек есть хлеб, пить молоко, отмечать праздники, ухаживать за волосами. Нестабильная экономическая ситуация - это повод задуматься о недоработках в процессе производства и продажи.

Примером могут служить крупные ризлтерские компании. Если в благоприятное время неэффективность их рабочего алгоритма нивелировалась объёмом клиентов, то стоило потоку обращений уменьшиться, как дела у посредников резко ухудшились.

Основная суть в том, что менеджеры этих фирм утаивают друг от друга огромные объёмы информации, то есть, если один человек продаёт склад и его сделкой занимается агент №1, а второй хочет купить склад и обратился к агенту №2, то шансов на быструю сделку очень мало. Конечно же, существует общая база, но в неё в основном заносятся обладатели недвижимости, а вот кандидаты на покупку остаются на совести конкретного сотрудника. А всё потому, что система вознаграждений для персонала не отстроена и выливается в корпоративную культуру под названием «человек человеку волк» - пусть не заработаю сам, но не дам заработать соседу по офису. Такой неэффективный подход был выявлен в одном из тюмен-

ских агентств, когда его администрация обратилась с просьбой о помощи в группу венчурных инвестиций.

Миграция средств

Нужно помнить, что в экономически непростые времена всегда происходит перераспределение средств на рынке. Деньги не пропадают, они просто перетекают в более популярную на этот момент нишу. Заработки автосалонов переходят в СТО. Люди дольше копят или просто боятся покупать новый автомобиль, но для того, чтобы старый служил они вынуждены чаще прибегать к услугам сервисов.

Имидж из мелких деталей

Кризисы в рыночной экономике цикличны и происходят каждые несколько лет. Но это вполне нормальный процесс, который приводит к своеобразной чистке рынка. В это время идёт рост компаний с отстройкой культуры за счёт перехода к ним клиентов от разорившихся организаций с рутинным отношением к потребителю. Бизнес-тренер предложил рассмотреть это на примере двух реально существующих отелей.

Семья с маленьким ребёнком забронировала номер заранее и прибывает на место. Казалось бы, всё хорошо и даже кровать для младенца имеется, да вот только постельное бельё как-то небрежно брошено рядом. Какое-то количество денег сэкономит отель на незаправленной кровати? И такая маленькая небрежность наблюдалась во всём. В плохо протёртых тумбочках, в забывчивости горничных при смене полотенец. Эти мелочи и отпугнули клиента, который в следующий раз остановился в другом заведении.

Кто-то скажет, что нужно об-

ращать внимание на количество звёзд, и будет не прав. Звёзды - это всего лишь набор включённых услуг, но их качество ведь никто не отменял.

И второй отель, гораздо меньшего масштаба. В нём проходит конференция, в которой участвуют представители нескольких стран. Люди посещают официальные мероприятия, развлекаются и просто беседуют за столиком в ресторане отеля.

По сути, заведение предоставляет им жильё и площади для проведения конференции. Но каково же было удивление одного из посетителей, когда на следующий день в своём номере он обнаружил любимую книгу на родном языке. Дело в том, что работа отеля построена на системе «сканирования» клиента. Горничные, официанты, охранники, электрики и прочий персонал знают посетителей в лицо и прислушиваются к разговорам, улавливая мелкие детали их жизни. А на основе этой информации уже готовятся недорогие, но очень хорошо играющие на имидж заведения, презенты. Соответственно, они обеспечивают спрос на свои услуги.

На таких, казалось бы, совсем нехитрых тонкостях порой и держится бизнес.

Пять минут

Есть такая английская поговорка «Плывущему без цели - любой ветер попутный». Видимо, именно ей руководствуется большинство представителей малого бизнеса, перекладывая всю ответственность на покупателей. Как оказалось, среди пришедших на мастер-класс таких не мало. У большинства нет плана не то что на год, а даже на месяц. То есть получается, их доход полностью зависит от случайного решения клиентов, которые могут совершить покупку или приобрести услугу, а могут этого и не сделать.

Ответственность за объём продаж должна полностью лежать на предпринимателе, иначе ни к чему хорошему эта деятельность не приведёт. Поток клиентов полностью зависит от действий предприятия и управляется рекламой, ассортиментом, ценами, качеством товаров и, самое главное, отношением к потребителю.

Как пример можно назвать исследование, проведённое социологами, в котором предметом изучения стало здравоохранение. В наш век коммерческой медицины выражение «здоровье не купишь» уже не столь актуально, поэтому здесь схема схожа с любой предпринимательской деятельностью.

Учёные провели опрос и выяснили, что положительные отзывы получили врачи, затрачивающие на приём пациента на пять минут дольше, чем их коллеги с тем же уровнем квалификации. В свою очередь, при тех же условиях, на врачей, чей приём оказался короче, пишется больше всего жалоб. Дело тут не в умении поставить диагноз и даже не в применении прогрессивных методик, а в душевности и от-

крытости. Коротким разговором о семье, детях, проблемах на работе медик сразу же располагает посетителя к себе. Отсюда и возникает два мнения при одинаковом лечении. Можно и не гадать, у которого из кабинетов больше очередь.

Продавцы бывают разные

Существует аксиома, которой многие пренебрегают - привлечь нового клиента намного дороже, чем сохранить старого. По сути, в этом заключается стабильность бизнеса: всегда легче предложить повторные услуги или новые товары уже знакомому с вами клиенту. А кто как не продавец создаёт впечатление о торговой точке, поэтому-то и была создана шкала уровней эффективности работы продавцов.

Первый и наиболее распространённый - это тот самый менеджер, подбегающий к только вошедшему в магазин с фразой: «Чем я могу вам помочь?». Абсолютно неэффективный, отпугивающий клиентов и незаинтересованный в доходах предприятия. Но в этом его вины нет, обычно так ведёт себя человек, пришедший в торговлю из другой сферы, а работодатель не удосужился подготовить его к работе.

Второй тип - продавец-сканер, он спокойно передвигается по торговому залу, наблюдая за покупателями, и когда находит заинтересовавшегося клиента, предлагает показать товар или рассмотреть другие предложения.

Третий и наиболее эффективный тип - эксперт, досконально знающий всё о том, что стоит на полках магазина. Его задача продать не товар, а магазин, сделать так, чтобы человек ещё не раз вернулся за покупками именно сюда. Он не рассказывает о «крутости» чайника, который стоит в разы дороже остальных, а подбирает именно то, что вам необходимо, узнавая по ходу разговора все тонкости ваших предпочтений.

И самый идеальный тип - это отсутствие продавца как такового. Подобный вариант подразумевает, что люди идут сами, узнав о вас из «сарафанного радио». Советы друзей, разговоры в автобусе, восторженные отзывы в сети эффективнее любых суперпрофессиональных продавцов. Но стоит отметить, что чаще всего такая схема встречается в сфере услуг.

В завершение мастер-класса Антон Язовских посоветовал предпринимателям уделить пристальное внимание среднему классу, ведь эта самая большая прослойка общества первой страдает в трудные экономические времена. Люди с низким заработком и так покупали минимальный набор необходимого, и им не от чего отказаться. Богатые могут себе позволить всё то же, пусть и по завышенной цене. А вот средний класс начнёт экономить, поэтому ему нужно предложить что-то новое, и это касается не только цен.

КРУГЛЫЙ СТОЛ

Наставничество: работа трудная, но интересная

Светлана НЕЧАЕВА

Несколько лет назад в реабилитационной работе с особыми детьми из так называемой группы риска стала внедряться система наставничества.

И она себя оправдала: многие подростки, сотрудничая со старшими товарищами, стали меняться в лучшую сторону. В нашем районе с малышами и школьниками занимаются педагоги, с ребятами постарше - работники культуры, спортивструкторы или просто активные сельчане, готовые в любое время уделить внимание своим подопечным, в силу каких-то причин оказавшимся в трудной жизненной ситуации или преступившим закон.

Поделиться опытом работы в этом направлении сами наставники, главы сельских поселений, представители полиции, образования и других ведомств собрались за «круглым столом» в ДК села Памятного. На встречу под руководством заместителя главы района Натальи Чикуновой приглашали и новых кандидатов в наставники, а также гостей из соседних районов.

Как отметила ответственный секретарь КДН Ольга Гуляева, в этом году обновлена база районного банка данных. На сегодняшний день в нём состоит 32 несовершеннолетних, среди них - две семьи с детьми дошкольного возраста и 15 ребят-подростков. Эта цифра постоянно меняется: если в одном сельском поселении кто-то снят с учёта, то в другом, напротив, могут появиться новые фамилии. О положительных результатах в системе наставничества рассказали гости из Заводоуковска, Упорова. Выступили и ялutorовчане: начальник отдела по профилактическим программам Татьяна Кехтер и педагог-организатор центра туризма и детского творчества Наталья Прозорова, победитель областного конкурса «Наставник». Все выступавшие сумели найти общий язык со своими воспитанниками, изучив их интересы и склонности, приобщили к различным видам спорта, общественным делам. А их подопечные перестали быть замкнутыми.

Участники «круглого стола» пришли к единому мнению, что наставничество нужно и необходимо. А лучшим результатом этой работы - снятие «трудного ребёнка» с учёта. Положительный опыт наставников и кураторов будет обобщён и распространён в нашем районе.

КОНКУРС

Дипломы с «Димитриевской субботы»

Светлана НЕЧАЕВА

Ялutorовский ансамбль казачьей песни «Лазоревый цветок» награждён дипломом лауреата зонального этапа Всероссийского молодёжного конкурса военно-патриотической песни «Димитриевская суббота».

Удача улыбнулась ещё нескольким нашим творческим коллективам: диплома I степени удостоена Ирина Чеботарёва, второй - ВИА «Трамвай № 13». Специальный приз за «яркий дебют» у девятиклассницы Дарьи Масловой.

Мероприятие традиционно проходило в Заводоуковске и его участниками стали вокалисты от 14 до 30 лет из шести муниципалитетов юга области.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Тамара Морева: сорок лет в социальной отрасли

Светлана МЕТЕЛЁВА

Сегодня 80-летний юбилей отмечает бывший специалист социальной службы Тамара Савельевна Морева.

После окончания ялуторовской школы № 2 в 1954 году она поступила на бухгалтера в сельскохозяйственную школу села Хохлово. Уже через год начала свой трудовой путь, а в 1957-м пришла в городской райсобес старшим счетоводом. Занималась подсчётом выплачиваемых пенсий. Через семь лет Тамару Савельевну перевели на должность старшего инспектора. На этом месте она и проработала до самого выхода на пенсию. Контролировала правильность назначения и перерасчета пенсий, рассматривала обращения и жалобы граждан, принимала документы для выдачи инвалидам Великой Отечественной войны специализированного транспорта.

Тамара Савельевна смогла со-



здать сплоченный и работоспособный коллектив, в котором пользовалась уважением и любовью. А накопленный опыт работы с удовольствием передавала молодым специалистам отрасли. Как чуткий, неравнодушный, глубоко преданный своему делу человек всегда старалась максимально реализовать права людей, нуждающихся в поддержке и помощи.

За добросовестную безупречную работу имеет почетное звание заслуженный работник социального обеспечения РСФСР, награждена нагрудным знаком «Отличник социального обеспечения РСФСР», медалями «За трудовую доблесть», «Ветеран труда», занесена в Книгу Почёта президиума Тюменского областного комитета профсоюза работников государственных учреждений и областного отдела социального обеспечения.

Сегодня Тамара Савельевна на заслуженном отдыхе. Дочь и сын давно выросли, и теперь всё своё свободное время она посвящает внукам и правнукам, которых у бабушки и прабабушки семеро.

Коллектив Межрайонного управления социальной защиты населения от души поздравляет ветерана отрасли с днём рождения. Желает ей крепкого здоровья и долгих лет жизни, любви родных и близких, хорошего настроения и благополучия.

РЫНОК ТРУДА

Занятость подростков - гарант успешного будущего

Людмила АЛИЕВА

Решение проблемы занятости молодежи и её социальной адаптации к современным условиям рынка труда - одно из приоритетных направлений работы службы занятости населения.

Для реализации программы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних служба занятости информирует население о ситуации на рынке труда и востребованных профессиях, организует профориентационные встречи, проводит ярмарки вакансий, дни открытых дверей.

Работа по трудоустройству подростков ведется в соответствии со специальной программой «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» при взаимодействии со всеми структурами города и района, в сферу деятельности которых входят вопросы занятости детей.

К участию в проекте в первую очередь привлекаются подростки из социально незащищенных семей (многодетные, неполные, малообеспеченные и неблагополучные, семьи, в которых оба родителя безработные или являются инвалидами и т. п.), дети-сироты и оставшиеся без попечения родителей.

С начала текущего года в центр занятости населения города Ялуторовска и Ялуторовского района в поисках подходящей работы обратилось 998 подростков, все они были трудоустроены на предприятия и в учреждения города и района.

В 2015 году заключено 58 договоров с работодателями, готовыми организовать рабочие места для подростков. Благодаря их активному участию расширился и перечень видов работ. Наряду с благоустройством территорий, озеленением улиц, мелкими строительными и подсобными работами несовершеннолет-



ние попробовали свои силы в качестве помощников библиотекарей, делопроизводителей, спортивных тренеров. Также работали на производстве и предприятиях агропромышленного комплекса, в учреждениях социальной сферы, детских садах, трудовых бригадах при школах...

Традиционно в завершение летнего сезона в городе и районе проведены фестивали закрытия «Трудовое лето-2015». В торжественной обстановке за активную жизненную позицию, добросовестную работу во благо города и района почётными грамотами и памятными сувенирами от центра занятости отмечены самые трудолюбивые ребята. Благодарственные письма за сотрудничество в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан вручены и самым активным работодателям. Молодежному социально-деловому центру (директор Ирина Коренёва), комплексному центру социального обслуживания населения Ялуторовского района (Григорий Моторин), центру туризма и детского твор-

чества (Татьяна Трифонова), центру культуры и досуга Ялуторовского района (Ирина Шмурина), центру по спортивно-физкультурной работе города Ялуторовска (Александр Белоглазов), муниципальному автономному общеобразовательному учреждению для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья основная общеобразовательная школа № 5 города Ялуторовска (Зинаида Огорелкова), обществу с ограниченной ответственностью «Ялуторовскагропромэнерго» (Леонид Петелин).

Коллектив центра занятости населения благодарит всех руководителей организаций, учреждений, муниципальных структур за сотрудничество и взаимопонимание. Только вместе мы сможем сформировать понимание того, что трудовая занятость подростков не только способствует профилактике правонарушений, но и является залогом того, что подростки, вступив в социально-трудовые отношения, будут относиться к труду, как к одной из ценностей цивилизованного общества. ①

Ночь, посвященная искусству



Юлия ИВЧЕНКО

По инициативе Министерства культуры РФ 3 ноября состоится Всероссийская акция «Ночь искусств».

Совместно с городскими учреждениями культуры в нём примет участие и наш Ялуторовский музейный комплекс. Организатором акции, которая посвящена двум главным событиям - 70-летию Великой Победы и Году литературы в России выступил департамент культуры Тюменской области.

Только в эту ночь ялуторовчан и гостей города ждут в сопровождении звуков природы мелодии Баха, концерт учащейся школы искусств в доме дека-

бриста М. И. Муравьёва-Апостола, поэзия Маргариты Чекуновой, песни военных лет в исполнении Дмитрия Собянина, творческая встреча с вокальной группой «Казачья станица» и многое другое. А откроет «Ночь искусств» концерт студента Тюменского института культуры в краеведческом музее.

Детей и взрослых ждёт насыщенная музейная программа: «Ради жизни веков грядущих...», выставка «Война в архивных документах», презентация макета сибирской крестьянской усадьбы Николая Чуковского, урок мастерства по плетению поясов, мастер-классы различной тематики, «живой» уголок для любителей природы. В эту ночь гости смогут посетить школу танцев, сделать футуристический макияж, межди и исполнить любимые песни в караоке. Завершится акция общим селфи на открытой площадке возле краеведческого музея в 00-00.

СПОРТ

Зимний волейбольный сезон открыт

Светлана НЕЧАЕВА

Двухдневными играми открылся зимний волейбольный сезон в Ялуторовске.

В первый день «сражались» мужчины. В матчах участвовали две команды из Тюмени и Тюменского района, три ялуторовских, а также из Упорово и Беркута. Победителями открытого турнира стала команда из Богандинского, лучшим игроком - Михаил Филиппов.

Второй день был посвящён играм с участием представительниц прекрасного пола. Здесь боролись команды из Упо-

рово, Ялуторовского района и Боровского, от Ялуторовска - школы № 1 и № 3, ветераны и «Атлант». Последняя выступала в обновлённом составе, не оставив соперникам шансов на победу. Лучшие игроки - Анна Кузнецова (Боровский) и Дарья Трофимова («Атлант»).

По словам главного судьи соревнований Екатерины Воронцовой, и хозяева, и гости показали красивую игру, а в зале царил настоящий спортивный азарт.

Командам-лидерам вручены кубки, грамоты и денежные вознаграждения центра по спортивно-физкультурной работе.

ЗАКОН И ПОРЯДОК

«Пьяный мастер»

Евдокия ГЛУХАРЁВА

Героем одноимённого боевика с Джеки Чаном в главной роли, видимо, возмнил себя ялуторовчанин Ильшан Абидов.

Свои навыки контактного боя он продемонстрировал на сотруднике полиции, за что и поплатился.

Всю ночь распивая горячительное в одном из городских кафе, к утру компания друзей решила, что пора бы уже домой. Благо «Opel Astra», принадлежащий Ильшану, стоял на парковке заведения, но сесть за руль он попросту не смог.

Домой хотелось очень сильно, а машину бросать было резон, и молодой человек решил позвонить своей знакомой Елене Бонькиной, дабы она выступила в роли водителя.

Женщина, взяв такси, прибыла на место и устроилась в водительском кресле «Опеля». Ну а приятное чуть ранее спиртное и отсутствие прав, которые, кстати, у неё изъяли за пьянку за рулём, так это же мелочи для настоящей, крепкой дружбы.

Передвигавшуюся по синусоиде иномарку с пьяной компанией остановили сотрудники ДПС. Бонькину отстранили от управления, но Абидову, торопившемуся домой, это показалось несправедливым. В адрес инспекторов понеслись «трёхэтажные» лексические конструкции, за которые дебошир был пересажен из своего авто в служебное. Но «пьяного мастера» это не остановило: извернувшись и приняв наиболее удобную позу, он начал пинать полицейского ногами.

По словам помощника ялуторовского межрайпрокурора Марины Исхаковой, суд признал Абидова виновным в применении насилия в отношении представителя власти и с учетом рецидива назначил ему четыре года лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии строгого режима.

Бонькина же признана виновной в повторном управлении автомобилем в состоянии опьянения, и ей предстоит бесплатно отработать 200 часов. Кроме того, суд на три года лишил женщину права садиться за руль.

Уважаемые читатели!

Не забудьте подписаться на «ЯЖ». Также вы можете купить газету в нашей редакции или в киосках около «Маяка» и универсама на ул. Красноармейской.

Подписной индекс 54557