

◆ ВЫПУСКНОЙ-2021

Последний праздник детства

В минувшую пятницу районный центр раскрасился яркими букетами, счастливыми улыбками и красивыми нарядами девушек и юношей. Повод тому был весомый - в омутинских школах 25 июня состоялись выпускные вечера.



Алексей и Наталья Карпота гордятся дочерью Ксенией



Выпускницы СОШ № 1, слева направо: Анна Власова, Валерия Ячменева, Кристина Аксенова, Анастасия Игонькина в ожидании торжества

В ожидании начала церемонии вручения аттестатов на территории школ царил атмосфера приятного волнения. Выпускники принимали поздравления друзей и знакомых, позировали перед фотокамерами, всюду звучал радостный смех. Но среди веселья чувствовалась и нотка грусти, ведь впереди - прощание со школой, с

детством. Поздравить ребят пришли родители, друзья, учителя, родственники и представители органов местного самоуправления. Много добрых и мудрых напутственных слов звучало в адрес выпускников, ведь каждый ребенок по-своему талантлив и умен и перед ним открыто столько дорог!

Всего аттестаты о среднем

образовании в районе получили 108 выпускников 11-х классов. Из них двенадцать детей окончили школу с медалью. СОШ № 1: Кристина Аксенова, Светлана Ананьева, Влада Зимбович, Мария Малова, Елена Соболева; Болшекрасноярская СОШ: Анна Лескина; СОШ № 2: Егор Пермин, Иван Чудаев; Ситниковская СОШ: Александра Емельянова, Елена Тропина, Арина Шукис; Вагайская СОШ: Анастасия Итальяева.

Ребята награждены почетными грамотами администрации района за особые успехи в учении, трудолюбие и упорство. В дополнение к награде они получили денежное вознаграждение в размере 10 тыс. руб.

Благодарственные письма администрации муниципалитета за отличное воспитание, поддержку творческих способностей детей, активное участие в жизни класса и развитие лучших традиций взаимодействия семьи и школы были торжественно вручены родителям: Владимиру и Алене Ананьевым, Виталию и Ольге Аксеновым, Владимиру Зимбович и Анне Епревой, Евгению и Елене Маловастых, Сергею и Наталье Соболевым, Борису и Ирине Итальяевым, Дмитрию и Людмиле Перминым, Юлии Кочневой, Юрию и Светлане Чудаевым, Дмитрию иере Тропиным, Николаю и Татьяне Емельяновым, Елене Шукис.

К сожалению, шесть обучающихся не справились с прохождением процедуры государственной итоговой аттестации. Пересдача экзаменов для этих ребят назначена на сентябрь 2021 года.

Документы получены. Окончен школьный путь. Стихла музыка и опустел школьный двор, но в распоряжении выпускников была вся ночь, чтобы еще раз обняться с одноклассниками, сделать памятные фото, поблагодарить преподавателей и родителей. Ребята вместе встретили первый рассвет взрослой жизни, а впереди их ждет неизведанная даль событий, приключений и побед. Но этот последний праздник детства они будут помнить всегда.

Марина УСОЛЬЦЕВА

◆ В СТРАНЕ

Узнать о положенных льготах станет проще

С 1 июля для информирования граждан о мерах соцподдержки будут использоваться сведения из Единой государственной информационной системы социального обеспечения - ЕГИССО.

Как пояснили в Минтруде, в ней собрана полная информация обо всех гражданах, которым полагаются льготы и пособия. Она постоянно обновляется, в нее направляют данные разные ведомства. Благодаря системе ЕГИССО граждане смогут оперативно получать консультацию о правах на льготы.

Информирование будет доступно на портале госуслуг, а также по телефону. На базе Пенсионного фонда России создается Единый контактный центр, который уже работает в тестовом режиме по номеру 8-800-2000-412.

На первом этапе проконсультироваться можно будет по федеральным мерам соцподдержки, которые предоставляют Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Роструд и учреждения медико-социальной экспертизы.

«Российская газета»

◆ В ОБЛАСТИ

На рынке труда региона представлено более 33 тысяч вакансий

33 тыс. 198 вакансий открыто в службе занятости населения Тюменской области. К началу лета за содействием в трудоустройстве обратилось 27 тыс. 731 человек, 11 тыс. 106 помогли найти работу. На регистрационном учете состоит 16 тыс. 113 соискателей. Таковы данные регионального департамента труда и занятости.

Среди самых востребованных сфер - «Строительство», где требуется 6 тыс. специалистов. Увеличилось число предложений в направлении «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение», здесь открыто 4 тыс. 929 вакан-

сий, месяц назад было 4 тыс. 487. Значительно прибавилось предложений в «Образовании» - 3 тыс. 587 вакансий (было 1 тыс. 649).

Максимальный предел зарплаты, более 80 тыс. руб., указывали в следующих вакансиях: инженер-строитель - 130 тыс. руб., машинист паровой передвижной депарафинизационной установки - 115 тыс. руб., начальник (директор) строительства - 113 тыс. 333 руб., машинист копра - 104 тыс. 200 руб., водитель вездехода - 102 тыс. 500 руб., начальник службы (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте) - 100 тыс. руб., пишет «Вслух.ру».

Жители стали чаще рассчитывать онлайн

Жители Тюменской области, Югры и Ямала совершили 140 млн операций в Интернете за I квартал 2021 года, что в два с половиной раза больше, чем годом ранее. Их сумма составила 463 млрд рублей, превысив показатель прошлого года более чем в пять раз.

Как сообщает отделение Банка России по Тюменской области, держатели платежных карт стали чаще использовать их для безналичной оплаты товаров и услуг: количество таких операций выросло на 13 процентов, в то время как снимать наличные деньги жители тюменского региона стали на четверть реже.

Это объясняется удобством безналичных расчетов, распространением технологий бесконтактной оплаты, различными программами лояльности банков (кэшбэк, бонусы, мили), а также развитой инфраструктурой обслуживания карт. Так, количество электронных терминалов в торговле-розничной сети региона превысило 100 тыс. шт.

Жителям Тюменской области, Югры и Ямала выдали 9,2 млн штук платежных карт, из них 30 процентов - карты национальной платежной системы «Мир». Общее количество карт увеличилось за год на 10 процентов, карт «Мир» - почти на 40 процентов.

ИА «Тюменская линия»

— ВАКЦИНАЦИЯ - МИФЫ И ФАКТЫ —

Коллективный иммунитет - ответственность каждого

Ответы на распространенные вопросы о вакцинации и последствиях COVID-19

С началом кампании по массовой вакцинации от COVID-19 разгораются жаркие споры: прививка необходима или нужно полагаться на собственный иммунитет, вакцина надежная или вызывает сомнения? С экранов телевизора и интернет-ресурсов на нас обрушивается столько противоречивой информации, что трудно принять взвешенное решение. Попробуем разобраться в этом вопросе с помощью медицинских специалистов. Мы беседуем с главным врачом ГБУЗ ТО «Областная больница № 11» р.п. Голышманово Алексеем Беловым и заведующей терапевтическим отделением Омутинской ЦРБ Светланой Малаховой, работавшей заведующей отделением в красной зоне моноинфекционного госпиталя, организованного на базе лечебного учреждения.



Главный врач
Областной больницы № 11
Алексей Белов:
«Ждать окончания пандемии
бессмысленно»

Для чего нужен коллективный иммунитет

- Нередко можно услышать мнение: «Для чего нужно вакцинироваться? Скоро инфекция сама пройдет». Стоит ли быть таким оптимистом?

Алексей Белов:

- Нужно понимать, что мы еще в начале пандемии, несмотря на то, что она длится в течение двух лет. Вспомним много исторических примеров, например, грипп. «Испанка» пришла к нам в 1918 году и выкосила миллионы людей. То есть с гриппом мы живем уже сто лет. Поэтому говорить, что коронавирус изучен, еще рано, но пока точно ясно, что это абсолютной другой тип заболевания, при котором на первое место выходят массивные тромбозы, в том числе сосудов легочной ткани. Нет сомнений, человечество будет и дальше существовать в его присутствии. Это становится нашим образом жизни - противостоять осложнениям коронавирусной инфекции. Само ничего не пройдет, как я сам думал изначально. Теперь понимаю свою ошибку. Нужно научиться существовать в этой ситуации, минимизировать риски для своего организма: легких, кровеносных сосудов, вещества мозга, и как можно раньше убедить окружение не допустить необратимых послед-

ствий. На данном этапе это только вакцинация от COVID-19, необходимая для формирования индивидуального и коллективного иммунитета, который является основой для искоренения всемирной эпидемии.

- Алексей Владимирович, на сайт лечебного учреждения да и вам лично часто поступают вопросы, касающиеся вакцинации. Чем интересуются люди?

- Недавно одна девушка написала: «Интересно получается, от короны в течение года разрабатывается вакцина. Простите, а сколько лет идет заболеваемость ВИЧ, СПИД, но на сегодняшний день ни одной вакцины, которая бы убила эту гадость, не разработано?» Напомню, что вирусология в нашей стране развивается давно и достаточно успешно. Существуют некие базовые принципы, которые позволяют эффективно вести новые разработки. COVID-19 и вирус иммунодефицита человека - два разных типа вируса, каждый требует особого алгоритма борьбы с ними. Так, вакцина «Спутник V» создана на основе аденовируса человека, который является обычным обитателем на аденоидах, в тканях носоглотки. Чтобы «охитрить» коронавирус, ученые взяли за основу самый безопасный вирус, вызывающий обычную вирусную инфекцию, методом геной инженерии лишили его возможности размножаться и на него нанесли оболочки COVID-19, так называемую корону. После вакцинации организм человека начинает вырабатывать антитела и сам естественным путем борется. На первом этапе вакцину испытывали на животных, на втором - на добровольцах, на третьем - она пошла в серию. И когда организм сталкивается с истинной коронавирусной инфекцией, ее встречают антитела, такие же, как и переболевшего ранее человека.

Что касается вируса иммунодефицита человека, то он, прежде всего, поражает иммунную систему, которая и должна бороться с заболеваниями. Поэтому иммунный ответ не явля-

ется адекватным, чтобы инактивировать поступивший вирус ВИЧ. Второй фактор, этот вирус есть только у человека, соответственно, испытать вакцину на грызунах или приматах невозможно. Третий фактор, экспериментальная вакцина разработана, но ее нужно вводить пять - шесть раз в год, чтобы поддерживать высокую концентрацию антител. Причина в том, что вирус быстро садится на органы-мишени, которые должны вырабатывать антитела.

На данный момент в мире разработаны и действуют иные принципы профилактики ВИЧ-инфекции, которые транслируются в каждом государстве, городе, больнице. Среди них пропаганда защищенного секса, соблюдение санитарных требований в больницах, стоматологиях. Человек имеет возможность защитить себя, отказавшись от беспорядочных половых связей, выбрав хорошую клинику, используя одноразовые шприцы. То есть ВИЧ - это индивидуальное заболевание. В случае с коронавирусом эти меры не действенны. Это высококонтагиозная инфекция, имеющая преимущественно воздушно-капельный путь передачи. Повторюсь, что пока лучший способ обезопасить себя от тяжелого заболевания - вакцинация. Как ни странно, но ее пользу понимали еще несколько веков назад. Екатерина Великая первой в России сделала прививку от оспы. Сейчас век высоких технологий, не нужно столетиями искать выход для преодоления пандемии. Наши ученые нашли способ, как безопасно создать в организме естественную реакцию по выработке антител к коронавирусу. Идея искусственно создать иммунитет была реализована очень быстро: попробовали, испытывали - эффект есть. Россия одна из немногих стран, где есть научная база для разработки и создания вакцин.

- Некоторые граждане считают, что нельзя прививаться в пандемию?

- Пройти вакцинацию во время сложной эпидемиологической ситуации вполне логично, так как мы в начале пандемии и если пассивно ждать, когда эпидемия закончится и будет более безопасное время, то можно просто не дожидаться. Человек существо социальное и по землянкам, подвалам мы разойтись в ожидании окончания пандемии не готовы. Взять сезонный грипп, он приходит, как правило, в феврале - марте. Мы готовимся, делаем

В настоящее время в Российской Федерации, в том числе в Тюменской области, осуществляется масштабная вакцинация против коронавируса вакциной «Спутник V» (Гам-КОВИД-Вак). Она проходит в два этапа с интервалом в 21 день.

Вакцина не содержит живых ослабленных вирусов или генетического материала коронавируса.

«Спутник V» применяется для профилактики заболевания у лиц старше 18 лет, верхних возрастных ограничений не имеет.

В феврале 2021 года одним из самых авторитетных в мире изданий - медицинском журнале The Lancet, имеющим офисы в Лондоне, Нью-Йорке и Пекине, были опубликованы данные, которые подтверждают высокую безопасность и качество данной вакцины. По результатам третьей фазы испытаний «Спутника V» серьезных побочных последствий не обнаружено, эффективность составила 91,6 процента.

По оценкам специалистов российская вакцина эффективна в том числе против индийского штамма коронавируса.

прививки в августе, сентябре, чтобы к этому периоду антитела к ОРВИ были на пике. Вакцина вырабатывает антитела не пожизненно, поэтому в следующий сезон нужно делать прививку снова.

У коронавирусной инфекции сезонности нет, ее волны зависят не от этого. Поэтому необходимо постоянно беречься, и конечно же, ставить вакцину. Другого варианта нет. Каждый не заляжет в окоп, авось пронесет! Одна из причин, почему люди не прививаются, это уверенность: пусть они все привьются, а я буду «с краю». Не получится, нужно привиться всем разом и выполнять это на системной основе! Один неловкий выход в свет, неожиданный контакт и начнут болеть дети, родители, близкие, сослуживцы. Зачем доводить до этого?! Пока не изобретено действенное лекарство от заболевания, единственный путь - регулярно прививаться. Ждать, когда положение дел поменяется, бессмысленно и неперспективно.

Свобода выбора или безответственность

- Вакцинироваться или нет - мое решение, никто не вправе меня заставить, это личный выбор каждого человека. Такое мнение тоже существует.

Алексей Белов:

- Подобное суждение возможно только в неразвитом обществе или в голове, черпающей информацию в ненаучных и деструктивных источниках. Человек вправе делать свой выбор, но главный постулат демокра-

тии: свобода человека заканчивается там, где начинается свобода другого человека. Поэтому, что касается ВИЧ-инфекции, ты можешь привиться или не привиться. Это вопрос твоего личного выбора, поскольку ты в состоянии принять меры, которые не приведут к заражению другого человека. Однако когда дело касается опасной, высококонтагиозной инфекции, передающейся респираторным путем, с наличием летальных исходов и тяжелых осложнений, ты не можешь себя оградить, так как не закроешься в подвале, бункере и не поселишься в лесу. Мы живем в социуме, у нас есть близкий круг - семья, сослуживцы, мы ходим в магазин, пользуемся транспортом, то есть подвергаем опасности окружающих. Отказавшись от имеющегося способа защиты, вы осознанно или нет наносите вред обществу, своим любимым, превозносите свое «я» над другими или просто не осознаете всей опасности. Нужно быть зрелым и ответственным, формулой жизни должно стать уважение к себе и окружающему социуму. У нас существует уголовное наказание за умышленное заражение СПИДом или сифилисом. Не исключаю, что коронавирус могут, со временем, к ним приравнять, для этого есть больше оснований. Наш президент говорит, что человек должен сам созреть, понять ситуацию и сделать правильный выбор. Наверное, это и есть формирование гражданского общества.

Начало.

Продолжение на 5-й стр.

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ОМУТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

24 июня 2021 года

№ 355-р

с. Омутинское
Тюменской области

**О проведении конкурса на замещение вакантной должности
муниципальной службы ведущего специалиста отдела
по юридическим вопросам администрации
Омутинского муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением Думы Омутинского муниципального района от 25.05.2020 № 25 «Об утверждении Положения о порядке и условиях проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации Омутинского муниципального района»:

1. Провести конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы ведущего специалиста отдела по юридическим вопросам администрации Омутинского муниципального района.

2. Назначить дату проведения конкурса на замещение вакантной должности ведущего специалиста отдела по юридическим вопросам - 20.07.2021 года, время проведения конкурса - период с 14 до 16 часов, определить место проведения конкурса - с. Омутинское, ул. Первомайская, 78а, кабинет 310, администрация Омутинского муниципального района.

3. Утвердить условия конкурса на замещение вакантной должности ведущего специалиста отдела по юридическим вопросам согласно приложению.

4. Опубликовать настоящее распоряжение в районной газете «Сельский вестник» и разместить его на официальном сайте Омутинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Власть/Муниципальная служба».

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управляющую делами администрации Омутинского муниципального района.

Глава района О.А. КУЗНЕЦОВ

Приложение
к распоряжению администрации
Омутинского муниципального района
от 24.06.2021 № 355-р

**Условия проведения конкурса на замещение вакантной должности
муниципальной службы ведущего специалиста
отдела по юридическим вопросам администрации
Омутинского муниципального района**

1. Наименование вакантной должности муниципальной службы, в отношении которой объявляется конкурс, - ведущий специалист отдела по юридическим вопросам администрации Омутинского муниципального района.

2. Граждане, желающие участвовать в конкурсе, за исключением граждан, замещающих должность муниципальной службы в администрации района, представляют уполномоченному должностному лицу администрации района, которым является секретарь конкурсной комиссии (далее - уполномоченное лицо), следующие документы:

- 1) личное заявление на имя главы района на участие в конкурсе;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Постановлением Правительства Российской Федерации;
- 3) копию паспорта;
- 4) копию трудовой книжки, и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые. В случае если гражданин состоит на момент проведения конкурса в трудовых отношениях с иным работодателем, то в составе документов представляют копию трудовой книжки, заверенную надлежащим образом по месту работы (службы) и (или) сведения о трудовой деятельности;
- 5) копию документа об образовании;
- 6) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- 7) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 11) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать;
- 12) согласие на обработку персональных данных;
- 13) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;
- 14) уполномоченному лицу также могут быть представлены:
 - рекомендательные письма, характеристика с места работы, от отдельных лиц, знающих претендента по совместной работе;
 - копии документов о присвоении ученого звания, ученой степени;

- копии документов о наличии еще образований, справку об обучении в настоящее время в каком-либо учебном заведении.

3. Заявление и прилагаемые к нему документы представляются уполномоченному лицу в порядке личного приема или направляются путем почтового отправления либо на адрес электронной почты и принимаются в сроки, указанные в решении о проведении конкурса.

4. Место, время и срок приема документов: с. Омутинское, ул. Первомайская, 78а, кабинет № 307:

- дата начала подачи документов - 30.06.2021 года;
- дата окончания подачи документов - 14.07.2021 года;
- время подачи документов - с 8 до 16 часов (перерыв с 12 до 13 часов).

5. Квалификационные требования, предъявляемые к участнику конкурса на замещение вакантной должности: высшее образование, без предъявления требований к стажу (опыту) работы.

6. Проект трудового договора:

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
с муниципальным служащим**

_____ г. № _____
с. Омутинское

Администрация Омутинского муниципального района Тюменской области в лице главы района Кузнецова Олега Анатольевича, действующего на основании Устава Омутинского муниципального района, именуемого в дальнейшем Работодатель, с одной стороны, и гражданин Российской Федерации _____, именуемый в дальнейшем Муниципальный служащий, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Муниципальный служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы в Омутинском муниципальном районе, а Работодатель обязуется обеспечить Муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в Омутинском муниципальном районе в соответствии с законодательством о муниципальной службе в Российской Федерации, Тюменской области, нормативными правовыми актами Омутинского муниципального района о муниципальной службе.

1.2. Муниципальный служащий обязуется осуществлять трудовую деятельность по должности **ведущего специалиста отдела по юридическим вопросам** в соответствии с должностными обязанностями муниципального служащего и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка администрации Омутинского муниципального района, а Работодатель обязуется обеспечить муниципальному служащему замещение должности муниципальной службы Омутинского муниципального района в соответствии с законодательством о муниципальной службе Российской Федерации, Тюменской области, нормативными правовыми актами Омутинского муниципального района, своевременно и в полном объеме выплачивать Муниципальному служащему денежное содержание и предоставить ему государственные социальные гарантии в соответствии с законодательством о муниципальной службе Российской Федерации, Тюменской области, нормативными правовыми актами Омутинского муниципального района и настоящим трудовым договором.

1.3. В Реестре должностей муниципальной службы Омутинского муниципального района должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к старшей группе должностей муниципальной службы.

1.4. Дата начала исполнения должностных обязанностей _____ г.

2. Права и обязанности Муниципального служащего

2.1. Муниципальный служащий имеет права, предусмотренные статьей 11 и другими положениями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе Российской Федерации, Тюменской области, Омутинского муниципального района, в том числе право расторгнуть трудовой договор и уволиться с муниципальной службы по собственной инициативе, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за две недели.

2.1.1. Муниципальный служащий имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

2.2. Муниципальный служащий обязан исполнять обязанности муниципального служащего Российской Федерации, предусмотренные статьей 12 Федерального закона, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом и другими федеральными законами.

2.2.1. Муниципальный служащий обязан соблюдать правила и нормы в области охраны труда.

2.3. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Омутинского муниципального района, утвержденного распоряжением администрации от 10.03.2011 № 199-р, подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

2.4. В соответствии с Законом Российской Федерации «О государственной тайне» и иными нормативными правовыми актами о государственной тайне, с которыми Муниципальный служащий был ознакомлен, принимать на себя перед государством обязательства по неразглашению доверенных ему сведений, составляющих государственную тайну, давать согласие на частичные, временные ограничения его прав, которые могут касаться:

- права на распространение сведений, составляющих государственную тайну, и на использование открытий и изобретений, содержащих сведения, составляющие государственную тайну;

- права на неприкосновенность частной жизни при проведении проверочных мероприятий в период оформления (переоформления) допуска к государственной тайне.

Принимать на себя обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- в полном объеме и своевременно информировать кадровое подразделение администрации Омутинского муниципального района об изменениях в анкетных и автобиографических данных и о возникновении оснований для отказа ему в допуске к государственной тайне, предусмотренных Законом Российской Федерации «О государственной тайне»;

- представлять в установленном порядке в кадровое подразделение администрации Омутинского муниципального района: документы об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно перечню, утверждаемому федеральным органом государственной власти, уполномоченным в области здравоохранения и социального развития;

- в случае попытки посторонних лиц получить информацию секретного характера немедленно сообщить об этом в режимно-секретное подразделение администрации Омутинского муниципального района или в органы Федеральной службы безопасности Российской Федерации.

Муниципальный служащий предупрежден о том, что в случае даже однократного нарушения принятых на себя обязательств, а также при возникновении обстоятельств, являющихся основанием для отказа ему в допуске к государственной тайне, его допуск к государственной тайне может быть прекращен и он будет отстранен от работы со сведениями, составляющими государственную тайну, а трудовой договор с ним может быть расторгнут.

Муниципальному служащему известно, что в соответствии с Законом Российской Федерации «О государственной тайне» в случае прекращения допуска к государственной тайне он не освобождается от взятых обязательств по неразглашению сведений, составляющих государственную тайну.

Муниципальный служащий обязуется добросовестно выполнять свои обязательства, строго сохранять доверенные ему сведения, составляющие государственную тайну.

Муниципальный служащий предупрежден, что за разглашение сведений, составляющих государственную тайну, или утрату носителей сведений, составляющих государственную тайну, а также за нарушение режима секретности он будет привлечен(а) к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

а) требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим трудовым договором, должностными обязанностями муниципального служащего Омутинского муниципального района, а также соблюдения внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления;

б) поощрять Муниципального служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;

в) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;

г) реализовывать иные права, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе Российской Федерации, Тюменской области.

3.2. Работодатель обязан:

а) обеспечить Муниципальному служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

б) обеспечить предоставление Муниципальному служащему государственных гарантий, установленных Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами и настоящим трудовым договором;

в) соблюдать законодательство Российской Федерации о муниципальной службе Российской Федерации, Тюменской области, положения нормативных актов Омутинского муниципального района и условия настоящего трудового договора;

г) исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами о муниципальной службе Российской Федерации, Тюменской области, Омутинского муниципального района;

д) обеспечить безопасные условия и охрану труда.

4. Оплата труда

4.4. Муниципальному служащему устанавливается:

а) денежное содержание, которое состоит из:

- месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в Омутинском муниципальном районе (должностного оклада) в размере **16 813** рублей в месяц;

- премии по результатам работы в соответствии с Положением о премировании муниципальных служащих в Омутинском муниципальном районе;

- единовременной выплаты в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4.5. Денежное содержание Муниципальному служащему выплачивается путем безналичного перечисления на его счет в банке в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка в администрации Омутинского муниципального района.

5. Служебное время и время отдыха

5.1. Муниципальному служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - субботой и воскресеньем. Продолжительность рабочего времени составляет 36 (40) часов в неделю.

5.2. Муниципальному служащему предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **30** календарных дней;

б) дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет муниципальным служащим предоставляется продолжительностью, установленной для государственных гражданских служащих. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для государственных гражданских служащих установлена статьей 46 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

6. Срок действия трудового договора

6.1. Трудовой договор заключается:

- **на неопределенный срок.**

7. Условия профессиональной служебной деятельности, государственные гарантии, компенсации и льготы в связи с профессиональной служебной деятельностью

7.1. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей: оборудование служебного места средствами связи, оргтехникой, доступ к информационным системам.

7.2. Муниципальному служащему предоставляются основные государственные гарантии, указанные в статье 23 Федерального закона.

7.3. Муниципальному служащему предоставляются компенсации и льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях.

8. Иные условия трудового договора

8.1. Муниципальному служащему **срок испытания не устанавливается.**

8.2. Муниципальный служащий подлежит обязательному страхованию, предусмотренному законодательством Российской Федерации.

9. Ответственность сторон трудового договора.

Изменение и дополнение трудового договора.

Прекращение трудового договора

9.1. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Запрещается требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных настоящим трудовым договором и должностной инструкцией муниципального служащего Омутинского муниципального района.

9.3. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации;

б) по инициативе любой из сторон настоящего трудового договора.

При изменении Работодателем существенных условий настоящего трудового договора муниципальный служащий уведомляется об этом в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения.

9.4. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий трудовой договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

9.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

10. Разрешение споров и разногласий

10.1. Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае если согласие не достигнуто, - в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Работодатель	Муниципальный служащий
Глава Омутинского муниципального района Тюменской области	

Экземпляр трудового договора от получил:

«___» _____ г. _____ (_____)

5. Сведения об источнике подробной информации о конкурсе:

контактное лицо - Миронова Марина Федоровна, тел. 8 (34544) 3-25-82, адрес электронной почты: migonovamf@mail.ru.

6. При оценке качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из основных требований, предъявляемых к муниципальному служащему:

- знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов и законов Тюменской области, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Тюменской области, Устава муниципального образования Омутинский муниципальный район и иных муниципальных правовых актов применительно к соответствующей должности;

- уровень профессиональной подготовки по соответствующей должности;

- организаторские и управленческие способности, влияющие на эффективность служебной деятельности муниципального служащего.

КОРОНАВИРУС БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!

Продолжение.
Начало на 2-й стр.

Есть ли вред от прививки?

- Кто-то считает, что прививка наносит вред здоровью, якобы есть заболевшие после вакцинации.

- Вакцина «Спутник V» формирует естественный ответ организма. Вакцинация индивидуально действует на конкретного человека. Его организм вырабатывает свои антитела, которые затем борются с вирусом. Вирус достаточно сложная структура, только специфический иммунитет может с ним справиться. Обливание холодной водой, физкультура, иммуностимуляторы не дают нужной защиты. Антитела, они как ключи, которые подходят к замку - возбудителю заболевания, и позволяют его обезвредить. У 90 процентов привитых антитела формируются правильно, в достаточном количестве. Мы все разные, поэтому возможны индивидуальные реакции на прививку, обычно это небольшое и кратковременное повышение температуры, покраснение на коже в месте инъекции. Также индивидуально и по-разному болеют люди при одном и том же возбудителе - это естественно.

Светлана Малахова:

- От прививки заболеть нельзя. В основе вакцины не активный вирус. Был взят штамм обычного аденовируса, которым можно переболеть и даже не заметить. На него насадили частичку коронавируса. Получить заболевание от этого невозможно. Если возникают какие-то побочные реакции, это свидетельство того, что иммунитет работает, это ответ организма. Некоторые говорят: я сделал прививку и через пять дней, неделю заболел. В этом случае человек заразился до прививки или в промежутке, когда еще не сформировался иммунитет. Он нарабатывается в течение месяца. Поэтому крайне важно в это время беречься.

- Еще один вопрос с вашего сайта: «В июне состоялся интернет-митинг «Нет прививочному террору» в связи с новыми ограничениями в Москве и других регионах. Выказывались мнения, что система власти будет вводить очередной локдаун по стране, чтобы использовать это для стимуляции массовой вакцинации».

- По статистике ВОЗ, данные на начало июня 2021 года, в Китае с полуторамиллиардным населением вакцинировано 64 процента жителей, 2 процента не хотят прививаться. В Великобритании - 73 процента населения, США - 59 процентов, Израиль и часть европейских стран полностью привиты, в России вакцинировано 16 процентов населения и 37 процентов говорят, что не будут прививаться. Это показывает зрелость общества и степень воздействия на него деструктивных

сил. Мы выходим на митинги, голосуем против. Возникает вопрос: «Против чего протестуете? Против безопасности, самих себя?» У нас получается так, заболею, но прививаться не буду. Назло бабушке отморожу уши. Подумайте о том, что коронавирус - совершенно новое заболевание, а не грипп, не обычная пневмония. Это поражение сосудов, может пострадать любая система организма, в том числе головной мозг. Практически все переболевшие жалуются на явное снижение памяти.

- Еще одно суждение: «Мы не боимся заболеть!»

Алексей Белов:

- Я нисколько не сомневаюсь, что боитесь. Это психологическая реакция, трансформация страха. Мозг человека обманывает сам себя. Человеку не хватает или он избегает грамотной консультации, мнения противоречивые, и мозг ищет самый легкий путь - аргументы, чтобы не предпринимать никаких действий, за агрессивным шумом отсидеться в стороне. Я помню, когда в Омутинском районе был первый зараженный - ребенок, которого привезли из онкоцентра Санкт-Петербурга. У него выявили ложноположительную реакцию ПЦР. Какая поднялась паника по этому поводу! Информация просочилась в Интернет, и все контактирующие медицинские сотрудники, родственники пациента подвергались обструкции, их выгоняли из магазинов жители. Вот такие же паникеры и сейчас говорят, мы не боимся, прививаться не будем! Страх перед вакцинацией от нехватки достоверной информации, непонимания механизма действия прививки. Он вытесняет здравый смысл.

Беременные и прививка

- Можно ли прививаться беременным?

Светлана Малахова:

- На сегодняшний день беременным прививаться не рекомендовано по причине того, что вакцина на данной категории не испытана. Мы ожидаем, что скоро вакцинирование беременных будет разрешено. А пока лучший вариант для женщин, которые планируют стать мамой, предварительно вакцинироваться, чтобы во время беременности быть защищенными.

Если женщина вакцинировалась от коронавируса или переболела, и узнала, что она беременна, никаких последствий для плода не будет, бояться не нужно. Вакцина на малыша не действует. Но какие последствия могут быть, когда беременная заболевает коронавирусом. Диагностические, лечебные моменты, включая компьютерную томографию, противовирусные и другие препараты, нанесут больший вред ребенку, есть большая вероятность выкидыша, каких-то осложнений беременности.

Последствия COVID-19

- В социальных сетях прошла информация о том, что известная певица Слава поет, поглядывая в листок с текстом. Вокалистка дважды переболела коронавирусом, и ее стала подводить память. Какие еще последствия несет опасное заболевание?

Светлана Малахова:

- Новая коронавирусная инфекция имеет механизм, похожий на аутоиммунное заболевание. Не совсем корректно называть этот процесс пневмонией, это пневмонит. Сосуды альвеол - конечных точек, где происходит газообмен, поражаются вирусом, там возникают тромбозы, сосуды тромбируются и лопаются. Нарушается структура легких, их воздушность, и они не могут полноценно снабжать ткани органов кислородом. Последствия заболевания длятся до трех месяцев и даже больше, в зависимости от индивидуальных компенсаторных возможностей. Есть пациенты, которые поступают с хроническими тромбозами через полгода, есть случай ампутации конечностей, тромбозы кишечника.

Кроме того, возможны психические, психологические последствия. Люди погружаются в глубочайшие депрессии, вплоть до суицидов, идет потеря памяти, выпадение волос. Механизмы ковида еще не полностью изучены.

- Потеря обоняния - это тоже последствие коронавируса?

- Потеря обоняния указывает, что наши нервные клетки, проводящие импульсы, разрушаются. Они «схватили» вирус и погибли. Вирус пытается проникнуть в ткани мозга, распространиться по всему организму. Как показывает практика, после вакцинации могут быть незначительные симптомы, как при ОРВИ, повышение температуры, астения, слабость, но их не сравнить с течением самой болезни и ее последствиями. Это несопоставимо.

- Какие показания к вакцинации?

- Вакцинация показана всем, в первую очередь людям, которые по долгу службы общаются с людьми в силу профессии; страдающим сердечно-сосудистыми и другими хроническими заболеваниями. Если беременная женщина не привита, ее близкие должны позаботиться о ней и сделать себе прививки, создать в семье коллективный иммунитет.

Противопоказаниями к прививке являются: наличие острого протекающего респираторного заболевания, ОРВИ, пневмония, острая инфекция. Также пока не вакцинируются дети до 18 лет. В настоящее время на территории нашего района привито чуть более 20 процентов от запланированного количества населения. Об этом стоит задуматься.



В Омутинском районе продолжается массовая вакцинация от COVID-19

В Тюменской области можно записаться на вакцинацию следующими способами:

✓ на едином портале государственных услуг www.gosuslugi.ru личный кабинет «Мое здоровье» по маршруту: услуга «Записаться к врачу», далее медицинская услуга «Вакцинация от COVID-19», выбор врача «Кабинет вакцинации от COVID-19» и осуществление записи на доступный день;

✓ через единую горячую линию Тюменской области по вопросам, связанным с коронавирусной инфекцией и вакцинацией, телефон 8-800-234-35-22 (звонок бесплатный);

✓ через Call-центры поликлиник, телефоны которых размещены на сайтах учреждений.

Как привиться

В недавнем заявлении Всемирной организации здравоохранения сообщается, что индийский вариант коронавируса - «дельта» - в два раза более заразен, чем изначальный, обнаруженный в Ухане. Скорость его распространения говорит о том, что он может стать доминирующим штаммом коронавируса в мире.

С июня рост заболеваемости наблюдается не только в стране, но и в нашем районе. Болеют даже дети от 6 месяцев. Неизвестно, как отразятся последствия перенесенной инфекции на несовершеннолетних в будущем. Не стоит расслабляться, требуется всем держать меры осторожности: мыть руки, носить маски, держать со-

циальную дистанцию и, по возможности, прививаться.

Если человек желает сделать прививку от COVID-19, необходимо прийти в поликлинику по месту жительства, обратиться к администратору, который объяснит алгоритм действий, маршрутизирует пациента. На сельских территориях помогут в ФАПе. Фельдшер запишет всех желающих, на следующий день закажет необходимое количество вакцины и проведет вакцинацию. У вас нет времени идти в поликлинику - каждые выходные на площади около торговых центров работает вакциномобиль, где медработник осуществляет эту процедуру.

Анжелика ПАЙВИНА
Фото Артура САУТИЕВА



Вакцинация от COVID-19



ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Задайте свой вопрос о вакцинации против COVID-19

Свои вопросы о вакцинации против COVID-19 вы можете задать



каждый четверг с 14.00 до 15.00 по телефону: 8 (34546)2-87-81

На Ваши вопросы ответит главный врач ГБУЗ ТО "ОБ №11"



Алексей Владимирович Белов