



Ребятам некогда скучать – на занятиях они играют, лепят и познают окружающий мир

Детский сад открыт для всех ребят

С 20 августа дошкольные учреждения возобновили полноценную работу

В детском саду с раннего утра пахнет сладкими булочками и запеканками, звучат веселые детские песни. Ребяташек в каждой группе ждут и встречают с улыбкой воспитатели и друзья. И вот, когда дети собрались в полном составе, то и дело слышится: «На зарядку становись». Начинается новый день в мире детства.

Почти пять месяцев из-за пандемии коронавирусной инфекции детские сады как в регионе в целом, так и в нашем районе были открыты только в режиме дежурных групп. Сейчас дошкольные учреждения вернулись к прежнему режиму работы и готовятся к началу нового учебного года.

– Весной коронавирус полностью изменил нашу привычную жизнь. Нам пришлось научитьсяправляться со трудностями, работать в новых реалиях, – говорит Галина Грачева, директор детского сада «Малышок». – Дошкольные учреждения закрылись на карантин, а на базе «Малышка» в апреле начала работу только одна дежурная группа, которую посещали десять детей. В «Солнышке» и «Колоске» детей в эти месяцы не принимали. Со временем потребность

у родителей росла – мы открывали новые группы. Всего же было организовано пять коллектиков для пятидесяти детей в возрасте от двух до семи лет. Родители с пониманием отнеслись к возникшей ситуации, а мы в свою очередь никому не отказывали в консультациях и помощи, если семье нужно было привезти ребенка в детский сад.

В течение нескольких месяцев воспитатели по образовательной программе вели дистанционную работу с родителями воспитанников. Создали чаты в социальных сетях и мессенджерах, общались и организовывали обучающие занятия, давали рекомендации мамам и папам, бедоедовали о здоровье и безопасности детей. Итогом каждого задания или обсуждения становилась акция или фото-сессия. Так воспитатели получали обратную связь и видели результат совместной работы. Для педагогов дошкольного образования это был новый опыт, который им поможет в дальнейшем, например, работать с ребятами с ограниченными возможностями здоровья или теми, кто долго находится на больничном.

Галина Алексеевна отмечает: в дошкольных учреждениях здоровью и безопасности детей всегда уделяется особое внимание.

Строго за этим следили и в эти пять месяцев. Соблюдались все требования Роспотребнадзора – ежедневный утренний фильтр, бесконтактная термометрия, режим пропитывания в группах, обработка рабочих поверхностей с применением дезинфицирующих средств. Сотрудники дошкольного учреждения, родители находились в здании в масках.

Детей в течение дня несколько раз осматривал медицинский работник, и при первых признаках ОРВИ у воспитанников звонили родителям, просили заблевшего ребенка оставить дома. Воспитатели старались организовать каждый день так, чтобы ребята чаще бывали на свежем воздухе, делали утром зарядку на улице или гуляли перед дневным сном.

– Перед возобновлением полноценной работы во всех зданиях были проведены дезинфекция помещений и генеральная уборка, – продолжает Галина Алексеевна. – И 20 августа дошкольные учреждения в районе были открыты – на радость педагогам, детям и их родителям. Мы спланировали день так, чтобы утром и вечером не было скопления людей. И по-прежнему строго следим за здоровьем детей.

Сейчас в детском саду продолжается под-

готовка к новому учебному году. Ранее, где необходимо, был сделан небольшой косметический ремонт. Воспитатели планируют мероприятия и пишут программы. А совсем скоро, 1 сентября, еще пятьдесят малышей придут в детский сад. Для них в «Малышке» и «Солнышке» обустраивают помещения. Педагогический коллектив дошкольных учреждений полностью укомплектован кадрами, потребностей в новых работниках нет.

– С 24 августа в детском саду проходит «Неделя дружбы». Для детей организованы веселые и познавательные мероприятия, беседы, игры на сплочение коллектива, чтение сказок и рассказов, – говорит Галина Грачева. – Ребята после столь долгого нахождения дома с радостью бегут утром в детский сад. Они соскучились по своим воспитателям и друзьям. И сейчас как будто заново знакомятся, привыкают, учатся дружить. А 31 августа нас всех ждет «День прощания с летом». Праздник пройдет в каждой группе. Мы рады встрече с воспитанниками и с нетерпением ждем их в наших детских садах.

Юлия МИХАЙЛОВА
Фото автора

СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

В Бердюжском районе продолжается подготовка к выборам

13 сентября 2019 года состоятся выборы депутатов сельских Дум Бердюжского района четвертого созыва.

– В Единый день голосования, 13 сентября, избирательные участки будут открыты с восьми часов утра до восьми часов вечера по местному времени, – рассказывает Сергей Панов, председатель территориальной избирательной комиссии Бердюжского района. – На выборах предусмотрено досрочное голосование, которое начнется со 2 сентября и продлится до 12 сентября включительно. Избиратель может проголосовать

досрочно, если он 13 сентября будет находиться за пределами района по уважительной причине – в случае отъезда на учебу, работу или на лечение. По вопросам досрочного голосования гражданин может обратиться в участковую избирательную комиссию, где его проконсультируют по всем вопросам.

Сергей Александрович отмечает: в период досрочного голосования, со 2 сентября будет организовано дежурство участковых избирательных комиссий. По будням – с 16 до 20 часов, в выходные дни – с 10 до 14 часов.

Информация о границах из-

бирательных участков была опубликована в газете. Свой участок также можно найти через портал Центральной избирательной комиссии. Если вы недавно переезжали, меняли место жительства, можете прийти на избирательный участок и проверить, есть ли ваша фамилия в списках избирателей. В случае отсутствия – вашу фамилию внесут. На выборы человек должен прийти с паспортом гражданина Российской Федерации или документом, его заменяющим.

До 2 сентября вся информация о кандидатах в депутаты сельских Дум появится на ин-

формационных досках, также с ней можно ознакомиться на избирательных участках.

– В девяти сельских поселениях будет «разыграно» 75 депутатских мандатов, – продолжает председатель территориальной избирательной комиссии. – На сегодняшний день зарегистрировано 124 кандидата. Кандидаты выдвинуты от политических партий «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия», есть самовыдвиженцы. Напоминаю, что районная Дума формируется из числа депутатов сельских Дум. По два представителя из каждой Думы сельского поселения входят затем в состав районной.

Это важные выборы. Поэтому призываю всех избирателей прийти 13 сентября на свой избирательный участок и проголосовать.

Особое внимание в подготовке к выборам будет уделено безопасности. В начале сентября сотрудники отделения надзорной деятельности совместно с полицией проверят помещения для голосований – состояние и наличие первичных средств пожаротушения, эвакуационных выходов, исправность сигнализации. Также для членов участковых избирательных комиссий проведут инструктаж по технике пожарной безопасности.

Юлия МИХАЙЛОВА

БЕЗОПАСНОСТЬ

Птичий грипп: реальная угроза

20 августа заместитель главы района, председатель комитета АПК Сергей Панов в режиме видеоконференции провел совещание с главами сельских поселений. Участники говорили о мерах по недопустимости заноса на территорию Бердюжского района вируса птичьего гриппа.

– 12 августа был выявлен первый очаг птичьего гриппа в Полтавском районе Омской области, – сказал Сергей Александрович. – Сегодня уже семь районов Омской области охвачены птичьим гриппом, которым заразились домашние птицы в подворьях. Также очаги заболевания этой инфекцией обнаружены в двух районах Курганской области. Специалисты считают, что вирус распространяется из-за бесконтрольного выгула домашней птицы, которая заражается от дикой птицы.

– Все, наверное, помнят, как птичий грипп свирепствовал на территории Бердюжского района в 2005 году, – продолжил разговор Олег Пирожков, директор ГАУ ТО «Бердюжский ветцентр». – Заболевание было зарегистрировано в пяти населенных пунктах. Уничтожено 30 тысяч голов домашней птицы в очагах инфекции. Тогда нам удалось справиться с инфекцией, но владельцам личных подсобных хозяйств был нанесен большой ущерб. Сейчас существует реальная угроза заноса на территорию Бердюжского района вируса птичьего гриппа, учитывая, что Омская и Курганская области граничат с нашим районом, территория которого богата водоемами. Наиболее высокий риск заноса возбудителя – инфекции через диких перелетных птиц.

Олег Юрьевич напомнил, что птичий грипп – остро протекающее вирусное заболевание, поражающее домашних и диких птиц, с поражением респираторного и желудочно-кишечного трактов. Грипп птиц способен протекать в форме эпизоотий, вызывая массовый охват поголовья и имея широкое распространение. К гриппу восприимчивы все виды птиц, в том числе те, которые содержатся в личных подсобных хозяйствах:

куры, домашние и дикие утки, гуси, индейки, фазаны, цесарки, перепела, а также глухари, аисты, чайки, страусы и практически все другие виды диких, экзотических и декоративных птиц.

Птичий грипп относится к особо опасным инфекциям из-за того, что штаммы этого инфекционного заболевания обладают высокой способностью заражать и муттировать. Поэтому подобрать вакцину

становится все труднее.

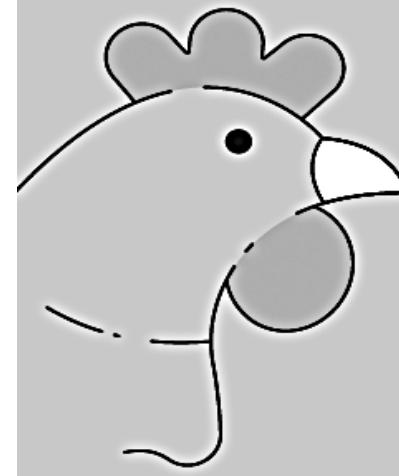
– Стандартные методы профилактики будут эффективны в отношении птичьего гриппа, если применять меры специфической профилактики, учитывая характер передачи данного вируса, – сказал Олег Юрьевич. – У нас на территории района пока нет птичьего гриппа, но нужно быть готовыми к этому и применять общесанитарные нормы. Исключ-

ить столкновение с природными очагами – озерами, болотами. Владельцам подворий, где есть домашняя птица, содержать ее закрытой, с обработкой, дезинфекцией. Многие люди держат птицу, потому что это жизненная необходимость и материальный достаток. Поэтому стараются, чтобы затраты были пониже, берут из природы ряску, траву. Сейчас наступает именно тот момент,

когда это дополнительная угроза. Обращаюсь к главам сельских поселений с просьбой провести достоверный учет домашней птицы на подведомственных территориях и представить информацию в ГАУ ТО «Бердюжский ветцентр». В случае массового падежа птицы, в том числе дикой, сообщать в ветеринарную службу по телефонам: 2-17-73, 2-28-43, 2-17-75.

Ольга ЯКОВЛЕВА

Птичий грипп: чем опасен и как не заболеть



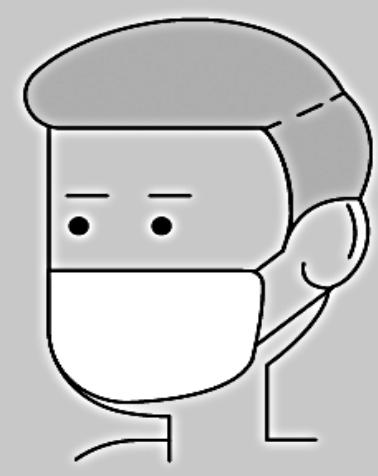
СИМПТОМЫ БОЛЕЗНИ

У ПТИЦЫ

- Снижение яйценоскости
- Дискоординация движений, искривление шеи
- Отсутствие реакции на внешние раздражители
- Угнетенное состояние
- Почернение гребня и сережек
- Хриплое затрудненное дыхание

У ЧЕЛОВЕКА

- Озноб
- Температура от 38°C
- Мышечные и головные боли, боли в горле
- Жидкий стул, рвота
- Влажный кашель, часто с примесью крови
- Затрудненное дыхание



СПОСОБЫ ЗАРАЖЕНИЯ И МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

Контактирование с больной птицей



- Не трогайте птиц на улице, рынке, в домашних хозяйствах
- Не разрешайте детям играть с дикими птицами (утками, голубями и т. д.)
- Выгул домашней птицы возможен только на частных подворьях

Основными разносчиками болезни являются дикие утки, которые могут заразить домашних птиц или голубей. От человека к человеку болезнь не передается

Употребление сырого или полусырого мяса птицы и яиц



- Мойте яйца в проточной воде и варите не менее 6 минут
- Готовьте мясо при температуре не ниже 70°C
- Не покупайте мясо и яйца в местах несанкционированной торговли

Без надлежащей термической обработки мясо и яйца могут стать источником заболевания

Заражение через помет



- Часто мойте руки с мылом
- Не кормите птиц на подоконнике
- Мойте свою обувь по возвращении с улицы (а также лапы питомца)
- Ограничьте контакт вашего питомца с птицами и их пометом

Помет больных птиц, попадая в воду, на растения и в воздух, может заразить человека или животное воздушно-капельным и воздушно-пылевым путем

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Администрация Бердюжского муниципального района в соответствии с Законом Тюменской области «О муниципальной службе» № 10 от 05.07.2007, Положением «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантной должности муниципальной службы в администрации Бердюжского муниципального района», утвержденного Постановлением администрации района от 19.04.2016 № 271 объявляет конкурс на включение в кадровый резерв на должности муниципальной службы администрации Бердюжского муниципального района.

На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с настоящим Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 настоящего Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

Перечень должностей муниципальной службы, для формирования кадрового резерва с предъявляемыми требованиями к должностям муниципальной службы.

1. Заведующий сектором по ГО защите территории и населения от ЧС (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

2. Заведующий сектором по мобилизационной работе (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

3. Заведующий сектором по делам несовершеннолетних и защите их прав (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

4. Главный специалист управления делами (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

5. Главный специалист отдела бухгалтерского учета и отчетности (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

6. Главный специалист комитета по образованию (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

7. Главный специалист комитета по культуре, спорту и молодежной политике (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

8. Ведущий специалист комитета АПК (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

9. Ведущий специалист комитета по строительству и ЖКХ (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

10. Ведущий специалист комитета по экономике, прогнозированию и торговле (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

11. Ведущий специалист сектора по делам несовершеннолетних и защите их прав (высшее образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности);

12. Специалист 1 категории административной комиссии (высшее образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы по специальности).

Для участия в конкурсе необходимо представить в администрацию Бердюжского муниципального района Тюменской области, расположенную по адресу: ул. Крупской д.1, с. Бердюжье в управление делами с 8.00 до 16.00 или на официальном сайте Бердюжского муниципального района: Berduyje.admtyumen.ru

августа по 25 сентября 2020 года включительно.

Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе проводится прием документов и проверка достоверности сведений, представленных претендентами на участие в конкурсе.

Второй этап конкурса заключается в оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов, их соответствие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы на основе конкурсных процедур.

Информацию о порядке проведения конкурса можно узнать по телефону, 2-23-04, или по адресу с. Бердюжье, ул. Крупской, 1, здание администрации Бердюжского муниципального района, управление делами с 8.00 до 16.00 или на официальном сайте Бердюжского муниципального района: Berduyje.admtyumen.ru

ПРОЕКТ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

с. Бердюжье 00.00.0000

Администрация Бердюжского муниципального района (ИНН 7211004529) в дальнейшем "Работодатель" в лице главы района, действующего на основании Устава муниципального образования Бердюжский муниципальный район с одной стороны, и гражданин (ка) Российской Федерации именуемый (ая) в дальнейшем "Работник" с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается на работу в администрацию Бердюжского муниципального района на должность

1.2. Прием на работу Работника оформляется распоряжением администрации района на основании заключенного трудового договора, согласно утвержденным должностным обязанностям.

1.3. Работник принимается со сроком испытания 3 месяца

1.4. Настоящий трудовой договор заключен с Работником по основному месту работы.

1.5. Настоящий трудовой договор заключен с Работником на неопределенный срок.

2. Срок трудового договора

Настоящий договор действует с 20... года.

3. Правовое положение сторон

3.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, обусловленную трудо-

вым договором;

- ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества работы и условия продвижения по службе, а также на создание ему необходимых условий для исполнения должностных обязанностей;

- получения в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

- продвижения по службе, увеличение денежного содержания с учетом результатов и стажа его работы, уровня квалификации;

- ознакомление со всеми материалами своеголичного дела, отзывами о своей деятельности и с другими документами до внесения их в личное дело, а также приобщение к личному делу своих объяснений;

- пенсионное обеспечение;

- проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;

- объединение в профессиональные союзы (ассоциации) для защиты своих прав, социально - экономических и профессиональных интересов;

- обращения в суд для разрешения трудовых споров.

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнение коллективного договора;

- разрешение индивидуальных споров в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

- обязательное социальное страхование;

- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работник обязан:

- в своей деятельности руководствоваться Конституцией РФ, законами РФ, указами и распоряжениями Президента, правительства РФ, постановлениями и распоряжениями губернатора области, главы района, регламентом, должностной инструкцией;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданные в пределах их полномочий, за исключением незаконных;

- соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, трудовую дисциплину;

- своевременно предоставлять в кадровую службу сведения обо всех изменениях в своих персональных данных (место жительства, телефон, смена имени, фамилии, спортивные данные, семьяное положение, дети, ИНН и т.д.)
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возможновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- принимать активное участие в общественной жизни учреждения, района (работа в общественных формированиях, комиссиях, добровольных народных дружинах, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, коллективном отдыхе и т. д.).

3.3. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работником в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

- принимать локальные нормативные акты.

3.4. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные действующим трудовым законодательством, коллективным договором;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных

(Окончание на 4 стр.)

Документы принимаются с 31

(Окончание. Начало на 3 стр.)

правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством, законами Тюменской области, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

4.2. Работник исполняет трудовые обязанности в условиях не-нормированного рабочего дня.

4.3. Ежегодный отпуск Работника составляет 30 календарных дней и может быть ему предоставлен как полностью, так и по частям (при этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней).

4.4. Дополнительный отпуск Работнику предоставляется:

4.4.1. из расчета:

- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет -1 календарный день;

- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет -5 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет -7 календарных дней;

- при стаже муниципальной службы 15 лет и более -10 календарных дней.

4.4.2. За ненормированный рабочий день - 3 календарных дня.

4.5. При уходе Работника в очередной отпуск ему производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

5. Оплата труда Работника

5.1. Оплата труда Работника производится из средств местного бюджета и состоит из:

- должностного оклада;
- районного коэффициента;
- надбавки за особые условия муниципальной службы до 20% от должностного оклада;
- надбавка за стаж;
- премий по результатам работы.

5.2. Должностной оклад Работнику устанавливается согласно штатному расписанию, если иное не предусмотрено решением районной Думы.

6. Изменение и прекращение трудового договора

6.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправеставить перед другой стороной вопрос о его изменении (уточнении) или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к трудовому договору.

6.2. Увольнение Работника производится по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Прочие условия трудового договора

7.1. Правоотношения, возникшие при подписании трудового договора, регулируются действующим трудовым законодательством РФ.

7.2. В части, не урегулированной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом Бердюжского муниципального района, коллективными договорами (соглашениями), иными актами.

7.3. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязательств по настоящему трудовому договору, разрешаются в установленном Трудовым кодексом РФ порядке.

7.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания сторонами.

7.5. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: 1 экз. - у Работника, 1 экз. - у Работодателя.

Работодатель:

с. Бердюжье, ул. Крупской, 1
(адрес)
Глава Бердюжского муниципального района _____
(должность лица)

ИНН 7211004529
Рейн Виктор Александрович
(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

Работник:

Фамилия Имя Отчество
Паспорт: серия
номер.....
выдан
Адрес: с. Бердюжье,
.....
(подпись)

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ РЕКЛАМА



РЕКЛАМА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕКЛАМА

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ
с удостоверениями вахтовым методом. Проживание, проезд, питание за счет предприятия. Оплата от 45 тыс., межвахта оплачивается. Звонить по тел.: 8 (3452) 52-96-69, 8-922-476-18-75, 8-999-343-10-57, 8-908-874-52-66.

ЕМКОСТИ под канализацию
ПЕЧИ ДЛЯ БАНЬ / ПОГРЕБА
ТЕПЛИЦЫ / ПОЛИКАРБОНАТ
Профнастил, трубы НКТ, профили, ОСБ плиты
Фирма БОЧКОВАР 8-952-343-6666
Самые низкие цены гарантированы!

ЕМКОСТИ под
канализацию. ЖБИ кольца.
Т.: 8-982-918-39-26.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН
КУРГАНАКВАСТРОЙ www.burenie45.ru
Рассрочка на 12 месяцев, первый взнос от 1000 р.
Тел. 8-909-149-47-96, 8-912-835-03-61.

ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА
СКИДКИ 35%. РАССРОЧКА.
МОНТАЖ. Ограничитель в подарок!
Гарантия качества.
НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ.
Т.: 8-902-815-06-94, 8-912-994-16-55.
(Главный - Сергей).

ТРЕБУЮТСЯ на работу
вахтовым методом:
МАШИНИСТЫ
автогрейдера, экскаватора,
катка. Тел.: 8-912-388-96-75

ПИЛОМАТЕРИАЛ,
СРУБЫ с доставкой.
Тел.: 8-951-401-76-58.

Информация предоставлена
www.meteonovosti.ru

Прогноз ПОГОДЫ

Четверг, 27 августа

Ночь +12° 749 мм 3-6 м/с
96% СЗ
День +22° 750 мм 3-4 м/с
62% 3

Пятница, 28 августа

Ночь +15° 750 мм 3-4 м/с
87% ЮЗ
День +24° 750 мм 3-5 м/с
57% ЮЗ

Суббота, 29 августа

Ночь +16° 750 мм 2-4 м/с
80% Ю
День +26° 748 мм 3-4 м/с
42% Ю

с юбилеем уважаемого Анатолия Дементьевича ВОЛКОВА!

Больших удач и новых достижений
От всей души желаем в юбилей!

Пусть от хороших, добрых поздравлений

Становится на сердце веселей,
Хватает сил, энергии, здоровья
Для воплощения

замыслов любых,

И будет жизнь наполнена любовью,

Теплом друзей и нежностью родных.

Доронины

компания БурСтройВод
БУРЕНИЕ СКВАЖИН
Договор, гарантия 5 лет, рассрочка, насос в подарок!
Т. 8-932-700-700 8-963-452-07-09

ЧИСТКА ПОДУШЕК
у вашего дома.
Выезд по району.
Т. 8-952-676-80-60.

ВОДОПРОВОД под ключ
с нашими материалами
ПРОКОЛ НАВИГАТОРОМ
Опыт 10 лет. Гарантия 5 лет
Возможна рассрочка
т. 8-950-488-32-62 (Александр)
т. 8-950-488-32-42 (Николай)
ДОВЕРИЯТЕ ПРОФЕССИОНАЛАМ!

Выражаем слова благодарности всем родным и близким, друзьям, коллегам соседям за поддержку и соболезнования по случаю смерти нашего дорогого мужа, отца и дедушки Владимира Николаевича Черепанова.

Жена, сын, внук

БЕРДЮЖСКИЙ СУД ИНФОРМИРУЕТ

Управлять автомобилем в состоянии опьянения меньше не стали

За восемь месяцев 2020 года Бердюжским районным судом Тюменской области рассмотрено 12 уголовных дел в отношении лиц, которые управляли автомобилем в состоянии опьянения.

Ранее они уже были подвергнуты административному наказанию за аналогичное правонарушение либо имели судимость за совершение преступления, предусмотренного ст. 264.1 УК РФ.

За аналогичный период прошлого года было рассмотрено девять уголовных дел данной категории.

По всем уголовным дела вынесены приговоры, назначены такие наказания, как: обязательные работы (по 7 приговорам); лишение свободы условно (1 приговор); лишение свободы с отбыванием наказания в колонии-поселения (2 приговора); лишение свободы с отбыванием наказания в колонии

строгого режима и по одному делу вынесен приговор с применением ст. 64 УК РФ, то есть назначено более мягкое наказание, чем предусмотрено за данное преступление - штраф в размере 80 тысяч рублей (по 1 приговору). Все граждане были лишены прав заниматься определенной деятельностью, связанной с управлением транспортными средствами.

Кроме того, рассмотрено одно уголовное дело в отношении гражданина Я., который управлял автомобилем в состоянии опьянения и нарушил правила дорожного движения. Это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека. По результатам рассмотрения уголовного дела вынесен приговор. Гражданину Я. назначено наказание в виде лишения свободы сроком 3 года условно.

Пресс-служба
Бердюжского районного суда

6+

Индекс
издания
54335.

ГАЗЕТА ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Точка зрения редакционного коллектива не всегда совпадает с мнением авторов публикуемых материалов. Авторы несут ответственность за достоверность излагаемых фактов. За достоверность рекламы ответственность несет рекламодатели. Рукописи, направляемые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Выпуск издания осуществляется при финансовой поддержке Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям.

ТЕЛЕФОНЫ:
Главного редактора (Е.Ю.Ледакова) 2-22-73,
редактора (Ю.А.Михайлова) 2-24-73,
обозревателя - 2-20-68,
рекламного отдела 2-24-43,
гл. бухгалтера (Н.И.Журавлева) 2-24-54,
дизайнера-верстальщика 2-15-07.

ИЗДАТЕЛЬ - автономная некоммерческая организация «Информационно-издательский центр «Новая жизнь». **АДРЕС** редакции и издателя: 627440, Тюменская обл., с. Бердюжье, ул. Гнаровской, 9. **e-mail:** newlife-redaktor@yandex.ru
Газета отпечатана в ООО "Ишимская типография" по адресу: 627750, г. Ишим, ул. Чкалова, 17. Печать офсетная.

Газета выходит два раза в неделю: в среду, пятницу. Объем - 1 печатный лист. Тираж 1432. Заказ 69. Цена договорная. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ72-01408 от 22 декабря 2016 г. Сдано в печать: по графику 25.08.2020 г. в 11-00, факт. - 25.08.2020 г. в 11-00. Подписано в печать в 10-30 25.08.2020 г.