



Знамя ПРАВДЫ

№59 (10020)

суббота
23
ИЮЛЯ

2016

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ИЗДАЁТСЯ с 1 АВГУСТА 1931 года

znamjapravdi@mail.ru

УПОРОВСКОГО РАЙОНА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

6+

24 июля – День работников торговли

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВETERАНЫ ТЮМЕНСКОЙ ТОРГОВЛИ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Предприятия торговли вносят значительный вклад в развитие нашего региона, в повышение качества жизни земляков. Важно, что и небольшие розничные магазины «у дома», и крупные торговые центры, и сетевые супермаркеты поддерживают местного производителя, предлагают жителям и гостям области качественную и свежую тюменскую продукцию. Замечательно, что большое внимание уделяется уровню обслуживания, расширению ассортимента – это основа повышения конкурентоспособности и успеха бизнеса.

Не сомневаюсь, что торговые предприятия будут и дальше радовать нас вежливостью и доброжелательностью сотрудников, гостеприимством, обилием товаров и доступными ценами, потому что в этой сфере очень много квалифицированных специалистов, которые на высоком уровне выполняют свою работу.

Признателен ветеранам отрасли за многолетний добросовестный труд и верность избранному делу. Желаю всем работникам торговли здоровья, благодарных покупателей, стабильности и благополучия. Счастья и успехов вам и вашим близким!

Владимир ЯКУШЕВ,
губернатор Тюменской области.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ТОРГОВЛИ И ВETERАНЫ ОТРАСЛИ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником! Невозможно представить жизнь современного человека без предприятий торговли. Мы сталкиваемся с вашей работой ежедневно. От вашего профессионализма, качества предоставляемых услуг, душевного тепла и терпения во многом зависит настроение людей, их быт и условия жизни.

Очень приятно осознавать, что ваша работа постоянно совершенствуется, вы не стоите на месте, двигаетесь вперёд, изучая спрос и потребности современного покупателя, формируя уникальные торговые предложения и создавая дополнительные удобства для своих клиентов. Благодаря вливанию инвестиций происходит качественное изменение материально-технической базы предприятий отрасли. Только в 2015 году открыто 6 новых торговых объектов, в настоящее время в стадии строительства находится ещё 7. Открывшиеся магазины предлагают покупателям высокий уровень сервиса, а также огромный ассортимент качественного товара.

Ваш высокий профессионализм и истинное трудолюбие, вера в успех и настойчивость в достижении поставленных целей служат залогом устойчивого развития потребительского рынка региона.

От всей души желаю вам здоровья, семейного счастья, дальнейших успехов в работе, благополучия и процветания, хорошей выручки и отличных продаж.

Леонид САУКОВ, глава района.



Обслуживать покупателей с улыбкой – это профессиональное.

Вера ХАЛАЕВА (фото автора).

В этом году исполнилось 20 лет с момента создания одной из крупнейших Упоровских сетей розничной торговли ООО «Риф». Здесь среди большого числа сотруд-

ников есть и те, кто стоял у её истоков. 19 лет назад после окончания Тюменского кооперативного техникума на работу пришла Людмила Жукова. Сейчас по прошествии многих лет понятно, что с выбором профессии она не ошиблась. Людмила

Анатольевна относится к числу продавцов, которые не просто помогут с выбором, расскажут о всех особенностях того или иного товара, но и поднимут настроение своей улыбкой. Первые 10 лет она работала в продуктовом магазине «То-

бол», позднее перевелась в строительный, где стала заведующей. Сейчас здесь трудится сплочённый коллектив, который очень любит и ценит своего руководителя, главные качества которой – открытость и доброжелательность к людям.

Праздники

Ярких побед вам и новых высот



Денежные сертификаты за победы на губернских играх были вручены лучшим спортсменам.

Людмила ИВЛЕВА (фото автора).

В минувшую субботу в районном Доме культуры состоялось чествование участников XXVI губернских игр «Тюменские просторы», финал которых проходил в Тюменском районе с 20 июня по 3 июля.

Торжественное мероприятие началось с просмотра фильма о днях соревнований, снятого телеканалом «Упоровское время». Зрителям, присутствующим в зале, представилась возможность ещё раз пережить минуты триумфа на спортивных площадках.

В числе гостей праздника были глава района Леонид Сауков и генераль-

ный директор агрофирмы «КриММ» Геннадий Рязанов.

Леонид Николаевич и Геннадий Александрович, несмотря на свою занятость, во время игр находили время, чтобы поддержать наши команды и поболеть за них. Поздравляя спортсменов с удачными выступлениями, глава отметил, что администрация многое делает для развития спорта на упоровской земле. Буквально в начале сентября откроет двери обновлённый коркинский спортзал, ставший последним в череде капитальных спортивных сооружений района. Эта программа была рассчитана на несколько лет.

Много было сказано добрых слов в этот вечер в адрес волейболистов, гире-

виков, городошников, легкоатлетов, представителей команды по армрестлингу и русской лапте. С ответственными словами к спортсменам обратились Геннадий Рязанов, управляющий делами главы, член волейбольной команды района Нина Ваганова и директор АУ «Физкультура и спорт» Валерий Махт. Все участники «Тюменских просторов», сумевшие проявить себя в состязаниях, получили поощрительные денежные сертификаты. Для них звучали песни в исполнении артистов Дома культуры.

До следующих губернских игр остаётся год. Это время для тренировок и повышения мастерства. А цель у нашей сборной – попасть в тройку лидеров.

Прогноз погоды
с 25 по 28 июля



ПН +21... +23/ +15... +17



ВТ +19... +21/ +13... +15



СР +20... +22/ +13... +15



ЧТ +21... +23/ +14... +16

Актуально!

Неформальная занятость и её последствия

Теневая занятость (неформальная), в России иногда также называемая «левой работой» – это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей.

Обычно эти отношения замалчиваются для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными, зачастую работодатель не интересуется прошлым работника и его документы.

Неформальную занятость можно определить как «любые виды трудовых отношений, основанные на устной договорённости». Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая человека, отказывают ему в оформлении трудовых отношений. Да и многие работники предпочитают трудиться без официального оформления.

Почему люди переходят в неформальную занятость? Здесь существуют

несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькое предложение, нежелание работодателя выплачивать налоги); гибкий график работы; дополнительный доход; пример друзей, нежелание работать под надзором начальства или в коллективе; устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации. Молодёжь склонна к теневой занятости, потому что здесь сказываются отсутствие образования, невозможность устроиться без опыта работы, также сложно совмещать учёбу и иную деятельность. Многие пожилые люди, не имея возможности трудоустройства, начинают заниматься сельским хозяйством для продажи плодов своего труда, что увеличивает их благосостояние, но данную деятельность нельзя отнести к зарегистрированной занятости.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но



при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- получать заниженную оплату труда;
- лишиться заработной платы в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпуск и отпускные;
- утратить оплату листка нетрудоспособности;
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором;
- получить отказ в раследовании несчастного случая на производстве;
- остаться без расчёта при увольнении;
- утратить право на вы-

дачу необходимого кредита;

– получить отказ в выдаче визы.

Кроме того, с его зарплаты не будут осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро ближе к старости.

Работникам следует проявлять бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

На уровне предприятия использование неформальной занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли. Одна-

ко в случае применения к предприятию санкций (штрафов, запретов на деятельность и прочее) эффект может оказаться негативным. В каждом конкретном случае работодатель сам соизмеряет выгоду от использования неформалов с риском.

При неформальной занятости государство, а как следствие и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работники и их работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведёт, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, ограничивает возможность повышения оплаты труда в бюджетной сфере.

Мы все должны понимать, что неформальная занятость – это, по сути, воровство социальных прав, будущих пенсий. Попробуйте в Германии, например, поработать в «чёрной» – соседи сразу сообщат в соответствующие органы. Они просто считают, что если вы не платите налоги, значит, не имеете права на какие-то блага.

Существуют различные методы снижения неформальной занятости. Это

и проверки контрольно-надзорных органов, и информационно-разъяснительная работа с работодателями и работниками, и привлечение социальных партнёров, а также заключение коллективных договоров в организациях. Одним из социальных партнёров является объединение работодателей, которое должно обратить внимание на проблему неформальной занятости. Ведь когда одна компания работает в «чёрной» схеме, а другая в «белой», внутри бизнес-сообщества возникают неравные условия для конкуренции на рынке труда.

Многие потенциальные работники могут просто не знать о расходах, с которыми они столкнутся, работая неофициально, включая отсутствие возможности получить оплату больничного или отпуск по уходу за ребёнком. Данная информация необходима для всех категорий трудоспособного населения, но особенно для молодёжи, у которой ещё есть возможность изменить ситуацию.

Татьяна ЕРШОВА,
директор
Центра занятости
Упоровского района.

Развитие ЛПХ

Программа «Пять плюс» работает на производителя молока

В Тюменской области стартовала новая, не имеющая аналогов в стране, программа поддержки сельского хозяйства. Она получила название «Пять плюс» и направлена на развитие личных подворий и небольших сельхозпредприятий, которые производят молоко.

Ранее губернатор Владимир Якушев поручил ведомствам разработать комплекс мер для более активного вовлечения в производство сельхозпродукции личных подворий. По его мнению, это поможет обеспечить стабильным доходом сельские семьи, укрепить региональный малый бизнес, способствовать развитию конкуренции и выпуску качественного продукта.

«Последние несколько лет Тюменская область уделяла большое внимание крупным производителям молока. В итоге они стали экономически устойчивыми, стремящимися увеличивать объёмы и осваивать новые технологии. Малые сельхозпредприятия сегодня от них отстают, снижают объёмы производства молока. Для стимулирования этого вида деятельности была нужна новая эффективная программа, которую мы создали и начали её реализацию», – отметил начальник управления по животноводству областного департамента АПК, главный государственный инспектор региона в области племенного животноводства Рустем Бетляев.

В программе принимает участие один из крупных

региональных переработчиков – АО «Золотые луга», готовый предоставить деньги авансом закупочному кооперативу, который, неся ответственность за эти средства, заинтересован в заготовке большего объёма молока. Он даёт деньги производителям для покупки животных. ЛПХ, в свою очередь, получив эти финансы, будут рассчитываться поставкой молока в кооператив.

«Выстраивается рыночная схема, в которой все стороны заинтересованы в качественном выполнении своих обязанностей. Личное подсобное хозяйство несёт долю ответственности за эффективность работы с животными, кооператив – за отлаженную работу по запуску молока и регулированию цены, а переработчик формирует свою сырьевую зону. В результате ЛПХ производит продукт, востребованный на рынке. Его привлекательность складывается из относительной низкой себестоимости, качества, снижения сезонности производства», – прокомментировал начальник управления по животноводству департамента АПК Тюменской области.

Название программы «Пять плюс» складывается из условий участия в ней. Владельцам личных подсобных хозяйств нужно иметь пять коров и больше, причём надой каждой должны составлять не менее пяти тонн в год. «Только при таких условиях участники программы смогут оправдать затраты на их поддержку и улучшить своё благососто-

яние», – пояснил Рустем Бетляев.

Для участия в программе руководителям ЛПХ необходимо доказать свою состоятельность и возможность развития личных подворий: кроме наличия в ЛПХ пяти коров, надо продолжить время сдавать молоко в переработку и иметь приемлемые показатели по ветеринарному благополучию, прежде всего, оздоровление хозяйства от лейкоза.

Программа будет включать не только поставку животных для ЛПХ, но и консалтинговую поддержку, обеспечение кормами и вовлечение кооперативов в эту деятельность. Предполагается также обучение владельцев ЛПХ в «Школе животноводов» с участием преподавателей государственного Аграрного университета Северного Зауралья и получение сертификата.

Программа разделена территориально. Первый её этап уже реализован в ЛПХ Вагайского района, куда было поставлено около 200 голов племенного крупного рогатого скота. Это позволило увеличить реализацию молока с этой территории на 30 процентов. На втором этапе задействованы хозяйства Исетского и Упоровского районов, на третьем – Абатского, Викуловского и Сладковского. На этих территориях программа продлится до конца 2017 года, после этого по плану она придёт в другие муниципальные образования региона.

Денис БАГРИЦКИЙ,
пресс-служба
губернатора.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

В соответствии с Федеральным законом от 2.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в отделе социальной защиты населения Упоровского района (с. Упорово, ул. Крупской, д. 38, каб. 4) **28 июля с 14.00 до 17.00** проводится личный приём граждан. Его тема: «Предоставление мер социальной поддержки семьям с детьми, гражданам пожилого возраста и инвалидам».

На вопросы ответят главный специалист отдела социальной защиты населения Упоровского района Татьяна Геннадьевна Наничкина совместно с председателем Упоровского районного совета ветеранов войны, труда, вооружённых сил и правоохранительных органов Надеждой Арефьевной Золотухиной и председателем Упоровской районной общественной организации Всероссийского общества инвалидов Андреем Георгиевичем Бердюгиным.

Личный приём проводится в порядке живой очереди при предоставлении документа, удостоверяющего личность (паспорт).

В соответствии с Постановлением правительства Тюменской области № 269-п от 4.07.2016 г. «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты» произошли изменения в порядке заключения договоров купли-продажи лесных насаждений для собственных нужд граждан.

Так, с 1 августа текущего года заявления на заготовку древесины для отопления, строительства и осуществления капитального ремонта жилых домов, надворных и хозяйственных построек необходимо будет подавать в Центр государственных и муниципальных услуг «Мои документы», расположенного по улице Янтимилова, 29, в с. Упорово.

Уважаемые родители и учащиеся образовательных учреждений!

В соответствии с распоряжением Правительства Тюменской области от 2.03.2016 г. № 181-рп с апреля 2016 года в Тюменской области начала работу служба инспекторов по охране детства, в которую входят около 60 специалистов, работающих во всех муниципальных образованиях.

Их работа связана с профилактикой антиобщественных действий, правонарушений и преступлений среди школьников. Кроме того, инспекторы решают конфликтные ситуации между школьниками, родителями, педагогами, повышают правовую грамотность молодого поколения.

В Упоровском районе инспектором по охране детства назначен Аман Манатович Ахмеджанов.

Обратиться к нему с вопросами вы можете в любое удобное для вас время по телефону: 8-904-462-80-07 или по электронному адресу: Inspektorupor@iaon@mail.ru

Информация о развитии молочного производства в Упоровском районе на 22 июля

Наименование с/х предприятий	Валовой надой		Сдано гос. молока, кг		Надой от 1 фур. коровы, кг			Поголовье коров на 01.07.2016 г.
	кг	за сутки (+/-), кг	в натуре	в зачёте	2015 г.	2016 г.		
						кг	(+/-), кг	
ООО «Ингалинка»	13159	-20	12459	13558	15,8	16,4	-0,1	800
ООО «А/К «Манайский»	10472	-161	10357	11057	11,4	10,9	-0,2	957
СПК «Емуртлинский»	28228	0	27730	30108	19,2	17,6	0,0	1600
ЗАО «Нива-Агро»	20213	-14	18997	22237	17,6	18,0	-0,1	1120
ООО «Тобол»	1250	0	1235	1305	12,6	12,5	0,0	100
По району	73322	-195	70778	78265	15,3	16,0	-0,1	4577

Территория. Люди. Власть. Крашенининское сельское поселение

Вместе все задачи решаемы

Крашенинино вольготно раскинулось на высоком песчаном берегу. По одну сторону от него – заливной луг у чистой речки Емуртлы, по другую – уходящий за горизонт сосновый бор. Местоположение деревни всегда было для неё и минусом, и плюсом. Из-за отдалённости от райцентра её нередко в обиходе называют медвежьим углом, а за необыкновенную красоту – маленькой Швейцарией. Как живут крашенининцы и как развивается территория, рассказывает глава поселения Татьяна ХАНИЕВА:

– Самое главное богатство территории, конечно же, люди – славные, добрые, трудолюбивые, всегда готовые помочь в трудную минуту. Всего в Крашенинино, Суклеме и Пантелеевке 359 жителей.

201 человек относится к категории трудоспособного населения, из них занято в экономике 158: работают в г. Тюмени, вахтой (север, другие регионы) – 66 человек, в сельском хозяйстве постоянно – 38, дополнительно в течение года создаются временные места ещё 14 гражданам, в бюджетной сфере заняты 46, у частников – 8. Градообразующим предприятием можно назвать ЗАО «Русь», которое выращивает зерновые культуры и картофель.

Также жители занимаются ведением личного подсобного хозяйства. Две семьи (Николай и Оксана Пантелеевы, Сергей и Ольга Михневич) содержат 5 и более коров. Всего на территории насчитывается 100 голов КРС, из них 32 коровы, 373 головы свиней, 150 овец, 13 лошадей, 1 422 – птицы. Закупом молока занимается кооператив «Усадьба», через него население реализует и мясо. Есть у нас и свой пчеловод, Игорь Анисимович Кубахов, на его пасеке 10 пчелосемей.

Развивается и малый бизнес. Так, Андрей Виталье-



Грамоту за второе место в конкурсе на лучшее доовлаживание глава поселения вручила Галине и Валентине Завалихиным (на фото), аналогичное место заняла В. А. Здобнова. Третье место разделили Л. А. и Г. Д. Крынины с Л. Н. и В. Н. Пономарёвыми, а первое завоевали О. А. Токмина и Т. П. и А. Э. Тимиралеевы.

вич Куликов заготавливает и перерабатывает древесину. Первый год ведёт своё дело Сергей Александрович Никифоров – он осваивает картофелеводство.

В общем, живём не хуже других, не ощущая себя «на отшибе». Школа, детский сад, Дом культуры – везде есть хорошие специалисты, достижения и радости. А все возникающие трудности – решаемы. Например, насущным вопросом у нас пока является отсутствие медработника. Более 30 лет фельдшером ФАПа была Татьяна Григорьевна Бабушкина, ответственная, отзывчивая, настоящий профессионал своего дела. В этом году она ушла на пенсию. Сейчас два раза в неделю к нам выезжает фельдшер из Пятково.

Но эта мера временная, и при содействии администрации Упоровской больницы была подобрана кандидатура. Это молодой специалист, окончившая ныне Ялutorовское медицинское училище. Девушка уже познакомилась с нашей территорией, увидела модульный ФАП, жильё и сейчас готовится

к переезду, чтобы в ближайшее время приступить к работе.

Другой вопрос, который требует периодического внимания и решения, это дороги. Почва до села и в нём песчаная, поэтому таяние снега, дожди разбивают проезжую часть. По Крашенинино в кюветах скапливается песок, забывая водосточные трубы. Постоянно работаем с А. И. Чепуриным. Буквально две недели назад провели оклеивание по улице 40 лет Победы и частично – по Советской. Но снова идут дожди... Хотелось бы обратиться к жителям, в подъездах к домам которых находятся водосточные трубы, с просьбой следить за их состоянием, ведь это не трудно, и уж тем более не складывать в них мусор.

А вообще, население активное и заботится о благоустройстве. Оригинальные клумбы, качели, игровые мини-площадки для ребятни у нас не редкость. Многие в этом году обновили заборы, палисадники. В апреле-мае прошло несколько субботников, в которых приняли участие все учреждения и организации, пришло большинство жителей, в том числе и дети. За что всем огромное спасибо. Активно занимается благоустройством и ЗАО «Русь». Русичи обновили ограждения, оформили цветники, проводят скашивание травы не только на своей территории, но и в деревне Суклём. Свой вклад в наведение порядка внёс и отряд главы. За прошедший период лета в нём отработали 4 подростка, которые занимались прополкой, поливкой клумб, покраской ограждений детской площадки, сбором мусора.

Сейчас, мне кажется, уже все пришли к пониманию, что процветание, благополучие территории возможны лишь при конструктивном диалоге, совместном расставлении приоритетов. Недавно в Крашенинино решили проблему с водой. Зимой колонки часто перемерзали, жители обращались с вопросами. Из муниципального бюджета были выделены средства на ремонт. Буквально в июле благодаря этому пролито 500 метров центрального водопровода, что позволило его замкнуть. Кроме того, по заявлениям от владельцев к нему теперь подключиться смогут ещё 10 домов. Планиру-

ем работать и дальше в этом направлении, чтобы в дальнейшем «охватить» водосетями полностью всё село. Также в этом году планируется сделать горячую воду в Доме культуры. Эту просьбу жители высказали на прошедшем весной сходе граждан, и директор АУ «Упоровский ЦКД» Т. И. Пестерева пошла нам навстречу. Очень неприглядно у нас в последние годы стало выглядеть почтовое отделение, но уже осенью оно преобразится. Дополнительные средства на ремонт выделены из бюджета района. За содействием мы от души благодарим Л. Н. Саукова. Конечно, всё и сразу не получается ни у кого, поэтому и планирование необходимо. На следующий год собираемся провести ремонт ограждения детского сада. Вопрос уже согласован с районной администрацией и комитетом по образованию.

В общем, пока делаем одно, знаем, что будет следующим, и задумываемся, что стоит на очереди. Ну а между делами и отдыхаем все вместе, встречая праздники.

Так, 16 июля на открытой площадке Крашенининского ДК прошло народное гулянье в честь Дня села. Мероприятие началось в 5 часов вечера с торжественной части, где глава поселения и генеральный директор ЗАО «Русь» Н. Ф. Третьяков поздравили односельчан с праздником. Были подведены итоги конкурса «Дом образцового содержания» с вручением памятных табличек и призов.

Также в этот день celebrated юбиларов, детей, родившихся в нынешнем году, первоклассников, выпускников, ребят, отслуживших в рядах Российской Армии. Все они получили памятные подарки. Игровой блок начался с флэшмоба. Очень интересно и весело прошли «Банальный конкурс», где участники «парили» друг друга берёзовыми венчиками, конкурс частушечников, крестьянская эстафета. Были и спортивные состязания: поднятие гири, армрестлинг, перетягивание каната, гонки на велосипедах. Кроме того, специалистами Дома культуры проведена беспроектная лотерея, в библиотеке оформлена выставка декоративно-прикладного творчества клуба по интересам «Сударушки». Шашлыки, приготовленные семьёй Глазовых, ушли на «ура». А детей угощали чупа-чупсами и конфетами.

Конечно, не обошлось без концертных номеров, подготовленных участниками художественной самодеятельности. Закончился праздник далеко за полночь. Пользуясь случаем, хочется поблагодарить спонсоров данного мероприятия: генерального директора ЗАО «Русь» Н. Ф. Третьякова, частных предпринимателей С. А. Дуброва и С. Е. Трапезникова, А. В. Куликова, директора АУ «Физкультура и спорт» В. К. Махта. Отдельное спасибо всем специалистам, организаторам праздника и ведущим, а также всем крашенининцам, пришедшим на День села и активно участвовавшим в конкурсах и эстафетах.

Любовь стихами выражая

Красота здешних мест просто обязана воплотиться в красоте слова, тем более, что талантливых людей на этой земле хватает. Творчество Алёны Есипенко и Алёны Ханиевой высоко оценено жюри областного поэтического конкурса «Голоса соцветий». Не отстаёт от молодёжи и старшее поколение. Посмотрите, как изящно и лирично о родном селе написала Людмила Ростовщикова:

*Меж сосен высоких и странных берёз
Стоит деревенька родная до слёз.
В названии скромном без ложной красоты
Мне слышится звон от хрустальной росы.
От этого звона на сердце тепло,
Душою внимаю его волшебство.
Моё Крашенинино – свет и любовь.
Здесь возвращаюсь я с радостью вновь.
Здесь люди красивы, душа их чедра.
И всем я желаю успехов, добра.*

Большая семья – секрет счастья по-деревенски

Если вы представите себе небольшое отдалённое село, то, наверняка, мысленно увидите на тихих улочках маленькие домики. И рискуете ошибиться, ведь наши сёла и деревни идут в ногу со временем. Так, в Крашенинино можно найти впечатляющий двухэтажный особнячок. Построила его обычная молодая семья, занимающаяся разведением личного подсобного хозяйства.

Ольге и Сергею Михневич чуть больше тридцати, но благодаря крепкой деревенской закалке они прочно стоят на родной земле. Супруги воспитывают троих ребятшек. Старшие сыновья – погодки: Ивану 11 лет, Кириллу – 10. А младшей лапочке-дочке Карине исполнилось 5. При таком богатстве – просторный дом на двести квадратных не роскошь, а воплощённая мечта. Реализовывали её пять лет при помощи государственной программы «Молодая семья» и займа на 10 лет. Переехали 1 января 2013-го, такой вот завидный подарок к Новому году.

А поженились ребята за десять лет до этого. Сергей родом из Крашенинино, а Ольга – из Кашаира. Познакомились они во время учёбы в колледжах, в Ялutorовске снимали квартиры в одном дворе. Как водится, после свадьбы молодая жена переехала в отчий дом к мужу. Поначалу захотелось в город. Продали двух коровушек, одну – доставшуюся от свекрови, вторую – привезённую Ольгой в качестве приданого, и вместе с первенцем рванули в Тюмень, благо была комната в пансионате. Прожили там лишь зиму, не понравилось. Вернулись в родные места и принялись вновь обзаводиться хозяйством, возводить собственное жильё.

Сегодня у Михневичей 9 коров, подрастающий бычок и так, по мелочи – хрюшки, гуси, куры. Куда сдавать молоко, – вопроса особо не возникало, договорились с кооперативом «Усадьба», и с полученной от него холодильной установкой не только продукцию со своего подворья реализуют, но и у хозяйственных односельчан принимают. «Так что, – рассказывает Ольга, – коровушки не только сами себя «обеспечивают», но и ещё и для нас остаётся. Вставать, конечно, приходится рано утром, мой день начинается в пять пятнадцать. Вечером дети помогают».

«У меня бычок есть, – тут же хвастает дочь Каринка, – я его Антошкой назвала, потому что он рыжий, я его молоком пою, а он мне руку лижет».

Вообще, по подрастающему поколению Михневичей сразу видно, что в родительском доме им живётся легко и комфортно. Они дружны, активны, чувствуются, что воспитывают в них любовь к спорту, к труду и родной стороне. Вот и на праздник Дня села они отправились вчетвером, так как глава семьи Сергей в очередной рейс, он занимается грузоперевозками на «КамАЗе». Деньги – лишними не бывают. Благоустроенный дом с душевой кабиной, конечно, хорошо, но как же в деревне, да без бани. Дошла очередь и до её строительства.



Помимо отдельной комнаты для каждого ребёнка, супруги Михневич обустроили им и дополнительную игровую, и ребятня с удовольствием развивают musculature и ловкость на спортивной стенке или ум, сражаясь в настольных играх.



В клубе «Сударушки» собираются 12 человек, на выставке председатель клуба и местного совета ветеранов Мария Парфёнова показала вязаную рукавицу мастериц книгу «Курочка Ряба», с такими рукодельными книжками для незрячих ребят в 2014 году «Сударушки» заняли первое место на региональном конкурсе «Добрых рук мастерство».