

О положении дел в области и перспективах её развития

Послание губернатора Тюменской области
В.В. Якушева областной Думе



Губернатор Тюменской области В.В. Якушев на посту главы региона уже 10 лет

Уважаемые депутаты

Тюменской областной думы!
Уважаемые почетные граждане,
представители органов власти,
науки, культуры, деловых кругов,
местного самоуправления!

Дорогие тюменцы!

«Времена меняются, и мы меняемся вместе с ними». Это знали древние. Это знаем и мы. Десять лет я работаю губернатором Тюменской области. И ни разу за всё это непростое, насыщенное время мы даже не задумывались о том, чтобы остановиться, успокоиться, зафиксировать достигнутое состояние регионального хозяйства и общества. **Никогда наша политика не была политикой стагнации. Не будет она ей и сейчас.**

Да, на наших глазах совершается очередной геополитический перелом (впрочем, не первый на нашей памяти). Да и Россия в целом, и каждый её гражданин сталкиваются с новыми вызовами и рисками. Но мы знаем, как на них реагировать. Потому что наша политика все эти годы руководилась не инстинктом выживания.

Нет, она представляла собой гибкую, постоянно уточняемую **программу развития и роста**. Все её стратегические цели остаются в силе, меняются только средства и сроки их достижения. Конечно, такое бурное время, как наше, требует особого мужества, особой ответственности. Но оно щедро наградит тех, кто устоит перед бурей.

Нами накоплен значительный запас прочности, причём прочности динамической, благодаря которой областная экономика в целом продолжила расти и в 2015 году. Мы ожидаем, что по итогам года индекс промышленного производства составит 112%, а в обрабатывающих производствах – и все 115%.

Агропром должен дать 102%, а по отдельным товарным группам прирост выпуска уже измеряется десятками процентов. С другой стороны, по понятным причинам сокращаются инвестиции, проседает строительство, падает торговый оборот.

Назовём вещи своими именами: мы вместе со всей страной вошли в **мобилизационный сценарий**, мобилизационный режим функционирования. Не по своей воле, но вошли, причем на достаточно продолжительный период. Однако отсюда можно делать разные выводы.

Главный вопрос теперь – какие именно ресурсы мы должны мобилизовать? Должны ли мы, например, замкнуться на себя, окунуться, свернуть внешние связи? Или бросить все силы на дальнейшее увеличение добычи полезных ископаемых, как известно, падающих в цене? Или, может быть, беспощадно порезать инвестиционные и социальные программы? Превратиться в этакого Плюшкина, прячущего под матрас ветхие ассигнации?

Уверен, что нет. Уверен, что смысл мобилизационного сценария для нас в том, что-

бы мобилизовать не столько природные или материальные ресурсы, сколько **ресурс интеллектуальный**. Просто потому, что именно он даёт наибольшую отдачу – это доказано всем опытом тюменского, да и мирового развития последних лет и десятилетий. И позитивным, и негативным.

Успехи есть, и значительные. Они отмечаются независимой внешней экспертизой: первое место в общем рейтинге субъектов Российской Федерации по развитию инвестиционной среды (опубликован федеральным Министерством экономического развития). Пятое место – по уровню социально-экономического развития. Восьмое – по инвестициям в основной капитал, причем в расчёте на душу населения и без учёта инвестиций бюджетных.

Да мы и сами видим, как преображается наша область. Видим новые производства, причём не только промышленные гиганты, но и средние, и малые проекты, также генерирующие прибыль и создающие новые рабочие места.

Видим, как крепнет инфраструктурный костяк региона, как прогрессирует социальная сфера, как преображается облик и качество жизни наших территорий – и не только самого города Тюмени и Тюменского района, но и Тобольска, Ялуторовска, Заводоуковска и других муниципальных образований.

Что это – эффект низкого старта? Нет, он уже давно исчерпан. Или феномен благоденствия на отдельно взятой территории? Тоже нет! Развиваемся мы отнюдь не в тепличной атмосфере.

Да, глава государства, правительство Российской Федерации, полномочный представитель президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе поддерживают наши усилия и инициативы. И мы благодарны им за такое внимание. Но мы никогда не требовали для себя и не получали каких-то исключительных условий и преференций. Мы играем по общим правилам, и, как видно, играем совсем неплохо.

Одно уникальное преимущество у нас, конечно, есть. То, что сегодня происходит на тюменской земле, – эхо грандиозного освоения сибирских пространств, великой энергии наших предшественников. Мы вдохновляемся этим наследием, мы обращаемся к нему. Но живём мы все-таки сегодня, и нашу работу за нас никто не делает.

Внимательно проанализировав фундаментальные причины динамичного развития области, я пришёл к твердому убеждению: успехи достигаются там и тогда, где и когда люди, принимающие решения (причём на разных уровнях, от большого начальника до мастера или бригадира), что называется, «**включают голову**». Там и тогда, где и когда люди выходят из привычной колеи и прокладывают новые пути.

Вовремя сменить образ действий, увидеть ту новую возможность, которая всегда является обратной стороной риска, придумать нечто новое (а иногда возродить на-присяно забытое старое) – вот общий рецепт тюменских побед.

Судите сами. Что такое Уватский проект, «Тобольск-Полимер», «Тобольск-Нефтехим», весь наш огромный сектор нефтегазосервиса, «Тюменьстальмост» и многие, многие другие успешные предприятия? Это же не только миллиарды рублей и бесчисленные тонны оборудования, и даже не только многие тысячи рабочих мест.

(Продолжение на 2 стр.)

На приём к генералу

Во вторник 8 декабря с 13 до 15 часов в большом зале (1 этаж) администрации Казанского района будет проводить приём граждан начальник УМВД России по Тюменской области, генерал-майор полиции Ю.П. Алтынов. Предварительная запись на приём производится по телефону 4-22-31.

О труде и зарплате

Для снижения неформальной занятости среди населения района в администрации Казанского района и в районном центре занятости открыта горячая линия, на которую можно задать вопросы о легализации «серой» зарплаты и трудовой деятельности граждан, работающих без трудовых договоров. Телефоны горячей линии: 8 (34553) 4-22-44, 4-22-87. Обращения принимаются с понедельника по пятницу с 8 до 16 часов.

Для спасения жизни

Дни донора в Казанском районе традиционно проводятся два раза в год – весной и зимой. В этом году зимние дни донора состоятся в декабре. В Челябинской амбулатории можно будет сдать кровь 9 декабря, 16 декабря работники службы переливания крови ожидают доноров в Ильинской участковой больнице, 23 декабря приём доноров состоится в административном корпусе Казанской больницы. Пункты забора крови открываются в 8 утра. Желающим сдать кровь нужно будет предоставить паспорт или другой документ, удостоверяющий личность. Всем добровольным донорам гарантируется компенсация на питание в размере 520 рублей и освобождение от работы на 2 дня.

Чтоб Мороз не замёрз

Специально для учащихся начальных классов школ района Казанским районным краеведческим музеем объявляется предновогодний конкурс «Рукавичка Деда Мороза». Для участия в новогодней выставке рукавички принимаются работы из различных материалов – ткани, кожи, войлока и других. Критериями для оценки станут отражение новогодней тематики, яркость, нарядность, эстетичность и умение подарить вторую жизнь обычным вещам. Работы (размером от 15 до 25 сантиметров) принимаются до 20 декабря. Призёры получат памятные дипломы и сувениры. «Рукавички» будут экспонироваться с 25 декабря по 31 января 2016 года. Кроме того, в рамках конкурса проводится акция «Подари музею старые новогодние игрушки». Принимаются раритеты, которые отражают стиль игрушек прежних советских и дореволюционных времён. А ещё с 23 декабря и до конца января в музее будут проводиться утренники – театрализованные представления с мастер-классами по изготовлению открыток, ёлками и призами.

Фотоконкурс для молодых семей

Казанский центр развития детей объявляет районный фотоконкурс «Зимние забавы». К участию в нём приглашаются семьи (полные и неполные), члены которых не старше 35 лет. Номинации конкурса: «Зимние игры», «Зимний пейзаж», «Художественное фото», «Забавные приключения». На конкурс предоставляются глянцевые фотографии размером А 4 (21 x 30 сантиметров), оформленные в рамку, с указанием номинации (но не более одной фотографии в каждой из номинаций). На обратной стороне обязательно нужно указать фамилию, имя и отчество автора. Работы, не соответствующие тематике, а также низкого качества, в конкурсе участвовать не будут. Фотографии принимаются с 11 по 22 декабря в Казанском центре развития детей по адресам: с. Казанское, ул. Ленина, 16 и с. Новоселезнёво, ул. Садовая, 36. Выставка работ и подведение итогов конкурса состоится 23-25 декабря в здании бывшего МКЦ «Космос». Победители будут награждены дипломами и подарками. Итоги конкурса будут опубликованы на сайте <http://kcrd.ru/>.

Соб.инф.

О положении дел в области

Послание губернатора Тюменской области В.В. Якушева областной Думе

(Продолжение. Начало на 1 стр.)

Каждое такое предприятие – концентрат живой, бьющейся творческой мысли, постоянно ищущей новые окна возможностей. То же и в биохимии, и в фармацевтике – новых для нас и очень многообещающих направлениях. То же и в агропроме – кто быстро среагировал на мгновенно изменившуюся структуру и конъюнктуру продовольственного рынка (в первую очередь молочники и рыбники), тот уже начал получать немалые дивиденды, а в перспективе нарастит их многократно.

То же и с тюменской медициной, имеющей все шансы превратиться в полноценную и высокоприбыльную отрасль областного хозяйства (разумеется, не в ущерб её социальной функции, а в дополнение к ней).

То же и с муниципальными образованиями. Потому что, по словам философа-просветителя Дени Дидро, «умный человек видит перед собой неизмеримую область возможного, глупец же считает возможным только то, что есть». Умный человек – первопроходец будущего, оно принадлежит ему. Глупец утратит и то, чем обладает. В общем, дело движется везде, где думают, шевелят мозгами.

Верно и обратное. Есть у нас и неуспехи, и провалы, и узкие места. Они, в свою очередь, возникают там и тогда, где и когда люди действуют по инерции. Надеются на что угодно – на регионального или федерального дядю, на кривую, которая якобы вывезет, на то, что удастся тихо досидеть до пенсии. **На что угодно надеются, только не на самих себя.** Сон разума, как известно, рождает чудовищ. И не только в Испании, на родине этой поговорки, но и в Тюменской области тоже.

Почему есть рейтинговые показатели, мягко говоря, не дающие нам оснований трубы в фанфары? Возьмите Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в регионах России от Агентства стратегических инициатив, показывающий не только то, каким богатством – экономическим, социальным, человеческим – мы располагаем, но и то, как мы с ним управляемся.

Там мы всего лишь на 15-м месте. Не в группе «Регионы-лидеры», а только в следующей – «Регионы с комфорtnыми условиями для бизнеса». И хорошо видно, почему. Потому что высшую оценку получили только наши институты поддержки и защиты бизнеса, над которыми мы действительно много думали и которые тщательно выстраивали.

Хуже обстоят дела с поддержкой малого предпринимательства, еще хуже – с качеством и доступностью инфраструктуры и ресурсов, в том числе трудовых. И совсем плохо – с регуляторной средой, то есть с тем, что зависит только от нас, что не требует никаких финансовых вливаний и о чем только надо дать себе труд задуматься!

Причем тянут вниз не все, а только отдельные разрешительные, регистрационные и прочие процедуры. О регистрации прав собственности на недвижимость подумали – попали в группу «Лучших российских практик». А о сроках подключения к электросетям забыли – вот они и составили 108 дней в среднем. А лучшие субъекты сократили эти сроки до 60!

От симптомов умственной заторможенности не свободны не только отдельные сотрудники органов исполнительной власти, но фокусы которых я хотя бы могу реагировать быстро, а иногда и радикально – как это было в недавней истории с музеиними картинами. Мы ведь тут все в одной упряжке: и федералы, и регионалы, и муниципалы, и бизнес.

О чём думал, например, бывший глава Исетского района, точно знаящий, что слути ему последнее место в рейтинге муниципальных образований по работе с инвесторами? О чём думали голышмановские власти, недавно пытающиеся убить бизнес-предпринимателя – инвалида I группы?

О чём думают те, в чью сферу ответственности входит вывод на рынок продукции личных подсобных хозяйств, – почему эти колossalные объёмы до сих пор обращаются в замкнутом цикле «что вырастил, то съел, что не съел, то пропало»?

О чём думают акционерные прохиндеи, ищащие бюджетных субсидий только для того, чтобы тут же забрать свою долю, вы-

йти в кэш и скрыться из региона, а то и из России? О чём думают те, кто всё ещё пытается колдовать с землями Тюменского муниципального района, используя передовую технологию мёртвых душ, описанную ещё Николаем Васильевичем Гоголем? Ещё в Ипатьевской летописи сказано: «Бог, когда хочет показнити человека, отнимает у него ум».

Я намеренно перечислил очень разные сюжеты, чтобы было видно, что в них общего. Робость ума и производная от неё импотенция действия несовместимы ни с тюменской традицией, ни со стратегией тюменского развития. Потому что она состоит именно в стимулировании социального активизма, социального творчества тюменцев. В созидающем жилищностроительстве, а не в пассивном выживании.

Вы знаете, что в кадровых вопросах я не склонен рубить сплеча, что руководителям всех уровней у нас в области даётся шанс проявить себя, и часто не один. И всё же любители прикинуться ветошью будут наказаны. И не обязательно административно. Их жизнь покарает.

А о чём же сегодня надо думать в первую очередь? В чём состоят наши ближайшие задачи, и что мы можем мобилизовать, то есть,



В последние годы в районе растут показатели ввода жилья. На очереди – новый 46-квартирник в с.Казанском по ул. Больничной, 33 квартиры в нём будут предоставлены по программе переселения из ветхого и аварийного жилья



Одна из самых перспективных, прибыльных (хоть и трудоёмких) отраслей хозяйства – животноводство. Это взял на вооружение молодой инициативный фермер М. Панов, развивающий молочное животноводство в Ильинке

по смыслу слова, привести в движение для того, чтобы их решить?

Прежде чем их назвать, напомню о той жёсткой рамке, в которой все наши цели будут достигаться, и в которой они достижимы. Она называется **бюджет**.

Времена самоподдерживающегося финансового благополучия кончились. Россия в целом и Тюменская область в частности сошли с нефтегазовой иглы. Мы ведь давно знали, что это неизбежно и даже необходимо для нужд подлинного развития. И вот шок совершился.

Только от нас зависит, окажется ли он целительным. Но сам факт шока должны осознать все: и распорядители бюджетных ресурсов, и претенденты на них. Те, кто по инерции продолжает рассчитывать на веерные, неизбирательные меры бюджетной поддержки, бездумно стучатся в закрытую дверь.

Сама бюджетная поддержка сохранится, а в некоторых отношениях и усилются. Однако отныне она будет только и исключительно селективной. Мы больше не можем себе позволить продлевать агонию нежизнеспособных рыночных субъектов и структур: даже их социальные функции, на которые они особенно любят ссылаться, могут быть с большей эффективностью исполнены другими способами.

И будут выполнены в полном объёме, об этом власть позаботится. Но, как мне верно напомнили в ходе недавних Губернаторских чтений, «поддерживать надо тех, кто потеет». И прежде всего тех, кто напрягает мозги. Так и будет.

Кстати, к нежизнеспособным, недееспособным административным субъектам и структурам сказанное тоже относится в полной мере.

Самих же генеральных задач развития в нашей сегодняшней повестке дня три.

Первая. Мобилизация предпринимательской энергии и деловой активности всего тюменского сообщества.

Именно эта энергия способна обнаружить и привести в действие новые источники нашего роста, а значит, нужно как можно скорее расчистить ей путь, убрать те препятствия, которые по недомыслию и лености всё еще мешают свободному движению. В следующем Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата Тюмень обязана быть в группе лидеров.

Для этого требуется:

*прежде всего – завершить работу по внедрению во всех муниципальных образованиях единого муниципального стандарта инвестиционного климата. Ни на секунду не забывая, что этот стандарт представляет собой не набор формальных требований, а целостную совокупность конкретных практик, исполняемых в ежедневном режиме;

*далее – наладить тиражирование лучших практик работы с инвесторами в рамках межмуниципального взаимодействия. Сейчас такую помощь Ялуторовскому, Исетскому и Аромашевскому районам оказывает Ялуторовск. В течение 2016 года система инвестиционного патронажа должна охватить все муниципалитеты. Также подлежит повсе-

местному внедрению апробированная в Тюменском районе практика подготовки инвестиционного паспорта территории, содержащего реестр всех площадок, пригодных для реализации инвестиционных проектов. Полагаю, тем самым мы сможем включить в активный экономический оборот ещё и нераспределённые земли сельскохозяйственного назначения, которых у нас сотни тысяч гектаров, – ценнейший ресурс, о судьбе которого мало кто задумывается;

*необходимо привести в соответствие со здравым смыслом все регуляторные процедуры на областном и муниципальном уровнях. И речь не только о подключении к электросетям. В частности, считаю нужным полностью прекратить выдачу уполномоченными органами власти немотивированных отказов в каких бы то ни было согласованиях – например, в предоставлении земельных участков под размещение нестационарных объектов. Ссылаются на «решение комиссии» – а почему она решила так, а не иначе, предпринимателю предлагают договариваться самостоятельно;

*в связи с этим следует усилить персональную ответственность должностных лиц за принятие неправомерных решений в отношении предпринимателей, в особенности систематическое. Факт неправомерности устанавливается судом, конкретное решение отменяется, а принявший его чиновник как ни в чем не бывало продолжает действовать в том же духе. Думаю, нужно либо внести соответствующие поправки в Кодекс об административных правонарушениях Тюменской области, либо разработать отдельный региональный закон. Надеюсь, наши законодатели меня поддержат;

*ещё прочнее привязать объём финансового вознаграждения главы муниципалитета (и не только главы, но и профильных сотрудников) к результатам их работы по созданию качественной бизнес-среды. Подсказываю: работа эта будет успешной тогда, когда совершится переход от статического, рутинного управления разобщёнными отраслями и отраслевыми целевыми программами к динамическому территориально-ресурсному развитию. На любой территории есть точки потенциального роста, иногда годами остающиеся в дремлющем состоянии. Их надо обнаруживать, пробуждать к жизни и капитализировать. Альтернатив такому подходу в нынешней ситуации нет;

*наконец, провести глубокий и жёсткий анализ эффективности государственного акционерного участия в бизнес-единицах. Да, есть ситуации, когда оно необходимо, когда иного способа сохранить важный, опорный экономический субъект не существует. Но эти ситуации должны рассматриваться как временные. Бизнесом должен заниматься бизнес, у государства другие задачи, другая миссия.

(Окончание на 3 стр.)

и перспективах её развития

(Окончание. Начало на 1, 2 стр.)

Конечно, мы ожидаем встречных шагов, встречной мобилизации и от тюменских деловых кругов. Они сильны, они обладают великоколенным компетенциями – не случайно же тюменское отделение «Деловой России» признано самой же ассоциацией лучшим в стране, а отделение «Опоры России» вошло в пятёрку лучших. Не случайно в процессе подготовки этого послания специально собирались и учитывались предложения предпринимателей – мы поступили так в первый раз, но не в последний.

Рассчитываю, что бизнес пройдёт свою часть пути. Рассчитываю на вашу социальную ответственность, которая состоит совсем не в том, чтобы жертвовать своими прибылями, а в том, наоборот, чтобы наращивать их, не удовлетворяясь уже занятими рыночными нишами, а ведя непрерывный поиск новых, в том числе на внешних рынках.

Будет хорошо вам – будет хорошо и области в целом. Спектр действующих льгот и инструментов помощи будет сохранён, во всяком случае, настолько, насколько это зависит от региональных властей. Более того, этот спектр будет модернизироваться.

Вторая задача. Мобилизация конкурентного и инновационного потенциала Тюменской области.

Собственно, конкурентоспособность и инновационность – почти синонимы, если понимать последнюю не в узком, технологическом, а в широком, стратегическом и ментальном смысле. «**Инновация отличает лидера от подражателя**», – сказал Стив Джобс. А уж он-то знал, что такое конкурентная борьба и как в ней побеждать.

Этот потенциал у нас есть, и немалый. Сформированы базовые институты его поддержки – о них все знают, так что можно обойтись без долгого перечисления. Проблема именно в мобилизации потенциала, в том, что действующие институты необходимо встремить и перенастроить.

У многих складывается впечатление, что инновационная деятельность ограничивается только стенами технопарка. Но он – лишь часть большой инновационной системы. И в его стенах уже появились неплохие проекты. Но, к сожалению, от них мы ещё не получаем кумулятивного, синергетического эффекта. Такого, который ощущила бы вся экономика региона.

Почему? Да потому что у нас несовершенен цикл коммерциализации перспективных разработок. Пока все это напоминает железнодорожную станцию, на которой маневровые паровозики бегают туда-сюда, отчаянно свистят, выпускают клубы пара, а тяжёлые составы магистрального назначения стоят.

Тут проблема не в стрелочниках, а в диспетчерах. Потому что в рейтинге инновационной активности регионов мы на 11-м месте в стране, а по доле организаций, на деле применяющих технологические инновации, только на 28-м. Не правда ли, хорошо видно, где возникает затормоз.

Конечно, есть моменты, которые могут быть отрегулированы только на федеральном уровне, например, законодательство о закупках должно отдавать инновационной продукции приоритет на всех аукционах и конкурсах, проводимых государственными и муниципальными органами власти, корпорациями и предприятиями (разумеется, при прочих равных условиях).

Просто потому, что бесполезно стимулировать предложение инноваций, не стимулируя спрос на них. И мы будем работать в этом направлении. Но есть вещи, которые можно сделать здесь и сейчас, собственными силами. Ведь инновационными могут быть не только продукты и услуги – инновационным может и должен быть образ действий.

Вот несколько примеров, намеренно взятых из разных сфер, потому что нет такой сферы, где не был бы возможен и не был бы нужен вертикальный прогресс, качественный рост конкурентоспособности нашей области.

Индустриальные парки. Сегодня мы создаём сразу несколько таких площадок, имея в виду, что это не только обязательный элемент инвестиционной среды, но и инструмент, позволяющий задать нужное направление её эволюции.

Сейчас одна из компаний намерена разместить в Богдандинском парке своё производ-

ство премиксов. Понятно, что она автоматически станет «якорным» резидентом, просто в силу своего флагманского статуса в глобальной пищевой промышленности.

Значит, нужно сосредоточиться на привлечении туда же не абы каких, а именно близких по профилю, в идеале – смежных производств. Там может вырасти целый биохимический, биоинженерный кластер, который позволит нам встроиться в один из ключевых трендов современного технологического уклада. Амбициозно? Да. Реально? Да.

Импортозамещение. Всё то, что было очевидно, что лежало на поверхности и не требовало специального напряжения ума, сделано. Утверждена ведомственная программа, определены предприятия и мероприятия. Естественно, в фокусе внимания оказался нефтегазовый сервис, и это правильно.

Однако есть такое чувство, что наш подход к делу импортозамещения порой описывается словами из старого мультфильма: «**А давайте продадим что-нибудь ненужное!**». Что-нибудь такое самодельное, что уже давно никем не было востребовано, а теперь вдруг кому-нибудь пригодится.

Не могу не процитировать одну из справок, представленных мне в процессе подготовки послания: «ООО <...> (ладно, не буду называть, каким) в рамках импортозамещения начат выпуск штуцеров и ниппелей. Пока нет заключённых контрактов по реализации такого вида продукции». Честное слово, так и написано! Так для кого они эти штуцера и ниппеля выпускают?

Реальное импортозамещение происходит тогда, когда мы оперируем не складскими запасами «с раннего времени», а действительно новыми технологиями. Не надо ждать, что отчаявшийся заказчик когда-нибудь сам приползёт: надо агрессивно искать и заполнять освободившиеся рыночные ниши, привлечь не ограничиваясь традиционной географией нашего сбыта и привычным контингентом потребителей. Возможно ведь, что эти ниши освободились временно, тем важнее занять их, пока не вернулись прежние бенефициары. Реально? Да.

Государственно-частное партнерство. Сейчас по уровню развития этого института мы занимаем... 72-е место! Это не нормально и неприемлемо. Лишь недавно дело сдвинулось с мёртвой точки: одобряю и поддерживаю как само концессионное соглашение о строительстве четырёх мусороперерабатывающих заводов, так и, особенно, намерение сдвинуть сроки его реализации с 2018 на 2016 год. Но это лишь малая толика возможного. Давайте будем думать.

Строительный комплекс. Сейчас он переживает нелёгкие времена, и уже ясно, что прошлого не вернуть – ставка на вал, на втыкание тут и там неприглядных железобетонных коробок больше не сыграет. Но есть ведь новые возможности и технологии, лидерами рынка уже оттестированные. Есть навыки комплексного обустройства целых кварталов, облагораживания городской среды.

Взгляните на компанию «Брусника» – ведь не случайно её бизнес бодро идёт и за пределами региона, не случайно именно она оказалась конкурентоспособна в национальном масштабе.

Есть практика более глубокой предпродажной подготовки объектов: на месте наших строителей я бы уже давно принял в порядке саморегулирования решение о том, чтобы жильё экономкласса выводить на рынок только с первичной отделкой. Себестоимость вырастет незначительно, а спрос подскочит. Да и вообще надо более тщательно изучать структуру потенциального спроса, а в некоторых аспектах его и формировать.

Есть же, например, совершенно неосвоенный сегмент арендного, или наёмного жилья. Да, его развитию в России мешают некоторые ментальные факторы, но Тюмень – город молодёжи, город студенчества, у нас это препятствие преодолимо! Кому, как не нам, выступить пионерами, для начала – в порядке эксперимента?

Кстати, использование механизма ГЧП тут прямо-таки напрашивается. В общем, наш стройкомплекс или станет инновационным и конкурентоспособным, или остановится. Давайте будем думать.

Социальная сфера. Сколько здесь возможностей! Ограничусь только одним



Коллективом ЗАО «Казанская рыба» реализован один из крупнейших за последние годы инвестпроектов в районе на сумму 100 миллионов рублей. Он стал реальностью при поддержке областного руководства и местной власти

примером: тюменская медицина. Она уже почти готова к тому, чтобы превратиться в мощное конкурентное преимущество региона, в фактор его известности и привлекательности.

Есть клиники, специалисты, оборудование мирового класса. Не хватает, по сути, одного – умения упаковать всё это в качественную, пользующуюся спросом услугу, будь то кардио- или нейрохирургия, перинатальный контур или радиология. Всё, что для этого нужно, – умелые специалисты.

Менеджеры медицинских учреждений и процессов, медицинские маркетологи и финансисты, IT-медики и сетевые врачи, консультанты по здоровой старости и т.д. Либо их начнет выпускать наш медицинский университет, либо их надо искать за пределами региона.

А вообще-то не только медицина, но и вся так называемая «социалка» (надо бы вывести из оборота этот уничижительный термин) должна обрести современную институциональную и процессуальную архитектуру. Есть ценный опыт корпоративных социальных программ, есть колossalные возможности социально ориентированных некоммерческих организаций. Давайте будем думать.

Вы видите: за что ни возьмись, всё упирается в интеллект. И потому третья задача: мобилизация интеллектуального и научного потенциала региона. Приведение его к нужному тонусу и развёртывание на оперативные цели.

Конечно, основной груз ответственности тут приходится на нашу образовательную систему. Только давайте отныне и впредь рассматривать её шире, чем было принято до сих пор. Образование уже давно стало нашим конкурентным преимуществом, и мы продолжаем его укреплять.

Недавнее вхождение Тюменского государственного университета в национальный проект «5-100», объединение нефтегазового и архитектурно-строительного университета в опорный вуз, созданные в кратчайшие сроки физико-математическая и политехническая школы, в целом завершённое реструктурирование среднего, особенно среднего специального образования – всё это прекрасно и правильно.

Но теперь необходимо сделать следующий шаг. Необходимо в разы увеличить интеллектуальную отдачу образовательной системы, наладить каналы постоянной конвертации знаний и мысли в практические дела.

Огромный резерв такого рода я вижу в многочисленных корпоративных учебных и научных подразделениях, сосредоточенных в Тюмени. Сибирский учебный центр компании «Шлюмберже», через который за 8 лет прошли 22 тысячи специалистов, в том числе более 6 тысяч иностранцев.

Только что открытый компанией «СИБУР» офис НИПИГАЗа, где уже работает 140 человек, а в следующем году их будет 300. Научные центры «Лукойла», «Роснефти», «Сургутнефтегаза», «Новатэк» и так далее.

Мы ещё не до конца осознали всё значение того факта, что Тюмень на наших глазах превратилась в оживлённый перекрёсток глобальных потоков информации, компетенций и технологий. Их критическая масса уже набрана, теперь надо запустить цепную реакцию.

Её запустит радикальное расширение сотрудничества между государственными и корпоративными интеллектуальными центрами. Надо только найти адекватные, обоняно привлекательные организационные формы такого сотрудничества.

Уверен, что это возможно. Уверен и в том, что плоды подобного взаимодействия – идеи, инновации, проекты, патенты – будут востребованы и частным, и общественным, и государственным секторами.

Вообще Тюмень имеет отличные шансы, не отрываясь от своих исторических корней, стать настоящим **глобальным городом, воротами в глобальный мир**, как это называется в современной геоэкономике.

Найдутся те, кто скажет: «Ну вот, опять он мечтает». Да мы это уже делаем! Именно для этого мы так вкладываемся в подготовку современных профессиональных кадров.

Именно для этого мы определили приоритетные направления нашего технологического развития, среди которых есть и традиционные, и совершенно новые. Именно для этого мы всеми правдами и неправдами заинтересуем в Тюмень лучшие научные и экспериментальные умы.

Кстати, спектр используемых методов надо расширять: предлагаю и даже поручаю вузовскому сообществу задуматься о внедрении института **приглашённых профессоров**, то есть звёзд мировой науки, которые приезжают бы к нам не с разовыми лекциями и мастер-классами, а с целыми интенсивными учебными модулями.

Представьте предложения – поддержку со стороны правительства области, в том числе ресурсную, я гарантирую. Именно для этого, между прочим, мы прилагаем столько усилий к превращению Тюмени в город современный, комфортный, эстетически привлекательный, живущий насыщенной культурной жизнью.

Мозги нуждаются в соответствующей среде и атмосфере, без этого конкурентную борьбу за них не выиграть. А ведь конкуренция за интеллект сейчас носит наиболее острый характер, он дороже нефти и золота. Научимся побеждать в этой конкуренции – обретём конкурентоспособность и во всех остальных отношениях.

Вот что я называю мобилизацией. **Предприимчивость, новаторство, интеллект** всегда были свойственны тюменцам. Давайте же докажем, что мы их не растеряли.

Давайте думать и действовать. Время не ждёт.

Источник:

Департамент информационной политики Тюменской области

Фото с сайта admtyumen.ru

Олеся РУФ и

Екатерины ТЕРЛЕЕВОЙ

В Казанском районе стало доброй традицией в октябре, в золотую осеннюю пору, отмечать особенный праздник – День пожилых людей, день их уважения и почитания.

В рамках организованного районной администрацией месячника и единой областной акции «Пусть осень жизни будет золотой» проведены самые различные мероприятия, направленные не только на пропаганду добрых дел в отношении пожилых граждан, но и на оказание конкретной адресной помощи. К проведению мероприятий подключились практически все предприятия и учреждения района. И как результат – ни один гражданин пожилого возраста не был обделён вниманием.

В рамках марафона «Акция добра» было оказано внимание 4467 пенсионерам, из них денежные средства получили 2586 граждан, а 309 особо нуждающимся выделены про-

дуктовые наборы.

Концерты, вечера отдыха, праздничные тематические мероприятия, проводимые учреждениями культуры, спорта и молодёжной политики, посетили 7640 граждан.

Услуги и товары по сниженным ценам предлагали центр социального обслуживания населения (услуги парикмахера, приборка огорода), центральная районная аптека №23 (5-процентная скидка на лекарства, отпускаемые по рецепту врача), центр физкультурно-оздоровительной работы (бесплатное посещение тренажёрных залов). Социальные работники ЦСОН, специалисты сельских администраций, волонтёры посетили на дому маломобильных граждан, поздравили их с праздником. В социальном

пункте центра соцобслуживания населения «Лавка добра» нуждающимся гражданам пожилого возраста оказана помощь.

Областной больницей № 14 (с. Казанское) в ходе проведения акции «Делаем добро для пожилых» оказаны услуги ветеранам по доставке дров, скашиванию травы. Проведены мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни и создание условий для активного долголетия представителей старшего поколения.

Специалистами центра занятости населения были проведены индивидуальные консультации для граждан, имеющих трудовую пенсию и желающих возобновить трудовую деятельность.

В районной спартакиаде пожилых людей и

ветеранов спорта приняли участие 142 представителя старшего поколения со всех сельских поселений района. Пожилые граждане не приняли участие и в таких районных мероприятиях, как развлекательная эстафета «Большие гонки», Всероссийский день ходьбы, районной выставке-ярмарке «Сад и огород», районном фестивале-конкурсе самодеятельного творчества ветеранских клубов «Народный родник».

Президиум районного совета ветеранов выражает искреннюю благодарность районной и сельским администрациям, управлению социальной защиты населения, центру социального обслуживания населения, всем руководителям предприятий и учреждений за проведённую работу, внимание и уважение, проявленные к гражданам пожилого возраста.

Н. ВОЛОКОНЦЕВА,
член районного совета ветеранов

Почитание зрелости

КАК ЖИВЁШЬ, ВЕТЕРАН?

Кто спортом занимается, тот силы набирается



Команда Дегтярёвых готовится к эстафете



Семья Горловых из Афонькино, победительница соревнований, получила памятный подарок от директора ЦФОР В.Е. Ильина (слева)



Семья Левашовых, лидер соревнований, в полной экипировке для заключительной эстафеты

Среди команд были и те, кто в семейных стартах не новичок. Одна из них – семья Астафьевых из Новоселезнёво. Виктор Николаевич и Светлана Геннадьевна участвовали в соревнованиях «Папа, мама и я – спортивная семья» со старшим сыном Алексеем в 2004 и 2005 годах, оба раза став чемпионами районных, а потом и серебряными призёрами областных соревнований. В прошлом году Астафьевы вышли на старт с дочерью Анастасией. Среди команд района они стали вторыми. А в этом году им досталось только третье место. При равном количестве очков семья Болговых из Ильинки в эстафетах заняла больше первых мест, поэтому обошла Астафьевых и стала второй.

Лидером соревнований в младшей возрастной группе стала семья Левашовых – победительница одноимённых состязаний среди команд Казанского сельского

поселения, проходивших неделей раньше. Виталий Сергеевич – учитель физкультуры в коррекционной школе. У Татьяны Альбертовны тоже хорошая спортивная застакала: она серьёзно занималась настольным теннисом, вела уроки физкультуры. Их старший девятилетний сын Сергей посещает секцию футбола. Выступить в состязаниях «Папа, мама и я – спортивная семья» Левашовы хотели ещё в прошлом году, но Серёжа в день соревнований был на сборах по футболу, поэтому участие в спортивном конкурсе семей пришлось отложить до нынешнего года. Не зная, какие испытания им придётся пройти, каждый из членов семьи был уверен, что обязательно войдёт в тройку сильнейших. Но результат превзошёл даже самые смелые ожидания Левашовых. И в сельских соревнованиях, и в районных они стали абсолютными победителями, завоевав право защищать честь района на областном конкурсе спортивных семей.

Семья Горловых из Афонькино в спортивных семейных состязаниях тоже не новичок. По сегодняшним меркам она многодетная: у Людмилы Владимировны, специалиста по организации досуга Афонькинского дома культуры, и Евгения Леонидовича, водителя отдела культуры, два сына и дочь. Глава семьи ведёт среди подростков и молодёжи

секцию волейбола в Афонькинском сельском поселении. Вместе с папой в спортзал ходят и вся дружная семья Горловых. Впервые в районных состязаниях «Папа, мама и я – спортивная семья» супруги выступили пять лет назад со старшим сыном Максимом. Тогда они заняли только четвёртое место. В этот раз Горловы выехали на районный конкурс со средним сыном Антоном, который был уверен в том, что семья войдёт в тройку призёров. Лицование и гордости не было предела, когда в своей (старшей) возрастной группе они, сами того не ожидая, стали чемпионами.

Второе место заняла семья Дегтярёвых из Казанского (пограничная застава), которая также участвовала в подобных состязаниях среди команд Казанского сельского поселения неделей раньше. Тогда они тоже стали вторыми. А.П. Нечаев, главный судья соревнований, отметил, что у Дегтярёвых есть перспектива роста, им непременно нужно продолжать занятия спортом и в дальнейшем обязательно участвовать в семейных стартах.

Третье призовое место досталось спортивной и перспективной семье Пашковских (Казанское). Среди команд Казанского сельского поселения в таких же соревнованиях они были сильнейшими.

Светлана ЗВОРЫГИНА
Фото автора

Судьбы её простое полотно

Галина росла старшим ребёнком в семье, где родители Роман (Рейнгард) Петрович и Анастасия Ивановна Реш воспитывали ещё шестерых детей.

Когда-то отец этого большого семейства в пятнадцатилетнем возрасте вместе с ре-прессырованными немцами Поволжья прибыл в село Пешнёво. Трудиться ему приходилось чаще всего на тяжёлой работе. Однажды, когда Роман Петрович возводил мост через реку Ишим в районе деревни Боровлянки, он познакомился с девушкой Тасей. Это была любовь с первого взгляда. Сначала молодая семья Реш жила в Пешнёво, а затем супруги переехали в Большие Ярки. Здесь Роман Петрович работал на тракторе и комбайне. Старшая дочь Галина помогала родителям по хозяйству и нянчилась с

младшими сестрёнками и братишками. Закончив семь классов, она сразу пошла работать в колхоз дояркой. В те времена доили вручную. Галина очень уставала, но по вечерам, когда выдавалась свободная минутка, всё равно бегала с подружкой в клуб на танцы, а ещё пела в хоре. К подруге частенько приезжала в гости родственница Зина, которая потом крепко сдружилась с Галиной. Вскоре после очередного отъезда новой подруги Гале пришло письмо от не знакомого ей молодого человека из Кошкарагая. Она сразу поняла, что без участия Зины здесь не обошлось. С парнем завязалась переписка, а на 23 февраля Владимир сам приехал в гости. Он был очень внимательным и обходительным кавалером, к тому же хорошим гармонистом. Галине он сразу запал в душу. Теперь

без мыслей друг о друге у них не проходило и дня. Вернувшись домой, Володя часто писал письма своей возлюбленной, а в мае приехал к ней на новом мотоцикле, которым поощрён был за ударный труд. На этот раз Владимир забрал Галю с собой. Скромно сыграли свадьбу и зажили по-семейному. Супруг работал и заочно учился в техникуме. Галина сначала устроилась работать на склад, а затем – дояркой.

Специалистов в ту пору не хватало. Владимира, как грамотного, хорошо знающего счётную работу пригласили занять должность главного экономиста в Большой Ченчири, а в 1975 году он стал главным бухгалтером колхоза имени Черемнова в Гагарье. Галина вместе с мужем поменяла место жительства, а тем самым и работу. О ферме

вскоре ей пришлось забыть навсегда. Трудилась она помощником повара в школьной столовой, была кассиром в доме культуры и какое-то время завхозом в детском саду.

Дом Галины и Владимира Смирновых всегда образцового содержания. Вокруг чистота, порядок и много цветов. Старшая дочь супругов Зинаида работает продавцом. Она, как и её мама, всегда разговорчива и доброжелательна. Младшая дочь Диана окончила педагогический институт и работает судебным приставом. Строгая и внимательная Диана имеет звание «старший лейтенант». Дети очень признательны своим родителям. Любимых бабушку Галю и дедушку Володю обожают внуки.

Пятого декабря Галина Романовна будет отмечать свой юбилейный день рождения. В преддверии этого праздника от всей души поздравляю эту милую, добрую женщину и желаю ей крепкого здоровья и долголетия.

Т. ПОГАН
с.Гагаре