

Наша ЖИЗНЬ

Общественно-политическая газета Казанского района

21 ноября 2012 года
СРЕДА
№ 93 (9878)

Издаётся с 20 ноября 1931 года

УЧРЕДИТЕЛЬ – Департамент информационной политики Тюменской области

Цена 4 руб.44 коп.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Передача «Прямой разговор с Владимиром Якушевым» переносится

Приносим свои извинения. Передача «Прямой разговор с Владимиром Якушевым» переносится.

На воскресной лыжной прогулке с семьёй Владимир Якушев сломал ногу. По рекомендации врачей губернатор должен несколько дней провести в покое в домашних условиях.

Приносим жителям области извинения в связи с переносом даты эфира. Глава региона сожалеет о случившемся и работает с вопросами, которые поступили на прямую линию.

О дате прямого эфира будет сообщено дополнительно.

Пресс-служба губернатора

**В НЕСКОЛЬКО СТРОК
ОБО ВСЁМ**

Тамара НОСКОВА

В Большой Ченчери будет клуб!

Радостное и долгожданное событие ожидает жителей Большой Ченчери. В этом году (буквально в декабре, перед новогодними праздниками) состоится открытие нового модульного здания, в котором расположится дом культуры на сто зрительских мест. Здания-модули фельдшерско-акушерских пунктов уже работают в нашем районе. Это тёплые, светлые и красивые помещения, удобные для пациентов. Подобные клубы-модули (разумеется, гораздо большего размера) будут построены в ближайшее время на территориях Новоселёвского, Ильинского, Дубынского, Смирновского и Чирковского сельских поселений. А финансирует это строительство областной бюджет.

Начались олимпиады

В школах Казанского района начался муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников по восемнадцати общеобразовательным предметам. Они будут проходить в Казанской средней общеобразовательной школе. Для этого умников и умниц с 7 по 11 классы привезут именно туда. Впервые олимпиадные задания составлены по таким предметам, как экономика и право. Итоги олимпиад будут известны 12 декабря, и самые лучшие ребята, набравшие наибольшее количество баллов, станут участниками областной олимпиады.

Умеют и работать, и отдыхать



Во время церемонии награждения лучших работников АПК. Глава района Татьяна Александровна Богданова поблагодарила Александра Владимировича Белова, механизатора СХПК им. Чапаева, за ударный труд и вручила ему почётную грамоту и денежную премию

Редко удаётся работникам сельскохозяйственного производства выделить для себя день отдыха, поспрашивать, повеселиться. Но те, кто в прошедшую пятницу приехал в Новоселёв-

ский дом культуры, смогли себе это позволить. Шестнадцатого ноября здесь чествовали передовиков АПК, руководителей сельхозпредприятий, ветеранов сельхозотрасли района. Победителям

районного соревнования в отраслях агропромышленного комплекса в торжественной обстановке вручили почётные грамоты, благодарности и денежные премии. Отмечены были и те, кто

сельскохозяйственному производству отдал много лет, и те, кто только начал свой трудовой путь, но уже успел проявить себя.

Поблагодарили сельхозработников за самоотверженный труд, за достижения в своей отрасли и глава района Т.А. Богданова, и начальник районного управления по развитию АПК С.А. Долгих, и председатель районной Думы А.П. Сердюков. Для собравшихся работники культуры подготовили яркий праздничный концерт.

Прошедшее мероприятие в очередной раз убедило, что в сельскохозяйственной отрасли умеют ценить людей и замечают их старания. В этот день награды были вручены и руководителю заготовительного кооператива, и сборщику молока, и рабочей пельменного цеха, и пекарю хлебозавода, и учащимся ПУ-55, и даже журналистам местных СМИ.

Много тёплых слов было сказано в адрес работников культуры, которые организуют досуг селян, готовят и проводят праздничные массовые мероприятия, и в адрес специалистов районного управления по развитию АПК, решавших в преддверии совещания передовиков все организационные вопросы. Но усилия стоили того – праздник получился на славу.

Нина РОСТОВЩИКОВА
Фото автора

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

Тюменская область готовится к юбилейному форуму-выставке «ИНФОТЕХ-2012»

14 ноября состоялась пресс-конференция, посвященная V Всероссийскому форуму «Электронное правительство. Современный механизм управления регионом» и специализированной выставке «ИНФОТЕХ-2012». Подробную информацию о мероприятии предоставили директор регионального департамента информатизации Александр Албычев и его заместитель Мария Рудзевич.

Всероссийский форум по вопросам развития электронного правительства проходит в Тюмени в пятый раз. Организаторами мероприятия являются департамент информатизации Тюменской области и региональная Ассоциация по развитию информационных технологий при поддержке Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

«На данный момент о своём участии в форуме уже заявили более 500 представителей ИТ-компаний и органов власти из Москвы, Владивостока, Тулы, Брянска, Перми, Екатеринбург, Челябинска, Омска, Салехарда и других городов. Также ждём участников из Эстонии и Казахстана. Всего ожидается более тысячи человек», – сообщил на пресс-

конференции Александр Албычев. Также в форуме примут участие губернатор Тюменской области Владимир Якушев, заместитель полномочного представителя Президента РФ в УрФО Александр Сидоров, представители аппарата Правительства РФ и ОАО «УЭК».

Мария Рудзевич, в свою очередь, представила ряд новшеств, которые ожидают участников форума. Впервые пройдет круглый стол, посвященный ИТ в образовании, ведь именно Тюменская область занимает лидирующие позиции в этой сфере, и региону будет чем поделиться с коллегами. Также запланирована работа секции по информационным технологиям в области строительства, секции для студентов «Профессиональные перспективы в

ИТ-сфере», где с ребятами поделится личным опытом руководители крупнейших ИТ-компаний России. В списке новинок – заседание круглого стола «Directum Extra. Бизнес перемены».

Нововведение всероссийского форума – on-line трансляция в сети Интернет – задать вопросы участникам секций, пленарных заседаний и круглых столов можно будет на сайте www.infotex72.ru

Интерес регионов к выставке «ИНФОТЕХ-2012» не случаен – в Тюменской области накоплен весомый опыт в сфере ИТ и развитии электронного правительства. «С каждым годом число участников растёт, увеличиваются и площади выставки – если в 2011 году 46 экспозиций разместили на 400 кв. м, то в этом году под стенды отведено 600 кв. м. Кстати, в этом году можно будет проголосовать за понравившейся стенд в режиме онлайн. На официальном сайте мероприятия 27 ноября заработает специальный раздел», – подчеркнул Александр Албычев.

По традиции на ИНФОТЕХе будутведены итоги второго ежегодного конкурса «Моя ИТ-идея».

«В этом году оценка и выбор лучших работ будут осуществляться не по номинациям, как в предыдущие годы, а по возрастным категориям. На сегодняшний день заявки на участие в конкурсе подали 114 человек», – отметила Мария Рудзевич.

Кроме того, на мероприятии пройдет ежегодное награждение органов местного самоуправления – активистов программы по повышению компьютерной грамотности «Расширяя горизонты».

V Всероссийский форум «Электронное правительство – современный механизм управления регионом» и специализированная выставка «ИНФОТЕХ-2012» состоится 27-28 ноября в Западно-Сибирском инновационном центре г. Тюмени.

Регистрация участников форума и подробная информация о мероприятии на сайте www.infotex72.ru и по телефону (3452) 56-00-56.

Пресс-служба государственного автономного образовательного учреждения Тюменской области «Информационно-образовательный центр»

Тамара НОСКОВА
Фото автора

С ЧЕГО НАЧИНАТЬ?

Многие люди испытывают чувство нереализованности. Они ходят на нелюбимую работу, ненавидят понедельники и ждут приближения пятницы. Это неправильный выбор профессии в своё время привёл к такому печальному результату. А если говорить об оборотной стороне медали, той самой, которая именуется отдачей работника? Какой толк от такого специалиста, который исполняет свои служебные обязанности нехотя, с плохим настроением, отталкивая клиентов, если его работа напрямую связана с людьми?

Я убеждена в том, что выпускникам школ может помочь только «живая» профориентационная работа. Её проводят педагоги. Их мнение о том или ином ребёнке в классе объективно. Классный руководитель, преподаватели хорошо знают наклонности и способности каждого ученика, чтобы понять, в какой профессии он будет настоящим специалистом. И эти его возможности они развивают в течение нескольких лет школьной жизни.

Пусть не обижаются на меня уважаемые родители, но я твёрдо уверена в том, что очень сильно мешают своим детям в выборе их будущей профессии именно папы и мамы, бабушки и дедушки с их навязчивыми советами и уверенностью, что ТАК лучше, а не иначе. Родителей, безусловно, можно понять: они прожили жизнь, считают себя умудрёнными опытом, и знают, ЧТО и КАК лучше. Они убеждены в том, что именно в этой востребованной и высокооплачиваемой профессии их сын или дочь реализует себя и будет счастлив. Позже, когда дети получат профессию, которая устраивает родителей, но не их самих, они начинают понимать, что жизнь проходит мимо. Время тратится впустую, возникают комплексы, чувство одиночества, неуверенности в себе и в будущем. Свернуть с накатанной колеи уже очень трудно, иногда невозможно, поскольку есть семья и дети, которых надо кормить, а ещё кредиты, ипотека и прочие обстоятельства, не позволяющие менять свою жизнь коренным образом. Часто в этом случае говорят: «Ушёл (ушла) бы с этой работы, да только куда?»

Значит, начинать надо с профориентационной работы с детьми.

РАЗГОВОР НАЗРЕЛ

В послании губернатора Тюменской области В.В. Якушева областной Думе говорится: «Нуждается в радикальном усилении профориентационная работа. Нам остро требуются квалифицированные специалисты индустриального сектора – рабочие, инженеры, механики, технологи. Те рабочие места, которые мы создаём, должны заполняться жителями региона. Однако сегодня, особенно на уровне органов местного самоуправления, их подготовка нередко ведётся формально, без чёткого понимания нынешней и будущей ситуации на локальном рынке труда, без учёта проектов развития экономики муниципального образования». Губернатор привёл положительные примеры осмысленного выстраивания профориентационной и кадровой работы в некото-



На ярмарке учебных мест

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Утолить «кадровый голод»

рых муниципальных образований (в Нижнетавдинском, Ишимском, Сорокинском, Омутинском районах), где она ведётся системно, с учётом долгосрочных прогнозов. «Грамотную, дальновидную тактику выбрали и в Голышманово – там параллельно со строительством лесоперерабатывающего завода два года готовили для него кадры, и теперь все 76 рабочих мест на нём заняты жителями района», – отметил В.В. Якушев.

Разговор о том, как «запаситься» квалифицированными кадрами, назрел в Казанском районе давно. Именно поэтому в профориентационном училище № 55 проведено совещание, на которое были приглашены директора базовых школ района, педагоги училища, руководители ведущих сельскохозяйственных предприятий района. Разговор получился серьёзным, острым. Стало понятно, что людям, собравшимся в зале, эта тема близка, небезразлична, острота и актуальность её понятна. И хочется наконец-таки прийти к какому-то единому мнению, найти верное решение.

«МОГУ – ХОЧУ – НАДО»

На совещании выступили заместители главы района С.А. Долгих, Н.И. Ерёмина, руководители сельхозпредприятий А.В. Журавлёв и В.Е. Кравченко, директор училища №55 С.Е. Шемякин, начальник отдела образования Т.В. Хевролина, директора базовых (Новоселёвской, Казанской, Ильинской) школ С.В. Паукова, О.А. Собянина и Т.Н. Белова, специалист центра занятости населения Ю.С. Бессонова. Речь шла о подготовке в училище рабочих кадров для предприятий района, об организации и формах профориентационной работы в школах, о «кадровом голоде» в Казанском районе.

Мнения участников данного мероприятия разделились. Одни считали, что профориентацион-

ная работа в школах далека от идеала, другие были уверены в том, что в профессиональном училище подготовка кадров рабочих специальностей оставляет желать лучшего из-за устаревшей материальной базы. Руководители сельхозпредприятий говорили о том, что им на производстве нужны молодые кадры, но это должны быть хорошо подготовленные специалисты.

Можно, конечно, обвинить во всех недостатках профориентационной работы школы и училище. Но давайте всё же разберёмся.

Несмотря на то, что нынешние молодые люди имеют возможность свободно получать информацию обо всём, в том числе о любой профессии, соринтоваться в выборе им подчас бывает очень трудно. Поэтому нередко при выборе будущей профессии побеждает единственный критерий, затмевающий все остальные, – её финансовая престижность.

Именно поэтому профориентационная работа в школах строится по принципу «могу – хочу – надо», то есть «что я могу, чего я хочу, что мне надо». Это три направления, на которых базируется вся деятельность педагогов, психологов и специалистов центров занятости. Реализация направления «Что я могу?» – это оказание помощи старшеклассникам в познании их способностей, мотивов, предпочтений. «Что я хочу?» – это направление, которое даёт представление о разнообразном мире профессии. «Что мне надо?» – направление, которое в какой-то степени приближает молодых людей к действительности. К таким реалиям можно отнести материальное положение семьи или состояние здоровья выпускника.

Позволю себе не согласиться с мнением, что в школах профориентационная работа не ведётся. Она ведётся и очень даже неплохо! Достаточно вспомнить, что с

9 класса начинает «работать» профильное обучение. Старшеклассникам приходится решать ряд вопросов, связанных с профессиональным самоопределением. Единый государственный экзамен ставит перед детьми из старших классов основную задачу: что сдавать? Ведь выбор «необязательных» для сдачи экзаменов ЕГЭ даст ему впоследствии право поступить в то учебное заведение, куда он желает в соответствии со своим «хочу». А с выбором экзаменов надо определиться заранее, чтобы эффективно готовиться к ЕГЭ или выбрать программу профильного обучения в старших классах. В Казанской школе, к примеру, работают классы гуманитарного и естественнонаучного направления. В Новоселёвской – естественнонаучного, плюс к этому очень активно ведутся элективные курсы по профориентации. В прошлом году, к примеру, работал агрокласс. Ребята посещали производственные участки сельхозпредприятий, знакомились с профессиями агропромышленного комплекса. Старшеклассники Новоселёвской школы активно посещали юридические курсы, в итоге одна выпускница школы поступила на юрфак по целевому направлению. С удовольствием посещают ребята занятия медицинского кружка, открывшегося в областной больнице №14 (село Казанское). Кстати говоря, очень активно и плодотворно работает с выпускниками школ, а затем и медицинских академий главный врач больницы О.И. Юрова. Заключение многосторонних договоров с выпускниками, в результате молодые специалисты после окончания вузов приезжают в район и начинают работать.

В Ильинской школе работают классы гуманитарного и естественнонаучного цикла. А по распоряжению правительства Тюменской области в Ильинской

школе началась подготовка к тому, чтобы открыть класс агротехнологического профиля. И это только базовые школы. В остальных – небазовых – также ведётся профориентационная работа. Это и всевозможные экскурсии на предприятия и в организации, и беседы, и встречи с интересными людьми, и многое другое. Подтверждением этому служат слова, сказанные губернатором В.В. Якушевым в послании: «Верной была наша ставка на профессионально ориентирующую функцию образования, то есть на управляемое формирование и наращивание человеческого капитала области. Для всех учащихся 9-х классов организована предпрофильная подготовка, для трети старшеклассников – профильное обучение, охват которым с 2007 года увеличился в 2 раза».

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В ВЫПУСКНИКАХ

Об этом основном моменте – заинтересованности в выпускниках, молодых кадрах на производстве – говорили на совещании руководители сельскохозяйственных предприятий агрофирм «Новоселёвской» и «Сельхозинтеграция» А.В. Журавлёв и В.Е. Кравченко. Нельзя не согласиться с тем, что материальная база предприятий улучшается, а выпускники, к примеру, профессионального училища №55, других образовательных учреждений проходят практику совершенно в иных условиях. Ну нет в училищах и сельскохозяйственных техникумах «Джон Диров»! И вряд ли они там когда-то будут. На совещании также говорили о том, что хозяйствам нужны уже подготовленные специалисты. Разумеется, руководители заинтересованы в хороших специалистах, умеющих сразу многое. А с другой стороны – все мы, приходя на работу (каждый в своё время), также многого не знали, не умели и постигали нюансы своей профессии постепенно, поэтапно. Для этого нас отправляли на всевозможные курсы, учёбы, семинары. А самое главное – мы работали, практиковались, повышали своё мастерство. По этому поводу очень хорошо сказано в послании губернатора областной Думе: «Конечно, свою психологию должны перестроить и работодатели. Потому что одна из причин слабой заинтересованности выпускников школ в получении индустриальных профессий – нежелание бизнеса связываться с молодыми кадрами, не имеющими опыта работы, а также отсутствие приемлемого пакета социальных гарантий и невысокая стартовая заработная плата. Большинство работодателей желает получить готового квалифицированного специалиста, никак не участвуя в процессе его подготовки и не формулируя свои требования к тому, что должен знать и уметь молодой специалист. Эта позиция понятна, но контрпродуктивна с точки зрения интересов региона; и я призываю деловое сообщество её пересмотреть». Таково мнение губернатора области В.В. Якушева.

Завершая этот серьёзный разговор на совещании, специалисты пришли к выводу, что заканчивать разговор на этом не стоит. Кадровая политика – одна из основных в регионе. Значит, разговор будет продолжен.



На старте

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Мама, папа, я – спортивная команда

Спортивные состязания семейных команд в районе стали традиционными. В некоторых семьях, постоянно принимавших участие в состязаниях, дети уже выросли. Например, в семье Галочкиных из села Казанского. Их старший сын ребёнком принимал участие в соревнованиях вместе с папой и мамой. А теперь он уже взрослый, заканчивает школу.

Вот и 10 ноября в спортивном зале спорткомплекса «Юность» собрались более десяти семейных команд с детьми разного возраста. Их разделили по возрастным группам (здесь роль играет не родительский возраст, а детский).

Спортивный праздник начался с построения. Каждая семья придумала название своей команды, девиз, подготовила приветствия жюри и соперникам. Получилось очень здорово. И в этом конкурсе основную роль сыграли именно дети.

Очень интересные задания придумали для семейных команд

организаторы праздника. И поэтому соревнования прошли очень весело, участники выступали с задором, со спортивной злостью. Особенно переживали за своих родителей дети, потому что в процессе выполнения задания случались и падения. Но, к счастью, никто серьёзно не пострадал.

В заключение спортивного праздника заместитель главы села Казанского С.В. Черепанова вручила грамоты и подарки командам. В старшей возрастной группе победителями стали семьи Хорьяковых, Галочкиных, Носенко, в младших – Касьяновых, Пашковских, Першиных.

Победители будут участвовать в финале спортивной игры «Мама, папа, я – спортивная семья». Эти районные соревнования, пройдут в спорткомплексе «Юность» 24 ноября. Тогда же определятся победители, которые станут участниками областного спортивного праздника в Тюмени.

Тамара НОСКОВА
Фото автора

Тюменская область – Казахстан: реалии сотрудничества

Единое экономическое пространство «Россия – Белоруссия – Казахстан» лишь только родилось. Но уже сейчас оно демонстрирует новый уровень отношений этих стран. Естественно, наиболее чётко это видно в экономически мощных регионах – регионах-локомотивах. Яркий пример тому – Тюменская область.

Товарооборот Тюмени с внешним миром постоянно возрастает. И основным внешнеэкономическим партнёром является Республика Казахстан, что естественно: от Тюмени до Астаны значительно ближе, чем от Тюмени до Минска. Товарооборот Тюменской области с Республикой Казахстан в прошлом, 2011, году вырос до докризисного уровня и составил 54,3 млн. долларов США. Внешнеторговый оборот тюменской таможни в 2011 году составил 2 млрд. 538 млн. рублей, что больше показателя 2010 года на 61%.

Поскольку Тюменская область является основной газонефтяной провинцией России, то, естественно, тон здесь задаёт «Газпром». На встрече руководства «Газпрома» с казахскими партнёрами основной темой обсуждения стало именно использование новых возможностей, открывшихся с действием единого экономического пространства на территории России, Казахстана и Белоруссии. С одной стороны, новые условия стимулируют рост товарооборота (в 2011 году группа «Газпром» реализовала в Казахстане 3,7 млрд. кубометров природного газа). С другой стороны, в новых условиях появляется реальная возможность для продвижения совместных проектов, например, по транспортировке углеводородов. Уникальное географическое положение Казахстана в центре

Азии даёт для этого все основания.

Но экономическое взаимодействие Тюменской области с Казахстаном не сводится к газонефтяной сфере. Работают с Казахстаном десятки компаний из разных отраслей – от деревообработки до строительства. И, естественно, в Казахстане созданы прекрасные налоговые и административные условия для работы бизнеса. Тюменских бизнесменов заинтересовали возможности, предоставляемые казахским законодательством о концессиях.

При этом для экономического сотрудничества создана инфраструктура. В Тюмени работает торговое представительство Республики Казахстан. На прошедшем в марте сего года совещании торговых представительств Республики Казахстан в России тюменское представительство получило очень высокую оценку. В свою очередь, тюменские власти создают свои институты сотрудничества. В регионе может быть создан консультативный орган, который должен будет помочь представителям различных структур региона адаптироваться к новым условиям после вступления страны в ВТО. С таким предложением на заседании Тюменской областной Думы выступил губернатор региона Владимир Якушев. И хотя речь идёт о ВТО, главными на-

правлениями работы будут Казахстан и Белоруссия.

Особое место в отношениях между Казахстаном и Тюменской областью занимает трудовая миграция. Казахстан традиционно трудоизбыточен, Тюменская область постоянно нуждается в трудовых ресурсах. Достаточно сказать, что на 2012 год за Тюменской областью закреплена квота на привлечение рабочей силы из-за рубежа в размере 15131 человека. 60 % иностранцев, трудящихся в области, – это граждане Казахстана. В Москве, например, это представители других центральноазиатских государств. Причина такого отличия в том, что тюменская экономика требует квалифицированной рабочей силы. А уровень квалификации работников из Казахстана довольно высок.

С 1 января 2012 года вступило в силу межгосударственное соглашение с Казахстаном и Белоруссией о правовом статусе трудовых мигрантов и членов их семей, прибывающих в Россию. Им больше не требуется разрешение на осуществление трудовой деятельности. Более того, белорусы и казахи могут вступать в профессиональные союзы, а их дети получили возможность посещать детские сады.

Таким образом, пример Тюменской области наглядно демонстрирует, что может дать единое экономическое пространство российским регионам и нашим казахским партнёрам.

Дмитрий ЖУРАВЛЁВ,
генеральный директор
Института региональных проблем

ПОЖИЛЫМ – ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Спасибо всем за добрые дела

В редакционной почте октября обычно бывает много писем, авторы которых рассказывают о празднике пожилых людей, благодарят за то, что их не забывают. Ныне редакция получила только два таких письма.

«3 октября в нашей школе прошло мероприятие, посвящённое Дню пожилых людей, – пишет Н. Маслова из деревни Грачи. – На праздник пришли бабушки и дедушки учащихся, а также бывшие работники Грачёвской школы Н.А. Васильева, Т.Н. Казанцева, А.И. Фёдорова, М.Е. Сакульцан, З.А. Осина. Зал был празднично укра-

шен. На сцене оформлена выставка детских рисунков. Школьники подготовили хорошую праздничную программу. Прозвучало много тёплых слов и поздравлений, песен и стихов. Проводились интересные конкурсы, в которых активное участие приняли наши гости. В завершение праздника всем пенсионерам вручили небольшие памятные подарки, изготовленные детьми. А закончился праздник общим чаепитием, и у всех его участников – и зрителей, и артистов – было тепло и радостно на душе».

А. Плотыцина из Ишима еже-

годно приезжает на праздник пожилых людей в Яровское и никогда после этого не забывает поблагодарить всех организаторов мероприятия, руководителей и артистов. «Праздник золотого возраста и золотых сердец – вот так назвала бы я этот день первого октября, – пишет она. – И хотя головы собравшихся в зале людей припорошены белым натающим снегом седины, но молодым весёлым задором светятся их лучистые глаза. Все знают, что глаза – зеркало души. А души у них чистые, светлые, добрые. Бесконечно благо-

дарна судьбе и этим людям за то, что моя жизнь прошла среди них. Огромное спасибо и низкий поклон всем, кто готовит и проводит для нас этот праздник. Нам так важны эти встречи, ведь порой мы не видимся годами, а после этого праздника остаётся так много добрых впечатлений! У всех такие оживлённые счастливые лица! Спасибо всем, кто окружил нас вниманием и заботой». И завершает своё послание в газету такими стихотворными строками:

«А я хочу сказать вам всем
спасибо
За вашу жизнь, за добрые дела.
Когда на свете есть такие люди,
Россия не умрёт! Она жива!»
Светлана БЕССМЕЛЬЦЕВА

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

С открытым сердцем, добрым словом

Пенсионерам, проживающим в Афонькинском сельском поселении, повезло с людьми, которые стоят у руля ветеранского движения. Не один десяток лет председателем Афонькинского совета ветеранов был Павел Игнатьевич Связин – беспокойный, порядочный, уважаемый человек, который знал, как живётся каждому пожилому его земляку, помогал решать проблемы, был

в курсе всех дел. Когда ему исполнилось 85 лет, он попросил освободить его от общественной нагрузки, чтобы отдохнуть, заняться своим здоровьем.

На смену ему пришла Валентина Васильевна Старкова – не менее достойный, доброжелательный человек. Она также старается дойти до каждого ветерана, вникает во все вопросы. Не остался без внимания ни один

юбиляр. Творческая группа в составе членов клуба «Ветеран» В.В. Старковой и Н.В. Винарских и работников дома культуры Валентины и Анатолия Глыбочко выезжают на дом к очередному имениннику и дарят ему не только хорошие слова, добрые пожелания, но и душевные песни.

Очень весело и интересно отпраздновали в Афонькино День пожилых людей. Совет ветеранов

совместно с клубом «Ветеран» организовали застолье, подготовили праздничную программу. Пенсионеры на этом вечере отдохнули, пообщались, посмеялись. Было очень здорово! Так что активная работа председателей совета ветеранов, их заинтересованность и боевитость идут на благо людей.

И. ПОЛУКЕЕВА по просьбе пенсионеров с. Афонькино

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Осуществляется отбор

солдат, сержантов и старшин запаса на военную службу по контракту в Вооружённые силы Российской Федерации.

Требования: на военную службу по контракту может быть принят гражданин, признанный годным к военной службе.

Возраст: 19 – 30 лет.

Образование: не ниже среднего. Физически развитый.

Денежное довольствие: от 22 тыс. рублей и выше.

Социальные гарантии:

– перспектива получения жилья;

– оплачиваемый проезд к месту проведения основного отпуска и обратно;

– бесплатное медицинское и вещевое обеспечение;

– возможность получения образования следующего уровня;

– страхование жизни;

– пенсионное обеспечение (после 20 лет выслуги).

Адрес пункта отбора: 625003, г.Тюмень, ул. Ленина 1.
Тел. 8-3452-61-52-66.
Моб. 89323215266.
Тел./факс 8-3452-44-42-71.
E-mail: povsk-tyumen@mail.ru

