

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

АКТУАЛЬНО

Везде её ждут с нетерпением



Есть женщины в русских селеньях! О.В. Пальянова – одна из них

Оксана Викторовна Пальянова работает телятницей в агрофирме «Афонькино» 9 лет. До этого 10 лет трудилась в Копотиловском детском саду, а когда его закрыли, устроилась на сельхозпредприятие.

Работа пришлась женщине по душе, а присущие ей ответственность, трудолюбие и добросовестность не позволили относиться к делу спустя рукава. Своих четвероногих питомцев она любит, холит и выхаживает до пятимесячного возраста. Потом опять набирает группу новорожденных телят. На попечении у неё 50 голов. У каждого животного свои особенности. Есть и любимчики, им она даже клички даёт.

Оксана Викторовна – женщина молодая, проворная. И на работе её хвалят, и дома муж, сын и дочь с нетерпением ждут. Это ж хорошо, когда в тебе все нуждаются, уверены, что ты накормишь, успокоишь и приласкаешь.

Текст и фото Нины РОСТОВЩИКОВОЙ

Высшая награда страны Владимир Путин подписал Указ «Об установлении звания «Герой Труда Российской Федерации»

Звание присваивается за особые трудовые заслуги перед государством и народом, направленные на обеспечение благополучия и процветания России, говорится в тексте Указа. В нём также отмечается, что «звание «Герой Труда» является высшей степенью отличия за особые трудовые заслуги перед государством и народом и присваивается гражданам России, которые добились выдающихся результатов в государственной, общественной и хозяйственной деятельности, внёсших значительный вклад в социально-экономическое развитие страны, в том числе в развитие промышленного и сельскохозяйственного производства,

транспорта, строительства, науки, культуры, образования и здравоохранения, а также иных областей деятельности». Герою Труда вручаются знак особого отличия – золотая медаль «Герой Труда Российской Федерации» и грамота о присвоении звания.

«Герой Труда» – звание, учреждённое в СССР в 1927 году. Позже оно было переименовано в звание «Герой Социалистического Труда».

Всероссийский центр исследования общественного мнения провёл опрос, по результатам которого за восстановление звания высказались две трети россиян (67%).

Соб.инф.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

45 лет в строю

«В районной газете «Заря коммунизма» за 27 марта 1968 года есть информация о том, что 25 марта состоялось собрание ветеранов войны, партии и комсомола Казанского района» – так начинался доклад Зинаиды Павловны Гуляевой, заместителя председателя районного совета ветеранов, на открытии весеннего пленума районной ветеранской организации, посвящённого 45-летию со дня её образования. Пленум состоялся 29 марта в здании детской школы искусств. В числе приглашённых на мероприятие были глава администрации района Т.А. Богданова, член областного совета ветеранов Г.Г. Григорьев, начальник районного управления соцзащиты населения Н.А. Шальнева, директор Казанского районного центра соцобслуживания населения А.В. Сивкова, начальник отдела по культуре администрации района Л.Н. Масаренко, начальник районного отдела образования Т.В. Хевролина, а также председатели первичных ветеранских организаций прошлых лет.

Заседание открыл председатель районного совета ветеранов А.Н. Барнёв. С информацией об истории, составе, содержании и важнейших направлениях деятельности ветеранской организации, её насущных проблемах и ближайших перспективах выступила З.П. Гуляева. В ходе её доклада были показаны слайды и более десятка видеороликов о жизни ветеранских организаций за сорок пять лет их существования. Воспоминаниями о своей ветеранской работе поде-

лились А.Т. Дегтярёва, председатель Большеченчерской первичной ветеранской организации, почётный гражданин Казанского района; А.И. Шевчук, в семидесятые годы он был председателем первичной ветеранской организации райбольницы. Далее со словами поздравлений и пожеланиями выступали приглашённые гости.

Важной частью мероприятия стало вручение заслуженных наград. Активистов ветеранского движения наградили почётными грамотами и благодарственными письмами отделов по культуре и образованию, районного совета ветеранов. За активное участие и всемерную поддержку ветеранского движения грамотой Всероссийского совета ветеранов была награждена Т.А. Богданова. Грамоты областного совета ветеранов получили З.П. Гуляева, В.П. Саранчин, В.Т. Головачёв, Н.В. Гумённых. Почётные грамоты и благодарственные письма от главы района вручили Л.И. Каргаполовой, Л.В. Филипповой, А.Н. Барнёву. Четыре человека получили именные свидетельства о занесении их имён в «Книгу почёта Казанской районной ветеранской организации». Это Н.Е. Демьянцев, В.П. Саранчина, Т.И. Штеймарк, Н.В. Гумённых.

Завершилось заседание праздничным концертом, организованным ветеранским коллективом «Россияночка» Грачёвского дома культуры.

Екатерина ТЕРЛЕЕВА

В НЕСКОЛЬКО СТРОК ОБО ВСЁМ

Как живётся пенсионерам?

В Тюменской области разработана программа по повышению качества жизни пожилых людей «Старшее поколение». Её реализация идёт и в нашем районе. Так, недавно проведён мониторинг «Социально-экономическое положение пожилых людей в Казанском районе». Было опрошено 400 человек различных возрастных групп. Респонденты давали оценку социальному, медицинскому, торговому, транспортному обслуживанию, обеспечению лекарственными препаратами и тому подобное. Все анкеты отправлены в Тюмень для анализа и свода сведений о жизни пенсионеров. В апреле состоится заседание межведомственной комиссии по проблемам качества жизни пожилых, где обсудят результаты мониторинга, сделают выводы, примут соответствующее решение.

Штрафы для курильщиков

Группа депутатов внесла в Госдуму законопроект о штрафах за нарушение антитабачного закона, который вступит в силу 1 июня этого года. Согласно предложенному проекту продажа табачных изделий детям будет караться штрафом до 90 тыс. рублей. За рекламу подобных изделий придётся уплатить до 500 тысяч рублей. Предлагается наказывать рублём и тех, кто курит в электричках и самолётах (суммы штрафов – от 1,5 тыс. до 50 тыс. руб.). Санкции будут применяться и к собственникам рабочих мест, владельцам ресторанов и других закрытых мест, которые пренебрегают нормами закона. За нарушение требований закона им придётся выплатить от 50 тыс. до 80 тыс. руб. Если депутаты поддержат эти предложения, то соответствующие изменения будут внесены и в Кодекс об административных правонарушениях.

Подписная кампания

Во всех отделениях Почты России 1 апреля открылась подписка на периодические издания на 2-е полугодие 2013 года. Полный список изданий представлен в каталогах «Роспечать», «Почта России» и «Пресса России». Читательские интересы удовлетворят около 600 газет и журналов различной тематики, издаваемых только в одной Тюменской области. Среди них – издания для детей и взрослых. Кто-то из подписчиков остаётся верен своим старым печатным друзьям, кто-то ищет новые современные знакомства. В любом случае, оформляя подписку, не забудьте про районную газету «Наша жизнь» – издание, проверенное десятилетиями и в то же время постоянно меняющееся согласно новым требованиям и запросам читателей.

Чтобы не допустить ЧП

Состоялось заседание районной межведомственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, на котором рассматривался вопрос о подготовке к пожароопасному сезону. Собранные обсудили план взаимодействия лесопожарных служб, организаций, проводящих работы в лесах, лесопожарных формирований. Стоит отметить, что эти службы обеспечены всей необходимой техникой и оборудованием для тушения лесных пожаров. Говорилось на заседании и о необходимости создания на каждой сельской территории добровольных пожарных дружин, своевременном отжиге сухой травы, а также о необходимости проведения противоклещевой вакцинации работникам лесных служб.

На часах – летнее время

Читатели помнят, как мы два раза в год переводили стрелки часов то вперёд, то назад. Сейчас в стране действует постоянное летнее время. Переход на летнее и зимнее время был отменён в 2011 году. После этого в России стала действовать система исчисления времени, опережающего астрономическое на два часа.

Россияне неоднозначно восприняли смену уже привычного режима. По данным опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), всё меньше становится тех, кто поддерживает переход на летнее время. За 1,5 года их количество сократилось вдвое: с 70 до 35%. Переход на зимнее время поддерживает 30% опрошенных. Ровно столько же высказывается против.

Информации подготовила
Нина РОСТОВЩИКОВА

Провинция

Культура * История * Творчество

Тематическая
страница

Эта тематическая страница посвящена талантливым незаурядным людям российской глубинки.

Провинция – хранительница культурно-исторических традиций нашего народа. Город второпях утратил эту кровную связь.

«Провинция» будет выходить раз в квартал. Редакция газеты приглашает читателей к общению. Присылайте письма с рассказами о ваших талантливых земляках, исторических артефактах.

Живы традициями

В минувшее воскресенье чествовали народный хор ветеранов Казанского дома культуры. Мероприятие это буквально с первых минут переросло в праздник песни.

Исполнители, убелённые сединами, без долгих назидательных отеческих речей передавали песенную эстафету молодым и самым юным самодеятельным артистам района.

Пятнадцатилетний юбилей народного хора отмечался в творческой рабочей обстановке. Если бы не роскошные концертные костюмы, то можно было подумать, что хор собрался на генеральную репетицию. Коллектив, которому сцена молодёжно-культурного центра «Космос» оказалась тесной, выступил в зале. С переднего ряда кресел с исполнителями задушевных и задорных песен можно было поздравиться за руку. Близость со зрителями ощущалась и на духовном уровне. Казалось, сердца бьются в одном ритме, потому как на юбилей пришли самые преданные почитатели русской песни в исполнении народного хора ветеранов.

Несколько слов хотелось бы сказать о зрительном зале, капитально реконструированном и приспособленном под проведение многолюдных собраний. Нужда в таких помещениях возникает часто. В громадных концертных залах мероприятия камерного жанра с узким кругом зрителей словно бы растворяются в пространстве. Хорош этот зал и тем, что артист может общаться со зрителями без помощи микрофонов, которые, чего греха таить, превращают живой голос в механический. Устал наш зритель и от засилья электронного звука, который давит на слух, на нервы своими децибелами.

В этот день звучала живая музыка. К примеру, запел вокальный ансамбль «Русская песня» районного дома культуры не в микрофоны, а живыми голосами, и зал замер. По-

лились чудесные звуки, рождённые голосовыми связками, а не электрическими усилителями звука, и зритель услышал каждое слово, каждую ноту. Воистину права поговорка «Кто громко кричит, того худо слышно». Словно бы в знак солидарности такой манере исполнения пели свои песни многочисленные гости юбилейного концерта.

– Сколько же душевной красоты и чистосердечности в голосе афонькинской певицы Нины Винярских, – услышал я восторженный отклик очарованной зрительницы, – этой женщине впору выступать со столичной сцены.

Давно и я наблюдаю за творчеством Нины Васильевны. Слушаю её песни и воскресают в памяти моей картинки детства. Закрою глаза и вижу патефон на столе с круглой столешницей, порхающие на майском ветру простенькие ситцевые занавески и глаза мамы, полные слёз. И витают ангелом-хранителем песня и голос, похожий на голос Нины Васильевны Винярских.

Взаимный интерес к песенному творчеству помогает открывать таланты. Вот, кажется, заездили, как старую пластинку, замечательную песню про Галину, к которой всю жизнь идёт и не дойдёт герой лирического повествования. Но что значит талант. Исполнил эту песню огнёвский певец Игорь Невдох – и словно новую жизнь вдохнул в неё.

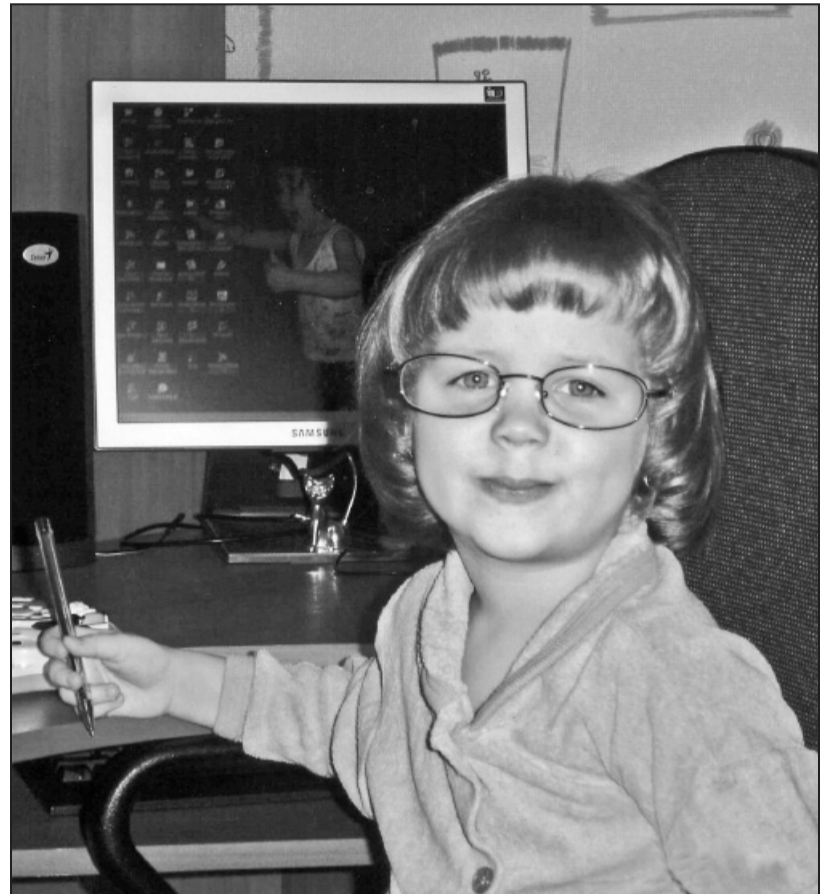
Молодые исполнители продолжают традиции ветеранских

ансамблей. Они бережно, трепетно относятся к популярным песням минувших лет. Вот и известный многим почитатель фольклора Александр Зеров из Больших Ярков на одном дыхании с теплотой сердечной исполнил песню «Снег валил Буланому под ноги». Эта песня никогда не звучала по радио и с экранов телевизоров. Под расстроенную гитару, под гармошку пели её на деревенской завалинке и в городских дворах. И незатейливая эта мелодия с банальным, казалось бы, текстом пережила многие профессиональные музыкальные произведения, запомнилась, стала своеобразным символом эпохи. Спасибо за это нашим музыкантам.

В этот день звучали песни, произносились здравницы в честь народного хора, дарилась подарки.

Председатель Думы Казанского муниципального района Александр Павлович Сердюков, поздравив ветеранский коллектив с юбилеем, обратился к музыкальным руководителям Александру Васильевичу Дорошенко, Андрею Ивановичу Гребцову, Леониду Григорьевичу Хилинскому с призывом создать сводный районный хор, который мог бы стать визитной карточкой района.

Поздравления звучали в этот день на протяжении всего концерта. Народный хор живёт и будет жить, покуда живы в нашем районе таланты и люди, в них влюблённые.



Мир её увлечений

Ученица Казанской школы Оксана Бессонова – прирождённый мастер перевоплощения. Вот она села за компьютерный столик, надвинула на курносый носик бабушкины очки – и перед нами маленькая бизнес-леди – деловая, серьёзная. Но глаза выдают лукавинку. Ещё мгновение – и улыбка озарит детское лицо.

У Оксаны каждый день расписан по минутам. Она занимается в кружках по интересам. Поёт, рисует карандашами и красками, принимает активное участие в работе школьного клуба «Эрудит». Причём всё делает основательно, почти профессионально. Оксана – обладательница диплома первой степени всероссийского конкурса детского рисунка, победительница конкурса «Созвездие ищет таланты». Она автор двух научно-исследовательских работ, которые получили высокую оценку жюри районных краеведческих конференций 2012 и 2013 годов.

В последнее время к увлечениям девочки добавилось ещё одно – коллекционирование почтовых марок. В кляссер Оксаны более ста марок. В их числе почтовые раритеты советских времён. Но Оксана по натуре своей непоседа. Любит свою собачку – дворняшку Боя, проказничает с ним во дворе. Зимой Оксана с папой и братишкой Максимом путешествует на снегоходе.

Это юное дарование не страдает головокружением от успеха. Она все свои большие и маленькие победы связывает с замечательными учителями-педагогами Светланой Николаевной Новосёловой, Оксаной Вячеславовной Поповой и Антониной Геннадьевной Кульпиной.

Фото из семейного архива Бессоновых

За любовь к родной земле

Около ста авторов из Екатеринбурга, Башкирии, Израиля и Москвы заявили на соискание Литературной премии Уральского федерального округа 2012 года. В лонг-лист премии были включены более 70 произведений, написанных в жанрах прозы, поэзии, литературы для детей и юношества, документальной литературы, краеведения, литературной критики. С романом «Сухие росы» и «Книгой любви» участвовал в этом конкурсе наш земляк Николай Максимович Ольков.

28 февраля состоялась церемония подведения итогов. Николай Ольков стал обладателем диплома и знака лауреата. Писателю вручён сертификат на бесплатное издание книги в Екатеринбургском издательском доме «Сократ». Особенно приятно то, что жюри эту премию выделило в специальную номинацию «За любовь к родной земле».

скую правду от лжи и домислов, поскольку рассказ о событиях той или иной исторической эпохи ведут участники событий. Да, взгляды и оценки героев диалогов могут не совпадать с позицией оппонентов, поскольку у каждого правда своя. Но дух времени эти диалоги передают с предельной откровенностью. Скажем за это спасибо нашему земляку.

Удивила, повергла в чувственное смятение повесть Николая Олькова «Мать сыра земля». Повествование начинается с неспешного монолога деревенского старика – деда Максима о родной деревеньке, затерявшейся в глубоких сибирских снегах. И вдруг, буквально со второй страницы книги

рассказ деда Максима обрывается пронзительным вопросом незримого собеседника к главному герою повести Лаврентию Акимушкину – красноармейцу, пострадавшему на войне от осколка снаряда, снёсшего с Лаврика верхушку черепа.

Лаврик – плоть от плоти крестьянский сын, рождённый на стыке, а, вернее сказать, изломе двух эпох. Он унаследовал от пращуров трепетную восторженную любовь к родной земле, а эту землю советская власть перевела в гектары мягкой пахоты.

И вспоминал Лаврентий, как высоко взлетала душа, когда первый пласт вспаханной тобой земли легонько отваливался в сторону, освободив для пахаря и выровняв па-

шенное основание. Ты легко побежал за плугом, держась за кичиги. Грачи, всегдашние созерцатели пахаря, деловито проходили бороздой, будто проверяя, сколь верно пашет новый работник. Иногда они шумно обсуждали что-то, и это тоже было музыкой весенней жизни. В конце гона дед оставил лошадь:

– Ну, пахарь, как тебе борозда? На всю жизнь запомни этот день, ласковой да сердешной. Первая в жизни своя борозда. На своей земле, матери-кормилице. А на чужой – ничто не в радость, одна усталость».

Вся жизнь Лаврентия Акимушкина в пересказе человека-двойника. На грани сумасшествия тянется, напрягается и рвётся нить жизни главного героя повести. Все беды прошли сквозь него, но не ожесточили. Безумство героя повести кажущееся. На самом деле сумасшедшим показано время.

Мне кажется, что из повести «Мать – сыра земля» в российской литературе вырос самостоятельный, самобытный и не похожий на других писатель Николай Ольков. Книга эта – своеобразная веха в творческой судьбе тюменского прозаика. Читайте Николая Олькова.

Материалы страницы
подготовил Олег ДРЕБЕЗГОВ

Злопыхатели из среды так называемой творческой интеллигенции исходят желчью. Ольков, мол, снова разродился литературным опусом. Он де творит исключительно из меркантильных соображений. Гонорар для него важнее творчества.

Что подделаешь, такова сущность (так и хочется шипящий звук в этом слове поменять на звук ч) интеллигентствующей отечественной братии. Всякий талант высвечивает серую бездарность, выявляет её как лакмусовая бумажка закисший раствор.

В Олькове удачно сочетаются талант и трудолюбие. К таланту и трудолюбию я добавил бы ещё и гражданскую позицию Николая Олькова. Это стержень, без которого творчество писателя не состоялось бы.

Ольков равно ответствен перед любым жанром – пишет ли он повесть или готовит чисто журналистские диалоги с современниками. Позиция автора чувствуется в каждой строке. Как бы это громко и пафосно ни звучало, Ольков к истории Отечества относится трепетно. Он совестливый и честный повествователь. С завидной периодичностью выходят в печать ольковские «Диалоги о наших временах». Каждая книжка размером с брошюру. Но сколько страсти, накала эмоций в каждом абзаце. Знакомость и ценность этих книг заключается в том, что они оберегают историче-



М.В. Дегтярёва, О.П. Герасимова, О.О.Межецкая (слева направо)

КОНКУРС

Лучшая акушерка района

Конкурс профессионального мастерства состоялся в областной больнице №14 (село Казанское). Здесь выбрали лучшую акушерку.

В конференц-зале административ-

ного корпуса собрались не только работники Казанского роддома, но и доктора, медицинские сёстры и санитарки из других отделений больницы.

Оргкомитет конкурса решил, что принять участие в профессиональном состязании должны как опытные медицинские работники, так и начинающие. И для первых, и для вторых конкурс – это возможность показать себя, свои знания медицины, приобретённые навыки работы. И так, конкурсантами стали: М.В. Дегтярёва, О.О. Межецкая, Е.Я. Шпрайер, О.П. Герасимова, Н.С. Гросс. Работают они в акушерском отделении родильного дома, женском смотровом кабинете и в женской консультации поликлиники, а Е.Я. Шпрайер – в Ильинской участковой больнице.

Подготовка к конкурсу (по задумке организатора конкурса – главной медицинской сестры больницы И.В. Янминкуль) была основательной. Нужно было подготовить несколько домашних заданий – эмблему и девиз, рассказать о своей профессии серьёзно и с долей шуток, придумать сказку на тему «Как я пришла в профессию», сделать презентацию «Моё рабочее место». Думаю, что не одну бессонную ночь провели акушерки, чтобы подгото-

виться к этому мероприятию. Но это стоило того! И в итоге жюри и зрители поняли, что перед ними не просто профессиональные акушерки, но и творческие люди и прекрасные хозяйки.

Конечно, вопросы и задания профессионального характера были основными в этом конкурсе. Каждая конкурсантка верно ответила на вопрос. За правильностью ответов следил член жюри врач-гинеколог Т.И. Брезгина. Также конкурсантки отвечали на экспресс-вопросы без подготовки. В следующем задании – максимально быстро облачиться в спецодежду и подготовиться к приёму родов – они проявили быстроту. Было немножко смешно зрителям наблюдать, как акушерки готовятся к импровизированному роду. Но ещё смешнее было слушать частушки, которые они исполнили со своими группами поддержки. Конечно же, частушки оказались тоже на медицинскую тематику.

И последний конкурс – «Кулинарные шедевры». Тут уж медработники постарались на славу: ис-

пекли тортики, сдобные ватрушки, сделали салаты. Все эти блюда были вкусными, красивыми. А украсили их так, что стало понятно – готовили искусные мастерицы. На одном торте был кремный аист, на другом – изображение ребёнка. А сразила всех своим кулинарным шедевром Марина Валентиновна Дегтярёва. Украшенное блюдо представляло собой настоящую картину, где была запечатлена женщина-мать и её многочисленные детки.

Главный врач областной больницы №14 О.И. Юрова поблагодарила всех конкурсанток за участие, вручила каждой грамоту и денежную премию.

Потом объявили результаты конкурса профессионального мастерства. Лучшей акушеркой района назвали Оксану Петровну Герасимову, на втором месте – Марина Валентиновна Дегтярёва, на третьем – Оксана Олеговна Межецкая. Победительница районного конкурса станет участницей областного.

Тамара НОСКОВА
Фото автора

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Дружба. Бодрость. Оптимизм

Наша группа здоровья, созданная при районной больнице, существует уже 56 лет. Самому молодому из группы 56 лет, а самому старшему – 80, но такая разница в возрасте не мешает нам дружить и быть активными. Чуть позже была создана и вторая группа здоровья. Мы занимаемся по средам, а наши друзья – по четвергам. Руководит обеими группами Наталья Михайловна Шаптала – профессионал своего дела, человек неравнодушный, очень внимательный. Если кто-то не придёт на занятия, она обязательно узнает причину отсутствия, справится о здоровье. Она всегда охотно выслушивает наши жалобы, даст нужный совет, учтёт наши пожелания.

Наталья Михайловна организует для нас весёлые старты как в помещении, так и на свежем возду-

хе. В марте она решила обе группы поставить на лыжи. Первое занятие прошло на стадионе, а второе решили провести на Боровлянской горе. Правда, нам не повезло с погодой (шёл сильный снегопад), но мы не стали отменять занятия и очень хорошо отдохнули, получили заряд бодрости. С горы покатались нам не пришлось из-за сильных заносов, а вот на лыжах, благодаря работникам спорткомплекса, мы покатались смогли. Выражаем искреннюю благодарность Виктору Евгеньевичу Ильину, Валерию Михайловичу Иванову за предоставленный транспорт, Владимиру Петровичу Янченко за тёплый приём. И хотя сам он в этот день находился на соревнованиях в Упоровском районе, но к нашему приезду всё подготовил и всем дал задание. Его сотрудник Олег Евгеньевич Ильин расчистил трас-

су, проложил лыжню, причём сделал это специально для нас, так как приехали мы в рабочий день и других отдыхающих здесь не было. Некоторые женщины оделись тепло, не для лыжной прогулки, но Олег нашёл для них спортивные куртки, даже отдал свою. А потом нас напоили горячим чаем. Всем понравился порядок, чистота на лыжной базе.

Прогулкой мы остались очень довольны. Наверняка ещё не раз побываем на Боровлянской горе, и советуем всем последовать нашему примеру. Там такая замечательная природа, такой чистый воздух, такие возможности для активного отдыха, одним словом, всё для укрепления здоровья.

В. ШУТОВА
(по поручению членов группы здоровья)
с. Казанское

КОМПЕТЕНТНОЕ РАЗЪЯСНЕНИЕ

Помогут оформить документы

Болезнь, а тем более инвалидность, для любого человека – огромная психологическая травма. И в таком состоянии человеку ещё нужно оформить различные документы. Как быстро это сделать, куда обратиться за помощью? Об этом в интервью нашего корреспондента Тамары Носковой с заведующей отделением дневного пребывания несовершеннолетних и реабилитации инвалидов Казанского центра социального обслуживания населения С. Ю. ПОЛУКЕЕВОЙ.

– Светлана Юрьевна, объясните, что такое индивидуальная программа реабилитации (ИПР)?

– Индивидуальная программа реабилитации – это комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объёмы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других мер. Все они направлены на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определённых видов деятельности. ИПР выдаётся инвалиду в виде единой формы (карты) установленного образца. Специалистами медико-социальной экспертизы (МСЭ) в индивидуальную программу реабилитации включаются только те мероприятия, технические средства реабилитации (ТСР) и услуги которых направлены на устранение причин, обуславливающих инвалидность.

– На какой срок разрабатывается ИПР?

– Индивидуальная программа реабилитации по решению ММЭ может быть разработана на 1 год, 2 года, 5 лет, бессрочно.

– Если инвалид самостоятельно оплатил услугу или приобрёл ТСР, выплачивается ли в этом случае ему компенсация?

– Если услуга и ТСР предусмотрены индивидуальной программой реабилитации, а служба не может по объективным причинам своевременно это предоставить, то инвалид может купить всё необходимое на свои средства. В этом случае ему выплачивается компенсация.

Выплата компенсации и выдача ТСР производится на основании заявления инвалида, которое подаётся в комплексный центр социального обслуживания населения Казанского района по адресу: с.Казанское, ул.Ленина, 10, каб. №1 (отделение срочного социального и социально-консультативного обслуживания). К заявлению нужно приложить ИПР и документы, подтверждающие расходы.

Если в индивидуальной программе реабилитации нет рекомендаций, в которых возникла потребность (либо требуются изменения имеющихся рекомендаций), необходимо обратиться в лечебное учреждение, в котором наблюдается инвалид, для оформления направления на медико-социальную экспертизу.

В документах должны содержаться сведения, подтверждаю-

щие медицинские показания к обеспечению инвалида конкретным техническим средством реабилитации.

При отсутствии индивидуальной программы реабилитации также необходимо обратиться в лечебное учреждение, где наблюдается инвалид, и заполнить документы на медико-социальную экспертизу. На основании этих документов будет проведено освидетельствование, по результатам которого и разрабатывается индивидуальная программа реабилитации.

– Что делать, если человек потерял ИПР?

– В случае утраты индивидуальной программы реабилитации её копия может быть выдана инвалиду (или законному представителю) в комплексном центре социального обслуживания населения Казанского района по адресу: с.Казанское, ул. Ишимская, 31 А.

Для реализации индивидуальных программ реабилитации можно обратиться в то ведомство, которое указано в ИПР.

Реабилитация в условиях полустационарного социального обслуживания осуществляется отделением дневного пребывания несовершеннолетних и реабилитации инвалидов комплексного центра социального обслуживания населения Казанского района. В отделе разработаны и утверждены график проведения реабилитационных мероприятий по территории сельских поселений района. За консультацией по срокам проведения реабилитации на территории можно обратиться к участковому специалисту по социальной работе.

В период проведения реабилитационных мероприятий оказываются услуги для инвалидов, проводятся занятия лечебной физкультуры, занятия на тренажёрах. Специалисты делают аппаратный массаж, готовят фиточай. Также проводится социально-педагогическая реабилитация (занятия творчеством, развитие мелкой моторики, двигательной активности). Есть у нас логопедические услуги (с применением нейростимулятора «ДЕНАС»).

Инвалидам, детям-инвалидам, проживающим на территории Тюменской области с постоянной или временной регистрацией, имеющим индивидуальную программу реабилитации, социальные услуги, рекомендованные индивидуальной программой реабилитации, предоставляются бесплатно в объёме, установленном государственным стандартом.

ИЗ ПИСЕМ В РЕДАКЦИЮ

Зиму проводили

В Чирковской школе уже стало доброй традицией праздновать весёлую Масленицу: зиму-матушку провожать, благодарить её за всё, да весну-красну встречать. Учитель биологии В.А. Миронченко подготовила сценарий проведения праздника «Масленица». Все ребята с нетерпением ждали этот праздник, готовились к нему. Домашним заданием стала подготовка блюд на ярмарку. Дети принесли блины, пирожки, бутерброды и многое другое. Особенно хочется отметить самых активных ребят: Дарью Шевцову, Ксению Долгушину, Бекболата Романова, Армана Альтекова, Дарью Росторгуеву, Ораза Романова, Яну Гульятюву, Майкла Барсукова, Маркелуса Барсукова, Марию Архипову. Изюминкой праздника, конечно, стало сжигание чучела Масленицы. Дети с восторгом смотрели на это зрелище.

Я. ДРОЗДЕЦКАЯ
с.Чирки

Районный вестник

РЕШЕНИЕ

Думы Казанского муниципального района от 27 марта 2013 г. № 40

«О внесении изменений в решение Думы Казанского муниципального района от 30.09.2009 г. № 125»

В соответствии с Уставом Казанского муниципального района, в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, Дума муниципального района РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Казанского муниципального района от 30.09.2009 г. № 125 «Об утверждении положения об отделе образования администрации Казанского муниципального района» изменения следующего содержания:

- пункт 3.13. приложения к решению изложить в следующей редакции:

«3.13. Осуществляет в пределах своей компетенции координацию деятельности муниципальных образовательных учреждений»;

- пункт 3.15. приложения к решению исключить, с последующим изменением нумерации пунктов.

А.П. СЕРДЮКОВ,
председатель Думы муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации Казанского муниципального района от 6 марта 2013 г. № 19

«Об утверждении положения о муниципальной службе в администрации Казанского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Тюменской области от 05.07.2007 г. № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области», статьями 39, 40 Устава Казанского муниципального района:

1. Утвердить положение о муниципальной службе в администрации Казанского муниципального района согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Постановления администрации Казанского муниципального района от 01.06.2009 г. № 27 «Об утверждении положения о муниципальной службе в администрации Казанского муниципального района», от 27.07.2011 г. № 87 «О внесении изменений в постановление от 01.06.2009 г. № 27», от 19.06.2009 г. № 31 «Об утверждении положения «О порядке проведения квалификационного экзамена муниципальных служащих администрации Казанского муниципального района» считать утратившими силу.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Казанского муниципального района.

Т.А. БОГДАНОВА,
глава района

*Приложение к постановлению администрации
Казанского муниципального района от 6 марта 2013 г. № 19*

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальной службе в администрации Казанского муниципального района

Настоящее положение регулирует отдельные вопросы организации и прохождения муниципальной службы в администрации Казанского муниципального района в пределах компетенции органов местного самоуправления в области муниципальной службы, установленной Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), законом Тюменской области от 05.07.2007 г. № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области», Уставом Казанского муниципального района.

2. Перечень должностей муниципальной службы в администрации Казанского муниципального района

2.1. Высшие должности муниципальной службы:

- глава администрации Казанского муниципального района (глава района).

2.2. Главные должности муниципальной службы:

- первый заместитель главы администрации Казанского муниципального района;

- заместитель главы администрации Казанского муниципального района;

- управляющий делами администрации Казанского муниципального района.

2.3. Ведущие должности муниципальной службы:

- начальники отделов администрации Казанского муниципального района.

2.4. Старшие должности муниципальной службы:

- заведующий сектором по ГО и ЧС;

- главный специалист;

- ведущий специалист.

2.5. Младшие должности муниципальной службы:

- специалист первой категории.

3. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

3.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

а) для высших должностей муниципальной службы:

- высшее профессиональное образование и не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности;

б) для главных должностей муниципальной службы:

- высшее профессиональное образование и не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет стажа работы по специальности;

в) для ведущих должностей муниципальной службы:

- высшее профессиональное образование и не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет стажа работы по специальности;

г) для старших должностей муниципальной службы:

- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы;

д) для младших должностей муниципальной службы:

- высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу (опыту) работы.

3.2. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей

3.2.1. Квалификационными требованиями к профессиональным знаниям, необходимым для исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, является знание:

- Конституции Российской Федерации;

- нормативных правовых актов Российской Федерации, определяющих общие принципы организации местного самоуправления в Российской Федерации;

- Устава Казанского муниципального района;

- нормативных правовых актов Российской Федерации, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

- нормативных правовых актов Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции;

- правил внутреннего трудового распорядка;

- порядка работы со служебной информацией;

- форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления;

- правил деловой этики;

- основ делопроизводства;

- правил и норм охраны труда.

3.2.2. Квалификационными требованиями к профессиональным навыкам, необходимым для исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, являются навыки:

- работы в соответствующей сфере деятельности;

- оперативной реализации управленческих решений;

- взаимодействия с государственными органами и органами местного самоуправления муниципальных образований;

- нормотворческой деятельности;

- анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений;

- пользования современной оргтехникой и программными продуктами;

- подготовки делового письма;

- эффективного планирования рабочего времени.

4. Квалификационный экзамен муниципальных служащих

4.1. Квалификационный экзамен - проводимая аттестационной (конкурсной) комиссией (далее - комиссия) проверка соответствия уровня профессиональной подготовки муниципального служащего, замещающего должность муниципальной службы на определенный срок полномочий, за исключением муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы, квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы (уровня знаний, навыков, умений).

4.2. Проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих осуществляет комиссия.

4.3. Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении классного чина муниципальной службы по инициативе муниципального служащего.

4.4. Квалификационный экзамен проводится не позднее чем через три месяца после дня подачи муниципальным служащим письменного заявления о присвоении ему классного чина муниципальной службы.

4.5. Квалификационный экзамен проводится:

а) при решении вопроса о присвоении муниципальному служащему, не имеющему классного чина муниципальной службы Российской Федерации (далее - классный чин), первого классного чина по замещаемой должности муниципальной службы;

б) при решении вопроса о присвоении муниципальному служащему очередного классного чина по замещаемой должности муниципальной службы, который присваивается муниципальному служащему по истечении срока, установленного для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность муниципальной службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присвоенный муниципальному служащему;

в) при решении вопроса о присвоении муниципальному служащему классного чина после назначения его на более высокую должность муниципальной службы, если для этой должности предусмотрен более высокий классный чин, чем тот, который имеет муниципальный служащий.

4.6. В случаях, предусмотренных подпунктами «а» и «в» пункта 3.5 настоящего положения, квалификационный экзамен проводится после успешного завершения испытания, а если испытание муниципальному служащему не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы.

4.7. В решении о проведении квалификационного экзамена указываются:

а) дата и время проведения квалификационного экзамена;

б) список муниципальных служащих, которые должны сдавать квалификационный экзамен;

в) перечень документов, необходимых для проведения квалификационного экзамена.

4.8. Решение о предстоящей сдаче квалификационного экзамена доводится до сведения муниципального служащего не позднее чем за месяц до его проведения.

4.9. Не позднее чем за месяц до проведения квалификационного экзамена непосредственный руководитель муниципального служащего направляет в комиссию отзыв об уровне знаний, навыков и умений и о возможности присвоения ему классного чина.

4.10. Муниципальный служащий должен быть ознакомлен с отзывом не менее чем за две недели до проведения квалификационного экзамена. Муниципальный служащий вправе предоставить в комиссию заявление о своем несогласии с указанным отзывом.

4.11. При проведении квалификационного экзамена комиссия оценивает знания, навыки и умения муниципальных служащих в соответствии с требованиями должностных инструкций муниципальных служащих, сложностью и ответственностью работы, выполняемой муниципальными служащими.

4.12. Квалификационный экзамен проводится на основе экзаменационных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств муниципальных служащих, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы.

(Продолжение на 6 стр.)

Районный вестник

ПОЛОЖЕНИЕ о муниципальной службе в администрации Казанского муниципального района

(Продолжение. Начало на 5 стр.)

4.13. Решение о результате квалификационного экзамена выносится комиссией в отсутствие муниципального служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов признается, что муниципальный служащий сдал квалификационный экзамен.

4.14. По результатам квалификационного экзамена в отношении муниципального служащего комиссией выносятся одно из следующих решений:

а) признать, что муниципальный служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать присвоить ему классный чин;

б) признать, что муниципальный служащий не сдал квалификационный экзамен.

4.15. Результат квалификационного экзамена заносится в экзаменационный лист муниципального служащего, составленный по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению.

4.16. Экзаменационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и всеми присутствующими на экзамене членами комиссии. Муниципальный служащий знакомится с ним и ставит подпись.

4.17. На основании результатов квалификационного экзамена представитель нанимателя принимает решение в установленном действующим законодательством порядке о присвоении классного чина муниципальному служащему.

4.18. Копия правового акта о присвоении классного чина, экзаменационный лист и характеристика-отзыв на муниципального служащего хранятся в личном деле муниципального служащего. Запись о присвоении классного чина вносится в трудовую книжку муниципального служащего.

4.19. Муниципальный служащий, не сдавший квалификационный экзамен, может выступить с инициативой о проведении повторного квалификационного экзамена не ранее чем через шесть месяцев после проведения данного экзамена.

4.20. Споры по вопросам, связанным с проведением квалификационного экзамена, рассматриваются в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5. Аттестация муниципальных служащих

5.1. Аттестация муниципального служащего (далее - аттестация) - оценка уровня профессиональной подготовки и соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы.

5.2. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.

5.3. Аттестации не подлежат муниципальные служащие:

а) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

б) достигшие возраста 60 лет;

в) беременные женщины;

г) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

д) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

5.4. Аттестацию муниципальных служащих осуществляют аттестационная (конкурсная) комиссия.

5.5. Аттестационная (конкурсная) комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Количественный и персональный составы аттестационной (конкурсной) комиссии, права и обязанности председателя комиссии, секретаря и членов комиссии, порядок ее работы утверждаются главой района. Изменения в состав аттестационной (конкурсной) комиссии вносятся только главой района.

5.6. В состав аттестационной (конкурсной) комиссии включаются представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие, а также представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые администрацией района по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов.

Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной (конкурсной) комиссии.

5.7. Состав аттестационной (конкурсной) комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной (конкурсной) комиссией решения.

5.8. В зависимости от специфики должностных обязанностей и количества аттестуемых допускается образование нескольких аттестационных (конкурсных) комиссий.

5.9. Список лиц, подлежащих аттестации, график и форма проведения аттестации утверждаются главой района и доводятся до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не позднее чем за два месяца до начала их аттестации. Аттестация может проводиться в форме тестирования, собеседования, разбора конкретных ситуаций и в иных формах, в ходе которых выявляются знание муниципальным служащим действующего законодательства, научных рекомендаций и передового опыта в сфере его деятельности, специальные знания по профилю деятельности.

5.10. В графике указываются:

а) дата и время проведения аттестации;

б) фамилии, имена, отчества и должности аттестуемых муниципальных служащих;

в) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием должностей и фамилий работников, ответственных за их подготовку.

5.11. Не позднее чем за месяц до проведения аттестации муниципального служащего его непосредственный руководитель представляет в аттестационную комиссию отзыв, в котором отражается мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов служебной деятельности муниципального служащего по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению, и правовой акт, определяющий должностные обязанности муниципального служащего.

5.12. При каждой последующей аттестации в аттестационную (конкурсную) комиссию предоставляются также аттестационные листы с данными предыдущих аттестаций.

5.13. Аттестационная комиссия не менее чем за две недели до начала аттестации должна ознакомить каждого аттестуемого муниципального служащего с предоставленным отзывом о его служебной деятельности.

5.14. Аттестуемый муниципальный служащий вправе предоставить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о служебной деятельности за предыдущий период, а также заявление о своем несогласии с предоставленным отзывом.

5.15. Если муниципальный служащий, по уважительным причинам не имеющий возможности присутствовать на заседании аттестационной (конкурсной) комиссии, согласен на проведение аттестации в его отсутствие, он в письменном виде уведомляет об этом аттестационную комиссию.

5.16. Заседание аттестационной комиссии созывается председателем комиссии и считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

5.17. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого муниципального служащего. В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной (конкурсной) комиссии более 3-х раз без уважительной причины, а также в случае, предусмотренном пунктом 4.15, комиссия может провести аттестацию в его отсутствие.

5.18. Аттестация муниципального служащего начинается с доклада председательствующего или одного из членов комиссии, изучившего предоставленные документы и материалы.

5.19. Аттестационная (конкурсная) комиссия рассматривает предоставленные документы, заслушивает сообщения муниципального служащего, а при необходимости - его непосредственного руководителя и других лиц, приглашенных на заседание аттестационной (конкурсной) комиссии.

5.20. Аттестационная (конкурсная) комиссия в целях объективного проведения аттестации после рассмотрения предоставленных муниципальным служащим дополнительных сведений о его служебной деятельности за предшествующий период и его заявления о несогласии с предоставленным отзывом вправе перенести аттестацию на очередное заседание комиссии.

5.21. В случае проведения аттестации в отсутствие аттестуемого аттестационная (конкурсная) комиссия рассматривает предоставленные документы и в обязательном порядке заслушивает непосредственного руководителя аттестуемого муниципального служащего.

5.22. Обсуждение профессиональных и личных качеств муниципального служащего применительно к его должностным обязанностям и полномочиям должно быть объективным и доброжелательным.

5.23. При принятии решения аттестационной (конкурсной) комиссией учитываются квалификационные требования к должности муниципальной службы, степень участия муниципального служащего в решении задач, поставленных перед администрацией района, сложность выполняемой им работы, ее результативность, повышение квалификации и переподготовка, а также в отношении соответствующей группы должностей - организаторские способности муниципального служащего.

5.24. Решение аттестационной (конкурсной) комиссии, а также рекомендации аттестационной комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого и его непосредственного руководителя открытым или тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной (конкурсной) комиссии.

5.25. При равенстве голосов признается, что муниципальный служащий соответствует замещаемой должности.

5.26. На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

5.27. По итогам аттестации аттестационная (конкурсная) комиссия принимает в отношении муниципального служащего одно из следующих решений:

а) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;

б) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы;

в) соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;

г) соответствует замещаемой должности муниципальной службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

5.28. Аттестационная (конкурсная) комиссия по результатам аттестации вправе внести на рассмотрение главе района мотивированные рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении муниципального служащего в должности, а в случае необходимости рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих.

5.29. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист (приложение № 3 к настоящему положению). Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании и принимавшими участие в голосовании. Особое мнение членов комиссии является неотъемлемой частью аттестационного листа.

5.30. С аттестационным листом муниципальный служащий знакомится под роспись.

5.31. Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв на него хранятся в личном деле муниципального служащего.

5.32. Заседание аттестационной (конкурсной) комиссии оформляется протоколом, в котором отражается ход ее работы и принятые решения. Протокол подписывается председательствующим и секретарем комиссии. К протоколу прикладываются все материалы, предоставленные на аттестацию. Другие документы по результатам аттестации не оформляются.

5.33. Материалы аттестации согласно настоящему положению предоставляются главе района в течение 7 рабочих дней после ее проведения.

5.34. Глава района на основании решения аттестационной (конкурсной) комиссии о соответствии муниципального служащего замещаемой должности и с учетом ее рекомендаций принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе.

5.35. Глава района на основании решения аттестационной (конкурсной) комиссии о несоответствии муниципального служащего замещаемой должности принимает решение в срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия.

5.36. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы глава района может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.

5.38. После проведения аттестации председатель аттестационной (конкурсной) комиссии подводит итоги аттестации, обобщает вынесенные комиссией рекомендации и предложения муниципальных служащих, составляет отчет о работе аттестационной комиссии.

(Окончание на 7 стр.)

Районный вестник

ПОЛОЖЕНИЕ о муниципальной службе в администрации Казанского муниципального района

(Окончание. Начало на 5, 6 стр.)

6. Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день

6.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск муниципальным служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется отдельным муниципальным служащим, если они при необходимости эпизодически по распоряжению главы района выполняют свои должностные обязанности за пределами нормальной продолжительности служебного дня.

6.2. Перечень должностей муниципальной службы с ненормированным служебным днем утверждается главой района.

6.3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого муниципальным служащим, имеющим ненормированный служебный день, устанавливается в зависимости от должности, объема и сложности выполняемой работы и составляет от 3 до 15 календарных дней.

6.4. Управляющий делами обеспечивает учет времени, отработанного каждым муниципальным служащим в условиях ненормированного служебного дня.

6.5. Дополнительный отпуск, предоставляемый муниципальным служащим, имеющим ненормированный служебный день, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

6.6. В случае увольнения муниципального служащего, переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, предусмотренного настоящим порядком, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Поощрения муниципального служащего

7.1. За успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности устанавливаются следующие виды поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) награждение ценным подарком;
- 3) награждение почетными наградами и присвоение почетных званий;
- 4) представление к наградам Российской Федерации и Тюменской области.

7.2. Поощрения в отношении муниципального служащего применяются по инициативе главы района, либо по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего.

8. Реестр муниципальных служащих

8.1 Реестр муниципальных служащих (далее – реестр) - совокупность сведений о муниципальных служащих администрации района.

Цель ведения реестра - организация учета прохождения муниципальной службы, совершенствование работы по подбору и расстановке кадров, использование кадрового потенциала муниципальной службы.

8.2. Ведение реестра осуществляется главным специалистом (по кадрам) администрации района.

2. Ведение реестра включает в себя:

- 1) ввод новых данных в реестр и корректировку имеющихся;
- 2) архивирование данных, удаляемых из реестра;
- 3) формирование выписок из реестра в соответствии с запросами лиц и организаций, имеющих право запрашивать соответствующую информацию.

8.3. Реестр содержит персонализированные данные о муниципальных служащих, составленные на основе их личных дел и сохраняемые в компьютерной базе данных, с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Реестр составляется по форме согласно приложению № 4 к настоящему положению. Реестр состоит из следующих разделов по группам должностей муниципальной службы:

- 1) высшие должности муниципальной службы;
- 2) главные должности муниципальной службы;
- 3) ведущие должности муниципальной службы;
- 4) старшие должности муниципальной службы;
- 5) младшие должности муниципальной службы

8.5. Сведения о муниципальных служащих вносятся в реестр не позднее семи дней со дня издания распоряжения о назначении на должность муниципальной службы или изменения сведений, указанных в приложении № 4 к настоящему положению.

8.6. Исключение сведений о муниципальных служащих из реестра осуществляется в сроки, предусмотренные Федеральным законом.

Администрация Казанского муниципального района доводит до сведения населения, что в соответствии с п. 2 ст. 10 Федерального закона от 24.07.2002 г. № 101-ФЗ (ред. от 08.05.2009 г.) «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» (принят ГД ФС РФ 26.06.2002 г.), ст. 6 закона Тюменской области от 03.11.2003 г. № 170 (ред. от 07.10.2009 г.) «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения и планировании их использования» (принят Тюменской областной Думой 22.10.2003 г.) в течение месяца со дня опубликования сообщения о приеме заявлений принимаются заявки о предоставлении в аренду земельного участка по адресу:

Тюменская область, Казанский район, Большеярковское сельское поселение, 2,5 км юго-восточнее с. Казанского, площадью 24 га, для сельскохозяйственного производства.

Администрация Казанского муниципального района на основании ст. 31 Земельного кодекса РФ **информирует население** о предстоящем предоставлении земельных участков для строительства по адресам:

Тюменская область, Казанский район, с. Казанское, ул. Ишимская, 48 Л, площадью 0,0336 га, для строительства нежилого здания;

Тюменская область, Казанский район, с. Казанское, ул. Ишимская, 48 К, площадью 0,0525 га, для строительства автостоянки;

Тюменская область, Казанский район, с. Казанское, ул. Ишимская, 48 Д, площадью 0,0968 га, для строительства нежилого здания.

Реклама и объявления

Сердечно поздравляем

Светлану Александровну Аржиловскую с юбилеем!

Желаем радости, успехов,
Здоровья крепкого вдвойне,
Желаем самого простого:
Прожить подольше на земле.

**С уважением Надежда,
Татьяна, Галина**

любимого папочку **Вячеслава Викторовича Зуева** с юбилеем!

Заботливый, надёжный и внимательный,
Найдёшь ты на любой вопрос ответ,
Ты лучше всех, ты просто замечательный,
Прекраснее на свете папы нет.
Спасибо за добро твоё и ласку
И за отцовский мудрый твой совет,
Пусть в жизни ждёт крупнейшее счастье
И много достижений и побед!

Спасибо, милый папочка,
Что ты достался мне,
Люблю улыбку ясную,
Она как свет в окне,
Хочу, чтоб ты был счастливым,
Успешен и здоров,
Ты самый замечательный
И лучший из отцов!
Прими поклон, прими благодаренье,
Прими любовь и поцелуй прими,
И пусть тебе сопутствует везенье,
Добра тебе, и бог тебя хранит.

Твоя Юлия

Геннадия Петровича Рагозина с юбилеем!

В такой прекрасный юбилей тебя, родной, мы поздравляем. Здоровья, счастья, долгих лет от всей души желаем. Не важно, что летят года, это придумано не нами, душа была бы молода, а годы пусть останутся годами. И считать не надо годы, молод ты и полон сил, сможешь победить невзгоды и всегда ты будешь мил. Жди мечты своей заветной исполнения, не старей, чтоб своей улыбкой светлой встретить новый юбилей. Будь здоров и счастлив будь, впереди прекрасный путь! Мы целуем тебя, обнимаем, долгой жизни, здоровья желаем.

Семья Рыжковых

дорогого, любимого мужа, папу, дедушку **Леонида Николаевича Копотилова** с днём рождения!

Желаем здоровья, бодрости, успехов во всём.

С любовью родные

дорогого, любимого, единственного **Бориса Андреевича Шевелёва** с замечательным юбилеем!

Так бывает только в сказке:
Понимаешь ты меня,
Я твоей любовью, лаской
И теплом окружена.
С юбилеем, мой любимый,
Я желаю для тебя,
Чтобы был и ты счастливым
Так же, как с тобою я!

С любовью супруга Валентина

дорогого, любимого дядю **Бориса Андреевича Шевелёва** с юбилеем!

75 – это срок немалый,
Вы по жизни старательно шли,
Добротой с людьми делились,
Скромно радость в душе несли.
Пусть же счастье большою звездою
Освещает дальнейший Ваш век,
Будьте счастливы Вы и здоровы,
Замечательный наш человек!

Племянницы Нина и Катя

дорогого, любимого мужа, отца, дедушку **Ивана Фёдоровича Левчука** с днём рождения!

Много слов хороших хочется сказать,
Доброго здоровья в жизни пожелать,
Сердцем и душой вечно не стареть
И прожить на свете ещё много лет.
Годы – не всегда лихое бремя,
Жизнь-плутовка тем и хороша,
Над душой не властно даже время,
Если настоящая душа!

**Жена, Сергей и Виктория,
Сергей и Елена, Виктор и Лада,
Андрей, Максим, Настя, Владик**

ПРОДАЮТ:

благ.дом (71,6 кв.м); **дверь ПВХ** (210x84,5), новую, цв.белый, открытие левое; **сварочный аппарат; болгарку**. Тел. 8-950-492-83-17.

квартиру (63 кв.м) в 2-кв.доме в Новоселеснево. Тел. 8-902-850-09-81.

срочно **3-комн.благ.квартиру** (есть гараж, баня, зем.участок). Тел. 8-952-685-88-84.

земельный участок под строительство. Тел. 8-950-486-73-04.

магазин в Больших Ярках. Тел. 8-952-688-37-37.

железный гараж (3x5). Тел. 8-908-876-01-25.

пятитенный сруб (3x5). Тел. 8-908-876-01-25.

а\м «Черри-Амулет» (2006г.), гур, кондиционер, комплект летней резины новой на литье. Цена договорная. Тел. 8-950-487-30-43, 8-908-867-54-32.

а\м «Лада-Калина Хетчбек» (2012г.). Тел. 8-908-871-27-37.

а\м «Волга-3110» (2003г.). Телефон 8-952-670-28-29.

а\м «Дэу-Нексия» (2007г.) перламутрово-серебр., 64000 км, 180000 р. Тел. 8-952-348-25-86.

а\м «Тойота-Королла» (96г.), отс. Телефон 8-902-620-03-06.

а\м ВАЗ-2107 (2005г.), **ВАЗ-2107** (97г.), хтс. Тел. 8-905-858-68-12.

а\м ВАЗ-2106. Телефон 8-950-489-77-69.

а\м ВАЗ-321065. Телефон 8-904-462-39-45.

а\м ВАЗ-21140 (2005г.), 55 тыс. км. Тел. 8-904-875-96-78.

а\м ВАЗ-21070 (2004г.), хтс. Тел. 8-922-443-88-31.

а\м ВАЗ-2111 (2002г.), 150 тыс. км, 90 тыс.руб. Тел. 8-919-939-90-04.

а\м ВАЗ-2121 (92г.), г\б. Тел. 8-919-920-71-62, 8-912-396-73-98.

а\м ВАЗ-2103, отс, 30 т.р. Тел. 8-922-260-10-49.

а\м ВАЗ-21213 «Нива» (2001г.), г\б. Телефон 8-902-620-05-79.

а\м «Москвич-2140». Тел. 8-950-496-91-40, 36-5-23.

спутниковые антенны: «Триколор» (все федеральные каналы без абонентской платы), «Телекарта» (20 каналов, цена 5200р.). Установка, настройка, гарантия. Тел. 4-23-94, 8-950-481-11-35, 8-912-391-19-98.

из таёжной сосны **срубы** (3x4) по низким ценам. Тел. 8-904-889-15-61.

полубрус (5 куб.м), **блоки** разного типа. Тел. 8-904-474-30-32.

кирпич забутовочный (г. Омск), **ондулин** (415 руб.) с гвоздями, **блок-хаус** (500 руб./кв.м), **жидкие обои**, **водосточные системы**, **тротуарную плитку**, **брусчатку**, **искусственный интерьерный камень**, **профнастил заборный**. Нал. и безнал. Тел. 8-950-487-74-07.

ёмкость под септик (4 куб.м). Телефон 8-952-675-35-73.

шубу норковую (дл. 60 см, черная, капюшон из чернобурки) в отл.сост, 24000 руб. Телефон 8-902-818-35-55.

ОРС ПРОМ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА
В наличии и под заказ:
ПРОФНАСТИЛ
МЕТАЛОСАЙДИНГ
МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦА

Всё в рассрочку!
переплата - 0%

г.Ишим, ул.3Северная, 55 (район комбината "Маслоцыр")
8(34551) 5-06-03

г.Ишим, ул.4Северная, 1 (база "Ишиммаркетинг")
8(34551) 7-42-42

Реклама и объявления

ПРОДАЮТ:

ГП ТО «Казанский лесхоз» реализует дрова, пиломатериал сосновый; оказывает услуги пиломатериала. Тел. 44-1-66, 8-904-462-39-71.

5 апреля с 13 до 14 часов на рынке в продаже куры-несушки, куры-молодки (200 руб.).

7 апреля на рынке с 9 до 12 часов состоится продажа кур-несушек, кур-молодок.

тёлочку. Тел. 49-2-03.

поросят. Тел. 8-950-496-86-36.

поросят. Тел. 8-950-490-26-59.

мясо свиное. Тел. 8-950-490-26-59.

свиное мясо с доставкой. Телефон 8-950-489-63-93.

мясо под заказ (от 35 кг и больше), поросят (2 мес.). Тел. 27-1-17.

С четверга по воскресенье с 9 до 14 часов в ТЦ «Южный» в продаже говядина.

РАЗНОЕ:

Правление кооператива СПКК «Маяк-Кредит» уведомляет, что 5 апреля в Огнёвском ДК в 14 часов состоится собрание кооператива по итогам года.

ЗАО «АК «Маяк» подразделение «Маяк-Авто» требуются водители с кат.Е. Тел. 44-7-69, 8-902-850-01-81.

Требуются продавцы в магазин «Реалстрой», ул. Дзержинского, 15.

Сниму квартиру в Тюмени. Рассмотрю любые варианты. Тел. 8-952-688-44-44.

Одинокая женщина снимет квартиру. Порядок гарантирую. Тел. 8-908-869-45-70.

Утерянный аттестат о среднем образовании №900313 на имя Алькеновой Слушаш Зейнолкабиденовны считать недействительным.

В универсаме на 1 этаже поступление мебели, ковровых изделий, тканей.

Принимаются заявки на суточных бройлеров. Тел. 48-5-27, 4-25-07, 4-57-13.

Куплю дом в Ильинке, недорого. Тел. 8-950-490-21-69.

Закупаю АККУМУЛЯТОРЫ. Телефон 8-950-499-80-92.

Вывоз жидких нечистот. Выезд в деревни. Тел. 8-952-673-22-22.

Компания «Новый дом»

предлагает пластиковые окна, комплектующие для монтажа, жалюзи.

Замеры, доставка, монтаж. Рассрочка на 6 месяцев. 10% - первоначальный взнос, 0% - переплата.

Наш адрес: г. Ишим, ул. П. Осипенко, 35, стр. 2, ТОЦ «Август», 1 этаж. Телефон 8-34551-7-04-74.

Компания «Мягкое золото» закупает дорого шкурки куницы (до 2500 руб.), ондатры (до 200 руб.), лисы, норки. Предлагаем капканы по цене завода. Приглашаем к сотрудничеству промысловиков и оптовиков. Тел. 8-983-117-66-10, 8-913-965-88-08.

Внимание садоводов! Новое поступление посадочного материала многолетних цветов: розы чайно-гибридные, флорибунда, плетистые, миниатюрные; георгины, лилии, флоксы, ирисы сортовые, хосты, фрезии, гладиолусы, бегонии, гloxинии. Широкий ассортимент семян овощных и цветочных культур, грунты, удобрения.

Отдел «Сад и огород» (м-н «Хозтовары», ул. Дзержинского, 8). Тел. 8-950-481-11-02.

ИП Туренин С.А. Возьму пассажиров в Тюмень и обратно (ежедневно). Выезд в 2 часа ночи, обратно – во второй половине дня. Могу доставить вещи. В апреле стоимость проезда – 600 рублей. Новые комфортабельные микроавтобусы «Тойота Хайс». Быстро, надёжно, удобно. Тел. 8-902-620-00-93.

СПССК «Гаранть» закупает коров, молодняк КРС, баранов. Тел. 4-16-49 (в раб. дни).

Такси «АЛЬЯНС». Тел. 8-902-850-05-92, 4-15-39.

ИП Суковых В.М. Возьму пассажиров в Тюмень в 3 часа, обратно – в 15 часов (ежедневно). В воскресенье в Тюмень – в 16 часов, обратно – в 22 часа. Проезд – 700 руб. Тел. 8-904-889-34-62.

Такси «Мой город». Возьму пассажиров в Тюмень и обратно (ежедневно). Выезд из Казанского в 1-30, из Тюмени – в 15 часов. Тел. 8-902-620-66-88, ИП Колмогоров С.В.

Грузоперевозки (а\м «ГАЗель» тентов.). Тел. 44-8-34, 8-952-670-26-68.

Грузоперевозки. Телефоны 4-19-83, 8-908-866-71-73.

Грузоперевозки (а\м «ГАЗель» тентов.). Тел. 8-919-952-90-02.

Ремонт холодильников, стиральных машин-автоматов. Тел. 8-902-623-37-43.

Бригада выполнит строительные работы. Тел. 8-950-496-89-18.

Бригада строителей выполнит любой вид работ, отогреем водопровод, канализацию. Тел. 8-905-824-26-10.

ИП Петрунин С.Н. Пластиковые окна. Полный монтаж и без монтажа. Гарантия. Качество. Тел. 8-904-875-83-15.

КАК ПОКУПАТЬ БОЛЬШЕ, А ПЛАТИТЬ МЕНЬШЕ?

ТОЛЬКО В АПРЕЛЕ! Совершите покупку на сумму от 2000 рублей и станьте обладателем НАКОПИТЕЛЬНОЙ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ С 3% СКИДКОЙ! ПОЛУЧИТЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ЭКОНОМИТЬ ДО 10% ПРИ КАЖДОЙ ПОКУПКЕ!*

Получите карту магазина "Молоток" совершенно БЕСПЛАТНО, обменяв ее на действующую карту любого строительного магазина вашего района.

*ПОДРОБНОСТИ В МАГАЗИНАХ УЛ. КАЛИНИНА, 19

Внимание! Лук-севок разных сортов (пр-во – Голландия) в отделе «Сад и огород» (м-н «Хозтовары», ул. Дзержинского, 8). Тел. 8-950-481-11-02. Добро пожаловать!

Живые цветы: хризантемы, лилии, герберы, ирисы, тюльпаны, розы (от 7 руб.). Поступление раз в неделю. Отдел «Сад и огород» (м-н «Хозтовары»). Тел. 8-950-481-11-02. Добро пожаловать!

ООО «Максимум» быстро и качественно изготовит и установит пластиковые окна и двери. Тел. 8-952-344-88-39, 8-919-928-77-78.

ООО «Лотос» оказывает ритуальные услуги. В наличии корзинки, цветы, памятники из м\к разных видов. Круглосуточно. Тел. 8-902-624-84-12, ул. Ишимская, 1А.

Автошкола ООО «Вираз» объявляет набор на курсы водителей кат. В. Начало занятий 10 апреля в 17 часов по адресу: ул. Ишимская, 5. Тел. 8-919-952-42-76, 8-902-850-00-89.

Открылся филиал ООО ТД «Найспласт».

Пластиковые окна, двери, перегородки (собственное производство). В честь открытия на любые заказы действует скидка 20%. При 100-процентной предоплате дополнительно действует скидка 5%. Наш адрес: ул. Ленина, д.13, территория магазина «Низкоцен», 2 этаж. Тел. 8-961-208-98-67.

Магазин «Сумки» переехал из м-на «Хозтовары» (ул. Дзержинского) на 2 этаж ТЦ «Импульс» (бывш. м-н «Браво», ул. Октябрьская, 6). Добро пожаловать!

Магазин пчеловодства принимает заявки на челопакеты. Тел. 8-950-493-00-78.

пластиковые ОКНА

МОНТАЖ-ЭКСПРЕСС

СТАНДАРТНОЕ ОКНО ПОД КЛЮЧ ОТ 8880 РУБ.

ПРЕДОПЛАТА 10%

Кредит 2-65-01
Рассрочка 6-23-60
г. Ишим, ул. Республики 97/6 территория базы «МОНОЛИТ»

Метелица МЕХОВАЯ КОМПАНИЯ

КРАСОТА РЯДОМ!

НОВАЯ ВЕСЕННЯЯ КОЛЛЕКЦИЯ ПАЛЬТО

от 2000 руб. размеры от 42 до 72

ГРАНДИОЗНАЯ РАСПРОДАЖА:

ШУБЫ НОРКА, БОБР, МУТОН, НУТРИЯ. **скидки ГОЛОВНЫЕ УБОРЫ до 30%**

5 апреля (пятница) с 10 до 18 ч. в ТЦ «Восход»

ИП «Метелица» В.И., ИНН 434000178810, ОГРН 30443071980015. РЕКЛАМА. ТОВАР СЕРТИФИЦИРОВАН. Кредит предоставляется ООО «Русские Банки» г.Ишим, ЛР № 101752 от 15.02.2006 г. Предложение действует с 15.02.2013 г.

ТЕПЛИЦЫ БЕСПЛАТНО от производителя

Доставка по югу Тюменской области. Расчет на месте.

Тюмень, ул. Ветеранов труда, 34/5, тел. (3452) 68-53-53

Только качественные!

ОКНА

т. (34551) 2-60-99

Проверено!

Магазин «ПАМЯТЬ»

РИТУАЛЬНЫЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ

С. КАЗАНСКОЕ ЗДАНИЕ КБО С ТОРЦА Тел: 89026200504

Педагогический коллектив Казанской СОШ выражает соболезнование Галине Ивановне Бачуриной и всем родственникам по поводу смерти **Берг Екатерины Ивановны**

Выпускники 2010 года и классный руководитель выражают соболезнования Трефиловой Алёне по поводу трагической гибели её мамы **Трефиловой Валентины Артуровны**. Скорбим вместе с тобой.

Пенсионеры с. Грачи Устюжанина В.Я., Морозова В.П., Васильева Н.А., Денисова А.А., Пельмских В.П. скорбят по поводу трагической гибели **Трефиловой Валентины Артуровны** и выражают соболезнования дочери, матери, братьям погибшей.

Администрация и депутаты Думы Казанского сельского поселения выражают глубокие соболезнования родным и близким по поводу смерти участника Великой Отечественной войны **Усачёва Тараса Ивановича**

Президиум районного совета ветеранов выражает глубокое соболезнование по поводу смерти участника Великой Отечественной войны **Усачёва Тараса Ивановича**

Ответственный за выпуск рекламных страниц – менеджер по продажам Г.Е. Ключева. Режим работы отдела с 8 до 17 часов, телефон 4-28-98, с 13 до 14 часов звонить по тел. 4-18-57.

12+ Газета выпускается при финансовой поддержке правительства Тюменской области

Главный редактор Т.А. Белова

Издатель: автономная некоммерческая организация «Информационно-издательский центр «Наша жизнь»

Адрес редакции и издателя: 627420, с.Казанское, Тюменская область, ул.Ленина,11 e-mail: ourlife72@mail.ru

Телефоны:

4-10-77 – главный редактор
4-25-95 – редактор
4-10-21 – ответственный секретарь
4-24-01 – отдел сельского хозяйства
4-19-97 – отдел соцпроблем
4-31-20 – телестудия
4-32-90 – радиостудия
4-18-57 – бухгалтерия
4-28-98 – отдел рекламы

За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несёт

Газета отпечатана в филиале «Ишимская типография» ОАО «Тюменский издательский дом»: 627750, г. Ишим, ул. Чкалова, 17

Время подписания в печать: по графику – в 8 часов, фактически – в 8 часов 2 апреля. Объём 2 печатных листа

Тираж 5948 Заказ № 24

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС 17-0487 от 16 августа 2006 г.

Индекс издания 54341 Редактор Н.А. Яркова