



# С юбилеем, любимый район!

# СЕЛЬСКИЙ

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА  
ВАГАЙСКОГО РАЙОНА

# ТРУЖЕНИК

6+

№ 94 (9562)

ПЯТНИЦА

22

НОЯБРЯ  
2013 года

Цена  
4 р. 25 коп.

Газета образована в октябре 1931 года. Выходит по средам и пятницам.

24 ноября - День матери

## Примите поздравления!

Дорогие земляки!  
Поздравляю вас с очень трогательным и душевным праздником - Днем матери!

Главный и самый родной человек в жизни каждого - это мама. Еще до рождения и с первых минут жизни она щедро и бескорыстно отдает своим детям любовь, душевное тепло, оберегает их и открывает для них целый мир. Мама свято верит в своих детей и поддерживают во всех добрых начинаниях. И все, чего мы добиваемся на своем жизненном пути, - заслуга наших матерей.

В материнской любви, всепрощении, терпении и понимании заключена великая сила, которая помогает преодолевать любые трудности, справляться с неудачами, обрести надежду и достигнуть успеха.

Этот праздник позволяет еще раз, не стесняясь высоких слов, выразить всю свою любовь, благодарность и уважение матерям.

Низкий вам поклон, дорогие наши мамы! От души желаю крепкого здоровья, счастья! Пусть ваши дети и внуки не скупятся на добрые слова, теплые чувства и чаще дают вам повод гордиться их успехами!

Губернатор Тюменской области В.В. ЯКУШЕВ

Уважаемые матери, жёны!

24-го ноября мы отмечаем самый добрый и душевный праздник на свете - День матери!

В этот праздничный день вы заслуживаете не просто сердечные поздравления, но признательность и глубокое уважение. И их нельзя ограничить календарной датой. Вся ваша жизнь, материнская любовь и забота - это постоянный, каждодневный труд.

Вы даете ребенку жизнь, окружаете лаской и теплом, учите добру. Для матерей мы всегда дети, требующие внимания и поддержки. Встав на ноги, мы обязаны вернуть матерям этот бескорыстный долг - окружить их ответной заботой.

Социальная поддержка семьи и материнства в нашем районе выражается в помощи многодетным семьям, во внимании к здоровью матери и ребенка и в поддержке женщин, взявших на себя нелегкий труд воспитания осиротевших приемных детей.

Поздравляю всех женщин, с гордостью носящих это почётное звание, желаю вам огромного материнского счастья, много детского тепла, крепкого здоровья, любви, взаимопонимания и благодарных детей! Никогда вам не знать горя, печали и слез!

Глава района Р.Ф. СУНГАТУЛИН

## Центр занятости информирует

**Хочешь на Олимпиаду? Центр занятости поможет осуществить мечту!**

Департаментом труда и занятости населения Тюменской области объявлена акция «Хочешь на Олимпиаду? Центр занятости поможет осуществить мечту!» Акция продлится до конца 2013 года.

Специалисты центров занятости помогут гражданам подобрать соответствующую требованиям работодателя вакансию, при необходимости окажут помощь в составлении и направлении резюме, проведут мини-ярмарки вакантных рабочих мест по подбору работников для трудоустройства на Олимпийские объекты, ежедневно гражданам, обратившимся в ГАУ ТО «Центр занятости населения Вагайского района» (с.Вагай, ул. Ленина, д 19), будет предлагаться информация об имеющихся вакансиях в Краснодарском крае.

С актуальной информацией о вакантных рабочих местах в организациях, занятых в обслуживании олимпийских объектов в Сочи, вы можете ознакомиться на сайте «Занятость населения Тюменской области» в актуальной теме «Работа на олимпийских объектах».

Желающие работать на олимпийских объектах могут заполнить резюме, прислать по электронной почте или обратиться с ним лично в центр занятости населения по месту жительства. Контактная информация о центрах занятости населения размещена на сайте «Занятость населения Тюменской области» в разделе «Служба занятости населения/ Центры занятости населения».

СОБИНОФ.

## Девять поводов для счастья

Девять - удивительная цифра. Мы радуемся девяти выходным дням, девяти градусам тепла после холодной зимы. В восторге от девяти новых писем в электронной почте от старых знакомых... А как мы реагируем на детей, если их девять?

Этот вопрос в числе многих я задала удивительной женщине, Маме с большой буквы, с которой мы встретились накануне Дня матери.

Наталья Юрьевна Туманова - жительница села Черное. Ей всего 33 года, а она мама аж девяти детишек! При этом она хорошо выглядит, ни на кого не держит зла, не обидчива и на все смотрит с оптимизмом. На протяжении всего разговора улыбка не сходила с ее лица, а глаза светились счастьем - не показным, а самым что ни на есть настоящим.

**- Первым делом развейте сомнения и ответьте: родные ли у вас дети, есть ли двойни-тройни?**

- Когда меня впервые видят с детьми, всегда задают этот вопрос. Никто не верит, что я - их мама. Но уверяю вас - все дети мои родные, есть близнецы. Всех я родила сама естественным образом.

**- Наталья, расскажите про своих детишек.**

- Старшая дочь - Виктория. Ей 13 лет, ученица седьмого класса. Отличница, активистка, ходит на множество кружков. Занимается футболом, волейболом, танцами, бисероплетением... И при этом во всем мне помогает, ни о чем не надо ее просить. На два года младше Кирилл, сейчас в пятом классе. Учится неплохо, его очень увлекает техника, любит мастерить. Наверно, самый серьезный из всех. В 2003 году у меня родились близнецы - Максим и Вадим. Похожие внешне, но совершенно разные по характеру. Всегда вместе, но не ладят чаще других, бывает, и подерутся. Самые шkodливые и хитрые. Школу любят не очень, но помощи у них просить не приходится - все делают без напоминаний. Через год я родила дочку Наденьку. Сейчас она учится в третьем классе. Послушная девочка, ма-

Наталья со своей младшей дочкой Василиной



мина помощница, школу любит, посещает множество кружков. Активная, любит быть в коллективе, в центре внимания, маленькая артистка. В 2007 году появилась Вероника. На следующий год пойдет в школу. Сейчас с ней активно готовимся к этому новому этапу в ее жизни, учим азбуку, цифры. Макар появился на свет в 2009 году в перинатальном центре города Тобольска. Как начал ходить в детский сад, так стал много заниматься: рисовать, лепить. Еще он очень разговорчивый. Через год родился Захар. Он - фанат тракторов. Вчера дедушка пока-

тал его на тракторе, так эмоций до сих пор через край. Уже сейчас мечтает стать трактористом. Ну и самая младшая - Василина. Или, как мы ее называем между собой, - Васька. Месяц назад мы отметили ее первый день рождения.

**- Когда вы встретили свою вторую половину?**

- С мужем Андреем познакомилась, когда я училась в школе. Он переехал сюда с семьей из Тобольска. Сначала встречались. Я поступила в педагогический колледж, но из-за проблем

(Окончание на 2 стр.)

24 ноября - День матери

# Девять поводов для счастья

(Окончание. Нач. на 1 стр.)



не работает, постоянных заработков нет. Зато держим большое хозяйство: коровы, поросенок, кролики (дети попросили в этом году). Огород у нас в 25 соток: и себе на еду, и на корм животным. Сено нам дедушка привез. В общем, не жалуемся: все одеты, сыты – и это главное.

**– Дети нередко болеют, а лекарства сейчас дорогие, как вы выходите из положения?**

– К счастью, мои дети болеют не так часто. В основном ничего серьезного: насморк и кашель. Но всегда лечу народными средствами. Травы все знаю (этому меня еще бабушка научила), собираем их летом вместе с детьми, на год хватает. Но самолечением не занимаюсь, сначала всегда советуюсь с врачом.

**– А как сами дети относятся к тому, что их много?**

– Ревности между детьми нет. По опыту скажу, что когда дети подрастают, то понимают, что мама общая. Вообще, детки друг за друга горой, любят друг друга,

во всем поддерживают. Старшая, бывает, соберет младших сестер в комнате, и они вместе разучивают различные танцевальные элементы, и все в восторге: и учитель, и ученицы. Главное в большой семье – «один за всех и все за одного», тогда семья всегда будет жить в любви и радости. Поэтому я стараюсь так воспитывать детей, чтобы спор было как можно меньше: например, мы не приемлем жадность, несправедливость в отношениях, любой вид дележа, но, наоборот, очень приветствуем малейшую заботу друг о друге. Детей стараюсь не наказывать, не кричать, не срывать на них. Если вижу, что они ведут себя неправильно, то подойду и объясню. Обычно повторять не приходится: все понимают с первого раза.

**– Как вы все успеваете?**

– Как с одним ребенком не успеваешь, точно также и с двумя-тремя-четырьмя... все равно

не успеваешь. Важно помнить, что абсолютно все никто не успеваешь делать. Иногда нахлынет, поплачу где-нибудь тихонько, чтобы никто не заметил, и все, можно жить дальше. Дети дают мне силы на это.

**– Как проходит обычный день большой семьи?**

– Да так же, как и в обычных семьях, забот просто чуть больше. Раз людей больше, то и на готовку, мытье посуды, стирку, глажку, обычные ежедневные процедуры уходит больше времени. И все. Но дети появлялись постепенно, и нагрузка росла тоже постепенно, поэтому и не тяжело.

**– Что бы вы пожелали всем мамам района?**

– Самое главное – здоровья и оптимизма. И помните, никакое количество денег, дорогие папочки и мамочки, не заменит вам ощущение того счастья, когда вас обнимает одновременно девять пар родных и любимых

детских рук.

**От автора:** Наталья и ее дети произвели на меня неизгладимое впечатление. Повторюсь – они удивительные.

В этой маленькой, хрупкой женщине нет ни грамма злости и черствости. Она настолько открытая и улыбочивая, что хочется улыбаться с ней в унисон. Она никого не осуждает, даже тех, кто так и норовит кинуть ей в лицо расхожие фразы: «наплодила нищету», «рожаешь, как кошка», «живешь на государственные деньги».

После встречи с ней я подумала: удивительный мы народ, осуждаем женщину, не сделавшую ни единого аборта, за то, что она дала жизнь девяти людям. А та, что делает такую нехитрую операцию раз в квартал, не вызывает у нас душевного дискомфорта.

А еще, мы резко относимся к тому, что противоречит нашим представлениям о «нормаль-

ной» жизни. Бывало, что Наталья выбегала из кабинета врача в слезах, выслушав ряд нелицеприятных комментариев о ее «интересном» положении. Или, к примеру, когда обращалась за помощью, которую ОБЯЗАНЫ оказывать по закону таким семьям, тоже выслушивала злобное ворчание «специалистов» о ее безответственности.

И Наталья научилась воспринимать это нормально, не принимать близко к сердцу. Ведь ее материнское сердце и так нужно делить на девять равных частей, а оно одно.

Каждый день она работает 24 часа в сутки, не зная отдыха. К слову, в ее стареньком доме печное отопление и нет водопровода. А теперь представьте, сколько нужно времени потратить на стирку? А сколько воды нужно принести в день, чтобы перемыть всю посуду? При всем этом дома и во дворе – идеальная чистота. Помогают ей в этом ее чудные дети. Все – как картиночки. Красивые, открытые, улыбочивые. Легко идут на контакт, воспитанные и развитые. Хорошо говорят и умеют грамотно выражать свои мысли. На мой вопрос «Нравится ли им, что у них такая большая семья?», не сговариваясь, ответили положительно.

А для тех, кто в следующий раз захочет охарактеризовать мою героиню и ее семью, у меня есть отличная идея: не делайте этого. Лучше возьмите и... предложите ей помощь. Любую! Или это слишком неожиданно? Тогда постарайтесь хотя бы не грубить – уже достижение.

На мой взгляд, Наталья богаче и счастливее многих из нас, ведь у нее есть, как минимум, девять поводов для счастья, девять смыслов жизни, девять бесконечно любящих ее сердец. И она ни о чем не жалеет, а это главное.

**Людмила БАБИКОВА**

Фото Веры Лаврентьевой

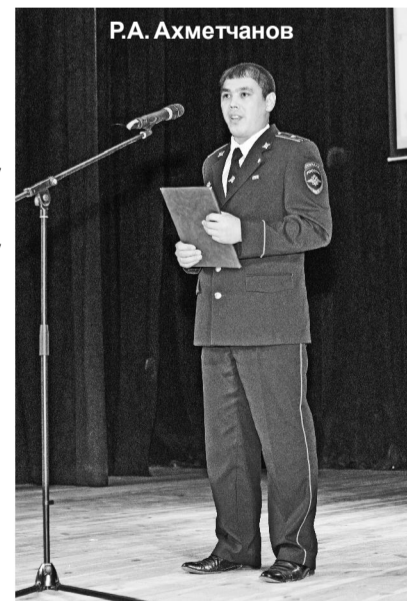
## Служба - их призвание



бе» 2-й степени была вручена водителю ППС старшине полиции П.Г.Полякову, помощнику участкового уполномоченного прапорщику А.Н. Кармацких и инспектору ППС лейтенанту А.Н. Засорину.

Медаль «За отличие в службе» 3 степени получили старший участковый уполномоченный полиции капитан Д.Р. Муратов, старший следователь майор юстиции Ю.Г. Бикшанова, участковый уполномоченный полиции капитан О.М. Долгих, старший следователь майор юстиции М.С. Крюкова, начальник группы дознания майор Е.А. Шевелева, инспектор ПДН капитан И.А. Федорова, инспектор исполнения административного законодательства капитан Е.А. Ницын, полицейский старший сержант Д.А. Волков, начальник ИВС лейтенант А.М. Цыпышев и полицейский старший сержант А.Н. Еременко.

С профессиональным праздником полицейских поздравил замглавы района М.П. Фролов. Он пожелал сотрудникам отдела внутренних дел здоровья, благополучия, оптимизма и доб-



ра. Также своих коллег поздравили начальник пожарной части майор В.М. Просвиркин и ветеран МВД России подполковник полиции в отставке А.В. Паршуков. Затем для всех присутствующих состоялся праздничный концерт.

**Анастасия ЛАМИНСКАЯ**

Фото Веры Лаврентьевой

На экране телевизора

ПОНЕДЕЛЬНИК, 25 НОЯБРЯ ПЕРВЫЙ

5.00 «Доброе утро».9.00, 12.00, 15.00, 3.00 Новости.9.05 «Контрольная закупка»... 13.00 «Доброго здоровья!» с Геннадием Малаховым «12+».

РОССИЯ

5.00 Утро России.6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 11.30, 14.30, 17.10, 19.40 «Вести. Регион-Тюмень»... 4.35 Комната смеха.

НТВ

6.00 «НТВ утром».8.35, 10.20 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА» «16+»... 5.00 Т/с «ЧАС ВОЛКОВА» «16+».

СТС

6.00 «Мультфильмы».7.05 М/с «Смешарики».7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» «12+»... 1.45 Х/ф «БЛИЗНЕЦЫ» «18+».

Т+В

6.00 Музыкальный канал «16+».6.30, 14.30, 23.30 «Shopping-гид» «16+»... 23.00 «Точнее» «16+».

ВТОРНИК, 26 НОЯБРЯ ПЕРВЫЙ

5.00 «Доброе утро».9.00, 12.00, 15.00, 3.00 Новости.9.05 «Контрольная закупка»... 13.00 «Доброго здоровья!» с Геннадием Малаховым «12+».

РОССИЯ

5.00 Утро России.6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 11.30, 14.30, 17.10, 19.40 «Вести. Регион-Тюмень»... 4.00 Комната смеха.

НТВ

6.00 «НТВ утром».8.35, 10.20 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА» «16+»... 5.00 Т/с «ЧАС ВОЛКОВА» «16+».

СТС

6.00 «Мультфильмы».7.05 М/с «Смешарики».7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» «12+»... 1.45 Х/ф «БЛИЗНЕЦЫ» «18+».

Т+В

6.00 Музыкальный канал «16+».6.30 «Юмор Ютуб» «16+»... 23.00 «Точнее» «16+».

СРЕДА, 27 НОЯБРЯ ПЕРВЫЙ

5.00 «Доброе утро».9.00, 12.00, 15.00, 3.00 Новости.9.05 «Контрольная закупка»... 13.00 «Доброго здоровья!» с Геннадием Малаховым «12+».

РОССИЯ

5.00 Утро России.6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 11.30, 14.30, 17.10, 19.40 «Вести. Регион-Тюмень»... 4.20 Комната смеха.

НТВ

6.00 «НТВ утром».8.35, 10.20 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА» «16+»... 5.00 Т/с «ЧАС ВОЛКОВА» «16+».

СТС

6.00 «Мультфильмы».7.05 М/с «Смешарики».7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» «12+»... 1.45 Х/ф «БЛИЗНЕЦЫ» «18+».

Т+В

6.00 Музыкальный канал «16+».6.30, 14.30, 23.30 «Shopping-гид» «16+»... 23.00 «Точнее» «16+».

ЧЕТВЕРГ, 28 НОЯБРЯ ПЕРВЫЙ

5.00 «Доброе утро».9.00, 12.00, 15.00, 3.00 Новости.9.05 «Контрольная закупка»... 13.00 «Доброго здоровья!» с Геннадием Малаховым «12+».

РОССИЯ

5.00 Утро России.6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 11.30, 14.30, 17.10, 19.40 «Вести. Регион-Тюмень»... 4.35 Комната смеха.

НТВ

6.00 «НТВ утром».8.30 «Спасатели» «16+»... 5.00 Т/с «ЧАС ВОЛКОВА» «16+».

СТС

6.00 «Мультфильмы».7.05 М/с «Смешарики».7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» «12+»... 1.45 Х/ф «БЛИЗНЕЦЫ» «18+».

Т+В

6.00 Музыкальный канал «16+».6.30, 14.30, 23.30 «Shopping-гид» «16+»... 23.00 «Точнее» «16+».

ПЯТНИЦА, 29 НОЯБРЯ ПЕРВЫЙ

5.00 «Доброе утро».9.00, 12.00, 15.00, 3.00 Новости.9.05 «Контрольная закупка»... 13.00 «Доброго здоровья!» с Геннадием Малаховым «12+».

РОССИЯ

5.00 Утро России.6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 11.30, 14.30, 19.40 «Вести. Регион-Тюмень»... 4.30 «Кривые зеркала» «16+».

НТВ

6.00 «НТВ утром».8.35, 10.20 Т/с «ВОЗВРАЩЕНИЕ МУХТАРА» «16+»... 4.35 Т/с «ЧАС ВОЛКОВА» «16+».

СТС

6.00 «Мультфильмы».7.05 М/с «Смешарики».7.30 М/с «Клуб Винкс - школа волшебниц» «12+»... 1.20 Х/ф «ДРОЖЬ ЗЕМЛИ» «16+».

Т+В

6.00, 1.30 Музыкальный канал «16+».6.30, 14.30, 23.30 «Shopping-гид» «16+»... 23.00 «Точнее» «16+».



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 ноября 2013 г.

с. Вагай

№ 112

**Об утверждении «Порядка квотирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы в Вагайском муниципальном районе»**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области»

1. Утвердить «Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы в Вагайском муниципальном районе» согласно приложению.

2. Установить организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников в которых составляет более 100 человек, квоту для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам.

**Глава района Р.Ф.СУНГАТУЛИН**

Приложение  
к постановлению администрации  
Вагайского муниципального района  
от 18.11.2013 № 112

**Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

1.1. К категориям лиц, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, постоянно проживающие на территории Вагайского муниципального района:

- а) выпускники общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования;
- б) лица, моложе 18 лет:
  - дети-сироты;
  - дети, оставшиеся без попечения родителей;
  - выпускники детских домов;
  - несовершеннолетние, состоящие на учете в органах внутренних дел;
  - несовершеннолетние, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний или окончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения;
  - дети из семей, в которых оба родителя признаны в установленном порядке безработными;
  - дети из малообеспеченных и (или) многодетных семей;
  - дети из неполных семей;
  - дети из семей, потерявших кормильца;
  - дети беженцев и вынужденных переселенцев;
- в) лица, освобожденные из мест лишения свободы;
- г) лица без определенного места жительства и работы, зарегистрированные в приемнике-распределителе;
- ж) вынужденные переселенцы;
- з) лица предпенсионного возраста;
- и) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- к) инвалиды;
- л) одинокие матери;
- м) женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.

1.2. Порядок квотирования рабочих мест для инвалидов, минимальное количество специальных рабочих мест для каждой организации устанавливаются постановлением Правительства Тюменской области в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Квотирование рабочих мест для категорий граждан, указанных в пункте 1.1. настоящего Порядка, устанавливается организациями независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которых составляет более 100 человек.

1.4. Квотирование организациями рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, осуществляется на основании договоров о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, заключенных между работодателями, органом местного самоуправления, государственным учреждением службы занятости населения по месту нахождения работодателя.

Договор о квотировании заключается ежегодно не позднее 31 декабря текущего года на предстоящий год по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку

1.5. Работодатели обязаны ежеквартально, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в государственное учреждение службы занятости Тюменской области (центр занятости населения) сведения о выполнении квоты по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Работодатели предоставляют сведения о выполнении квоты по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы непосредственно в государственное учреждение службы занятости населения Тюменской области (центр занятости населения) на бумажном носителе либо в виде электронного документа (сканированной копии подписанного и заверенного печатью работодателя бумажного варианта документа), с использованием информационно-телекоммуникационных каналов связи и электронной подписи.

Приложение № 1  
к «Порядку квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы в Вагайском муниципальном районе»

Договор № \_\_\_  
о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы

с. Вагай

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Администрация Вагайского муниципального района Тюменской области, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице главы \_\_\_\_\_, с одной стороны, и Государственное автономное учреждение Тюменской области «Центр занятости населения Вагайского района», именуемое в дальнейшем «Орган занятости населения», в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава (с измен. от \_\_\_\_\_), с другой стороны, и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

Сотрудничество Администрации, Работодателя и Органа занятости населения по организации рабочих мест в счет квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

**2. Обязательства сторон**

**2.1. Администрация:**

2.1.1. Информировать Работодателя о введении квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в количестве \_\_\_ человек (2%) от среднесписочной численности.

**2.2. Работодатель:**

2.2.1. Трудоустраивает на квотируемые (созданные, выделенные за счет собственных средств), \_\_\_ (\_\_\_) рабочих места (2% от среднесписочной численности) следующие категории граждан по профессиям:

На дату заключения договора в счет квоты работает \_\_\_ человек, в том числе:

2.2.2. Заключает с гражданами, трудоустроенными в счет квоты, трудовой договор и ежемесячно производит оплату труда пропорционально отработанному времени. В течение пяти рабочих дней в письменной форме уведомляет орган занятости населения о трудоустройстве граждан.

2.2.3. Ежемесячно в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет в орган занятости населения информацию о выполнении квоты по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2.4. Информировать орган занятости населения не позднее 10 дней с момента принятия решения о перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также об увольнении работников, принятых в счет установленной квоты.

2.2.5. Вправе запрашивать и получать от Администрации, Органа занятости населения информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

**2.3. Орган занятости населения:**

2.3.1. Направляет работодателю граждан, испытывающих трудности в поиске работы, состоящих на учете, для их трудоустройства в пределах установленной квоты с учетом их профессионально-квалификационных качеств.

2.3.2. Предоставляет ежеквартально сводный отчет о выполнении Работодателем квоты по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в департамент труда и занятости населения Тюменской области.

**3. Дополнительные условия договора**

3.1. Настоящий договор составлен в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и хранится по одному у каждой из сторон.

3.2. По взаимному согласию сторон условия договора могут быть изменены или дополнены.

3.3. В случае невыполнения п.2.2.3. настоящего договора работодатель несет ответственность в соответствии со ст. 19.7 «Кодекса РФ об административных правонарушениях» от 30.12.2001г. № 195-ФЗ (в редакции от 18.10.2007г.).

3.4. Работодатель несет ответственность за несоответствие рабочих мест санитарно-гигиеническим требованиям, предъявляемым к ним, за несоблюдение этих требований и правил техники безопасности в соответствии с законодательством.

**4. Срок действия договора**

4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31.12.20\_\_ г. Договор может быть продлен путем заключения дополнительного соглашения Сторон.

**5. Подписи и юридические адреса**

<b>Администрация:</b>	<b>ГАУ ТО ЦЗН</b>	<b>Работодатель:</b>
_____	_____	_____
«___» _____ 20__ г.	«___» _____ 20__ г.	«___» _____ 20__ г.
М.П.	М.П.	М.П.

**Приложение № 2  
к «Порядку квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы в Вагайском муниципальном районе»**

**СВЕДЕНИЯ  
о выполнении квоты по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

1. Наименование предприятия \_\_\_\_\_
2. Ф.И.О. руководителя \_\_\_\_\_
3. Среднесписочная численность \_\_\_\_\_
4. Квота составляет \_\_\_% от среднесписочной численности человек \_\_\_\_\_,
5. Занято на предприятии в счет квоты \_\_\_\_\_ рабочих мест, в том числе:

**КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН**

**Число работающих человек**

1. Выпускники общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования
2. Лица моложе 18 лет всего, в том числе:
  - дети-сироты;
  - дети, оставшиеся без попечения родителей;

-выпускники детских домов;  
 -несовершеннолетние, состоящие на учете в органах внутренних дел;  
 -несовершеннолетние, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний или окончившие закрытые специальные учебно-воспитательные учреждения;  
 -дети из семей, в которых оба родителя признаны в установленном порядке безработными;  
 -дети из малообеспеченных (или) многодетных семей;  
 -дети из неполных семей;  
 -дети из семей, потерявших кормильца;  
 -дети беженцев и вынужденных переселенцев;  
 3. Лица, освобожденные из мест лишения свободы  
 4. Лица без определенного места жительства и работы, зарегистрированные в приемнике – распределителе  
 5. Вынужденные переселенцы  
 6. Лица предпенсионного возраста  
 7. Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф  
 8. Одинокие матери  
 9. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет  
**ИТОГО**

Руководитель \_\_\_\_\_  
 подпись, расшифровка,

Дата « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. М.П

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2013 г. с.Вагай № 113

### **Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы, и членов их семей на официальном сайте администрации Вагайского муниципального района и предоставления этих сведений районным средствам массовой информации для опубликования**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 40 Устава Вагайского муниципального района:

1. Утвердить прилагаемый «Порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы и членов их семей на официальном сайте администрации Вагайского муниципального района и предоставления этих сведений районным средствам массовой информации для опубликования».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава района Р.Ф.СУНГАТУЛИН**

**Приложение  
 к постановлению администрации  
 Вагайского муниципального района  
 от 18.11.2013 № 113**

#### ПОРЯДОК

**размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы и членов их семей на официальном сайте администрации Вагайского муниципального района и предоставления этих сведений районным средствам массовой информации для опубликования**

1. Настоящий «Порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы Вагайского муниципального района и членов их семей на официальном сайте администрации Вагайского муниципального района (далее - официальный сайт) и предоставления этих сведений районным средствам массовой информации для опубликования» (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 03.12.2012 N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

2. На официальном сайте размещаются и районным средствам массовой информации предоставляются для опубликования:

сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации Вагайского муниципального района (далее - Администрация) и членов их семей (далее - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) по форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку;

сведения об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход муниципального служащего Администрации и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки (далее - сведения о расходах), по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

Под членами семьи муниципальных служащих Администрации, указанных в абзаце 2 настоящего пункта, понимаются супруга (супруг), несовершеннолетние дети.

3. В размещаемых на официальном сайте и предоставляемых районным средствам массовой информации для опубликования сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера запрещается указывать:

а) иные сведения (кроме сведений, предусмотренных приложениями N 1 и 2 к настоящему Порядку) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего Администрации, его супруги (супруга), несовершеннолетних детей;

б) персональные данные супруги (супруга), несовершеннолетних детей муниципального служащего Администрации;

в) данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации муниципального служащего Адми-

нистрации, его супруги (супруга), несовершеннолетних детей;

г) данные, позволяющие определить местонахождение объектов недвижимого имущества, принадлежащих муниципальному служащему Администрации, его супруги (супруга), несовершеннолетним детям;

д) информацию, отнесенную к государственной тайне или являющуюся конфиденциальной.

4. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, за весь период замещения должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей находятся на официальном сайте и ежегодно обновляются в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не подлежат удалению с официального сайта в течение всего периода замещения должности муниципальной службы.

5. Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их изменение и удаление с официального сайта производится главным специалистом (по оргработе и кадрам) управления делами.

6. В случае представления муниципальным служащим Администрации уточненных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сведения, размещенные на официальном сайте, подлежат изменению согласно представленным уточненным сведениям.

Внесение изменений производится не позднее 7 рабочих дней со дня представления уточненных сведений.

7. В случае увольнения с муниципальной службы муниципального служащего Администрации сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера подлежат удалению с официального сайта.

Сведения удаляются не позднее 7 рабочих дней со дня увольнения с муниципальной службы.

8. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляются районным средствам массовой информации для опубликования по их запросам в том случае, если запрашиваемые сведения отсутствуют на официальном сайте.

9. Главный специалист (по оргработе и кадрам) управления делами:

- в течение трех рабочих дней со дня поступления запроса от районного средства массовой информации сообщают о нем муниципальному служащему Администрации;

- в течение семи рабочих дней со дня поступления запроса от районного средства массовой информации обеспечивают предоставление ему сведений, предусмотренных приложениями N 1 и 2 к настоящему Порядку.

10. Главный специалист (по оргработе и кадрам) управления делами администрации Вагайского муниципального района, обеспечивающий размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах и их представление районным средствам массовой информации для опубликования, несет в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за несоблюдение настоящего Порядка, а также за разглашение сведений, отнесенных к государственной тайне или являющихся конфиденциальными.

#### Приложение N 1 к Порядку

Фамилия, имя, отчество муниципального служащего (лица, замещающего муниципальную должность)	Должность / для членов семьи – степень родства	Общая сумма дохода за _____ год* отдельной строкой выделяется доход от отчуждения имущества	Перечень объектов недвижимости, принадлежащих на праве собственности			Перечень объектов недвижимости, находящихся в пользовании			Транспортные средства, принадлежащие на праве собственности (вид и марка)
			Вид объекта недвижимости	Площадь (кв.м.)	Страна расположения	Вид объекта недвижимости	Площадь (кв.м.)	Страна расположения	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

#### Приложение N 2 к Порядку

##### СВЕДЕНИЯ

**об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход муниципального служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки**

Фамилия, имя, отчество муниципального служащего	Должность / для членов семьи – степень родства (1)	Имущество, приобретенное по сделке, сумма которой превышает общий доход муниципального служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки (2)	Источник получения средств, за счет которых приобретено имущество (3)
1	2	3	4

(1) Степень родства указывается в случае, если сделка совершена супругой (супругом) или несовершеннолетним ребенком.

(2) Указывается приобретенное имущество: земельный участок, другой объект недвижимости (жилой дом, квартира, дача, гараж, иное недвижимое имущество); транспортное средство (с указанием вида и марки); ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) с указанием вида ценной бумаги.

(3) Доход по основному месту работы; доход от иной разрешенной законом деятельности; доход от вкладов в банках и иных кредитных организациях; накопления за предыдущие годы; наследство; дар; заем; ипотека; доход от продажи имущества; иные кредитные обязательства; другое.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2013 г.

с.Вагай

№ 114

### Об утверждении «Положения о некоторых вопросах регулирования труда руководителей муниципальных учреждений Вагайского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях повышения эффективности работы муниципальных учреждений Вагайского муниципального района:

1. Утвердить «Положение о некоторых вопросах регулирования труда руководителей муниципальных учреждений Вагайского муниципального района».
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам.

Глава района **Р.Ф.СУНГАТУЛИН**

Приложение  
к постановлению администрации  
Вагайского муниципального района  
от 18.11.2013 № 114

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о некоторых вопросах регулирования труда руководителей муниципальных учреждений Вагайского муниципального района

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет содержание трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений Вагайского муниципального района (далее - учреждения) с учетом специфики законодательства Российской Федерации о казенных и автономных муниципальных учреждениях, трудового законодательства.

1.2. Трудовые договоры с руководителями учреждений заключаются на основе «Типовой формы трудового договора», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее - Типовая форма трудового договора), при этом в соответствующие разделы трудового договора включаются положения, учитывающие специфику законодательства Российской Федерации о казенных и автономных учреждениях, трудового законодательства, предусмотренные настоящим Положением.

#### 2. Обязанности руководителя учреждения

2.1. В трудовом договоре, помимо обязанностей, предусмотренных в Типовой форме трудового договора, устанавливаются следующие обязанности руководителя учреждения:

- обеспечение составления бюджетной сметы, отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества в соответствии с требованиями, установленными действующим законодательством (для казенных учреждений);
- обеспечение заключения и оплаты учреждением муниципальных контрактов и иных договоров, подлежащих исполнению за счет бюджетных средств, в пределах доведенных казенному учреждению лимитов бюджетных обязательств, если иное не установлено Бюджетным кодексом Российской Федерации (для казенных учреждений);
- составление и выполнение в полном объеме плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (для автономных учреждений);
- обеспечение выполнения муниципального задания (в случае его установления) в полном объеме (для казенных и автономных учреждений);
- обеспечение проведения постоянной работы над повышением качества предоставляемых учреждением муниципальных и иных услуг, выполнением работ (для казенных и автономных учреждений);
- недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности учреждения (для казенных и автономных учреждений);
- обеспечение согласования с уполномоченными органами местного самоуправления в порядке, установленном муниципальными правовыми актами Вагайского муниципального района, распоряжения имуществом учреждения, в том числе передачи его в аренду, безвозмездное и иное пользование, а также его списания (для казенных и автономных учреждений);
- обеспечение соблюдения требований Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и устава учреждения при совершении крупной сделки (для автономных учреждений);
- обеспечение соблюдения порядка, установленного Федеральным законом от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», уставом учреждения при совершении сделки, в которой имелась его заинтересованность (для автономных учреждений);
- обеспечение согласования с уполномоченными органами местного самоуправления передачи некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему работодателем, а также недвижимого имущества (для автономных учреждений);
- обеспечение согласования с уполномоченными органами местного самоуправления создания и ликвидации филиалов, открытие и закрытие представительств учреждения (для автономных учреждений);
- обеспечение раскрытия информации об учреждении, его деятельности и закрепленном за ним имуществе в соответствии с требованиями федеральных законов и уставом учреждения (для автономных учреждений);
- обеспечение составления отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества, в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации (для автономных учреждений);
- организация своевременной регистрации учредительных документов, государственной регистрации недвижимого имущества (для казенных и автономных учреждений).

2.2. В зависимости от ведомственной специфики трудовой договор может содержать и иные обязанности руководителя учреждения.

#### 3. Рабочее время и время отдыха руководителя учреждения

3.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск руководителя учреждения определяется в трудовом договоре продолжительностью 28 календарных дней.

В трудовом договоре может быть определена возможность предоставления отпуска по частям с учетом требований статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Трудовым договором должно быть предусмотрено право руководителя учреждения на материальную помощь при уходе в очередной отпуск в размере двух должностных окладов, с периодичностью выплаты - один раз в календарный год, на основании письменного заявления руководителя учреждения. В случае если руководитель учреждения не использовал свое право на отпуск, данная выплата производится в конце календарного года.

#### 4. Оплата труда руководителя учреждения

4.1. Оплата труда руководителя учреждения определяется в трудовом договоре в зависимости от фактической средней заработной платы работников учреждения, объемов и сложности выполняемого муниципального задания (в случае установления муниципального задания) и итогов работы учреждения.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в трудовом договоре в кратном размере от средней заработной платы работников учреждения либо в твердой сумме.

4.3. Стимулирующие выплаты (премия) выплачиваются руководителю учреждения с учетом выполнения показателей эффективности и результативности его деятельности. Периодичность выплат указанных премий и их размер определяется распоряжением работодателя по итогам оценки выполнения данных показателей.

4.4. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения определяются трудовым договором и устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при наличии условий труда, предусматривающих установление таких выплат.

#### 5. Показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения

5.1. В трудовом договоре с руководителем учреждения определяются следующие показатели эффективности и результативности его деятельности:

- выполнение учреждением установленных плановых показателей бюджетной сметы (плановых значений финансово-хозяйственной деятельности учреждения), муниципального задания в случае его установления;
- достижение показателей качества предоставления муниципальных услуг, выполнения работ, исполнения функций;
- наличие сформированной стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения;
- отсутствие просроченной кредиторской задолженности;
- проведение своевременной претензионной и исковой работы по заключенным муниципальным контрактам (договорам) в случае их неисполнения либо ненадлежащего исполнения;
- готовность учреждения (в том числе в части помещений и специалистов) к эксплуатации оборудования, приобретенного по муниципальным контрактам, к дате исполнения этих контрактов.

5.2. Трудовой договор с руководителем учреждения должен содержать учитывающие ведомственную специфику показатели, определяющие качество и эффективность оказания учреждением муниципальных и иных услуг (выполнение работ), установленные распоряжением работодателя для всех учреждений, координацию, регулирование и контроль деятельности которых осуществляет возглавляемый работодателем орган местного самоуправления Вагайского муниципального района, для группы указанных учреждений либо для данного учреждения.

#### 6. Ответственность руководителя учреждения

6.1. В трудовом договоре определяется ответственность руководителя учреждения, в том числе за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению, и в случаях, предусмотренных федеральными законами, - за убытки, причиненные его виновными действиями. Расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, предусмотренными гражданским законодательством.

6.2. В трудовом договоре определяется материальная ответственность руководителя за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению, в том числе за совершение следующих виновных действий:

- заключения сделок от имени учреждения с превышением выделенных учреждению лимитов бюджетных ассигнований, в том числе бюджетных инвестиций (для автономных учреждений);
- распоряжения особо ценным движимым имуществом, закрепленным или приобретенным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение такого имущества, с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и устава учреждения (для автономных учреждений);
- распоряжения недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за учреждением собственником (учредителем) или приобретенным за счет средств, выделенных учреждением собственником (учредителем) на приобретение такого имущества, с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений);
- внесения учреждением денежных средств и иного имущества, в том числе недвижимого имущества, закрепленного за учреждением или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение этого имущества, а также находящегося у учреждения особо ценного движимого имущества, в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передачи такого имущества иным образом другим юридическим лицам в качестве учредителя или участника с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений).

#### 7. Дополнительные основания расторжения трудового договора с руководителем учреждения

7.1. В трудовом договоре с руководителем учреждения на основании пункта 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются следующие дополнительные основания расторжения трудового договора:

7.1.1. Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с руководителем учреждения по следующим дополнительным основаниям:

- совершение крупной сделки с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» в независимости от того, была ли эта сделка признана недействительной (для автономных учреждений);
- совершение сделки, в которой имелась его заинтересованность и которая была совершена с нарушением порядка, установленного Федеральным законом от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений);
- распоряжение недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за учреждением собственником (учредителем) или приобретенным за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение такого имущества, с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений);
- внесение учреждением денежных средств и иного имущества, в том числе недвижимого имущества, закрепленного за учреждением или приобретенного учреждением

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2013 г.

с.Вагай

№ 115

## О внесении дополнения в постановление от 27.02.2013 № 11

ем за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение этого имущества, а также находящегося у учреждения особо ценного движимого имущества, в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передачи такого имущества иным образом другим юридическим лицам в качестве учредителя или участника с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 N 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений);

- распоряжение имуществом, закрепленным за учреждением собственником (учредителем), с нарушением порядка, установленного муниципальными правовыми актами (для казенных учреждений);

- необеспеченность исполнения муниципального задания, в случае его установления (для казенных, автономных учреждений);

- наличие более чем двухмесячной задолженности по заработной плате работникам учреждения, помимо привлечения к административной и уголовной ответственности (для казенных, автономных учреждений).

7.1.2. Работодатель может расторгнуть трудовой договор с руководителем учреждения по следующим дополнительным основаниям:

- совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требования законодательства, за исключением случаев, когда трудовой договор подлежит прекращению работодателем по основаниям, предусмотренным пунктом 7.1.1 настоящего Положения (для автономных учреждений);

- использование имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения, не по целевому назначению (для казенных и автономных учреждений);

- разглашение руководителем государственной и иной охраняемой законом тайны, а также ставших известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведений, затрагивающих честь и достоинство личности (для казенных и автономных учреждений);

- систематическое непредставление отчетности о работе учреждения в порядке и сроки, установленные законодательством, работодателем (для казенных и автономных учреждений);

- наличие оснований полагать, что муниципальное задание (в случае его установления) не будет выполнено в полном объеме (для казенных и автономных учреждений);

- невыполнение установленных уставом учреждения его целей и видов деятельности, для которых оно создано (для казенных и автономных учреждений).

В соответствии с пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» в пункт 6 Приложения № 1 к постановлению администрации Вагайского муниципального района от 27.02.2013 № 11 «О предоставлении лицами, поступающими на должность руководителей муниципальных учреждений Вагайского муниципального района, руководителями муниципальных учреждений Вагайского муниципального района сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» внести следующее дополнение:

Абзац 2 после слов «согласно приложению к настоящему Положению» дополнить словами: «и не подлежат удалению в течение всего периода замещения должности руководителя муниципального учреждения».

В случае представления руководителем муниципального учреждения уточненных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сведения, размещенные на официальном сайте, подлежат изменению согласно представленным уточненным сведениям. Внесение изменений производится не позднее 7 рабочих дней со дня представления уточненных сведений.

В случае расторжения трудового договора с руководителем муниципального учреждения сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера подлежат удалению с официального сайта.

Сведения удаляются не позднее 7 рабочих дней со дня расторжения трудового договора с руководителем муниципального учреждения».

Глава района Р.Ф.СУНГАТУЛИН

## Рецепт эффективности работы СДК

Более 40 лет я живу в с. Касьяново. Здесь моя вторая родина. Здесь родились и выросли мои три дочери. Очень много в нашем поселении добродетельных, отзывчивых, хороших, интересных и просто замечательных людей. Но я хочу рассказать о работе нашего дома культуры, о неравнодушных его сотрудниках, когда-то работав-

реждением руководит Наталья Александровна Милютина, художественным руководителем является Ирина Анатольевна Огорелкова, чистоту и порядок обеспечивает Елена Быкова.

Каждый праздник и каждое мероприятие в нашем ДК проходят ярко, интересно. Сценарии их проведения и все, что нужно для создания хорошего на-

некоторую нужду. Бывает, что им приходится иногда необходимое покупать на свои деньги.

Несмотря на эти трудности, Наталья Александровна и Ирина Анатольевна всегда в хорошем настроении, приветливы, доброжелательны.

Нет такого мероприятия, большого или маленького, к подготовке которого они отнеслись бы без присущей им старательности, добросовестности и ответственности.

Вот и в этот раз, в День пожилых людей, для ветеранов они организовали праздничный концерт. «Виновников» торжества поздравили глава поселения, председатель ветеранской организации. Завершилось мероприятие, по традиции, чаепитием.

Только – только прошел этот праздник, уже началась подготовительная работа к празднованию юбилея нашего района, запланированная на 18 октября.



На сцене СДК

ших в нем и работающих ныне.

СДК нашему 7 ноября исполнилось 45 лет. За это время сменилось много директоров и культработников. Остались в памяти Куликов Петр Васильевич, который проработал директором дома культуры 10 лет. Мы помним его, помним, как он великолепно пел и как красиво танцевал. К нему с большим желанием шли люди, он умел вовлечь молодежь и пожилых людей в мероприятия, проводимые в ДК. В культурной жизни поселения заметный след оставила Ярмухаметова Загида Ахметовна, проработавшая в данном учреждении 28 лет. Библиотекарь по образованию, в дальнейшем она была назначена директором СДК по совместительству. Грамотная, трудолюбивая, очень любящая петь. Светлая память этим замечательным людям! 14 лет проработала в СДК директором Долгих Светлана Николаевна. В настоящее время – глава нашего поселения. При ней работа в СДК также велась интересно.

В настоящее время этим уч-

строения своим односельчанам, культработники готовят сами.

При ДК работают кружки по интересам: хореографический, вокальный, театральный, объединение «Золотая нитка», причем по возрастным категориям.

Наши культработники трудолюбивые, активные, умеют найти подход к людям.

Как они все успевают?! Несмотря на то что здание ДК очень высокое, просторное, с большими окнами, оно всегда содержится в надлежащем состоянии. Красят, белят, ремонтируют его сами сотрудники учреждения. Часто наших культработников можно увидеть с топором в руках. Обладавая хорошим вкусом и художественными данными, они эстетично, красиво, изящно оформили свое учреждение.

Квалифицированная, добросовестная работа культработников нашего поселения отмечена большим количеством дипломов, грамот.

К сожалению, надо сказать, что в костюмах, предметах для представлений, зрелищных постановок наш СДК испытывает



Ветераны у обелиска

Наконец, этот день настал. Чествовали тех, кто внес посильный вклад в развитие нашего района, своего поселения: тружеников тыла, детей войны, работников разных сфер - сельского хозяйства, образования, медицины, награжденных за добросовестное исполнение своего гражданского долга правительственными и ведомствен-

ными наградами.

Поздравления чередовались с исполнением продуманно подготовленных художественных номеров, вручением подар-

праздничной программы, заслужили работники ДК, участники художественной самодеятельности, администрация поселения, совет ветеранов.

Особую благодарность и признательность выразили тем, кто организовал в ознаменование этого события – юбилея района - щедрый стол, среди них, конечно же, и работники ДК, принимавшие в этом самое непосредственное участие.

Украшила мероприятие и выставка прикладного искусства. Свои экспонаты на нее представили Л.Г. Куликова, Н.П. Григорьева, Н.Р. Таирова, Е.В. Криванкова.

А наши культработники уже на новом этапе творческой работы – готовятся к юбилею своего СДК (45 лет). Вот так и живут они в постоянном поиске, чтобы жизнь односельчан сделать краше, интереснее, веселее.

Большую искреннюю благодарность и признательность приносят им односельчане за их благородный труд.

По поручению совета ветеранов Касьяновского поселения и от себя лично поздравляю наших культработников с юбилеем – 45 – летию нашего ДК. Желаю удачи, успехов в работе, творческих находок.

**Е. КРИВАНКОВА,**  
председатель первичной ветеранской организации



**Спорт**

**Вновь чемпионы области**

С первого по четвертое ноября в СК «Здоровье» города Тюмени прошло первенство области по волейболу среди спортсменов 2001 г.р. и младше. Девять коллективов боролись за победу.

Первой в очередной раз стала команда Вагайского района. Эта уже вторая победа черноковской команды (тренер М.А. Фостик) в этом году в региональных соревнованиях волейболистов. На втором месте спортсмены из ВК «Тюмень-2001», уступившие победителям в финале со счетом 2:0. Команда Бердюжского района на третьей ступеньке пьедестала.



Триумфаторы и их тренер М.А. Фостик

**Финальный тур спартакиады**

Девятого ноября состоялись соревнования по баскетболу в зачет 9-й спартакиады трудящихся района. В турнире приняли участие три команды из трех поселений. Результаты баскетбольных баталий таковы: первое место заняли баскетболисты Первовагайского поселения, на втором – черноковцы и третье – у команды Зареченского поселения.



Окончательные итоги по всем 10-и видам будут подведены позднее. По предварительным результатам спартакиады спортсмены Черноковского поселения на первом месте, на втором – Зареченского, на третьем – Дубровинского. При одинаковом количестве зачетных очков судьбу второго места решило большее количество призовых мест у команды Зареченского поселения. Среди команд трудовых коллективов лучшими стали учителя Вагайской школы, на втором месте коллектив ПУ-45 и третье – у представителей РЭС.

Текст и фото Зиннура ЧАНБАЕВА

**Год экологии**

**Подснежник души, или Как разбудить добро**

Этот год в России объявлен Годом охраны окружающей среды. Пришла пора воспитывать детей не в вековой потребительской традиции «природонакопительства», а в совершенно ином, гармоничном сосуществовании с природой, в психологической готовности оберегать наши природные ценности везде, всегда.

Кто, как не библиотекари, поможет детям увидеть и понять этот удивительный мир, определить свою позицию во взаимоотношениях с природой. Без нас они не узнают, что на лугу растет не просто трава, а подмаренник и мятлик, донник и зверобой; что пеночка-весничка поет иначе, чем зяблик или большая синица. Книга природы, открытая всем, по-настоящему доступна лишь тому, кто способен понимать ее язык.

Библиотека принимает участие в осуществлении системы непрерывного экологического образования и воспитания детей и подростков. Чтобы она была более эффективна, библиотека установила контакт с учителями школы, участковым специалистом по социальной работе и работниками клуба.

В работе с детьми мы постоянно уделяем внимание популяризации и пропаганде экологических знаний. К примеру, для детей, посещающих ОДП в летнее время, работал клуб «Подснежник», который приглашал малышей войти в увлекательный мир природы. Дети усваивали «азбуку леса», разгадывали загадки, причем самые разные: звучали фонограммы с записью голосов птиц, а ребята старались отгадать, каких именно.

Увлекательно прошли конкурсы на тему «Птицы», «В мире животных», конкурс знатоков природы, в котором участвовали две команды. Ребята читали стихи русских поэтов о природе, увлеченно отгадывали названия цветов, птиц, животных. С большим интересом рассказывали, как надо ориентироваться на местности с помощью деревьев, трав; по каким приметам можно угадать предстоящую погоду. Ребята показали свои знания по охране природы. Доказали, что они неравнодушны к ней. Проигравших и ра-

зочарованных не было.

Интересным получился диспут «Наш долг перед природой». Ребята рассуждали на тему, как спасти то, чему удалось уцелеть в наш бурный век. Увлекательно прошел экологический аукцион «Мир природы в литературе», участники которого вспомнили много произведений художественной литературы, в названиях которых упомянуты элементы природы.

Прикасаясь к природе, к ее сокровенным тайнам, заглядывая в ее сердце, мы заодно думаем над тем, как взять от нее необходимые человеку богатства и при этом сохранить ее саму, чтобы она долго и верно служила людям, не оскудевала, одаривала их своим изобилием и красотой. Эта тема звучала в литературном путешествии по произведениям писателей-натуралистов «Земля – планета людей».

Маленькие дети очень любят различные викторины и игры, поэтому с младшими школьниками мы используем именно эти формы работы. На «ура» прошли викторины «Человек и природа», «В мире животных», «Птицы».

Также ребята участвовали в устном журнале «Охранять природу – значит охранять Родину». Ясно же, что от детской (сорвать цветок, погубить бабочку) и взрослой вседозволенности (вырубить кедровый лес) до глобальной катастрофы дорога не столь длинна. Можно сбереечь и сад, и поле, и реку, и лес, и все, что тебя окружает, если усвоить ряд несложных правил, соблюдение которых должно стать естественной привычкой ребенка, такой же, как привычка здороваться, говорить «спасибо» и «пожалуйста».

Природа – самое удивительное из того, что нас окружает. Надо всегда помнить слова поэта С. Викалова, сказанные им от имени природы: «Только ты мой дар, мое ученье не прими за дань... Я не раба! Не забудь: ты сам свое творенье! И у нас с тобой одна судьба».

Хатарбига ГИЛАЧЕВА, библиотечкарь

с. Казанское

**СОВКОМБАНК**



**ВАШ СТАЖ БОЛЬШЕ 20 ЛЕТ?**

**ДАДИМ ВАМ**

**12%**

с. Вагай ул. Ленина, 18

**8 800 100 000 6**

\* www.sovcombank.ru «Денежный кредит «50 000». Сумма кредита 50 000 рублей. Срок кредита 6 месяцев. Ставка 12% годовых. Требуемые документы: паспорт гражданина РФ и второй документ, удостоверяющий личность. Банк вправе отказать в предоставлении кредита без объяснения причины. ООО ИКБ «Совкомбанк». Генеральная лицензия Банка России №963. На правах рекламы.

**ОСТОРОЖНО ТОНКИЙ ЛЁД!!!**

Уважаемые жители Первовагайского сельского поселения!

С наступлением низких температур повышается риск чрезвычайных ситуаций на водоемах. Испытывать его на прочность первыми будут дети и любители зимней рыбалки. Многие забывают, что выход на лед водоема всегда опасен! Важно помнить и соблюдать основные **правила поведения на водных объектах, ведь выполнение элементарных мер предосторожности – залог вашей безопасности!**



Основные правила поведения на льду:

- на тонкий, неокрепший лед выходить ЗАПРЕЩЕНО!
- ни в коем случае нельзя выходить на лед в темное время суток и при плохой видимости (туман, снегопад, дождь);
- при переходе через реку пользуйтесь ледовыми переправами;
- нельзя проверять прочность льда ударом ноги. Если после первого сильного удара покажется хоть немного воды, - это означает, что лед тонкий, по нему ходить нельзя. В этом случае следует немедленно отойти по своему же следу к берегу скользящими шагами, не отрывая ног ото льда и расставив их на ширину плеч, чтобы нагрузка распределялась на большую площадь.

Убедительная просьба родителям: не отпускайте детей на лед (на рыбалку, катание на лыжах и коньках) без присмотра.

**НЕ ВЫХОДИТЕ НА ЛЕД ВОДОЕМОВ, ИМЕЮЩИХ ЗАПРЕЩАЮЩИЕ ЗНАКИ И УКАЗАТЕЛИ, ПЕРЕДВИГАЙТЕСЬ ПО ЛЬДУ ТОЛЬКО ПО СПЕЦИАЛЬНО ОБОРУДОВАННЫМ ЛЕДОВЫМ ПЕРЕПРАВАМ, СТРОГО ВЫПОЛНЯЙТЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ.**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

# ОКНА



ФАСАДЫ • ВОРОТА • ПЕРЕГОРОДКИ • РУЛОННЫЕ ШТОРЫ  
РОЛЬСТАВНИ • ЖАЛЮЗИ • ОБШИВКА ЛОДЖИЙ ПАНЕЛЯМИ ПВХ

При заказе пластикового окна  
«под ключ» МОСКИТНАЯ сетка в подарок!!!  
**РАССРОЧКА**

**0%** ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС  
**0%** ПЕРЕПЛАТА  
от **6 до 10** МЕСЯЦЕВ\*

Акции ООО «Имидж» действительны с 01.11.2013 г. по 30.11.2013 г.  
\*Предоставляется ООО «Русфинанс Банк», ген. лиц. ЦБ РФ №1792 от 13.02.13 г. и ООО «Хоум Кредит энд Финанс Банк», ген. лиц. ЦБ РФ №316 от 15.03.12 г.

### СКИДКИ:

**27%** на рулонные шторы и жалюзи  
**25%** на рольставни и гаражные ворота  
**25%** на остекление балконов и лоджий

Для пенсионеров  
**25%** СКИДКА

п. Вагай, ул. Ленина, 16а, оф. 43, т./ф.: (34539) 23-118  
г. Тобольск, 7А мкр., 7Б/1, т./ф.: (3456) 39-12-50, 27-62-17  
г. Тобольск, 8 мкр., 45/2, т./ф.: (3456) 25-16-25  
п. Туртас, ул. Ленина, 35, т./ф.: (34561) 25-2-12 [www.okna-image.ru](http://www.okna-image.ru)  
Компания «Имидж» вступила в «Организацию строителей» Тюм. обл. СРО №0190.02-2009-7202124315-С-015 от 25.12.12 г.

# ОКНА

## из пластика и алюминия



Только сейчас закажи  
3 конструкции под ключ  
и получи пластиковую  
дверь-гармошка в подарок!

с. Вагай, ТЦ «Северный», пав. 9.  
Телефон 8-912-993-02-80.

**НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ.**  
У нас дешевле.  
Телефон 89504897959.

В мебельном салоне «Интерьер» по улице Зеленой, 15 **БОЛЬШОЙ ВЫБОР** мягкой и корпусной мебели. Предоставляются кредит и рассрочка платежа. При покупке от 5 тыс. руб. скидка 10%.

**ПРОДАЮТСЯ** корова, теленок 5 месяцев.  
Телефон 89504839036.

**ШИРОКИЙ ВЫБОР** парфюма, перчаток, колготок, фейерверков. Рынок «Южный», павильон 31.

**ПРОДАЮ:** картофелекопалку, окучник, картофелесажалку, плуг, сенокосилку, погрузчик, грабли. **КУПЛЮ:** емкость под сеппик 3 - 10 куб.  
Телефон 89088785761.

Семья **СНИМЕТ** полублагоустроенный дом в с. Вагай, оплату и порядок гарантируем.  
Телефоны: 89123857889, 89199280257.

**СНИМУ** однокомнатную благоустроенную квартиру. Порядок и оплату гарантирую.  
Телефон 89923041445.

**ПРОДАЕТСЯ** трехкомнатная квартира в двухквартирном деревянном доме в Вагае, 50 кв. м. Вода, газ, канализация, надворные постройки. Земельный участок в собственности.  
Телефон 89088794620.

**ОТКРЫЛАСЬ СТО** по ремонту двигателей и ходовой автомобилей. ул. Крупская, 15 «а».  
Телефон 89523485191.

**ПРОДАЕТСЯ** двухкомнатная квартира в деревянном доме в селе Вагай, вода, отопление, канализация, баня, постройки.  
Телефон 89199366838.

**ПРОДАЕТСЯ** дизельный двигатель, 9 л/с, новый.  
Телефоны: 89026206017, 89088794633.

**ПРОДАЮТСЯ:** а/м ВАЗ 21061 1997 г.в., в кор. 5 ступ.; а/м ВАЗ 21093 2001 г.в., инжекторная. Цена договорная.  
Телефон 89829228156.

**ПРОДАЮТСЯ:** болотоход (возможен обмен на авто); «Волга-3110» (2003 г.в., газ-бензин).  
Телефон 89026247078.

**ПРОДАЮТСЯ:** УАЗ-3303, грузовой, бортовой, 1995 г.в., пробег 33 т. км; УАЗ-396201, грузовой, фургон, 1987 г.в.  
Телефон 89504873467.

Администрация Бегишевского сельского поселения выражает глубокие соболезнования Бакиевой Салиме Кашаповне, родным и близким по поводу смерти мужа, отца, деда  
**БАКИЕВА**  
Давлета Закировича.

Найдите цены ниже  
и мы продадим Вам  
еще дешевле!!!\*



Огромный выбор ноутбуков, планшетов и сотовых телефонов по самым низким ценам!

\* Условия акции уточняйте у менеджеров в магазине «Арсенал +» и по телефону (34360) 2-08-48

с. Вагай  
ул. Ленина, д. 16, корп. А,  
ТЦ «Южный»,  
тел. (34539) 2-31-16



**МЕТАЛОЧЕРЕПИЦА** • САЙДИНГ • ПРОФНАСТИЛ • ВОДОСТОКИ  
• ТЕПЛОИЗОЛЯЦИЯ • ОТЛИВЫ • ОТКОСЫ

**Осеннее падение цен!!!**  
**ВСЕ ДЛЯ ЗАБОРА:** РАССРОЧКА  
СТОЛБИКИ, ПРОЖИЛИНЫ ДОСТАВКА  
МОНТАЖ

**Айрон** г. Тобольск, ул. Ремезова д. 118, напротив ТК «Ермак»  
Т. 25-24-00, т. 8-982-932-03-12

## ЗАПЧАСТИ

КОРПОРАЦИЯ «ЕНИСЕЙ»

к комбайнам, тракторам  
с/х технике, автомобилям



АВТОХИМИЯ, АККУМУЛЯТОРЫ, МАСЛА  
ШИНЫ, РТИ, РВД, НАСОСЫ, ЭЛЕКТРИКА  
ФИЛЬТРЫ, СПЕЦОДЕЖДА, ПОЛОГИ, ИНСТРУМЕНТЫ

с. ВАГАЙ, ул. Октябрьская, 7в

ПРОДАМ дрова сухие (осина, береза). Доставка.  
Телефон 89323276544.



**ПРОДАМ** автомобиль Nissan Primera, 2003г. в хорошем состоянии. Интересующая информация по телефону 8-904-888-75-34 Михаил.

**ПРОДАМ** недостроенный бревенчатый дом в с. Вагай с надворными постройками на участке 22 сотки.  
Телефон 89523410967.

**СРОЧНО ПРОДАЮ** половину дома с. Вагай, ул. Октябрьская. Телефоны: 89026206754, 8(34539) 2-17-01.

**ПРОДАЕТСЯ** ГАЗ-53-12, 1986 г.в., бортовой (не самосвал), с документами.  
Телефон 89923011551.

**ПРОДАЕТСЯ** а/м Рено Логан 2007 г.в., пробег 48000 км, один хозяин, цвет светло-зеленый, цена 280000 руб.  
Телефон 89088704386.

**ПРОДАМ** срубы 3х3. Доставка.  
Телефон 89323276544.

**ПРОДАЮТСЯ** КУНЫ (ПКУ-08), грабли валковые, отвалы бульдозерные. 8-902-997-70-69; 8-962-798-94-59

**ПРОДАЕТСЯ** однокомнатная квартира, 35 кв. м. с. Вагай, ул. Октябрьская, д. 51.  
Телефон 89199261678.

**Магазин женской одежды «Престиж» ПРИГЛАШАЕТ ЗА ПОКУПКАМИ.** У нас вы можете приобрести товар в рассрочку и в кредит. При себе иметь два документа.

**РЕМОНТ** холодильников, стиральных машин-автоматов на дому, гарантия, лицензия.  
Телефон 89199523555

**СРОЧНО! ПРОДАЮ** фундамента под строительство жилого дома. Обращаться по телефону 89504820656.

**ООО «РИФ-АГРО» ТРЕБУЮТСЯ:**  
- электрик, 3 группа допуска, опыт работы;  
- ветеринарный врач, опыт работы, образование.  
Официальное трудоустройство, стабильная з/п.  
Адрес: село Куларово, ул. Дорожная, 14, телефоны:  
8 (3452) 46-94-47,  
8 (3453) 94-32-31.

**ПРОДАМ** пилораму ленточную. Телефон 89507993828.

Коллектив МАОУ «Второвагайская средняя общеобразовательная школа» выражает искренние соболезнования бывшей коллеге, ветерану педагогического труда Бакиевой Салиме Кашаповне, а также ее родным и близким в связи с преждевременной смертью мужа, отца и деда  
**БАКИЕВА**  
Давлета Закировича.

Вот так бывает, кто-то здесь, кого-то нет.  
Но самых лучших забирает вечность.  
Звонящей пустотой наполнится весь свет.  
Но пусть ушедшим будет пухом...вечность.  
Скорбим вместе с вами.

ГАЗЕТА ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ.

Адрес редакции: 626240. Тюменская область, с. Вагай, ул. Советская, 34.  
Телефоны: гл. редактора - 2-11-70, редактора, ответственного секретаря, отдела местного самоуправления и социальных проблем - 2-17-86, бухгалтерии - 2-24-83, отдела кадров - 2-10-88, агропромышленного отдела - 2-10-56, редакции радиопрограммы «Вагай» - 2-19-41.  
e-mail: [vagayst@mail.ru](mailto:vagayst@mail.ru)

6+

Газета зарегистрирована управлением федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому АО - Югре и Ямало-Ненецкому АО 27.12.2011 г.  
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ72-00479. Индекс 54333. Объем - 1 печатный лист.

АДРЕС В ИНТЕРНЕТЕ:  
<http://tyumedia.ru>, Портал СМИ Тюменской области

Мнение авторов публикации может не совпадать с точкой зрения редакции. За содержание объявлений, рекламы несут ответственность рекламодатели. При перепечатке ссылка на «Сельский труженик» обязательна.

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе АНО «ИИЦ «Сельский труженик». Отпечатана в филиале «Тобольская типография» ОАО «ТИД». Адрес: 626150 г. Тобольск, ул. Красноармейская, 6/4.

Гл. редактор И.И. ГАЙСИН.  
Редактор И.А. ЖУРАВЛЕВА.  
Сдана в печать в 11.00 20.11.2013 г., по графику - в 15.00 20.11.2013 г.  
Тираж 3246. Заказ 90.

Учредитель - Департамент информационной политики Тюменской области, г. Тюмень, ул. Володарского, 45.  
Издатель - Автономная некоммерческая организация «Информационно-издательский центр «Сельский труженик». 626240, Тюменская область, Вагайский район, с. Вагай, ул. Советская, 34.