

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

АКТУАЛЬНО

## Праздник Крещения



Одиннадцать лет подряд в православный праздник Крещения Господня в с.Казанском организуют крестный ход на реку Алабугу. Все хлопоты по подготовке праздника берёт на себя администрация Казанского сельского поселения. Также ежегодно на территории Ильинского сельского поселения в подготовке и проведении праздника принимают участие самые активные жители этого села.

Праздник Крещения называется также Богоявлением, так как в этот день миру впервые явилась Пресвятая Троица – Бог Отец провозгласил о Сыне с небес, Сын принял крещение в водах реки Иордан и Дух Святой сошёл на Сына в виде голубя.

Накануне Крещения состоялось освящение воды в Ильинке, Афонькино и Дубынке, а 19 января после Божественной литургии в Никольском храме села Казанского – освящение воды на реке Алабуге. Несмотря на пронизывающий ветер, казанцы активно купались в иордани. А ильинцы всех восхитили замечательным ледовым городком, который они построили на реке Ишим.

Подробнее о том, как прошло Крещение Господне в Казанском районе, читайте в одном из последующих номеров газеты.

Текст и фото Тамары НОСКОВОЙ

## Правительству области важно мнение каждого

В течение месяца, в период с 15 января по 15 февраля, на официальном портале органов государственной власти Тюменской области, официальных сайтах городских округов и муниципальных районов Тюменской области проводится опрос населения об эффективности работы органов власти. На основе результатов будет проведена оценка деятельности руководителей органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов.

Данное мероприятие проводится впервые, согласно постановлению губернатора Тюменской области от 2 декабря 2013 года № 271 «Об организации и проведении опросов населения в городских округах и муниципальных районах Тюменской области по оценке эффективности деятельности руководителей».

Для участия в опросе необходимо перейти по ссылке «Оценить руководителей», размещённой в правой части главной страницы портала в разделе «Для граждан». Система предложит авторизоваться на портале госуслуг, после чего опрос будет доступен. У тех, кто пока не завёл личный кабинет на gosuslugi.ru, ещё есть время – процесс регистрации сегодня занимает не более одного дня.

Опрос позволит каждому жителю Тюменской области оценить эффективность деятельности руководителей (главы администрации, председателя Думы, руководи-

теля учреждения) того города или района области, в котором он проживает. Рассматриваться будут сферы транспортного обслуживания, предоставления жилищно-коммунальных услуг, а также содержания автомобильных дорог.

Итоги опроса будут подведены экспертной комиссией до 1 мая и размещены на портале органов государственной власти Тюменской области и официальных сайтах муниципальных образований.

Консультации по навигации на портале органов государственной власти и регистрации на портале госуслуг можно получить по номеру 8-800-100-12-90. Звонок бесплатный.

**Служба информации государственного автономного образовательного учреждения Тюменской области «Информационно-образовательный центр»**

## Подготовка к посевной – 2014

Ход подготовки семенного фонда сельскохозяйственных культур к проведению весенних полевых работ в 2014 году рассмотрели специалисты департамента агропромышленного комплекса Тюменской области совместно с представителями органов управления АПК районов.

В настоящее время семена яровых зерновых и зернобобовых культур засыпаны в полном объёме. Ведётся полный анализ их посевных качеств и соответствия требованиям государственных стандартов. На 17 января 2014 года 49 процентов от потребности соответствует посевным стандартам.

Активно занимаются подготовкой семенного материала хозяйства Армизонского (73%), Заводоуковского (62%), Ишимского (67%), Казанского (74%), Тобольского (75%), Упоровского (79%), Ялуторовского (64%) районов. Кроме того, во всех районах идёт накопление минеральных удобрений под посев 2014 года.

В ходе совещания также были опреде-

лены задачи на проведение работ по подготовке к весенним полевым работам 2014 года. Среди обозначенных направлений работы — оптимизация структуры посевных площадей в пользу рыночно выгодных сельскохозяйственных культур, организация подготовки машинно-тракторного парка к проведению полевых работ и организация осуществления накопления средств химизации: минеральных удобрений в запланированных объёмах и пестицидов в необходимой потребности для проведения защитных мероприятий сельскохозяйственных культур.

**Пресс-центр департамента агропромышленного комплекса Тюменской области**

В НЕСКОЛЬКО СТРОК ОБО ВСЁМ

### Премия развития

Государственная корпорация «Внешэкономбанк» объявила о приёме заявок на участие в конкурсе на присуждение премии за вклад в экономическое развитие России «Премия развития – 2014». Премия присуждается юридическим лицам за выдающиеся заслуги в области реализации национально значимых инвестиционных программ и проектов. Конкурс проводится по следующим номинациям: лучший инфраструктурный проект, лучший проект в отраслях промышленности, лучший проект по комплексному развитию территорий, лучший проект субъекта малого и среднего предпринимательства. Заявки принимаются до 31 января 2014 г. С конкурсной документацией можно ознакомиться на сайте <http://veb.ru/strategy/premia/>

### Факты нашей жизни

Казанский отдел ЗАГСа подвёл итоги 2013 года. Цифры эти отражают основные моменты жизни людей. Так, за прошлый год в районе родилось 278 малышей, из них 142 мальчика и 136 девочек, в том числе 4 двойни. Среди популярных имён, которыми нарекали новорождённых, – Мария, Екатерина, Арина, Дмитрий, Александр, Андрей, Максим. Называли детей и редкими именами – Гермiona, Илона, Рада, Мирон, Гавриил, Савва. В прошлом году умерло 294 человека, в том числе трудоспособного возраста – 53, детей – семеро. На 19 с лишним процентов больше, чем в 2012 году, зарегистрировано браков – 162, 82 семьи распались. Сменили имя, отчество или фамилию 10 человек: брали фамилию деда, супруга или возвращали девичью.

### Подлежат амнистии

В связи с 20-летним юбилеем Конституции России 18 декабря 2013 года Госдума приняла постановление об амнистии. В соответствии с этим законодательным актом уголовно-исполнительная инспекция Казанского района подготовила документы для амнистии людей, которые отбывают наказание без изоляции от общества. Четыре человека уже амнистированы. Документы ещё на 4-х осуждённых, состоящих на учёте в инспекции, находятся на рассмотрении. В отделе полиции №3 (с. Казанское) в декабре прошлого года прекращено 1 уголовное дело по статье 158, ч.1 (кража). И в нынешнем январе по этой же статье прекращено 1 уголовное дело. Сведений об амнистированных, вернувшихся из мест лишения свободы, пока не имеется.

### Российская песня

В феврале во всех школах Тюменской области стартует проект «Российская песня». На протяжении нескольких месяцев школьникам каждый день будут показывать советские мультфильмы. А на уроках музыки дети будут учить патриотические песни из мультфильмов. Затем в мае – июне, как раз перед юбилеем области, пройдёт масштабный флеш-моб по этим песням. Это будет своеобразная музыкальная битва нескольких поколений – детей, их родителей, педагогов, ветеранов. Об этом рассказала замгубернатора Наталья Шевчик на церемонии открытия выставки «Крестный путь» в г.Тюмени. Проект этот задуман в рамках Года культуры. Конкретные рекомендации для школ о работе по названному проекту ещё находятся в стадии разработки.

### Летние кинотеатры

Этим летом во всех муниципальных образованиях Тюменской области появятся кинотеатры под открытым небом. О новом проекте, носящем условное название «Летний кинотеатр», рассказала Наталья Шевчик, первый заместитель губернатора области, на областном мероприятии в честь Года культуры. Предположительный репертуар новых кинотеатров – отнюдь не блокбастеры, а документальные фильмы и советская классика, примерно 25 – 30 кинолент. Подбирать картины будут исходя из рекомендаций Министерства образования. Организаторы проекта надеются, что эти фильмы будут полезны и интересны не только школьникам, но и каждому россиянину.

**Информация подготовила Нина РОСТОВЩИКОВА**



# Сейчас важно – быть на шаг впереди!

Как не отстать, как сформировать необходимую и возобновляемую способность «оценивать ресурсы» и «определять ключевые приоритеты»? Об этом на финише 2013 года Тюмени размышляли и спорили участники III Всероссийской научно-практической конференции «Новые экономические условия. Результаты и достижения первого года пребывания России в ВТО в свете аспектов стандартизации и сертификации».

Своим мнением о тематике и актуальности прошедшей конференции делится заместитель губернатора Тюменской области **Вячеслав Вахрин**:

– Сложилась добрая традиция на таких конференциях в Тюмени подводить итоги де-

**В самом начале своего послания областной Думе губернатор Тюменской области Владимир Якушев без обиняков и со свойственной ему прямоотой произнёс слова, которые обозначили основной вектор регионального развития на ближайшее десятилетие: «Наше развитие в последние годы носило преимущественно экстенсивный характер: мы бурно и неравномерно росли во всех направлениях сразу. Теперь мы должны перейти к развитию интенсивному: заново оценить имеющиеся у нас ресурсы, определить ключевые приоритеты и сосредоточиться на них. Только отказ от распыления сил, только концентрация на главном позволит избежать стагнации и сохранить положительную динамику роста. Кто остановится, тот отстанет».**

нальных технологий. У нас нет более важной задачи для развития, чем повышение уровня конкурентоспособности экономики.

Мы с каждым годом всё сильнее будем чувствовать результаты вступления России во Всемирную торговую организацию (ВТО) и связанный с этим резкий рост конкуренции между отечественными и зарубежными производителями и поставщиками товаров и услуг. Можно по этому поводу повздыхать, а можно посмотреть на всё с другой стороны – с максимальной для региональной экономики выгодой воспользоваться преимуществами своего участия в мировом торговом пространстве.

Для умеющих перспективно мыслить предпринимателей вступление нашей страны в ВТО вовсе не повод огорчаться, наоборот, это вызов на равных конкурировать с западными компаниями, начать работать в соответствии с принятыми во всем мире правилами бизнеса, в том числе сертифицируя в соответствии со стандартами ISO и OHSAS.

Тюмень в этой теме должна задавать тон, поскольку значимость проблем сертификации на соответствие международным стандартам соотносится не только с производственным сектором. Это касается предприятий и учреждений образования, социального обслуживания, сферы здравоохранения.

Динамичное экономическое развитие тюменского региона определяет растущий интерес к теме, ускоряет вовлечение в процесс международной сертификации новых участников.

– Стандартизация и сертификация будут

на первом плане в ходе интеграции России в мировое экономическое и торговое пространство, – считает генеральный директор Западносибирского центра внедрения вы-

низаций и предприятий к быстро меняющимся экономическим условиям. Будущее за теми, кто сможет оперативно внедрить и сертифицировать системы менеджмента качества. Для нас по-прежнему актуально такой опыт показывать и содействовать его распространению.

Я очень признательна правительству Тюменской области за активную поддержку и содействие в этой работе. Сертификационные процедуры монтируют в механизме управления предприятием стандарты, обеспечивающие повышение эффективности, безопасности и экологичности производства, интеграцию систем менеджмента на основе требований ISO, формирование принципов «Бережливого производства», внедрение высококоррелятивных инновационных технологий. Сегодня радует интерес, который проявляют к нашей работе и предприятия нашего агропромышленного комплекса, и учреждения социальной сферы. В прошлом году, вместе с руководителями предприятий АПК региона мы провели круглый стол по вопросам пищевой безопасности при вступлении России в ВТО. У нас в регионе достаточно много предприятий, способных работать с применением новых технических регламентов в производстве высококачественной молочной и мясной продукции. И она должна отвечать самым требовательным международным стандартам. Для этого бизнесу важно вкладывать ресурсы в подготовку и сертификацию персонала. Западные фирмы тратят на это до 20 % от своей прибыли. Спрос за качеством работы персонала будет тогда, когда он будет обучен.

Нам предстоит работать в очень разных сферах – в медицине и образовании, в муниципальном управлении и учреждениях социальных услуг. Тот уровень требований и качества, который есть у нашей области, важно удерживать.

**Сергей ПЛАТОНОВ**  
(отдел информации департамента  
информационной политики  
Тюменской области)  
**Фото автора**

## ВЛАСТЬ. ТЕРРИТОРИЯ. ЛЮДИ

### Сход в Афонькино: обсуждались насущные проблемы

**Встреча с главой администрации Казанского муниципального района Т.А. Богдановой состоялась на территории Афонькинского сельского поселения. Афонькинцы обсудили с главой насущные проблемы территории, высказали своё мнение, выслушали ответы на заданные вопросы.**

О том, как развивается территория, рассказал глава администрации Афонькинского сельского поселения Н.В. Жолудев. Здесь проживает всего 1109 человек. Трудоспособного населения насчитывается 630 человек, пенсионеров – 290. Николай Васильевич отметил, что молодёжи очень мало, да и та после окончания школы уезжает учиться и остаётся в городах. Немного на территории детей и подростков, а поскольку преобладает население старшего возраста, то и демографическая ситуация не радует. В 2013 году, например, родилось 3 ребёнка, а умерло 10 человек. Уходят из жизни ветераны Великой Отечественной войны, вдовы участников войны. Сейчас их в живых на территории осталось 7 человек – 1 ветеран Великой Отечественной войны да 6 вдов.

В своём докладе Н.В. Жолудев сказал и о том, что сокращается в личных подсобных хозяйствах поголовье крупного рогатого скота. Объясняется это тем, что корма дорожают. Не все могут самостоятельно накопить сена для своей бурёнки. В то же время большая часть населения Афонькино, Паленки, Новогеоргиевки и Викторовки живёт за счёт личного подсобного хозяйства. Помощь населению оказывает сельскохозяйственный кооператив «Надежда», который занимается закупом молока, заготовки и вывозом сена для ЛПХ. В прошлом году, к примеру, за 9 месяцев было сдано молока в кооператив более 370 тысяч тонн на об-

щую сумму 4865 тысяч рублей.

Остаётся проблемой номер один дальнейшее существование агрофирмы «Афонькино», где опять сменился собственник. В январе 2014 года, по словам Н.В. Жолудева, состоится встреча собственника с жителями и на ней будут решаться основные проблемы сельскохозяйственного кооператива. Рассказал глава и о том, что бюджетные средства были потрачены на содержание муниципальных дорог, уличного освещения, скотомогильников, свалок и кладбищ, благоустройство территории, бурение скважин. Бюджет поселения невелик, поэтому сделать сразу всё просто невозможно. Но есть задачи первостепенные. К примеру, на встрече снова шла речь о качестве питьевой воды. Вода идёт из колонок грязная, система водочистки часто выходит из строя. И об этом не раз говорили местные жители, обращаясь за помощью к местной и районной власти. В настоящее время сделана скважина в деревне Паленке. Конечно же, нужны скважины по всей территории поселения, и этот вопрос, как сказала на встрече глава Казанского муниципального района Т.А. Богданова, обязательно будет решаться в 2014 году.

Стараются в администрации Афонькинского сельского поселения оказать материальную помощь тем, кто в ней нуждается в первую очередь. Люди обращаются за помощью, чтобы починить крышу, сделать ремонт. Как отметил гла-

ва Н.В. Жолудев, более 400 тысяч рублей в 2013 году получили в качестве материальной помощи местные жители, одна семья участвовала в программе «Самообеспечение». Ей также выделили деньги на развитие личного подсобного хозяйства.

Кроме того, по информации главы поселения, в прошлом году были отремонтированы капитально 3 квартиры, дополнительно стал ходить рейсовый автобус. Постоянно проводится работа по благоустройству села. Но, как сказал глава, находятся в деревнях люди, которые портят и ломают ограждения, мусорят, с корнем выдирают цветы, молодые ёлочки и сосны. Хотя большинство жителей, конечно, содержат свои усадьбы в порядке, высаживают и растят в палисадах цветы, участвуют в субботниках.

Поднимались на встрече вопросы, касающиеся капитального ремонта жилья, деятельности участкового уполномоченного полиции. Участковым на территории Афонькинского сельского поселения назначен лейтенант Иван Алексеевич Новиков.

Глава Казанского муниципального района Т.А. Богданова подробно ответила на вопросы граждан по газификации территории, дальнейшему развитию сельского хозяйства, подготовке кадров для сельскохозяйственного производства, дорожному строительству. В заключение Татьяна Александровна подчеркнула, что афонькинцы всегда приходят на встречи, интересуются жизнью района. Глава поблагодарила местных жителей за их активную жизненную позицию.

**Тамара НОСКОВА**



**Лариса Федук**

соких профессиональных технологий **Лариса Федук**. – Очень важен тот факт, что сегодня в Тюменской области есть в наличии ценный и эффективный опыт для разработки инструментария интеграции в мировую экономику, для скорейшей адаптации орга-



**ЗЕМЛЯКИ**

### Сёстры милосердия

Платье тёмного цвета, белый передник с нашитым красным крестом и белая косынка – этот форменный наряд сестёр милосердия современные медсёстры надевают только на торжественные мероприятия. Впервые в таком образе девушки предстали на празднике, посвящённом 115-й годовщине со дня образования Ильинской участковой больницы.

Современный наряд медсестёр прост, удобен в работе, которую две Оксаны очень любят и ценят. Оксана Петровна Герасимова (на снимке справа) – человек в медицине опытный, работает акушеркой в областной больнице №14 (село Казанское) 19 лет. Это Оксана и другие её коллеги принимают в свои руки только что появившихся на свет малышей.

Оксана Олеговна Межецкая –

пока в медицине новичок, работает акушеркой с врачом акушером-гинекологом в поликлинике областной больницы №14 (село Казанское).

Обе Оксаны уже участвовали в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучшая акушерка Казанского района», где показали хорошие знания медицинского дела. Они постоянные участницы различных мероприятий, проводимых больницей. Совсем недавно Оксана Герасимова и Оксана Межецкая участвовали в семинаре, организованном департаментом здравоохранения Тюменской области и Тюменской областной профессиональной сестринской ассоциацией.

**Тамара НОСКОВА**  
**Фото автора**



НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ

## Сказка для детей и взрослых

Вот и закончились новогодние и рождественские дни и зимние каникулы. Грустно расставаться с атрибутами любимого праздника, но что поделаешь? Время неумолимо летит вперёд...

С двадцатого декабря и вплоть до середины января в Казанском районном доме культуры для детей и подростков, для ребят из малообеспеченных семей, для детей с ограниченными возможностями здоровья состоялись новогодние утренники. Замечательную сказку подготовил творческий коллектив Казанского районного дома культуры. Это учащиеся 6, 7, 8 классов Казанской средней общеобразовательной школы, которые активно посещают театральную студию «Диалог» (руководитель Ольга Чернобай), работники культуры Александр Дорошенко, Алексей Морев, Юлия Проскурина, Елена Куроптева. Им помогали вокальный ансамбль «Друзья» (руководитель А. Гребцов), солистки Алина Ахметова, Екатерина Жолудева (руководитель Н. Алыпova). Все эти творческие люди – дети и взрослые – показали добрую и прекрасную сказку о победе добра над злом. Ту самую, любимую, которую написал Ганс Христиан Андерсен, – «Снеж-



Маленькая разбойница и её мамаша



Сказочное представление очень понравилось ребятишкам

**М**икроспория – это грибковое заболевание, при котором поражаются волосы, гладкая кожа, редко ногти. Его ещё называют стригущим лишаем. В настоящее время эта болезнь очень распространена среди детей.

Инфекцию передают кошки, особенно котята (70 – 80 %), реже собаки. Часто болеют микроспорией кошки светлых мастей и тигрового окраса. Заражение возможно в 3 – 10 % от больного микроспорией человека, чрезвычайно редко (0,7%) – от почвы. Всё же самым частым виновником заражения являются животные. Люди инфицируются непосредственно от больного животного, когда с ним играют, моют, греют под рубашкой, пускают его в постель, а также через инфицированные от него предметы окружающей среды. В домашних условиях – это постельное бельё, полотенце, одежда, головные уборы, уборочный инвентарь, подстилки для животных и предметы ухода за ними; в подъездах домов и дворах – околodверные коврики, пыль лестничных клеток, чердаков и подвалов, площадки мусоросборников, песок детских песочниц, вода мелких водоёмов. Источником инфицирования новорождённых может стать детская коляска, оставленная на ночь в подъезде дома и облюбованная кошками, в парикмахерских – машинки для стрижки волос, ножницы, расчёски, бигуди, фены. Определённая роль в распространении микроспории принадлежит клиниче-

ски здоровым животным, которые, не болея сами, являются в то же время переносчиками спор грибов.

Заболеть микроспорией неодинаково в течение года. Подъём начинается в июне, нарастает в августе, сентябре, достигает пика в октябре, ноябре, затем снижается до минимума к апрелю. Микроспория поражает в основном детей до 15 лет. Инкубационный период длится от 5 – 7 дней до 4 – 6 недель. Как правило, на коже волосистой части головы появляются единичные один или два маловоспалительных очага, достигающих до 3 – 5 сантиметров в диаметре, правильной, округлой или округло-овальной формы, имеющие чёткие границы. Волосы в очагах тусклые, сероватые, все обломаны на одном уровне на высоте 4 – 6 мм – как бы подстрижены. Поверхность очагов покрыта иногда чешуйками. На гладкой коже типичны округлые или овальные отёчные пятна от 0,5 до 3 сантиметров в диаметре с периферическим валиком, на котором определяются пузырьки, подсыхающие в корочки.

Лечение микроспории проводится системно. Важной мерой профилактики является своевременное выявление, изоляция и лечение заболевших детей. Все вещи, принадлежащие заболевшему ребёнку, подле-



Дед Мороз и Снежная Королева

ная Королева». На сцену вышли холодная Снежная Королева, злой Тролль (его прекрасно сыграл Алексей Морев), добрая девочка Герда и мальчик Кай, маленькая разбойница и её мамаша, а ещё обязательные персонажи новогодних праздников – Дед Мороз с внучкой Снегурочкой. Все костюмы у сказочных героев были великолепными – яркими, красивыми, игра актёров – замечательная.

Сказку ребятишки смотрели с большим удовольствием, а когда на сцене всё завершилось хорошо (Деда Мороза, поначалу заколдованного злыми сказочными силами, наконец-то расколдовывали), детей пригласили в великолепный зал второго этажа дома культуры, где была наряжена ёлка. Здесь ребята водили хороводы, играли в различные игры, рассказывали Деду Морозу и Снегурочке любимые стихи о зиме, о новогоднем празднике. И, конечно же, каждый ребёнок получил сладкий приз и подарок.

Сказку мне посчастливилось посмотреть несколько раз. Последнее представление состоялось накануне так называемого старого Нового года, когда в Казанский дом культуры приехали дети младших классов и среднего звена из школ района. Они посмотрели сказку, приняли участие в конкурсной программе, а в кафе, расположенном в фойе ДК, их угостили хрустящим поп-корном и кока-колой.

Я уверена, что не только ребятишки (а на последнем сказочном представлении их было около двухсот пятидесяти человек), но и взрослые с большим удовольствием окунулись в добрый мир сказки.

Тамара НОСКОВА  
Фото автора

СОВЕТУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

## Микроспория

жат дезинфекции. Головные уборы, верхняя одежда, книги, игрушки, постельное, нательное бельё – дезинфекции, кипячению, глажению. В квартире, где был больной, проводится дезинфекция хлорсодержащими препаратами. После обработки вещей дезинфектантами их моют горячей водой с мылом. Для профилактики важно в каждом конкретном случае не только выявить источник заражения, но и с помощью соответствующих служб осуществить дератизационные, дезинфекционные и противозидемические мероприятия.

Животные подлежат полноценному лечению у ветеринара. В этой работе население должно оказывать помощь ветеринарной службе: при скоплении бродячих кошек во дворе, на лестничных клетках, в подвальных помещениях, а также при выявлении больных животных необходимо сообщать об этом в коммунальную и ветеринарную службы.

При выявлении у детей шелушащихся очагов, плешин на голове, а на коже очагов округлой или овальной формы с приподнятым валиком по краю и шелушением в центре необходимо немедленно обратиться к врачу.

В. КОМОГорова,  
врач-дерматолог

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

## Если вам пришла судебная повестка

**Судебная повестка – это один из способов извещения о предстоящем судебном заседании. Она направляется лицам, чьё участие в суде обязательно.**

А если проигнорировать судебную повестку? Последствия для сторон в уголовном и гражданском процессе различны. Так, при неявке в судебное заседание потерпевшего или свидетеля по уголовному делу, суд может наложить на него денежное взыскание или оформить принудительный привод. Это значит, что человек, на которого оформлен привод, будет доставлен принудительно судебными приставами, соответственно у него возникают неудобства, например, связанные с работой.

Всё обстоит гораздо хуже для подсудимого при его неявке в суд без уважительной причины. В данном случае имеет право изменить подписку о невыезде и надлежащем поведении на заключение под стражу.

В гражданском судопроизводстве последствия неявки в суд несколько иные. Свидетель, специалист, эксперт или переводчик также могут быть подвергнуты штрафу при неявке в судебное заседание по причинам, признанным судом неуважительными. А свидетель при неявке в судебное заседание без уважительных причин по вторичному вызову может быть подвергнут принудительному приводу.

Отличны последствия неявки в суд ответчика или истца. В частности, когда ответчик был извещён надлежащим образом, то есть принял повестку, но не явился в суд и не представил при этом никаких объяснений, суд вправе наложить на него штраф. Если же он не удостоит вниманием и повторный вызов, то судья вправе начать процесс в отсутствие ответчика – заочное судебное разбирательство.

Также надо сказать, что если работнику пришла судебная повестка, то он обязан в установленное время явиться в суд, а работодатель, в свою очередь, должен предоставить ему такую возможность. Это определено ст.170 Трудового кодекса РФ. В соответствии со ст.95 п.2 Гражданского процессуального кодекса РФ за работающими гражданами, которые вызываются в суд в качестве свидетелей, сохраняется средний заработок по месту работы за время их отсутствия в связи с явкой в суд. Время, затраченное работником на дорогу в суд и обратно, входит в понятие «время отсутствия в связи с явкой в суд». Это необходимо учитывать и при решении вопроса о том, должен ли работник в день вызова в суд выходить на работу или он может не возвращаться после этого на рабочее место. Если суд расположен в той же местности, где живёт и работает сотрудник, а вызов по повестке приходится на середину или конец рабочего дня, то в первой половине дня работник должен быть на рабочем месте. Если же суд находится в другой местности, и сотруднику предстоит дальняя дорога, то обычно вопрос о возможности выхода на работу решается индивидуально, с учётом конкретных обстоятельств.

Время не стоит на месте. В судебное делопроизводство внедряются новые методы работы. И судебная повестка в настоящее время не единственный документ, определяющий порядок вызова лица в суд.

Помимо повестки участвующие в деле лица могут быть извещены путём направления им телефонограммы, телеграммы, а также посредством факсимильной связи. Предусмотрено извещение путём направления СМС-сообщения, но при этом необходимо получить согласие на данное извещение. Следует отметить, что все вышеперечисленные способы уведомления также приравниваются к повестке, при получении которых адресат обязан явиться в суд.

Г. АБРОНИНА,  
председатель Казанского районного суда





Юбилейное заседание клуба «Мудрость»

## ЮБИЛЕИ – ЮБИЛЯРЫ

## Клубу «Мудрость» – 25

В тот морозный денёк в фойе Казанской центральной районной библиотеки было шумно. То и дело сюда заходили нарядные разряженные женщины. Они весело приветствовали друг друга, поправляли перед зеркалом причёски и спешили в зал. Там уже звучала бодрящая музыка. Начиналась торжественная часть мероприятия, посвящённого 25-летию юбилею клуба «Мудрость».

Организовала клуб бывшая заведующая районной библиотекой Зоя Григорьевна Аржиловская. Она сумела понять, как неуютно чувствуют себя только что вышедшие на пенсию учителя. Ещё не старые, полные сил, они нуждались в общении, желали найти себе какое-то занятие.

Вначале клуб объединял только учителей, затем к ним присоединились медработники и библиотекари. Руководила им заведующая отделом обслуживания районной библиотеки Зинаида Пьянкова. Избрали и совет клуба.

Шли годы, менялся состав клуба. В 1999 году его руководителем стала весёлая и энергичная Нина Черникова. С её приходом работа клуба наполнилась новым содержанием. Появилась традиция отмечать юбилейные дни рождения участниц объединения. При подготовке к заседаниям стали сотрудничать с домом культуры, школой искусств, районным советом ветеранов. В 2011 году клуб был награждён грамотой районного совета ветеранов за активное участие в смотре-конкурсе, посвящённом 80-летию района. На своих заседаниях «мудрецы» обсуждают новые художественные произведения, проводят читательские конференции, музыкальные вечера и другие мероприятия. Ведётся летопись клуба. Его участницы стали одной дружной семьёй. За чашкой чая они нередко обмениваются свежими новостями, рецептами блюд и заготовок, делятся домашними проблемами.

Но возвратимся к тому памяtnому дню. Во время торжественной части юбиларов поздравили директор ЦРБ Ольга Кошукова, председатель районного совета ветеранов Анатолий Барнёв. Не остались равнодушными и любители-цветоводы из объединения «Флора», и юные представители клуба «Бригантина».

Продолжилось торжество за праздничным столом. Развлекательную программу подготовили работники библиотеки. А потом звучали песни комсомольской юности собравшихся. Когда я уходила из библиотеки, вслед мне неслась бодрящая песня в исполнении женщин. Всем, кто видел их молодые лучистые глаза и слышал задорное пение, стало понятно, что они собираются встретить ещё не один юбилей своего клуба.

**Тамара РАГОЗИНА**  
с. Казанское  
Фото из архива  
клуба «Мудрость»

## СОВЕТУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

## Неуслышанный крик о помощи

В Казанском районе за 2012 год были совершены 34 суицидальные попытки, 11 из них завершились смертельным исходом. Характерно, что в 22-х случаях из 34-х люди находились в состоянии алкогольного опьянения.

Алкогольная зависимость опасна. Особенно, если человек перенёс инфаркт, инсульт, панкреонекроз (воспаление поджелудочной железы). Большинство детей, остающихся в психическом развитии, рождены от пьяных родителей. Алкоголизм опасен тем, что во время запоя появляются суицидальные мысли и действия. Сочетание депрессивных переживаний и растормаживающего эффекта алкоголя подталкивает человека совершить задуманное.

Одна из главных причин появления суицидальных тенденций – это различные психические заболевания, имевшие место в течение жизни больного, тяжёлые депрессивные эпизоды, реактивные состояния, стресс, а также нарушения психики, возникающие при алкоголизме.

Пьяницы нередко чувствуют себя лишёнными любви окружающих. Они выпивают, чтобы приглушить эту боль. Поскольку алко-

голь способствует возникновению депрессии, её начальные признаки возникают довольно быстро. После выпивки люди чувствуют себя ещё более подавленными и виноватыми, и это является поводом для нового приёма алкоголя. Возникает порочный круг: депрессия приводит к употреблению алкоголя, что, в свою очередь, вызывает ещё большую депрессию, приводя в дальнейшем к запоям. Больные, не обращаясь своевременно за медицинской помощью, постепенно утрачивают критическое отношение к болезни, испытывают резкое снижение настроения, подавленность, нарушение сна, беспокойство, тревогу. Очень часто у них разрушаются взаимоотношения с коллегами, с соседями, с членами семьи. Пребывая в таком состоянии длительное время и не находя выхода, многие из них пытаются свести счёты с жизнью.

Большинство из тех, кто кон-

чил жизнь самоубийством, не собирались этого делать, то есть суицидальная попытка носила демонстративный характер. Таким образом больной человек хотел привлечь к себе внимание, просто «попугать» окружающих. Но, к сожалению, такие попытки зачастую приводят к смерти.

Распознать суицидальные намерения, если больной не говорит о них, довольно сложно. Стоит обратить внимание на изменение привычного поведения пьющего человека, в особенности на его настроение. У лиц, совершивших суицидальную попытку, за несколько дней или часов до неё настроение резко снижалось, человек становился замкнутым, уходил в себя, избегал контактов. Родственники таких больных замечали, что суицидальной попытке часто предшествует бессонница. Некоторые больные открыто говорили о своих намерениях, но не были услышаны, так как близкие не всегда придают значение тому, что говорит пьяный человек. Значимыми могут оказаться предшествующие семейные конфликты и остро возникающие социальные проблемы (потеря работы, кредиты и так далее).

Помните, что каждый суицид – это не услышанный крик о помощи!  
**Ю. КОМОГОВ,**  
врач-психиатр

## КРИМИНАЛЬНАЯ ХРОНИКА

## Любители лёгкой наживы задержаны

Девятнадцатого декабря в дежурную часть отдела полиции № 3 межмуниципального отдела МВД России «Ишимский» (дислокация с. Казанское) поступило сообщение от 59-летнего жителя деревни Викторовки о том, что из его гаража пропала бензопила «Урал» стоимостью 5000 рублей.

Участковым уполномоченным полиции установлен и задержан 19-летний рабочий местного ООО, который, находясь на проводинах внука потерпевшего, воспользовался случаем и похитил бензопилу. На допросе задержанный дал признательные показания.

Бензопила изъята и возвращена законному владельцу, а в отношении подозреваемого возбуждено уголовное дело по ч.1 ст.158 УК РФ (кража). Санкция данной статьи предусматривает наказание в виде лишения свободы сроком до двух лет.

Оперуполномоченным уголовного розыска села Казанского 11 января задержаны двое жителей деревни Ельцово, которые свободным доступом из дома потерпевшей похитили 19 килограммов свинины на сумму 2850 рублей. Безработные задержанные (ранее не судимые) дали признательные показания.

Возбуждено уголовное дело по части 2 статьи 158 УК РФ (кража).

За попытку угона автомашины ВАЗ - 21074 участковым уполномоченным отдела полиции №3 (дислокация с. Казанское) задержан житель деревни Грачи. Зайдя в ограду 57-летней соседки и увидев ключи в замке зажигания автомобиля, злоумышленник сел за руль и завёл мотор, но бдительность хозяйки сорвала все его планы. Женщина, увидев, что её машину пытаются угнать, незамедлительно обратилась в полицию. В отношении задержанного возбуждено уголовное дело по части 1 ст. 166 и ч. 3 ст. 30 УК РФ (попытка угона). Молодому человеку грозит лишение свободы на срок до пяти лет.

Сотрудники полиции напоминают о том, что необходимо более тщательно заботиться о сохранности своего имущества. В случае совершения преступления постарайтесь как можно быстрее обратиться в правоохранительные органы по единому номеру телефона – 02.

**Ксения ЧЕВТАЙКИНА**

(пресс-служба МО МВД России «Ишимский»)

## ЗАОЧНЫЕ ШАШКИ

## Нелегко даются победы

Проходит заочный чемпионат России по русским шашкам среди ветеранов. В нём состязаются 23 шашкиста. Состав сильный, обладающий высоким игровым рейтингом. Среди участников – 2 гроссмейстера, 4 мастера международного класса, 13 мастеров спорта и 4 кандидата в мастера. Так что конкуренция будет упорная, ведь места с 1 по 5 позволяют участникам турнира выступать в профессиональном турнире, в котором примут участие представители этой прекрасной и увлекательной игры из других стран. Пока на первом месте идёт Н.З. Шафеев, международный мастер из Уфы, с результатом 21 очко после 19 законченных партий. На втором месте – автор этих строк с результатом 18 очков.

Судейство в этом турнире осуществляет судья республиканской категории из Нижнего Тагила О.Ю. Фролов, имеющий звание мастера спорта международного класса, неоднократный победитель заочных игр в русские шашки. Мне приходилось с ним встречаться во многих шашечных турнирах. Сыграю я с ним и в соревнованиях памяти Анатолия Петровича Потапова, которые начнутся 1 февраля. В них 18 шашкистов сыграют 34 партии, так что предстоит упорная борьба.

**В. ДРОБАХИН**  
с. Казанское

## ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

## «Лучшая автошкола области»

– так называется конкурс, который стартовал в регионе

Основными целями конкурса являются совершенствование системы профессиональной подготовки и переподготовки водителей, обобщение и распространение современного передового педагогического опыта, формирование цивилизованного рынка качественных образовательных услуг, оказываемых автошколами, улучшение безопасности дорожного движения.

Кроме того, с помощью конкурса организаторы намерены составить рейтинг автошкол, имеющих наилучшие результаты подготовки водителей в городских округах и муниципальных районах области.

Приём заявок от учреждений, желающих побороться за звание лучшего, уже открыт и продлится до 30 января 2014 года. Со всей конкурсной документацией можно ознакомиться на официальном портале органов государственной власти Тюменской области по ссылке: [https://www.admtumen.ru/ogv\\_ru/news/subj/more.htm?id=11138377@egNews](https://www.admtumen.ru/ogv_ru/news/subj/more.htm?id=11138377@egNews).

Лучшую автошколу области будут выбирать в двух номинациях: «Лучшая широкопрофильная автошкола» и «Лучшая узкопрофильная автошкола».

*Итоги профессионального со-*

*стызания подведут в срок до 10 марта. Победителям и призёрам вручат дипломы и выплатят денежные поощрения в следующих размерах:*

1-я номинация «Лучшая широкопрофильная автошкола Тюменской области»:

1-е место – 600 тысяч рублей;  
2-е место – 400 тысяч рублей;  
3-е место – 200 тысяч рублей.

II-я номинация «Лучшая узкопрофильная автошкола Тюменской области»:

1-е место – 400 тысяч рублей;  
2-е место – 250 тысяч рублей;  
3-е место – 150 тысяч рублей.

*Поощрение направляется на улучшение условий материально-технического и методического обеспечения образовательного процесса в автошколах.*

Документы от соискателей принимаются в срок до 30 января 2014 года по адресу: г. Тюмень, ул. Республики, 24, кабинет 301. Телефоны для справок: 8-3452-29-65-50, 8-3452-29-65-49.

**Т. ПАШИНЦЕВА,**  
гл. специалист отдела  
информации департамента  
информационной политики  
Тюменской области



# Районный вестник

## РАСПОРЯЖЕНИЕ администрации Казанского муниципального района от 16 января 2014 г. № 35 «О награждении»

На основании протокола № 2 от 16.01.2014 г. комиссии по наградам и почетным званиям Казанского муниципального района:

**1. Наградить Почётной грамотой главы Казанского муниципального района Гордеюка Валерия Ивановича**, директора ООО «Автотранспортное предприятие Казанского района», за многолетний добросовестный труд, значительный вклад в социально-экономическое развитие Казанского муниципального района.

**Т.А. БОГДАНОВА,**  
глава района

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации Казанского муниципального района от 31 декабря 2013 г. № 110 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей на официальном сайте и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

1. Утвердить порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации Казанского муниципального района и членов их семей на официальном сайте Казанского муниципального района и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Т.А. БОГДАНОВА,**  
глава района

*Приложение к постановлению администрации Казанского муниципального района от 31 декабря 2013 г. № 110*

### Порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации Казанского муниципального района и членов их семей на официальном сайте Казанского муниципального района и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования

1. Настоящий порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации Казанского муниципального района и членов их семей на официальном сайте Казанского муниципального района (далее - официальный сайт) и предоставления этих сведений общероссийским и областным средствам массовой информации для опубликования (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным [законом](#) от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным [законом](#) от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](#) от 03.12.2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

2. На официальном сайте размещаются и предоставляются средствам массовой информации для опубликования:

- сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих администрации Казанского муниципального района и членов их семей (далее - сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку;

- сведения об источниках получения средств, за счёт которых совершена сделка по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паёв в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход муниципального служащего администрации Казанского муниципального района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за три последних года, предшествующих совершению сделки (далее - сведения о расходах) по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку.

Под членами семьи муниципальных служащих администрации Казанского муниципального района, указанных в абзаце 2 настоящего пункта, понимаются супруга (супруг), несовершеннолетние дети.

3. В размещаемых на официальном сайте и предоставляемых средствам массовой информации для опубликования сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера запрещается указывать:

а) иные сведения (кроме сведений, предусмотренных приложениями № 1 и № 2 к настоящему порядку) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего администрации Казанского муниципального района, его супруги (супруга), несовершеннолетних детей;

б) персональные данные супруги (супруга), несовершеннолетних детей муниципального служащего администрации Казанского муниципального района;

в) данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации муниципального служащего администрации Казанского муниципального района, его супруги (супруга), несовершеннолетних детей;

г) данные, позволяющие определить местонахождение объектов недвижимого имущества, принадлежащих муниципальному служащему администрации Казанского муниципального района, его супруге (супругу), несовершеннолетним детям;

д) информацию, отнесённую к государственной тайне или являющуюся конфиденциальной.

4. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, за весь период замещения должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имуще-

ственного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей находятся на официальном сайте и ежегодно обновляются в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не подлежат удалению с официального сайта в течение всего периода замещения должности муниципальной службы.

5. Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их изменение и удаление с официального сайта производится уполномоченным лицом администрации Казанского муниципального района.

6. В случае предоставления муниципальным служащим администрации Казанского муниципального района уточнённых сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сведения, размещённые на официальном сайте, подлежат изменению согласно предоставленным уточненным сведениям.

Внесение изменений производится не позднее 7 рабочих дней со дня предоставления уточнённых сведений.

7. В случае увольнения с муниципальной службы муниципального служащего администрации Казанского муниципального района сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера подлежат удалению с официального сайта.

Сведения удаляются не позднее 7 рабочих дней со дня увольнения с муниципальной службы.

8. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляются средствами массовой информации для опубликования по их запросам в том случае, если запрашиваемые сведения отсутствуют на официальном сайте.

9. Главный специалист (по кадрам) администрации Казанского муниципального района:

- в течение 3-х рабочих дней со дня поступления запроса от средств массовой информации сообщает о нем муниципальному служащему администрации Казанского муниципального района;

- в течение 7 рабочих дней со дня поступления запроса от средств массовой информации обеспечивает предоставление ему сведений, предусмотренных приложениями № 1 и № 2 к настоящему порядку.

10. Уполномоченные лица администрации Казанского муниципального района, обеспечивающие размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте и их предоставление средствами массовой информации для опубликования, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за несоблюдение настоящего порядка, а также за разглашение сведений, отнесённых к государственной тайне или являющихся конфиденциальными.

*Приложение № 1 к порядку размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей на официальном сайте Казанского муниципального района и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования*

Фамилия, имя, отчество муниципального служащего	Должность/для членов семьи – степень родства	Общая сумма дохода за _____ год* *отдельной строкой выделяется доход от отчуждения имущества	Перечень объектов недвижимости, принадлежащих на праве собственности			Перечень объектов недвижимости, находящихся в пользовании			Транспортные средства, принадлежащие на праве собственности (вид и марка)
			Вид объекта недвижимости	Площадь (кв.м)	Страна расположения	Вид объекта недвижимости	Площадь (кв.м)	Страна расположения	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

*Приложение № 2 к порядку размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и членов их семей на официальном сайте Казанского муниципального района и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования*

### Сведения об источниках получения средств, за счёт которых совершена сделка по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паёв в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход муниципального служащего и его супруги (супруга), за три последних года, предшествующих совершению сделки

Фамилия, имя, отчество муниципального служащего	Должность/для членов семьи – степень родства «1»	Имущество, приобретенное по сделке, сумма которой превышает общий доход муниципального служащего и его супруги (супруга), за три последних года, предшествующих совершению сделки «2»	Источник получения средств, за счет которых приобретено имущество «3»
1	2	3	4

«1» Степень родства указывается в случае, если сделка совершена супругой (супругом) или несовершеннолетним ребенком.

«2» Указывается приобретенное имущество: земельный участок, другой объект недвижимости (жилой дом, квартира, дача, гараж, иное недвижимое имущество); транспортное средство (с указанием вида и марки); ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) с указанием вида ценной бумаги.

«3» Доход по основному месту работы; доход от иной разрешенной законом деятельности; доход от вкладов в банках и иных кредитных организациях; накопления за предыдущие годы; наследство; дар; заем; ипотека; доход от продажи имущества; иные кредитные обязательства; другое.



# Районный вестник

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации Казанского муниципального района от 31 декабря 2013 г. № 111 «Об утверждении положения о некоторых вопросах регулируемого труда руководителей муниципальных учреждений Казанского муниципального района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях повышения эффективности работы муниципальных учреждений Казанского муниципального района:

1. Утвердить положение о некоторых вопросах регулирования труда руководителей муниципальных учреждений Казанского муниципального района.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Казанского муниципального района.

**Т.А. БОГДАНОВА,**  
глава района

*Приложение к постановлению администрации Казанского муниципального района  
от 31 декабря 2013 г. № 111*

## ПОЛОЖЕНИЕ о некоторых вопросах регулирования труда руководителей муниципальных учреждений Казанского муниципального района

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет содержание трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений Казанского муниципального района (далее - учреждения) с учетом специфики законодательства Российской Федерации о казенных, бюджетных и автономных муниципальных учреждениях, трудового законодательства.

1.2. Трудовые договоры с руководителями учреждений заключаются на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее - типовая форма трудового договора), при этом в соответствующие разделы трудового договора включаются положения, учитывающие специфику законодательства Российской Федерации о казенных, бюджетных и автономных учреждениях, трудового законодательства, предусмотренные настоящим положением.

### 2. Обязанности руководителя учреждения

2.1. В трудовом договоре, помимо обязанностей, предусмотренных в типовой форме трудового договора, устанавливаются следующие обязанности руководителя учреждения:

- обеспечение составления бюджетной сметы, отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества в соответствии с требованиями, установленными действующим законодательством (для казенных учреждений);
- обеспечение заключения и оплаты учреждением муниципальных контрактов и иных договоров, подлежащих исполнению за счет бюджетных средств, в пределах доведенных казенному учреждению лимитов бюджетных обязательств, если иное не установлено Бюджетным кодексом Российской Федерации (для казенных учреждений);
- составление и выполнение в полном объеме плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (для бюджетных и автономных учреждений);
- обеспечение выполнения муниципального задания (в случае его установления) в полном объеме (для казенных, бюджетных и автономных учреждений);
- обеспечение проведения постоянной работы над повышением качества предоставляемых учреждением муниципальных и иных услуг, выполнением работ (для казенных, бюджетных и автономных учреждений);
- обеспечение соблюдения учреждением установленного порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, - в пределах установленного муниципального задания (для бюджетных учреждений);
- недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности учреждения (для казенных, бюджетных и автономных учреждений);
- обеспечение согласования с уполномоченными органами местного самоуправления в порядке, установленном муниципальными правовыми актами администрации Казанского муниципального района, распоряжения имуществом учреждения, в том числе передачи его в аренду, безвозмездное и иное пользование, а также его списания (для казенных, бюджетных и автономных учреждений);
- обеспечение предварительного согласования с уполномоченными органами местного самоуправления, в порядке, установленном муниципальными правовыми актами администрации Казанского муниципального района, совершения учреждением крупных сделок (для бюджетных учреждений);
- обеспечение соблюдения требований Федерального закона от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и устава учреждения при совершении крупной сделки (для автономных учреждений);
- обеспечение согласования с уполномоченными органами местного самоуправления совершения с участием учреждения сделок, в которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными федеральным законодательством, статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (для бюджетных учреждений);
- обеспечение соблюдения порядка, установленного Федеральным законом от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», уставом учреждения при совершении сделки, в которой имелась его заинтересованность (для автономных учреждений);
- обеспечение согласования с уполномоченными органами местного самоуправления внесения учреждением в случаях и порядке, предусмотренных федеральными законами, денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления), иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, а также недвижимого имущества, в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или передачу им такого имущества иным образом в качестве их учредителя или участника (для бюджетных учреждений);
- обеспечение согласования с уполномоченными органами местного самоуправления передачи некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему работодателем, а также недвижимого имущества (для автономных учреждений);
- обеспечение согласования с уполномоченными органами местного самоуправления создания и ликвидации филиалов, открытие и закрытие представительств учреждения (для

автономных учреждений);

- обеспечение раскрытия информации об учреждении, его деятельности и закрепленном за ним имуществе в соответствии с требованиями федеральных законов и уставом учреждения (для бюджетных и автономных учреждений);

- обеспечение составления отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества, в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации (для бюджетных и автономных учреждений);

- организация своевременной регистрации учредительных документов, государственной регистрации недвижимого имущества (для казенных, бюджетных и автономных учреждений).

2.2. В зависимости от ведомственной специфики трудовой договор может содержать и иные обязанности руководителя учреждения.

### 3. Рабочее время и время отдыха руководителя учреждения

3.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск руководителя учреждения определяется в трудовом договоре продолжительностью 28 календарных дней.

В трудовом договоре может быть определена возможность предоставления отпуска по частям, с учетом требований статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Трудовым договором должно быть предусмотрено право руководителя учреждения на материальную помощь при уходе в очередной отпуск в размере, устанавливаемом работодателем в пределах утвержденного фонда оплаты труда, с периодичностью выплаты - один раз в календарный год, на основании письменного заявления руководителя учреждения. В случае, если руководитель учреждения не использовал свое право на отпуск, данная выплата производится в конце календарного года.

### 4. Оплата труда руководителя учреждения

4.1. Оплата труда руководителя учреждения определяется в трудовом договоре в зависимости от фактической средней заработной платы работников учреждения, объемов и сложности выполняемого муниципального задания (в случае установления муниципального задания) и итогов работы учреждения.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в трудовом договоре в кратном размере от средней заработной платы работников учреждения либо в твердой сумме.

4.3. Стимулирующие выплаты (премия) выплачиваются руководителю учреждения с учетом выполнения показателей эффективности и результативности его деятельности. Периодичность выплат указанных премий и их размер определяется приказом работодателя по итогам оценки выполнения данных показателей.

4.4. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения определяются трудовым договором и устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при наличии условий труда, предусматривающих установление таких выплат (например, за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»).

### 5. Показатели оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения

5.1. В трудовом договоре с руководителем учреждения определяются следующие показатели эффективности и результативности его деятельности:

- выполнение учреждением установленных плановых показателей бюджетной сметы (плановых значений финансово-хозяйственной деятельности учреждения), муниципального задания в случае его установления;
- достижение показателей качества предоставления муниципальных услуг, выполнения работ, исполнения функций;
- наличие сформированной стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения;
- отсутствие просроченной кредиторской задолженности;
- проведение своевременной претензионной и исковой работы по заключенным муниципальным контрактам (договорам) в случае их неисполнения либо ненадлежащего исполнения;
- готовность учреждения (в том числе в части помещений и специалистов) к эксплуатации оборудования, приобретенного по муниципальным контрактам, к дате исполнения этих контрактов.

5.2. Трудовой договор с руководителем учреждения должен содержать учитывающие ведомственную специфику показатели, определяющие качество и эффективность оказания учреждением муниципальных и иных услуг (выполнение работ), установленные распоряжением работодателя для всех учреждений, координацию, регулирование и контроль деятельности которых осуществляет возглавляемый работодателем орган местного самоуправления Казанского муниципального района, для группы указанных учреждений либо для данного учреждения.

### 6. Ответственность руководителя учреждения

6.1. В трудовом договоре определяется ответственность руководителя учреждения, в том числе за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению, и в случаях, предусмотренных федеральными законами, - за убытки, причиненные его виновными действиями. Расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, предусмотренными гражданским законодательством.

6.2. В трудовом договоре определяется материальная ответственность руководителя за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению, в том числе за совершение следующих виновных действий:

- заключение сделок от имени учреждения с превышением выделенных учреждению лимитов бюджетных ассигнований, в том числе бюджетных инвестиций (для бюджетных и автономных учреждений);
- распоряжение особо ценным движимым имуществом, закрепленным за учреждением собственником (учредителем) или приобретенным за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом, с нарушением требований Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и устава учреждения (для бюджетных учреждений);
- внесение учреждением денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления), иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, а также недвижимого имущества, в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или передачи им такого имущества иным образом в качестве их учредителя или участника с нарушением требований Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (для бюджетных учреждений);
- передачу некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления) и иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за бюджетным учреждением или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем), а также недвижимого имущества, с нарушением требований Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (для бюджетных учреждений);
- распоряжение особо ценным движимым имуществом, закрепленным или приобретенным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение такого имущества, с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и устава учреждения (для автономных учреждений);
- распоряжение недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за учреждением собственником (учредителем) или приобретенным за счет средств, выделенных учреждению собственником (учредителем) на приобретение такого имущества, с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений);

(Окончание на 7 стр.)



# Районный вестник

Приложение к постановлению администрации Казанского муниципального района  
от 31 декабря 2013 г. № 111

## ПОЛОЖЕНИЕ о некоторых вопросах регулирования труда руководителей муниципальных учреждений Казанского муниципального района

(Окончание. Начало на 6 стр.)

- внесение учреждением денежных средств и иного имущества, в том числе недвижимого имущества, закрепленного за учреждением или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение этого имущества, а также находящегося у учреждения особо ценного движимого имущества, в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передачи такого имущества иным образом другим юридическим лицам в качестве учредителя или участника с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений).

### 7. Дополнительные основания расторжения трудового договора с руководителем учреждения

7.1. В трудовом договоре с руководителем учреждения на основании пункта 3 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются следующие дополнительные основания расторжения трудового договора:

7.1.1. Трудовой договор с руководителем учреждения расторгается по следующим дополнительным основаниям:

- совершение крупной сделки с нарушением требований Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» в независимости от того, была ли эта сделка признана недействительной (для бюджетных учреждений);

- совершение сделки, в которой имелась его заинтересованность и которая была совершена с нарушением порядка, установленного Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (для бюджетных учреждений);

- распоряжение особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником (учредителем) или приобретенным за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом с нарушением требований Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и устава учреждения (для бюджетных учреждений);

- внесение учреждением денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления), иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, а также недвижимого имущества, в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или передачи им такого имущества иным образом в качестве их учредителя или участника с нарушением требований Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (для бюджетных учреждений);

- передача некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежных средств (если иное не установлено условиями их предоставления), иного имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем), а также недвижимого имущества, с нарушением требований Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (для бюджетных учреждений);

- совершение крупной сделки с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» в независимости от того, была ли эта сделка признана недействительной (для автономных учреждений);

- совершение сделки, в которой имелась его заинтересованность и которая была совершена с нарушением порядка, установленного Федеральным законом от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений);

- распоряжение недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за учреждением собственником (учредителем) или приобретенным за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение этого имущества, с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений);

- внесение учреждением денежных средств и иного имущества, в том числе недвижимого имущества, закрепленного за учреждением или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему собственником (учредителем) на приобретение этого имущества, а также находящегося у учреждения особо ценного движимого имущества, в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передачи такого имущества иным образом другим юридическим лицам в качестве учредителя или участника с нарушением требований Федерального закона от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (для автономных учреждений);

- распоряжение имуществом, закрепленным за учреждением собственником (учредителем), с нарушением порядка, установленного муниципальными правовыми актами (для казенных учреждений);

- необеспеченность исполнения муниципального задания, в случае его установления (для казенных, бюджетных, автономных учреждений);

- наличие более чем двухмесячной задолженности по заработной плате работникам учреждения, помимо привлечения к административной и уголовной ответственности (для казенных, бюджетных, автономных учреждений).

7.1.2. Работодатель может расторгнуть трудовой договор с руководителем учреждения по следующим дополнительным основаниям:

- совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требования законодательства, за исключением случаев, когда трудовой договор подлежит прекращению работодателем по основаниям, предусмотренным пунктом 7.1.1 настоящего положения (для бюджетных и автономных учреждений);

- использование имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения, не по целевому назначению (для казенных, бюджетных и автономных учреждений);

- разглашение руководителем государственной и иной охраняемой законом тайны, а также ставших известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведений, затрагивающих честь и достоинство личности (для казенных, бюджетных и автономных учреждений);

- систематическое непредставление отчетности о работе учреждения в порядке и сроки, установленные законодательством, работодателем (для казенных, бюджетных и автономных учреждений);

- наличие оснований полагать, что муниципальное задание (в случае его установления) не будет выполнено в полном объеме (для казенных, бюджетных, автономных учреждений);

- невыполнение установленных уставом учреждения его целей и видов деятельности, для которых оно создано (для казенных, бюджетных и автономных учреждений).

7.2. Трудовой договор с руководителем бюджетного учреждения подлежит прекращению работодателем в случае превышения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности учреждения, размер которого устанавливается органом местного самоуправления, осуществляющим функции координации, регулирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности в соответствующих отраслях (сферах управления).

## РАСПОРЯЖЕНИЕ администрации Казанского муниципального района от 30 декабря 2013 г. № 2674 «Об установлении тарифа»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.12.2011 г. № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении»:

1. Установить МУПЖКХ Кр тарифы на оказание услуги по сбору и вывозу жидких бытовых отходов для потребителей Казанского, Новоселозневского сельских поселений Казанского муниципального района на 2014 год:

№ п/п	Группа потребителей	Ед. измерения	Тариф	
			С 01.01.2014 г. – 30.06.2014 г.	С 01.07.2014 г. – 31.12.2014 г.
1.	Население (с НДС)	руб./1куб.м	53,07	56,26
2.	Бюджетные и прочие потребители (без НДС)	руб./1куб.м	44,98	47,68

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.01.2014 г.

3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы района Фалькова А.Д.

**Т.А. БОГДАНОВА,**  
глава района

**Администрация Казанского муниципального района доводит до сведения** населения, что на основании статей 30, 30.1 Земельного кодекса РФ в течение месяца со дня опубликования настоящего сообщения принимаются заявления о предоставлении в аренду земельного участка по адресу:

Тюменская область, Казанский район, с. Ильинка, ул. Октябрьская, 33 А, площадью 0,16 га, для индивидуального жилищного строительства.

**Администрация Казанского муниципального района** в соответствии со статьёй 34 Земельного кодекса РФ **сообщает** населению о предстоящем предоставлении земельных участков для целей, не связанных со строительством, по адресам:

1. Тюменская область, Казанский район, с. Казанское, пер. Гагарина, 4 А, площадью 0,0552 га, для ведения личного подсобного хозяйства;

2. Тюменская область, Казанский район, д. Шагало, ул. Ишимная, 18 А, площадью 0,0018 га, для установки модульного блок-контейнера для сбора молока от населения;

3. Тюменская область, Казанский район, д. Песчаное, ул. Школьная, 2 А, площадью 0,0018 га, для установки модульного блок-контейнера для сбора молока от населения;

4. Тюменская область, Казанский район, с. Огнёво, ул. Центральная, 33 Б, площадью 0,0016 га, для установки модульного блок-контейнера для сбора молока от населения;

5. Тюменская область, Казанский район, с. Казанское, ул. Сибирская, 24 А, площадью 0,06 га, для ведения личного подсобного хозяйства;

6. Тюменская область, Казанский район, 3 км юго-восточнее с. Кугаево, площадью 2,5 га, для ведения личного подсобного хозяйства;

7. Тюменская область, Казанский район, 3 км юго-восточнее с. Кугаево, площадью 2,5 га, для ведения личного подсобного хозяйства;

8. Тюменская область, Казанский район, 3 км юго-восточнее с. Кугаево, площадью 2,5 га, для ведения личного подсобного хозяйства;

9. Тюменская область, Казанский район, 3 км юго-восточнее с. Кугаево, площадью 2,5 га, для ведения личного подсобного хозяйства;

10. Тюменская область, Казанский район, п. Новоселознево, ул. Ленина, 264 А, площадью 0,04 га, для обслуживания нежилого здания;

11. Тюменская область, Казанский район, п. Новоселознево, свиноводческая ферма СТФ, площадью 4,4955 га, для сельскохозяйственного назначения.

**Администрация Казанского муниципального района доводит до сведения** населения, что в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Федерального закона от 24.07.2002 г. № 101-ФЗ (ред. от 07.06.2013 г. № 108-ФЗ) «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» (принят ГД ФС РФ 26.06.2002 г.), ст. 6 закона Тюменской области от 03.11.2003 г. № 170 (ред. 05.04.2012 г. № 25) «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения и планировании их использования» (принят Тюменской областной Думой 22.10.2003 г.) в течение месяца со дня опубликования сообщения о приеме заявлений принимаются заявки о предоставлении в аренду земельных участков по адресам:

1. Тюменская область, Казанский район, Дубыньское сельское поселение, 0,3 км северо-восточнее д. Новоалександровки, площадью 180 га, для сельскохозяйственного производства;

2. Тюменская область, Казанский район, Дубыньское сельское поселение, 0,2 км юго-западнее д. Новоалександровки, площадью 300 га, для сельскохозяйственного производства;

3. Тюменская область, Казанский район, Огнёвское сельское поселение, 2,5 км северо-западнее с. Огнёво, площадью 7 га, для сельскохозяйственного производства;

4. Тюменская область, Казанский район, Дубыньское сельское поселение, 7,8 км восточнее д. Грачи, площадью 20 га, для сельскохозяйственного производства.

**Администрация Казанского муниципального района** на основании статьи 31 Земельного кодекса РФ **информирует** население о предстоящем предоставлении земельных участков для строительства по адресу:

Тюменская область, Казанский район, Дубыньское сельское поселение, северная часть д. Заречки, площадью 5 га, для строительства нежилого здания (база).



## Сердечно поздравляем

дорогую, любимую мамочку **Лидию Яковлевну Романчук** с юбилейным днём рождения!

Сегодня праздник у тебя –  
Твой юбилейный день рождения!  
Мы любим, мамочка, тебя,  
Желаем счастья и терпения.  
Ещё хотим мы пожелать  
Любви, улыбок, поздравлений,  
Тебя мы будем обнимать,  
Душа поёт в твой день рождения!  
Пусть тебе везёт всегда,  
Пусть в доме каждый день веселье,  
Мы любим, мамочка, тебя!  
Одна у нас ты! С днём рождения!

**Наташа, Женя, Леночка**

**Лидию Яковлевну Романчук** с юбилейным днём рождения!

От души желаем всей,  
Нежно и сердечно,  
Чтоб огонь души твоей  
Негасим был вечно!  
Пусть несётся время вскачь  
Быстроногой ланью,  
Тепла, любви, удач –  
По первому желанью!

**Друзья**

**Антонину Николаевну Сидоркову** с прекрасным юбилеем!

Поздравляем с круглой датой  
И желаем быть богатой  
Не деньгами, не коврами,  
А здоровыми руками.  
Чтобы сердце не шалило,  
Как часы на башне било,  
Чтобы счастья было море,  
Чтоб не ведала ты горя,  
Никогда чтоб не болела  
И подольше не старела.

**Мама, дядя Толя и семья Нененко**

уважаемую, самую добрую **Тамару Ивановну Пономарёву** с юбилеем!

Лебединой стаей куда-то  
Улетают из жизни года,  
И не будет им больше

возврата,

Повторить их нельзя никогда.  
Пусть сегодня звучат

поздравления,

Их так много, что хватит

на век,

Так живи же, душой не старея,  
Дорогой ты наш человек!

**Твои друзья**

### ПРОДАЮТ:

**благ.квартиру** в 2-кв.доме с зем.уч-ком в Ильинке. Тел. 8-904-462-01-11, 8-919-929-37-05.

**3-комн.квартиру** (71 кв.м) в центре. Тел. 8-908-869-59-87.

**благ.дом**. Тел. 8-982-949-13-47.

**а\м «Шевроле-Лачетти универсал»** (2008г.), 42 тыс.км; **снегоход «Рысь-500М»**. Телефон 8-902-620-05-01.

**а\м ВАЗ-21074** (окт.2010г.), 35000 км, 180 т.р., цвет «сочи». Тел. 8-919-953-42-15.

**трактор МТЗ-82, ЗИЛ-ММЗ-555, ГАЗ-3307, прицеп 2ПТС-4**. Тел. 49-2-90.

**трактор МТЗ-80**. Тел. 26-4-78.

**снегоход «Рысь-500М»**, 125 т.р. Телефон 8-919-923-15-52.

любые **запчасти для иномарок** с доставкой, по низким ценам. Тел. 8-982-131-42-88.

**спутниковые антенны**: «Триколор» (все федеральные каналы без абонентской платы), «Телекарта» (40 каналов, цена 5200р.). Установка, настройка, гарантия. Тел. 4-23-94, 8-950-481-11-35, 8-912-391-19-98.

**дрова**. Тел. 8-952-676-53-60.

**дрова** колотые, неколотые. Телефон 8-904-875-55-82.

**шубку** с капюшоном, 46 р-р, дешево; **сапоги ботфорты**, 37 р-р, д\м. Тел. 8-912-389-50-79.

**двух молочных коров**, стир.машину, **ячмень**. Тел. 8-950-672-37-20.

**2-х коров** (отёл в феврале). Телефон 8-950-483-75-91.

**тёлку** от хорошей коровы. Телефон 8-952-676-21-22.

**сено, солому, овец, ёмкости, газплиту**. ОТДАМ сторожевых собак. Тел. 8-908-872-72-61.

**отруби**. Тел. 8-963-455-31-30.

**свиное мясо** (дешево), **лошадей, овец**. Тел. 8-902-850-06-25.

**В ТЦ «Южный» с четверга по воскресенье в продаже свинина, говядина, баранина.**

Ответственный за выпуск рекламной страницы – менеджер по продажам Г.Е. Ключева. Режим работы отдела с 8 до 17 часов, телефон **4-28-98**, с 13 до 14 часов звонить по тел. **4-18-57**.

ООО «Лотос» оказывает ритуальные услуги круглосуточно (копка могил, автотранспорт). В наличии венки. Тел. 8-902-624-84-12, 8-950-496-89-95.

**В магазине «Ландыш»** (КБО, 1 этаж) **распродажа** платьев (700, 800 руб.), блузок (450, 500 руб.), пальто на синтепоне (3000 – 7000 руб.).

**Приглашаем всех!**  
**«ГАЗПРОМ-ОПТИКА» в Казанском!**  
**КАЖДУЮ СУББОТУ**  
**с 9-30 до 15 часов**  
**Для вас компьютерный подбор очков и контактных линз.**  
**Ассортимент готовых очков, оправ, солнцезащитных и водительских очков, контактные линзы.**  
**Скидки пенсионерам и школьникам.**  
**Наш адрес: ул. Ленина, 13 (тер-я маг-на «НизкоЦен»).**  
**Тел. 8-922-260-37-78.**

**23 января, в четверг, в ТЦ «ВОСХОД» (ул. Ленина, 23)**  
**«ВЯТСКИЕ МЕХА» (г. Киров) и ИП Ставицкий С.А.**  
**проводят выставку-продажу:**  
**натуральных женских шуб;**  
**зимних пальто;**  
**головных уборов.**  
**При покупке шубы за наличные средства или в кредит – меховая шапка в подарок!**  
**Рассрочка до 1 года. Кредит.**  
**Время работы: с 10 до 18 часов.**

**СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ**  
для детей и взрослых  
**27 января с 13 до 14 часов по адресу: ул. Ленина, 22 (КБО).**  
Цены от 3000 до 20000 рублей. Скидки детям – 20%, пенсионерам – 10%. Аксессуары, индивидуальный подбор. Гарантия. Выезд на дом бесплатный. Справки по телефонам 8-913-609-75-07, 8-962-030-45-13.  
Товар сертифицирован. Необходима консультация специалиста.

ООО «Газмонтажсервис»  
оказывает услуги по очистке и вывозу снега с территорий организаций и частных лиц по ценам за 1 час работы:  
- чистка снега – от 1200 до 1500 рублей,  
- погрузка снега – 1200 рублей,  
- вывоз снега на а\м КамАЗ – 900 рублей.  
Обращаться по тел. 4-22-79, 8-982-910-96-55.

**26 января с 9 до 17 часов в ТЦ «Восход» состоится фестиваль меха.**  
**Шубы от лучших производителей по доступным ценам.**  
**Новая коллекция «Зима-2014» из мутона, норки и бобра, а также дублёнки и пуховики.**  
**Кредит до трёх лет, можно без первоначального взноса.**  
**При себе иметь паспорт.**

**Сдаётся** благ.дом в Казанском. Телефон 8-902-818-06-19.

**Отдам** серую кошечку (3 мес.) в хорошие руки. Тел. 8-950-483-86-08.

**Куплю** а\м (можно после аварии). Телефон 8-908-311-02-31.

**РАСПРОДАЖА. В магазине «Ирина» 50-проц. скидки на весь товар. Не пропустите!**

**ИП Туренин С.А.** Лицензированные новые комфортабельные микроавтобусы «Тойота-Хайс» доставят пассажиров в Тюмень и обратно (ежедневно). Выезд в 2 часа ночи, обратно – во второй половине дня. Могу доставить вещи. Водители проходят предрейсовый медосмотр, выдаются документы для отчётности. Каждый пассажир и его багаж на время пути застрахованы на 2 млн.руб. В январе проезд – 500 рублей. Быстро, надёжно, удобно. Тел. 8-902-620-00-93. Счастливого пути!

**ИП Колмогоров С.В.** Такси «Мой город» Казанское – Тюмень. К вашим услугам комфортабельный минивен. Выезд в 1-30, из Тюмени – в 15 часов (ежедневно). В воскресенье выезд в 7 часов утра. Тел. 8-902-620-66-88.

**ИП Суковых В.М.** Возьму пассажиров в Тюмень в 1-30, обратно – во второй половине дня (ежедневно). В воскресенье в Тюмень – в 16, обратно – в 22 часа. К вашим услугам комфортабельный минивен. Тел. 8-904-889-34-62.

ООО «Медицинский центр «ЗДОРОВЬЕ»  
лечение пиважкой;  
приём врача-терапевта;  
услуги процедурного кабинета (капельницы, инъекции);  
лазеротерапия, магнитотерапия;  
фитобочка;  
термоодеяло,  
СОЛЯРИЙ.  
Работает аптечный пункт.  
Телефоны 8-902-815-43-41, 4-19-93.

**ВНИМАНИЕ! ВНИМАНИЕ!**  
**В магазине «СПОРТ+» поступление** велотренажёров, силовых скамей, скамей для пресса, шведских стенок, а также товаров для фитнеса, бокса, плавания, тяжёлой атлетики и т.д. Ждём вас по адресу: ул. Ишимская (ТЦ «Феникс-М»), тел. 8-904-888-12-25.

**Магазин «АБСОЛЮТ» для людей!** Рассрочка. В «АБСОЛЮТЕ» – доильные аппараты, ЗЕРНОДРОБИЛКИ, сепараторы, МОТОБЛОКИ – **БЕЗ УЧАСТИЯ БАНКА – БЕЗ ПЕРЕПЛАТЫ!** Магазин «АБСОЛЮТ»: п. Новоселезнёво, ул. Калинина 12/2; тел. 44-1-45.  
**«АБСОЛЮТ» – ВСЕГДА РЯДОМ!**

### БЛАГОДАРЯТ:

Выражаем искреннюю благодарность всем родственникам, соседям, сотрудникам и пенсионерам столовой ПО «Центральное», Казанскому АТП за предоставленный транспорт, сотрудникам ритуальной службы «Лотос», друзьям и всем добрым людям, разделившим с нами боль утраты и оказавшим моральную и материальную поддержку в похоронах нашего дорогого сына, мужа, брата, дедушки Лебедева Валерия Ильича. Низкий вам всем поклон.

**Мать, жена, сестра и внуки Лебедевы**

**Издатель:** автономная некоммерческая организация «Информационно-издательский центр «Наша жизнь»

**Адрес редакции и издателя:**

627420, с.Казанское,  
Тюменская область,  
ул.Ленина,11  
e-mail: ourlife72@mail.ru

#### Телефоны:

**4-10-77** – главный редактор  
**4-25-95** – редактор  
**4-10-21** – ответственный секретарь  
**4-24-01** – отдел сельского хозяйства  
**4-19-97** – отдел соцпроблем  
**4-31-20** – телестудия  
**4-32-90** – радиостудия  
**4-18-57** – бухгалтерия  
**4-28-98** – отдел рекламы

За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несёт

**Газета отпечатана в филиале "Ишимская типография" ОАО "Тюменский издательский дом": 627750, г. Ишим, ул. Чкалова, 17**

Время подписания в печать:  
по графику – в 8 часов,  
фактически – в 8 часов  
21 января.

Объём 2 печатных листа

**Тираж 5638**

**Заказ № 5**

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Свидетельство о регистрации СМИ  
ПИ № ФС 17-0487 от 16 августа 2006 г.

**Индекс издания 54341**

**Редактор Н.А. Яркова**