



# Голышмановский ВЕСТНИК

17 января 2014 г.  
ПЯТНИЦА  
№ 4(9748)

<http://golvestnik.ru>

Общественно-политическая газета Издаётся с октября 1931 года Цена 5 руб. 27 коп.

6+

Старт в 2014 год

Покупаем тюменское

## Быть на шаг впереди

В самом начале своего Послания областной Думе Губернатор Тюменской области Владимир Якушев без обиняков и со свойственной ему прямотой сказал слова, которые обозначили основной вектор регионального развития на ближайшее десятилетие. Вот цитата: «Наше развитие в последние годы носило преимущественно экстенсивный характер: мы бурно и неравномерно росли во всех направлениях сразу. Теперь мы должны перейти к развитию интенсивному: заново оценить имеющиеся у нас ресурсы, определить ключевые приоритеты и сосредоточиться на них. Только отказ от распыления сил, только концентрация на главном позволит избежать стагнации и сохранить положительную динамику роста. Кто остановится, тот отстанет».

Как не отстать, как сформировать необходимую и возобновляемую способность «оценивать ресурсы» и «определять ключевые приоритеты»? Об этом на финише 2013 года Тюмени размышляли и спорили участники III Всероссийской научно-практической конференции «Новые экономические условия. Результаты и достижения первого года пребывания России в ВТО в свете аспектов стандартизации и сертификации».

Своим мнением о тематике и актуальности прошедшей конференции мы попросили поделиться заместителя Губернатора Тюменской области Вячеслава Вахрина: – Сложилась добрая традиция на таких конференциях в Тюмени подводить итоги деятельности наших организаций и предприятий на пути интеграции в новое экономическое сообщество. Правительство Тюменской области поддерживает такие инициативы организаторов конференции – Западно-сибирского центра внедрения высоких профессиональных технологий. У нас нет более важной задачи для развития, чем повышение уровня конкурентоспособности экономики.

Мы с каждым годом всё сильнее будем чувствовать результаты вступления России во Всемирную торговую организацию (ВТО) и связанный с этим резкий рост конкуренции между отечественными и зарубежными производителями и поставщиками товаров и услуг. Можно по поводу повздыхаться, а можно посмотреть на всё с другой стороны – с максимальной для региональной экономики выгодой воспользоваться преимуществами своего участия в мировом торговом пространстве.

Для умеющих перспективно мыслить предпринимателей вступление нашей страны в ВТО вовсе не повод огорчаться, наоборот, – это вызов на равных конкурировать с западными компаниями, начать работать в соответствии с принятыми во всем мире правилами бизнеса, в том числе сертифицируя в соответствии со стандартами ISO и OHSAS.

Тюмень в этой теме должна задавать тон, поскольку значимостью проблем сертификации на соот-

ветствии международным стандартам соотносится не только с производственным сектором. Это касается предприятий и учреждений образования, социального обслуживания, сферы здравоохранения.

Динамичное экономическое развитие тюменского региона определяет растущий интерес к теме, ускоряет вовлечение в процесс международной сертификации новых участников.

Стандартизация и сертификация будут на первом плане в ходе интеграции России в мировое экономическое и торговое пространство, считает генеральный директор Западно-сибирского центра внедрения высоких профессиональных технологий Лариса Федык. Каким ей видится наступивший год?

– Очень важен тот факт, что сегодня в Тюменской области есть в наличии ценный и эффективный опыт для разработки инструментария интеграции в мировую экономику, для скорейшей адаптации организаций и предприятий к быстро меняющимся экономическим условиям. Будущее за теми, кто сможет оперативно внедрить и сертифицировать системы менеджмента качества. Для нас по-прежнему актуально такой опыт показывать и содействовать его распространению.

Я очень признательна Правительству Тюменской области за активную поддержку и содействие в этой работе. Сертификационные процедуры монтируют в механизме управления предприятием стандарты, обеспечивающие повышение эффективности, безопасности и экологичности производства, интеграцию систем менеджмента на основе требований ISO, формирование принципов «Бережливого Производства», внедрение высоко-результативных инновационных технологий.

Сегодня радует интерес, который проявляют к нашей работе и предприятиям нашего агропромышленного комплекса, и учреждения социальной сферы. В прошлом году, вместе с руководителями предприятий АПК региона мы провели круглый стол по вопросам пищевой безопасности при вступлении России в ВТО. У нас в регионе достаточно много предприятий, способных работать с применением новых технических регламентов в производстве высококачественной молочной и мясной продукции. И она должна отвечать самым требовательным международным стандартам. Для этого бизнесу важно вкладывать ресурсы в подготовку и сертификацию персонала. Западные фирмы тратят на это до 20 % от своей прибыли. Спрос за качество работы персонала будет тогда, когда он будет обучен.

Нам предстоит работать в очень разных сферах – в медицине и образовании, в муниципальном управлении и учреждениях социальных услуг. Тот уровень требований и качества, который есть у нашей области, важно удержать.

Сергей ПЛАТОНОВ.



Анастасия Мясникова – молодой кондитер

## Во славу хлеба

О потребительском обществе «Центральное» наша газета писала не раз. Поводом для новой встречи с директором предприятия Надеждой Абраменковой послужили хорошие отзывы покупателей о самом лучшем по качеству хлебе, выпекаемом заводом. В состав комбината входят три производства: хлебное, булочно-бараночное, кондитерское. Предприятие имеет две торговые точки в посёлке Голышманово и две пекарни – в Ражево и Малышенке. Специалисты используют огромный опыт работы, накопленный предыдущими поколениями хлебопек, оттого и продукция отвечает высоким стандартам качества.

Ежегодно здесь расширяют ассортимент, стараются чем-то новеньким удивлять покупателя. Таким способом предприятие пытается выдерживать конкуренцию, которая в Голышмановском районе довольно серьёзная. Судя по итогам прошлого года, усилия не напрасны:

– Мы стали продавать хлебобулочные изделия горячими, думаю, что из-за этого у нас вырос товарооборот на 30-40 процентов, – комментирует Надежда Ивановна. – Люди с удовольствием покупают свежую выпечку. Особым спросом пользуются рыбные пироги, да и остальная продукция быстро расходуется, завозим по три-четыре раза в день. Хлеб голышмановцы предпочитают серый, а вообще мы производим 15 сортов, в том числе витаминизированный Белгородский с добавлением морской капу-

стинкой. Эту продукцию голышмановцы оценили по достоинству, раскупают быстро. Молодой кондитер Анастасия Мясникова только успевает выпекать.

– Вот моё рабочее место, – не отрываясь от дела, рассказывает она. – Здесь я пеку сладости. Нужно оборудование в моём распоряжении. Сама люблю трубочки с начинкой. Пробовала себя в разных профессиях, эта пришлась по душе. Коллектив нравится, хорошие люди подобралась.

Люди – главное богатство предприятия. Они вкладывают в любимое дело не только труд, знания и опыт, но и частичку своей души. Молодёжи здесь около 60 процентов. На хлебокомбинате работают двенадцать пекарей и пять кондитеров, всего же в ПО «Центральное» трудоустроены больше шестидесяти человек. Два работника ездят из Гладилово. Одна из опытных хлебопек – Нина Малышкина. На этом предприятии она работает 26 лет. Формируя булки хлеба, Нина Николаевна в двух словах рассказала о сегодняшних условиях работы:

– Нам купили новую газовую печь. За один раз закладываем в неё по 180 буханок хлеба, а булочек входит – пятьсот. Начало. Окончание на стр. 2

# Во славу хлеба



**Хлеб формуют вручную**

**Окончание. Начало на стр. 1**  
О старых электрических жарочных шкафах уже и вспоминать не хочется. Мы всё к ним бегали и смотрели, испеклось ли испеклось, а теперь закладку сделали и забыли, печь сама просигналила о готовности выпечки.

– Задаём программу на определённое изделие, печь сама выполнит все необходимые операции, – добавляет технолог хлебозавода Елена Куртёкова. – Например, баранку необходимо ошпаривать во время выпекания, эта операция выполняется в автоматическом режиме. Изделия выпекаются равномерно и получаются красивого золотистого цвета.

Мы с коллегами лично убедились в этом. Как раз в момент нашей экскурсии по хлебокомбинату из новой печи вынимали баранки. Волшебный аромат витал повсюду, и выглядели они привлекательно. По словам директора ПО «Центральное» Н.И. Абраменковой, модернизацию производства будут продолжать по мере возможности. В прошлом году устанавливая печь, задумали поменять газовое оборудование: большие устаревшие котлы заменили на ресурсосберегающие. Расход ре-

сурсов стал значительно меньше. Экономят теперь и на электроэнергии.

– Старая электрическая печь «намагнетывает» 126 киловатт в час. Если даже рассчитывать по четыре рубля за киловатт – выходит накладно, – рассуждает Надежда Ивановна. – Газовая печь расходует восемь кубов в час, выгода очевидна. Раньше надо было приобрести такую печь, но не получалось, а тут решились на кредит. Ежемесячный платёж газом за счёт экономии на энергоресурсах. Оборудование у нас, в основном, старое. Многие хотели бы поменять, но пока нет финансовой возможности. Большие затраты идут на содержание здания, оно у нас огромное.

Однако работники ПО «Центральное» не теряют оптимизма, активно трудятся. Ежегодно представляют наш район на областной выставке достижений сельского хозяйства. Продукцию этого предприятия очень любят в Тюмени, её всегда ждут горожане на ярмарках. Опытные хлебопеки и кондитеры и впредь намерены оправдывать доверие покупателей.

**Оксана ТИТЕНКО.  
Фото Алексея БОДРОВА.**

## Шаг к православию

# В проруби грехи не смоешь

Десять лет подряд православный праздник Крещения Господня в Голышманово отмечают Крестным ходом на реку Катышка и купанием в иордани. Все хлопоты по его организации берёт на себя администрация посёлка: делают прорубь во льду, устанавливают купель, палатки, обеспечивают дежурство медицинских работников, полиции и спасателей. Однако в этом году купание в проруби на реке отменяется. Лёд толщиной меньше двадцати сантиметров, а для того, чтобы выдержать большое скопление народа, необходимо 25-30. До последнего момента решение это принять не спешили, глава посёлка и настоятель храма отец Анатолий обсудили вопрос о проведении молебна на берегу, чтобы люди по одному заходили в купель, но точку поставили специалисты Государственной инспекции по маломерным судам: купание в проруби запретили. А это значит, не будет и Крестного хода на реку. Крещенской водой можно запастись в ограде церкви: там уже установлена бочка.

Как всё же нынче у нас будет праздноваться Крещение, рассказывает батюшка Анатолий:

– После Божественной Литургии, которая будет в нашем храме с восьми часов утра 19 января, поедем в Аромашево. Все желающие голышмановцы могут тоже присоединиться на своём транспорте. В Аромашево состоится Крестный ход на реку Вагай, сделают иордань. Специалисты проведут искусственное намораживание льда, установят тёплый вагончик для переодевания. Праздничная служба состоится в новом храме в Аромашево, который назван в честь Покрова Божьей Матери.

Многие связывают праздник Крещения Господня именно с купанием в проруби. На различных Интернет-сайтах накануне идёт активное обсуждение. Один из форумчан интересуется, где будет проводиться этот «аттракцион».

На днях услышала беседу со священником, который говорил, что купание – это чисто русский «боевой» обычай. Омовение мы совершаем в воспоминание Иисуса Христа, который был крещён Иоанном Крестителем в реке Иордан, но ведь в Иордани проруби не было, в Палестине круглый год тепло. Это как в Пасху – красим мы яйца или нет – значение праздника от этого не меняется.

– Обязательно ли купание? – обратилась я с вопросом к батюшке Анатолию.

– Это действительно традиция. Нельзя человеку, искупавшись в Крещении, враз очиститься от грехов, этим спасение не получить. Надо постоянно находиться в ограде церкви, служить Богу. Когда мы идём Крестным ходом, окунаемся в прорубь, мы внутренне переживаем эти евангельские события, чувствуем свою сопричастность. Если нет желания или состояния здоровья не позволяет – окунаться не нужно, это значит требовать от Господа чуда: искупаюсь – исцелюсь... Можно ведь просто умыться. Другое дело, что искупавшись, человек испытывает непередаваемую радость, бодрость. И желание повторить эти ощущения столь велико, что просто жаль не использовать шанс, который даётся.

– Но ведь сила крещенской воды известна всем, стараются её про запас набрать.

– В праздник Крещения молится вся церковь, идёт великое освящение воды, а ведь уже научно доказано, что когда читается молитва, вода изменяет свои свойства. И – по вере вашей даётся вам. Расскажу такой случай из своей практики. Неверующий мужчина запрещал жене молиться. Доходило до того, что она спускалась в подполье и молилась там. И вдруг мужчину парализовало. Лежит он, как деревянный, в больнице, ни рукой, ни ногой двинуть не может. В таком состоянии человек за любую соломинку хватается. И тут жена приносит ему крещенской водицы, умыла, дала попить. Сразу почувствовал: стало легче. Постепенно встал на ноги, начал разговаривать. И потом воцерковился, стал исповедоваться, причащаться. Теперь этот мужчина уже отошёл в мир иной. Господь привёл его к вере по молитвам жены, через крещенскую водицу, в силе которой он убедился на своём опыте...

**Ирина ШАДРИНА.**

### РАСПИСАНИЕ БОГОСЛУЖЕНИЙ:

**17 января – 8.30.** – Царские часы.

**16.00** – Всенощное бдение, исповедь.

**18 января – 8.00** – Божественная Литургия, освящение воды. **17.00** – Великое повечерие.

**19 января – 8.00** – Божественная Литургия.

## На предприятиях

# На услуги «Агротехцентра» есть спрос

В производственных цехах Голышмановского участка ОАО «Агротехнический центр» и зимой идёт работа, ремонтируют технику, готовятся к следующему полевому сезону.

Предприятие было создано восемь лет назад на базе «Тюменской зерноуборочной компании», имеет четыре производственных участка в Исетске, Голышманово, Сладково и Сорокино. Основная его задача – оказывать помощь хозяйствам юга области в уборке урожая.

– В этом сезоне хлеб убирали на тридцати тысячах гектарах, – рассказывает управляющий Голышмановского участка Александр Балбашов. – Услуги оказали шестнадцать сельхозпредприятий в Бердюжском, Ишимском, Сладковском, Абатском, Аромашевском, Казанском, Вагайском районах. В нашем районе девять комбайнов помогли убрать хлеба в СП «Малышенское». До поздней осени убирали в районе рапс. Есть спрос на транспортные услуги и заготов-

ку кормов. На нашей технике заготавливали часть сенажа и силоса в Голышмановском сельхозпредприятии и «СТАСагро».

Многие предприятия уже обзавелись собственной зерноуборочной техникой и не нуждаются в услугах агротехцентра. Если раньше на один комбайн приходилось до тысячи гектаров уборной площади зерновых и зернообовых культур, то сейчас нагрузка на единицу техники снизилась в два раза. Главный акцент в работе «Агротехцентра» делает на производство зерна. На сегодня площадь собственных пахотных земель превышает уже пятнадцать тысяч гектаров.

Земли, почвообрабатывающая техника, зерносушильное и сортировальное оборудование компании размещаются в Сорокинском и Сладковском районах. В прошлом году на Сорокинском отделении построили ещё один гараж, заасфальтировали площадку, планируется строительство ещё одной сушилки. Прошедшей осенью собрали тридцать тысяч тонн зерна при урожайности 20 центнеров с гектара. Кроме традиционных ячменя и пшеницы, сеяли овёс голозерный, который по количеству клетчатки превосходит семена пшеницы и ржи, а также рапс, просо, гречиху. Расширили площади под соей до 570 гектаров. Заниматься производством разных культур экономически выгодно: если в какой-то год нет хорошей цены на зерновые, то «выручат» технические культуры.

Страду на землях предприятия вполне возможно провести

на двадцати комбайнах. Остальная техника сдаётся в аренду. Востребованность услуг комбайнового парка зависит от погодных условий во время уборочной страды. Всего на четырёх участках Агротехнического центра – 85 комбайнов марки «Нью Холланд», нынче были задействованы все 44 комбайна Голышмановского участка. Обращались к нам за помощью даже хлеборобы Пензенской области. С Исетского участка отправляли машины на работу в Омскую и Курганскую области.

Комбайнерам и механикам из Голышманово приходится колесить по всей области, дома порой не бывают по два месяца, поэтому условия для временно проживающих работников создаёт им прямо на полевом стане в вагончиках. А на Сорокинском отделении даже баня имеется.

Сергей Сотников на предприятии трудится уже тринадцать лет. Поначалу работал сезонно на комбайне, потом ему предложили постоянное место работы водителем бензовоза. Сейчас Сергей – механик. Зимой занят на ремонте автопарка, в период уборочной обслуживает комбайны.

– В этом году с августа по октябрь находился вместе с комбайнерами в Ишимском, Бердюжском и Казанском районах. Обслуживал пятнадцать комбайнов. За сутки на автомобиле скорой технической помощи проезжать успевал поля всех трёх районов. На нашем участке некоторые комбайны 1999 года выпуска, поэтому приходится

их часто налаживать. Запчасти к технике всегда заказываем в запас. В декабре прошлого года приобрели пятнадцать новых комбайнов пошли на замену отслужившим свой срок.

Чтобы работать с полной отдачей, важно не только иметь высококлассную технику, но и хороших специалистов. На Голышмановском участке Агротехцентра на постоянной основе трудятся только семь комбайнеров. Поэтому к новому полевому сезону большую часть работников набирают дополнительно.

– Мы набираем на стажировку молодых комбайнеров, имеющих удостоверения. Даём им теорию работы на импортной технике, учим работать на комбайне. После экзаменов лучших оставляем работать на предприятии. В прошлом году обучили 12 человек, двое из них приехали из Викуловского района. После обучения все остались у нас работать, – рассказал управляющий участка А.И. Балбашов.

Также на предприятии продолжают строительство производственных помещений. В прошлом году на территории Голышмановского участка возвели два склада под горюче-смазочные материалы и резину, сварочный цех. Летом действовала автомойка для комбайнов, предоставляли услуги и местным автолюбителям. В современных условиях производственным предприятиям возможно выживать, гибко реагируя на потребности рынка, расширяя виды услуг.

**Наталья ГЛАДКОСКАЯ.  
Фото Алексея БОДРОВА.**



**Сергей Сотников занят ремонтом техники**





# Гладиловское сельское поселение

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации Гладиловского сельского поселения от 09.01.2014 г. № 2 «О проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Гладиловского сельского поселения»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области», решением Думы Гладиловского сельского поселения от 07.09.2007г. № 60 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Гладиловском сельском поселении» (в редакции от 25.03.2010 № 133), руководствуясь статьями 35,36 Устава Гладиловского сельского поселения

1. Провести конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Гладиловского сельского поселения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Объявление о конкурсе и проект трудового договора опубликовать в газете «Голышмановский вестник» и разместить на официальном сайте Голышмановского муниципального района в сети Интернет.

### И.В. ДОБЫЧИНА, глава Администрации Гладиловского сельского поселения.

Приложение  
к постановлению Администрации  
Гладиловского сельского поселения  
от 09.01.2014 № 2

## Объявление

### о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Гладиловского сельского поселения

Администрация Гладиловского сельского поселения объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы ведущий специалист Администрации Гладиловского сельского поселения:

1. Квалификационные требования: высшее или среднее профессиональное образование; без предъявления требований к стажу (опыту) работы.

2. Прием документов проводится до 3 февраля 2014 года. Время приема документов: в рабочие дни (с понедельника по пятницу) с 13.00 до 16.00.

3. Адрес места приема документов: 627321, Тюменская область, Голышмановский район, с. Гладилово ул. им. Кормильцева А.Е., 15, тел. (834546) 92140.

Ответственный за прием документов Глава Администрации Гладиловского сельского поселения Добычина И.В.

4. Для участия в конкурсе граждан представляет следующие документы:

а) личное заявление на имя Главы Администрации Гладиловского сельского поселения на участие в конкурсе;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по установленной форме;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

е) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;

ж) справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

5. Конкурс будет проводиться в форме конкурса-испытания, 20 февраля 2014 года с 14.00 до 16.00 по адресу: 627321, Тюменская область Голышмановский район, с. Гладилово ул. им. Кормильцева А.Е., 15, тел. (834546) 92140.

6. Подробную информацию о конкурсе можно получить по адресу: 627321, Тюменская область Голышмановский район, с. Гладилово ул. им. Кормильцева А.Е., 15, тел. (834546) 92140.

7. Конкурсная комиссия находится по адресу: 627321, Тюменская область Голышмановский район, с. Гладилово ул. им. Кормильцева А.Е., 15, тел. (834546) 92140.

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с муниципальным служащим

« \_\_\_\_\_ » 20\_\_ г. 2008г № \_\_\_\_\_  
с. Гладилово

Администрация Гладиловского сельского поселения, именуемая в дальнейшем «Наниматель (работодатель)» в лице представителя нанимателя (работодателя) Главы Администрации Добычиной Ирины Владимировны, действующего на основании Устава Гладиловского сельского поселения, с одной стороны и гражданин \_\_\_\_\_

Ф.И.О.

именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, заключили настоящий дого-

вор о нижеследующем:

1. Общие положения.

1.1 Настоящий договор регулирует трудовые и иные отношения между «Нанимателем (работодателем)» и «Муниципальным служащим».

1.2 Работа по настоящему договору является для муниципального служащего основным местом работы.

1.3. Срок действия Договора  
начало работы: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
окончание работы: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

1.4. Срок испытания: нет

1.5. Муниципальный служащий назначается в Администрацию Гладиловского сельского поселения на должность муниципального служащего муниципальной службы ведущего специалиста

1.6. Работник подчиняется непосредственно

Главе Администрации Гладиловского сельского поселения

2. Права и обязанности муниципального служащего

2.1 Права:

1) ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;

2) обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3) оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом);

4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности Администрации Гладиловского сельского поселения;

6) участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;

7) повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;

8) защиту своих персональных данных;

9) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;

10) объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

11) рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защитой своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;

12) пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов, и если иное не предусмотрено Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», предварительно письменно уведомив представителя нанимателя (работодателя).

2.2. Обязанности:

1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Уставы, законы и иные нормативные правовые акты Тюменской области, Устав Гладиловского сельского поселения и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

4) соблюдать установленные в Администрации Гладиловского сельского поселения правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией, иные локальные нормативные акты Администрации Гладиловского сельского поселения, связанные непосредственно с исполнением муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

5) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

6) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

7) беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

8) представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера;

9) сообщать работодателю о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства

Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;

10) соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и другими федеральными законами;

11) сообщать нанимателю (работодателю) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

12) знать и соблюдать Кодекс профессиональной этики муниципальных служащих Администрации Гладиловского сельского поселения.

За нарушение положений Кодекса муниципальный служащий несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Тюменской области, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Обязанности права представителя нанимателя (работодателя).

3.1. Представитель нанимателя (работодатель) обязан организовать труд муниципального служащего, создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать обусловленную Договором заработную плату.

3.2. Представитель нанимателя (работодатель) имеет право требовать от муниципального служащего надлежащего выполнения его должностных обязанностей, а также наделяется иными правами в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

4. Рабочее (служебное) время и время отдыха.

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 (сорок) часов.

4.2. Выходными днями являются суббота и воскресенье.

4.3. Работнику устанавливается ненормированный служебный день.

4.4. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

основной оплачиваемый отпуск 30 календарных дней; иные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Тюменской области от 05.07.2007г. №10 «О муниципальной службе в Тюменской области», муниципальными правовыми актами Администрации Гладиловского сельского поселения.

5. Денежное содержание.

5.1. Денежное содержание муниципального служащего состоит из:

Должностного оклада в размере \_\_\_\_\_ руб. в месяц;

Ежемесячной надбавки за особые условия труда в размере \_\_\_\_\_ % должностного оклада;

Районного коэффициента в размере \_\_\_\_\_ % должностного оклада;

Ежемесячной надбавки за выслугу лет в размере \_\_\_\_\_ % должностного оклада;

Ежемесячной надбавки за классный чин в размере \_\_\_\_\_ % должностного оклада;

Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

Премий по итогам работы.

5.2. Премирование по итогам работы производится в порядке и размерах, предусмотренных Положением о порядке определения денежного содержания муниципальных служащих Администрации Гладиловского сельского поселения на основании распоряжения Администрации Гладиловского сельского поселения.

5.3. Изменение размера ежемесячных надбавок к должностному окладу производится на основании распоряжений Администрации Гладиловского сельского поселения.

5.4. Выплата заработной платы производится два раза в месяц путем начисления на банковскую карту муниципального служащего.

6. Виды и условия социального страхования муниципального служащего.

Виды и условия социального страхования непосредственно связанные с трудовой деятельностью устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

7. Основания прекращения договора

Прекращение муниципальной службы осуществляется в соответствии с личным заявлением муниципального служащего об увольнении с муниципальной службы, в связи с окончанием срока действия договора, выходом на пенсию либо по другим основаниям, предусмотренным трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе Российской Федерации.

8. Заключительные положения.

8.1. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров «Нанимателя (работодателя)» и «Муниципального служащего».

8.2. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в установленном законодательством порядке.

8.3. Условия Договора могут быть изменены только по взаимовыгодному соглашению сторон.

8.4. Все вопросы, не урегулированные данным Договором, подлежат разрешению в соответствии с законодательством о труде.

8.5. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

9. Юридические адреса сторон.

«Наниматель (работодатель)»

«Муниципальный служащий»

627321 Тюменская область  
Голышмановский район  
с. Гладилово  
ул. им. Кормильцева А.Е., 15  
Администрация Гладиловского  
сельского поселения  
Глава Администрации  
И.В.Добычина  
«    »                   2014г.

Нам пишут

## Сквозь вереницу лет

Живёт в Одино удивительная женщина – Анна Павловна Осинцева. Про её возраст говорят не иначе, как «годы мудрости». В марте этого года ей исполнится девяносто лет. Уважают односельчане Анну Павловну за трудолюбие, справедливость и доброту. Детство Анны, как и у многих людей того поколения, выдалось нелёгким.

– Рано начала трудиться. В шестнадцать лет уже была бригадиром, – вспоминает она. – Работали на заготовке леса, на колхозных полях – куда председатель наряд выпишет. В сенокосную пору трудились допоздна. Я была поварихой. Семейные после смены домой едут, а молодёжь на стане оставалась – жили неделями.

В семье Ани Сотниковой держали большое хозяйство. Это было основное пропитание для четверых детей. Отец Анны ушёл из семьи ещё до войны. Мама воспитала ребятшек одна, помогали соседи.

– Не голодали даже в военное время, – говорит Анна Павловна. – Спасали лес и речка – собирали грибы и ягоды, ловили рыбу.

Помнит она, как всей деревней провожали односельчан на войну. В один день ушли на фронт шесть Александров. Домой вернулись только двое.

Мужа Анны Павловны тоже звали Александром. Жил он в деревеньке Чемакино, что находилась по соседству с Одином. В победном 1945 году пришёл с войны. Молодых сосватали, а в конце декабря и свадьбу сыграли.

– Платя белого у меня не было, – рассказывает Анна Павловна. – Какая там одежда? Но нарядилась в тот день красиво.

Главным богатством для неё всегда была и остаётся семья. Супруг был мастер на все руки – сам построил дом. Вдвоём Чемакины вырастили семерых детей, дали им образование. С ранних лет дети были приучены зарабатывать своим трудом.

Своего супруга Александра Абрамовича Осинцева Анна Павловна вспоминает с большой любовью. Никогда он её не обижал, жили в любви и согласии. Часто его приглашали в Евсинскую школу, где он рассказывал ребятам о своих однополчанах, с кем

вместе довелось защищать родину во время Великой Отечественной войны. В 1998 году ветерана не стало. Анна Павловна осталась жить в своём доме с сыном Николаем. По соседству поселился сын Анатолий. Остальные дети из Одино уехали. Но мать никто не забывает, часто приезжают вместе с внуками в гости. Благодарны за заботу и тепло материнского сердца.

Даже в столь уважаемом возрасте Анна Павловна не привыкла сидеть сложа руки. То в огороде её застанешь, то дома у русской печи. Румяная выпечка и нехитрые блюда хозяйки по сей день любимы детьми. А о былых годах нисколько не жалеет, говорит:

– Всю жизнь люди трудились, но и отдыхать умели. Летом с односельчанами праздновали Ильин день, зимой – Афанасьев. Собирались большими компаниями.

За всё время разговора она ни разу не высказала недовольства своей судьбой, как бы трудно не приходилось. Анна Павловна привыкла ценить то, что у неё есть.

**Нина МОЛЧАНОВА,**  
с. Евсино.

По вашему заданию

## Нечистый ручей

Многokвартирная четырёхэтажка на выезде из посёлка только год назад была сдана в эксплуатацию и приняла счастливых новосёлов, здесь 56 квартир. Обрели благоустроенные квартиры переселенцы из ветхого жилья, бюджетники, сироты. Проблемы «многоквартирного общежития» не заставили себя долго ждать. На днях в редакцию обратился житель улицы Пролетарской А.В. Мартынюк. Он живёт, а вернее будет сказать, соседствует через дорогу не с самим домом, а с канализационным колодцем многоквартирника.

Александр Владимирович рассказывает:

– Как только поднимается ветер, отвратительный запах распространяется на всю округу. Посмотрите сами, вокруг ёмкости – грязные лужи отходов. Придёт весна, жидкость потечёт под горку – прямо в реку. Это же нарушение всяких экологических и санитарных норм. А в реке летом купаются дети. Что-то я не видел в последнее время, чтобы откачивали канализацию.

Евгений Глухарев, начальник ООО «Теплоцентр» прокомментировал ситуацию так:

– Мы знаем о проблемах этого дома. Всю осень исправно выкачивали канализационные отходы. Через три дня ёмкость снова полна, она наполняется очень быстро не только за счёт потребителей. Видимо, протекает, пропускает грунтовые воды, отсюда и жидкость вокруг колодца. В этом вина застройщика ОАО «Стройиндустрия». Пока ёмкость не заменят, ситуация не изменится.

Вот только ни в декабре, ни в январе ассенизаторская машина жилищно-коммунального хозяйства ни разу не откачивала жидкие нечистоты из канализации, поэтому они периодически вырываются наружу. Ещё одна проблема – плохой подъезд к выгребной трубе. Почему застройщик не предусмотрел благоустроить подъезд к ёмкости – непонятно. По словам Евгения Витальевича, коммунальная служба за свой счёт немного отсыпала подъездной путь щебнем – и всё. Когда мы снимали окрестности вокруг канализации, спуск к колодцу в сторону от Пролетарской был изрядно занесён снегом, хотя обя-

зательства по договору с администрацией посёлка о чистке дорог исполняет также ООО «Теплоцентр».

Канализационная ёмкость находится далеко за домом, поэтому жильцы не сразу обратили внимание на её состояние. В декабре ощутили в подъездах и в туалетах тлетворный дух переполненной канализации. Самые неравнодушные жильцы – пенсионеры. Тамара Ивановна Гришан, переселенка из ветхого жилья, рассказывает:

– Я исправно плачу коммунальные платежи. В квартирах установлены счётчики на потребление воды. Регулярно оплачиваю в жилотдел примерно три кубометра жидких отходов из расчёта 92 рубля за куб. В конце прошлого года я сама звонила по поводу запаха в подъезде, приезжали сантехники, что-то в подвале делали.

В жилотделе предприятия даже не смогли ответить, каков объём канализационной ёмкости. Если бы в ЖКХ знали объём бака и объём потребляемой жильцами воды, легко рассчитали бы, с какой периодичностью необходимо вывозить нечистоты, и отработывали бы те деньги, которые потребители коммунальных услуг регуляр-

но вносят в кассу предприятия.

15 января подъезд к канализационному колодцу многоквартирника был расчищен коммунальщиками. Водитель нового «КамАЗа» Александр Горбунов приступил к выкачке нечистот. По его словам, ёмкость вмещает около 35 кубометров жидких отходов – за день приходится сделать три-четыре рейса.

– Пока дорога позволяла, мы выкачивали канализацию, осеменя грязь помешала, потом снежные заносы, – будто за всё предприятие оправдался водитель.

Заместитель Главы района А.Л. Ледаков подытожил:

– В конце прошлого года в этом доме прошло первое собрание жильцов с управляющей компанией ООО «Теплоцентр». Был подписан договор управления многоквартирным домом между сторонами. С этого момента теперь уже официально компания берёт на себя обязательства по обслуживанию дома. Это и газоснабжение, и электрообслуживание, и содержание мест пользования. В дальнейшем, надеюсь, таких ситуаций не будет.

**Любовь АЛЕКСЕЕВА,**  
Фото Алексея БОДРОВА.



Канализационные потоки

Блиц-опрос



Фото Влада УДИЛОВА.

*Календарь начал отсчёт нового года. И наверняка многие из которых раз дали себе обещание заняться спортом, не есть после шести вечера... У голышмановцев мы поинтересовались мнением, считают ли они свой образ жизни здоровым? Если не придерживаются правил, то что мешает? Готовы ли к переменам?*

## Здоровье – главное богатство

**Евгения Волкова, 31 год:**

– Считаю свой образ жизни здоровым. Не курю, спиртными напитками не злоупотребляю. Часто гуляю по посёлку пешком, хотя есть машина. Она выручает, если нужно срочно куда-то доехать. А вот пройтись не спеша, подышать свежим воздухом, особенно вечером, полезно, наутро просыпаюсь свежей и отдохнувшей. В прошлом году три раза в неделю ходила на занятия в тренажёрный зал на стадион, очень нравилось. К сожалению, сейчас занятия прервала, не позволяет напряжённый график работы, не успеваю к назначенному времени. Но планирую всё же возобновить тренировки, они помогают держать себя в форме, дают энергию, бодрость. Не получилась этой зимой ни разу встать на коньки, хотя кататься люблю. Здорово, если бы в посёлке у нас бассейн открыли. Не только в школе для детей, но и для взрослых, от желающих бы отбоя не было. В Карасуле у нас живут родственники, мы туда часто ездим и не упускаем возможности поплавать в бассейне. И, надо сказать, он не пустует. Что касается здорового питания, об этом пока не задумываюсь особо. Бывает, и завтракать не успеваю, на работе перекусываю. А вообще, думаю, каждый выводит правила здоровья путём собственного опыта, определяя, что подходит именно ему.

**Галина Петрова, 56 лет:**

– Время от времени пытаюсь настроить себя на здоровый образ жизни. Начинаю утром под музыку танцевать вместо зарядки. Вместе с подружкой гуляю по зимнему лесу. И есть стараюсь поменьше, а потом срываюсь, забываю о зарядке, трачу время на просмотр телесериалов. Всему виной – лень. Плохие привычки уже укоренились. Желание прийти к здоровому образу жизни – есть. Знаю, что в основе лежит правильное питание, чтобы порции поменьше были. Кроме движения, физической активности, хорошо бы наладить сон. Для меня это проблематично. Если в десять часов вечера засыпаю, в три часа ночи уже просыпаюсь и мучаюсь без сна до утра. Не знаю, возможно ли повлиять на качество сна. Мне кажется, передаётся по генетической предрасположенности от проблем и спокойной засыпать.

Здоровый образ жизни без позитивного настроения невозможен. Я вообще оптимист, стараюсь не зацеливаться на обиды, но если у взрослых детей возникают проблемы, я переживаю их острее, чем свои. Хотя отчётливо понимаю, что каждый должен жить своей жизнью и страдать за других безрезультатно. Никто не научится жить, слушая только чужие советы. Думаю, этот опрос

немного замотивирует меня, чтобы снова захотеть вести здоровый образ жизни.

**Юлия Иванова, 35 лет:**

– Если вы действительно решили превратить свой образ жизни в здоровый, не на месяц или год, а на всё время, то вы должны выбрать то, что нравиться. Что вам будет делать не лень? Что не вызовет отвращение и не надоест через две недели? Для меня это вкусно питаться. Я люблю готовить, просто выбрала для себя – кушать нужно здоровую и полезную пищу. И получаю от этого удовольствие. Оформленное блюдо в красивой посуде – уже приятно. Для этого требуется время, поэтому сразу после работы не опустошаю холодильник, а готовлю и устраиваю для себя праздник. Обязательно завтракаю, и не бутербродами, а полноценным блюдом. Даже обычную гречку можно разнообразить: или вы сделаете кашу с молоком, или добавите морковь с припущенным луком – абсолютно разные вкусы. Так с любимыми продуктами. За последние три года я заметно постройнела не потому, что решила, во что бы то ни стало похудеть, а потому что слежу за своим питанием. Это и для здоровья хорошо. Ведь не зря говорят: мы – то, что едим.

**Дмитрий Исаченко, 42 года:**

– Меня не устраивает быть больным, бедным и несчастным, поэтому я выбрал здоровье, успех и радость. Отказался от вредных привычек, слежу за своим здоровьем. Дома занимаюсь на тренажёрах. Каждое воскресенье катаемся всей семьёй на лыжах на базе отдыха «Сосновый бор». Только встаю на лыжи, сразу уходит усталость, поднимается настроение, особенно, когда видишь, как радуются дети. Младший сын ещё учится кататься, но так старается, не даёт нам скучать. Нынче зима тёплая, главное – не лениться, заставить себя подняться с дивана. Всё зависит от человека, стоит только захотеть – и многое начнёт получаться.

**Дмитрий Насоновский, 21 год:**

– К спорту относился всегда равнодушно. Но поступил на работу и теперь по восемь часов в день провожу за компьютером. Стал замечать, что из-за такого малоподвижного образа жизни самочувствие ухудшается. Теперь после работы два раза в неделю спешу в тренажёрный зал стадиона «Центральный». Чаще всего занимаюсь на беговой дорожке и велотренажёре. Занятия фитнесом помогают после рабочего дня избавиться от усталости и головной боли, из спортзала выходишь окрылённым. Теперь понимаю, что жить активно и думать о здоровье необходимо с молодости.

Газета выпускается при финансовой поддержке Правительства Тюменской области и Администрации Голышмановского района.

**УЧРЕДИТЕЛЬ**

департамент информационной  
политики Тюменской области  
Адрес: 625004, г. Тюмень,  
ул. Володарского, 45.

**ИЗДАТЕЛЬ**

Автономная некоммерческая организация  
«Информационно-издательский центр  
«Голышмановский вестник».  
Адрес: 627300, р.п. Голышманово,  
ул. Садовая, 86.

**Главный редактор М. Я. Глазунова.**

**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**

627300, р.п. Голышманово, ул. Садовая, 86.

**ТЕЛЕФОНЫ:**

гл. редактор – 2-55-13;  
отдел социальных проблем – 2-50-34;  
бухгалтерия – 2-56-75;  
ответственный секретарь, агропромotedел – 2-56-69.  
Электронный адрес: [Gol\\_vestnik@mail.ru](mailto:Gol_vestnik@mail.ru)

**РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ**

Принимаются с 8 до 16 часов.  
Телефон для справок – 2-69-74,  
теле/факс – 2-55-13.

*Ответственность за достоверность  
рекламных материалов и объявлений  
несут рекламодатели.*

Газета зарегистрирована Западно-Сибир-  
ским управлением Федеральной службы по  
надзору за соблюдением законодательства  
в сфере массовых коммуникаций и охране  
культурного наследия

**РЕДАКТОР И. Н. ШАДРИНА**

*Свидетельство о регистрации  
ПИ №ФС17-0490 от 16 августа 2006 г.*

Газета отпечатана в Ишимской типографии. Адрес: 627750, г. Ишим, ул. Чкалова, 17. Объем – один печатный лист.

Подпись в печать по графику в 11.00. Подписано в печать в 11.00.

**ТИРАЖ 5797 ЗАКАЗ № 4**