



Намечена стратегия
развития области – стр. 2-4

Пенсионный фонд обеспечивает
соцподдержку – стр. 5

Скородумцы утверждают
здоровый образ жизни – стр. 6

Актуально

Послание губернатора Тюменской области – 2020 год



Стратегические ориентиры развития региона назвал губернатор Александр Моор в ежегодном послании «О положении дел в области и перспективах её развития» депутатам Тюменской областной Думы 22 декабря 2020 года.

Уважаемые депутаты Тюменской областной Думы!

Уважаемые почётные граждане, представители органов власти, науки, культуры, деловых кругов, местного самоуправления!

Дорогие тюменцы!

Такого года в истории Тюменской области, всей России, да и всего мира ещё не было. Он стал серьёзным испытанием прочности тюменского сообщества. Экономической, политической, социальной. И, не побоюсь этого слова, духовной. Испытанием нашей солидарности. Когда в прошлом своём послании я говорил, что нам понадобятся справедливость, смекалка и стойкость, трудно было представить, до какой степени они будут нам нужны. Да и призыв к обретению второго дыхания звучит теперь по-другому.

Всё это у тюменцев нашлось. И начать я хочу со слов глубокой признательности и восхищения теми, кто проявил эти качества в наибольшей мере и в самых трудных условиях. На переднем крае борьбы с коронавирусом заразой. Низкий поклон нашим медикам. Честь вам и хвала! Я говорю это не только от своего имени, но вместе с тысяча-

ми участников тюменской акции «СПАСИБО, ДОКТОР!». Пусть хор наших благодарных голосов станет ещё громче.

2020 год скоро закончится. Но впереди новые вызовы. А возврата к прошлому уже не будет. Такова объективная реальность. Тем важнее понять, как именно мы прошли этот год. С какими силами, в каком состоянии духа движемся дальше.

Конечно, большинство решений региональным властям пришлось принимать на ходу. Гибко, в режиме реального времени реагируя на новые вызовы. Но теперь, анализируя полученный опыт, я могу уверенно сказать: эти решения не были бессистемными, хаотическими. Все они были выдержаны в цельной логике, которой мы последуем и впредь. Все они соответствовали известному принципу политического управления, сегодня ставшему особенно актуальным: «Столько свободы, сколько возможно. Столько ограничений, сколько необходимо».

Меня спросят: «А как понять, сколько именно свободы возможно, сколько именно ограничений необходимо?». И почему я так уверен, что в Тюмени была найдена и будет

сохранена нужная мера, нужный баланс того и другого? А я в ответ напомним об одном символе Тюмени, который мы вспоминаем реже, чем он того заслуживает. Это предмет, благодаря которому имя Тюмени давным-давно стало известно сотням миллионов граждан России, Советского Союза и ещё примерно восьмидесяти стран мира. Это весы «Тюмень» – помните? Тюменский приборостроительный завод выпустил их с тысяча девятьсот пятьдесят девятого по две тысячи двенадцатый годы более двух миллионов штук. И это были весы универсальные, надёжные и точные. Поэтому я и считаю их нашим символом – выражением тюменского стиля и характера.

Мы тут всё взвешиваем – разумно и честно. Мы принимаем только взвешенные решения, не гонясь за сиюминутным популистским эффектом. Но – и не строя воздушных замков. Мы всегда изучаем альтернативы, сопоставляем риски и шансы, подсчитываем выгоды и издержки. Не только в прямом финансовом смысле, но и, прежде всего, в плане качества, комфорта и безопасности человеческой жизни. Потому что именно

она является для нас главной ценностью и ведущим управленческим приоритетом.

Так было во время первой волны пандемии. Так продолжается и сейчас. Наш регион первым принял борт с эвакуированными россиянами и гражданами других стран из Китая. Развернул первый обсерватор. Тогда ещё никто не понимал специфику нового вируса, степень его патогенности. Были приняты беспрецедентные меры по обеспечению биологической безопасности. В дальнейшем они легли в основу организации аналогичных центров по всей Тюменской области и не только. И именно у нас в областной инфекционной больнице удалось впервые в России подобрать адекватную терапию и методы восстановления для больного, который почти месяц находился в реанимации и не мог самостоятельно дышать. И спасти его. Вот уж тут всё взвешивалось!

Мы экстренно переоборудовали больницы. Развернули более трёх с половиной тысяч специализированных коек в 18 учреждениях. Перевели диагностические службы в круглосуточный режим. Выполняли уже более



Послание губернатора

◀ 1 страница.

одного миллиона четырёрхсот тысяч тестов на COVID-19. Занимаем по этому показателю одно из лидирующих мест в стране. Выделили один миллиард восемьсот миллионов рублей на закупку расходных материалов, медикаментов и средств индивидуальной защиты, самого современного оборудования. В том числе – трёх компьютерных томографов. Более миллиарда на стимулирующие выплаты, которые стабильно получают 7 000 медицинских работников. Создали кадровый резерв врачей и медицинских сестёр. Включили в работу сотрудников и учащихся медицинских образовательных учреждений.

Мы мобилизовали порядка 100 единиц дополнительного автотранспорта.

Приобрели 46 новых машин скорой помощи. Теперь на линию в среднем выходит 136 бригад в день, в том числе 22 специализированных по коронавирусу. И ещё 168 – в неотложке.

За время пандемии в сфере здравоохранения:

- Развёрнуто более 3 500 коек в 18 учреждениях;
- Выполнено более 1,4 миллиона тестов на COVID-19;
- Выделено 1,8 млрд. рублей на покупку расходных материалов, медикаментов и средств индивидуальной защиты, самого современного оборудования. В том числе – трёх компьютерных томографов;
- Более миллиарда рублей выделили на стимулирующие выплаты, которые получают 7 000 медработников;
- В сжатые сроки подготовили кадровый резерв врачей и медсестёр;
- Приобрели 46 машин скорой помощи.

Нагрузка, конечно, на них всё равно колоссальная. Они все герои. Как часы – или, лучше сказать, как тюменские весы – работает оперативный отдел госпитализаций на базе областной станции скорой медицинской помощи. Там разработан и внедрён новый информационный продукт, позволяющий в режиме онлайн управлять движением всего инфекционного коечного фонда и оперативно осуществлять госпитализацию и переводы пациентов. Это наше ноу-хау, передовая региональная практика, которой мы гордимся и которой готовы делиться.

Великолепно показали себя и сотрудники всех наших социальных учреждений, служб и сервисов. Им также пришлось нелегко, им также искренняя благодар-

ность. Огромный вклад вносят волонтеры, взявшие на себя значительную долю трудов по доставке на дом лекарств, продуктов питания, других предметов первой необходимости. К одной только акции #МыВМЕСТЕ присоединилось более двух с половиной тысяч добровольцев. А помощь получили более 140 000 человек. Вот истинное благородство!

Отлично проявил себя и областной бизнес, делом доказавший, что он не только о прибыли думает, но и о благе общества. Сразу же, в период острого дефицита медицинских масок и респираторов, на их экстренную закупку были пожертвованы миллионы рублей. Обеспечивалось питание медработников и приобретение продуктов для нуждающихся. Безвозмездно раздавалась компьютерная техника, портфели и ранцы (не пустые!) для первоклассников из малоимущих семей и многое другое. Назову лишь некоторые организации, особенно отличившиеся своими добрыми делами: «Деловая

Россия», «Тюменский Деловой клуб», «Мостострой-11», «Брусника», «Школа гостеприимства и сервиса», «МаксиМ»... Всем названным и не названным, в том числе анонимным благотворителям, сердечное спасибо.

Конечно, на войне как на войне. Ситуация потребовала ввести режим повышенной готовности. Принять комплекс мер ограничительного характера, в разной мере затронувших все отрасли экономики и социальной сферы. Отменять этот режим, к сожалению, ещё не время. Но обратите внимание: весы работают.

Во-первых, одновременно с ограничениями был запущен масштабный пакет мер поддержки деловой активности. Максимально возможное – в пределах



Волонтеры доставляют пожилым гражданам медикаменты и продукты.

региональных полномочий – снижение налогового бремени. Например, для предпринимателей, использующих патентную систему налогообложения – до одного рубля в год. А общий объём региональных налоговых послаблений и преференций – то есть денег, сэкономленных бизнесом и для бизнеса, – составил более трёх миллиардов рублей. Уменьшение или отсрочка арендных и кредитных платежей с одновременным расширением доступа к финансированию через микрорайоны. Сохранение и, по мере возможности, восстановление занятости и доходов населения. Не только через новые рабочие места, о создании которых мы заботились всегда, но и через поощрение индивидуальной трудовой деятельности и самозанятости.

Во-вторых, несмотря на режимы самоизоляции, удалённой работы, экономической и социальной жизни области не встала на паузу. Более того, она восстанавливалась и набирала обороты при первых же признаках отступления инфекции. Именно такое постоянное взвешивание минимально необходимых ограничений и максимально возможной свободы стало базовой идеологией регионального Штаба. Это и есть тюменская смекалка и стойкость.

И, само собой, мы ни на один день не забывали о мерах социальной поддержки – то есть о справедливости. Мы сразу же, в самый момент введения режима повышенной готовности, продлили эти меры всем гражданам, которые их получают. Включая разного рода субсидии и компенсации. Мы, несмотря ни на что, выплатили трём тысячам семей введённый незадолго до пандемии региональный материнский капитал на первого ребёнка в размере 150 000 рублей. А 4 000 семей многодетных – повышенный на областном уровне материнский капитал на третьего и последующих детей. За 2020 год семьям Тюменской области из регионального бюджета направлено более трёх с половиной миллиардов рублей. На оказание адресной помощи гражданам старше 65 лет и людям с хроническими заболеваниями – полтора миллиарда. И этими немалыми деньгами наши затраты на справедливость далеко не исчерпываются. Впрочем, справедливость дороже любых денег.

Также хочу особым образом и с особым чувством отметить слаженную работу областных учреждений образования и культуры. Им пришлось, как говорится, «в пожарном порядке» переводить свою деятельность в онлайн. И они в целом справились с этой задачей. Тут всем – и педагогам, и студентам, и школьникам, и их родителям, и музейным работникам, и артистам – пришлось проявить немало стойкости и смекалки. Но оставить тюменцев без пищи духовной было бы несправедливо. И они без неё не остались. Также надо поблагодарить всех тех, кто

формирует и наполняет областное информационное пространство. И журналистов традиционных СМИ, и блогеров. Они в отличие от многих своих коллег из других регионов и стран, не сеяли панику. Они правдиво и спокойно информировали тюменцев о происходящем. Оперативно распространяли нужные советы и рекомендации. Укрепляли душевное здоровье и стойкость нашего общества. Молодцы! Так держать.

К чему мы в итоге пришли за этот год – и, главное, чему научились? Некоторые наши результаты выглядят неплохо, вполне достойно. Продолжается прирост населения – и естественный, и миграционный. На фоне общего по стране падения индекса промышленного производства наш региональный вырос почти на четверть. Обработывающие производства – более чем в полтора раза. По обоим показателям мы занимаем второе место среди всех российских регионов. Причём рост этот обеспечен не только предприятиями, связанными с полезными ископаемыми и их переработкой, но и, например, производством компьютеров, электронных и оптических изделий. По этой рубрике за год плюс 32 процента. Удержало темпы развития и сельское хозяйство. Хотелось бы прибавки побольше, чем два процента, но тут ещё и летняя жара навредила.

Завершён ряд серьёзных инвестиционных проектов. Конечно, Тобольский «ЗапСибНефтехим» вне конкуренции. И по масштабам, и по своему значению не только для нашего региона, но и для всей страны. Я не устаю повторять, для нас важен любой инвестор, любой вклад в благосостояние области. Большое собирается из малого. Сопряжённый с «ЗапСибНефтехимом» завод по производству полимерной плёнки в том же Тобольске – небольшой, но отличный. Третья очередь товарного молочного комплекса в Голышмановском городском округе. Цех по производству сухого молока в Ялуторовске. Вторая очередь водно-термального комплекса «ЛетоЛето». В начале следующего года добавятся завод гормональных препаратов в Тюмени. Третья очередь тепличного комбината в Тюменском районе. Молочный комплекс в Ярковском районе. Первый этап кондитерской фабрики в Ишиме. Завод тротуарной плитки и других элементов благоустройства в Ялуторовске. Каждый из этих объектов уникален, в каждый вложено немало труда и талантов. Всеми ими мы дорожим.

Сделано немало полезного в плане выстраивания и оптимизации организационных инструментов, обеспечивающих и стимулирующих хозяйственную активность. Имею в виду и планы импортозамещения – как федеральные, так и региональные. И оказавшиеся весьма востребованными региональные и особенно муниципальные индустриальные



Глава района Леонид Сауков вручил награду за самоотверженный труд медицинской сестре Упоровского моногоспиталя Татьяне Журавлёвой.

Тюменской области – 2020 год

площадки. И инициативу «Продаём тюменское». И наконец-то сдвинувшийся с места проект создания на базе тюменского ДСК-500 промышленного технопарка.

Огромное значение имеет то, что нам в этом драматическом году удалось удержать уровень заработной платы. Причем не только в номинальном, но и в реальном выражении. 104 и 101 процент соответственно.

Есть у нас и успехи не экономические, но от того не менее драгоценные. Новая поликлиника в Тобольске. Новая стоматологическая клиника в Заводоуковске. Тридцать семь обновленных ФАПов. Шесть новых детских садов, четыре школы. А в ближайшие десять дней ещё один детский сад и три школы, в Тюменском, Уватском и Вагайском районах. Более чем тридцатипроцентный рост количества высококвалифицированных и даже стобалльных работ, написанных тюменскими парнями и девушками в рамках единого государственного экзамена. Абсолютный рекорд, впервые в истории нашего региона поставленный выпускником тюменской гимназии № 21 Андреем Левченко. Все три экзамена, по физике, математике и информатике, он сдал на 100 баллов. Ну, и поступил в тот вуз, в котором хотел учиться. С чем мы его и поздравляем!

Победа семьи Чаюнов в общероссийском конкурсе «Семья года» в номинации «Молодая семья». Государственные награды Российской Федерации для многодетных семей – Кириченко, Сухановы, Чердыньковы, Иматовы. Хотел бы вас всех обнять, да обстановка не позволяет... Мысленно с вами.

Присутствуют в картине нашей жизни и не радующие элементы. Они ни для кого не секрет. Валовой региональный продукт, инвестиции в основной капитал, выпуск по некоторым секторам индустриального производства, объёмы строительства – и, как общее следствие, реальные денежные доходы населения – всё это снизилось. Причины очевидны. Они связаны не только с пандемией, но и с другими объективными факторами. В том числе – с циклами экономического развития. Причём если бы мы не обращались постоянно к «тюменским весам», не отмеряли бы точно необходимые и достаточные средства и действия, положение наше по многим параметрам могло бы стать намного хуже, чем мы видим сегодня. Заболеваемость могла оказаться ещё выше. Количество летальных исходов – больше. Падение доходов – более резким. Рост безработицы – более радикальным. И так далее.

Это тоже нужно учитывать в оценках текущей ситуации. Как и то, что ее вообще нельзя анализировать в линейном изме-

рении – она слишком неустойчива и непредсказуема. Но тем важнее сделать из нее правильные выводы. Не сидеть сложа руки, не ждать, пока дела наладятся сами собой. А перегруппировать наши силы – и определить новые точки их приложения.

В самом общем виде наши стратегические ориентиры понятны и очевидны. Обеспечить в условиях пандемии максимальное сбережение человеческой жизни и здоровья. Сохранять, насколько возможно, рабочие места и доходы населения. При первом же открытии соответствующей перспективы перейти к восстановлению и росту региональной экономики. А до тех пор – формировать условия для её дальнейшего динамичного развития. Все это мы просто обязаны сделать, тут нет пространства для дискуссий. Такими и будут наши первые шаги к достижению национальных целей развития России до 2030 года, по-новому сформулированных в июльском указе президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина. Обратите внимание: все эти цели теперь имеют прямое человеческое измерение. Все они непосредственно связаны с качеством и комфортом человеческой жизни. Мы должны построить новую региональную реальность. И мы должны построить её не для отчётности, а для живых людей.

Прежде чем переходить к разговору о конкретных задачах на следующий год,

Меры социальной поддержки в 2020 году в Тюменской области:

- Более 3,5 млрд. рублей направлено семьям региона из областного бюджета;
- 3 000 семей получили по 150 тыс. рублей регионального материнского капитала на первого ребёнка;
- 4 000 многодетных семей получили маткапитал (повышенный на областном уровне) по 100 тыс. рублей на третьего и последующих детей;
- 1,5 млрд. рублей направлено на оказание адресной помощи гражданам старше 65 лет и людям с хроническими заболеваниями.

специально остановлюсь на фундаментальных критериях подготовки, принятия и осуществления решений. Ими, по моему убеждению, следует руководствоваться. И соблюдения их я буду требовать.

Главный метод должен остаться тем же. Любые наши решения должны быть взвешенными, просчитанными и осуществимыми. Все они будут приниматься в условиях жёстких ресурсных ограничений. Тем важнее разумно и рачительно распо-



Цех мясных полуфабрикатов ИП Федорцов А. А. работает более пяти лет.

ряжаться теми ресурсами, которые у нас есть. Отсюда вытекают три системных требования, по которым будет организована наша работа.

ципы адресности и нуждаемости не в том состоят, чтобы не дать кому-нибудь лишнюю копейку. И разумная экономность не в том состоит, чтобы скряжничать. А в том, чтобы дать точно необходимое – и точно вовремя. Дойти до каждого человека, попавшего в трудную жизненную ситуацию. Предложить ему понятную и подходящую именно ему программу действий. И сделать это чрезвычайно быстро – ведь человек, выпадающий из рабочего ритма, вскоре теряет не только квалификацию, но и стимулы к нормальному труду. Мы не имеем права разбрасываться нашим главным достоянием – человеческим потенциалом. Его сохранение, оперативное восстановление и наращивание – вот на что должна быть направлена социальная политика.

ВТОРОЕ ТРЕБОВАНИЕ. Несмотря ни на что, мы должны вернуть в центр нашей повестки понятие конкурентоспособности. И через эту призму рассматривать все наши действия и их результаты. Ещё в 2013 году мой предшественник на посту губернатора Тюменской области, а ныне полномочный представитель президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Владимир Владимирович Якушев в своем послании сказал: «Из года в год мы оперируем одной и той же комфортной точкой отсчёта – «средним уровнем по стране». Хватит. Тюменская область во многих отношениях является одним из передовых регионов Российской Федерации. Конечно, это приятно. Но раз мы уже вошли в «высшую лигу», давайте играть по её правилам». Разделяю этот подход. И в его рамках немало достигнуто. Недаром, согласно недавнему совместному исследованию Консультативного совета по иностранным инвестициям и компании «Эрнст энд Янг», Тюменская область оказалась в первой десятке привлекательных для международного бизнеса и иностранных инвестиций регионов России.

Но, к сожалению, не всё так замечательно. Что мы видим в других авторитетных рейтингах? Товарный экспорт по итогам прошлого года – тридцать первое место. Причём по динамике этого показателя мы выглядим ещё хуже, и намного. Высшая школа экономики, инновационное развитие субъектов Федерации – двадцать пятое место. По субпараметру «качество инновационной политики» – аж шестьдесят седьмое! Фонд развития гражданского общества, социальное благополучие населения – пятнадцатое место. Может ли Тюмень смириться с подобными результатами? Конечно, нет.

ТРЕТЬЕ ТРЕБОВАНИЕ. Вновь повторю: «Столько свободы, сколько возможно». Никто не знает проблемы и нужды человека, никто не умеет их решать и удовлетворять лучше, чем сам человек. Есть такая известная, даже банальная формула: «Человеку нужно дать не рыбу, а удочку». Не совсем так – удочка-то у большинства людей, и в первую очередь у людей делопро-



Учащиеся Упоровского района с интересом занимаются в Центре цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в Емуртинской школе.

Актуально

Послание губернатора Тюменской области – 2020 год



Упоровские спортсмены ежегодно занимают лидерские позиции в области.

3 страница.

вых, деятельных, предприимчивых, уже есть. Нужно просто дать возможность ей воспользоваться. Зачем тебе удочка, если тебя к реке не подпускают? Поэтому я считаю категорически необходимой масштабную дерегуляцию не только хозяйственной, но и, шире, социальной активности в нашем регионе. «Столько ограничений, сколько необходимо». Да, безусловно. Особенно тогда, когда речь идёт о человеческом здоровье и жизни. Но разговор сейчас не о карантинных, санитарных и гигиенических мерах. А о том, что у нас накоплена масса введённых в разное время ограничений и требований, воспроизводящихся по инерции, потому что «так заведено». Уже не несущих в себе никакой пользы, а зачастую и приносящих вред. От них надо избавляться.

Мы знаем, что идея дерегулирования является одной из центральных в принятом правительством Российской Федерации Общенациональном плане восстановления экономики. Мы знаем, в частности, что на федеральном уровне «регуляторная гильотина» работает со всё большим размахом и всё более эффективно. Её аналог должен появиться и в Тюменской области. Поручаю заместителю губернатора Тюменской области Елене Станиславовне Еремеевой организовать сбор, обобщение и анализ соответствующих предложений от областных органов государственной власти, объединений тюменского бизнеса. И в первом квартале 2021 года представить на заседании областного правительства план такой дерегуляции. Хотя и органам местного самоуправления тут есть над чем подумать.

Уже совсем скоро наступит новый, 2021 год. Что нам обязательно нужно будет в этом году сделать, чего добиться?

Прежде всего – завершить уже начатые важные для региона проекты. Аэропорт в Тобольске. Там же – газпромовский комплекс по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа. Новатэксовский научно-технический центр в Тюмени. Бройлерный комплекс в Голышмановском городском округе и Юргинском районе. Модернизацию Боровской, Пышминской и Каскаринской птицефабрик в Тюменском районе. И многие другие уже понятные точки роста локального и регионального масштаба. Все они дадут нам новые рабочие места – по предварительным оценкам, около трех тысяч. А значит, и новые доходы для населения.

Во-вторых, создать новые комбинации инициатив и проектов. Тут я прежде всего имею в виду тобольскую особую экономическую зону, которая должна стать главным обеспечительным инструментом для Западно-Сибирского нефтегазохимического кластера. Его производственным

ядром будут уже созданные мощности компании «Сибур», а орбиты этой системы образует дальнейшая, более глубокая и более тонкая переработка первичных продуктов. Об огромном потенциале роста российской нефтехимии говорил президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин в ходе своего недавнего визита в Тобольск – и поставил перед нами амбициозные задачи. Их надо выполнить безоговорочно.

Но не только Тобольском будет прирастать Тюменская область. И не только им должны заниматься областной Центр кластерного развития и Западно-Сибирский межрегиональный научно-образовательный центр. Сделаны первые шаги к формированию регионального нефтепромышленного кластера. А также газопромышленного – под эгидой компании «Новатэк». Тем самым мы укрепим наш потенциал крупного центра несырьевого роста российской экономики.

В-третьих. Нельзя выйти на новые рубежи конкурентоспособности, не освоившись в новом цифровом мире, в который стремительно перемещается значительная часть человеческой деятельности.

Нам нужно в кратчайшие сроки подготовить целостный и одновременно многовекторный, адресный план действий по обновлению и развитию тюменской «цифры». Вплоть до обеспечения широкополосным доступом сельских домохозяйств. Включая установление экспериментальных правовых режимов в ряде приоритетных сфер приложения «цифры» в экономической и социальной жизни области. Такая возможность в законодательстве есть.

Надо в экстренном порядке заняться наращиванием кадрового потенциала цифровой отрасли. Здесь у нас не просто дефицит, а серьёзный разрыв между потребностями и предложением этих компетенций.

Поручаю моему заместителю Владимиру Владимировичу Сысоеву и директору департамента информатизации Марии Владимировне Рудзевич подготовить и внести необходимые предложения. Разумеется, консультируясь и с нашим айти-сообществом, и с внешними экспертами. Срок представления предложений – 1 марта.

В-четвёртых, раскрепостить, поддержать, а где надо, и подтолкнуть тюменскую предпринимательскую энергию. Да, мы будем убирать с дороги бизнеса всяческие административные рога и барьеры и вообще помогать ему изо всех сил. У нас уже есть позитивный опыт проведения в 2020 году уполномоченным по защите прав предпринимателей в Тюменской области Единого дня отчётности. Давайте расширим этот формат, в том числе его географию. Давайте учредим Единый день консультаций, в котором примут участие представители уже не только основных

контрольно-надзорных ведомств, но и иных органов власти, с которыми бизнес также постоянно имеет дело. Налоговая служба, таможня, служба судебных приставов, органы статистики, Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, департамент имущественных отношений, управление государственных закупок, структурные подразделения всех муниципальных администраций и так далее. Да и проводить его надо чаще, регулярно. Например, ежеквартально.

Далее. Судя по всему, надо расширить круг тех индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, которым областным законом предоставлено освобождение от уплаты налога на имущество – как наиболее пострадавшим в условиях распространения коронавирусной инфекции. Сомневаюсь, что такая льгота должна раздаваться веерно и безадресно, всем подряд. Но сейчас уже ясно, что эту помощь получили не все. Предприятий, по которым ударила пандемия, гораздо больше. Тут нужно ещё раз посмотреть на нормативную базу. И обновить её.

Но мы рассчитываем на отклик и ответное движение деловых кругов. На расширение спектра предлагаемых товаров и особенно услуг. Именно этот сектор у нас в уходящем году сильно просел. А ведь к нему относятся туризм с его термальными курортами, о развитии которого мы так печемся и на который делаем ставку. На своевременную адаптацию к меняющейся конъюнктуре и экспансию на новые рынки. Задача всемерного наращивания областного экспорта остаётся в силе. В этом контексте специально напомним о лесной отрасли и деревообработке. На интеграцию существующих и выстраивание новых производственных и сбытовых цепочек. Особенно на селе, где такие цепочки должны дотянуться до личных подворий.

В-пятых. Надо пересмотреть наши способы обращения с деньгами, а по сути – финансовую стратегию. Ведь денег на всё задуманное, сами понимаете, понадобится немало. Бюджет области уже принят. И, как вы знаете, это непривычно жёсткий, трудный бюджет. И всё равно – ориентированный на человека, подчинённый императиву справедливости. Только один штрих: на социальную политику, образование, здравоохранение, культуру, спорт мы отвели почти в три раза больше средств, чем на статью «поддержка национальной экономики». Конечно, такая справедливость потребует стойкости. Но и смекалки.

Финансовый дефицит можно корректировать разными способами. Можно – займами: бюджетными и кредитными. Решение простое, но нелёгкое по своим от-

далённым последствиям. Хотя, видимо, в каком-то объёме этот инструмент придётся использовать. Можно – трансфертами и субсидиями. Однако делать ставку на финансовую поддержку федерального центра в условиях, когда большинству регионов живётся гораздо труднее, вряд ли стоит.

Следовательно, полагаться надо прежде всего на себя. Использовать самые передовые, но проверенные на деле инструменты финансовой политики. Всё лучшее, всё самое эффективное должно быть перенесено на тюменскую землю. Полагаю, нам следует ещё раз оценить перспективы расширения практик государственно-частного партнёрства. В том числе – заключения концессионных соглашений. Такой опыт у нас есть, и весьма показательный. Но почему мы ограничиваемся только одной отраслью – ЖКХ? Где предложения и проекты в других? Не отдельным департаментам, а всему правительству Тюменской области нужно с этим разобраться, и мы с этим в ближайшее время разберёмся. Смекалка у нас имеется. Пора включить её на полную мощность.

В декабре этого года отметили девятистолетие со дня образования Ханты-Мансийский автономный округ-Югра и Ямало-Ненецкий автономный округ. Уважаемые Наталья Владимировна и Дмитрий Андреевич, уважаемые жители округов!

Тюмень, Югру и Ямал связывают особые отношения, у нас теснейшие экономические, социальные, научные и дружеские связи. И главное, что эти крепкие связи измеряются не только огромным количеством совместных проектов, а общей историей, надёжным сотрудничеством в настоящем и перспективным будущим. Рассчитываю, что вместе мы и впредь будем укреплять добрососедские отношения, взаимодействовать в решении ключевых межрегиональных вопросов.

От имени тюменцев ещё раз поздравляю и желаю успехов и процветания всем жителям автономных округов!

Дорогие земляки, дорогие друзья!

Мы в преддверии Нового года. Праздника, который всегда дарит надежду на лучшее. Но в нашем случае можно и нужно говорить не только о надежде, но и об уверенности. Мы же знаем себя и верим в себя. Действуя свободно, солидарно, сообща – то есть действуя по-тюменски – мы одолеем любые трудности.

Здоровья всем вам! Пусть наполнят благополучие и радость ваши дома! Пусть всегда будут в них счастье и любовь!

С наступающим Новым годом!

Пресс-служба губернатора ТО.
Фото из архива редакции.

Мнение

Депутат Госдумы Иван Квитка, комментируя ежегодное послание губернатора региона, сказал:



«Глава области назвал 2020 год драматическим. Но, несмотря на все сложности, социально-экономическое развитие региона не встало на паузу. Рост индекса промышленного производства составил почти двадцать пять процентов, не остановилась реализация инвестиционных

проектов. При сокращении общих объёмов строительства были сданы в эксплуатацию новые медицинские учреждения, построены четыре новых школы и шесть детских садов.

Уверен, как только появится возможность снятия ограничений, у нашего региона будет прочный фундамент для восстановления и роста. В условиях новой реальности у губернатора есть чёткое понимание, куда двигаться дальше для достижения поставленных целей».

22 декабря – День образования Пенсионного фонда**Уважаемые ветераны и сотрудники!**

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником.

Работать в Пенсионном фонде, значит, отдавать тепло и заботу, вкладывать свою душу и талант в любимое дело. Сегодня сотрудники обеспечивают своевременное получение пенсий и социальных выплат, участвуют в выполнении такой важной программы поддержки семей, как материнский капитал, а также в реализации других мер социальной политики. Ваша работа – это каждодневный труд, требующий компетентности, ответственности, а главное – чуткого, внимательного отношения к людям.

В этот день особые слова благодарности ветеранам, за плечами которых большая жизнь с её радостями и трудностями. С вами мудрость прожитой жизни и опыт многих лет, вы служите нам примером для подражания и всегда можете в любой ситуации мудрым советом.

Желаю всем семейного благополучия, мира, здоровья и большого человеческого счастья.

Лариса ВОРОТНИКОВА,
руководитель Клиентской службы ПФР
в Упоровском районе.

Трудятся профессионалы

22 декабря Пенсионный фонд Российской Федерации отметил круглую дату – 30 лет со дня образования. Накануне профессионального праздника о работе Клиентской службы ПФР Упоровского района рассказала её руководитель Лариса ВОРОТНИКОВА.

– Районная Клиентская служба (на правах отдела) является структурным подразделением Управления ПФР в Заводоуковском городском округе (межрайонное). Одно из ключевых направлений нашей деятельности – предоставление государственных социальных услуг упоровским жителям.

Сегодня каждый гражданин может выбирать, как получать государственные услуги, а главное – как ему удобно это сделать. Услуги Пенсионного фонда РФ оказываются как по личному обращению в Клиентскую службу, так и удалённо – в электронном виде через сервис «Личный кабинет гражданина» на сайте Пенсионного фонда, а также через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ).

Электронные сервисы ПФР всегда актуальны, достаточно компьютера или любого другого мобильного устройства с выходом в Интернет и регистрации на ЕПГУ. В личном кабинете на сайте ПФР есть услуги, которыми можно воспользоваться, не имея подтверждённой учётной записи, достаточно иметь доступ к сети Интернет: «Запись на приём»; «Заказ справок и документов». Заполнив персональные данные и выбрав удобный для себя день и час, заявитель гарантированно попадёт на приём к специалисту, а также получит необходимый документ.

Все электронные услуги Пенсионного фонда доступны и в мобильном приложении ПФР – «Личном кабинете гражданина» в телефоне.



Хочу отметить, что личный приём граждан в клиентских службах ПФР осуществляется лишь по предварительной записи, с соблюдением требований по предупреждению распространения коронавирусной инфекции.

– Лариса Александровна, скажите несколько слов о вашем коллективе.

– Сегодня в Клиентской службе трудятся 10 человек. Это слаженная команда профессионалов своего дела. Все работники отмечены благодарственными письмами и почётными грамотами Отделения ПФР по Тюменской области.

Очень опытный специалист по персонифицированному учёту – Светлана Катаева. Стаж её работы – 13 лет – говорит о многом. Она ведёт приём и контроль отчётов от страхователей и их обработку.

В 2007 году к нам устроилась главный специалист-эксперт Ольга Жукова. Она отвечает за один из самых важных участков работы – ведение приёма граждан. Свои трудовые обязанности Ольга Ивановна выполняет добросовестно и с душой, на высоком профессиональном уровне.

Рядом с ними набираются опыта и знаний специалисты, которые трудятся не так давно,

но уже зарекомендовали себя только с лучшей стороны. Это Марина Архипова, Ирина Плишкина и Татьяна Меллер.

– Буквально на прошлой неделе во время ежегодной пресс-конференции президент страны Владимир Путин анонсировал выплаты семьям с детьми к 2021 году. Нужно ли собирать родителям документы, чтобы получить эти деньги?

– В соответствии с Указом президента Пенсионный фонд России перечислит единовременную выплату 5 тысяч рублей на каждого ребёнка в семье родителям, усыновителям, опекунам и попечителям детей до 7 лет включительно (которым по состоянию на 17 декабря 2020 года ещё не исполнилось 8 лет). Заявление на выплату можно подать до 1 апреля 2021 года, в том числе и на детей, родившихся после выхода Указа, в период с 18 декабря 2020 года.

Особенностью новой выплаты станет то, что за ней не надо куда-то обращаться, поскольку Пенсионный фонд беззаявительно оформит и перечислит средства на основе принятых весной и летом решений о выплатах на детей.

Заявление понадобится только в том случае, если ребёнок в семье появился после 1 июля либо родители не обращались ни за одной из выплат на детей, предоставлявшихся Пенсионным фондом в течение года. В этом случае родителям необходимо указать в заявлении реквизиты банковского счёта, на который будут перечислены средства. Заявление также понадобится, если у родителей, которые уже получали выплаты на детей, был закрыт банковский счёт.

Подать заявление на выплату можно в личном кабинете на портале Госуслуг или в Клиентских службах Пенсионного фонда.

Людмила ИВЛЕВА.
Фото автора.

Трудоустройство

Предлагают получить дополнительное образование

Даже при активном поиске работы количество мест для трудоустройства всё-таки ограничено, особенно в сельской местности. Один из вариантов решения проблемы – дополнительное профессиональное образование.

Эту услугу через Упоровский Центр занятости населения в 2020 году получили 45 безработных граждан, семь человек в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста.

Три человека в возрасте пятидесяти лет и старше, относящихся к категории занятых, были переучены по направлениям: «1С Бухгалтерия и управление персоналом 8.3. Кадровое делопроизводство» и «Бухгалтерский учёт. Ключевые изменения в налоговом и бухгалтерском законодательстве с 2020 года» (один специалист

администрации Упоровского муниципального района и два из СПК «Емуртинский»). Все обучившиеся работают по настоящее время.

Четверо незанятых граждан получили профессиональную подготовку по специальностям: «Инженер по ремонту электрооборудования», «Товаровед», «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Мастер по настройке и ремонту ПК и ноутбуков». Трое завершивших обучение трудоустроены на предприятиях района, в том числе на временные работы (МАОУ Буньковская СОШ, ИП Медведева О. А., ИП Бородинчук Н. В.).

Специальности, выбранные безработными гражданами для переобучения, разнообразны. Это и социальная сфера, и охрана, товароведение и обслуживание населения (парикмахеры, маникюрши, пошив и дизайн штор),

образование (социальный педагог и воспитатель детей дошкольного возраста). В этом году одному безработному предоставлена возможность получить сертификат тренера по фитнесу. Люди охотно проходят переподготовку на профессии по закупкам, налогам, бухгалтерии. Пользуются спросом рабочие специальности: стропальщик, водитель автомобиля, погрузчика.

Главное в поиске работы – максимально использовать все возможности, включая получение профессионального обучения.

Дополнительную консультацию можно получить в ГАУ ТО «Центр занятости населения Упоровского района» по адресу: с. Упорово, ул. Крупской, д. 38 и по телефону: 3-17-00.

Ольга СМАГИНА,
ведущий инспектор ГАУ ТО
«ЦЗН Упоровского района».

Встречи

Одарённые дети получили награды



Глава района Леонид Сауков вручил благодарственные письма учащейся Буньковской школы Яне Андреевой и её маме.

Стало доброй традицией накануне Нового года награждать старшекласников за их успехи в учёбе, спорте, художественном творчестве и в общественной деятельности, участвующих в волонтёрском движении. Этот год, несмотря на пандемию, не стал исключением. 22 декабря в большом зале администрации глава района Леонид Сауков провёл торжественный приём «Юность. Мастерство. Талант».

На встречу с первым руководителем муниципалитета были приглашены 18 лучших учащихся образовательных организаций, кто своим умом, старанием и трудолюбием приносит славу Упоровскому району, а также их родители и педагоги, помогавшие ребятам добиться отличных результатов.

Приветствуя виновников торжества, Леонид Николаевич сказал: «Ваши достижения – это большой труд. Вы приобрели колоссальный опыт ответственности, преодоления препятствий на пути к цели. Но это ещё и труд ваших близких людей, наставников, которые всегда рядом с вами». Глава пожелал ребятам не останавливаться на достигнутом, продолжать заниматься любимым делом.

Далее состоялась церемония награждения, которая проходила с соблюдением

санитарных норм – все присутствующие были в масках и перчатках.

Самой многочисленной стала номинация «Интеллект». Шесть учеников получили благодарственные письма главы и подарки за хорошую учёбу, исследовательскую деятельность, участие в олимпиадах различного уровня.

В номинациях «Активная позиция» были отмечены два человека, «Растим патриотов» – трое, один из них учитель ОБЖ Коркинской школы, руководитель клуба «Витязь» Алексей Турнаев. Благодарственное письмо ему вручил глава за большой вклад в военно-патриотическое воспитание молодого поколения Упоровского района. В номинациях «Спортивная надежда района» и «Творчество» наград были удостоены по четыре учащихся в каждой.

За результативную подготовку к конкурсам и олимпиадам одарённых школьников благодарственное письмо получила учитель истории и обществознания Упоровской школы Татьяна Дегтярь.

За хорошее воспитание были поощрены и родители детей.

Почётным гостем мероприятия стала председатель районной думы Надежда Ершова. Она поприветствовала ребят и выразила надежду, что их имена станут в будущем достоянием нашего района.

В завершении встречи все её участники сфотографировались вместе с главой возле ёлки.

Людмила ПАВЛОВА.
Фото автора.

Оставайтесь с нами

Продолжается подписка на газету на I полугодие 2021 года. Стоимость подписки в почтовых отделениях: на 1 мес. – 104,55 руб.; на 3 мес. – 313,65 руб.; на 6 мес. – 627,30 руб.

Сохраняется льгота инвалидам I и II групп и участникам Великой Отечественной войны: цена одного комплекта на месяц – 90,45 руб.; на 3 мес. – 271,35 руб.; на 6 мес. – 542,70 руб.

Справки по телефону: 8 (345-41) 3-15-97.

Районка содержит интересную информацию

Андрей ОЗЕРНОВ из Упорово:

– «Знамя правды» выписывали ещё мои деды, потом родители. Сам я сравнительно недавно подписался на неё.

В газете очень много различной информации. Всегда просматриваю рекламную полосу, решаю кроссворды, читаю о тружениках нашего района.

Новостная колонка информативная, в ней всегда можно прочесть что-то полезное.



Дела и заботы фермы



У доярки выходных не бывает.

В праздники будут трудиться

Большинство жителей России готовятся к праздникам и планируют свой досуг. Но отдыхать до 11 января предстоит не всем. Многие трудятся на производствах непрерывного цикла. Например, животноводы, рабочие графики которых не зависят от выходных и красных дней календаря.

Рабочие и специалисты животноводческих подразделений ООО «Ингалинка», А/К «Манайский», СПК «Емуртлинский» и ЗАО «Нива-Агро» ударно трудились весь год. Даже когда жизнь городов замирала из-за пандемии коронавируса, они продолжали каждый день выполнять свои непростые трудовые задачи.

Не так давно животноводы подвели итоги работы за девять месяцев года, чествовали передовиков отрасли, но ни на час не забыли о своей важной миссии – производить качественную и просто необходимую продукцию.

К предстоящим праздникам работники тоже готовятся. Кабинеты специалистов, комнаты отдыха товарно-молочных ферм украшены мишурой и гирляндами, бумажными снежинками и поздравительными плакатами.

В СПК «Емуртлинский» накануне Нового года коллектив каждого из четырёх животноводческих подразделений по традиции получает большой подарок с конфетами. Дояркам, скотникам, телятницам и управляющим предстоит трудиться в привычном режиме все новогодние праздники. Специалисты животноводства в эти дни будут выходить на работу по очереди.

В ЗАО «Нива-Агро» каждый год проводится конкурс по украшению помещений. Лучшие коллективы ферм, МТМ, конторы будут отмечены премиями.

Вера ХАЛАЕВА.
Фото автора.

Доступная среда

Условия парковки изменятся



Фото Регины ГАПОНОВОЙ.

В с. Упорово льготные парковки обозначены.

Водители, пользующиеся знаком «Инвалид», должны зарегистрировать свой автомобиль в Федеральном реестре до 1 января 2021 года.

Льготная парковка для инвалидов будет действовать только по данным, внесённым в реестр, сообщает Пенсионный фонд РФ по Тюменской области.

Сделать это можно в МФЦ или дистанционно через личный кабинет на портале Госуслуг, а также на сайте Федерального реестра инвалидов. Заявления в территориальных органах ПФР не принимают.

Тюменским водителям-инвали-

дам, ранее разместившим сведения о своём транспортном средстве, необходимо проверить корректность введённой информации, в том числе о госномере автомобиля, и при необходимости до 1 января подать новое заявление.

Государственный регистрационный номер должен соответствовать номеру, указанному в свидетельстве о регистрации транспортного средства. Дополнительно к размещению сведений о транспортном средстве в реестре на автомобиле должен быть размещён знак «Инвалид».

ИА «Тюменская линия».

Из почты редакции

Увлеклись скандинавской ходьбой

О любимом времяпровождении группы женщин из Скородума рассказала в своём письме в редакцию библиотекарь Любовь ЧИРЯТЬЕВА:

– Мы уже привыкли видеть людей, энергично шагающих по улицам с палками в руках, но без лыж. Сейчас этому уже никто не удивляется. А ведь совсем недавно думали, что же это за странные лыжники? Снега вокруг и в помине нет, а они ходят...

Так вот, люди эти на самом деле занимаются скандинавской ходьбой, которая даёт полезную для здоровья физическую нагрузку. Это ещё не бег, но и не тихая неспешная прогулка.

Уже несколько лет каждый день (обычно в утренние часы) в любую погоду и любое время года группа пенсионерок выходит на прогулку по лесным тропинкам здоровья скородумского бора. Маршрут знаком. Женщины самостоятельно освоили этот вид физкультуры.

Они ходят по полтора-два часа, километра три вышагивают! Это придаёт им сил и энергии, улучшает здоровье, физическую форму. Кроме того, это отличный повод для общения.

Активистки постоянно участвуют во всех поселенческих, а также районных мероприятиях, в том числе ежегодном Дне здоровья.

В команде 17 человек. Организатор – Тамара Поддубная. Она занимается уже более пяти лет, но есть и новички.

В один прекрасный день мы прогулялись вместе и выяснили у самих участниц, как всё начиналось.

Тамара Константиновна при ходьбе успевает запечатлеть местные пейзажи – при ней всегда фотоаппарат. Она охотно поделилась: «Когда-то брат подарил мне палочки для скандинавской ходьбы, с тех пор я увлеклась этим видом спорта. Радует свежий воздух, красивая природа. Затем ко мне присоединились мои подруги».

Тамара Стеценко обратила внимание на то, что перед прогулкой очень важна разминка. Физкультурницы выполняют по 2-3 упражнения. Всё сопровождается шутками, добрыми словами. Создала позитивный настрой – и вперёд.

У этой замечательной команды есть ещё одна традиция – завершать каждую «вылазку» чашкой горячего чая с мёдом и вареньем.

За приятной беседой подошла к концу наша прогулка.

Некоторые называют такую ходьбу «панaceей от всех бед», «чудесным лекарством». А вы как считаете?

Да, это так, два часа прогулки – и заряд на целый день обеспечен.

Движение, общение, положительные эмоции – вот залог здоровья. Настроение приподнятое. Самочувствие – лучше некуда! И так бывает всегда, если ты ведёшь здоровый образ жизни.

К печати подготовила
Лидия СОСНИНА.



Фото из архива администрации с/п.

Здоровый образ жизни – выбор скородумцев.

Творчество юных

Мечтает встретиться со звёздами

Алёна Раскатовой из Упорово всего пятнадцать лет. Из них семь она занимается вокалом у преподавателя Упоровской ДШИ Ольги Красивиной.

Солистка не раз побеждала как в районных, областных, так и во всероссийских конкурсах.

«Мама привела меня в школу искусств, когда я пошла во второй класс. Поступила на отделение хореографии и хорового пения. На занятиях хора мне было очень интересно, их я никогда не пропускала. А тем более, когда получается, хочется учиться новому, идти вперёд», – рассказала Алёна.

Девочка старалась, она как губка впитывала в себя знания, работала над ошибками. Быстро усвоила азы пения. И в XIV Международном вокальном фестивале «Золотой голос России» стала бронзовым призёром.

В её копилке достижений дипломы лауреата II и I степеней регионального телевизионного детского и юношеского конкурса эстрадной песни «Волшебные ступеньки», а также Всероссийского открытого конкурса юных дарований «Дебют». По их итогам Алёна внесена в базу данных одарённых детей России. Есть у девушки и две наивысшие награды: Гран-при в III областном конкурсе-фестивале искусств «Таланты Тюменского края – 2019» и в XXIV Международном Творческом Фестивале-Конкурсе «НА ТВОРЧЕСКОМ ОЛИМПЕ» в городе Сочи.

В прошлом году воспитанница ДШИ прошла отборочный тур

общероссийского шоу «Голос-Дети». Но, к сожалению, попасть в полуфинал не удалось. Сложно выдержать конкуренцию среди восьмисот детей из разных уголков нашей страны. Сейчас она мечтает принять участие уже во взрослом шоу-проекте «Голос» и надеется, что у неё всё получится. Юная артистка хочет попасть на «большую» сцену и пообщаться с такими звёздами нашей эстрады, как Пелагея и Полина Гагарина.

«Алёна очень целеустремлённая, ответственная, работоспособ-

ная и трудолюбивая. Она умеет концентрироваться, легко идёт на контакт. У неё хорошие природные вокальные данные: музыкальность, чистое интонирование, сильный насыщенный голос и красивый тембр. Хочется отметить, что зрители её знают и любят», – говорит её преподаватель.

Сейчас девочка учится в девятом классе. Она пока не решила, какую выберет профессию. Но уверена, что её жизнь будет связана с творчеством.

Марина МЕДВЕДЕВА.



Фото из архива Алёны РАСКАТОВОЙ.

Алёна – победитель многочисленных конкурсов.

Нацпроект



Районный методический день проходит в Суерской школе.

Педагоги повышают профессиональный уровень

Тюменская область вошла в число 11 пилотных регионов по реализации инновационного федерального проекта «Учитель будущего», выиграв конкурс на предоставление субсидии в размере 88 807 000 рублей.

О том, как продвигается проект в нашем районе, рассказала Наталья ШАЛАНОВА, методист комитета по образованию.

— Сроки реализации его рассчитаны на шесть лет, с 2019 по 2024 год. Основная задача — организация непрерывного профессионального роста работников системы образования на основе современных цифровых технологий.

Упоровские педагоги повышению уровня своего мастерства уделяют особое внимание. Для этого используют разные формы.

На областных курсах за два последних года повысили квалификацию 242 человека.

В 2020 г. по дополнительным профессиональным программам обучались 622 участника

(хотя педагогических работников в районе — 195). Это означает, что некоторые прошли переподготовку по двум и более актуальным темам: «Цифровая трансформация образования», «Цифровая грамотность», «Финансовая грамотность обучающихся», «Совершенствование предметных и методических компетенций», «Обеспечение комплексной безопасности ОО», «Профилактика коронавируса, гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций».

По программе «Работа с современными родителями» обучались 157 классных руководителей.

В настоящее время более 100 человек проходят курсы по организации здорового питания. На районном уровне создано 6 клубов учителей-предметников. В этом году из-за эпидемиологической ситуации они работают дистанционно.

В муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства («Мои инновации в образовании», «Мой профессиональный бренд»,

«Педагог года», «Учитель здоровья», «Две звезды» и др.) за 2 года показали себя более 60 человек.

Во Всероссийском конкурсе «Учитель будущего» (2019-2020) приняли участие 27 педагогов, вошедших в девять команд из пяти школ: Упоровской (4), Емуртлинской (2), Буньковской, Пятковской и Суерской — по одной команде.

Три учителя начальных классов из Масальской СОШ вошли в число полуфиналистов УрФО от Тюменской области и выступили в г. Екатеринбурге в марте этого года.

В настоящее время Министерство просвещения РФ по поручению президента В.В. Путина разрабатывает новую систему аттестации педагогов. Она будет встроена в Национальную систему учительского роста и подлежит внедрению в ближайшее время.

Начавшаяся реформа системы повышения квалификации педагогов призвана обеспечить непрерывный рост их мастерства.

Лидия АЛЕКСАНДРОВА.
Фото автора.

Говорят упоровцы

Требования к учителю растут

Свое мнение о том, каким должен быть учитель будущего, высказали молодые специалисты школ района.

Алексей РОЗУБАЕВ, Масальская школа:

— Учителю необходимо в первую очередь быть очень образованным, целеустремленным, трудолюбивым, добрым и, конечно же, спортивным.

Главные его качества — душевность, любовь к своему делу, знание особенностей детской психологии, умение учить и творить. Он должен уметь раскрывать в своих учениках таланты.

Для подростков важно, когда их воспринимают как личность со всеми достоинствами и недостатками. Поэтому учитель будущего просто обязан



уметь хорошо ориентироваться в жизни, ведь он даёт азы знаний не только по своему предмету, но и по жизненной позиции.



Анастасия ДАНИЛЕВИЧ, Упоровская школа:

— Настоящий педагог должен не просто идти в ногу со временем, но и на шаг

вперёд. Это чуткий, любящий, заботливый, гибкий и сверхмобильный человек. Он всегда готов смотреть в лицо всем трудностям современного мира и умело преодолевать их.

Верный друг и наставник своих учеников обязан быть великим профессионалом — педагогом и психологом, понимать и их родителей, чтобы вовремя помочь советом и детям, и взрослым.

Для этого надо, конечно, постоянно учиться, совершенствовать своё мастерство.

Я надеюсь, что со временем стану для своих учеников именно такой.

Максим МОРОЗЮК, Крашенининская школа:

— Учитель будущего — это тот человек, который может трудные вещи делать легко. Он призван передать накопленный всем человечеством опыт новым поколениям.

Школа — наш второй дом, значит, учитель — второй родитель. Поэтому он должен быть для всех примером, всесторонне подкованным, мудрым и справедливым. Он должен быть интересен детям не только на уроках, но и в других делах. Доверие к нему — на первом месте,



чтобы на него во всём можно было положиться.

Лидия СОСНИНА.
Фото из архивов педагогов.

Как живёшь, моё село?

Липихинское сельское поселение

Приняли участие в акциях

Юные липихинцы участвуют во всех мероприятиях, посвящённых Новому году. Дети украшали окна дома и в школе, изготавливали ёлочные игрушки. Свои работы они посвятили акциям: «Новогодние окна», «Новогодняя игрушка». Полюбоваться и оценить трудолюбие и фантазию ребят можно на страничке «ВКонтакте». Также дети принесли

в школьный музей старинные ёлочные украшения, которые радовали в детстве их бабушек и дедушек.

Представление пройдёт на улице

Школьники с нетерпением ждут новогодний праздник. В 2020-м в связи с пандемией все утренники будут проходить на улице. Но это не останавливает липихинцев. Ребята готовят маскарадные костюмы, репе-

тируют свои роли в представлении. Детвору ждут весёлые игры и конкурсы, катание на санях, подарки. А в завершении праздника — чаепитие.

Поздравят пожилых с праздниками

В связи с пандемией коронавирусной инфекции пожилым людям старше 65 лет необходимо находиться на самоизоляции. Чтобы у пенсионеров было праздничное настроение и они

не думали, что о них забыли, совет ветеранов обзванивает своих подопечных, поздравляет их с наступающими праздниками.

А «серебряные» волонтеры обходят дома одиноких пожилых людей, чтобы поздравить с грядущими Новым годом и Рождеством.

Строится овощехранилище

На территории Липихинского поселения в третьем квартале

этого года началось строительство овощехранилища агрофирмы «КРиММ» ёмкостью 10 тысяч тонн на площади 5 479 квадратных метров.

Полностью в эксплуатацию его введут в конце 2021 года. Оно обеспечит поселение новыми рабочими местами, а в агрофирме появятся дополнительные помещения для хранения сельскохозяйственной продукции.

Подготовила
Марина МЕДВЕДЕВА.

Официально

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1694
18 декабря 2020
с. Упорово

О назначении публичных слушаний в Упоровском муниципальном районе

Руководствуясь статьями 28, 44 Федерального закона № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со статьями 13, 63 Устава Упоровского муниципального района, Положением «О порядке организации и проведения публичных слушаний в Упоровском муниципальном районе» (утверждённых Решением Думы Упоровского муниципального района от 13.09.2017 № 121):

1. Назначить на 11 января 2021 года публичные слушания в Упоровском муниципальном районе по вопросу обсуждения проекта решения Думы Упоровского муниципального района «О внесении изменений и дополнений в Устав Упоровского муниципального района» (проект прилагается).

2. Определить следующее место и время проведения публичных слушаний: с. Упорово, ул. Володарского, д. 45, большой зал администрации. Публичные слушания проводятся с 18.00 до 19.00.

3. Определить следующий адрес приёма рекомендаций и предложений по проекту решения Думы Упоровского муниципального района «О внесении изменений и дополнений в Устав Упоровского муниципального района»: с. Упорово, ул. Володарского, д. 45, кабинет № 404. Указанные документы предо-

ставляются в рабочее время до 11 января 2021 года либо направляются в электронном виде на адрес электронной почты: pravadmuporovo@mail.ru.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района, начальника управления делами администрации Упоровского муниципального района.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Знамя правды».

Полный текст постановления размещён на официальном сайте администрации Упоровского муниципального района во вкладке Власть/Администрация/Нормативно-правовые документы.

Глава района
Л. Н. Сауков.