



Не забудьте оформить подписку на «Знамя»
на первое полугодие 2017 года!



Знамя ПРАВДЫ

№86 (10047)

четверг
27
ОКТЯБРЯ

2016

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ИЗДАЁТСЯ С 1 АВГУСТА 1931 ГОДА

znamjpravdi@mail.ru

УПОРОВСКОГО РАЙОНА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

6+

Тема дня

Важные встречи Владимира Якушева в правительстве РФ

Председатель правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев в подмосковных Горках провёл встречу с главой Тюменского региона Владимиром Якушевым. На ней были рассмотрены вопросы развития тюменской промышленности, агропромышленного комплекса, жилищного строительства, системы образования региона.



Губернатор кратко доложил об итогах социально-экономического развития территории. В 2015 году индекс промышленного производства составил 109,7 процента, за январь – сентябрь 2016 года – 102 процента.

За последние три года (2013 – 2015 годы) открыто 25 новых крупных промышленных производств, 7 из которых созданы компаниями с иностранным капиталом, появилось несколько сотен новых производств в сфере малого и среднего бизнеса, при поддержке правительства области создано порядка 10 000 новых рабочих мест. Область постоянно нара-

щивает объёмы жилищного строительства. За 2007–2015 годы введено 12,1 млн. кв. м общей площади жилых домов. Впервые уровень в 1 млн. кв. метров жилья превышен в 2008 году. В 2015-м – введено 2131,5 тыс. кв. м (120,1 процента к 2014 году) или 1,48 кв. м на душу населения (в 2007-м – 0,72 кв. м). За январь – сентябрь 2016 года введено 1073,6 тыс. кв. м (72,1 процента к аналогичному периоду 2015 года).

В Тюменской области развивается система непрерывного инженерного образования, начиная со школьной скамьи и до уровня подготовки кадров

высшей квалификации. Создана система профильных предметных школ (физика, математика, информатика – 21 школа), открыта областная специализированная физико-математическая школа.

Сфера профессионального образования перефилирована с учётом потребности рынка труда и перспективных направлений развития экономики региона.

По численности студентов высшего профобразования на 10 000 человек область занимает 5-е место среди субъектов РФ (2014–2015 учебный год).

Тюменский государственный университет



вошёл в проект Минобрнауки России «5–100», нацеленный на повышение конкурентоспособности ведущих российских институтов и укрепление их позиций в международных рейтингах.

В результате объединения двух тюменских университетов – Тюменского государственного архитектурно-строительного и Тюменского государственного нефтегазового – создан опорный региональный индустриальный вуз.

Реализуется сетевой образовательный проект «Политехническая школа Тюменской области» на базе двух университетов: ТюмГУ, ТюмИУ.

На базе образовательных организаций профессионального образования созданы 6 региональных Специализированных Центров Компетенций (СЦК).

В Москве глава региона также встретился с министром образования и науки РФ Ольгой Васильевой. Владимир Якушев проинформировал о развитии образовательной среды в области и реализации инфраструктурных проектов в этой сфере.

Так, региону в ближайшее время предстоит уделить особое внимание обеспеченности местами в дошкольных учреждениях малышей от полутора до трёх лет, полностью уstra-

нив очередь для данной возрастной категории.

Ещё одна задача, которую исполнительная власть региона определяет в числе приоритетных, – строительство школ в новых микрорайонах областной столицы. Число школьников постоянно растёт: за пять лет прирост составил 16 процентов – со 141 тысячи в 2010 году до 168 тысяч в 2015-м. Численность первоклассников за этот же период выросла на четверть. По словам губернатора, правительство региона рассчитывает на включение ряда объектов в федеральную программу «Содействие созданию в субъектах РФ новых мест в общеобразовательных организациях» на 2016–2025 годы.

Темой обсуждения также стал вопрос о планируемой работе по реконструкции главного учебно-лабораторного комплекса ТюмГУ и ремонту общежитий ТюмИУ.

Пресс-служба
губернатора
Тюменской области.
Фото с сайта
government.ru

Человек труда

Работая ради здоровья

Вера ХАЛАЕВА
(фото Сергея НОВИКОВА).

Люди старшего поколения не торопятся выходить на заслуженный отдых. Ответственно и честно дослужив до возраста выхода на пенсию, и чувствуя в себе силу, многие просто меняют сферу деятельности. Так поступил и главный энергетик ООО «Агрокомплекс «Манайский» Геннадий Искоренков.

После окончания института Геннадий Александрович работал преподавателем – учил сельских ребят азам профессии тракториста, 13 лет возглавлял сельскую администрацию, позже ушёл трудиться в райгаз. После выхода на пенсию можно было бы и отдохнуть – этого ведь ждут все, тем более в селе, где работа напряжённая, а в свободное время всегда есть чем заняться. Но он напротив – решил не остав-

лять трудовые и умственные нагрузки. Так, говорит для здоровья полезнее: «В 2013 году я перенёс операцию, – делится пенсионер, – сейчас мне присвоена группа инвалидности, но для себя я давно уяснил: для того, чтобы здоровье было надо шевелиться, вести активный образ жизни. Коллектив у нас дружный, сотрудники всегда поддерживают, помогут, поэтому работа даже в удовольствие. Да и руководство организации пенсионеров уважает и ценит».

Несмотря на то, что Геннадий Александрович начальник, в кабинете у компьютера он не засиживается. Иногда детали заказывает, с поставщиками созванивается. Основное время главный энергетик проводит на объектах, в дороге или электроцехе с подшефными электриками и слесарями.

Ответственность на нём лежит большая: за водоснабжение, электроснабжение и газификацию. Ну

как можно представить современное производство без чёткой, бесперебойной работы каждого из этих основных составляющих.

Как и у всех тружеников сельскохозяйственной отрасли у энергетиков аграрного предприятия особенно горячая пора наступает в период уборочной кампании. Да и сейчас дело кипит – на зернокомплексах готовится семенной материал для посадок будущего года, на полную мощность загружен цех по переработке рапса. Если что-то выйдет из строя, ремонт должен быть выполнен максимально быстро. Поэтому специалисты-энергетики трудятся в субботу и воскресенье.

Дежурный выезжает на объект или вызывает начальника Искоренкова и начинают разбираться. Сколько установок, механизмов и электроцепей находятся под контролем специалистов-энергетиков и не сосчитать.

Обслуживание импорт-



ных электроустановок, ремонт оборудования и прокладка инженерных сетей от специалистов требуют высокого уровня профессионализма, а от их руководителя – ответственности и внимательности. Ведь иногда приходится работать с напряжением в 1 000 Вольт, поэтому перед

каждым ответственным заданием начальник лично проводит инструктаж по охране труда.

Геннадий Александрович не только сам не остался в стороне от профессиональной деятельности, но и позвал на службу товарища, пенсионера Василия Андреева, который уже

два года после выхода на заслуженный отдых делится опытом с молодыми коллегами.

Глядя на активную жизненную позицию и профессионализм пенсионеров «Агрокомплекса «Манайский», можно надеяться, что и смену себе они подготавливают достойную.

Прогноз погоды
с 28 по 31 октября

ПТ 0... +2/–1... –3

СБ +1... –1/–1... –3

ВС 0... –2/0... –2

ПН +1... –1/0... –2

28 октября личный приём предпринимателей в Упоровском районе проведёт уполномоченный по защите прав предпринимателей Лариса Невидайло.

Приглашаются все бизнесмены района, которым требуется помощь в разрешении сложных ситуаций, возникающих при взаимодействии с органами власти всех уровней – муниципальной, региональной, федеральной. На встрече можно будет получить консультацию по ведению предпринимательской деятельности, задать интересующие вопросы, сообщить о нарушении органами власти прав и законных интересов предпринимателей. Личный приём пройдёт 28 октября с 11.00 до 13.00 в здании администрации района по адресу: с. Упорово, ул. Володарского, 45.

Спрашивали – отвечаем

От налогов до субсидий

Вера ЛИПУХИНА.

Упоровцев очень интересуют вопросы развития сельскохозяйственной отрасли на территории района. И это не странно, ведь несколько столетий наши земляки именно земледелием и животноводством обеспечивают своё безбедное существование. Сегодня пояснения на актуальные темы даёт председатель комитета по развитию АПК Александр ЗОММЕР.

– Александр Александрович, расскажите, как проводится борьба с лейкозом коров в частном секторе?

– Мер борьбы с этим вирусом крупно-рогатого скота несколько.

Так, проводится разъяснительная работа с населением. На сходах жителям рассказывают, какие профилактические мероприятия нужно проводить, чтобы не допустить заражения КРС.

Есть программа по обеспечению граждан ведущих ЛПХ племенными нетелями молочного направления. Участники этой программы по мере приобретения нетелей и их отёла будут производить убой своих коров, которые заражены вирусом лейкоза, тем самым уменьшая количество вирусоносителей.

Также работают 10 пунктов искусственного осеменения КРС. Искусственное осеменение препятствует распространению вируса лейкоза и способствует улучшению породных качеств КРС.

– Каков порядок оплаты налогов за земельные пай, переданные в аренду сельхозпредприятиям. Может ли вносить платежи сам арендатор?

– Согласно статье 388 Налогового кодекса РФ, оплату земельного налога может производить только лицо, обладающее земельным участком на праве собственности, праве постоянного (бессрочного) пользования или праве пожизненного наследуемого владения.

– Какие формы поддержки сельхозпроизводства в рамках ЛПХ действуют в настоящий момент?

– В соответствии с постановлением правительства Тюменской области № 180-п и № 107-п предоставляется следующая государственная поддержка для развития ЛПХ:

1. Субсидии на возмещение затрат по производству молока – в период с 1 апреля по 31 августа возмещение составляет 3 000 рублей за тонну;

– в период с 1 сентября по 31 марта – 4 000 рублей за тонну.

2. Субсидии на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам и займам в размере 10 процентов ключевой ставки Центрального банка РФ.

3. Субсидии на возмещение стоимости приобретённой новой сельскохозяйственной техники и оборудования.

Возмещение составляет 20 процентов от стоимости техники и оборудования:

– тракторы колёсные сельскохозяйственного назначения мощностью от 130 л. с.;

– многофункциональные культиваторы, глубокорыхлители, дисковые бороны, дисковые плуги, дисковые мульчировщики рабочей ширины захвата от 5 м;

– кормоборочные комбайны самоходные;

– кормозаготовительные комплексы в составе не менее 3 разноимённых машин, многофункциональные прицепы (полуприцепы) сельскохозяйственного назначения с функциями подбора, транспортировки, выгрузки кормов или с функцией разбрасывания органических удобрений объёмом не менее 40 м³;

– измельчители-смесители-раздатчики кормов;

– плуги оборотные;

– тракторы гусеничные сельскохозяйственного назначения мощностью 300 л. с. и выше.

4. Субсидии на приобретение племенных животных для воспроизводства.

Возмещение составляет 50 процентов от стоимости приобретённых племенных животных (без НДС) (крупно-рогатый скот, овцы, козы, кролики).

5. Субсидии на приобретение технологического оборудования для мини-ферм в личных подсобных хозяйствах граждан (для крупного рогатого скота и коз).

Возмещение составляет 70 процентов от стоимости приобретения. Расходы по доставке и монтажу приобретённого оборудования субсидируются в размере 70 процентов фактических затрат, но не более 20 процентов от стоимости приобретаемого оборудования.

Субсидированию подлежат приобретённое у производителей или дилеров и смонтированное следующее новое технологическое оборудование:

– комплекты сборного оборудования из оцинкованного металла и (или) нержавеющей стали (стойла, ограждения кормового стола, в том числе с шейными фиксаторами, разделительные ограждения с разделительными калитками);

– оборудование систем поения и кормления;

– система вентиляционного оборудования для автоматического регулирования микроклимата в животноводческих помещениях;

– комплект стационарного оборудования для доения, доильные аппараты, оборудование для охлаждения и хранения молока, смонтированное в животноводческих помещениях;

– оборудование электронных систем управления дойкой и стадом;

– оборудование для раздачи кормов и поения телят крупного рогатого скота и коз;

– оборудование для чистки и массажа крупного рогатого скота;

– транспортёры, насосы и скреперные установки для удаления навоза и навозной жижи из животноводческих помещений.

Мы и наши дети

Итоги ушедшего лета по трудоустройству подростков

Реализация правительственной программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет» выполняется центрами занятости населения совместно с заинтересованными структурами правительства регионов, администрациями муниципальных районов и образований, комиссиями по делам несовершеннолетних, работодателями всех форм собственности.

Привлечение подростков на время летних каникул к труду уже вполне доказало свою необходимость и востребованность. Такая форма занятости, являясь действенной мерой профилактики правонарушений среди несовершеннолетних, выгодна и работодателям, и подросткам, и обществу в целом. Помимо получения реальных, пусть и невеликих денег, подростки приучаются к ответственности, приобретают уверенность в собственных силах и учатся рационально проводить своё свободное время, грамотно распределяя его между работой и отдыхом.

На сегодняшний день трудоустройство возможно не только во время летних каникул, но и в течение всего года в свободное от учёбы время.

Очень важно и то, что основное внимание программы по занятости и трудоустройству направлено на ребят, относящихся к слаботзащищённым категориям граждан: оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, из малообеспеченных, многодетных, неполных семей, а также подростки, состоящие на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних, на учёте в ведомств, проживают в семьях, которые имеют небольшой достаток или находятся в трудной жизненной ситуации. Опыт нескольких лет показывает, что желание старшеклассников работать растёт, с большей охотой на предложение посотрудничать отзываются и внебюджетные организации, индивидуальные предприниматели.

Летней кампании по трудоустройству школьников предшествует тщательная подготовительная работа. Ежегодно проводятся рабочие встречи с руководителями организаций, формируется банк вакансий предполагаемых временных рабочих мест, определяются объёмы работ, заключаются договоры. Центр занятости активно взаимодействует с руководителями предприятий и организаций всех форм собственности Упоровского района.

В 2016 году Центром занятости населения обеспечено взаимодействие с 72 работодателями района, в том числе 48 из них из внебюджетной сферы. Благодаря такому партнёрству создано 589 временных рабочих мест, в том

числе 164 рабочих места на предприятиях внебюджетной сферы.

Всего в текущем году через Центр занятости населения трудоустроено 546 подростков, что составило 57,5 процента от числа всех несовершеннолетних, проживающих на территории района. Тридцать процентов всех трудоустроенных ребят (164 человека) получили первые профессиональные навыки в внебюджетных организациях. Тридцать один процент (170 человек) работали в отрядах глав – то есть выполняли работы по благоустройству в родных сёлах и деревнях при администрациях территорий. Двадцать семь процентов или 146 ребят работали при школах, двенадцать процентов всех трудоустроенных (166 человек) получили рабочие места на предприятиях социальной сферы.

Всего с начала года из слаботзащищённой категории трудоустроено 398 подростков. Из них 304 человека – дети, проживающие в малоимущих семьях, 17 – дети, оставшиеся без попечения родителей, 4 – дети-инвалиды, 73 – несовершеннолетние, состоящие на учёте в КДН.

Оплата труда осуществлялась по принципу софинансирования – заработная плата за счёт средств работодателя и материальная поддержка от Центра занятости.

Подростки с большим желанием и вдохновением выполняют различные виды работ, тем самым, добиваясь поставленных перед собой целей: помочь родителям, внести свой вклад в благоустройство населённых пунктов, заработать карманные деньги. Основными видами деятельности являются благоустройство и уборка территории (озеленение, подготовка заборов и беседок к покраске, разбивка и прополка клумб, наведение санитарного порядка), подсобные работы при

По мнению специалистов, учёных именно самореализация в профессиональном плане является одной из двух главных составляющих для удовлетворения человека окружающей действительностью, ощущению себя востребованным, счастливым. И программы по трудоустройству могут для многих подрастающих личностей стать той самой стартовой площадкой, на которой они смогут получить опыт в разных сферах деятельности, «примерить» какую-то профессию и понять насколько она подходит.

ремонте школьных помещений, школьной мебели, работа на пришкольных участках, также молодые люди работают водителями на оздоровительных площадках, фасовщиками, продавцами, швеями, делопроизводителями, социальными работниками. Добавим, что всё это позволяет им ещё и сделать первые самостоятельные шаги в самореализации. А ведь это важнейшая потребность каждого человека – осознать своё место в обществе, жизни, проявить себя, свой потенциал в каком-нибудь выбранном виде деятельности.

Но пожалуй, лучше всего о программах по трудоустройству знают их участники. Так, например, впервые в этом году двум подросткам была предоставлена



возможность поработать журналистами в АНО «ИИЦ «Знамя правды», вот что рассказал о таком опыте ученик Упоровской школы Владимир Калистратов: «В июне-июле я две недели был корреспондентом в нашей районной газете. И мне очень понравилось. Так, я рассказал о скейтбординге, которым сам увлекаюсь, о работе в отряде главы своих одноклассников. Оказывается, написать статью – это совсем не то, что написать сочинение, а гораздо труднее и ответственней. Но если следующим летом будет возможность, я постараюсь устроиться именно в редакцию».

А вот мнение одного из работодателей, индивидуального предпринимателя из Упорово Александра Гусева, в его оздоровительно-развлекательном центре «Акуна-Матата» с удовольствием работали по месяцу 5 подростков: «Впервые я так сотрудничал с Центром занятости и могу уверенно заявить – результатом удовлетворён настолько, что следующим летом планирую поучаствовать в программе трудоустройства снова. Все ребята – молодцы, они организованные, ответственные, здорово помогают и увлечённо учатся новому. Вместе с ними



мы не раз выезжали в сёла и деревни района для организации праздников, они смотрели за работой аттракционов, например, батутов, следили за временем, очередностью малышей, их безопасностью. Мы учили их крутить сахарную вату, делать мороженое, жарить попкорн, да и вообще работать с клиентами, дарить людям радость».

Наиболее активное участие в реализации программы принимают: администрации сельских поселений, образовательные учреждения, предприятия внебюджетной сферы. Особо хочется отметить руководителей ЗАО «Нива-Агро» – А. П. Яковлева, ООО «Коркино» – С. Е. Пузырёва, ООО «Тобол» – Л. М. Корепанова, ООО «Агрокомплекс «Манайский» – С. А. Овчинникова, а также индивидуальных предпринимателей – А. А. Гордиенко, Е. В. Федорцову, А. А. Гусева, А. Г. Ожегова, Н. Г. Бородину, Е. В. Ожоганич, Р. И. Москалёву, Н. А. Алекина.

Выражаем благодарность всем работодателям, которые организовали у себя на предприятиях рабочие места для временного трудоустройства подростков, и надеемся на дальнейшее сотрудничество в следующем году.

Анастасия ЖУКОВА,
ведущий инспектор ЦЗН
Упоровского района.