

В администрации района

Профилактика и ресоциализация

17 декабря в актовом зале администрации района состоялось заседание комиссии по профилактике правонарушений и усилению борьбы с преступностью под председательством главы района Р.Ф. Сунгатулина. В обсуждении вопросов, внесенных в повестку дня, приняли участие прокурор района Н.В. Бизин, руководители служб экстренного реагирования и жизнеобеспечения, представители социальных служб, главы сельских поселений.

С информацией по анализу

скота – 2, краж велосипедов – 4, сотовых телефонов – 11. Принятые меры профилактического характера не позволили добиться снижения числа зарегистрированных мошенничеств – рост на 46,2% (с 13 до 19), положительной является работа по установлению лиц их совершивших, закончено производством и направлено в суд 5 уголовных дел, процент раскрываемости составил 27,8%.

За 11 месяцев 2020 года проведено 10 оперативно-профилактических мероприятий «Профи-

лактического характера позволили снизить рост подростковой преступности на 30%. Удалось снизить преступления, совершенные в отношении несовершеннолетних – 15 преступлений (АППГ – 17), из них насильственного характера – 10 (АППГ – 10).

Анализ оперативной обстановки среди иностранных граждан свидетельствует о том, что ситуация является стабильной и контролируемой. Так, за 11 месяцев 2020 года иностранными гражданами преступлений не совершено, совершено одно преступление в отношении иностранного гражданина.

О результатах работы с гражданами, состоящими на учете в банке данных, рассказали представители УФСИН, центра занятости и социальных служб. По состоянию на первое декабря, на учете в едином банке данных лиц, освобождающихся из учреждений УФСИН России, состоит 30 человек. Из 27 освобожденных в этом году к месту жительства прибыло 24 человека. Граждане, обратившиеся в ведомства, занимающиеся ресоциализацией, получили различные виды помощи, в том числе материальную – девять человек, юридическую – семь, психологическую – три.

«За 2020 год из 24 человек, прибывших из учреждений исполнения наказания на территорию района, в ЦЗН обратилось всего два гражданина, за длительную неявку в дальнейшем они были сняты с учета. Пройти профессиональное обучение никто из них желание не изъявил. Основные проблемы при трудоустройстве данных граждан – это нежелание работать и употребление спиртных напитков. Те же, кто желают работать, трудоустраиваются как самостоятельно, без обращения в центр занятости, так и при помощи нашего содействия», – добавила Людмила Владимировна Мурзина.

На заседании комиссии о состоянии преступности и проводимых профилактических мероприятиях были заслушаны главы Дубровинского, Тукузского, Зареченского поселений. При обсуждении отчетов глав члены комиссии вносили предложения по улучшению работы в этом направлении, в том числе и в новогодние праздники.

На этом комиссия закончила свою работу. В завершение глава района порекомендовал руководителям не терять бдительности на протяжении долгих каникул во избежание непредвиденных ситуаций.

Елена АБДУЛЛИНА

Фото автора



Идет заседание комиссии

состояния преступности и результатам исполнения комплексной программы по профилактике правонарушений и усилению борьбы с преступностью на территории района за 11 месяцев 2020 года выступила заместитель начальника отдела полиции №1 (с. Вагай) подполковник полиции Е.А. Шевелева.

В своем докладе она отметила, что за 11 месяцев 2020 года криминогенная обстановка на территории района характеризуется незначительным ростом общего количества зарегистрированных преступлений на 1% (с 262 до 265).

Раскрываемость составила 76,1%, закончено 191 уголовное дело (за аналогичный период прошлого года (АППГ) – 197). Наблюдается незначительный рост совершенных тяжких и особо тяжких преступлений на 6%, с 50 до 53, из них на бытовой почве совершено – 2 (АППГ – 3), приостановлено – 18 (АППГ – 19) уголовных дел.

Стабильной остается ситуация по количеству зарегистрированных краж. Так зарегистрировано 90 краж (АППГ – 83), закончено производством и направлено в суд 48 уголовных дел, приостановлено – 31.

Из них краж из квартир – 24, с проникновением – 29, с проникновением в квартиры – 14, краж

лактации», однако положительного результата достичь не удалось, произошел рост преступлений, совершенных ранее совершавшими, на 12% (с 127 до 142), лицами без постоянного источника дохода на 14% (с 125 до 143). Также наблюдается рост преступлений, совершенных в состоянии опьянения, на 12,5%. (с 91 до 104).

Зарегистрировано 5 преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотиков (АППГ – 7). Имеются результаты по привлечению к административной ответственности за незаконный оборот наркотиков, составлено 11 административных протоколов (АППГ – 13). Улучшены результаты работы по изъятию наркотических средств и веществ из незаконного оборота. Так, всего изъято 6541,82 г (АППГ – 724,70 г), из них: марихуаны – 6541,82 г (АППГ – 320 г), маковой соломой – 0 г (АППГ – 404,70 г). Положительной является деятельность по выявлению преступлений, связанных с незаконным оборотом оружия, на 28,5% (с 7 до 9).

Проведенная профилактическая работа сотрудниками полиции во взаимодействии со всеми субъектами позволила добиться снижения преступлений, совершенных в общественных местах на 2,4% и на улице – на 6%.

Предпринятые меры профи-

27 декабря – День спасателя РФ

Мне приятно чувствовать себя причастной к этой профессии!

В 2020 году отмечается 30-летие со дня образования МЧС России. В рамках этой знаменательной даты мы рассказываем о спасателях, пожарных, инспекторах – о людях, которые выбрали для себя работу, связанную со спасением жизней.

Ирина Васильевна Куликова начала свою службу с января 2016 года в должности диспетчера 153-й пожарной-спасательной части, 23-го пожарно-спасательного отряда.

«В пожарную охрану пришла в январе 2016 года. За пять лет в МЧС я ни разу не пожалела о сделанном выборе. До пожарной части я 10 лет работала делопроизводителем в детском саду, но в силу темперамента или характера мне всегда чего-то не хватало. Я и не представляла толком, что за дело меня ждет, разве что только в общих чертах. Мне приятно чувствовать себя причастной к этой ответственной и серьезной профессии, потому что диспетчер – это связующее звено и большая ответственность, ведь во время происшествий на счету каждая секунда. Принимая телефонный звонок от человека, у которого случилась беда и который зачастую находится в растерянности или панике, диспетчеру важно оставаться в уравновешенном состоянии, сохраняя спокойный тон голоса. Как можно быстрее получить от очевидца или потерпевшего необходимую информацию, ведь в нашей работе нет мелочей, важна каждая деталь. Хотя и работаю я непродолжительное время, но с задачей диспетчера справляюсь. Жизнь в карауле в любое время года, в любую погоду проходит бок о бок с бойцами МЧС. Каждая из четырех смен – это единое целое. Люди порядочные, самоотверженные, готовые прийти на помощь другим, не жалея себя. Да и работа в мужском коллективе – это всегда повышенное внимание. Кроме меня диспетчерами работают еще четыре женщины, но видимся мы лишь по утрам, во время сдачи дежурств.

За время службы было немало курьезных ситуаций в работе, направляешь, бывало, по

адресу спасателей на возгорание, торопишься помочь, а там все тихо и спокойно, вывод – балуются телефонные хулиганы. И так в среднем раз пять в месяц. А вообще, из года в год причины возгораний одни и те же. Зимой – это печи и электроприборы, весной и летом – неосторожное



Ирина Васильевна Куликова

обращение с огнем, палы сухой травы. Хочется предостеречь жителей Вагайского района и быть крайне внимательными и осторожными с огнем, особенно в зимние праздники при обращении с пиротехникой. Учитесь на чужих ошибках.

Что касается личной жизни, я счастливая жена и мама. Моя семья к моей профессии относится с пониманием, муж знает ее специфику, сам два года работал водителем пожарного автомобиля 153-й пожарной части. Дети привыкли быстро, они у меня уже большие. Дочь Юлия в этом году поступила в Тобольский медицинский колледж им. В. Солдатов. Сын Денис окончил Тюменский электромеханический колледж, этой осенью ушел в армию».

Коллеги отзываются о Ирине Васильевне как о добром и отзывчивом человеке, готовой помочь в трудную минуту.

В канун профессионального праздника редакция газеты «Сельский труженик» поздравляет коллектив 153-й пожарной-спасательной части и желает всегда и везде успевать в нужный час. Здоровья вам, душевного тепла и понимания. Спасибо за ваш не легкий труд!

Елена АБДУЛЛИНА

Послание губернатора Тюменской области А.В. Моора Тюменской областной думе «О положении дел в области и перспективах ее развития»

Уважаемые депутаты Тюменской областной Думы!

Уважаемые почетные граждане, представители органов власти, науки, культуры, деловых кругов, местного самоуправления!

Дорогие тюменцы!

Такого года в истории Тюменской области, всей России, да и всего мира еще не было. Он стал серьезным испытанием прочности тюменского сообщества. Экономической, политической, социальной. И, не побоюсь этого слова, духовной. Испытанием нашей солидарности. Когда в прошлом своем послании я говорил, что нам понадобятся справедливость, смекалка и стойкость, трудно было представить, до какой степени они будут нам нужны. Да и призыв к обретению второго дыхания звучит теперь по-другому.

Все это у тюменцев нашлось. И начать я хочу со слов глубокой признательности и восхищения теми, кто проявил эти качества в наибольшей мере и в самых трудных условиях. На переднем крае борьбы с коронавирусной заразой. Низкий поклон нашим медикам. Честь вам и хвала! Я говорю это не только от своего имени, но вместе с тысячами участников тюменской акции «СПАСИБО, ДОКТОР!». Пусть хор наших благодарных голосов станет еще громче.

2020 год скоро закончится. Но впереди новые вызовы. А возврата к прошлому уже не будет. Такова объективная реальность. Тем важнее понять, как именно мы прошли этот год. С какими силами, в каком состоянии духа движемся дальше.

Конечно, большинство решений региональным властям пришлось принимать на ходу. Гибко, в режиме реального времени реагируя на новые вызовы. Но теперь, анализируя полученный опыт, я могу уверенно сказать: эти решения не были бессистемными, хаотическими. Все они были выдержаны в цельной логике, которой мы последуем и впредь. Все они соответствовали известному принципу политического управления, сегодня ставшему особенно актуальным: «столько свободы, сколько возможно. Столько ограничений, сколько необходимо».

Меня спросят: «а как понять, сколько именно свободы возможно, сколько именно ограничений необходимо»? И почему я так уверен, что в Тюмени была найдена и будет сохранена нужная мера, нужный баланс того и другого? А я в ответ напомню об одном символе Тюмени, который мы вспоминаем реже, чем он того заслуживает. Это предмет, благодаря которому имя Тюмени давным-давно стало известно сотням миллионов граждан России, Советского Союза и еще примерно восьмидесяти стран мира. Это весы «Тюмень» – помните? Тюменский приборостроительный завод выпустил их с тысяча девятьсот пятьдесят девятого по две тысячи двенадцатый годы более двух миллио-



нов штук. И это были весы универсальные, надежные и точные. Поэтому я и считаю их нашим символом – выражением тюменского стиля и характера.

Мы тут все взвешиваем – разумно и честно. Мы принимаем только взвешенные решения, не гонясь за сиюминутным популистским эффектом. Но – и не строя воздушных замков. Мы всегда изучаем альтернативы, сопоставляем риски и шансы, подсчитываем выгоды и издержки. Не только в прямом финансовом смысле, но и, прежде всего, в плане качества, комфорта и безопасности человеческой жизни. Потому что именно она является для нас главной ценностью и ведущим управленческим приоритетом.

Так было во время первой волны пандемии. Так продолжается и сейчас. Наш регион первым принял борт с эвакуированными россиянами и гражданами других стран из Китая. Развернул первый обсерватор. Тогда еще никто не понимал специфику нового вируса, степень его патогенности. Были приняты беспрецедентные меры по обеспечению биологической безопасности. В дальнейшем они легли в основу организации аналогичных центров по всей Тюменской области и не только. И именно у нас в областной инфекционной больнице удалось впервые в России подобрать адекватную терапию и методы восстановления для больного, который почти месяц находился в реанимации и не мог самостоятельно дышать. И спасти его. Вот уж тут все взвешивалось!

Мы экстренно переоборудовали больницы. Развернули более 3,5 тысяч специализированных коек в 18 учреждениях. Перевели диагностические службы в круглосуточный режим. Выполнили уже более одного миллиона четырехсот тысяч тестов на covid-19. Занимаем по этому показателю одно из лидирую-

щих мест в стране. Выделили один миллиард восемьсот миллионов рублей на закупку расходных материалов, медикаментов и средств индивидуальной защиты, самого современного оборудования. В том числе – трех компьютерных томографов. Более миллиарда на стимулирующие выплаты, которые стабильно получают 7 000 медицинских работников. Создали кадровый резерв врачей и медицинских сестер. Включили в работу сотрудников и учащихся медицинских образовательных учреждений.

Мы мобилизовали порядка 100 единиц дополнительного автотранспорта. Приобрели 46 новых машин скорой помощи. Теперь на линию в среднем выходит 136 бригад в день, в том числе 22 специализированных по коронавирусу. И еще 168 – в неотложке. Нагрузка, конечно, на них все равно колоссальная. Они все герои. Как часы – или, лучше сказать, как тюменские весы – работает оперативный отдел госпитализаций на базе областной станции скорой медицинской помощи. Там разработан и внедрен новый информационный продукт, позволяющий в режиме онлайн управлять движением всего инфекционного коечного фонда и оперативно осуществлять госпитализацию и переводы пациентов. Это наше ноу-хау, передовая региональная практика, которой мы гордимся и которой готовы делиться.

Великолепно показали себя и сотрудники всех наших социальных учреждений, служб и сервисов. Им также пришлось нелегко, им также искренняя благодарность. Огромный вклад вносят волонтеры, взявшие на себя значительную долю трудов по доставке на дом лекарств, продуктов питания, других предметов первой необходимости. К одной только акции #МЫВМЕСТЕ присоединилось более 2,5 тысяч добровольцев. А помощь получили более 140 000 человек. Вот ис-

тинное благородство!

Отлично проявил себя и областной бизнес, делом доказавший, что он не только о прибыли думает, но и о благе общества. Сразу же, в период острого дефицита медицинских масок и респираторов, на их экстренную закупку были пожертвованы миллионы рублей. Обеспечивалось питание медработников и приобретение продуктов для нуждающихся. Безвозмездно раздавалась компьютерная техника, портфели и ранцы (не пустые!) для первоклассников из малоимущих семей и многое другое. Назову лишь некоторые организации, особенно отличившиеся своими добрыми делами: «Деловая Россия», «Тюменский Деловой клуб», «Мостострой-11», «Брусника», «Школа гостеприимства и сервиса», «МаксиМ» ... Всем названным и неназванным, в том числе анонимным благотворителям, сердечное спасибо.

Конечно, на войне как на войне. Ситуация потребовала ввести режим повышенной готовности. Принять комплекс мер ограничительного характера, в разной мере затронувших все отрасли экономики и социальной сферы. Отменить этот режим, к сожалению, еще не время. Но обратите внимание: весы работают.

Во-первых, одновременно с ограничениями был запущен масштабный пакет мер поддержки деловой активности. Максимально возможное – в пределах региональных полномочий – снижение налогового бремени. Например, для предпринимателей, использующих патентную систему налогообложения – до одного рубля в год. А общий объем региональных налоговых послаблений и преференций – то есть денег, сэкономленных бизнесом и для бизнеса, – составил более трех миллиардов рублей. Уменьшение или отсрочка арендных и кредитных платежей с одновременным расширением доступа к финансированию через микрораймы. Сохранение и, по мере возможности, восстановление занятости и доходов населения. Не только через новые рабочие места, о создании которых мы заботились всегда, но и через поощрение индивидуальной трудовой деятельности и самозанятости.

Во-вторых, несмотря на режимы самоизоляции, удаленной работы, экономическая и социальная жизнь области не встала на паузу. Более того, она восстанавливалась и набирала обороты при первых же признаках отступления инфекции. Именно такое постоянное взвешивание минимально необходимых ограничений и максимально возможной свободы стало базовой идеологией регионального Штаба. Это и есть тюменская смекалка и стойкость.

И, само собой, мы ни на один день не забывали о мерах социальной поддержки – то есть о справедливости. Мы сразу же, в самый момент введения режима повышенной готовности, продолжили эти меры всем гражданам,

которые их получают. Включая разного рода субсидии и компенсации. Мы, несмотря ни на что, выплатили трем тысячам семей введенный незадолго до пандемии региональный материнский капитал на первого ребенка в размере 150 000 рублей. А 4 000 семей многодетных – повышенный на областном уровне материнский капитал на третьего и последующих детей. За 2020 год семьям Тюменской области из регионального бюджета направлено более трех с половиной миллиардов рублей. На оказание адресной помощи гражданам старше 65-ти лет и людям с хроническими заболеваниями – полтора миллиарда. И этими немалыми деньгами наши затраты на справедливость далеко не исчерпываются. Впрочем, справедливость дороже любых денег.

Также хочу особым образом и с особым чувством отметить слаженную работу областных учреждений образования и культуры. Им пришлось, как говорится, «в пожарном порядке» переводить свою деятельность в онлайн. И они в целом справились с этой задачей. Тут всем – и педагогам, и студентам, и школьникам, и их родителям, и музейным работникам, и артистам – пришлось проявить немало стойкости и смекалки. Но оставить тюменцев без пищи духовной было бы несправедливо. И они без нее не остались.

Также надо поблагодарить всех тех, кто формирует и наполняет областное информационное пространство. И журналистов традиционных СМИ, и блогеров. Они в отличие от многих своих коллег из других регионов и стран, не сеяли панику. Они правдиво и спокойно информировали тюменцев о происходящем. Оперативно распространяли нужные советы и рекомендации. Укрепляли душевное здоровье и стойкость нашего сообщества. Молодцы! Так держать.

К чему мы в итоге пришли за этот год – и, главное, чему научились? Некоторые наши результаты выглядят неплохо, вполне достойно. Продолжается прирост населения – и естественный, и миграционный. На фоне общего по стране падения индекса промышленного производства наш региональный вырос почти на четверть. Обрабатывающие производства – более чем в полтора раза. По обоим показателям мы занимаем второе место среди всех российских регионов. Причем рост этот обеспечен не только предприятиями, связанными с полезными ископаемыми и их переработкой, но и, например, производством компьютеров, электронных и оптических изделий. По этой рубрике за год плюс 32 процента. Удержало темпы развития и сельское хозяйство. Хотелось бы прибавки побольше, чем два процента, но тут еще и летняя жара навредила.

Завершен ряд серьезных инвестиционных проектов. Ко-

(Продолжение на 3 стр.)

Послание губернатора Тюменской области А.В. Моора Тюменской областной думе «О положении дел в области и перспективах ее развития»

(Начало на 2 стр.)

нечно, тобольский «ЗапСиб-Нефтехим» вне конкуренции. И по масштабам, и по своему значению не только для нашего региона, но и для всей страны. Я не устаю повторять, для нас важен любой инвестор, любой вклад в благосостояние области. Большое собирается из малого. Сопряженный с «ЗапСибНефтехимом» завод по производству полимерной пленки в том же Тобольске – небольшой, но отличный. Третья очередь товарного молочного комплекса в Голышмановском городском округе. Цех по производству сухого молока в Ялуторовске. Вторая очередь водно-термального комплекса «ЛетоЛето». В начале следующего года добавятся завод гормональных препаратов в Тюмени. Третья очередь тепличного комбината в Тюменском районе. Молочный комплекс в Ярковском районе. Первый этап кондитерской фабрики в Ишиме. Завод тротуарной плитки и других элементов благоустройства в Ялуторовске. Каждый из этих объектов уникален, в каждый вложено немало труда и талантов. Всеми ими мы дорожим.

Сделано немало полезного в плане выстраивания и оптимизации организационных инструментов, обеспечивающих и стимулирующих хозяйственную активность. Имею в виду и планы импортозамещения – как федеральные, так и региональные. И оказавшие весьма востребованными региональные и особенно муниципальные индустриальные площадки. И инициативу «Продаем тюменское». И наконец-то сдвинувшийся с места проект создания на базе тюменского ДСК-500 промышленного технопарка.

Огромное значение имеет то, что нам в этом драматичном году удалось удержать уровень заработной платы. Причем не только в номинальном, но и в реальном выражении. 104 и 101 процент соответственно.

Есть у нас и успехи не экономические, но от того не менее драгоценные. Новая поликлиника в Тобольске. Новая стоматологическая клиника в Заводоуковске. Тридцать семь обновленных ФАПов. Шесть новых детских садов, четыре школы. А в ближайшие десять дней еще один детский сад и три школы, в Тюменском, Уватском и Вагайском районах. Более чем тридцатипроцентный рост количества высококвалифицированных и даже стокобалльных работ, написанных тюменскими парнями и девушками в рамках Единого государственного экзамена. Абсолютный рекорд, впервые в истории нашего региона поставленный выпускником тюменской гимназии № 21 Андреем Левченко. Все три экзамена, по физике, математике и информатике, он сдал на 100 баллов. Ну, и поступил в тот ВУЗ, в котором хотел учиться. С чем мы его и поздравляем!

Победа семьи Чаюн в общероссийском конкурсе «Семья

года», в номинации «Молодая семья». Государственные награды Российской Федерации для многодетных семей – Кириченко, Сухановы, Чередняковы, Иматовы. Хотел бы вас всех обнять, да обстановка не позволяет... Мысленно с вами.

Присутствуют в картине нашей жизни и не радующие элементы. Они ни для кого не секрет. Валовый региональный продукт,



Губернатор оценил работу блогеров и СМИ во время пандемии

инвестиции в основной капитал, выпуск по некоторым секторам индустриального производства, объемы строительства – и, как общее следствие, реальные денежные доходы населения – все это снизилось. Причины очевидны. Они связаны не только с пандемией, но и с другими объективными факторами. В том числе – с циклами экономического развития. Причем если бы мы не обращались постоянно к «тюменским весам», не отмеряли бы точно необходимые и достаточные средства и действия, положение наше по многим параметрам могло бы стать намного хуже, чем мы видим сегодня. Заболеваемость могла оказаться еще выше. Количество летальных исходов – больше. Падение доходов – более резким. Рост безработицы – более радикальным. И так далее.

Это тоже нужно учитывать в оценках текущей ситуации. Как и то, что ее вообще нельзя анализировать в линейном измерении – она слишком неустойчива и непредсказуема. Но тем важнее сделать из нее правильные выводы. Не сидеть сложа руки, не ждать, пока дела наладятся сами собой. А перегруппировать наши силы – и определить новые точки приложения.

В самом общем виде наши стратегические ориентиры понятны и очевидны. Обеспечить в условиях пандемии максимальное сбережение человеческой жизни и здоровья. Сохранять, насколько возможно, рабочие места и доходы населения. При первом же открытии соответствующей перспективы перейти к восстановлению и росту региональной экономики. А до тех пор – формировать условия для ее дальнейшего динамичного раз-

вития. Все это мы просто обязаны сделать, тут нет пространства для дискуссий. Такими и будут наши первые шаги к достижению национальных целей развития России до 2030 года, по-новому сформулированных в июльском указе Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина. Обратите внимание: все эти цели теперь имеют прямое человеческое измерение.

по которым будет организована наша работа.

ПЕРВОЕ. Мы больше не можем позволить себе «заливать деньгами» какие бы то ни было проблемы. Что греха таить – раньше такое у нас случалось... Мы уже давно говорим о необходимости внедрения во всю нашу социальную политику принципов адресности и нуждаемости. Но сделано в этом отношении намного меньше, чем декларировалось. Теперь других вариантов попросту не осталось: или так, или никак. Подчеркиваю, принципы адресности и нуждаемости не в том состоят, чтобы не дать кому-нибудь лишнюю копейку. И разумная экономность не в том состоит, чтобы скряжничать. А в том, чтобы дать точно необходимое – и точно вовремя. Дойти до каждого человека, попавшего в трудную жизненную ситуацию. Предложить ему понятную и подходящую именно ему программу действий. И сделать это чрезвычайно быстро – ведь человек, выпадающий из рабочего ритма, вскоре теряет не только квалификацию, но и стимулы к нормальному труду. Мы не имеем права разбрасываться нашим главным достоянием – человеческим потенциалом. Его сохранение, оперативное восстановление и наращивание – вот на что должна быть направлена социальная политика.

ВТОРОЕ ТРЕБОВАНИЕ. Несмотря ни на что, мы должны вернуть в центр нашей повестки понятие конкурентоспособности. И через эту призму рассма-



А.В. Моор рассказал о роли тобольской экономической зоны

разговору о конкретных задачах на следующий год, специально остановлюсь на фундаментальных критериях подготовки, принятия и осуществления решений. Ими, по моему убеждению, следует руководствоваться. И соблюдения их я буду требовать.

Главный метод должен остаться тем же. Любые наши решения должны быть взвешенными, просчитанными и осуществимыми. Все они будут приниматься в условиях жестких ресурсных ограничений. Тем важнее разумно и рачительно распоряжаться теми ресурсами, которые у нас есть. Отсюда вытекают три системных требования,

по которым будет организована наша работа. И в его рамках немало достигнуто. Недаром, согласно недавнему совместному исследованию Консультативного совета по иностранным инвестициям и компании «Эрнст энд Янг», Тюменская область оказалась в первой десятке привлекательных для международного бизнеса и иностранных инвестиций регионов России.

Но, к сожалению, не все так замечательно. Что мы видим в других авторитетных рейтингах? Товарный экспорт по итогам прошлого года – тридцать первое место. Причем по динамике этого показателя мы выглядели еще хуже, и намного. Высшая школа экономики, инновационное развитие субъектов Федерации – двадцать пятое место. По субпараметру «качество инновационной политики» – аж шестьдесят седьмое! Фонд развития гражданского общества, социальное благополучие населения – пятнадцатое место. Может ли Тюмень смириться с подобными результатами? Конечно, нет.

ТРЕТЬЕ ТРЕБОВАНИЕ. Вновь повторю: «Столько свободы, сколько возможно». Никто не знает проблемы и нужды человека, никто не умеет их решать и удовлетворять лучше, чем сам человек. Есть такая известная, даже банальная формула: «Человеку нужно дать не рыбу, а удочку». Не совсем так – удочка-то у большинства людей, и в первую очередь у людей деловых, деятельных, предприимчивых, уже есть. Нужно просто дать возможность ей воспользоваться. Зачем тебе удочка, если тебя к реке не подпускают? Поэтому я считаю категорически необходимой масштабную дерегуляцию не только хозяйственной, но и, шире, социальной активности в нашем регионе. «Столько ограничений, сколько необходимо». Да, безусловно. Особенно тогда, когда речь идет о человеческом здоровье и жизни. Но разговор сейчас не о карантинных, санитарных и гигиенических мерах. А о том, что у нас накоплена масса введенных в разное время ограничений и требований, воспроизводящихся по инерции, потому что «так заведено». Уже не несущих в себе никакой пользы, а зачастую и приносящих вред. От них надо избавляться. Мы знаем, что идея дерегулирования является одной из центральных в принятом правительством Российской Федерации Общенациональном плане восстановления экономики. Мы знаем, в частности, что на федеральном уровне «регуляторная гильотина» работает со все большим размахом и все более эффективно. Ее аналог должен появиться и в Тюменской области. Поручаю заместителю Губернатора Тюменской области Елене Станиславовне Еремеевой организовать сбор, обобщение и анализ соответствующих предложений от областных органов государственной власти, объединений тюменского бизнеса. И в

(Продолжение на 4 стр.)

Послание губернатора Тюменской области А.В. Моора Тюменской областной думе «О положении дел в области и перспективах ее развития»

(Окончание. Нач. на 2, 3 стр.)

первом квартале 2021 года представить на заседании областного правительства план такой дерегуляции. Хотя и органам местного самоуправления тут есть над чем подумать.

Уже совсем скоро наступит новый, 2021 год. Что нам обязательно нужно будет в этом году сделать, чего добиться?

Прежде всего – завершить уже начатые важные для региона проекты. Аэропорт в Тобольске. Там же – газпромовский комплекс по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа. Новатэкковский научно-технический центр в Тюмени. Бройлерный комплекс в Гольшмановском городском округе и Юргинском районе. Модернизация Боровской, Пышминской и Каскаринской птицефабрик в Тюменском районе. И многие другие уже понятные точки роста локального и регионального масштаба. Все они дадут нам новые рабочие места – по предварительным оценкам,

регионального нефтепромышленного кластера. А также газопромышленного – под эгидой компании «Новатэк». Тем самым мы укрепим наш потенциал крупного центра нессырьевого роста российской экономики.

В-третьих. Нельзя выйти на новые рубежи конкурентоспособности, не освоившись в новом цифровом мире, в который стремительно перемещается значительная часть человеческой деятельности.

Нам нужно в кратчайшие сроки подготовить целостный и одновременно многовекторный, адресный план действий по обновлению и развитию тюменской «цифры». Вплоть до обеспечения широкополосным доступом сельских домохозяйств. Включая установление экспериментальных правовых режимов в ряде приоритетных сфер приложения «цифры» в экономической и социальной жизни области. Такая возможность в законодательстве есть.

Надо в экстренном порядке заняться наращиванием ка-



Глава региона отметил эффективное взаимодействие Югры, Ямала и Тюмени

представители уже не только основных контрольно-надзорных ведомств, но и иных органов власти, с которыми бизнес также постоянно имеет дело. Служба судебных приставов, органы статистики, Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, департамент имущественных отношений, управление государственных закупок, структурные подразделения всех муниципальных администраций и так далее. Да и проводить его надо чаще, регулярно. Например, ежеквартально.

Далее. Судя по всему, надо расширить круг тех индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, которым областным законом предоставлено освобождение от уплаты налога на имущество – как наиболее пострадавшим в условиях распространения коронавирусной инфекции. Сомневаюсь, что такая льгота должна раздаваться всемерно и безадресно, всем подряд. Но сейчас уже ясно, что эту помощь получили не все. Предприятий, по которым ударила пандемия, гораздо больше. Тут нужно еще раз посмотреть на нормативную базу. И обновить ее.

Но мы рассчитываем на отклик и ответное движение деловых кругов. На расширение спектра предлагаемых товаров и особенно услуг. Именно этот сектор у нас в уходящем году сильно просел. А ведь к нему относятся туризм с его термальными курортами, о развитии которого мы так печемся и на который делаем ставку. На своевременную адаптацию к меняющейся конъюнктуре и экспансию на новые рынки. Задача всемерного наращивания областного экспорта остается в силе. В этом контексте специально напомину о лесной отрасли и деревообработке. На интеграцию существующих и выстраивание новых производственных и сбытовых цепочек. Особенно на селе, где такие цепочки должны дотянуться до личных подворий.

В-пятых. Надо пересмотреть наши способы обращения с деньгами, а по сути – финансовую стратегию. Ведь денег на все задуманное, сами понимаете, понадобится немало. Бюджет области уже принят. И, как вы

знаете, это непривычно жесткий, трудный бюджет. И все равно – ориентированный на человека, подчиненный императиву справедливости. Только один штрих: на социальную политику, образование, здравоохранение, культуру, спорт мы отвели почти в три раза больше средств, чем на статью «поддержка национальной экономики». Конечно, такая справедливость потребует стойкости. Но и смекалки.

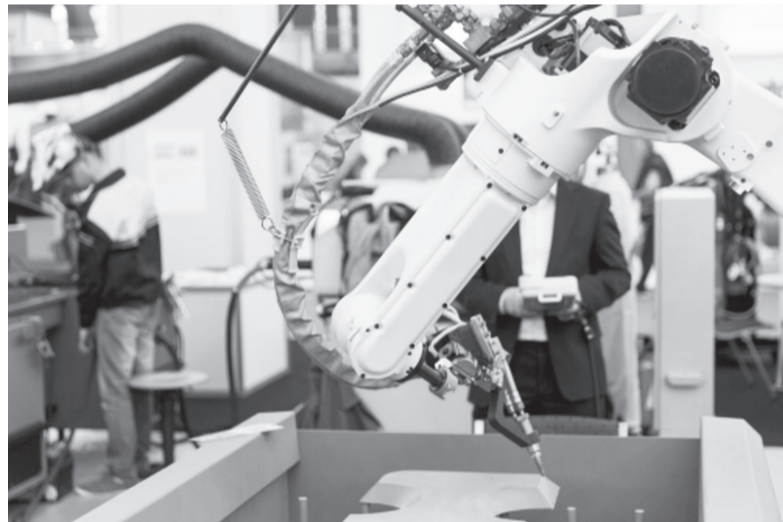
Финансовый дефицит можно корректировать разными способами. Можно – займами: бюджетными и кредитными. Ре-

штерства. В том числе – заключения концессионных соглашений. Такой опыт у нас есть, и весьма показательный. Но почему мы ограничиваемся только одной отраслью – ЖКХ? Где предложения и проекты в других? Не отдельным департаментам, а всему Правительству Тюменской области нужно с этим разобраться, и мы с этим в ближайшее время разберемся. Смекалка у нас имеется. Пора включить ее на полную мощность.

В декабре этого года отметили девяностолетие со дня образования Ханты-Мансийский автономный округ-Югра и Ямало-Ненецкий автономный округ. Уважаемые Наталья Владимировна и Дмитрий Андреевич, уважаемые жители округов!

Тюмень, Югру и Ямал связывают особые отношения, у нас теснейшие экономические, социальные, научные и дружеские связи. И главное, что эти крепкие связи измеряются не только огромным количеством совместных проектов, а общей историей, надежным сотрудничеством в настоящем и перспективным будущим. Рассчитываю, что вместе мы и впредь будем укреплять добрососедские отношения, взаимодействовать в решении ключевых межрегиональных вопросов.

От имени тюменцев еще раз поздравляю и желаю успехов и



В Тюменской области готовят адресный план развития цифровой отрасли

около трех тысяч. А значит, и новые доходы для населения.

Во-вторых, создать новые комбинации инициатив и проектов. Тут я прежде всего имею в виду тобольскую особую экономическую зону, которая должна стать главным обеспечительным инструментом для Западно-Сибирского нефтегазохимического кластера. Его производственным ядром будут уже созданные мощности компании «Сибур», а орбиты этой системы образует дальнейшая, более глубокая и более тонкая переработка первичных продуктов. Об огромном потенциале роста российской нефтехимии говорил Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин в ходе своего недавнего визита в Тобольск – и поставил перед нами амбициозные задачи. Их надо выполнить безоговорочно.

Но не только Тобольском будет прирастать Тюменская область. И не только им должны заниматься областной Центр кластерного развития и Западно-Сибирский межрегиональный научно-образовательный центр. Сделаны первые шаги к формированию

дрового потенциала цифровой отрасли. Здесь у нас не просто дефицит, а серьезный разрыв между потребностями и предложением этих компетенций.

Поручаю моему заместителю Владимиру Владимировичу Сысоеву и директору департамента информатизации Марии Владимировне Рудзевич подготовить и внести необходимые предложения. Разумеется, консультируясь и с нашим айти-сообществом, и с внешними экспертами. Срок представления предложений – 1 марта.

В-четвертых, раскрепостить, поддержать, а где надо, и подтолкнуть тюменскую предпринимательскую энергию. Да, мы будем убирать с дороги бизнеса всяческие административные рогажки и барьеры и вообще помогать ему изо всех сил. У нас уже есть позитивный опыт проведения в 2020 году Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Тюменской области Единого дня отчетности. Давайте расширим этот формат, в том числе его географию. Давайте учредим Единый день консультаций, в котором примут участие



Глава Тюменской области предложил расширить льготы для бизнеса, пострадавшего от пандемии

шение простое, но нелегкое по своим отдаленным последствиям. Хотя, видимо, в каком-то объеме этот инструмент придется использовать. Можно – трансфертами и субсидиями. Однако делать ставку на финансовую поддержку федерального центра в условиях, когда большинству регионов живется гораздо труднее, вряд ли стоит.

Следовательно, полагаться надо прежде всего на себя. Использовать самые передовые, но проверенные на деле инструменты финансовой политики. Все лучшее, все самое эффективное должно быть перенесено на тюменскую землю. Полагаю, нам следует еще раз оценить перспективы расширения практик государственно-частного пар-

процветания всем жителям автономных округов!

Дорогие земляки, дорогие друзья!

Мы в преддверии Нового года. Праздника, который всегда дарит надежду на лучшее. Но в нашем случае можно и нужно говорить не только о надежде, но и об уверенности. Мы же знаем себя и верим в себя. Действуя свободно, солидарно, сообща – то есть действуя по-тюменски – мы одолеем любые трудности.

Здоровья всем вам! Пусть наполнят благополучие и радость ваши дома! Пусть всегда будут в них счастье и любовь!

С наступающим Новым годом!

Фото «Тюменская линия»

На экране телевизора

Понедельник, 28 декабря

27 декабря – День спасателя Российской Федерации

Примите поздравления!

ПЕРВЫЙ КАНАЛ
05:00, 08:00, 09:15 «Доброе утро»
05:30 Хоккей. «Молодежный чемпионат мира 2021». Сборная России - сборная Чехии 0+

Уважаемые сотрудники и ветераны Главного управления МЧС России по Тюменской области!
Поздравляю всех вас с профессиональным праздником – Днем спасателя Российской Федерации!

Губернатор Тюменской области А.В. МООР

Уважаемые сотрудники МЧС, дорогие ветераны!
Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем спасателя Российской Федерации!

Глава района Р.Ф. СУНГАТУЛИН

19:05 Многосерийный фильм «Маргарита Назарова». 11-я серия (16+)
Шалыгина» 12+
04:35 X/f «Внимание! Всем по-стам...» 12+

роva» 16+
23:00 «Дом-2. Город любви» 16+
00:00 «Дом-2. После заката» 16+
01:00 «Такое кино!» 16+

14:10 «Гражданская оборона» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:00, 03:20 «Мужское / Женское» 16+

Вторник, 29 декабря

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05:00, 09:15 «Доброе утро»
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00 Новости

01:00 «Домашние животные» с Григорием Манёвым (12+)
01:30 «Врачи» (12+)
02:05 «Большая страна» (12+)

Праздник просто уж отличный – у детсада юбилей

В снежном декабре 30 лет назад своих первых воспитанников принял детский сад «Родничок». Его открытия с нетерпением ждали молодые мамочки районного центра, ведь на конец 80-х, начало 90-х годов пришелся один из пиков рождаемости не только в СССР, но и у нас в районе. Детский сад был рассчитан на 140 мест, всего семь групп, из них пять дошкольного возраста и две школьного (первые классы).

За эти годы детский сад прошел длинный путь, наполненный ежедневным кропотливым трудом и заботами о подрастающем поколении.

Немало педагогического опыта было получено от взаимодействия с родителями, ведь благоустройство прилегающей территории и оформления групп легло на их плечи. Было пережито множество моментов радости и гордости за своих педагогов и воспитанников.

Юбилей – это время подведения итогов, размышлений о достижениях, успехах и планах на будущее.

Историю нашего учреждения и коллектива создавали инициативные сотрудники – это заведующие, воспитатели, помощники воспитателей, музыкальные руководители, медицинские сестры, повара, завхозы, прачки, кастелянши, сторожа.



Педагогический коллектив детского сада «Родничок»

ва, Надежда Ивановна Фирсова, Валентина Георгиевна Коптяева, Ирина Алексеевна Ильиных, Любовь Дмитриевна Шаргина, Галина Николаевна Котлова, Марина Витальевна Чусовитина, Людмила Анатольевна Шаргина,

лана Петровна Шаргина, за это ей отдельное спасибо. Эти люди своим ежедневным трудом по крупицам вносили в маленькие детские сердца добро и радость, любовь и искренность, нежность и заботу.

ленный, не остающийся в стороне. Идет время и новые имена создают историю дошкольного образовательного учреждения. Современным детям нужны современные программы, инновационные технологии, новые знания, умения, желания успеть попробовать свои детские возможности практически во всех сферах деятельности.

В данное время в детском саду работают 13 педагогов, из них девять воспитателей и четыре специалиста. Они внедряют в свою деятельность новые технологии по воспитанию и обучению детей, стараются внести в маленькие детские сердечки добро и радость, любовь и искренность, нежность и заботу, создать уютную обстановку в группах.

Это воспитатели С.И. Петрова, Т.Г. Шалыгина, Е.В. Ослина, Т.А. Семухина, И.В. Буланева, М.С. Володина. Радует нас и молодая смена, в наш коллектив пришли любящие детей молодые специалисты К.А. Саргина, Л.А. Фатхуллина, А.А. Литвинова, Л.Б. Каусарова, М.А. Шахматова. Все педагоги – люди творческие, любящие и понимающие детей.

В течение всего дня бок о бок с воспитателями находятся рядом с детьми их помощники Н.В. Тимирова, А.В. Полякова, Ж. Н. Оджагова, Н.А. Шишкина, Н.И. Бабикина, Г.Т. Аликбарова, А.В. Бортвина, Д.А. Абдуллина, А.А. Арканова.

В уютном музыкальном зале, совмещенном с физкультурным, никогда не смолкает детский смех, дети с радостью бегут на занятия, где с ними работают музыкальный руководитель С. С. Славина и руководитель физического воспитания В. А. Пузина.

В детском саду также функционирует оборудованный кабинет логопеда, где Вера Владимировна Плесовских проводит индивидуальную и подгрупповую работу с детьми, направленную на максимальную коррекцию недостатков в развитии речи воспитанников. О здоровье детей в детском саду заботится медицинская сестра Л.А.

Хакимова. Уважением коллектива пользуется помощник директора по хозяйству Л.В. Мельникова, как лицо материально ответственное любит порядок во всем и успешно справляется со своими должностными обязанностями. На пищеблоке вкусно готовят О.Н. Боброва, К.В. Гилева, помогают им Т.А. Киселева и Ш.Ш. Тунгусова. Следит за чистотой постельного белья оператор машинной стирки М.Ф. Крюкова. Благодаря их стараниям детский сад встречает воспитанников свежестью, чистотой, вкусными ароматами из кухни, которые каждого посетителя детского сада возвращают в неповторимую атмосферу детства.

За чистотой и безопасностью территории нашего детского сада следят дворник И. В. Ослин, столяр С.В. Скобелев, сантехник С.А. Копнин и электрик В.П. Карabanov.

Выдумки и фантазии работающим в детском саду не занимать! Каждый – артист, художник, мастер на все руки, им присущи добросовестность, инициатива и искренняя заинтересованность. Ежегодно педагогический коллектив принимает активное участие в районных конкурсах, таких как «Педагог года», «Педагогическая находка», «Питание и здоровье», «Педагогическая копилка» и др. А также и в областных мероприятиях и конкурсах «Я – воспитатель», «Город мастеров», «У колыбели таланта». Коллектив детского сада является постоянным участником проводимых в районе мероприятий, таких как «Проводы зимы», «Масленица» и др.

Работа в детском саду невозможна без участия в ней родителей. Педагоги и родители – партнеры в общем важном и нелегком деле – воспитании детей. Наши отношения складываются на основе взаимоуважения и сотрудничества. Мы благодарны мамам и папам, бабушкам и дедушкам, которые активно участвуют в жизни нашего учреждения. Ведь дети – наше будущее. И именно от сотрудничества семьи и детского сада зависит, будет ли оно счастливым и гармоничным.

Мы поздравляем с юбилеем коллектив нашего детского сада, ветеранов, коллег, выражаем благодарность управлению образования администрации Вагайского муниципального района за поддержку и взаимопонимание. В этот знаменательный день юбилея желаем только процветания, успеха и стабильности. Пусть в стенах нашего садика царит только любовь к детям и своей работе, взаимопонимание в коллективе, домашний уют и радостная атмосфера.

*С юбилеем поздравляем
Детский сад наш дорогой.
Пусть живет и процветает
Наш любимый дом второй.
Саду детскому желаем
Долгих лет, счастливых дней,
Память добрую оставит
Он в сердцах своих детей.*

**АДМИНИСТРАЦИЯ
и КОЛЛЕКТИВ
детского сада «Родничок»
СП МАДОУ Вагайский
детский сад «Колосок»**



Помощники воспитателей и технический персонал

Все мы как одна большая и дружная семья, состоящая из нескольких поколений, самоотверженно влюбленных в свое дело. Всем пришлось немало поработать, преодолеть множество трудностей, чтобы достичь успеха и завоевать авторитет.

Сегодня мы, конечно, говорим огромное спасибо тем, кто стоял у самых истоков, посвятив многие годы детскому саду – заведующая Валентина Яковлевна Криванкова и директор Надежда Александровна Шустовских, воспитатели Александра Ивановна Малькова, Альбина Хайретдиновна Кучембердеева, Людмила Николаевна Кайдаулова, Светлана Александровна Кузнецова,

Олеся Михайловна Соколовская, Ольга Леонидовна Шаргина, Наталья Александровна Засорина и другие, помощники воспитателя Н.П. Кудряшова, Н.А. Соколова, Г.В. Тимирова, И.А. Зайцева, Т.И. Федорова, Т.И. Белоцерковских, Т.В. Чучерилова, медицинские работники О.Г. Аксенова, М.К. Кашапова, повара Н.А. Мельникова, Н.Н. Сергачева, Н.С. Коношина, Е.В. Плесовских, Н.П. Брик, бухгалтера О.А. Чусовитина, А.В. Ослина, А.В. Берилло, И.В. Куликова, операторы машинной стирки Т.В. Винокурова, Н.В. Шевелева, сторожа Ю.В. Пискалов, В.И. Чусовитин, Д.В. Берилло и другие. Большой вклад в оформление детского сада внесла Свет-

Спустя такой внушительный срок детский сад с каждым годом преобразуется в лучшую сторону, стараясь идти в ногу со временем.

В настоящий момент его посещает 236 детей на полный день и семь на КМП в условиях ДОУ.

Возглавляет наш коллектив энергичный директор Елена Александровна Ослина, именно она отвечает за все, что делает пребывание ребенка в детском саду интересным, познавательным и развивающим.

Главным помощником в решении любых вопросов и проблем является старший воспитатель Евгения Васильевна Криванкова, педагог целеустрем-

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА
Выбери свой
NISSAN QASHQAI
от **6500** руб./месяц



ПРОСТО ВЫГОДНО УДОБНО

Подробные условия, действующие для участников программы «В кругу Nissan» на www.nissan-tmn.ru. Кредитор - АО «РН Банк» (лиц. Банка России № 170 от 16.12.2014 г.). Количество автомобилей ограничено. Действует для физ. лиц, до 31.12.2020г.

ГРАНД МОТОРС
г. Тобольск, ул. 18 мкр., 113а
тел. (3456) 24 02 02

ПРИГЛАШАЕМ
НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

ТРЕБУЮТСЯ АКТИВНЫЕ СОТРУДНИКИ

- * ОПЕРАТОР - ПРИЕМЩИК ТОВАРА
- * ПРОДАВЕЦ - КАССИР
- * РАБОТНИК ТОРГОВОГО ЗАЛА

8-919-951-2713

✓ УДОБНЫЙ ГРАФИК РАБОТЫ
✓ ЗАВИДНАЯ ЗАРПЛАТНАЯ ПЛАТА
✓ ОФОРМЛЕНИЕ ПО ТК РФ

компания БурСтройВод

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Договор, гарантия 5лет, рассрочка, НАСОС В ПОДАРОК!
т. 8-9324-700-700 8-963-452-07-09

ЛИКВИДАЦИЯ ЗИМНИХ ПУХОВИКОВ. СКИДКА 30%.
ТЦ «Южный», пав. 26.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦЫ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Мирошниченко Еленой Вячеславовной, почтовый адрес: Тюменская обл., г. Тобольск, 7 микрорайон, д. 45, кв. 81, e-mail: tobolsk-15@mail.ru, тел. 89199429156, № регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность, 25490 выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 72:05:1701003:163, расположенного по адресу: Тюменская обл., Вагайский р-н, с. Черное, ул. Мелиораторов, дом 20, номер кадастрового квартала 72:05:1701003.

Заказчиком кадастровых работ является: Дмитриук С.С.

Собрание по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: Тюменская обл., Вагайский р-н, с. Черное, ул. Мелиораторов, дом 20, 26 января 2021 г. в 16 часов 00 минут.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Тюменская обл., г. Тобольск, 7 мкр., д. 45, кв. 81.

Требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности и обоснованные возражения о местоположении границ земельных участков после ознакомления с проектом межевого плана принимаются с 25 декабря 2020 г. по 26 января 2021 г. по адресу: Тюменская обл., г. Тобольск, 7 мкр., д. 45, кв. 81.

Смежный земельный участок, с правообладателем которого требуется согласовать местоположение границ: кадастровый номер 72:05:1701003:13, адрес: Тюменская обл., Вагайский р-н, с. Черное, ул. Мелиораторов, 22.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007г. №221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

Администрация Вагайского муниципального района информирует граждан о приеме заявлений о предоставлении земельных участков по следующим адресам:

1. Тюменская область, Вагайский район, с. Второвагайское, ул. Набережная, 9 «а», ориентировочной площадью 640 кв.м, под строительство индивидуального жилого дома;

2. Тюменская область, Вагайский район, п. Заречный, ул. Восточная, 32, ориентировочной площадью 3200 кв.м, под строительство индивидуального жилого дома;

Заявление можно подать через многофункциональный центр (МФЦ) и при личном обращении в администрацию Вагайского муниципального района по адресу: с. Вагай, ул. Ленина, 5, каб. №103, №105.

Заявления принимаются в течение тридцати дней со дня опубликования и до 25.01.2021г.

МАОУ «Вагайской СОШ» СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ УЧИТЕЛЬ ТЕХНОЛОГИИ. Зарплата достойная.

Все вопросы по телефону 8(34539) 23-280.

Поздравляем!

Дорогую, любимую мамочку, бабушку Надежду Александровну ШУСТОВСКИХ поздравляем с юбилеем, который она отметила 22 декабря!

Мамочка любимая, родная,
У тебя сегодня юбилей.
С праздником тебя мы поздравляем,
Нет тебя дороже и нежней.
В этот день с тобой все мы рядом,

Только, умоляем, не грусти.
Посмотри на нас прекрасным взглядом,
Счастья пожелания прими.
Много лет ты нас оберегала,
Вот тебе уже шестьдесят пять,
Мудростью, любовью исцеляла,
В детстве позволяла баловать.
Верность материнскую хранила,
Холила. Лелеяла. Ждала...
Будь всегда, как мир, неповторима,
Мамочка, как воздух, ты нужна!

ДЕТИ, ВНУКИ, ЗЯТЬ, СНОХА

Мы помним Вас

Память, память, ты же можешь, ты должна!
На мгновенье эти стрелки повернуть...

Прошло много лет, как я закончила учебу в Ушаковской средней школе, но в моей памяти остался учитель, который являлся первым директором средней школы, талантливый педагог Самсонов Георгий Яковлевич.

Есть такая категория людей, которые не умеют и не желают плохо работать. И за какое бы дело они ни взялись, всегда стремятся к совершенству. Таким и запомнился мне Георгий Яковлевич, не только как педагог, но и как директор школы, на мой взгляд, уникальный организатор учительского и детского коллективов.

Родился Георгий Яковлевич в 1912 году в с. Черное Вагайского района. Окончил школу, а затем педагогический институт. Не обошла его стороной и Великая Отечественная война...

После окончания войны начал учительствовать в Вагайской школе, а затем в 50-х годах прошлого столетия его назначили директором Ушаковской средней школы.

Всю жизнь согревает нас память о школе. Светлые, просторные классы, откуда мы не спешили уходить домой и после уроков. С особой теплотой и удивительным чувством одновременной грусти и радости вспоминаю я лица своих дорогих учителей.

Таким и был Георгий Яковлевич – учитель, наставник, руководитель от Бога. Умел разговаривать с каждым Человеком (именно с большой буквы!), и взрослым, и ребенком. Был требовательным к ученикам, учителям и прежде всего к себе. Прямолинейный, мог строго поговорить с провинившимся, а мы, дети войны, выросшие на улице, не были паиньками, но никогда в его глазах не видели злости. Умел он видеть любой, даже маленький успех ученика... Улыбнется, похвалит, малого погладит по голове, старшего похлопает по плечу и обязательно скажет: «Молодец».

А какими были его уроки! Одинаково интересно и доступно мог провести урок географии, истории, физики.

В те послевоенные трудные годы отдавал нам, ученикам, много тепла, доброты, сердечности. Учил доброте, быть правдивыми, научил любить любой труд. И главное



– учил внимательному отношению к людям, к их боли, к их горю.

К большому сожалению, Георгий Яковлевич очень рано ушел из жизни, ему было 52 года... От тяжелой болезни он скончался в 1964 году. Похоронили его в с. Черное, тут его родина и родные. А в 1968 году в возрасте 10 лет трагически погиб единственный сын Андрейка. Его похоронили рядом с отцом. Анна Федоровна, жена Георгия Яковлевича, еще какое-то время жила в с. Ушаково, часто ездила на могилку к любимому мужу и единственному сыночку. Уезжая к себе на родину в город Киров, установила гранитный памятник на могиле дорогих сердцу людей. По тем временам это было огромной редкостью.

Время и здесь вносит свои коррективы. Не стало родственников Георгия Яковлевича. Постепенно разрушилась ограда, могилка заросла кустарниками, провалилась. Придя в очередной раз на кладбище, чтобы поклониться своему учителю-наставнику, я едва разглядела сквозь заросли на повалившемся памятнике знакомые до боли глаза. Долго не раздумывала, дала себе слово разыскать, как-то связаться с одноклассниками, выпускниками Ушаковской школы и привести могилку в порядок.

Сделать это было не так-то просто, ведь нам уже всем за 80 лет. Многих нет в живых. Помогла мне в этом моя сестра Сафьянова Александровна (в девичестве Охалина). И даже не верится, как быстро откликнулось немало людей, решили собрать деньги на восстановление захоронения, тем самым сохранив память об учителе.

На просьбу о помощи отозвался мой зять, Анненков Виктор Николаевич. Организовал людей, которые помогли вырубить кусты, затем привез песок и выровняли обвалившуюся могилку, поставили памятник. Спасибо и низкий поклон Виктору Николаевичу Анненкову, Сергею Васильевичу Рогозинникову и всем, кто принимал участие в этой работе.

Ну, и, конечно, огромная признательность первым выпускникам Ушаковской средней школы, которые вышли на связь и решили собрать деньги, – Меркуловой Рае из Челябинска, Баклановой (Рыбьяковой) Жене и Малюгину Юрию Андреевичу из Вагая, Юрию Михайловичу Малюгину из п. Рошино, Гале Сафрыгиной (Кармацких) из Ушаково, Саше Сафьяновой (Охалиной) из Тюмени, Володе Бакланову из Барнаула.

На собранную сумму мы приобрели ограду для могилки, но, к сожалению, этой осенью установить ее не удалось, будем ждать весны.

Каждому из нас отведен определенный срок жизни на Земле. Как прожить данное время, это уже дело каждого. Какая память останется о каждом из нас, это тоже зависит от самого человека. Георгий Яковлевич оставил свой след на Земле в сердцах и душах своих учеников.

Еще раз спасибо всем, кто откликнулся на мою просьбу!

С уважением,
ДАНИЛОВА (Охалина)
Мария Александровна

с. Черное

ГАЗЕТА ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ.

Мнение авторов публикаций может не совпадать с точкой зрения редакции. За содержание объявлений, рекламы несут ответственность рекламодатели. При перепечатке ссылка на «Сельский труженик» обязательна.

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе АНО «ИИЦ «Сельский труженик». Отпечатана в АО «Тюменский издательский дом». Адрес: г. Тюмень, ул. Шишкова, 6.

Гл. редактор И. И. Гайсин.

Время сдачи в печать по графику - 11.00, факт. - 10.30 23.12.2020 г. Тираж 1868. Заказ 3048. Объем - 1 печатный лист. Индекс 54333.

Учредитель: Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области, г. Тюмень, ул. Володарского, 45.
Издатель: Автономная некоммерческая организация «Информационно-издательский центр «Сельский труженик». 626240, Тюменская область, Вагайский район, с. Вагай, ул. Советская, 34.

Адрес редакции: 626240. Тюменская область, с. Вагай, ул. Советская, 34.

Телефоны: гл. редактора – 23-4-70, ответственного секретаря, отдела местного самоуправления и социальных проблем – 23-5-86, бухгалтерии – 23-4-83, редакции радиопрограммы «Вагай» – 23-4-41, корректора – 23-4-56.

e-mail: vagayst@mail.ru

6+

Адрес в интернете: <http://vagayst.ru>; <http://tyumedia.ru>, Портал СМИ Тюменской области

Газета зарегистрирована управлением федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому АО – Югре и Ямало-Ненецкому АО 22.12.2016 г. Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ72-01413.