



Учредитель - Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области

Газета основана 6 сентября 1931 года

№ 2 (10867) • Среда, 6 января 2021 года • Газета выходит два раза в неделю • Цена в розницу - свободная 12+

## С Рождеством Христовым!



### Дорогие земляки!

От всей души поздравляю вас с Рождеством!

В этом празднике заложена огромная созидательная энергия. Именно она пробуждает в людях милосердие и желание делать добрые дела. Из века в век Рождество дарит людям немеркнущий свет веры и надежды, устремляет к вечным ценностям, которые лежат в основе христианства, и поддерживают духовную культуру.

Сегодня в Тюменской области мирно живут представители разных вероисповеданий и национальностей. Вместе мы трудимся на благо родного региона, создаем условия для комфортной жизни, уверенно смотрим в будущее.

Рождество, - семейный праздник. Он наполнен теплом домашнего очага и любовью близких. Искренне желаю православным христианам и всем жителям Тюменской области, отмечающим Рождество Христово, мира, согласия, крепкого здоровья и благополучия! С праздником!

Губернатор Тюменской области  
Александр МООР

### Уважаемые омутинцы!

Сердечно поздравляю всех вас с великими праздниками - Рождеством Христовым, Новолетием и Святым Богоявлением!

Пусть эти светлые праздники наполнят вашу жизнь светом, теплом, радостью и благополучием!

Желаю вам искренне верить, ценить каждый добрый момент своей жизни, находить только хорошее в людях, уметь прощать, дорожить семьей и дарить надежду близким, никогда не забывать о простом человеческом счастье.

Мира, добра, любви, семейного уюта. Пусть Вифлеемская звезда оберегает вас от всех бед и невзгод!

Настоятель Прихода храма в честь Богоявления Господня с. Омутинское протоиерей Виталий ОСТАПЧУК



Фото Артура САУТИЕВА

## Что нового в 2021 году

### МРОТ начнут рассчитывать по-новому

С января 2021 года в России изменится методика расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума.

По задумке авторов законодательной инициативы, МРОТ и прожиточный минимум будут рассчитывать, исходя не из потребительской корзины, как это делается сейчас, а из медианного дохода (то есть суммы, когда половина населения получает больше, половина - меньше). МРОТ предлагается установить в размере 42 процентов от медианы.

Таким образом, в 2021 году он вырастет на 5,5 процента и достигнет 12 792 рублей. В свою очередь, прожиточный минимум будет равняться 44,2 процента от медианного дохода за прошлый год. В 2021 году его значение составит 11 653 рубля (рост на 3,7 процента).

МРОТ и прожиточный минимум впервые с 2018 года будут «отвязаны» друг от друга. Также законопроект устанавливает размер прожиточного минимума для различных категорий населения. Для граждан трудоспособного возраста он составит 109 процентов от прожиточного минимума в целом по стране, для пенсионеров - 86 процентов, для детей - 97 процентов.

### Россиянам перестанут выдавать бумажные трудовые книжки

Тем жителям страны, кто после 1 января 2021 года придет впервые устраиваться на работу, будут заводить только электронные трудовые книжки.

Трудоустроенные ранее сотрудники, в свою очередь, должны сообщить работодателю, в каком виде они хотят иметь трудовую книжку. По умолчанию работодатель оставит бумажную, однако изменить решение можно будет в любой момент. При необходимости данные электронной книжки будут предоставляться в виде выписки.

### Водителям разрешили самостоятельно комплектовать аптечку

Минздрав избавил автомобилистов от необходимости покупать готовые автомобильные аптечки, с 1 января 2021 года водители будут комплектовать их самостоятельно. При этом в министерстве отметили, что еще три года можно пользоваться готовыми аптечками, собранными до конца 2020 года.

В водительской аптечке должны быть две одноразовые маски, две пары медицинских перчаток, кровоостанавливающий жгут, четыре бинта шириной пять сантиметров и еще три - шириной семь сантиметров, стерильные марлевые салфетки, лейкопластырь в рулоне и ножницы.

Lenta.ru



◆ В РАЙОНЕ

# Работодатели получили награды

В конце декабря состоялось награждение работодателей, которые в период пандемии оказывают содействие в трудоустройстве граждан, оставшихся без заработка.

В зале районного Дома культуры собрались представители малого бизнеса, руководители предприятий, организаций и учреждений, являющиеся постоянными участниками программ по содействию занятости населения. Мероприятие было организовано с соблюдением требуемых санитарно-эпидемиологических норм.

К присутствующим обратилась заместитель главы Омутинского района по социальным вопросам Елена Малушкова.

- С начала 2020 года весь мир и наша страна живут в условиях пандемии, - подчеркнула Елена Ивановна. - Коронавирусная инфекция и ее последствия тяжело отразились на всех сферах деятельности, в том числе и на рынке труда, где в несколько раз увеличилась безработица. Правительством Тюменской области был принят ряд мер, направленных на улучшение ситуации. Сегодня я хочу выразить слова благодарности от имени главы района и администрации нашим работодателям за оперативное решение этих задач.

Директор ГАУ ТО Центр занятости населения Омутинского района Анна Грибачева выразила признательность руководителям и индивидуальным предпринимателям за годы совместной работы и помощь в трудоустройстве граждан.

Вместе с пожеланиями здоровья, благополучия и успехов в дальнейшей деятельности Елена Малушкова вручила работодателям заслуженные награды. Благодарственными письмами администрации района за активное участие в реализации мероприятий по содействию занятости населения в условиях ухудшения ситуации на рынке труда в связи с распространением коронавирусной инфекции были отмечены:



Церемонию награждения работодателей, оказывающих содействие в трудоустройстве граждан, проводят заместитель главы района по социальным вопросам Елена Малушкова и директор районной службы занятости Анна Грибачева

Светлана Лешукова, директор Общества с ограниченной ответственностью «Идеал»; Елена Эргардт, председатель Потребительского общества «Вагайское»; Нина Кривошеина, председатель Потребительского общества «Коопхлеб»; индивидуальные предприниматели Ирина Ключинских (с. Ситниково), Дарья Чирятева, Вера

Фоменко, Михаил Чемакин; Евгений Метешкин, директор Автономной некоммерческой организации Омутинского муниципального района Тюменской области «Социально-развлекательный центр казачьей культуры»; Елена Лагунова, директор МАУ «Центр социального

обслуживания населения Омутинского района».

После торжественной церемонии награждения директор районной службы занятости Анна Грибачева прокомментировала ситуацию на рынке труда. Пик безработицы на территории муниципалитета пришелся на июль 2020 года, отметила она. В этот период на

регистрационном учете с назначением социальных выплат в виде пособия по безработице состояло 377 человек. В целом число безработных граждан увеличилось в семь раз по сравнению с предыдущим годом.

- Благодаря программам по содействию занятости, в том числе с возмещением заработной платы, в этом году в районе было создано много временных и постоянных рабочих мест. В течение года в ходе реализуемых мероприятий трудоустроено более одной тысячи граждан, из полутора тысяч обратившихся. За счет Центра занятости работодателям возмещаются заработная плата из расчета минимального размера оплаты труда, все страховые взносы и районный коэффициент, а также компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении. Несмотря на это, у них возникают и определенные сложности: это составление отчетности, ведение таблиц, соответственно увеличение нагрузки на отдел кадров и бухгалтерию. Тем не менее у нас есть надежные партнеры, которые постоянно сотрудничают с Центром занятости. Именно благодаря таким работодателям ситуация на рынке труда района на сегодняшний день стабилизировалась.

Анжелика ПАЙВИНА  
Фото Артура САУТИЕВА

◆ СОЦИАЛЬНЫЙ РАКУРС

## Рядом с бабушкой уютно и весело

Замещающая семья из села Омутинское стала победителем регионального творческого конкурса



Начальник отдела по опеке, попечительству и охране прав детства МУСЗН (Омутинский, Армизонский и Юргинский районы) Елена Муравьева вручила награду регионального конкурса «Ассамблея замещающих семей» Надежде Конопатовой и ее внукам Диане и Славе

Надежда Конопатова и двое ее внуков Диана и Слава Королевы заняли первое место в областном конкурсе «Ассамблея замещающих семей», организованном Департаментом социального развития Тюменской области и Региональным социально-реабилитационным

центром для несовершеннолетних «Семья».

Бабушка стала опекуном детей шесть лет назад, когда ушла из жизни их мама. Надежда Михайловна по образованию воспитатель, много лет трудилась в детском саду. В данный момент находится на заслуженном

отдыхе и всю себя посвящает внукам.

- У меня есть опыт работы с детьми, поэтому умею находить к ним подход, - говорит она. - Диане сейчас двенадцать лет, Славе - одиннадцать, возраст переходный, начинают чувствовать себя взрослыми, могут и поспорить. Всякое бывает, поспоримся и тут же миримся. Не разрешаю им долго в телефоне сидеть, особенно что-то жесткое смотреть. Жизнь и так непростая, а если еще такие же фильмы и игры поощрять, что хорошего будет? Стараемся участвовать во всех мероприятиях, конкурсах. Куда приглашают, обязательно соглашаемся. Несколько лет ребята посещают цирковую студию «Антрэ» в районном Доме культуры, которой руководит Флюра Гайнутдинова. У нас много наград с разных выступлений. В Челябинске заняли третье место в конкурсе, посвященном 100-летию Юрия Никулина.

Надежда Конопатова следит за учебой внуков, проверяет уроки, ходит на родительские собрания. Она не скупится на

любовь и заботу, помогает детям раскрывать природные таланты.

Неслучайно именно эта активная замещающая семья была отобрана для участия в конкурсе, одной из задач которого было распространение положительного опыта семейного воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В «Ассамблее замещающих семей», проходившей осенью этого года, принимали участие семьи опекунов, попечителей, приемные семьи, имеющие детей в возрасте от 5 до 17 лет, добившиеся положительных результатов в их воспитании и развитии.

Конкурс проходил в три этапа: муниципальный, областной (заочный) и финальный. Задания носили творческий характер. В первом «Семья - основа державы» нужно было подготовить презентацию об истории семьи, ее традициях. В творческой мастерской представить вокальный, танцевальный или другой номер. Видеоролики конкурсантов оценивали члены оргкомитета, которых не оставили равнодушными озорство и мастерские цирковые трюки омутинцев.

- Замещающие семьи из нашего района и раньше принимали участие в подобных конкурсах, но первое место в области у нас впервые, - поделилась начальник отдела по опеке, попечительству и охране прав детства МУСЗН (Омутинский, Армизонский и Юргинский рай-

оны) Елена Муравьева. - Надежда Михайловна и ее дети для нас раскрылись с новой стороны. Ребята подросли, достигли определенных успехов в цирковом искусстве. Бабушка очень активная, творческая. Она и сценарий подготовит, и стихотворение прочтет. Видеоролик, который Конопатовы представили на конкурс, был с элементами акробатики. Диана и Слава показали, как они помогают бабушке по дому: подметают пол на шпегате, моют посуду на турнике. Наверняка юмор и талант помогли получить высокие оценки. Мы выражаем благодарность Алексею Калашницину за помощь в создании видеоролика и творческие идеи. Рады, что перед Новым годом замещающая семья получила достойную награду.

Со словами поздравлений Елена Юрьевна вручила Надежде Конопатовой диплом регионального творческого конкурса «Ассамблея замещающих семей» и ценный приз - напольный отпариватель.

- Приятно получить неожиданный подарок к празднику, - расчувствовалась победительница. - На будущее хочу пожелать себе здоровья, чтобы поднимать внуков, а Диане со Славином - успехов во всем. Не важно, кем они станут, когда вырастут, главное, чтобы остались добрыми и нашли свое место в жизни.

Анжелика ПАЙВИНА  
Фото Артура САУТИЕВА



◆ УВЛЕЧЕННЫЕ ЛЮДИ

# Татьяна Новожилова

## «Торты - это моё хобби»

Уплетать за обе щеки торты и пирожные - приятное занятие. Это знает любой сладкоежка. Но оказывается, не меньшее удовольствие создавать аппетитные и нарядные десерты своими руками. Во всяком случае, так утверждает жительница села Омутинское Татьяна Новожилова, у которой «руки в муке» с детства.



Татьяна Новожилова приготовила для коллег новогодний праздничный торт

- Первый торт я постряпала в восемь лет, - рассказывает Татьяна. - Под руководством мамы испекла «Зебру». Многие девочки, наверно, в этом возрасте экспериментируют на кухне: делают орешки, вафельки, тортики. Я не исключение. В последние годы в социальных сетях «Инстаграм», «ВКонтакте» появляется большое количество необычных рецептов, идей для украшения выпечки. Мне тоже захотелось попробовать что-то новое, оригинальное. Получилось. Теперь это стало моим хобби.

Дни рождения, праздники, юбилеи в семье Татьяны обходятся без покупных кондитерских изделий. Центральное место на столе занимает торт, сделанный ее руками. Даже отправляясь в гости, вместо букета она преподносит свой очередной шедевр. Все к этому уже привыкли, говорит мастерица.

Татьяне нравится радовать близких домашней выпечкой, при этом она старается учитывать их вкусы.

- Мужчины предпочитают шоколадные торты, дети - с мультипликационными героями, - открыла секрет хозяйка. - О некоторых даже не слышала, приходится в Интернете смотреть, что это за персонаж. Крестник Степан любит торты с творожным суфле и кусочками киви. Любимому мужчине домашней карамелью хоть мясо поливай. Я использую только проверенные рецепты. Чаще пеку медовики, «Красный бархат», ванильные, шоколадные торты, капкейки, трайфлы. Сейчас в моде начинка с тропическими фруктами: манго, маракуйя.

Самый большой торт, который доводилось испечь Татьяне, был к юбилею, он весил 8 килограммов. На обычный,

двухкилограммовый, у нее уходит немало времени. Вначале нужно испечь бисквиты, дать им выстояться, на завтра собрать коржи с начинками. Завершающий и самый интересный момент - украшение изделия, здесь требуется фантазия. Татьяна не использует для обтяжки тортов мастику, предпочитает крем, может их необычно оформить леденцами на палочке, бэзе или красочными пряниками, которые заказывает в Тюмени.

Дом, семья, работа отнимают много времени, поэтому на любимое занятие остаются вечера, ночи и выходные. Для создания тортов у Татьяны есть все необходимое: различные формы, венчики, лопатки, силиконовые кисти. По ее словам, современный кухонный инвентарь облегчает процесс выпечки и экономит время. Если раньше приходилось долго взбивать крем венчиком, то сейчас планетарный миксер быстро и качественно доведет массу до нужной консистенции.

- Как при таком хобби удается сохранить фигуру? - интересуемся у собеседницы.

- Выручает спорт, - делится она, - стараюсь заниматься, когда время есть. А летом никакого тренажерного зала не надо, вышел в огород, пару часиков поработал и лишних калорий как не бывало.

Помимо увлечения кондитерским делом, Татьяна участвует в проекте «Добрый торт» в «Клубе добряков» - это благотворительное сообщество, созданное с целью поддержки детей и взрослых с тяжелыми заболеваниями, а также людей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Накануне Нового года Татьяна побывала в гостях у девочки-инвалида и подарила ей к празднику коробку сладких вкусняшек.

Анжелика ПАЙВИНА  
Фото Артура САУТИЕВА

◆ В ПРОКУРАТУРЕ ОМУТИНСКОГО РАЙОНА

## В Трудовой Кодекс РФ внесены поправки об удалённой работе

8 декабря 2020 года подписан закон о внесении поправок в Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ), регламентирующих трудовые отношения в части дистанционной работы (Федеральный закон от 8 декабря 2020 года № 407-ФЗ, далее - закон № 407-ФЗ).

Закон № 407-ФЗ дополняет Трудовой Кодекс статьей 312.9, которой предусмотрено право работодателя перевести сотрудников на дистанционную работу в исключительных случаях без их согласия. К таким исключительным случаям относятся природные катастрофы, пожары, эпидемии, землетрясения и т.д., ставящие под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части.

При переводе на указанный режим работодатель обязан обеспечить работников необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации либо выплатить дистанционному работнику компенсацию за использование оборудования работника и возместить расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно.

Внесения изменений в трудовой договор в случае перевода работника в указанных исключительных случаях не требуется.

Важным новшеством является то, что если специфика работы не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, время, в течение которого работник не выполняет трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя в размере не менее 2/3 оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя (ст. 157 ТК РФ).

Помимо этого, претерпели изменения положения, устанавливающие основы удаленной (дистанционной) работы. Новой редакцией статьи 312.1 ТК РФ установлено, что трудовым договором или дополнительным соглашением может быть предусмотрено исполнение трудовой функции дистанционно работником как на постоянной основе (в течение всего срока действия трудового договора), так и на временной (непрерывно в течение срока договора, не превышающего шесть

месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работы дистанционно и на стационарном рабочем месте).

Предусмотрено положение о том, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения ему заработной платы. Кроме того, внесенные изменения позволяют заключать трудовой договор дистанционно, путем обмена электронными документами. Для этого потребуются электронная подпись работника и работодателя (усиленная квалифицированная - для работодателя, усиленная неквалифицированная - для работника).

Режим рабочего времени для работника, переведенного на дистанционную работу, определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором либо дополнительным соглашением.

Порядок предоставления ежегодно оплачиваемого отпуска работнику, осуществляющему трудовую функцию дистанционно на постоянной основе, должен предусматриваться в коллективном договоре, локальном нормативном акте с учетом мнения профсоюза, трудовым договором в соответствии с нормами трудового законодательства. Для временно дистанционных работников порядок предоставления отпуска регулируется главой 19 ТК РФ.

Помимо иных оснований, предусмотренных ТК РФ, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем более двух рабочих дней подряд. Кроме того, трудовой договор с работником может быть прекращен в случае изменения работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

Указанные поправки, внесенные в ТК РФ, вступили в силу с 1 января 2021 года.

Прокуратура  
Омутинского района

◆ ПОИСК СОЛДАТА

## Вы его знали?



Спустя 75 лет после Победы многие семьи продолжают искать своих близких - участников Отечественной войны - пытаются узнать хотя бы краткие сведения об их боевом пути, жизни в мирное время.

Случается, в редакцию районки приходят письма или обращения в социальных сетях с просьбой отыскать родных сол-

дата. Как правило, люди располагают обрывочными сведениями о близких. Одно из обращений было размещено в комментариях в нашей группе Омутинка The Best «ВКонтакте».

«Здравствуйте, омутинцы! Хочу найти биографию своего родного деда Зубенко Василия Васильевича. В Омутинск (Омутинское? - прим. ред.) де-

душка был выслан в 1936 году, появилась семья. В 1944 году уходил на войну из Омутинского военкомата. Погиб в июле 1944 года. Помогите найти его жену и дочь, имен не знаю. Интересно узнать, в каком селе мой родственник проживал и кем работал.

С уважением, Галина Цыбакова, внучка от первого брака.

Если вам что-то известно о Василии Васильевиче Зубенко и его семье, обратитесь по тел. 3-13-71 (в рабочее время).