

# Знамя труда

общественно-политическая газета



Учредитель: Департамент информационной политики Тюменской области

Газета основана 1 сентября 1931 года

№ 79 (9156). Суббота, 3 октября 2015 года

Ц. 9 р. 28 к.

5 ОКТЯБРЯ –  
ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

**Поздравляю!**

**УВАЖАЕМЫЕ ПЕДАГОГИ!**  
Каждую осень вы отмечаете свой профессиональный праздник, и всякий раз это – откровение, признание в любви ваших воспитанников, дань уважения широкой общественности за благородное дело – обучение и воспитание подрастающего поколения, за то, что даёте им путёвку в большую жизнь с багажом прочных знаний.

В основном все вы пришли в профессию по призванию. Ваша жизненная позиция, ваш опыт, ваша культура позволяют надеяться, что мир, в котором очень скоро решать задачи дня начнут ваши ученики, будет умнее, мудрее и добрее.

Сердечно поздравляю вас с Днём учителя, желаю инновационных подходов в развитии педагогики, успехов в главном деле жизни – преподавании школьных наук, доброго здоровья!

Глава района А.Н. Агеев.

## Пусть сбудутся мечты учителей!



НА СНИМКЕ: учительница Сорокинской средней школы № 1 Локицина Татьяна Федоровна со своими воспитанниками. Читайте на стр. 2.

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЁМ УЧИТЕЛЯ!**  
В жизни каждого человека есть свой Учитель – тот, кто повлиял на выбор жизненного пути, дал прочные знания и стал мудрым наставником.

Пусть вашу жизнь украшают признание учеников, их стремление к более высоким результатам, добру и справедливости!

Желаю вам в этот замечательный день удачи в профессиональной деятельности, благополучия и неисчерпаемой жизненной энергии!

Начальник отдела образования администрации Сорокинского муниципального района В.В. Изингер.

**УВАЖАЕМЫЕ УЧИТЕЛЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ПЕДАГОГИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ВЕТЕРАНЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА!**

Примите самые искренние поздравления в связи с вашим профессиональным праздником, с Международным днём учителя!

С особыми чувствами признательности и благодарности обращаясь к вам, выбравшим благородную профессию педагога. От ваших профессиональных и человеческих качеств во многом зависит судьба учеников, судьба района, области и страны в целом. Жизнь всегда предъявляет к педагогам самые высокие требования, которым вы сегодня с достоинством соответствуете!

Спасибо вам за неиссякаемую энергию и энтузиазм, за вашу творческую неуспокоенность и любовь, отданную детям!

Здоровья вам, семейного благополучия, тепла и уюта в ваш дом!

Депутат Тюменской областной Думы, член фракции «Единая Россия» В.И. Ульянов.

**ДЛЯ ТЕХ,  
КТО ДРУЖИТ  
С ИНТЕРНЕТОМ**

Уважаемые жители Сорокинского района! С 1 октября, как мы и обещали, открываем подписку на PDF-версию газеты «Знамя труда» на оставшиеся месяцы 2015 года.

Если вы не выписываете газету, но хотите получать информацию, которой нет на нашем сайте (вас интересуют объявления и реклама), если вы хотите сэкономить, специально для вас — ПОДПИСКА НА PDF-ВЕРСИЮ ГАЗЕТЫ «ЗНАМЯ ТРУДА».

Все эти материалы существуют только в печатной версии газеты и НИКОГДА не будут размещены в бесплатном, открытом доступе на сайте! Их получают только те, кто подписался на PDF-версию газеты.

НАПОМИНАЕМ, что оформить подписку можно на любой подписной период, с любого месяца, включая и те, на которые уже закончилась подписка на печатную версию. Отправка PDF-версии газеты будет производиться два раза в неделю на указанный вами адрес электронной почты.

Чтобы оформить подписку, нужно обратиться в редакцию газеты по адресу: ул. Садовая, 2 а. Более подробную информацию вы можете узнать по телефонам 2-27-30, 2-23-30.

ЦЕНА ПОДПИСКИ:  
НА 1 МЕСЯЦ — 42 РУБ.  
НА 3 МЕСЯЦА — 125 РУБ.  
НА 6 МЕСЯЦЕВ — 250 РУБ.

УБОРОЧНАЯ-2015:  
ЗАО «МАЯК»

## Финал уборки близок



Ах, если бы весь сентябрь был таким, как его последний календарный день – тёплый, солнечный, настраивающий на позитивный лад! Сорок километров до села Знаменчиково, где хлеборобы ЗАО



«Маяк» убирают пшеницу и овёс – это сплошь театр осени, золото которой не разменять на «быстротечные дни увядания».

С директором Валентином Чулошниковым встретились на

зернотоку. Оказывается, с пшеницей сегодня они завершают, механик на погрузчике слесарь Алексей Знаменчиков сортирует её остатки. Мехтоком управляет Иван Геннадьевич Ивакин, водитель – Николай Веровко. Сейчас они чистят площадку для овса, убирать который уже выехали комбайнеры Павел Бровкин, Евгений Щипцов, Владимир Богаж, их помощник Сергей Щипцов.

Интересуюсь мнением Валентина Алексеевича об урожайности. Он машет рукой: «Низкая она. Против погоды ничего не предпримешь – 14 центнеров с гектара. А двенадцать лет назад могли получить 28 центнеров. Да и не только в погоде дело, тогда у нас были хорошие удобрения, сеяли по осенней вспашке».

Вслед за комбайнами в поле отправились водители Бровкины Семён и Иван, Балабанов Олег, Маткин Алексей. В Знаменчиково много Бровкиных, и все они – потомственные хлеборобы. Сергей Бровкин на тракторе МТЗ-3022 поднял 350 гектаров зяби.

ЗАО «Маяк» – это прежде всего животноводство. Механизаторы готовят для собственного большого стада и КРС «Мясной компании» корма – сено, сенаж, зернофураж. Сейчас рупонят солому. На этом участке трудятся Ахметов Сергей и Биксентеев Ва-

лери, уже заготовили 1000 рулонов.

– Ну и когда же, где маячит «Маяк» финал уборки?

– Нам надо ещё пять дней. Синоптики дают меньше. Процентом 90–92 точно успеем убрать. Остальное – под вопросом.



Валентин Алексеевич потомственный аграрий, его отец был трактористом, мать работала на ферме. Сам он после армии получил специальность токаря, но уже вскоре управлял трактором и рулил на автомобиле в родном колхозе. Тогда было много молодёжи. Работал от души. Появились результаты, а следом награды и поощрения

(была даже путёвка в Венгрию).

– А вот сегодня мы столкнулись с главной проблемой – кадровой. Нет желающих идти в сельское хозяйство. Да и предложить молодым нечего. Им хорошее жильё надо и хорошую зарплату. Время такое. Сегодняшняя ситуация – это

отрыжка 90-х годов...

Пока беседовали, солнце поднялось выше – комбайнеры приступили к обмолоту овса.

Людмила ДЮРЯГИНА.

P.S. Пока верстался номер, пришла информация по итогам уборки на 2 октября. ЗАО «Маяк» выполнил план на 94 %.

НЕ ЗАБЫВАЙТЕ, что открыта подписка на печатное издание «Знамя труда» на первое полугодие 2016 года. Оставайтесь с нами, и вы будете всегда в курсе всех событий, происходящих в районе.

Редакция «ЗТ».

### ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Задачи сокращения неформальной занятости, ликвидации «серых» зарплат, обеспечения роста страховых выплат во внебюджетные фонды в настоящее время в Тюменской области, как и в России в целом, относятся к числу приоритетных в сфере трудовых отношений.

В течение ряда последних лет неформальная занятость активно росла и превратилась в самостоятельный и устойчивый сегмент рынка труда, оказывающий существенное влияние на эффективность использования рабочей силы. Выплата «серой» заработной платы стала характерной приметой нашего времени. Заработная плата и социальные взносы являются существенной частью затрат, поэтому для снижения расходов на содержание персонала работодатели идут на сокрытие части фонда оплаты труда от налогов.

С 2013 года в стране начата масштабная межведомственная работа по снижению неформальной занятости.

(Читайте на стр. 2).

**ЮБИЛЕИ,  
ЮБИЛЯРЫ**

# Их призвание – школа

В НЫНЕШНЕМ ГОДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕЧАЮТ ПЕДАГОГИ СОРОКИНСКОЙ СОШ № 1, ВСЮ СВОЮ ЖИЗНЬ ПОСВЯТИВШИЕ ШКОЛЕ, УВАЖАЕМЫЕ СВОИМИ ВОСПИТАННИКАМИ, ИХ РОДИТЕЛЯМИ, КОЛЛЕГАМИ И ОДНОСЕЛЬЧАНАМИ. У НИХ РАЗНЫЕ СУДЬБЫ, РАЗНЫЕ ХАРАКТЕРЫ, НО ИХ ОБЪЕДИНЯЕТ ЛЮБОВЬ К ДЕТЯМ, К СВОЕМУ РАЗ И НАВСЕГДА ВЫБРАННОМУ ДЕЛУ.

**Полвека отдала педагогике Мария Калиновна Поздеева – человек с неугасимым характером и потрясающей работоспособностью, активная, творческая личность, каких мало.**



Мария Калиновна считает, самое главное, что должен воспитать в своих учениках педагог, – это умение любить, потребность делать добро и постоянное стремление к самосовершенствованию. Она убеждена, что каждый ребенок – личность, а главные качества человека – честность, доброта, умение любить, прощать, учиться. Её кумиры в профессии – первые учителя Нина Дмитриевна Козлюк, Алексей Григорьевич и Надежда Ивановна Игнатюк.

Жизненный девиз: «Не всё то, что блестит – золото. Титулы – ничто, важны действия».

М.К. Поздеева родом из села Новоберезовка Аромашевского района. В 1968 году по окончании Голышмановского педагогического училища трудовую деятельность начала учителем начальных классов.

В 1986-м стала первооткрывателем в работе с «нулевиками», когда всё было внове: и возраст подопечных, и учебная программа, и режим дня, и многое другое. У активного, творческого педагога, как правило, и воспитанники такие же. Одна из учениц того самого первого нулевого Татьяна Рачихина сегодня с теплом вспоминает: «Под руководством первой учительницы мы часто выступали на сцене РДК, пели,

плясали, рассказывали стихи, даже оркестр у нас свой был – с ложками, маракасами и мяталлофонами. Был и кукольный театр. Мария Калиновна привила нам любовь к людям, к труду».

М.К. Поздеева стала основателем и первым директором Сорокинского центра детского творчества – учреждения дополнительного образования, без которого мы уже не представляем воспитания и развития наших школьников.

Её возраст отражён только в паспорте. На деле Мария Калиновна активна и легка на подъём. Не каждый молодой человек похвастается таким количеством дел и обязанностей, которые она выполняет (председатель РК профсоюза работников образования и науки Сорокинского района, председатель районной Думы, председатель районного координационного совета профсоюзов, член политсовета Сорокинского

местного отделения партии «Единая Россия», член координационного совета по работе с молодёжью, член районного совета по реализации ПНПО, с сентября 2015-го – председатель районного совета ветеранов). Многолетний, добросовестный, результативный труд М.К. Поздеевой отмечен на разных уровнях. Она удостоена почётных званий «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник образования Тюменской области», награждена значком «Отличник народного просвещения», Почётной грамоты Министерства образования РФ, Почётных грамот губернатора Тюменской области, департамента образования и науки ТО и других наград.

**Три с половиной десятка лет дарит детям радость открытия новых знаний учительница начальных классов, выпускница ИГПИ 1989 года Татьяна Фёдоровна Локшина (снимок на стр. 1).**

Уважаема в коллективе, любима учениками и их родителями, Татьяна Фёдоровна – настоящий профессионал своего дела, находящийся в постоянном поиске. Временами бывает строга, но все её воспитанники знают секрет: за строгим взглядом скрывается добрейшая душа человека, который очень любит детей, – и шаловливых, и спокойных, и послушных, и упрямых – всех!

По мнению коллег, Т.Ф. Локшина обладает многими досто-

инствами: высокой методичностью, требовательностью, внимательным отношением к уровню знаний учащихся.

Татьяна Фёдоровна работает по УМК «Начальная школа XXI века». Лучшему усвоению знаний детьми способствует разнообразие применяемых ею форм и методов обучения, хорошая методическая подготовка. Ученики Т.Ф. Локшиной участвуют и побеждают в районных и областных олимпиадах, в конкурсе «Первые шаги в науку и творчестве», в международном конкурсе по истории МХК – «Золотое Руно».

Татьяна Фёдоровна оказывает методическую помощь молодым учителям, студентам-практикантам. Она делится опытом работы с коллегами на КМО, РМО, семинарах, проводя открытые уроки и мероприятия воспитательного характера, которые всегда заслуживают высокой оценки. Т.Ф. Локшина – победитель муниципального конкурса «Учитель года – 2009», участница заочного этапа областного конкурса. За многолетний, результативный труд награждена Почётной грамотой Министерства образования и науки ТО.

**УВАЖАЕМЫЕ ЮБИЛЯРЫ, с праздником вас! Крепкого вам здоровья, вдохновения, радости, улыбок, профессиональных успехов! Спасибо за ваш огромный вклад в дело обучения и воспитания подрастающего поколения!**

**Марина ЛАКМАН.**

**ОСЕННИЙ  
ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ**

«В здоровом теле – здоровый дух!» – под таким девизом 25 сентября прошел осенний день здоровья в СЦ «Сибирь». В нём приняли участие трудовые коллективы Сорокинского района.

Поздравила спортсменов и пожелала им удачи начальник отдела по делам культуры, молодёжи и спорта администрации Сорокинского муниципального района Л. В. Миллер. Затем был дан старт массовому забегу по территории спорткомплекса, в котором кроме трудовых коллективов мог принять участие каждый желающий.

На финише первое место среди мужчин занял Красноярцев Николай (ГБУЗ ТО № 18), второе – Емельников Иван, а третье – Барсуков Павел (ПФР). Среди женщин в забеге первой прибежала Фомина Татьяна (СОШ №1), второй стала Лозовенко Яна (КЦСОН), Чамина Татьяна (администрация) финишировала третьей. Разогревшись, участники разошлись по секциям («Городки», «Вышибалы», «ГТО», «Дартс»). Кроме этого работали игровые площадки, и каждый мог найти занятие по душе. Руководители трудовых коллективов сражались в дартсе. Наибольшее количество баллов набрал Бойчук В. П. (администрация), вторым по сумме баллов стал Белосусов Е.А. (ЦДТ), третьей – Риффель Н.Н. (КЦСОН).

По итогам турнирной таблицы места среди коллективов распределились следующим образом: на первое место вышла команда «ЦФОР», на втором месте – СОШ № 2, третьи в таблице – спортсмены из ЦДТ.

**Виктория ШТРИККЕР.**  
Фото автора.



## ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ РОССИИ 83 ГОДА

4 ОКТЯБРЯ 1932 ГОДА ПОСТАНОВЛЕНИЕМ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР БЫЛО УТВЕРЖДЕНО «ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОТИВОВОЗДУШНОЙ ОБОРОНЕ ТЕРРИТОРИИ СССР». ЭТИМ АКТОМ БЫЛО ПОЛОЖЕНО НАЧАЛО СОЗДАНИЯ МЕСТНОЙ ПРОТИВОВОЗДУШНОЙ ОБОРОНЫ СССР (МПВО).

Особая значимая роль отводилась МПВО, в силы которой вошли женщины, подростки и пожилые люди в годы Великой Отечественной войны. В задачи МПВО входило тушение пожаров, организация укрытия населения в бомбоубежищах, заготовка дров для больниц и детских садов, организация эвакуации нетрудоспособного населения, оказание помощи пострадавшим при бомбёжках и захоронение тел погибших. После войны оказывали помощь на местах в восстановлении народного хозяйства, восстанавливали разрушенные школы, больницы, детские сады, театры, библиотеки. В 1961 году на базе МПВО в стране была создана новая общегосударственная всенародная оборонная система – Гражданская оборона СССР.

В современных условиях гражданская оборона решает спектр задач, направленных на выполнение мероприятий по подготовке и защите населения, а также материальных и культурных ценностей, от опасностей мирного и военного времени.

На территории Сорокинского района организовано 20 нештатных аварийно-спасательных формирований, в которых задействовано 380 человек, обеспеченных 63 единицами автомобильной техники и 16 единицами специальной техники, готовых, в случае необходимости, выполнять задачи по защите населения и территорий от опасностей, возникающих при чрезвычайных ситуациях различного характера в военное и мирное время.

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 09.04.2015 года № РД-П4-227сс в период с 4 по 9 октября 2015 года планируется проведение Всероссийской тренировки с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления. На территории района тренировка будет проводиться в два этапа.

На первом этапе запланировано оповещение и сбор руководящего состава района, доведение обстановки и постановка задач по выполнению мероприятий гражданской обороны.

На втором этапе будет организовано выполнение первоочередных мероприятий по гражданской обороне, мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного техногенного характера. Проведены заседания эвакуационной комиссии района, комиссии по повышению устойчивости функционирования экономики района в военное время и комиссии по чрезвычайным ситуациям и ОПБ района.

После подведения итогов тренировки и анализа проведённых мероприятий будет дана оценка готовности руководящего состава района к выполнению мероприятий по гражданской обороне.

**Глава района, руководитель ГО А.Н. Агеев.**

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

(Окончание. Нач. на стр. 1).

Что вкладывается в понятие «неформальная занятость»?

Основные проявления неформальной занятости:

- отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- существование «серых» схем и расчётов в наличной форме при оплате труда;
- уклонение от уплаты страховых взносов;
- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Значительные масштабы неформальной занятости искажают представление о реальном спросе и предложении рабочей силы, о доходах населения. Неформальная занятость формирует такие социально-экономические проблемы, как низкий заработок, нарушение трудовых прав работников в области режима и условий труда, чрезвычайная сложность защиты этих прав. Это низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем.

Такие работники лишены возможности получать в полном объёме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребёнком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов.

В масштабах государства неформальная занятость ведёт к недополучению страховых выплат, налогов, ограничивая возможность развития государственной социальной политики. Государство принимает всё более жёсткие меры правовой ответственности за нарушение норм трудового права.

Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федера-

ции в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (далее – Закон) внесены дополнения в ряд статей Трудового кодекса РФ:

- внесены изменения в ч. 4 статьи 11: «если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права»;
- статья 15 дополнена положением, запрещающим заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем;
- в соответствии с новой редакцией статьи 16, если отношения, связанные с использованием личного труда и возникшие на основании гражданско-правового договора, будут признаны трудовыми, это может стать основанием для заключения трудового договора.

Кодексом РФ об административных правонарушениях, с 1 января 2015 г. ужесточена ответственность за нарушение трудового договора. Статья 5.27 КоАП РФ в новой редакции предусматривает штрафные санкции для должностных лиц до 20000 руб. (за каждого неофициального работника), для юридических лиц - до 100000 руб. с обязанностью компенсировать работнику весь его период работы без оформления.

Таким образом, выплата «серых» зарплат, неоформление надлежащим образом работников может грозить административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительным штрафом. Увеличение штрафов и усиление контроля в данной сфере показывают недобросовестным рабо-

тодателям, что экономика «нетрудоустройства» не всегда бывает экономной.

Практика применения нелегальной занятости имеет негативное влияние не только на экономику страны, но и на самих работодателей – нарушаются принципы конкуренции в бизнесе, добросовестные работодатели оказываются в менее выгодном финансово-экономическом положении, чем их «ловкие» партнёры. Корпоративная этика, не позволяющая информировать о таких предприятиях, играет против социально ответственного бизнеса.

В Тюменской области работа по снижению неформальной занятости активно проводится на территории каждого муниципального образования: под руководством глав администраций или их первых заместителей действуют межведомственные рабочие группы, в которые входят специалисты Пенсионного фонда РФ, налоговой инспекции, Фонда социального страхования РФ, центров занятости населения, общественных организаций.

Но полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений – работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.

Обратиться с заявлением о фактах выплаты «серой» зарплаты, отсутствии оформления трудовых отношений можно в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя, Государственную инспекцию труда в Тюменской области (тел.8(3452)682-970), на «горячую линию» Департамента труда и занятости населения Тюменской области (тел. 8 (3452)556-121), на «горячую линию» администрации муниципального образования (тел. 8(34550)2-28-33).

***ТВ***