



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

«Удивлен и восхищен тем, как выглядит Тобольск». О трёх визитах Президента, о городе, который за несколько десятилетий стал столицей нефтегазовой химии, о крепком настоящем и заманчивых перспективах читайте на 2 стр.

ТОБОЛЬСКАЯ

Газета основана 27 апреля 1857 года

163 года
выходит в свет
Первое СМИ
Урала, Сибири и
Дальнего Востока

ПРАВДА



Изначальное
название
«Тобольские
губернские
ведомости»

16+

№ 140 (28938), суббота, 5 декабря 2020 г.

«Тобольская
правда»
в соцсетях



► СБИВАЕМ КОРОНУ

Екатерина ВОЛЬНОВА

После одного отрицательного

С 17 ноября 2020 года вступили в силу изменения в постановление главного государственного санитарного врача РФ по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19), информирует пресс-служба губернатора.

Так внесено несколько ключевых изменений в порядок проведения противозидемических мероприятий в отношении контактных с заболевшими COVID-19. Теперь постановления об изоляции контактным лицам выдаваться не будут. Специалисты управления Роспотребнадзора и центра гигиены и эпидемиологии в Тюменской области будут информировать контактных лиц о соблюдении изоляции в течение 14 дней любыми доступными средствами связи (по телефону, смс-сообщениями, по электронной почте). Управлением будут выдаваться предписания медицинским организациям об установлении в отношении контактных лиц медицинского наблюдения. В случае если у контактировавших с больным COVID-19 в течение 14 дней не появятся симптомы, не исключающие COVID-19, лабораторное обследование контактных по новым правилам не проводится.

Существенные изменения касаются выписки пациентов. После лечения как в стационаре, так и на дому пациент может быть выписан уже после одного отрицательного теста на COVID-19. В случае получения положительного результата лабораторного исследования при подготовке к выписке пациента, следующее лабораторное исследование проводится не ранее, чем через 3 календарных дня.

Выписки из стационара для продолжения лечения на дому могут осуществляться до получения отрицательного результата лабораторного исследования на коронавирусную инфекцию, за исключением выписки пациентов, проживающих в коммунальной квартире, в общежитии, в социальном учреждении с круглосуточным пребыванием или гостинице. Это необходимо для того, чтобы освободить места в стационарах для больных с тяжёлым и средним течением заболевания, но при условии, если для продолжения лечения на дому есть соответствующие условия.

Также уточнён и срок выполнения лабораторного исследования на COVID-19. Он не должен превышать 48 часов с момента поступления биологического материала в лабораторию и до получения его результата лицом, в отношении которого проведено соответствующее исследование.

По информации оперативного штаба Тюменской области на 3 декабря, за минувшие сутки – 162 новых случая заболевания, всего с начала пандемии – 18 749. Выздоровели за весь период 15 388 человек. Находясь на лечении в моноинфекционных госпиталях 1155 пациентов, остаются под медицинским наблюдением дома 2 206 человек. На данный момент за весь период пандемии в регионе скончались 136 пациентов с коронавирусом, в том числе на этой неделе женщина 33 лет.

11 ДЕКАБРЯ с 10.00 до 18.00 ТЦ «РИО» (г. Тобольск, территория Зона ВУЗов)

Зима холодная – цены тёплые

Приглашаем посетить выставку-продажу индивидуальных и классических моделей

- шубы из кировской норки,
- пятигорского мутона, каракуля, нутрии,
- турецкие дублёнки,
- мужские куртки и женские головные уборы

Норка от 28 тыс. руб. Мутон от 10 тыс. руб.
Каракуль от 25 тыс. руб. Нутрия от 8 тыс. руб.
Дублёнки от 12 тыс. руб. Размеры до 72

Пылитесь старая шуба – принесите и получите скидку 15 тыс. руб. на новую шубу и дополнительную скидку от собственника. Индивидуальный подход к каждому клиенту. Выгодные условия по кредиту до 3х лет.

Не торопитесь с приобретением, пока не посетите нашу выставку

Широкий выбор на любой вкус и карман. Обширный ассортимент. Цены от 1000 руб. Скидки до 50%.

► СЕГОДНЯ – ДЕНЬ ДОБРОВОЛЬЦЕВ

Анна ИЩЕРБИНИНА

Живу со смыслом



В центре добровольческого движения Тобольска безлюдно. Часть добровольцев отправилась по адресам доставлять лекарства, часть была задействована в подготовке к торжественной церемонии награждения «Доброволец года», а кто-то просто был на лекциях или на работе.

Большой процент добровольцев – студенты. Но в последнее время в добровольческую деятельность активно вливается и работающая молодёжь. А вот к услугам «серебряных волонтеров» пока решили не прибегать, так как они в большинстве своём относятся к категории «65+».

В штабе встречают руководитель центра Андрей Солдатов и специалист Егор Бурлаков. Андрей согласился на интервью с ремаркой: «Если только быстро – сегодня дел непереворот».

– Несколько слов о себе и о том, как вы оказались вовлечёнными в добровольчество.

– Мне 23 года. Я выпускник Тобольского индустриального института Тюменского нефтегазового университета. С дипломом аппаратчика-оператора нефте-

химического производства, наверное, у меня была прямая дорога в СИБУР. Но я понял, что без добровольческой деятельности уже не могу. Это моё любимое дело. А начинал я со школьного добровольческого отряда «Люкс» в школе №5. Учителя привлекли меня, заинтересовали различными акциями, и колесо закрутилось. Центром добровольческого движения руковожу с 2020 года, условно год.

– Уходящий год особенный. Какие трудности испытали в работе?

– Из-за пандемии коронавируса и связанных с ней ограничительных мер многие запланированные мероприятия, акции пришлось проводить дистанционно, чтобы не подвергать волонтеров опасности заразиться. Работы волонтерам прибавилось. Но, как говорится, нет худа без добра. В рамках акции #мыВместе к добровольческому движению примкнули многие тоболяки, которые ранее не участвовали в добровольческом движении. Акция послужила популяризации волонтерской деятельности. В 2020 году мы провели более 150 акций и мероприятий разной направленности. В целом за год в

добровольческое движение были вовлечены 2 895 человек.

– Какие акции вы можете назвать наиболее масштабными?

– Без сомнения, это мероприятия, посвящённые празднованию 75-летия Великой Победы, ну и, конечно, акция #мыВместе. Запущена она была в марте. И почти сразу откликнулись добровольцы, готовые помочь тоболякам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Акция объединила более 500 волонтеров и показала, что тобольская молодёжь всегда готова прийти на выручку людям старшего поколения. Большой объём работы выполняют волонтеры-медики, доставляющие по заявкам пожилых людей, находящихся на самоизоляции, лекарственные препараты, продукты, предметы первой необходимости. Наш же центр взял на себя несколько иную функцию – мы работаем в тесном контакте с областной больницей № 3 и аптекой № 206, доставляем рецептурные лекарственные препараты тем, кто находится на самоизоляции, являясь контактными лицом. Сами мы с адресатами не контактируем. Пакеты оставляем на дверной ручке, предвари-

тельно созвонившись. При этом наши волонтеры соблюдают все необходимые меры предосторожности. Если же от «контактников» поступает заявка на продукты питания, оплачиваем по безналу через карты.

– Акция #мыВместе забирает у вас практически всё время и силы. Другие акции, наверное, на время ушли в тень?

– Если правильно распределить своё время, его хватит на многое. В этом году мы проводили акцию «Кило надежды» – сбор корма для бездомных животных, который мы развозим по приютам.

– Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать волонтер?

– Активной жизненной позицией, жизнерадостностью, желанием изменить мир к лучшему и чувствовать себя творцом своего счастья. А счастлив сам ты можешь быть только тогда, когда тебя окружают счастливые люди.

– Под каким девизом созидает доброволец Андрей Солдатов?

– Как и все добровольцы молодёжного волонтерского крыла Тюменской области, под девизом «Живу со смыслом». Он дисциплинирует и ко многому обязывает.

► 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Мирослав ВОЙНИЧ

Гвоздики для Неизвестного солдата

День Неизвестного солдата в России отмечается как памятная дата с 2014 года. Дата 3 декабря выбрана не случайно. Именно в этот день в 1966 году прах неизвестного солдата из братской могилы на 41-м километре Ленинградского шоссе был перенесён и торжественно захоронен у стены Московского Кремля в Александровском саду.

В День Неизвестного солдата в Тобольске на площади Победы состоялась торжественная церемония возложения цветов к памятным стелам тоболякам – Героям Советского Союза, к мемориалу тоболякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, к скульптурно-мемориальному

комплексу «Тобояков бессмертный полк».

От имени всех горожан цветы возложили официальные лица – представители городской администрации, думы, военкомата, Тобольской автошколы ДОСААФ, городского совета ветеранов. Стройной шеренгой прошагали участники памятного мероприятия по площади Победы к Вечному огню, по пути возлагая цветы к стелам Героев Советского Союза.

Тобольск отдал дань благодарности всем, кто погиб за нашу Родину, оставшись безымянным, всем, на чьи могилы не могут прийти родственники и их потомки. К счастью, безымянных солдат остаётся с каждым годом всё меньше. Благодаря стараниям поисковиков павшим героям возвращаются имена.

А когда мероприятие закончилось и на гранитных плитах остались лежать красные гвоздики как символ бессмертия и воинской славы, по площади проходила группа школьников, для которых была организована очередная экскурсия у монумента «Тобояков бессмертный полк». Один паренёк отстал от группы и сфотографировался сначала с одним Героем, затем с другим, с третьим. Может быть, в эти минуты он и сам мечтал о героическом будущем для себя. Значит, скульптурно-мемориальный комплекс выполняет своё предназначение – сохраняет память о героях Великой Отечественной войны и воспитывает у молодёжи чувство патриотизма и гордости за предков, не пожалевших живота своего ради мира на земле.

ПОБЕДА! 1945–2020



» ВИЗИТ ПРЕЗИДЕНТА

Марина ЕВГЕНЬЕВА

Владимир Путин: «Мы собрались в Тобольске не случайно»

Тобольск в третий раз встретил Президента РФ. Первый визит Владимира Путина оставил городу растиражированную после цитату: «Я удивлён и восхищён тем, как выглядит Тобольск» и поручение областным и федеральным властям обратить на бывшую столицу Сибири пристальное внимание.

Тот визит до сих пор называют судьбоносным: с 2003 года Тобольск стали превращать в туристическую столицу Западной Сибири и укреплять его роль духовного центра. В марте 2003-го Владимир Путин посмотрел на город с высоты вертолётного полёта, оглядел кремлёвский ансамбль и встретился с тоболяками. После этого появилась областная целевая программа «Создание туристического цен-

Владимир Путин на совещании по развитию нефтегазохимической отрасли 2020 г.:

«Нужно активнее продвигать российскую нефтехимическую продукцию внутри страны, за рубежом, наращивать эффективность и объёмы производства... Крупные проекты с высоким мультипликативным эффектом в целом важны для национальной экономики. И, конечно, государство оказывает и будет оказывать поддержку подобному начинанию».



2003 год

» ЕДИНАЯ РОССИЯ

Вера ХОХЛОВА

Приём и поддержка

В Тобольске в рамках традиционной декады приёмов, приуроченных ко дню рождения партии «Единая Россия», прошёл приём граждан.

1 декабря Всероссийская политическая партии «Единая Россия» отметила предвыборную дату – 19-летие. Даже в свой день рождения тобольское местное отделение ни на минуту не прерывало работу, наоборот, её даже было больше. До начала дистанционного приёма – вынужденная мера во время пандемии – в торжественной обстановке исполнительный секретарь тобольского местного отделения партии «Единая Россия» Михаил Никитин вручил благодарность секретарю первичной организации № 3, директору детского сада № 7 Светлане Хорошевой за активную, а главное, результативную работу во время сентябрьской выборной кампании. Впервые в этот день состоялось вручение удостоверений помощника депутата городской думы. Удостоверение из рук исполнительного секретаря получила помощник Журавлёвой, заместитель директора детского сада №7 Ирина Овчинникова. После этого в традиционном порядке в Тобольске стартовала



2013 год

тра Западной Сибири на базе историко-культурного наследия Тобольска», а город оброс рестаурационными лесами и начал ударными темпами наращивать инфраструктуру. В 2013-м президент прибыл на открытие одного из крупнейших в мире комплексов по производству полипропилена – «Тобольск-Полимер» мощностью 500 тысяч тонн полипропилена в год. «Мы с вами собрались в Тобольске не случайно, потому что Тобольск является одним из ведущих центров российской нефтехимии. Кроме всего прочего, ещё и открыли сегодня очень большое красивое современное предприятие», – сказал президент и отметил, что инвестиции в создание комплекса составили около 60 миллиардов рублей. Проект с точки зрения инвестиций внушительный, но важнее то, что на индустриальной карте России появился новый кластер по производству полипропилен-

на. Это, подчеркнул тогда президент, не только закроет потребности страны в полипропилене, но и решит проблему утилизации попутного газа с пользой для российской экономики. И экологической ситуации.

КСТАТИ

Компания выбрала не только этот путь сохранения окружающей среды; её охрану она включила в число своих приоритетов. На «ЗапСибНефтехиме» установлено пылегазоулавливающее оборудование, производство оборудовано замкнутой системой водоснабжения. На постоянной основе работают лаборатории, отслеживающие чистоту воздуха как в городе, так и на площадке. С 2014 года по инициативе компании в Тюменской области были высажены саженцы хвойных на площади около 570 га, в Иртыш выпущено более 190 тысяч мальков осетра и стерляди.

На совещании по развитию нефтехимической промышленности, которое прошло в зале заседаний административного корпуса «Тобольск-Полимера», говорили о потенциале тобольской промплощадки, о планах на «ЗапСибНефтехим», о благоприятном инвестиционном климате Тюменской области. Тогда руководители компании обратили внимание не только на поддержку правительства региона, но и на работу в рамках соглашений, заключённых с областными властями и муниципалитетом. Гендиректор СИБУРа Дмитрий Конов подчеркнул: «В последние шесть лет я бываю в Тобольске довольно

ные на 85-95% заменить иностранные аналоги российскими, но и выводит регион в лидеры по росту индекса промышленного производства (124,1%, тогда как в среднем по стране промпроизводство сократилось на 3,1%). Одновременно и развивая город, где создан крупный нефтехимический кластер. В 2016 году компания запустила реализацию программы социальных инвестиций «Формула хороших дел», охватывающую наиболее важные общественные сферы: развитие городов, образование и науку, спорт и здоровый образ жизни, охрану окружающей среды, культуру и волонтерство.



2020 год

часто и вижу, как меняется облик города. Значит, инвестиции идут и на развитие Тобольска». Тогда же был поднят вопрос о необходимости аэропорта. По итогам визита Владимир Путин поручил Правительству РФ определить совместно с властями Тюменской области меры по развитию аэропортовой и аэродромной инфраструктуры в Тобольске с использованием механизма государственно-частного партнёрства и привлечением инвестора, которым и выступила компания СИБУР. Через семь лет борт №1 сел на тобольскую взлётно-посадочную полосу. На этот раз президент вернулся в город, который называл мировым центром нефтегазовой химии, на промышленную площадку, которая будет выпускать уже 2,5 млн тонн полимеров в год, официально открыл новый нефтехимический комплекс «ЗапСибНефтехим», входящий в пятёрку самых масштабных производств по базовым полимерам в мире. «ЗапСибНефтехим» не только производит полимеры, способ-

Ещё через год появилась комплексная программа развития городской инфраструктуры Тобольска, реализуемая прави-

Специалисты, отправившиеся строить первый гигант на Иртыше в 1970-80-е, вспоминают, как в отсутствие тротуаров они мерили тобольские дороги резиновыми сапогами, как собирали ягоды там, где сейчас стоят многоэтажки, как наскоро устраивали на жильё в бытовках. Совсем не таким предстал Тобольск перед теми, кто приехал строить «ЗапСибНефтехим». – Друзья бывали на экскурсии в Тобольске, говорили, чудесный город и уровень жизни в Тюменской области высокий, – рассказывает аппаратчик газоразделения 6-го разряда «ЗапСибНефтехима» Владимир Шиморский. – Мы переехали сюда и не разочаровались – всё так и есть. Хорошая работа, отличный город с комфортной социальной инфраструктурой. Владимир вспоминает, как он привёз семью в Тобольск из города Кстово Нижегородской области, как переводился из Нижегородского университета им. Алексеева в Тобольский филиал Тюменского индустриального университета и как встретил Владимира Путина. Именно бригада Шиморского работала 1 декабря, когда Президент РФ знакомился с «ЗапСибНефтехимом». – Всё было в рабочем режиме, как обычно, вели технологический процесс. Волновались, конечно, но полностью держали свои эмоции и ситуацию под контролем, – пересказывает он события того дня своим детям. – У нас все в коллективе – настоящие профессионалы. А вообще я встречаюсь с Владимиром Путиным уже не в первый раз. В 2001-м он мне, спортсмену сборной Нижегородской области по самбо, вручал награду.

» СЫР-БОР

Вера ВОЛГИНА

Дарья ФЕДОТОВА

Нашла коса на камень

Собственник жалуется на халатность и самоуправство со стороны УК «Велес». Управляющая организация считает, что в ходе ремонтных работ действует по букве закона.

А сыр-бор между собственником квартиры дома №25 в 4 микрорайоне и управляющей компанией загорелся не сегодня. Специалисты «Велеса» хотели пройти в квартиру, чтобы поменять старые трубы на стояке водоснабжения, собственник П. же утверждает, что у него в квартире исправные трубы из алюминия и их менять не нужно. С жалобой на специалистов компании тоболяк обратился в ходе декады приёма в общественную приёмную местного отделения партии «Единая Россия» к депутату Светлане Журавлёвой. Она сразу взяла это обращение в работу и связалась с директором компании «Велес» Егором Рочевым. Ответ со ссылкой на законы призван расставить все точки в споре. – В силу части 2 статьи 1 Жилищного кодекса РФ граждане, осуществляющие жилищные права и обязанности, не должны нарушать права, свободы и законные интересы других граждан, – ответил на запрос депутата директор управляющей компании. Далее Егор Рочев указывает, что в соответствии с частью 4 ст.30 указанного Кодекса собственник жилого помещения обязан поддерживать данное помещение в надлежащем состоянии, не допуская бесхозяйного обращения с ним, соблюдать права и законные интересы соседей. В свою оче-

редь, УК в части 2 статьи 162 указанного Кодекса по договору управления обязана оказывать услуги и выполнять работы по надлежащему содержанию и ремонту общего имущества. (Стояк водоснабжения и относится к общедомовому имуществу.) Он также ссылается на п.10 Правил содержания общего имущества в многоквартирном доме (утверждены Правительством РФ 13.08.2006 г. №491), где сказано, что в соответствии с требованиями законодательства помещения общего пользования должны быть доступны. – Содержание общего имущества в соответствии с п.11 Правил включает в себя в том числе и осмотр общего имущества, а в п. 13 Правил сказано, что осмотры общего имущества вправе осуществлять должностные лица УК. Таким образом, УК должна получить доступ к общественному имуществу для выполнения задач, а собственник и пользователь жилого помещения в многоквартирном доме обязан не создавать препятствий, – подчёркнул Егор Рочев. Он также проинформировал, что собственнику предоставлено письменное уведомление о предоставлении им в определённый день и час доступа в квартиру специалистов УК для проведения работ по замене общедомового имущества – стояка водоснабжения. – В случае если собственник в очередной раз проигнорирует это уведомление и не обеспечит доступ в квартиру, мы будем вправе подать на него иск в суд, – отметил директор компа-



► РОДСТВЕННЫЕ ДУШИ

Вера ХОХЛОВА 

Великий дар Сажиных

Живёт в микрорайоне Жуковка семейная пара Сажиных – 45 лет они счастливы вместе.

45 лет для истории – это лишь мгновение, а для человека – целая жизнь. А начиналась сапфировая история даже не в 1975 году, когда Зоя Александровна и Николай Николаевич сыграли свадьбу, а... в селе Сажини Омской области: учились в одной школе, он старше её на три года. Их любовь началась с вечеринки на 8 Марта, когда он пригласил её, девятиклассницу, танцевать.

С детства Зоя любила возить-ся в земле и помогала отцу, колхозному учётчику, отчёты делать. А когда окончила школу, поняла, что хочет стать профессиональным земледельцем, и поступила в Омский сельскохозяйственный институт на отделение плодовоовощеводства.

Несколько раз ребята из группы приглашали её на вечеринки, но потом перестали – с Зоей было неинтересно: пиво она не пила, так и сочли сокурсники девушку некомпланейской и перестали звать. Зою это устраивало: она была влюблена.

Не зря говорят, что любви неподвластны расстояния, что нет для неё замков и преград. Когда Николая призвали в армию, письма в конверте стали связующей ниточкой, которая скрепляла их любовь.

Поженились они, когда Зоя была на последнем курсе. И ни разу не пожалели о своём выборе. Даже наоборот: каждый день был подтверждением того, что ей и ему выпал единственный шанс быть счастливыми.

Август 1977 года стал для молодой семьи знакомым: Зою распределяют в совхоз «Ягодный» в Тобольске. Соответственно, он следует за ней. Обустроившись на новом месте, много ли вещей у молодых, они полностью окунулись в работу, а её было много, очень много. Чтобы было понятно, скажем, что «Ягодный» в то время представлял 200 гектаров земли, приравненной по трудоёмкости к 100 гектарам зерновых. Здесь росли молодые и плодоносящие кусты черноплодки и ирги, смородины и малины, хороший урожай давала и земляника. А кроме того, в питомнике выращивали, а потом продавали саженцы ягодников и лесодекоративных растений: акации, тополя, жимолости, которыми как озеленяли городские территории, так и отправляли вагонами и на автомобилях в северные Мегион, Сургут, Нефте-юганск.

Обязанностей у агронома Зои Сажиной было всегда много и с каждым днём становилось всё больше. Кроме основной работы она звала-лила на себя и общественную, ту же помощь пенсионерам. Это она

организовывала привоз им дров, сдачу сломанного телевизора в мастерскую ремонта в городе.

А ещё в 4 утра ехала проверять, как охрана стоит смену, не спит ли.

Супруги уходили рано, пока дочь Танюша, которая родилась у них в 1978 году, ещё спала, а возвращались поздно, когда малышка уже спала.

– Когда-нибудь придём домой, а дочь совсем взрослая, – шутил Николай, покидающий кабину автомобиля только в обед, ну и вечером, конечно.

Говорят, не нужен клад, когда в семье лад. Она для супругов Сажиных – на первом месте. Все домашние дела делались и делаются вместе.

– Привезёт Коля дров, напилит, наколет, и мы с детьми (а их у Сажиных трое), как муравьи, облепим эту кучу и с шутками, разговорами сложим их в поленицу. И так же всё остальное. Мы не делим домашние дела на женские и мужские, все обязанности – пополам, – рассказывает Зоя Александровна.

Их старшая дочь Татьяна сегодня шутит, что родителям не-

когда было ругаться, они так урабатывались днём.

– А кто в вашем доме хозяин? – спрашиваю я.

– Мы вместе, – говорят они.

Себя они называют людьми старой закалки и не привыкли проявлять свои чувства на людях, однако...

– Идём как-то по тротуару вдвоём, а он обнял меня и давай целовать. Мне 65 лет, ему 68, – смеётся счастливо Зоя Александровна.

Конечно, за 45 лет совместной жизни, как в любой семье, были радости и печали, трудности и успехи, неизменными оставались любовь и уважение друг к другу.

Сажины – люди душевные, приветливые и гостеприимные. Хозяйка дома – искусная рукодельница, хозяин – мастер на все руки. В подтверждение всему – уют в доме, где каждая вещь, несмотря на постоянное присутствие внуков, их у них уже шестеро, на своём месте – порядок просто идеальный. Как снаружи, так и внутри дома. То, что снаружи, – епархия Николая Николаевича, и здесь просто поражает ухоженность: прочищенные дорожки, аккуратные постройки... Но больше всего заметна погода в доме, атмосфера теплоты и доверия. С какой нежностью эти люди смотрят друг на друга. Вот она, истинная любовь, которая, как дорогое вино, с годами становится только лучше и прекраснее. И сегодня есть лишний повод сказать: «Люблю». Не иначе где-то свыше было решено, что они достойны такого великого дара.

А их дети: Татьяна, Аня и Артём, вдохновлённые их примером, – пишут свою историю любви и верности.

► НАШИ ДОЛГОЖИТЕЛИ

Анна ЩЕРБИНИНА 

Человек особой закалки



В связи с пандемией газетный проект «Наши долгожители» был приостановлен. Пожилые люди стали отказываться от встречи с представителями прессы, имея на то веские основания.

А вот 90-летний тоболяк Михаил Денисович Томилов сам захотел побеседовать с журналистом. И вот я у него в гостях. В квартиру к ветерану я пришла вместе с ведущим специалистом управления соцзащиты населения Валентиной Винокуровой и председателем городского совета ветеранов Владимиром Габрусем. На кухне хлопотали дочери и невестка. А сам юбиляр встречал гостей в белоснежной рубашке – при параде. Вместе с ним и его верная спутница – супруга Августа Петровна, с которой они прожили уже более 60 лет.

Официальные гости передали юбиляру поздравительную открытку от Президента страны, памятный адрес от главы города и подарки, в числе которых радиоприёмник, выпущенный в честь 75-летия Великой Победы. Владимир Габрусь пожелал ветерану активного долголетия и

чтобы впереди у него был ещё не один юбилей. Это пожелание Михаил Денисович принял с радостью.

Родился Михаил Томилов в 1930 году в деревне Томиловой Вагайского района. Родители работали в колхозе. В семье воспитывалось шестеро детей, Михаил был средним. Жили скромно. На всех детей – одна пара валенок. Кто первый обуется, тот и герой. Михаил Денисович вспоминает, что по соседству с ним жил его друг. Зимой, бывало, босиком по снегу друг к другу в гости бегали. На печку заберутся, ноги отогреют и играют в мальчишечьи игры.

Когда началась война, ему было 11 лет. Успел только три класса окончить. В 1942 году отец ушёл на фронт. Воевал недолго. Погиб под Ленинградом от разрыва снаряда: был человек – и нет, по ветру развёзлся.

А Мише со школой пришлось распрощаться. Уже не до учёбы было. Работал за взрослого мужика. Пахал, сеял, сено косил, пастушил, дрова заготавливал, на ферме со скотиной управлялся, молоко возил во флягах на молокозавод в Бакшеево. Ладно бы на лошадях, так ведь и их в армию забрали. Ездить приходи-

лось на быке по кличке Мишка. «Смышлёный был бычок, здоровый такой. Мы с ним общий язык быстро нашли, как-никак два Мишки. Поедем по глубокому снегу за дровами, так бык, впряжённый в гружёные сани, из сугробов на коленках на дорогу выбирался. Он меня слушался. Речь понимал», – вспоминает Михаил Денисович. Лошадки, что к армии уже не гожи, в деревне всё же были. Этакие старенькие клячи. Миша работал от зари до зари, спал очень мало, недоедал, и усталость брала своё. Однажды он сидел верхом на лошади (пас стадо коров), лошадь подошла к речке, наклонила голову, чтобы воды напиться, а седок уснул и от неожиданности по шее соскользнул в воду.

Почти все продукты в то время сдавали государству (молоко, мясо, яйца). Сами же перебивались на подножном корму – ягоды, грибы, орехи, травы, корешки. Выручала картошка. «Жили – не тужили, работали за трудодни. Так всю войну и выстоя-

вший брат вернулся домой с Дальневосточного фронта.

После войны Михаил окончил восьмилетку и ремесленное училище, отслужил в армии на Колыском полуострове в танковых частях, был танкистом, механиком-водителем I класса на «Т-34». Вернулся в Тобольск и всю жизнь проработал на флоте сменным капитаном-механиком от «ГлавТюменьНефтегаза». Не без гордости говорит он, что у него и дети, и внуки, и зять – флотские, потому что это люди особой закалки, крепкие, выносливые, дисциплинированные. К реке детей он с малолетства приучал: брал по одному с собой в рейды. Так что речной романтики они рано хлебнули. «Папа у нас замечательный, добрый. Помню, как мы его облепляли, и он рассказывал нам сказки. Жили мы под горой. С электричеством были частые перебои. Сидим в темноте, печка топится, дрова потрескивают. Это были незабываемые вечера. И когда мы выросли, всегда знали, что можем рассчитывать



ли», – вздыхает мой собеседник. Долгожданное известие о Победе пришло вместе с народным ликованием. Односельчане радовались, плакали, обнимались. Мише тогда было 15 лет. Конечно, это был праздник праздников, вот только с оттенком грусти, горечи, ведь с фронта вернулись далеко не все. Во многие семьи пришли похоронки. Мишин стар-

на отцовскую поддержку и помощь», – говорит дочь Ирина.

Ему вообще есть чем гордиться: воспитал троих достойных детей, помогал в воспитании пятерых внуков, семерых правнуков. И все они его только радуют.

«Вот и до 90 лет дотопал. Не думал, что стану долгожителем. Вон мне теперь сколько почестей», – улыбается юбиляр.

► В МИРЕ ЛЮДЕЙ

Руф ХОЛОДНОВ 

Надёжное шефство

Сотрудники Тобольской межрайонной прокуратуры поздравили воспитанников и педагогов городского центра содействия семейному устройству детей-сирот с 58-летием со дня основания.

В торжественной обстановке прокурор Валерий Пушкарёв подарил детям настольные развивающие игры, поздравил их и сотрудников с праздником.

Школа-интернат №1 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждена в ноябре 1962 года. Сейчас это центр содействия семейному устройству детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и сопровождения приёмных семей Тобольска.

Прокуратура взяла шефство над этим учреждением в октябре текущего года.

► ДЕРЖИМ ФОРМУ

Конкурс автомам

Отдел пропаганды ГИБДД в Тобольске подвёл итоги интернет-фотоконкурса «Я и моя автомама», объявленный среди общеобразовательных учреждений и детских садов Тобольска, Тобольского, Вагайского и Ярковского районов.

По словам старшего инспектора по пропаганде ГИБДД Натальи Пригоровой, такой конкурс проводится не впервые и стал очень популярным.

– Оригинальные фотографии соответствуют тематике, тем самым мы популяризуем безопасные перевозки детей с использованием специальных устройств. В этом году на конкурс поступило около 270 работ из 46 образовательных организаций. Самыми активными показали себя участники из Тобольска, – отметила Пригорова.

Вера ВОЛГИНА 

Счастье быть вместе

Из-за ограничительных мер, связанных с пандемией коронавируса, в спортивных залах временно приостановлены тренировки с участием несовершеннолетних спортсменов.



Тренеры вынуждены проводить тренировки в формате онлайн. Впрочем, бывают и исключения. Юные воспитанники отделения спортивной гимнастики ДЮСШ №1 вместе со своими тренерами-преподавателями Дианой Марковой, Фаигом Гуламовым, Натальей Цветковой, Ольгой Добровольской и родителями приняли участие в Дне здоровья, который прошёл на стадионе «Тобол».

Дети и взрослые катались с горки на «ватрушках», перетягивали канат, участвовали в весёлых стартах, в соревнованиях «Меткий снайпер». И всё это на свежем воздухе, в берёзовой роще. В награду за участие ребятишки получили конфеты. Судя по тому, что участники Дня здоровья не спешили расходиться по домам, а дети так просто были счастливы, можно говорить о том, что мероприятие удалось.

Феликс БРАЦЕВСКИЙ 



Норма жизни

Из-за непрекращающейся пандемии меняется формат работы многих учреждений, в том числе и физкультурно-спортивной направленности.

Нынешней зимой, о чём нам рассказала исполняющая обязанности директора департамента по физической культуре, спорту и молодёжной политике Ольга Слеева, в рамках реализации регионального проекта «Спорт – норма жизни!» в Тобольске организована работа 50 зимних физкультурных площадок, на которых систематически занимаются 1 160 человек в возрасте 30–64 лет.

Также запланирована работа 12 ледовых площадок и пяти пунктов проката, где рады видеть детей, молодёжь, взрослое население, пенсионеров. В настоящее время работают четыре корта – в 6 мкр. 7 а мкр. в Южном и в Сумкино. В период с 1 по 23 декабря откроется ещё пять ледовых площадок, за которыми закреплены спортинструкторы.

Для тоболяков возрастной категории «18+» физкультурно-оздоровительные услуги предоставляются также на базе девяти спортивных комплексов: «Кристалла», «Тобола», «Лидера», «Олимпа», «Иртыша», «Энтузиаста», «Сумкино», «Менделеевца», «Тигрёнка», где они могут посещать тренажёрные залы, заниматься плаванием, фитнесом, кататься на коньках.

Физкультурные занятия, особенно на свежем воздухе, не только позволяют горожанам поддерживать свою физическую форму, но и укрепят иммунитет, что в сложившейся эпидситуации важно.

Герман БАБАНИН 

» **ОФИЦИАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК: ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
30 ноября 2020 г. № 09

О признании утратившими силу некоторых пунктов
постановления Администрации города Тобольска от 22.09.2017 № 61

Руководствуясь статьями 40, 44 Устава города Тобольска:

1. Признать утратившими силу пункты 1,3,4 постановления Администрации города Тобольска от 22.09.2017 №61 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение недополученных доходов при оказании услуг по содержанию и ремонту многоквартирных домов оставшихся без обслуживания».

2. Управлению делами Администрации города Тобольска опубликовать постановление в газете «Тобольская правда», разместить на официальном сайте Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru).

Глава города **М.В. Афанасьев**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
30 ноября 2020 г. № 71-пк

Об утверждении Положения о порядке осуществления Администрацией города Тобольска ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях города Тобольска

В соответствии со статьёй 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Тюменской области от 08.07.2003 №155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области», руководствуясь статьёй 40, 44 Устава города Тобольска:

1. Утвердить Положение о порядке осуществления Администрацией города Тобольска ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях города Тобольска согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям отраслевых органов Администрации города Тобольска в течение 30 дней со дня принятия настоящего постановления издать и направить в Департамент экономики Администрации города Тобольска приказ о назначении в возглавляемом органе Администрации города Тобольска ответственного должностного лица за организацию и проведение проверок в подведомственных организациях.

3. Управлению делами Администрации города Тобольска опубликовать постановление в газете «Тобольская правда», разместить на официальном сайте Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru).

Глава города **М.В. Афанасьев**

Приложение

к постановлению
Администрации города Тобольска
от 30 ноября 2020 г. № 71-пк

Положение

о порядке осуществления Администрацией города Тобольска ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях города Тобольска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области» и устанавливает порядок и условия осуществления в Администрации города Тобольска ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - ведомственный контроль) органами Администрации города Тобольска в подведомственных им организациях.

1.2. Подведомственной организацией является муниципальное унитарное предприятие, муниципальное учреждение города Тобольска, закрепленное в ведение Администрации города Тобольска либо отраслевого органа Администрации города Тобольска в соответствии с муниципальным правовым актом города Тобольска (далее - уполномоченный орган).

1.3. Ведомственный контроль проводится уполномоченным органом в целях предупреждения, выявления и пресечения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Предмет ведомственного контроля

2.1. Предметом ведомственного контроля, осуществляемого уполномоченным органом, является соблюдение подведомственными организациями в процессе осуществления деятельности трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также проведение мероприятий по предотвращению причинения вреда жизни и здоровью работников подведомственных организаций и нарушения их трудовых прав.

3. Порядок и условия осуществления ведомственного контроля

3.1. Ведомственный контроль осуществляется в форме проведения уполномоченным органом проверок в подведомственных организациях.

3.2. Основаниями для проведения проверки являются поступление в уполномоченный орган обращений или заявлений граждан, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации о несоблюдении подведомственными организациями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - информация о нарушении).

Информация о нарушении, не позволяющая установить обратившемуся лицу, а также информация о нарушении, не содержащая сведений о фактах, указанных в абзаце первом настоящего пункта, не может служить основанием для проведения проверки.

Решение о проведении проверки принимается в форме приказа уполномоченного органа в срок не позднее 4 рабочих дней со дня поступления информации о нарушении.

В приказе о проведении проверки указываются:

- наименование уполномоченного органа;
- полное наименование подведомственной организации, в отношении которой проводится проверка;
- вид, цели и период проведения проверки (даты начала и окончания проведения проверки);
- фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность лица (лиц), уполномоченного (уполномоченных) на проведение проверки, а также специалистов и экспертов, привлекаемых к проверке (при необходимости);
- основания проведения проверки.

3.3. В целях проверки фактов, содержащихся в поступившей информации о нарушении, ведомственный контроль проводится уполномоченным органом в одной из следующих форм:

- документарная проверка - проводится по месту нахождения уполномоченного органа путем проверки сведений, содержащихся в документах подведомственной организации, устанавливающих ее права и обязанности, документов, используемых при осуществлении ею деятельности и связанных с исполнением ею требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которые имеются в распоряжении уполномоченного органа и (или) представлены подведомственной организацией по запросу уполномоченного органа;
- выездная проверка - проводится по месту нахождения подведомственной организации путем проверки содержащихся в документах подведомственной организации сведений, а также соответствия действий подведомственной организации требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соответствия состояния используемых подведомственной организацией при осуществлении деятельности территорий, зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования, подобных объектов, транспортных средств, производимых и реализуемых ею товаров (выполняемой работы, предоставляемых услуг) требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Выездная проверка проводится в случае, если при документарной проверке не представляется возможным оценить соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.4. Руководитель подведомственной организации, в отношении которой поступила информация о нарушении, уведомляется не позднее чем за 1 рабочий день до начала проведения проверки посредством направления копии приказа о начале ее проведения заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или посредством электронного документа, направленного по адресу электронной почты подведомственной организации, если такой адрес ранее был ею представлен или иным доступным способом, подтверждающим его получение.

При проведении документарной проверки к копии приказа о проведении проверки прилагается запрос о предоставлении подведомственной организацией материалов и документов, необходимых для проведения проверки, содержащий:

- реквизиты приказа о проведении проверки;
- перечень запрашиваемых материалов и документов;
- форму предоставления материалов и документов;
- срок предоставления запрашиваемых материалов и документов.

3.5. Срок проведения проверки не может превышать 25 календарных дней со дня поступления информации о нарушении.

В исключительных случаях, связанных с необходимостью проведения сложных и (или) длительных специальных экспертиз и исследований на основании мотивированных предложений должностных лиц уполномоченного органа, срок проведения проверки продлевается по решению руководителя уполномоченного органа, но не более чем на 15 календарных дней.

Проверка может быть завершена раньше срока, указанного в абзацах первом, втором настоящего пункта, при достижении целей и задач проведения проверки.

3.6. По результатам проверки уполномоченным органом подготавливается акт проверки в двух экземплярах, один из которых направляется руководителю подведомственной организации, второй хранится в уполномоченном органе.

Акт проверки подлежит подписанию руководителем или уполномоченным должностным лицом уполномоченного органа в срок не позднее даты, установленной в качестве конечной даты проведения проверки.

Датой завершения проверки считается дата подписания руководителем или уполномоченным должностным лицом уполномоченного органа акта проверки.

В акте проверки указываются выявленные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и срок для устранения выявленных нарушений либо информация об отсутствии нарушений.

Акт проверки направляется в подведомственную организацию в срок не позднее трех рабочих дней с даты завершения проверки.

3.7. Лица, указанные в пункте 3.2 настоящего Порядка, информируются в письменной форме о результатах проверки в срок не позднее 25 календарных дней со дня поступления информации о нарушении.

В случае продления срока проведения проверки в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Порядка лица, указанные в пункте 3.2 настоящего Порядка, информируются в письменной форме о промежуточных результатах проверки в срок не позднее 25 календарных дней со дня поступления информации о нарушении. Об окончательных результатах проверки лица, указанные в пункте 3.2 настоящего Порядка, информируются в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня подписания руководителем или уполномоченным должностным лицом уполномоченного органа акта проверки.

3.8. Ведомственный контроль осуществляется в пределах средств бюджета города Тобольска, предусмотренных на содержание соответствующих уполномоченных органов.

3.9. Ежегодно до 01 февраля года следующего за отчетным уполномоченный орган предоставляет Департаменту экономики Администрации города Тобольска отчет о проведении ведомственного контроля за прошедший год по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

4. Права и обязанности уполномоченных должностных лиц при осуществлении ведомственного контроля

4.1. Уполномоченные должностные лица при проведении проверки имеют право: запрашивать у руководителей подведомственной организации или лица, исполняющего обязанности руководителя подведомственной организации (далее - руководитель подведомственной организации), либо непосредственно у сотрудников подведомственной организации без предварительного согласования с руководителем подведомственной организации, заместителем руководителя подведомственной организации документы и материалы по вопросам, относящимся к предмету проверки;

запрашивать письменные и устные объяснения от руководителя и сотрудников подведомственной организации по вопросам, относящимся к предмету проверки;

в случае проведения выездной проверки посетить подведомственную организацию при предъявлении приказа о проведении проверки и служебного уведомления.

4.2. Уполномоченные должностные лица при проведении проверки обязаны:

- соблюдать сроки проведения проверки;
- обеспечить сохранность и возврат полученных в ходе проверки оригиналов представленных документов;
- соблюдать конфиденциальность персональных данных и обеспечить безопасность персональных данных при их обработке в ходе проведения проверки и оформления результатов проверки;
- начинать выездную проверку с предъявления служебного уведомления, обязательного ознакомления руководителя подведомственной организации или уполномоченного им надлежащим образом должностного лица с приказом о проведении проверки и с полномочиями уполномоченных должностных лиц, а также с основаниями проведения выездной проверки, видами и объемом мероприятий, проводимых в рамках проверки, со сроками и с условиями ее проведения;
- осуществлять выездную проверку только в присутствии руководителя подведомственной организации или уполномоченного им надлежащим образом должностного лица.

5. Права и обязанности лиц, в отношении которых осуществляются мероприятия по ведомственному контролю

5.1. Руководитель и сотрудники подведомственной организации имеют право: направлять в уполномоченный орган информацию по вопросам, относящимся к предмету проверки;

обжаловать действия (бездействие) уполномоченных должностных лиц, повлекшие за собой нарушение их прав при проведении проверки, в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Руководитель и сотрудники подведомственной организации обязаны: представлять запрашиваемые уполномоченными должностными лицами документы и материалы, а также устные и письменные объяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки;

предоставить письменное мотивированное объяснение о причинах неисполнения требования уполномоченных должностных лиц о предоставлении документов и материалов, которые не могут быть предоставлены в установленный срок либо отсутствуют;

при проведении выездной проверки обеспечить доступ проводящих выездную проверку уполномоченных должностных лиц на территорию, в используемые подведомственной организацией при осуществлении деятельности здания, строения, сооружения, помещения, к используемым подведомственной организацией оборудованию, подобным объектам, транспортным средствам и перевозимым ими грузам.

6. Принятие мер по результатам проведения проверки

6.1. Руководитель подведомственной организации обязан устранить выявленные в ходе проведения проверки нарушения в срок, установленный в акте проверки.

6.2. Руководитель подведомственной организации до истечения срока, указанного в акте проверки, предоставляет в уполномоченный орган отчет об устранении выявленных нарушений с приложением копий документов и материалов, подтверждающих устранение выявленных нарушений.

6.3. В случае если нарушения, выявленные в ходе проверки, не устранены в срок, установленный в акте проверки, уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня истечения срока устранения выявленных нарушений направляет информацию о данных на-

рушениях в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.4. В случае установления в ходе проверки фактов нарушений подведомственной организацией требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в которых усматриваются признаки административных правонарушений или преступлений, уполномоченный орган незамедлительно направляет материалы в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

6.5. Информация о результатах проверок, проведенных уполномоченным органом, размещается уполномоченным органом на официальном сайте Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru) в порядке, предусмотренном муниципальным правовым актом Администрации города Тобольска.

7. Ответственность лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подведомственных организаций

7.1. Лица подведомственных организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Ответственность уполномоченных должностных лиц уполномоченного органа за решения и действия (бездействие), принимаемые (осуществляемые) ими в ходе осуществления ведомственного контроля

8.1. Уполномоченные должностные лица в случае ненадлежащего исполнения служебных обязанностей, совершения противоправных действий (бездействия) при проведении проверок подведомственных организаций несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Обжалование действий (бездействия), решений уполномоченных должностных лиц

9.1. Действия (бездействие), решения уполномоченных должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль, могут быть обжалованы в уполномоченный орган и (или) в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. Обращения (жалобы) на действия (бездействия), решения уполномоченных должностных лиц рассматриваются уполномоченным органом в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Отчет о проведении ведомственного контроля за прошедший год уполномоченного органа							
№	Наименование уполномоченного органа	Наименование муниципального предприятия, муниципального учреждения	Основания для проверки	Цели проверки	Результаты проверки	Принятые меры	Примечание

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 ноября 2020 г. № 72-пк

Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги: «Дача письменных разъяснений налогоплательщикам и налоговым агентам по вопросам применения муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Тобольск о местных налогах и сборах»

В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 № 146-ФЗ, Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», руководствуясь статьями 40, 44 Устава города Тобольска:

1. Утвердить административный регламент предоставления муниципальной услуги: «Дача письменных разъяснений налогоплательщикам и налоговым агентам по вопросам применения муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Тобольск о местных налогах и сборах» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению делами Администрации города Тобольска опубликовать настоящее постановление в газете «Тобольская правда», разместить на официальном сайте Администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru).

Глава города **М.В. Афанасьев**

Приложение

к постановлению
Администрации города Тобольска
от 30 ноября 2020 г. № 72-пк

Административный регламент предоставления муниципальной услуги: «Дача письменных разъяснений налогоплательщикам и налоговым агентам по вопросам применения муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Тобольск о местных налогах и сборах»

1. Общие положения

1.1. Предмет регулирования административного регламента

Настоящий административный регламент (далее – Регламент) устанавливает порядок и стандарт предоставления муниципальной услуги по даче письменных разъяснений налогоплательщикам и налоговым агентам по вопросам применения муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Тобольск о местных налогах и сборах (далее – муниципальная услуга), разработанный в целях повышения качества предоставления и доступности муниципальной услуги, создания комфортных условий для заявителей при предоставлении муниципальной услуги, определения сроков и последовательности действий (административных процедур) Администрации муниципального образования городской округ город Тобольск (далее – Администрация).

1.2. Круг заявителей

Заявителями при предоставлении муниципальной услуги являются физические и юридические лица (за исключением государственных органов и их территориальных органов, органов государственных внебюджетных фондов и их территориальных органов, органов местного самоуправления), являющиеся налогоплательщиками или налоговыми агентами (далее – заявитель).

От имени заявителей при предоставлении муниципальной услуги могут выступать иные лица, имеющие право в соответствии с законодательством Российской Федерации либо в силу надления их заявителями в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, полномочиями выступать от имени заявителей при предоставлении муниципальной услуги (далее – представители заявителей).

1.3. Справочная информация

Информация о месте нахождения, справочных телефонах и графике работы органа, предоставляющего услугу, учреждений, предоставляющих услугу, указанных в подразделе 2.2 Регламента, размещена на официальном сайте Администрации в сети Интернет по адресу: www.admtobolsk.ru в разделе «Департамент финансов», а также в электронном региональном реестре муниципальных услуг (функций) Тюменской области в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 30.05.2011 № 173-н «О порядке формирования и ведения электронных региональных реестров государственных и муниципальных услуг (функций) Тюменской области».

II. Стандарт предоставления муниципальной услуги

2.1. Наименование муниципальной услуги

Дача письменных разъяснений налогоплательщикам и налоговым агентам по вопросам применения муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Тобольск о местных налогах и сборах.

2.2. Наименование органа, предоставляющего муниципальную услугу

Предоставление муниципальной услуги осуществляется Департаментом финансов Администрации города Тобольска (далее - Финансовый орган).

Предоставление муниципальной услуги в части информирования граждан о порядке предоставления муниципальной услуги, приема документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги, выдачи результата муниципальной услуги может осуществляться государственным автономным учреждением Тюменской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Тюменской области» (далее - МФЦ) в соответствии с заключенным соглашением о взаимодействии между Администрацией и МФЦ.

2.3. Описание результата предоставления муниципальной услуги

Результатом предоставления муниципальной услуги является:

- письменное разъяснение заявителю по вопросам применения муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Тобольск о местных налогах и сборах;
- отказ в даче письменных разъяснений заявителю по вопросам применения муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Тобольск о местных налогах и сборах.

2.4. Срок предоставления муниципальной услуги

Муниципальная услуга предоставляется в течение 60 календарных дней со дня поступления соответствующего запроса в Финансовый орган. По решению руководителя Финансового органа указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 календарных дней.

2.5. Перечень нормативных правовых актов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственной услуги, с указанием их реквизитов и источников официального опубликования

Перечень нормативных правовых актов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением муниципальной услуги (с указанием их реквизитов и источников официального опубликования) размещен на официальном сайте Администрации в сети Интернет по адресу: www.admtobolsk.ru в разделе «Департамент финансов», а также в электронном региональном реестре муниципальных услуг в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 30.05.2011 № 173-н «О порядке формирования и ведения электронных региональных реестров государственных и муниципальных услуг (функций) Тюменской области».

2.6. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления муниципальной услуги и услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальной услуги, подлежащих представлению заявителем

Для предоставления муниципальной услуги устанавливается следующий исчерпывающий перечень документов, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами и направляемых непосредственно в Финансовый орган посредством почтового отправления, в электронном виде посредством интернет-сайта «Портал услуг Тюменской области» (www.uslugi.admtymen.ru) (далее - Региональный портал) или личного обращения в МФЦ:

1) заявление о даче письменных разъяснений по вопросам применения муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Тобольск о местных налогах и сборах (далее - заявление), по форме, согласно приложению № 1 к Регламенту на бумажном носителе – при личном обращении в МФЦ или путем почтового отправления в Финансовый орган; по форме, размещенной на Региональном портале в форме электронного документа – с использованием «Личного кабинета»;

2) документ, удостоверяющий личность заявителя или представителя заявителя (предоставляется при личном обращении и подлжит возврату заявителю (представителю заявителя) после удостоверения его личности);

3) документ, подтверждающий полномочия представителя заявителя, в случае если заявление подается представителем заявителя (при личном приеме предоставляется оригинал документа, который подлежит возврату представителю заявителя после удостоверения его полномочий и заверения копии; посредством почтового отправления - предоставляется оригинал или заверенная в порядке, установленном законодательством Российской Федерации копия; при обращении в электронной форме прикреплается электронная копия документа или электронный документ подтверждающий полномочия представителя заявителя, выданный организацией и удостоверенный усиленной квалифицированной электронной подписью (далее - квалифицированная подпись) правомочного должностного лица организации или выданный физическим лицом и удостоверенный усиленной квалифицированной подписью нотариуса).

2.7. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с нормативными правовыми актами для предоставления муниципальной услуги, которые находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления и иных органов, участвующих в предоставлении муниципальных услуг, и которые заявитель вправе представить

2.7.1. Документы, сведения (информация) которые запрашиваются в порядке межведомственного информационного взаимодействия путем их предоставления заявителем по желанию или в случае непредоставления заявителем путем направления Финансовым органом следующих запросов:

- в Федеральную налоговую службу о предоставлении:– сведений об идентификационном номере налогоплательщика - физического лица (для заявителей – физических лиц);– выписки из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для заявителей – физических лиц, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей);– выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (для заявителей – юридических лиц).

2.7.2. Заявитель вправе предоставить документы (сведения), указанные в пункте 2.7.1 Регламента, по собственной инициативе.

2.8. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги

Основанием для отказа в приеме документов, поступивших в электронной форме, является несоблюдение установленных законодательством условий признания действительности усиленной квалифицированной электронной подписи, установленных статьей 11 Федерального закона от 06.04.2011 №63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее – условия действительности электронной подписи).

2.9. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в предоставлении муниципальной услуги или приостановления предоставления муниципальной услуги

- Основания для отказа в предоставлении муниципальной услуги:1) заявитель не является налогоплательщиком или налоговым агентом;2) в заявлении отсутствует вопрос, связанный с применением муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования городской округ город Тобольск о местных налогах и сборах;3) не представлены документы, обязанность по представлению которых возложена на заявителя.
- 2.9.2. Непредставление (несвоевременное представление) органом или организацией по межведомственному запросу документов и информации, указанных в подразделе 2.7 Регламента, в Финансовый орган не может являться основанием для отказа в предоставлении заявителю муниципальной услуги.

2.9.3. Основания для приостановления предоставления муниципальной услуги отсутствуют.

2.10. Способы, размер и основания взимания государственной пошлины или иной платы, взимаемой за предоставление муниципальной услуги

Муниципальная услуга предоставляется на безвозмездной основе.

2.11. Способы, размер и основания взимания платы за предоставление услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальной услуги

Предоставление муниципальной услуги осуществляется без предоставления услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальной услуги, плата не взимается.