

ПРИЗЫВ

№ 82
(9190)

ОБЩЕСТВЕННО – ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

6+

Газета выходит
с февраля 1935 года

Пятница,
13 октября
2023 года

Цена –
13 рублей 83 копейки

<http://yurga72.ru>, <https://vk.com/yurginskoe72>, <https://ok.ru/Yurginskoe72>

15 октября – День работников дорожного хозяйства

Уважаемые работники и ветераны
дорожного хозяйства!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Развитие транспортной инфраструктуры было и остаётся одним из приоритетов в Тюменской области. За успешной реализацией всех масштабных планов строительства и реконструкции дорог, высокими нормативными показателями их состояния стоит труд большой армии работников дорожного хозяйства. Только за последние пять лет в регионе отремонтировано 3 тысячи километров автодорог, 19 мостов, 11 развязок и путепроводов. Завершено строительство окружной дороги вокруг Тюмени. Построен путепровод через Транссибирскую магистраль в Ялуторовске.

Благодаря профессионализму, опыту и ответственности специалистов отрасли наш регион ежегодно на 100 % выполняет планы национального проекта «Безопасные качественные дороги», обновляя в равной степени дорожную инфраструктуру как в крупных городах, так и в наших небольших муниципалитетах. Дорожный сезон этого года подходит к завершению. Отремонтировано 350 км магистралей, построены новые подъездные пути к трём отдалённым населённым пунктам, где никогда не было дорог. Благодарю всех дорожников за труд. Впереди решение новых задач, имеющих важное значение для укрепления экономического потенциала Тюменской области.

Желаю работникам дорожного хозяйства здоровья, успехов и новых трудовых свершений на благо региона и России.

Александр МООР, губернатор Тюменской области

Уважаемые работники и ветераны
дорожного хозяйства района!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Поддержание автодорог в надлежащем состоянии, обеспечение бесперебойного и безопасного движения в современных условиях – нелёгкая задача. На ваших плечах лежит тяжёлый, но очень необходимый труд. От компетентности и профессионализма работников всех профессий дорожной отрасли во многом зависят жизни тысяч водителей, пассажиров и пешеходов. Уверен, благодаря вашему опыту, трудолюбию, ответственному отношению к работе дороги района станут ещё более качественными, а населённые пункты благоустроенными.

В этот праздничный день, уважаемые дорожники, примите искренние слова благодарности за ваш напряжённый труд. Благодарю всех вас, кто достойно, с честью, при любой погоде – и в зной, и в холод – трудится на благо общего дела.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и дальнейших успехов во всех начинаниях!

Виктор ВАСИЛЬЕВ, глава района



Поздравления с профессиональным праздником принимают ветераны и сегодняшний коллектив юргинских дорожников

Их зона ответственности – дороги, кюветы, остановки

РАБОТА ЮРГИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА ДРСУ-4 ВСЕГДА В ПОЛЕ НАШЕГО ЗРЕНИЯ

Если бы объявили конкурс на самую «загорелую» профессию, то наверняка в числе лидеров оказались бы дорожные строители. Причём понятие «загорать» – не в плане «ничего не делать», а в прямом смысле – загореть под палящими лучами солнца во время ремонта дорожного полотна. В это воскресенье профессиональный праздник отмечают те, кто в непростых условиях – в жару и мороз, в дождь и снег – содержит, ремонтирует и строит дороги.

С какими результатами юргинцы пришли к своему празднику, рассказывает заместитель директора ДРСУ-4 акционерного общества «ТОДЭП» Андрей ПОНТАЙКИН:

– Коллектив на сегодня насчитывает в общей сложности 74 человека, у 37 из них работа связана непосредственно с дорогами. Этот год был трудным в плане кадров. На данный момент требуются водители самосвалов. Выделить кого-то особо не могу, так как каждый – будь то водитель, механизатор, слесарь или токарь – является частью единой цепи. Убери одно звено – не

станет единой системы, а значит, невозможно будет выполнить запланированный объём. Причём многие из коллектива – универсалы, которые могут работать на нескольких машинах. Для них не составляет сложности переоснащение с КамАЗа на автобус или на Кировец, затем на трал или КДМ. Трудоспособность у большинства просто поразительная! Работа очень тяжёлая. Приведу

пример, за сезон перевезено более 54 тысяч тонн материалов от железнодорожного состава в Омутинке до нашего асфальтобетонного завода, а уже оттуда – по дорогам. Если учесть, что в один состав товарного поезда входит в среднем порядка 3 тысяч тонн, получается 18 составов. Львиную долю перевозок выполнили семьёй самосвалами.

В течение строительного сезона была проделана большая работа. Закончен ремонт и сдан участок автомобильной дороги Аромашево–Юргинское, с 70 по 77 километры – в целом 7,396 км. Отремонтировали участок дороги Юргинское–Новая Деревня. Завершена работа на муниципальных дорогах, согласно двум контрактам. По первому: в деревне Чуриной – 190 м, на улице Набережной села Лесное – 400 м, сделаны тротуар по

Восточной райцентра – 114 м, парковка площадью 650 кв. м и дорога протяжённостью 150 м – на XXV партсъезда райцентра, в деревне Дегтярёвой – подняли плотину, постелили плиты и зацементировали подходы на 115 м, по улице Зелёной села Юргинское сделали 400 м дороги в асфальтобетоне, зацементировали 470 м улицы Кишинёвской в Лесном и 300 м. улицы Я.И. Коровина в Юргинском. По второму контракту сделали 600 м дороги в Заозёрной, подход и тротуар к парку «Семейный» по улице Северной райцентра, площадку для стоянки автомобилей возле парка, ведущие к парковке тротуары по улице XXV партсъезда, заасфальтировали площадку ТБО за зданием Дома прессы.

Ольга КОНОВАЛОВА
Фото из личного архива
Андрея Понетайкина

Дорогие земляки!

В третье воскресенье октября в стране отмечается День отца. Поздравляю всех пап Тюменской области с праздником!

Отцовство – это большой родительский труд и ответственность. А награда за это – ни с чем не сравнимые эмоции радости, счастья и гордости за детей. Отец – не только глава семьи и её опора, но и защитник Отечества. Сегодня многие отцы находятся в зоне специальной военной операции, стоят на защите интересов нашей страны и традиционных семейных ценностей.

Этот день – повод вспомнить самые яркие и замечательные моменты детства, связанные с отцами, возможность сказать своим родителям спасибо за мудрые советы, наставления, понимание и поддержку.

Желаю всем, кто гордо носит звание отец, сил, крепкого здоровья, бодрости духа, побед, успехов во всем и, конечно, всегда ощущать любовь и внимание своих детей!

Александр МООР, губернатор Тюменской области

В стране

Книга о СВО

Военкор Александр Коц презентовал свою книгу «500 дней поражения и побед», пишет РГ.

Книга посвящена специальной военной операции, это своеобразный путеводитель по фронтовым дорогам. Но в первую очередь она о людях, совершенно разных – от актёров до депутатов. А ещё её герои – простые россияне и волонтеры, помогающие бойцам на передовой, умельцы, разрабатывающие установки, которые защищают бронетехнику от атак дронов.

В федеральном округе

Строительный форум

На днях в Екатеринбурге состоялся X Международный строительный форум и выставка «100+ TechnoBuild», сообщает ИА «Тюменская линия».

Этот форум входит в топ-3 крупнейших строительных мероприятий в России. Стройматериалы тюменских предприятий пользуются спросом на выставке. Это стеновые материалы Винзиллинского завода керамзитового гравия и компании «Поревит».

В регионе

Нужны артисты

Сфере креативных индустрий Тюменской области требуются более 2 тысяч специалистов, пишет в телеграм-канале «Тюменская линия».

Столько вакансий заявили предприниматели в сфере креативных индустрий. Это примерно десятая часть от общей потребности рынка труда региона.

Востребованы культурные работники, медиаспециалисты, архитекторы, дизайнеры, кондитеры, экскурсоводы.

В районе

На защите детских прав

Юргинский район посетил уполномоченный по правам ребёнка в Тюменской области Андрей Степанов.

Для ребят старших классов Юргинской средней школы он прочитал лекцию на тему: «Права ребёнка. Прикладные вопросы». Побывал в спортшколе «Кристалл», где состоялся разговор с руководителем местного отделения общественной организации многодетных матерей «Юнона» Ириной Сабитовой.

Андрей Эдуардович, преподаватель по образованию, считает: быть с ребёнком на одной волне и вместе проводить свободное время – самое главное в отношениях.

В администрации района провёл личный приём граждан по вопросам защиты прав несовершеннолетних.

Ольга АЛЕКСАНДРОВА

На торжественном приёме в областной столице

ЕЛЕНА БАЛЕТОВА – В ЧИСЛЕ ПЕДАГОГОВ, УДОСТОЕННЫХ ВЫСОКИХ НАГРАД



Ведомственную награду Министерства просвещения РФ, нагрудный знак «За верность профессии» в рамках Большой учительской недели получила учитель иностранного языка Юргинской средней школы Елена Балетова.

Чтобы не умалять значимость торжественности события, стоит заметить: Большая учительская неделя является ключевым событием Года педагога и наставника, который был объявлен в стране. Мероприятия Большой учительской недели проходили со 2 по 8 октября во всех российских регионах, включая Тюменскую область.

Во Дворце культуры «Нефтяник» областной столицы состоялся торжественный приём. На него были приглашены руководители образовательных организаций, заслуженные учителя, ветераны педагогического труда, педагоги, внёсшие большой вклад в развитие регионального образования. Представители юргинской делегации вместе с коллегой Еленой Балетовой переживали звёздный час, а точнее несколько минут, когда Елена Викторовна принимала из рук заместителя губернатора Тюменской области Алексея Райдера награду Министерства просвещения РФ и нагрудный знак «За верность профессии».

Действительно, крепко привязала Елену Викторовну к себе Юргинская школа. Вряд ли кто

сегодня вспомнит, что когда-то молодым специалистом она приехала в наш район из Ставропольского края – из районного центра Арзгир, расположенного в нескольких километрах от Будённовска. Здесь нашла свою судьбу в лице супруга Ивана Анатольевича, с рождением детей обрела семейное счастье. Здесь поняла: учить детей иностранному языку – это призвание, потому что она одинаково сильно любит и детей, и языки.

Быть учителем сельской базовой школы – значит, быть готовым к большой учебной нагрузке, к обучению ребят других школ. Насыщенная рабочая неделя практически не оставляет времени на досуговые увлечения. Большая часть жизни посвящена ученикам, а собственные дети с малых лет приучены к самостоятельности. Это всё и про Елену Балетову, чей педагогический стаж насчитывает более сорока лет – только вдумайтесь в эту цифру!

Труд педагога оценён по достоинству, доказательством тому служит множество наград,



Поздравление с наградой Министерства просвещения РФ принимает Елена Балетова – педагог Юргинской школы

включая и сегодняшние. Причём министерская – не первая: более десяти лет назад Елена Викторовна уже была удостоена Почётной грамоты Министерства образования и науки Российской

Федерации.

А сколько бывших учеников благодарны ей за знания, которые получили, родители – за детей, которых она помогла воспитать будучи классным руководителем!

Её имя среди победителей районного конкурса «Учитель года», по результатам которого она была признана лучшей не один раз.

Ольга АЛЕКСАНДРОВА
Фото Ксении КОВАЛЬКОВОЙ

Вслед за событием

Главное, ребята, сердцем не стареть

ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ ГОСТИ И УЧАСТНИКИ ПРАЗДНИЧНОГО КОНЦЕРТА

Представители первичных ветеранских организаций со всего района выступили на сцене районного Дворца культуры в рамках праздничного концерта «Ваших лет золотые россыпи», посвящённого Дню пожилых людей.

В этот день ветеранов встречали яркими улыбками и сладкими подарками с пожеланиями. До начала концерта действовали тематические площадки, позволяющие побывать в виртуальной реальности благодаря 3D-очкам, научиться рисовать, проявить себя в метании дротиков и даже освоить пару физических упражнений, полезных для здоровья. Работала площадка «Поэзия чая». Для желающих больше узнать о райцентре была организована экскурсия на автобусе по нашему селу.

Поздравил с Днём пожилых людей глава района Виктор Васильев:

– Сегодня в этом зале собрались те, кто долгое время трудились на благо Юргинского района. Всё, что сделано, – сделано вашими руками, при вашем активном участии. Отрадно, не-

смотря на возраст, вы продолжаете активно участвовать в общественной жизни, продолжаете нас радовать своим творчеством, спортивными результатами. Кто-то передаёт подрастающему поколению свой богатый жизненный опыт. Огромное всем за это спасибо. Я желаю вам крепкого здоровья, благополучия, пусть в ваших семьях всегда царят любовь, уют, тепло, взаимопонимание, и в вашей жизни всё будет хорошо. С праздником!

Почётными грамотами главы Юргинского района за значительный вклад в развитие ветеранского движения, плодотворную деятельность по поддержке граждан старшего поколения, активное участие в патриотическом, духовно-нравственном воспитании молодёжи, сохранении истории родного края, за помощь бойцам, находящимся на СВО, наградили



Победители в номинации «Вокальный коллектив» – «Кумушки» из Лабинской первичной ветеранской организации

председателей первичных ветеранских организаций: Галину Евдокимову (Зоново) и Наталью Бельскую (Бушуево).

В рамках концерта прошёл фестиваль-конкурс художественной самодеятельности среди первичных ветеранских организаций. Творческие коллективы и солисты сельских поселений выступили с песнями и стихами, в том числе собственного сочинения. Лю-

бовь к малой родине и России, к близкому человеку – всё это нашло отражение в художественных номерах артистов, которые «сердцем не стареют».

В состав жюри вошли заслуженный работник культуры Российской Федерации Геннадий Тарасов, поэт и музыкант Александр Хабардин и главный библиотекарь Центральной районной библиотеки Ольга Коровина.

Могу представить, насколько сложно было оценивать конкурсантов. Даже с позиции зрителя тяжело судить, когда выступают настоящие любители творчества – несмотря на волнение, все показали себя достойно. Немалую роль сыграла и поддержка зрителей. Всех выступающих встречали и провожали громкими аплодисментами, и даже подпевали им.

Лично от себя отмечу Сергея Агеева с песней «Как упоительны в России вечера» – для меня это было возвращение в далёкое детство и воспоминания о близких творческих людях.

Итоги жюри подводило по номинациям «Вокальные коллективы», «Вокал», «Художественное чтение», «Интермедия». Лучшими в своих номинациях стали



вокальный коллектив «Кумушки» (Лабинская первичная ветеранская организация), Галина Ковалькова (Лесновская ПВО), Надежда Иванова (Агаракская ПВО), Ольга Куликова и Юлия Санникова (ПВО «Новый Тап № 1»).

Кроме того, Юргинским районным Советом ветеранов была презентована книга о школах и педагогах района «Чистой мудрости исток», над которой работали все первичные организации.

Председатель Совета Вера Шулятьева вручила дипломы победителям – участникам районных конкурсов. За победу в конкурсе «В нашей деревне огни не погашены» отмечены наградой Татьяна Вагина (ПВО «Коррекционная школа-интернат»), Татьяна Неня (Заозёрская ПВО) и Раиса Палецких (первичная ветеранская территориальная организация № 2). Победителями «Ветеранского подворья» стали семья Николая и Нины Налобиных (Лесновская ПВО), Валентина Кокорина (первичная ветеранская территориальная организация № 1) и семья Владимира и Татьяны Труфановых (Агаракская ПВО).

Свои награды получили и спортсмены, было отмечено более двадцати человек.

Мария ЗОЛОТАРЕВА
Фото Ксении КОВАЛЬКОВОЙ



Рисование – способ привести в порядок мысли



Прошло награждение представителей ПВО

Голосуйте за достижения Тюменской области



Голосуй за своих!

Нам есть, чем гордиться!

РОССИЯ —

СТРАНА ДОСТИЖЕНИЙ

Тюмень присоединилась к всероссийской просветительской акции ДОСТИЖЕНИЯ.РФ. На федеральной платформе собраны наиболее значимые достижения всей современной России.

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРОЕКТЫ:



1. «ЛЕТО В ТОБОЛЬСКОМ КРЕМЛЕ»

Музыкальный бренд Тюменской области

2. СТОЛИЦА ТЕРМАЛЬНЫХ ВОД

В регионе более 20 курортов с термальными источниками

3. ПЛЕМЕННОЙ РЕПРОДУКТОР ИНДЕЙКИ КГ «ДАМАТЕ»

(ООО «ПЛЕМЕННОЯ ИНДЕЙКА»)

Крупнейший репродуктор индейки

второго поколения в России

Экология

Вымоют в кузове

В регионе будут курсировать мусоровозы с функцией мойки контейнеров.

Спецтехнику подобного типа в России можно встретить не часто. Сейчас новая машина работает в тестовом режиме.

«Автомобили облегчат процесс мойки контейнеров, которые раньше приходилось отвозить в цех, а затем возвращать обратно. Теперь тратить время на транспортировку не придется – ёмкости приведут в порядок непосредственно в кузове машины», – рассказали в управлении по связям с общественностью ООО «ТЭО».

Мусоровоз оборудован отдельными баками для чистой и грязной воды. Рабочий цикл мойки с двойной промывкой ёмкостей составляет около минуты.

Соб. инф.

Безопасность

Осторожно: QR-код!

Технологии развиваются, и QR-коды – отличный тому пример. Многие согласятся, что это удобный способ получения необходимой информации. Но и аферисты не дремлют, изобретая всё новые мошеннические схемы. Не обошли вниманием и популярные сейчас QR-коды.

Как напоминает Народный фронт против мошенничества «Мышеловка.рф», необходимо с осторожностью переходить по QR-кодам, особенно, если они находятся на стенах в подъездах, автобусах или в других общественных местах.

Как правило, мошенники снабжают ссылку привлекающей внимание надписью, например, о замене домофонов. Вот только такая ссылка может привести на вредоносный сайт. После ввода запрашиваемых данных на экране появится номер карты для оплаты новых ключей.

Осторожнее следует быть и со ссылками, ведущими в чат-боты мессенджеров. Любая введённая вами информация может предоставить доступ к аккаунту портала госуслуг и вашим личным данным на телефоне.

Чтобы обезопасить себя, при переходе по QR-кодам следует обратить внимание на адреса сайтов, не вводить личные данные, обязательно проверить телефон с помощью антивируса после перехода по ссылке и сменить пароли в учётных записях.

Подготовила Мария ЗОЛОТАРЕВА

ИЗВЕЩЕНИЕ

об утверждении результатов определения кадастровой стоимости объектов недвижимости (зданий, помещений, сооружений, объектов незавершенного строительства, машино-мест), расположенных в Тюменской области, по состоянию на 01.01.2023

Департамент имущественных отношений Тюменской области (далее — Департамент) извещает, что в Тюменской области по состоянию на 01.01.2023 проведена государственная кадастровая оценка объектов недвижимости (зданий, помещений, сооружений, объектов незавершенного строительства, машино-мест).

Результаты определения кадастровой стоимости утверждены распоряжением Департамента от 06.10.2023 № 778/16 «Об утверждении результатов определения кадастровой стоимости объектов недвижимости (зданий, помещений, сооружений, объектов незавершенного строительства, машино-мест), расположенных в Тюменской области».

Распоряжение опубликовано на официальном портале органов государственной власти Тюменской области (<https://dio.admtymen.ru/>) 06.10.2023 в разделе «Деятельность/Нормативные правовые и ненормативные правовые акты».

Рассмотрение обращений об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, осуществляется бюджетным учреждением Тюменской области «Центр кадастровой оценки и хранения учётно-технической документации» (далее – Учреждение).

С заявлением об исправлении ошибок вправе обратиться юридические и физические лица в случае, если результаты определения кадастровой стоимости затрагивают права или обязанности этих лиц, а также органы государственной власти и органы местного самоуправления в течение пяти лет со дня внесения в Единый государственный реестр недвижимости сведений о соответствующей кадастровой стоимости.

Учреждение рассматривает обращение об исправлении ошибок в течение тридцати дней со дня его регистрации.

Заявление об исправлении ошибок, допущенных при определении кадастровой стоимости, может быть представлено следующими способами:

- лично на бумажном носителе в Учреждение либо через МФЦ;
- регистрируемым почтовым отправлением с уведомлением о вручении;
- посредством использования Портала услуг Тюменской области по адресу: <https://uslugi.admtymen.ru> в электронной форме;
- в электронной форме посредством использования официальной электронной почты Учреждения (ctd@prto.ru).

С формой подачи Заявления можно ознакомиться на официальном сайте Учреждения <https://cko.72to.ru/appeals>.

Знай наших

За активность

В Тюмени, в музейном комплексе им. Словцова, состоялась чествование серебряных волонтеров.

Оно проходило в рамках акции «Пусть осень жизни будет золотой». Областным департаментом соцразвития благодарственными письмами за активное участие в общественной жизни, значительный вклад в развитие серебряного добровольчества отмечены всего несколько человек. В том числе Татьяна Вагина из села Юргинское.

Свою награду Татьяна Анатольевна получила, не выезжая за пределы района – в Комплексном центре социального обслуживания населения.

Татьяна Анатольевна – человек, чьё сердце всегда открыто для милосердия. Ведь не зря она в числе серебряных волонтеров района. Газета «Добровестник» создаётся при её непосредственном участии. Подхватит любую идею! Если потребуется – примет участие в акции, как пример – в рамках месячника «Пусть осень жизни будет золотой» вместе с другими пенсионерами-добровольцами и работниками Комплексного центра социального обслуживания населения собирала «урожайные корзинки» – овощи для одиноко проживающих ветеранов. Если надо – станет конкурсанткой, причём весьма успешной. Так, Татьяна Вагина совсем недавно победила в районном конкурсе «В нашей деревне огни не погашены».

Ольга АЛЕКСАНДРОВА

Спорт

Спортшкола «Кристалл» – победитель областного конкурса

В начале этого учебного года были подведены итоги областного заочного конкурса среди организаций физкультурно-спортивной направленности по итогам работы за 2022-2023 учебный год.

В этом мероприятии приняло участие 20 организаций из 16 муниципальных образований: Тюмени, Тобольска, Ишима, Заводоуковска, Голышманово, а также Вагайского, Викуловского, Казанского, Ишимского, Мушинского, Сладковского, Тюменского, Уватского, Юргинского, Ялуторовского и Ярковского районов. В номинации «Лучшая муниципальная организация дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, реализующая дополнительные общеобразовательные программы по трём и более видам спорта» победителем стала Юргинская детско-юношеская спортивная школа «Кристалл» с результатом 2562 балла.

– Это не первое наше участие в данном конкурсе. В прошлом году показали неплохой результат, но, к сожалению, в тройку лидеров не вошли, – рассказывает директор спортшколы Ирина Сабитова. – Проанализировав всю работу в течение года и выявив ошибки и недочёты, постарались их исправить. Это у нас получилось с оценкой «отлично» – доказательство тому первое место в областном заочном конкурсе.

Коллектив спортшколы примет участие во всероссийском этапе.

Ксения КОВАЛЬКОВА



Приходи служить по контракту

Ежемесячные выплаты от 204 тысяч рублей

Единовременная выплата 295 тысяч рублей

195 тысяч рублей от Минобороны РФ
100 тысяч рублей от Тюменской области

Записывайтесь в военкомате по месту жительства или в пункте отбора: г. Тюмень, ул. Республики, 2/1

службапоконтракту72.рф

8 (3452) 79-19-05
117

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЮРГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЮРГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2023–2026 ГОДЫ

с. Юргинское

28 сентября 2023 г.

Настоящее территориальное соглашение (далее – Соглашение) подписано от имени Администрации Юргинского муниципального района (далее – Администрация)

– Главой Юргинского муниципального района Васильевым В.В., действующим на основании Устава Юргинского муниципального района, от имени профсоюзов,

– Председателем Координационного совета организаций профессиональных союзов в Юргинском муниципальном районе (далее – Профсоюзы) Тулуповой Т.В., действующей на основании Устава, от имени работодателей,

– Председателем объединения работодателей Юргинского муниципального района (далее – Работодатели) Арсентьевой О.Н., действующей на основании Устава, именуемыми в дальнейшем Стороны.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики Юргинского муниципального района, позволяющей использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно с точки зрения интересов всех субъектов экономики, обеспечение высокого уровня жизни жителей Юргинского муниципального района за счет повышения эффективности муниципального управления и социальной ответственности всех субъектов экономики, внедрения принципов достойного труда.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Юргинском муниципальном районе.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соответствующих соглашений в Юргинском муниципальном районе.

Для достижения целей настоящего Соглашения Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства.

I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

1.1. Проводят политику, направленную на создание благоприятной среды для предпринимательской деятельности, развитие высокотехнологичных и базовых отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, обновление транспортной инфраструктуры, укрепление экономического и финансового положения организаций, рост бюджетных доходов, увеличение занятости на базе инновационного обновления и повышения инвестиционной активности.

1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере.

1.3. Осуществляют рассмотрение основных параметров прогноза социально-экономического развития Юргинского муниципального района на среднесрочную перспективу и на очередной год.

1.4. Разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на сохранение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, поддержку инновационных проектов, внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций, создание рабочих мест.

1.5. Создают благоприятные условия для привлечения частных инвестиций в сферу жилищно-коммунального хозяйства в целях решения задач модернизации и повышения энергоэффективности объектов коммунального хозяйства.

1.6. Выработывают и реализуют меры по поддержке агропромышленного комплекса, направленные на развитие сельскохозяйственного производства.

1.7. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в сфере труда.

1.8. Содействуют модернизации существующих и созданию новых рабочих мест.

1.9. Участвуют в выработке механизмов стабилизации экономического положения, предупреждения убыточности и банкротства предприятий.

1.10. Обеспечивают своевременное взаимное информирование об убыточных организациях, осуществляющих свою деятельность на территории района, в целях защиты экономических интересов работающего населения.

1.11. Содействуют продвижению продукции организаций Юргинского муниципального района на новые рынки и укреплению межмуниципальных связей посредством привлечения местных товаропроизводителей к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории области, так и за ее пределами.

1.12. Содействуют развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения, внедряют новые информационные технологии для оперативного обмена информацией.

1.13. Содействуют достижению национальных целей развития Российской Федерации, определенных Указами Президента Российской Федерации.

Администрация:

1.14. В пределах своей компетенции содействует повышению эффективности государственного управления с целью устранения административных барьеров.

1.15. Способствует созданию в Юргинском муниципальном районе благоприятного инвестиционного климата и организации системы взаимодействия с инвесторами по реализации приоритетных инвестиционных проектов в разных секторах экономики.

1.16. Содействует развитию конкуренции.

1.17. Содействует дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, промышленного и сельскохозяйственного производства путем предоставления мер государственной поддержки.

1.18. Рассматривает в соответствии с действующим законодательством вопросы оказания поддержки организациям, сохраняющим и создающим рабочие места.

1.19. Обеспечивает доступность и качество услуг жилищно-коммунального хозяйства, соблюдая баланс интересов производителей и потребителей в соответствии с действующим законодательством.

1.20. Создает условия для вовлечения работодателей в процесс стратегического планирования социально-экономического развития Юргинского муниципального района.

Работодатели:

1.21. Участвуют в процессе стратегического планирования социально-экономического развития Юргинского муниципального района.

1.22. Обеспечивают реализацию программ развития организаций, направленных на инновации, развитие персонала.

1.23. Содействуют разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, сертификации продукции, услуг и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.24. Учитывают при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, внедрении целевых программ их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников организаций соответствующие мероприятия.

1.25. Обеспечивают участие представителей первичной профсоюзной организации, действующей в организации, в коллегиальных органах управления организаций с правом совещательного голоса.

1.26. Создают производственные советы, локальными нормативными актами устанавливают полномочия, состав, порядок их деятельности.

1.27. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Тюменской области, бюджет Юргинского муниципального района и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы:

1.28. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях, распространяют передовой опыт.

II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Стороны совместно:

2.1. Определяют в качестве приоритетной задачи увеличение размера реальной заработной платы в Юргинском муниципальном районе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597.

2.2. Осуществляют контроль за соблюдением установленных в коллективных договорах и соглашениях минимальных размеров оплаты труда.

2.3. Осуществляют анализ уровня заработной платы, принимают меры по соблюдению сроков ее выплаты и ликвидации задолженности.

2.4. Принимают меры для поэтапного достижения минимальной заработной платы в Тюменской области, уровня прожиточного минимума трудоспособного населения региона.

2.5. Проводят консультации по вопросу формирования тенденции приближения минимального размера оплаты труда (без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера) к минимальному потребительскому бюджету.

Администрация:

2.6. Обеспечивает повышение заработной платы работников организаций бюджетной сферы с учетом решений, принимаемых на федеральном уровне.

2.7. Осуществляет мониторинг и анализ среднемесячной заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Тюменской области, некоммерческих организаций, созданных в Юргинском муниципальном районе.

2.8. Осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях Юргинского муниципального района, координирует деятельность по погашению задолженности по заработной плате.

2.9. Принимает меры по недопущению нарушения сроков выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений Юргинского муниципального района, некоммерческих организаций, созданных в Юргинском муниципальном районе.

2.10. Реализует планы мероприятий («дорожные карты») по повышению эффективности и качества

услуг, оказываемых в муниципальных учреждениях, установлению системы оплаты труда в зависимости от качества оказываемых услуг и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

2.11. Оказывает методическое сопровождение муниципальным учреждениям Юргинского муниципального района по реализации единой отраслевой системы оплаты труда и стимулирования труда работников учреждений в соответствии с задачами, определенными в указах Президента Российской Федерации.

Работодатели:

2.12. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций с учетом мнения представительного органа работников (первичной профсоюзной организации).

2.13. Обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет выплачиваемой заработной платы.

2.14. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями.

2.15. Не допускают отвлечения средств, предназначенных для оплаты труда. Предоставляют профсоюзам необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.16. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим установленную норму рабочего времени и выполнившим установленную норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области.

2.17. Руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений при разработке условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке.

2.18. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с ростом объемов производства и реализации выпускаемой продукции, работ, услуг.

2.19. При подготовке коллективных договоров учитывают размер материального стимулирования (премии) с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности организаций.

2.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о поддержке части заработка, включающего в себя тарифную ставку (оклад) и компенсационные выплаты, установленные действующим законодательством, не ниже 50-70% от общего его размера.

2.21. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда.

Профсоюзы:

2.22. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по оплате труда, вырабатывают предложения по совершенствованию систем оплаты труда. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

2.23. Способствуют через систему коллективных договоров установлению тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением и не ниже минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области, в случае применения в организации тарифной системы оплаты труда.

2.24. Способствуют включению в коллективные договоры положений о минимальном уровне заработной платы не ниже величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области, компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

2.25. Информировуют на регулярной основе первичные профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в районе и области, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен.

III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

3.1. Проводят мониторинг рынка труда, анализ перспективной и текущей потребности организаций в кадрах.

3.2. Способствуют реализации мероприятий по привлечению на постоянное место жительства иностранных граждан из числа соотечественников.

3.3. Обеспечивают приоритетное использование работодателями национальных трудовых ресурсов Российской Федерации.

3.4. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников образовательных организаций, молодежи.

3.5. Создают условия для формирования эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда, включая функционирование в условиях частичной мобилизации.

3.6. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на поддержку занятости работников и снижение напряженности на рынке труда Юргинского муниципального района, включая функционирование в условиях частичной мобилизации.

3.7. Включают в территориальные и отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение, увеличение и повышение качества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных законодательством.

3.8. Проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

3.9. Обеспечивают участие представителей Юргинского муниципального района в конкурсах профессионального мастерства.

3.10. Принимают участие в реализации национальных, федеральных и региональных проектов, направленных на обеспечение эффективной занятости населения.

3.11. Реализуют меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.12. Осуществляют мероприятия по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений.

3.13. Организуют опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения, работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты.

3.14. Принимают меры, направленные на развитие профессиональной мобильности населения посредством профессионального обучения, в том числе безработных граждан.

Администрация:

3.15. Предоставляет население и работодателям информацию в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе в электронном виде с использованием информационных и телекоммуникационных технологий.

3.16. Разрабатывает и корректирует с участием профсоюзов и работодателей муниципальные планы, предусматривающие комплекс мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, повышение производительности труда и снижение напряженности на муниципальном рынке труда.

3.17. Осуществляет информирование трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о состоянии и динамике развития рынка труда.

3.18. Обеспечивает приоритетность трудоустройства жителей Юргинского муниципального района на образующиеся вакансии на рынке труда.

3.19. Содействует реализации мероприятий, направленных на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и незанятого населения в Юргинского муниципального района.

3.20. Содействует принятию мер, направленных на содействие в трудоустройстве отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

3.21. Осуществляет комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

3.22. Содействует принятию мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Работодатели:

3.23. Уведомляют Администрацию о необходимости принятия и обеспечивают реализацию мер, предпринимаемых в целях содействия занятости населения и снижения напряженности на муниципальных рынках труда.

3.24. Обеспечивают реализацию программ развития организаций, направленных на инновации, развитие персонала.

3.25. Принимают меры по созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, с применением гибких форм занятости.

3.26. Обеспечивают создание рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан (многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы).

3.27. Обеспечивают создание рабочих мест для организации общественных работ, имеющих социально полезную направленность.

3.28. Ежемесячно представляют в органы службы занятости информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей).

Продолжение. Нач. на 5 стр.

Продолжение. Нач. на 4 стр.

3.29. Обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, представляют органам службы занятости населения сведения о выполнении квоты в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тюменской области, в том числе в электронном виде.

3.30. Содействуют закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах.

3.31. Осуществляют реализацию опережающих мероприятий по содействию занятости высвобождаемых работников, предусматривая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, содействие в переходе высвобождаемых работников и членов их семей в другую местность в целях трудоустройства, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.32. Проводят мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников с возмещением расходов на обучение, развивают внутрипроизводственное профессиональное обучение, в том числе работников предпенсионного и пенсионного возраста в целях продолжения их трудовой деятельности.

3.33. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов образовательных организаций, граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости населения, на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

3.34. Принимают меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей, применяют гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями.

3.35. Разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации, совместно с профсоюзной организацией.

3.36. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

3.37. При сокращении численности или штата работников организации выплачивают выходное пособие из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.38. При увольнении за 2 года и менее до наступления пенсионного возраста в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников содействуют досрочному оформлению пенсии.

3.39. Организуют временные рабочие места для стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы, привлекая при этом в качестве наставников высококвалифицированных рабочих и специалистов.

Профсоюзы:

3.40. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.41. Осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения законодательства, связанного с оформлением трудовых отношений, приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников.

3.42. Добиваются сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

IV. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

4.1. Организуют и проводят мероприятия по поддержке материнства и детства и обеспечивают предоставление социальных гарантий отдельным категориям граждан.

4.2. Проводят работу, направленную на реализацию мероприятий по формированию здорового образа жизни граждан Юргинского муниципального района, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику профессиональной заболеваемости, алкоголизма и наркомании, противодействие потреблению табака.

4.3. Осуществляют мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей Юргинского муниципального района.

4.4. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на внедрение Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса ГТО.

Администрация:

4.5. В пределах своих полномочий обеспечивает предоставление социальных выплат и займов на строительство или приобретение жилья в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Содействует в обеспечении в рамках действующего законодательства своевременное и в полном объеме предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством для отдельных категорий граждан, проживающих в Юргинском муниципальном районе.

4.7. Оказывает государственную социальную помощь на основании социального контракта малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам.

4.8. Содействует в принятии мер к сохранению гарантированных видов бесплатной медицинской помощи населению в пределах территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам на территории Тюменской области.

Работодатели:

4.9. Разрабатывают и вводят в действие механизм поддержки молодых специалистов и семьям работников.

4.10. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.11. Обеспечивают проведение диспансеризации и профилактических медицинских осмотров работников организаций; организуют обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

4.12. Обеспечивают в случае ликвидации организации капитализацию и внесение средств на счет страховщика для обеспечения пострадавших на производстве.

4.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины, женщины, имеющие детей, неработающие пенсионеры и инвалиды.

4.14. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, своевременно направляют своих сотрудников на проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения по Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

4.15. Обеспечивают исполнение рекомендаций, выданных медицинскими организациями, по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические, по результатам проведения периодических осмотров.

Профсоюзы:

4.16. Осуществляют защиту социальных гарантий наемных работников и членов их семей в соответствии с законодательством, региональными, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.17. Осуществляют контроль расходования средств государственных внебюджетных фондов через своих представителей в соответствующих исполнительных органах территориальных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации, Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством.

4.18. Принимают участие в предоставлении перечней данных о работниках, занятых на рабочих местах, имеющих профессии, занимающих должности, дающие право на досрочное и иное льготное пенсионное обеспечение, контролируют достоверность предоставления перечней в территориальное отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

4.19. Участвуют в организации отдыха детей и подростков в загородных оздоровительных лагерях, спортивно-оздоровительных комплексах организаций и профсоюзов.

Работодатели и Профсоюзы:

4.20. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах проведение мероприятий и выделение средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, добровольное медицинское страхование, социальную поддержку работников и членов их семей.

4.21. Участвуют в организации детского отдыха, в том числе в виде компенсации затрат работников по приобретенным путевкам.

4.22. Обеспечивают исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая представление сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, своевременную уплату страховых взносов во внебюджетные фонды, а также, при наличии финансовых возможностей, предусматривают меры по дополнительному пенсионному обеспечению работников организаций через систему негосударственных пенсионных фондов.

4.23. Осуществляют контроль расходования средств Фонда пенсионного и социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

V. МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Стороны совместно:

5.1. Принимают согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества.

5.2. Осуществляют согласованные действия в целях реализации государственной политики в области воспитания молодежи, повышения престижа военной службы, обеспечивают согласованные действия и долевое участие в финансировании мероприятий военно-патриотического воспитания подрастающего поколения, организации спортивно-оздоровительного отдыха детей, культурно-массовых мероприятий, в том числе военно-исторической направленности.

5.3. Осуществляют мероприятия, направленные на реализацию трудового потенциала подростков и молодежи.

5.4. Разрабатывают и реализуют систему профессиональной ориентации, меры поддержки работающей и учащейся молодежи.

5.5. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи и детей в свободное от учебы время и в период каникул.

5.6. Пропагандируют и содействуют внедрению здорового образа жизни, проводят культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы), сельские спартакиады.

5.7. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью на предприятиях и в организациях региона, пропагандируют его в средствах массовой информации.

Работодатели:

5.8. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в соответствии с состоянием спроса и предложения на рынке труда Юргинского муниципального района на основании заключенных соглашений о сотрудничестве.

Работодатели и Профсоюзы:

5.9. Содействуют созданию в организациях молодежных советов или советов молодых специалистов.

5.10. Организуют обучение и обмен опытом председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

VI. В ОБЛАСТИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают работникам условия реализации гарантий, установленных федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

6.2. Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствованию пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовой информации.

Администрация:

6.3. Содействует в реализации мероприятий, направленных на трудоустройство граждан предпенсионного и пенсионного возраста, повышение их конкурентоспособности.

Работодатели:

6.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников предпенсионного возраста и пенсионеров, а также развитие наставничества посредством использования трудового потенциала граждан данной категории.

6.5. Представляют пакет документов, в том числе в электронной форме, необходимых для проведения заблаговременной подготовки макета пенсионного дела; организуют работу по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на назначение страховой пенсии по старости, в рамках заключенных соглашений между страхователями и территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

6.6. Представляют своевременно в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, и поименные списки к ним с использованием системы электронного документооборота.

6.7. Уплачивают своевременно и в полном объеме единый налоговый платеж (ЕНП) и страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве профессиональных заболеваний.

6.8. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых (межотраслевых) соглашениях, локальных нормативных актах возможность уплаты работодателем дополнительных взносов на накопительную пенсию работников.

Профсоюзы:

6.9. Осуществляют в организациях, в которых осуществляют трудовую деятельность члены профсоюза, контроль по вопросам:

6.9.1. Ведения трудовых книжек по формированию сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде.

6.9.2. Своевременной подготовки работодателями необходимых документов для назначения страховых пенсий в соответствии с федеральным законодательством;

6.9.3. Проведения специальной оценки условий труда, правильности установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий;

6.9.4. Подготовки перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым устанавливается пенсия в связи с особыми условиями труда;

6.9.5. Представления в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тюменской области индивидуальных сведений на уволенных работников.

6.10. Организуют обучение профсоюзного актива действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.11. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

VII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

7.1. Принимают меры по внедрению системы управления охраной труда в организациях района.

7.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

7.3. Распространяют передовой опыт по охране труда, организуют научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда, смотры, конкурсы.

7.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность в Юргинском муниципальном районе.

7.5. Организуют разработку и обеспечивают выполнение программ и планов мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду факторов хозяйственной и иной деятельности, обеспечению экологической безопасности, охране и рациональному использованию природных ресурсов.

7.6. Обеспечивают и принимают меры по повышению качества проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения и профилактических медицинских осмотров всех работающих граждан.

Администрация:

7.7. Обеспечивает регулярное информирование Сторон о состоянии условий и охраны труда.

7.8. Совершенствует систему управления охраной труда в Юргинском муниципальном районе.

7.9. Содействует проведению специальной оценки условий труда в организациях Юргинского муниципального района.

7.10. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов.

7.11. Содействует проведению государственной экспертизы условий труда, в том числе в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, на основании определений судебных органов, обращений работодателей, работников, профессиональных союзов и их объединений.

7.12. Обеспечивает предупреждение нарушений соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям безопасности труда в строительстве (строительных норм и правил), иных нормативных правовых актов в области строительства, проектной документацией лицом, осуществляющим строительство.

Работодатели и Профсоюзы:

7.13. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками в организациях района.

7.14. Создают условия для формирования системы обеспечения безопасных условий труда путем:

7.14.1. Принятия комплекса мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

7.14.2. Выработки системного подхода к подбору, оценке, мотивации и стимулированию персонала, вовлечению работников в активную и повседневную работу по обеспечению профессиональной безопасности и сохранению здоровья;

7.14.3. Повышения мотивированности и вовлечения всех сторон трудового процесса в улучшение состояния охраны труда.

7.15. Обеспечивают соблюдение Порядка проведения специальной оценки условий труда в полном объеме.

7.16. Обеспечивают проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Работодатели:

7.17. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях.

7.18. Обеспечивают обучение работников, в том числе поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда, вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности применительно к их профессиональной деятельности с отрывом от производства за счет средств организаций.

7.19. Информируют работников на основе действующего законодательства по охране труда и соответствующих отраслевых актов об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, обеспечивают безопасность труда, внедрение безопасных технологий и оборудования, принимают меры по планомерному улучшению условий труда и производственного быта.

7.20. Обеспечивают осуществление в организации постоянного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и знакомят выборный орган профсоюзной организации с результатами инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных параметров условий труда на рабочих местах.

В отдельных случаях по требованию соответствующего выборного органа профсоюзной организации замеры конкретных параметров производственной среды проводятся безотлагательно.

7.21. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности при транспортировке, обезвреживании и переработке промышленных и бытовых отходов и осуществляют плановый контроль за выполнением указанных требований.

Окончание на 6 стр.

Окончание. Нач. на 4, 5 стр.

7.22. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях и реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам.

7.23. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда по специальной программе.

7.24. Информировать Государственную инспекцию труда в Тюменской области, уполномоченный орган в Юргинском муниципальном районе и профсоюзные органы о групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

7.25. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

7.26. Устанавливают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные по сравнению с законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда с учетом производственных и финансовых возможностей.

7.27. Обеспечивают в случаях, предусмотренных законодательством, организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами, коллективными договорами.

7.28. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда и осуществляют их финансирование в объемах, не ниже предусмотренных федеральным и областным законодательством об охране труда.

7.29. Способствуют сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет реализации предупредительных мер, финансируемых из Фонда социального страхования РФ.

Профсоюзы:

7.30. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюзных организаций, пострадавших от трудового увечья, профессиональных заболеваний. Вносят предложения о включении в коллективные договоры норм о дополнительных льготах для пострадавших.

7.31. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда в случаях, установленных законодательством, участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

7.32. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях независимо от форм собственности силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

7.33. Издают методические рекомендации по профсоюзному контролю за охраной труда и обеспечивают ими профсоюзные организации.

7.34. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к исполнению требований об устранении выявленных нарушений по охране труда.

7.35. Проводят обучение профсоюзного актива (уполномоченных лиц) по соблюдению требований законодательства Российской Федерации и Тюменской области по вопросам охраны труда, окружающей среды, экологической безопасности.

7.36. Проверяют соблюдение работодателями законодательства по социальной защите граждан, пострадавших на Чернобыльской АЭС и в результате других радиационных катастроф.

VIII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЯ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Стороны совместно:

8.1. Разрабатывают планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, формируют рабочие группы при необходимости и по решению территориальной трехсторонней комиссии.

8.2. Проводят работу на трехсторонней основе социального партнерства по определению круга вопросов и выстраиванию приоритетов для переговоров и формирования отраслевых соглашений на территории Юргинского муниципального района.

8.3. Организуют проведение конкурсов в системе социально-трудовых отношений.

8.4. Принимают на себя обязательства в объеме своих полномочий, закрепленные в региональном соглашении между Правительством Тюменской области, союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и союзом «региональное объединение работодателей Тюменской области» и Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области.

8.5. Содействуют заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении, уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров.

8.6. Оказывают содействие в деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, объединений работодателей и профсоюзов.

8.7. Не допускают в содержании коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и действующим законодательством.

8.8. Принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством, в пределах своих полномочий.

8.9. Организуют работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, содействуют обучению представителей Сторон переговорного процесса по вопросам заключения и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

8.10. Анализируют состояние социального партнерства в районе, готовят предложения по его дальнейшему развитию.

8.11. Продолжают работу по привлечению новых участников трехсторонних соглашений, используя механизмы, побуждающие к членству в объединениях работодателей.

8.12. Обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Юргинском муниципальном районе, в целях освещения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения.

Администрация:

8.13. Рассматривает вопрос о предоставлении профсоюзам, их структурным подразделениям, организациям, учреждениям и объединениям работодателей в аренду нежилых помещений, находящихся в собственности Юргинского муниципального района, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Тюменской области.

8.14. Оказывает правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства.

8.15. Включает в состав формируемых Администрацией комиссий, рабочих групп по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам представителей профсоюзов и работодателей, при их обращении.

8.16. Осуществляет анализ коллективно-договорного процесса.

8.17. Привлекает представителей профсоюзов и работодателей к обсуждению проектов нормативных правовых актов Администрации, затрагивающих социально-трудовые отношения, и учитывает их мнение при подготовке проектов.

8.18. Предоставляет преференции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Тюменской области и Юргинского муниципального района.

Работодатели:

8.19. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов во всех организациях, независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

8.20. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств организаций на условиях, установленных коллективным договором, соглашением.

8.21. Предоставляют безвозмездно выборным органам первичных профсоюзных организаций предприятий производственной сферы помещение на территории организации, транспорт, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы для осуществления уставной деятельности – работодатели, численность работников которых превышает 100 человек.

8.22. Распространяют на выборных освобожденных работников первичной профсоюзной организации установленные в организации социальные гарантии и льготы. Применение поощрительных систем для выборных освобожденных работников первичной профсоюзной организации устанавливается коллективным договором и соглашением.

8.23. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

8.24. Направляют соглашения и коллективные договоры на уведомительную регистрацию в ГАУ ТО «Многофункциональный центр» в порядке, установленном действующим законодательством.

8.25. Обеспечивают ежемесячное, бесплатное, безналичное удержание из заработной платы работников членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза, и их перечисление на счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выдачей банки средств на заработную плату, по письменному заявлению работников.

8.26. Создают объединения работодателей в Юргинском муниципальном районе.

Профсоюзы:

8.27. Выступают инициаторами заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

8.28. Осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров. Осуществляют информирование населения о негативных последствиях неформальной занятости.

8.29. Осуществляют контроль соблюдения работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушения трудовых прав работников.

8.30. Принимают участие наравне с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами, финансируемыми за счет страховых взносов, в решении вопросов приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости населения и других социально-трудовых вопросов.

8.31. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и предоставлении гарантий.

8.32. Осуществляют методическую и организационную поддержку районных координационных советов организаций профсоюзов по заключению территориальных соглашений.

8.33. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорных кампаний, осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров.

Работодатели и Профсоюзы:

8.34. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, осуществляют контроль за их выполнением.

IX. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет.

9.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для заключения Соглашения действующим законодательством. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение подписывается всеми Сторонами Соглашения и вступает в силу после его подписания.

9.3. Внесение изменений и дополнений в Соглашение, требующих бюджетного финансирования, осуществляется Сторонами до подготовки проекта бюджета на соответствующий финансовый год, относящийся к сроку действия Соглашения.

9.4. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

9.5. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются ежегодно на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.6. В случае нарушения Сторонами условий Соглашения соответствующие органы Сторон направляют информацию об этом в адрес трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Разногласия Сторон Соглашения в ходе его реализации рассматриваются трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в установленном законом порядке.

9.7. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.8. В течение срока действия Соглашения при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели – от массовых увольнений работников (кроме случаев ликвидации организации).

9.9. Администрация публикует в печати текст Соглашения в двухнедельный срок после его подписания.

Программа телевидения

ПОНЕДЕЛЬНИК, 16 ОКТЯБРЯ

1

05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:20 «АнтиФейк» 16+
10:00 «Жить здорово!» 16+
10:50, 12:15, 17:00, 18:30 «Информационный канал» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:05 «Мужское / Женское» 16+
19:55 «Куклы наследника Тутти» 16+
21:00 Время
22:00 Т/с «Бизон: дело манекенщицы» 16+
23:00 «Большая игра» 16+
00:00 Подкаст.Лаб «Произвольная программа» 16+
00:45 Подкаст.Лаб «Пусть не говорят, пусть читают» 16+
01:25 Подкаст.Лаб «Россия и Запад на качелях истории» 16+
02:05 Подкаст.Лаб «Собрались с мыслями» 16+
02:45, 03:05 Подкаст.Лаб «Триггеры» 16+
03:25 Подкаст.Лаб «Не лыком шиты» 16+
04:00 Подкаст.Лаб «Лёгкие день-ги» 16+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время
09:55 «О самом главном» Ток-шоу 12+
11:00, 14:00, 16:00 Вести
11:30, 17:30 «60 Минут» Ток-шоу 12+
14:55 «Наши» 12+
16:30 «Малахов» 16+
20:00 Вести
21:20 Т/с «Лихорадка» 16+
23:25 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+
02:05 Т/с «Тайны следствия» 16+
03:40 Т/с «Морозова» 16+

РОССИЯ К

06:30, 07:00, 10:00, 12:30, 17:00,
19:30 Новости культуры
06:35 «Пешком...» Москва на-родная
07:05 «Невский ковчег. Теория невозможного. Нина Соколова»
07:30 «Чёрные дыры. Белые пятна»
08:15 «Жизнь и судьба»
08:35 Х/ф «Тепло родного дома»
09:40 «Оттепель. В добрый час. Татьяна Доронина»
10:15 «Наблюдатель»
11:10, 01:00 XX век. «Жизнь

Островского»
12:45 Новости. Подробно. Арт
13:00 «Большие и маленькие»
15:00, 23:05 «Три минуты тишины»
15:05, 22:15 Т/с «Де Голль. Великое и сокровенное»
15:55 «Агора» Ток-шоу
17:15, 02:10 К 150-летию со дня рождения Сергея Рахманинова. Произведения
18:30 «Рассказы из русской истории»
19:45 «Главная роль»
20:05 «Правила жизни»
20:30 «Спокойной ночи, малыши!»
20:45 Больше чем любовь. Надежда и Борис Кожушаные
21:30 «Сати. Нескучная классика...»
23:10 Д/с «Фотосферы. Павел Кривцов. Портрет»
23:40 «Магистр игры. Иван Грозный, или Фауст на троне»
00:05 Д/ф «В поисках музыки античности»

Матч!

04:50 Т/с «Улицы разбитых фонарей» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
08:25, 10:35 Т/с «Пёс» 16+
13:25 «Чрезвычайное происше-

ствие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Первый отдел» 16+
22:15, 00:00 Т/с «Скорая помощь» 16+
01:45 Т/с «Агент национальной безопасности» 16+

МАТЧ!

10:00, 12:55, 18:30 Новости
10:05, 12:35 Специальный репортаж 12+
10:25 «Легендарные клубы» 12+
11:25 Футбол. «Чемпионат Европы-2024». Отборочный турнир. Обзор 6+
13:00 «Есть тема!» 16+
14:25 Регби. PARI Чемпионат России. «Енисей-СТМ» (Красноярск) - «Красный Яр» (Красноярск) 12+
16:25 Футбол. Товарищеский матч. Сборная России - «Брагантино» (Бразилия) 6+
18:40 Футбол. Товарищеский матч. Россия - Кения 6+
21:00 Все на Матч! 12+
21:35 Футбол. «Чемпионат Европы-2024». Отборочный турнир. Бельгия - Швеция 6+
23:45 Все на Матч! 12+
01:05 Баскетбол. Единая лига ВТБ. «Руна» (Москва) - «Пари Нижний Новгород» 6+
03:00 Новости
03:05 Регби. PARI Чемпионат России. «Локомотив-Пенза» - «Стре-

ла» (Казань) 12+
04:55 Пляжный футбол. Московский международный кубок. Финал 0+

ОТР

06:00, 07:30 «Вечерний хэштег» 16+
07:00, 08:30 «Вечерний хэштег. Главное» 16+
09:00, 12:55 «Календарь» 12+
09:30, 05:15 «Очень личное с Виктором Лошаком» 12+
10:10 «Новости Совета Федерации» 12+
10:30, 11:00, 11:30, 12:00, 15:00, 16:00 Новости
10:35, 11:05, 11:35, 15:10, 16, 20:20 «ОТРажение» 12+
12:10 «Родительское собрание» 12+
13:20 Д/ф «Скитания капитана Армады» 12+
14:15 «За дело!» 12+
16:05 «ОТРажение» 12+
17:00 «Новости Ишимского района» 16+
17:15 «Новости Ишима» 16+
17:30 «День за днём» 16+
17:45 ТСН 16+
18:00 «Вечерний хэштег» 16+
19:00, 01:45 «Небо Арктики. Первая звезда» 12+
19:30 «Календарь» 12+
20:00 Новости
22:00 Х/ф «Рагин» 12+
23:55 Т/с «Научи меня жить» 16+
02:15 «ОТРажение. Главное» 12+

Продолжение на 7 стр.

Программа телевидения

Продолжение. Нач. на 6 стр.

**ВТОРНИК,
17 ОКТЯБРЯ**



05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:20 «АнтиФейк» 16+
10:00 «Жить здорово!» 16+
10:50, 12:15, 17:00 «Информационный канал» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:05 «Мужское / Женское» 16+
18:30 «Информационный канал» 16+
19:55 «Куклы наследника Тутти» 16+
21:00 Время
22:00 Т/с «Бизон: дело манекенщицы» 16+
23:00 «Большая игра» 16+
00:00 Подкаст.Лаб «Драгоценные истории» 16+
00:45 Подкаст.Лаб «Жизнь замечательных» 16+
01:25 Подкаст.Лаб «Летописи конца времен» 16+
02:05 Подкаст.Лаб «Обязательно к прочтению» 16+
02:45, 03:05 Подкаст.Лаб «Неформат» 16+
03:25 Подкаст.Лаб «Все хотят летать» 16+
04:00 Подкаст.Лаб «Письма» 16+

**СРЕДА,
18 ОКТЯБРЯ**



05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00 Новости
09:20 «АнтиФейк» 16+
10:00 «Жить здорово!» 16+
10:50, 12:15 «Информационный канал» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:05 «Мужское / Женское» 16+
17:00 «Информационный канал» 16+
18:00 Новости
18:30 «Информационный канал» 16+
19:55 «Куклы наследника Тутти» 16+
21:00 Время
22:00 Т/с «Бизон: дело манекенщицы» 16+
23:00 «Большая игра» 16+
00:00 Подкаст.Лаб «Психика» 16+
00:45, 03:25 Подкаст.Лаб «Мелодии моей жизни» 16+
01:25 Подкаст.Лаб «Пусть не говорят, пусть читают» 16+
02:05 Подкаст.Лаб «20 лет спустя» 16+
02:45 Подкаст.Лаб «Жизнь замечательных» 16+
03:00 Новости
03:05 Подкаст.Лаб «Жизнь замечательных» 16+
04:00 Подкаст.Лаб «Антропология» 16+

**ЧЕТВЕРГ,
19 ОКТЯБРЯ**



05:00 «Доброе утро» 0+
09:00, 12:00, 15:00, 18:00, 03:00
Новости
09:20 «АнтиФейк» 16+
10:00 «Жить здорово!» 16+
10:50, 12:15, 17:00, 18:30 «Информационный канал» 16+
15:15 «Давай поженимся!» 16+
16:05 «Мужское / Женское» 16+
19:55 «Куклы наследника Тутти» 16+
21:00 Время
22:00 Т/с «Бизон: дело манекенщицы» 16+
23:00 «Большая игра» 16+
00:00 Подкаст.Лаб «Собрались с мыслями» 16+
00:45 Подкаст.Лаб «Произвольная программа» 16+
01:25 Подкаст.Лаб «Психика» 16+
02:05 Подкаст.Лаб «Летописи конца времен» 16+
02:45, 03:05 Подкаст.Лаб «Пусть не говорят, пусть читают» 16+
03:25 Подкаст.Лаб «Гори огнем» 16+
04:00 Подкаст.Лаб «Свидетели Эйзенштейна» 16+

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время

РОССИЯ 1

05:00, 09:30 «Утро России»
09:00, 14:30, 21:05 Вести. Местное время
09:55 «О самом главном» Ток-шоу 12+
11:00, 14:00, 16:00, 20:00 Вести 11:30, 17:30 «60 Минут» Ток-шоу 12+
14:55 «Наши» 12+
16:30 «Малахов» 16+
21:20 Т/с «Лихорадка» 16+
23:25 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» 12+
02:05 Т/с «Тайны следствия» 16+
03:40 Т/с «Морозова» 16+

РОССИЯ К

06:30, 07:00, 07:35, 08:10, 10:00, 12:30, 17:00, 19:30 Новости культуры
06:35 «Пешком...» Москва оперная
07:05 «Легенды мирового кино»
07:40 «Почерк эпохи. Федор Достоевский. Казнь»
08:15 «Жизнь и судьба»
08:35 Х/ф «Тепло родного дома»
09:40 «Оттепель. В добрый час. Владимир Ивашов»
10:15 «Наблюдатель»
11:10, 00:20 XX век. «Жизнь Островского»
12:45 Новости. Подробно. Книги
13:00 «Оттепель. В добрый час.

Олег Ефремов»
13:20 Игра в бисер. Валентин Распутин «Уроки французского»
14:05, 23:35 Д/ф «Наша бесконечная Вселенная: одиноки ли мы?»
14:45, 23:05 «Три минуты тишины»
14:50 Д/ф «Песни о любви»
15:20, 22:15 Т/с «Де Голль. Великое и сокровенное»
16:15 «Сати. Нескучная классика...»
17:15 «Передвижники. Павел Корин»
17:45 «Оттепель. В добрый час. Евгения Уралова»
18:00 К 150-летию со дня рождения Сергея Рахманинова. Произведения
18:50 Д/с «Забываемое ремесло. Вышивальщица»
19:10 «Оттепель. В добрый час. Олег Даль»
19:45 «Главная роль»
20:05 «Правила жизни»
20:30 «Спокойной ночи, малыши!»
20:45 «Искусственный отбор»
21:30 «Белая студия»
23:10 Д/с «Фотосферы. Светлана Пожарская. Натюрморт»
01:25 Д/ф «Нижний Новгород. Усадьба Рукавишниковых»



04:50 Т/с «Улицы разбитых фонарей» 16+

16:10 «Белая студия»
17:15 «Библейский сюжет»
17:45 «Оттепель. В добрый час. Алексей Баталов»
18:00, 01:25 К 150-летию со дня рождения Сергея Рахманинова. Произведения
19:10 «Оттепель. В добрый час. Татьяна Лаврова»
19:30 Новости культуры
19:45 «Главная роль»
20:05 «Правила жизни»
20:30 «Спокойной ночи, малыши!»
20:45 «Абсолютный слух»
21:30 Власть факта. «Русская идентичность»
23:10 Д/с «Фотосферы. Александр Иванович. Театр»
23:35 Д/с «Атака астероидов»



04:50 Т/с «Улицы разбитых фонарей» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
08:25, 10:35 Т/с «Пёс» 16+
13:25 «Чрезвычайное происшествие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Агент национальной безопасности. Возвращение» 16+
22:15, 00:00 Т/с «Скорая помощь» 16+
00:55 Т/с «Отдел» 16+

15:15, 22:15 Т/с «Де Голль. Великое и сокровенное»
16:10 «2 Верник 2»
17:15 Пряничный домик. «Ремесла Кузбасса»
17:45 «Оттепель. В добрый час. Владимир Земляничкин»
18:05, 01:45 К 150-летию со дня рождения Сергея Рахманинова. Произведения
18:50 Д/с «Забываемое ремесло. Кринолинница»
19:10 «Оттепель. В добрый час. Татьяна Самойлова»
19:45 «Главная роль»
20:05 Открытая книга. Михаил Турбин «Выше ноги от земли»
20:30 «Спокойной ночи, малыши!»
20:45 Д/ф «Покровские ворота. Мой отец запрещал, чтоб я польку танцевал!»
21:30 Энигма. Франгиз Али-заде
23:10 Д/с «Фотосферы. Владимир Вяткин. Фотожурналистика»
02:40 Д/с «Забываемое ремесло. Кринолинница»



04:50 Т/с «Улицы разбитых фонарей» 16+
06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
08:25, 10:35 Т/с «Пёс» 16+
13:25 «Чрезвычайное происшествие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+

06:30 «Утро. Самое лучшее» 16+
08:00, 10:00, 13:00, 16:00, 19:00, 23:35 Сегодня
08:25, 10:35 Т/с «Пёс» 16+
13:25 «Чрезвычайное происшествие» 16+
14:00 «Место встречи» 16+
16:45 «За гранью» 16+
17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Первый отдел» 16+
22:15, 00:00 Т/с «Скорая помощь» 16+
01:45 Т/с «Агент национальной безопасности» 16+
04:35 «Военно-исторические маршруты» 16+

МАТЧ!

06:00 «Спортивный век» 12+
06:30 «Всё о главном» 12+
07:00, 16:25, 18:50, 02:50 Новости
07:05, 14:00, 16:30, 21:00, 23:45 Все на Матч! 12+
09:55 Специальный репортаж 12+
10:15 Матч! Парад. Лучшие голы 6+
10:45, 17:40 Футбол. «Чемпионат Европы-2024». Отборочный турнир. Обзор 6+
11:55 Футбол. FONBET Кубок России. «СКА-Хабаровск» - «Амкар-Пермь» 6+
14:25 Бадминтон. Чемпионат России среди сборных команд субъектов РФ 6+
18:55 Футбол. «Чемпионат Европы-2024». Отборочный турнир. Финляндия - Казахстан 6+
21:35 Футбол. «Чемпионат Европы-2024». Отборочный турнир.

04:35 «Военно-исторические маршруты» 16+

МАТЧ!

06:00 Футбол. «Чемпионат мира-2026». Отборочный турнир. Перу - Аргентина 6+
07:00, 10:00, 12:55, 14:55, 18:50, 03:00 Новости
07:05, 15:30, 21:00 Все на Матч! 12+
10:05, 12:35, 03:05 Специальный репортаж 12+
10:25 «Кто кого?» 12+
11:25 Футбол. «Чемпионат Европы-2024». Отборочный турнир. Обзор 6+
13:00 «Есть тема!» 16+
14:25 «Спортивный век» 12+
15:00 «Вид сверху» 12+
16:25 Смешанные единоборства. Ислам Махачев против Александра Волкановски 16+
17:40 Футбол. «Чемпионат Европы-2024». Отборочный турнир. Обзор 6+
18:55 Футбол. FONBET Кубок России. «Химки» (Московская область) - «Уфа» 6+
22:00 Баскетбол 1x1. Лига Ставок - В1ВОХ 6+
00:25 Все на Матч! 12+
00:55 Футбол. Чемпионат Бразилии. «Гремио» - «Атлетико Паранаэнсе» 6+
03:25 Футбол. Чемпионат Бразилии. «Флуминенсе» - «Коринтианс» 6+

17:50 «ДНК» 16+
20:00 Т/с «Агент национальной безопасности. Возвращение» 16+
22:15, 00:00 Т/с «Скорая помощь» 16+
00:55 «Поздняков» 16+
01:10 «Мы и наука. Наука и мы» 12+
02:00 Т/с «Отдел» 16+

МАТЧ!

06:00, 14:25 «Спортивный век» 12+
06:30 «Вид сверху» 12+
07:00, 10:00, 12:55, 14:55, 03:00 Новости
07:05, 15:30, 23:30 Все на Матч! 12+
10:05, 12:35, 03:05 Специальный репортаж 12+
10:25 «Кто кого?» 12+
11:25 Смешанные единоборства. UFC. Содику Юсуф против Эдсона Барбозы 16+
13:00 «Есть тема!» 16+
15:00 «Большой хоккей» 12+
16:25 Футбол. FONBET Кубок России. «Акрон» (Тольятти) - «Шинник» (Ярославль) 6+
18:30 Профессиональный бокс. URAL FC. Альберт Батыргазиев против Эндера Луцеса 16+
21:00 Смешанные единоборства. ACA Young Eagles 16+
00:25 «Что за спорт?» 12+
00:55 Футбол. Чемпионат Бразилии. «Палмейрас» - «Атлетико Минеиро» 6+
03:25 Баскетбол 1x1. Лига Ставок

Англия - Италия 6+
00:55 Баскетбол. Единая лига ВТБ. «МИНСК» (Белоруссия) - УНИКС (Казань) 6+
02:55 Футбол. «Чемпионат мира-2026». Отборочный турнир. Уругвай - Бразилия 6+
04:55 Футбол. «Чемпионат мира-2026». Отборочный турнир. Перу - Аргентина 6+

ОТР

06:00, 18:00 «Вечерний хэштег» 16+
07:00, 08:30, 17:45 ТСН 16+
07:30 «Новости. Казанское» 16+
07:45 «Новости Ишимского района» 16+
08:00 «Новости Увата» 16+
08:15, 17:15 «Новости Ишима» 16+
09:00, 13:05, 19:30 «Календарь» 12+
09:30, 05:15 «За дело!» 12+
10:10 Д/п «Отчий дом. Простая история» 12+
10:30, 11:00, 11:30, 12:00, 15:00, 16:00, 20:00 Новости
10:35, 11:05, 11:35, 15:10, 16:05, 20:20 «ОТражение» 12+
12:10, 13:35, 00:00 Т/с «Научи меня жить» 16+
14:30 «Небо Арктики. Первая звезда» 12+
17:00 «Новости Юрги» 16+
17:30 «День за днём» 16+
19:00 Д/ф «Книжные аллеи. Адреса и строки. Петербург Каверина» 12+
22:00 Х/ф «Сумасшедшая помощь» 16+

05:30 Матч! Парад 16+

ОТР

06:00 «Большая страна» 12+
06:55, 12:10, 13:35 Т/с «Научи меня жить» 16+
08:40 Д/ф «Хроники общественного быта. Освещение улиц» 12+
09:00, 13:05, 19:30 «Календарь» 12+
09:30, 05:15 «Преодоление. Адмирал Макаров. Ломая лёд» 12+
10:10 «Песня остаётся с человеком» 12+
10:30, 11:00, 11:30, 12:00, 15:00, 16:00 Новости
10:35, 11:05, 11:35 «ОТражение» 12+
14:30 «Сделано с умом. Иван Павлов. Первый нобелевский лауреат России и первый физиолог мира» 12+
15:10 «ОТражение. Астраханская область» 12+
16:05, 20:20 ОТражение. Астраханская область
17:00 «Новости Викулово» 16+
17:15 «Новости Ишима» 16+
17:30 «День за днём» 16+
17:45 ТСН 16+
18:00 «Вечерний хэштег» 16+
18:50 «Сельская среда» 12+
19:00, 01:45 «Свет и тени» 16+
20:00 Новости
22:00 Х/ф «После тебя» 16+
00:00 Т/с «Ладога» 16+
02:15 ОТражение. Астраханская область. Главное

- В1ВОХ 6+
05:30 Матч! Парад. Лучшие голы 6+

ОТР

06:00, 18:00 «Вечерний хэштег» 16+
07:00, 17:30 «День за днём» 16+
07:15 «Новости Упорово» 16+
07:30 «Новости. Омутинское» 16+
07:45, 08:30 ТСН 16+
08:15, 17:15 «Новости Ишима» 16+
09:00, 13:05, 19:30 «Календарь» 12+
09:30 «Моя история. Анна Аглатова» 12+
10:10 Д/п «Конструкторы будущего. Команда на форсаж» 12+
10:30, 11:00, 11:30, 12:00, 15:00, 16:00, 20:00 Новости
10:35, 11:05, 11:35, 15:10, 16:05, 20:20 «ОТражение» 12+
12:10, 13:35, 23:55 Т/с «Ладога» 16+
14:30 «Свет и тени» 16+
17:00 «Новости Голышманово» 16+
17:45 ТСН 16+
19:00 «Сделано с умом. Иван Павлов. Первый нобелевский лауреат России и первый физиолог мира» 12+
22:00 Х/ф «Предсказание» 16+
01:45 «Человек и судьба» 12+
02:15 «ОТражение. Главное» 12+
05:15 «Коллеги» 12+

Окончание в № 83



Поздравляем!

Администрация и ветеранская организация ООО «Радуга-V» от души поздравляют октябрьских именинников **Григория Николаевича ИЗОСИМОВА** и **Нину Варфоломеевну ЗОБНИНУ** с днём рождения!

Желаем крепкого здоровья, Чтобы сбывались все мечты, Улыбок чтобы было море, Тепла и света, доброты.

Уважаемую, добрую, искреннюю **Людмилу Иосифовну ПАТЛИНУ** с днём рождения!

Нас всех объединила любовь к песне, а одарённая Людмила может каждую сыграть.

И собираемся мы вместе, Чтобы попеть

и даже поплясать.

Разведи-ка ты баян – золотые планочки.

В день рождения, Люда, твой Спящем мы «Цыганочку».

Желаем здоровья, долголетия, счастья, благополучия!

Л.С. Иванов, П.А. Мезенцев, Г.А. Кузнецова, Т.И. Петухова

В Лесновскую СОШ – филиал МАОУ «Юргинская СОШ» **ТРЕБУЕТСЯ УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД**, подвоз организован. Телефон: 2-45-33.

ПРОДАЁТСЯ

КВАРТИРА на земле по улице Космонавтов. 8-922-007-88-72. (3-3)

На скорую руку

Спагетти с курицей

Ингредиенты: куриное филе, молоко, спагетти, сыр плавленый, чеснок, а также зелень чёрный перец.

Сварить спагетти. Порезать кубиками филе курицы, обжарить до белого цвета, влить подогретое молоко – вскипятить. Добавить натёртый сыр, чеснок и соль по вкусу. Варить соус – пока не загустеет, снять с огня и добавить к спагетти. Перед подачей посыпать зеленью и чёрным перцем.

Ольга КОНОВАЛОВА

Фото- и видеосъёмка

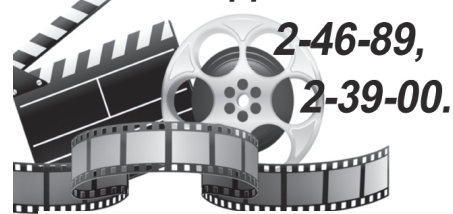


ФОТО НА ДОКУМЕНТЫ (распечатаем, сбросим на диск в электронном виде). Обращаться в Дом прессы.

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

- Монтаж на след. день.
- Пенсионерам и бюджетникам скидка 30%.
- Рассрочка без %.
- Работаем без выходных.
89048252547. (5-2)

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Скидка пенсионерам и бюджетникам 30%.
Плнтуса, люстры, гардины, светильники - в наличии (дешевле, чем в магазине).
Монтаж на следующий день после замера.
РАБОТАЕМ БЕЗ ВЫХОДНЫХ. От 200 руб/м².
89533941707. (5-2)

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

любой сложности от 99 руб/м². *бесплатный замер *рассрочка без % *работаем без выходных *пенсионерам и бюджетникам скидка 35% *монтаж на следующий день
ОГРОМНЫЙ ВЫБОР:
- светильники более 300 моделей
- люстры более 200 моделей
- гардины более 100 моделей
- плнтуса более 50 моделей
8-904-873-6543 (5-2)

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

○ Три потолка по цене двух.
○ Огромный выбор плнтусов, люстр, светильников, гардин.
○ Дешевле, чем в магазине.
Т: 89045300731 (5-2)

ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА.

Автоматические секционные **ГАРАЖНЫЕ ВОРОТА**. Жалюзи. **МОСКИТНЫЕ СЕТКИ**. Телефон: 8-919-946-28-50. (9-7)

ИП ВЫСОЦКИХ РЕАЛИЗУЕТ

металлочерепицу, профнастил. Большой выбор сайдинга, гвозди, саморезы, пена монтажная, утеплитель, подвесы, нкт 60, 73, профиль (40x20) и т. д. Телефон: 8-908-879-76-78. (3-1)

Сибирский PROFFмастер

скидки
• ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА, ДВЕРИ, ЛОДЖИИ, ЖАЛЮЗИ.
• ДВЕРИ межкомнатные, раздвижные, входные металлические, арки.
РАСПРОДАЖА ВИТРИННЫХ ОБРАЗЦОВ ДВЕРЕЙ.
• ГАРАЖНЫЕ СЕКЦИОННЫЕ ВОРОТА, РОЛЬСТАВНИ.
• ФАСАДЫ И КРОВЛЯ (сайдинг, металлочерепица, профнастил).
• РЕМОНТНО-ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ, ОТОПЛЕНИЕ, ВОДОСНАБЖЕНИЕ.
Профессиональный монтаж. Гарантия качества. Доставка. Выезд замерщика бесплатно. Рассрочка (ИП Фоменко В.А.), кредит (банк «Хоум Кредит», генеральная лицензия № 316 Банка России от 15 марта 2012 г.), ИП Фоменко В.А., с. Омутинское, ул. Калинина, 2Б. Телефоны: 8(34544)3-19-00, 8-902-622-56-65. (5-2)

МЯСНОЙ МАГАЗИН

закупает мясо. Дорого. Телефоны: 8-992-425-43-72, 8-912-834-93-50. (7-5)

ВОДОПРОВОД под ключ

с нашими материалами
прокол навигатором
Опыт 10 лет. Гарантия 5 лет
Возможна рассрочка
Т. 8-950-488-32-62 (Александр)
Т. 8-950-488-32-42 (Николай)
ДОВЕРЯЙТЕ ПРОФЕССИОНАЛАМ! (66-56)

БУРЕНИЕ СКВАЖИН. ПРОМЫВКА, НАСОС И ШЛАНГ. ГАРАНТИЯ, ДОГОВОР. ПЕНСИОНЕРАМ – СКИДКИ.

Телефоны: 8-908-833-71-50, 8-992-428-60-39. (8-4)

БУРЕНИЕ СКВАЖИН КУРГАНКАВСТРОЙ

www.burenie45.ru
Рассрочка на 12 месяцев, первый взнос – от 1000 руб.
Телефоны: 8-909-149-47-96, 8-912-835-03-61. (13-11)

В салоне «ПолСтены»

большой выбор: **КЕРАМИЧЕСКОЙ ПЛИТКИ, ШИРОКОФОРМАТНОГО КЕРАМОГРАНИТА, ЛАМИНАТА, ПВХ ПЛИТКИ, ЛИНОЛЕУМА.** г. Заводоуковск, ул. Шоссейная, 156, 1 этаж. (10-7)

ЕМКОСТИ ПОД КАНАЛИЗАЦИЮ

ПЕЧИ ДЛЯ БАНЬ / ТЕПЛИЦЫ
Самые низкие цены!
Фирма БОЧКОВАР 8-952-343-66-66 (16-6)

ТЕПЛИЦЫ «Урожай»

Изготовление садовых грядок.
8-982-941-46-01,
8(34542)7-19-00. (5-2)

ООО «АБСОЛЮТ-АГРО»

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ СОТРУДНИКИ:
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ – ЗП от 25 000 руб.,
СЛЕСАРЬ КИПИА – ЗП от 25 000 руб.,
ОПЕРАТОР ПО УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ – ЗП 25 000 руб.

Наши условия:
- график работы 1/3, официальное трудоустройство, «белая» заработная плата;
- социальный пакет, согласно ТК РФ; бесплатное питание; бесплатная мясная продукция;
- доставка сотрудников до места работы и обратно.
Обращаться: с. Юргинское, ул. Восточная, 26, этаж 2, тел.: 8(3452)39-30-41 доб. 2804, эл. почта: ok@indiufu.ru (5-2)

СПУТНИКОВЫЕ АНТЕННЫ

«МТС», «Телекарта», «Триколор». «НТВ плюс»с установкой. Обмен с доплатой «Триколор FULL HD». Гарантия, рассрочка платежа (ИП Палецких А.Н.). Телефон: 8-950-492-49-94. (10-6)

РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ И СТИРАЛЬНЫХ МАШИН. ГАРАНТИЯ.

Телефон: 8-904-494-39-93. (5-4)

ЧИСТКА ПОДУШЕК У ДОМА с заменой наперника. Выезд по району бесплатно. Телефон: 8-952-676-80-60. (5-2)

22 ОКТЯБРЯ (воскресенье)
В РДК (с. Юргинское, ул. Ленина, 70).
Время работы с **10:00 до 18:00**

«ЛИНИЯ МЕХА»

г. Киров
проводит **ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ:**
натуральные женские шубы;
шубы из экомеха; куртки;
головные уборы
СКИДКИ ДО 50 %
МУТОНОВЫЕ ШУБЫ от 9900 руб.!

ПРИ ПОКУПКЕ ШУБЫ ЗА НАЛИЧНЫЕ СРЕДСТВА ИЛИ В КРЕДИТ КУРТКА ИЛУ МУТОНОВАЯ ШУБА ЗА 1 РУБ.

РАССРОЧКА * КРЕДИТ **
* Скидка не предоставляется на акционный товар, при оформлении рассрочки. Подробности у продавцов.
** Рассрочку и Кредит предоставляет АО «ОТП Банк» лицензия № 2766 от 27.11.2014 г.
Возможна оплата банковской картой. Рекламодатель – ИП Ставицкий С. А. (2-1)

21 октября с 11:30 до 12:00 НА РЫНКЕ

СОСТОИТСЯ РАСПРОДАЖА

• КУР-НЕСУШЕК 250, 300, 350, 400 руб.
• КУР-МОЛОДОК от 500 до 550 руб.
ИП Анисимова О.В.
ЗВОНИТЕ ЗАРАНЕЕ!
8-983-528-30-09,
8-908-807-30-91
Вет. св-во имеется.

МОНТАЖ ВИДЕОРОЛИКОВ.
Телефон: 2-39-00.

«РИТЭЛ». РИТУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ. 8(34543) 2-34-56, 8-950-489-00-80.

Круглосуточно. Организация похорон. Благоустройство могил. Памятники, ограды. Большой выбор ритуальных принадлежностей: венки, гробы, одежда. с. Юргинское, ул. Заречная, 25 а. ИП Сухарукова Е.В. ОГРН 314723201600180, ИНН 720206609983. (8-4)

Администрация Юргинского района выражает глубокое соболезнование вешущему специалисту администрации района **Александру Геннадьевичу Булдакову** и помощнику старшего оперативного дежурного ЕДДС **Александру Александровичу Булдакову** по поводу смерти отца и бабушки **БУЛДАКОВА Геннадия Петровича**.
Разделяем горечь невосполнимой утраты.

Выражаем искреннее соболезнование всем родным и близким по поводу смерти **ЧУМАНОВА Андрея Леонидовича**.
Разделяем горечь невосполнимой утраты. Скорбим вместе с вами.
Одноклассники Северо-Плетнёвской школы, выпуск 1991 года

ПАМЯТНИКИ

ИП Голубев Владимир Валерьевич
- гранит, в цветном и ч/б оформлении;
- мрамор, мраморная крошка;
- ритуальные ограждения;
- столы, скамейки.
Доступные цены, рассрочка! Доставка. Установка!
8-922-004-4404, 8-932-200-4422

г. Заводоуковск, пер. Ворошилова, 8, территория МТС; г. Заводоуковск, ул. Хахина, д. 26, стр. 1. (5-2)

Газета выпускается при финансовой поддержке Правительства Тюменской области

Главный редактор Г.В. НИЯЗОВА
Учредитель: Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодёжной политике Тюменской области. 625004 г. Тюмень, ул. Володарского, 45
Адрес редакции: 627250 Тюменская область, с. Юргинское, ул. Центральная, 49. выходит 104 раза в год по средам и пятницам. Объем – 2 печатных листа формата А2 Подписной индекс 54356

Издатель: Автономная некоммерческая организация «Информационно-издательский центр «Призыв»
Адрес издателя: 627250 Тюменская область, с. Юргинское, ул. Центральная, 49.
Звоните: главный редактор – 2-37-88; ответственный секретарь – 2-46-89; отделы редакции – 2-46-89; бухгалтерия – 2-37-04; по вопросам размещения рекламы и объявлений – 2-49-85; редакция радиоканала – 2-46-89; редакция телеканала – 2-39-00.
Отпечатано в АНО «ИИЦ «Красное знамя». 625031 г. Тюмень, ул. Шишкова, 6.
Тираж 1360. Заказ № 2285

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ72-01409 от 22.12.2016 г.
Электронный набор и вёрстка АНО «ИИЦ «Призыв».
Мнение авторов публикаций может не совпадать с точкой зрения редакции.
За содержание объявлений и рекламы ответственность несёт рекламодатель.
Редакция знакомится с письмами читателей, оставляя за собой право не вступать в переписку.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются. **6+**