

Знамя труда



общественно-политическая газета

Учредитель: Департамент информационной политики Тюменской области

Газета основана 1 сентября 1931 года

№ 97 (9174). Среда, 2 декабря 2015

Ц. 9 р.28 к.

ПОСЛАНИЕ

Губернатора области В.В. Якушева
Тюменской областной Думе
«О положении области и перспективах
ее развития» 2015 год

«Времена меняются, и мы меняемся вместе с ними». Это знали древние. Это знаем и мы. Десять лет я работаю Губернатором Тюменской области. И ни разу за все это непростое, насыщенное время мы даже не задумывались о том, чтобы остановиться, успокоиться, зафиксировать достигнутое состояние регионального хозяйства и общества. Никогда наша политика не была политикой стагнации. Не будет она ей и сейчас.

Да, на наших глазах совершается очередной геополитический перелом. Да, и Россия в целом, и каждый ее гражданин сталкиваются с новыми вызовами и рисками. Но мы знаем, как на них реагировать. Потому что наша политика все эти годы руководилась не инстинктом выживания. Нет, она представляла собой гибкую, постоянно уточняемую программу развития и роста. Все ее стратегические цели остаются в силе, меняются только средства и сроки их достижения. Конечно, такое бурное время, как наше, требует особого мужества, особой ответственности. Но оно щедро наградит тех, кто устоит перед бурей.

Нами накоплен значительный «запас прочности», причем прочности динамической, благодаря которой областная экономика в целом продолжила расти и в 2015 г. Мы ожидаем, что по итогам года индекс промышленного производства составит 112%, а в обрабатывающих производствах – и все 115%. Агропром должен дать 102%, а по отдельным товарным группам прирост выпуска уже измеряется десятками процентов. С другой стороны, по понятным причинам сокращаются инвестиции, проседает строительство, падает торговый оборот.

Назовем вещи своими именами: мы вместе со всей страной вошли в мобилизационный сценарий, мобилизационный режим функционирования. Уверен, что смысл мобилизационного сценария для нас в том, чтобы мобилизовать не столько природные или материальные ресурсы, сколько ресурс интеллектуальный. Просто потому, что именно он дает наибольшую отдачу – это доказано всем опытом тюменского, да и мирового развития.

Успехи есть, и значительные. Они отмечаются независимой внешней экспертизой: первое место в общем рейтинге субъектов Российской Федерации по развитию инвестиционной среды. Пятое место – по уровню социально-экономического развития. Восьмое – по инвестициям в основной капитал, причем в расчете на душу населения и без учета инвестиций бюджетных. Да мы и сами видим, как преобразуется наша область. Видим новые производства, причем не только промышленные гиганты, но и средние, и малые проекты, также генерирующие прибыль и создающие новые рабочие места. Видим, как крепнет инфраструктурный костяк региона, как прогрессирует социальная сфера, как преобразуется облик и качество жизни наших территорий – и не только самого города Тюмени и Тюменского района, но и Тобольска, Ялуторовска, Заводоуковска.

Развиваемся мы отнюдь не в тепличной атмосфере. Да, глава государства, Правительство Российской Федерации, полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе поддерживают наши усилия и инициативы. И мы благодарны им за такое внимание. Но мы никогда не требовали для себя и не получали каких-то исключительных условий и преференций. Мы играем по общим правилам, и, как видно, играем совсем неплохо.

Одно уникальное преимущество у нас, конечно, есть. То, что сегодня происходит на Тюменской земле, – это грандиозное освоение сибирских пространств, великой энергии наших предшественников. Мы вдохновляемся этим наследием, мы обращаемся к нему. Но живем мы все-таки сегодня, и нашу работу за нас никто не делает.

Внимательно проанализировав фундаментальные причины динамичного развития области, я пришел к твердому убеждению: успехи достигаются там и тогда, где и когда люди, принимающие решения (причем на разных уровнях, от большого начальника до мастера или бригадира), что называется, «включают голову». Там и тогда, где и когда люди выходят из привычной колеи и прокладывают новые пути. Вовремя сменить образ действий, увидеть ту новую возможность, которая всегда является оборотной стороной риска, придумать нечто новое (а иногда – возродить напрасно забытое старое) – вот общий рецепт тюменских побед.

Судите сами. Что такое Уватский проект, «Тобольск-Полимер», «Тобольск-Нефтехим», весь наш огромный сектор нефтегазосервиса, «Тюменьстальмет» и многие, многие другие успешные предприятия? Это же не только миллиарды рублей и бесчисленные тонны оборудования и даже не только многие тысячи рабочих мест. Каждое такое предприятие – концентрат живой, бьющейся творческой мысли, постоянно ищущей новые «окна возможностей». То же и в биохимии, и в фармацевтике – новых для нас и очень многообещающих направлениях. То же и в агропроме – кто быстро среагировал на мгновенно изменяющуюся структуру и конъюнктуру продовольственного рынка (в первую очередь молочники и рыбники), тот уже начал получать немалые дивиденды, а в перспективе нарастит их многократно. То же и с тюменской медициной, имеющей все шансы превратиться в полноценную и высокоприбыльную отрасль областного хозяйства (разумеется, не в ущерб ее социальной функции, а в дополнение к ней). То же и с муниципальными образованиями.

(Окончание на стр. 2).

4 ДЕКАБРЯ - РАЙОННЫЙ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Динамика уходящего года обнадеживает

БЕСЕДУЯ С ДИРЕКТОРОМ ОАО «НИВА» ВИКТОРОМ ВЛАДИМИРОВИЧЕМ КЛЮКОВЫМ, обратила внимание на южный загар его лица. Неужели осенью можно так загореть на черноморском побережье?

– Нет, я не был в Крыму, а побывал этой осенью во Вьетнаме. Удивительной красоты страна, которую населяют самодостаточные люди, патриоты своей земли и великие труженики. У них есть чему поучиться

точно сена и фуража для скота. Продали излишки хлеба.

В животноводстве есть заметные подвижки. Сегодня надо выше соответствующего периода 2014 года. Работали по оздоровлению стада, сдвинули отел коров и нетелей. В отрасли работают надежные люди. Например, скотник дойного гурта Александр Сергеевич Налечко за добросовестную работу на торжественном собрании в Тюмени был награжден Почётной

хотя погода тоже вставляла палки в колёса. Кормов заготовили достаточно, их качество оставляет желать лучшего, поэтому добавляем в рацион комбикорм, микродобавки – выходим из положения.

– У вас большое и многоплановое хозяйство. Вы опытный руководитель и специалист, но один в поле не воин. Кто вместе с вами выстраивает стратегию посевной и уборочной страда, всего цикла сельскохозяйственных работ?

– Это, прежде всего, главные специалисты. Главный бухгалтер Наталья Анатольевна Пташкина – незаменимый помощник и коллега в планировании каждого трудового дня. С Николаем Михайловичем Комаровым мы во всех тонкостях обсуждаем вопросы по растениеводству, вместе принимаем решение. Ветврач Капустина Ирина не оставляет без контроля животноводческие проблемы, выносит их на обсуждение. Огромное спасибо Лемеховой Елене Наильевне. По должности она осеменят, но помогает и как зоотехник.

– Видится ли перспектива в вопросе привлечения молодежи в сельхозпроизводство?

– Мы решили этот вопрос. Отрадно, что к нам охотно идёт молодежь. Желнинская бригада расформирована. Это грустно, но пять механизаторов и доярки устроились на Готопутовскую ферму. Работает молодой человек из д. Боково Викуловского района – ему у нас нравится.

Вообще результаты 2015 сельскохозяйственного года дают надежду, что и 2016-й год будет результативным.

Быть на подъеме, когда обстоятельства по известным причинам складываются не в пользу сельских товаропроизводителей, значит верить в лучшее будущее и не опускать рук. Придет и к нам удача. С праздником!

Людмила ДЮРЯГИНА.
Фото Надежды ГУГЕЛЬ.



ся. Год у нас был сложный, но завершился он неплохо, вот и позволил себе небольшой отдых.

– Что конкретно хорошего в итоге сельскохозяйственного года отмечаете вы, как руководитель хозяйства?

– Я сравниваю с прошлым годом. Урожайность была выше, молока получили больше. Но процент готовности пашни к севу был низким. Нынче, учитывая прежние просчеты, подготовили хорошую основу под урожай 2016 года, запаслись семенами. Заготовили доста-

граммой департамента сельского хозяйства и денежным призом (на снимке).

– Какие уроки прошлого года вы ещё учли и приняли меры?

– Изменения в планы часто вносит погода. Из-за дождливой осени 2014 года мы не могли заниматься осенней обработкой земли. Этой весной пришлось отвоевывать каждый гектар. Обрабатывали трижды. На третий раз – культиваторами. Осенью, наученные горьким опытом, землю к следующей посевной готовили основательно,

А вчера наступила зима!

Замело дороги, занесло,
Принакрывшись снегом, спит село.
Мелкие избушки, покрупней дома
Снарядила в шубки белая зима...

Ё моё! 29 ноября в России отмечали день буквы «Ё». С этого дня остался ровно месяц до завершения подписки на районную газету «Знамя труда».

Дорогие друзья! Постарайтесь в оставшееся время оформить подписку на газету «Знамя труда» (первое полугодие 2016 года).

Как бы там ни было, мы по-прежнему будем освещать трудовую поступь района, писать о людях труда, о ветеранах и молодёжи, о культуре, образовании, торговле, малом бизнесе... Есть о ком и что писать. И мы будем это делать для вас. Поздравляем с наступлением зимы, верим, что в новом году будем с вами вместе. Редакция «ЗТ».



ПОСЛАНИЕ ГУБЕРНАТОРА ОБЛАСТИ В.В. ЯКУШЕВА Тюменской областной Думе «О положении области и перспективах её развития»

(Окончание. Нач. на стр. 1).

Верно и обратное. Есть у нас и успехи, и провалы, и «узкие места». Они, в свою очередь, возникают там и тогда, где и когда люди действуют по инерции. Надеются на что угодно – на регионального или федерального «дядю», на «кривую», которая якобы «вывезет», на то, что удасться тихо досидеть до пенсии... На что угодно надеются, только не на самих себя.

Почему есть рейтинговые показатели, мягко говоря, не дающие нам оснований трубить в фанфары? Возьмите Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в регионах России от Агентства стратегических инициатив, показывающий не только то, каким богатством – экономическим, социальным, человеческим – мы располагаем, но и то, как мы с ним управляемся. Там мы всего лишь на 15-м месте. Не в группе «Регионы-лидеры», а только в следующей – «Регионы с комфортными условиями для бизнеса». И хорошо видно, почему. Потому что высшую оценку получили только наши институты поддержки и защиты бизнеса, над которыми мы действительно много думали и которые тщательно выстраивали. Хуже обстоят дела с поддержкой малого предпринимательства, еще хуже – с качеством и доступностью инфраструктуры и ресурсов, в том числе трудовых. И совсем плохо – с регуляторной средой, то есть с тем, что зависит только от нас, что не требует никаких финансовых вливаний и о чем только надо дать себе труд задуматься! Причём тянут вниз не все, а только отдельные разрешительные, регистрационные и прочие процедуры. О регистрации прав собственности на недвижимость подумали – попали в группу «Лучших российских практик». А о сроках подключения к электросетям забыли – вот они и составили 108 дней в среднем. А лучшие субъекты сократили эти сроки до 60!

От симптомов умственной заторможенности не свободны не только отдельные сотрудники органов исполнительной власти, на «фокусы» которых я хотя бы могу реагировать быстро, а иногда и радикально – как это было в недавней истории с музейными картинами. Мы ведь тут все в одной упряжке: и «регионалы», и «муниципалы», и бизнес. О чём думал, например, бывший глава Исетского района, точно знавший, что сулит ему последнее место в рейтинге муниципальных образований по работе с инвесторами? О чём думали голышмановские власти, недавно пытавшиеся убить бизнес-предпринимателя – инвалида I группы? О чём думала те, в чью сферу ответственности входит вывод на рынок продукции личных подсобных хозяйств, – почему эти колоссальные объёмы до сих пор обрабатываются в замкнутом цикле «что вырастил – то съел, что не съел – то пропало»? О чём думают «акционерные прохиндеи», ищущие бюджетных субсидий только для того, чтобы тут же забрать свою долю, «выйти в кэш» и скрыться из региона, а то и из России? О чём думают те, кто все ещё пытается колдовать с землями Тюменского муниципального района, используя передовую технологию «мертвых душ», описанную еще Николаем Васильевичем Гоголем?

А о чём же сегодня надо думать в первую очередь? В чём состоят наши ближайшие задачи и что мы можем мобилизовать, то есть, по смыслу слова, привести в движение для того, чтобы их решить?

Прежде чем их назвать, напомню о той жёсткой рамке, в

которой все наши цели будут достигаться и в которой они достижимы. Она называется бюджет. Времена самоподдерживающегося финансового благополучия кончились. Россия в целом и Тюменская область в частности сошли с «нефтегазовой иглы». Мы ведь давно знали, что это неизбежно и даже необходимо для нужд подлинного, несимулятивного развития. И вот шок совершился. Только от нас зависит, окажется ли он целительным. Но сам факт шока должны осознать все: и распорядители бюджетных ресурсов, и претенденты на них. Те, кто по инерции продолжает рассчитывать на верные, неизбирательные меры бюджетной поддержки, бездумно стучатся в закрытую дверь.

Сама бюджетная поддержка сохранится, а в некоторых отношениях и усилится. Однако отныне она будет только и исключительно селективной. Мы больше не можем себе позволить продлевать агонию нежизнеспособных рыночных субъектов и структур: даже их социальные функции, на которые они особенно любят ссылаться, могут быть с большей эффективностью исполнены другими способами. И будут исполнены в полном объёме, об этом власть позаботится. Но, как мне верно напомнили в ходе недавних Губернаторских чтений, «поддерживать надо тех, кто потеет». И прежде всего тех, кто напрягает мозги. Так и будет.

Кстати, к нежизнеспособным, недееспособным административным субъектам и структурам сказанное тоже относится в полной мере.

Самых же генеральных задач развития в нашей сегодняшней повестке дня – три.

Первая. Мобилизация предпринимательской энергии и деловой активности всего тюменского сообщества. В следующем Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата Тюмень обязана быть в группе лидеров.

Для этого требуется:
• **ПРЕЖДЕ ВСЕГО – ЗАВЕРШИТЬ РАБОТУ ПО ВНЕДРЕНИЮ ВО ВСЕХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ ЕДИНОВОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО СТАНДАРТА ИНВЕСТИЦИОННОГО КЛИМАТА.** Ни на секунду не забывая, что этот стандарт представляет собой не набор формальных требований, а целостную совокупность конкретных практик, исполняемых в ежедневном режиме;

• **ДАЛЕЕ – НАЛАДИТЬ ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК РАБОТЫ С ИНВЕСТОРАМИ В РАМКАХ МЕЖМУНИЦИПАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ.** Сейчас такую помощь Ялуторовскому, Исетскому и Аромашевскому районам оказывает г. Ялуторовск. В течение 2016 г. система «инвестиционного патронажа» должна охватить все муниципалитеты. Также подлежит повсеместному внедрению апробированная в Тюменском районе практика подготовки инвестиционного паспорта территории, содержащего реестр всех площадок, пригодных для реализации инвестиционных проектов.

• **НЕОБХОДИМО ПРИВЕСТИ В СООТВЕТСТВИЕ СО ЗДРАВЫМ СМЫСЛОМ ВСЕ РЕГУЛЯТОРНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ НА ОБЛАСТНОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЯХ.** И речь не только о подключении к электросетям. В частности, считаю нужным полностью прекратить выдачу уполномоченными органами власти немотивированных отказов в каких бы то ни было согласованиях – например, в предоставлении земельных участков под размещение нестационарных объектов;

• **В СВЯЗИ С ЭТИМ СЛЕДУЕТ УСИЛИТЬ ПЕРСОНАЛЬНУЮ**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ за принятие непропорциональных решений в отношении предпринимателей, в особенности систематическое.

• **ЕЩЁ ПРОЧНЕЕ ПРИВЯЗАТЬ ОБЪЁМ ФИНАНСОВОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛИТЕТА (И НЕ ТОЛЬКО ГЛАВЫ, НО И ПРОФИЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ) К РЕЗУЛЬТАТАМ ИХ РАБОТЫ ПО СОЗДАНИЮ КАЧЕСТВЕННОЙ БИЗНЕС-СРЕДЫ.** Подсказываю: работа эта будет успешной тогда, когда совершится переход от статического, рутинного управления разобщёнными отраслями и отраслевыми целевыми программами к динамическому территориально-ресурсному развитию. На любой территории есть точки потенциального роста, иногда годами остающиеся в дремлющем состоянии. Их надо обнаруживать, пробуждать к жизни и капитализировать. Альтернатив такому подходу в нынешней ситуации нет;

• **НАКОНЕЦ, ПРОВЕСТИ ГЛУБОКИЙ И ЖЁСТКИЙ АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО АКЦИОНЕРНОГО УЧАСТИЯ В БИЗНЕС-ЕДИНИЦАХ.** Да, есть ситуации, когда оно необходимо, когда иного способа сохранить важный, опорный экономический субъект не существует. Но эти ситуации должны рассматриваться как временные. Бизнесом должен заниматься бизнес, у государства другие задачи, другая миссия.

Конечно, мы ожидаем встречных шагов, встречной мобилизации и от тюменских деловых кругов. В процессе подготовки этого послания специально собирались и учитывались предложения предпринимателей – мы поступили так в первый раз, но не в последний. Рассчитываю, что бизнес пройдет свою часть пути. Рассчитываю на вашу социальную ответственность, которая состоит совсем не в том, чтобы жертвовать своими прибылями, а в том, наоборот, чтобы наращивать их, не удовлетворяясь уже занятыми рыночными нишами, а ведя непрерывный поиск новых, в том числе на внешних рынках. Спектр действующих льгот и инструментов помощи будет сохранён, во всяком случае, настолько, насколько это зависит от региональных властей. Более того, этот спектр будет модернизироваться.

Вторая задача. Мобилизация конкурентного и инновационного потенциала Тюменской области. Этот потенциал у нас есть, и немалый. Сформированы базовые институты его поддержки – о них все знают, так что можно обойтись без долгого перечисления. Проблема именно в мобилизации потенциала, в том, что действующие институты необходимо встряхнуть и перенастроить. В рейтинге инновационной активности регионов мы на 11-м месте в стране, а по доле организаций, на деле применяющих технологические инновации, только на 28-м. Не правда ли, хорошо видно, где возникает затор?

Конечно, есть моменты, которые могут быть отрегулированы только на федеральном уровне, например, законодательство о закупках должно отдавать инновационной продукции приоритет на всех аукционах и конкурсах, проводимых государственными и муниципальными органами власти, корпорациями и предприятиями (разумеется, при прочих равных условиях). Просто потому, что бесполезно стимулировать предложение инноваций, не стимулируя спрос на них. И мы будем работать в этом направлении. Но есть вещи, которые можно сделать здесь и сейчас, собственными силами. Ведь инновационными могут быть не только продукты и

услуги – инновационным может и должен быть образ действий. Вот несколько примеров, намеренно взятых из разных сфер, потому что нет такой сферы, где не был бы возможен и не был бы нужен «вертикальный прогресс».

ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ПАРКИ. Сегодня мы создаем сразу несколько таких площадок, имея в виду, что это не только обязательный элемент инвестиционной среды, но и инструмент, позволяющий задать нужное направление её эволюции. Сейчас одна из компаний намерена разместить в Богандинском парке свое производство премиксов. Понятно, что она автоматически станет «якорным» резидентом, просто в силу своего флагманского статуса в глобальной пищевой промышленности. Значит, нужно сосредоточиться на привлечении туда же не абы каких, а именно близких по профилю, в идеале – смежных производств. Там может вырасти целый биохимический, биоинженерный кластер, который позволит нам встроиться в один из ключевых трендов современного технологического уклада. Амбициозно? Да. Реально? Да.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ. Все то, что было очевидно, что лезало на поверхность и не требовало специального напряжения ума, сделано. Утверждена ведомственная программа, определены предприятия и мероприятия. Естественно, в фокусе внимания оказался нефтегазовый сервис, и это правильно. Однако есть такое чувство, что наш подход к делу импортозамещения порой описывается словами из старого мультфильма: «А давайте продадим что-нибудь ненужное!» Реальное импортозамещение происходит тогда, когда мы оперируем не складскими запасами, а действительно новыми технологиями. Не надо ждать, что отчаявшийся заказчик когда-нибудь сам приползёт: надо агрессивно искать и заполнять освободившиеся рыночные ниши, причём не ограничиваясь традиционной географией нашего сбыта и привычным контингентом потребителей. Возможно ведь, что эти ниши освободились временно, тем важнее занять их, пока не вернулись прежние бенефициары. Реально? Да.

ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЁРСТВО. Сейчас по уровню развития этого института мы занимаем... 72-е место! Это ненормально и неприемлемо. Лишь недавно дело сдвинулось с мёртвой точки: одобряю и поддерживаю как само концессионное соглашение о строительстве четырёх мусороперерабатывающих заводов, так и – особенно – намерение сдвинуть сроки его реализации с 2018 на 2016 г. Но это лишь малая толика возможного. Давайте будем думать.

СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС. Сейчас он переживает нелёгкие времена, и уже ясно, что прошлого не вернуть – ставка на вал, на втыкание тут и там неприглядных железобетонных коробок больше не сыграет. Но есть ведь новые возможности и технологии, лидерами рынка уже оттестированные. Есть навыки комплексного обустройства целых кварталов, облагораживания городской среды. Взгляните на компанию «Брусника» – ведь не случайно её бизнес бодро идёт и за пределами региона, не случайно именно она оказалась конкурентоспособна в национальном масштабе. Есть практика более глубокой предпродажной подготовки объектов: на месте наших строителей я бы уже давно принял в порядке саморегулирования решение о том, чтобы жильё экономкласса выводилось на рынок только с первичной

отделкой. Совершенно неосвоенный сегмент арендного, или наемного жилья.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА. Сколько здесь возможностей! Ограничусь только одним примером: тюменская медицина. Она уже почти готова к тому, чтобы превратиться в мощное конкурентное преимущество региона, в фактор его известности и привлекательности. Есть клиники, специалисты, оборудование мирового класса. Не хватает, по сути, одного – умения упаковать всё это в качественную, пользующуюся спросом услугу, будь то кардио- или нейрохирургия, перинатальный контур или радиология. Всё, что для этого нужно, – умелые специалисты. Менеджеры медицинских учреждений и процессов, медицинские маркетологи и финансисты, IT-медики и сетевые врачи, консультанты по здоровой старости и т.д. Либо их начнёт выпускать наш медицинский университет, либо их надо искать за пределами региона.

Вы видите: за что ни возьмись, всё упирается в интеллект. И потому **третья задача:** мобилизация интеллектуального и научного потенциала региона. Конечно, основная груз ответственности тут приходится на нашу образовательную систему. Только давайте отныне и впредь рассматривать её шире, чем было принято до сих пор. Образование уже давно стало нашим конкурентным преимуществом, и мы продолжаем его укреплять. Недавнее вхождение Тюменского государственного университета в национальный проект «5-100», объединение нефтегазового и архитектурно-строительного университетов в опорный вуз, созданные в кратчайшие сроки физико-математическая и политехническая школы, в целом завершённое реструктурирование среднего, особенно среднего специального образования – все это прекрасно и правильно. Но теперь необходимо сделать следующий шаг. Необходимо в разы увеличить интеллектуальную отдачу образовательной системы, наладить каналы постоянной конвертации знаний и мысли в практические дела.

Огромный резерв такого рода я вижу в многочисленных корпоративных учебных и научных подразделениях, сосредоточенных в Тюмени. Сибирский учебный центр компании «Шлюмбергер», через который за 8 лет прошли 22 тыс. специалистов, в том числе более 6 тыс. иностранцев. Только что открытый компанией «СИБУР» офис НИПИГАЗа, научные центры «ЛУКОЙЛа», «Роснефти», «Сургутнефтегаза», «НОВАТЭКа» и т.д. Мы ещё не до конца осознали всё значение того факта, что Тюмень на наших глазах превратилась в оживлённый перекрёсток глобальных потоков информации, компетенций и технологий. Их критическая масса уже набрана, теперь надо запустить цепную реакцию. Расширять сотрудничество между государственными и корпоративными интеллектуальными центрами.

Предлагаю и даже поручаю вузовскому сообществу задуматься о внедрении института «приглашённых профессоров», то есть звёзд мировой науки, которые приезжали бы к нам не с разовыми лекциями и мастер-классами, а с целыми интенсивными учебными модулями. Представьте предложение – поддержку со стороны Правительства области, в том числе ресурсную, я гарантирую.

Вот что я называю мобилизацией. Предприимчивость, новаторство, интеллект всегда были свойственны тюменцам. Давайте же докажем, что мы их не растеряли. Давайте думать и действовать. Время не ждёт.

ВСТРЕЧА С ДЕПУТАТОМ ОБЛДУМЫ В.И. УЛЬЯНОВЫМ

30 ноября 2015 года Сорокинский район посетил депутат областной Думы пятого созыва В. И. Ульянов. Владимир Ильич представляет избирательный округ от политической партии «Единая Россия» и является заместителем председателя комитета по государственному строительству и местному самоуправлению Тюменской областной Думы.



В ходе рабочей поездки он побывал в селе Готопутово, где провёл для школьников «Парламентский урок». Как отметил В. Ульянов, школьники Сорокинского района порадовали его своей жизненной позицией, однако отметил, что историю Тюменской области знают недостаточно глубоко.

Затем в администрации Сорокинского муниципального района состоялась встреча со специалистами администрации района, главами сельских поселений, руководителями предприятий и организаций района. Основной её темой стало послание губернатора Владимира Якушева областной Думе «О положении дел в области и перспективах её развития».

Оксана ЛАКМАН.

XXI СПАРТАКИАДА ВЕТЕРАНОВ СПОРТА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПЕРВЫЙ ЭТАП XXI СПАРТАКИАДЫ ВЕТЕРАНОВ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОШЁЛ 25 – 28 НОЯБРЯ В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ.

Сорокинцы ежегодно принимают участие в спартакиаде. В прошлом году в комплексном зачёте наши земляки заняли 2-е место среди районов области. Результат нынешних соревнований станет известен лишь 5 декабря – после завершения второго этапа соревнований.



По результатам первой части спартакиады сорокинцы, по сравнению с показателями прошлых лет, поднялись в позициях. По мини-футболу поднялись на одну строчку – с шестого на пятое место: «Сорокино – Омутинское» – 1:6, «Сорокино – Викулово» – 1:4, «Сорокино – Ярково» – 2:2, «Сорокино – Упорово» – 7:0.

В состязаниях по шахматам наши спортсмены попали в группу с шахматистами городов Ялуторовска, Ишима, Заводоуковска, Тобольска, но результат улучшили – с 16-го места на 15-е. Самыми результативными в первом этапе стали наши спортсмены по настольному теннису. Среди городских и районных команд они на седьмой позиции, а среди районных команд – на третьей. Нужно отметить, что в прошлом году женская команда по теннису участие в спартакиаде ветеранов не принимала (выступали баскетболисты).

Первого декабря во второй заезд отправятся лыжники и волейболисты (мужчины, женщины). Соревнования продлятся до 5 декабря. Благодарим тех, кто выступил, кому предстоит отстаивать спортивную честь Сорокинского района, желаем успехов и высоких достижений!

Татьяна ЯРОШ.

ВЕЛИКОЕ СЛОВО «МАМА»



«Если хочешь прикоснуться к ангелу – поцелуй свою маму». С этих тёплых слов 26 ноября начался праздник в детском саду № 4, посвящённый мамам и бабушкам.

Все люди любят праздники, но особенно их обожают дети. Для малышей, посещающих детский сад, регулярно проводятся утренники, посвящённые различным праздничным датам.

Если для взрослых праздник – это приятная возможность отдохнуть, то для ребят утренники – это творческий труд, в результате которого они имеют

возможность раскрыть свои таланты. К праздникам ребята усиленно готовятся, разучивают стихи, песни, танцы, ставят небольшие спектакли и сценки. Всё это воспитывает в ребёнке эстетические чувства и способствует к общему полезному делу.

Ведущая праздника Лилия Владимировна Сёмина начала торжество с поздравления всех мам и бабушек. Воспитанники детского сада под песню «Мама, дорогая, мама!» вошли в зал и показали первый концертный номер – «Танец с шарами». Праздник разнообразили конкурсы, как для виновниц торжества, так и для малышей. Все с оживлённым интересом участвовали в праздничном событии. На протяжении всего мероприятия дети любовались мамами и бабушками, посылали им воздушные поцелуи.

После искренних признаний в любви заиграла музыка, и ребята исполнили песню «Мамочка милая, мама моя!».

В этот день они были рядом с мамами и сказали им слова благодарности за то, что имеют возможность говорить утром и вечером, шёпотом и вслух великое слово «МАМА».

Виктория ШТРИККЕР.
Фото автора.



3 декабря – Международный день инвалидов

ЕЖЕГОДНО 3 ДЕКАБРЯ ОТМЕЧАЕТСЯ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ИНВАЛИДОВ. ЕГО ПРОВЕДЕНИЕ НАПРАВЛЕНО НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНИМАНИЯ ОБЩЕСТВА К ПРОБЛЕМАМ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ, ЗАЩИТУ ИХ ДОСТОИНСТВА, ПРАВ, БЛАГОПОЛУЧИЯ.

С 2010 года в России проводятся мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов. Они предусматривают возмещение работодателем затрат на оборудование специальных рабочих мест для данной категории граждан. Более подробно об этом в беседе с корреспондентом «ЗТ» рассказала ведущий специалист Центра занятости населения Сорокинского района В. Н. Жулаева.

– **Валентина Николаевна, что такое «специальное рабочее место для трудоустройства людей с инвалидностью» и что включает в себя процесс его создания?**

– Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов – это рабочее место, требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения. Создание рабочего места включает подбор, приобретение, монтаж и установку необходимого оборудования, дополнительных приспособлений, технических средств по обеспечению эффективной занятости инвалидов в условиях труда, соответствующих индивидуальной

ВОЗМЕЩЕНИЕ НОРМАТИВНЫХ ЗАТРАТ РАБОТОДАТЕЛЯМ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ В 2014-2015 ГОДАХ

программе реабилитации инвалида.

– **В каких целях осуществляется возмещение нормативных затрат юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в 2014-2015 годах?**

– Это делается для обеспечения защиты от безработицы и содействия занятости граждан из числа лиц, являющихся незанятыми инвалидами, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан.

– **Кто имеет право на возмещение нормативных затрат?**

– Это организации, зарегистрированные в Тюменской области и соответствующие следующим критериям: отсутствие просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджетную систему Российской Федерации; отсутствие задолженности по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ; нахождение в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства; отсутствие наложенного ареста на денежные средства, находящиеся на расчётном счете организации, на который будет перечисляться сумма средств на возмещение нормативных затрат, а также отсутствие картотеки № 2 «Расчётные документы, не оплаченные в срок» к указанному расчётному счету.

– **Возмещение каких нормативных затрат предусматривается на мероприятия по содействию**

трудоустройству незанятых инвалидов в 2014-2015 годах?

– Это приобретение, монтаж и установка оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов (за исключением государственных и муниципальных автономных, бюджетных учреждений) в размере не более 72690 рублей; оплата труда инвалида, принятого на созданное рабочее место, составляющая в месяц не более установленного регионального соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учётом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды; выплата компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении инвалидов, трудоустроенных на созданные организацией рабочие места с заключением срочного трудового договора (с учётом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды); оплата банковских услуг, связанных с перечислением средств на возмещение нормативных затрат; выплаты за наставничество, составляющие в месяц за каждого инвалида, работающего под руководством наставника, не более 1/2 установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области размера минимальной заработной платы с учётом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

– **Кто такой наставник и за сколькими инвалидами он может быть закреплён?**

– Наставник – это сотрудник организации, на которого возлагаются обязанности по осуществлению контроля над осуществлением инвалидом, трудоустроенным на созданное рабочее место, трудовой деятельности; по оказанию помощи в исполнении инвалидом его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков. Одно наставника закрепляют за не более чем двумя инвалидами.

– **В какие сроки работодателю необходимо заключить договор о возмещении нормативных затрат с Центром занятости населения?**

– Договор должен быть заключен в течение 7 рабочих дней со дня получения организацией уведомления ЦЗН о принятии решения о возмещении нормативных затрат.

В случае незаключения договора в установленный срок по вине организации, возмещение нормативных затрат не осуществляется.

– **Может ли организация неоднократно претендовать на возмещение нормативных затрат?**

– При дополнительной необходимости проведения в организации мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов до истечения срока действия договора организация вправе вновь подать заявление о возмещении нормативных затрат при отсутствии обстоятельств, являющихся основанием для возврата предыдущей суммы на возмещение нормативных затрат.

– **Валентина Николаевна, как в нашем районе обстоят дела с трудоустройством инвалидов в текущем году?**

– В 2015 году Центром занятости содействие в трудоустройстве 20 инвалидам. Из них на временные рабочие места трудоустроены 15 инвалидов (по профессиям: подсобный рабочий, цветовод, сторож (вахтёр), контролёр билетов, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий). На постоянные рабочие места определены 5 инвалидов (по профессиям: охранник, подсобный рабочий, сторож (вахтёр), рабочий склада).

Места для трудоустройства инвалидов создавались на предприятиях бюджетной (МАУ «КЦСОН Сорокинского района», руководитель – О.В. Трипель и МАУ «Сорокинский ЦФОР», рук. – О.Н. Горбунова) и внебюджетной сферы (АНО ДО ДООЦ «Спутник», рук. – Н.В. Суздальцева, ООО «Альфа», рук. – Н.А. Мунарева, ООО «Сорокинские коммунальные системы», рук. – П.М. Кузьмин и СЗС ПК «Мо-локо», рук. – Н.С. Митяев).

В преддверии празднования Международного дня инвалидов Центр занятости населения поздравляет всех граждан данной категории с праздником, желает здоровья и всех благ!

Работодателям Сорокинского района выражаем благодарность за содействие в трудоустройстве инвалидов на территории района.

Беседовала М. ЛАКМАН.