

■ АНТИТЕРРОР

ГЛАВНОЕ – ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ

В администрации муниципального образования п. Боровский состоялось внеочередное заседание антитеррористической комиссии, в котором приняли участие руководители предприятий и учреждений посёлка.



На повестке - усиление мер по обеспечению защищённости и безопасности на социально значимых объектах, в местах массового нахождения людей и объектах системы жизнеобеспечения.

Заместитель главы администрации Сергей Шипицин рассказал о приоритетах работы по повышению безопасности, обозначенных на внеочередном заседании антитеррористической комиссии Тюменского района. Среди задач, за решение которых отвечают руководители предприятий, правоохранительные органы и местные власти, – проверка работоспособности «тревожных кнопок», организация пропускного режима, усиление мер безопасности на производстве, в учреждениях социальной сферы, на улицах, площадях и придомовых территориях, при проведении массовых мероприятий, организация инструктажей с персоналом, усиление профилактической работы среди населения.

Телефон доверия, по которому необходимо обращаться в случае обнаружения подозрительных лиц и предметов, - 30-02-42.

Татьяна БЕЛОЗЕРСКАЯ,
п.Боровский.

■ ЛИЧНЫЙ ПРИЁМ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ДУМЫ ПРОВЁЛ ПРИЁМ ГРАЖДАН

В местной общественной приёмной партии «Единая Россия» прошёл очередной приём граждан по личным вопросам.

Жителей «столичного» принимал председатель Тюменской районной думы Валентин Клименко. Обратились 4 человека. Вопросы были самые разные: от развития спорта на территории района до расселения людей из ветхого и аварийного жилья.

Дмитрий Моисеенко, инструктор по спорту из села Горьковка, обратился с вопросом о помощи по приобретению спортивной формы футбольной команде. «Знаю Валентина Витальевича, - говорит он, - и как руководителя территории, и как депутата думы не понаслышке. Думаю, вопрос решится не сразу, но надеюсь, что помощь будет оказана, и нашу команду поддержат».

Председатель районной думы Валентин Клименко рассказал:

- Что касается расселения жителей района из ветхого и аварийного жилья, то бывают казусы и с оформлением документов, и с проблемами, которые возникают в семьях при заселении в новые квартиры. Есть проблемы, которые можно решить в судебном порядке. Здесь наша задача – помочь и направить каждого жителя, рассказать, куда необходимо обратиться для решения данного вопроса. Понимание того, как можно решить вопросы, у нас есть.

Управление информационной политики администрации района.

■ АПК

ЛУЧШИЕ СРЕДИ ЛПХ

Завершая сельскохозяйственный год, в районе подвели итоги работы личных подсобных хозяйств.

Среди сдатчиков молока лучшим признано хозяйство Айзатуллиных из Нариманово. Больше всех мяса произвели в ЛПХ Перматова из Онохинского муниципального образования.

А среди ветеранских подворий пальму первенства отдали Линуру Хабибуллину из Чикчи.

Соб. инф.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Выходит с августа 1963 г.

ГАЗЕТА ТЮМЕНСКОГО РАЙОНА

RAYON72.RU 12+

■ ПОСЛАНИЕ

ОБСУЖДАЕМ ПОСЛАНИЕ ГУБЕРНАТОРА

Послание губернатора Тюменской области Владимира Якушева прокомментировали руководители крупных предприятий Тюменского района и депутаты районной думы.

Оксана ВЕЛИЧКО, директор птицефабрики «Тюменский бройлер»:

- Самым часто встречаемым словом в послании губернатора было слово «интеллект». Не так давно известный федеральный телеведущий Сергей Брилёв назвал Тюменскую область «умным регионом». Такой отзыв нужно заслужить, о чём и говорил губернатор. Интерес к развитию должен быть постоянным в любой сфере. Глава региона ещё раз дал понять, что оценка работы властей будет проходить по инвестиционной деятельности. И надо отметить, что в этом отношении губернатор последователен. Тема была начата ещё в предыдущих посланиях. Территории должны создавать все условия для развития бизнеса. По сельскому хозяйству особая тема – импортозамещение. В мясном производстве нам ещё есть куда расти и развиваться. В нашей отрасли можно быть лидером только при условии постоянных инноваций, что мы и пытаемся делать. Губернатор ясно даёт понять, что нужно выходить за рамки стандартного мышления. Только тогда результат будет соответствовать ожиданиям.

Елена ОСТРЯГИНА, генеральный директор завода «Стеклотех»:

- Без выстроенной системы образования - никуда. На это сделал основной акцент губернатор. Здорово, что открылись политехническая и физико-математическая школы! Наши вузы на пороге больших перемен. Интеллектуальная среда из ниоткуда не берётся. Её нужно формировать. Об этом и говорил Владимир Якушев. Запомнились его слова, что каждое предприятие – это концентрат бьющейся мысли. Без ложной скромности могу сказать, что к «Стеклотеху» это высказывание имеет прямое отношение. У нас много инженерных, новаторских разработок, усовершенствуем не только продукцию, но и оборудование, на котором она изготавливается. Не стоять на месте, включать все ресурсы – это должно стать основой промышленной политики. Порадовалась, что мы идём в ногу с посланием губернатора, а слова из послания – «предприимчивость, нова-



торство, интеллект» могут стать девизом Тюменской области.

Руслан ЦИЦКИЕВ, президент ассоциации торгово-промышленных предприятий Тюменской области «Оцелот»:

- В числе тех, кто чётко уловил тенденции сельскохозяйственного рынка, губернатор назвал представителей рыбной отрасли. Мы всегда чувствовали поддержку всех наших начинаний. Могу с уверенностью сказать, что в Тюменской области применяются самые передовые технологии из Европы, Азии, Америки и России. Это единственный успешный путь для тех, кто уже состоялся и кто будет заходить на рынок. Импортозамещение в сельском хозяйстве – особая тема. И в связи с последними событиями в мире она будет становиться всё актуальней. Да, есть проблемы в создании своего оборудования, нельзя весь импорт заместить одновременно, и тем более закрываться от всего мира, на что и сделал акцент губернатор. Брать всё лучшее и привносить своё. Для этого у нас есть все возможности. Они видны хотя бы на примере нашего рыбного технопарка в посёлке Молодёжном. Первая очередь его строительства – переработка – практически завершена. Вторая – возведение современного про-

изводства по разведению сига и судака. И третья очередь – экспериментальная часть, где у нас будет возможность проводить научные исследования. Есть чёткое понимание цели и методов, с помощью которых можно её добиться. Об этом и говорил губернатор.

Станислав КУШНАРЕНКО, генеральный директор завода «Тюменьсталь»:

- Не случайно в послании губернатора упомянут и наш завод. Значит, идём правильной дорогой, и изначально выбранная стратегия развития предприятия оказалась верной. Сейчас «Тюменьсталь» занимает первое место в стране по выработке продукции на единицу рабочей площади. С одной стороны, можно почитать на лаврах, но созданная в Тюменской области атмосфера интеллектуального творчества и конкуренции не даёт этого делать. Понравился подход губернатора к развитию инвестиционных площадок. Создание кластеров по определённым сферам деятельности существенно упрощает логистику и создаёт дополнительную конкурентоспособность выпускаемой продукции. Важно, что в Тюменской области не замыкаются на нефтесервисе, хотя, конечно, он очень важен. Только диверсификация экономики создаст уверенность в будущем.

Владимир КУРАКИН, заместитель председателя думы Тюменского района:

- Активное включение всех властных и бизнес-структур в дело развития Тюменской области – основной посыл губернатора. Конечно, приятно, что Тюменский район приведён в качестве примера по созданию инвестиционного паспорта территории. Поверьте, за этим стоит огромная работа администрации. Сейчас мы чётко знаем, по каким направлениям может развиваться каждое из наших 23 муниципальных образований. И под эти знания есть возможность привлекать инвесторов. Они получают всю необходимую информацию о территории. В то же время считаю, что качество сильного лидера – говорить не только о достоинствах, но и о недостатках. С регуляторной средой у нас, действительно, есть проблемы. Процедура вопросы могут неоправданно затягиваться. Для бюрократической машины тоже нужны новые стандарты, возможно, новые люди, для которых во главе угла - помощь людям.

■ В РАЙОННОЙ ДУМЕ

БЮДЖЕТ-2016: СБАЛАНСИРОВАННЫЙ, БЕЗДЕФИЦИТНЫЙ

На третьем заседании думы Тюменского района рассмотрен вопрос о проекте бюджета «столичного» на три предстоящих года.

В 2016 году доходы составят 2320,9 миллиона рублей. 60% из них – доля собственных налоговых и неналоговых доходов, 40% - поступления из других уровней бюджетов.

В 2017 и 2018 годах это соотношение вновь изменится в пользу собственных доходов: они достигнут 62%.

Отметим, что доля собственных доходов в бюджете района росла и в предыдущие годы. Так, в 2013-м она составляла 31%, в 2014 – 44%, в 2015 – 52%.

Бюджеты 2016-2018 годов сбалансированы по доходам и расходам и являются бездефицитными.

По заключению председателя

Счётной палаты Тюменского района Александра Шайманова, бюджет 2016 года отличают две исключительные особенности: его социальная направленность (почти 67% - расходы на социальную сферу) и впервые столь высокая доля собственных доходов в 60%. Это означает, что у района будут большие возможности решать вопросы местного значения и меньшая зависимость от бюджетов других уровней.

Мария КОРАБЛЁВА.

■ ПОСЛАНИЕ ГУБЕРНАТОРА

«Времена меняются, и мы меняемся вместе с ними». Это знали древние. Это знаем и мы. Десять лет я работаю губернатором Тюменской области. И ни разу за всё это непростое, насыщенное время мы даже не задумывались о том, чтобы остановиться, успокоиться, зафиксировать достигнутое состояние регионального хозяйства и общества.

Никогда наша политика не была политикой стагнации. Не будет она ей и сейчас.

Да, на наших глазах совершается очередной геополитический перелом. Да, и Россия в целом, и каждый её гражданин сталкиваются с новыми вызовами и рисками. Но мы знаем, как на них реагировать. Потому что наша политика все эти годы руководствовалась не инстинктом выживания. Нет, она представляла собой гибкую, постоянно уточняемую **программу развития и роста**. Все её стратегические цели остаются в силе, меняются только средства и сроки их достижения. Конечно, такое бурное время, как наше, требует особого мужества, особой ответственности. Но оно щед-

поддерживают наши усилия и инициативы. И мы благодарны им за такое внимание. Но мы никогда не требовали для себя и не получали каких-то исключительных условий и преференций. Мы играем по общим правилам, и, как видно, играем совсем неплохо.

Одно уникальное преимущество у нас, конечно, есть. То, что сегодня происходит на тюменской земле, — это грандиозного освоения сибирских пространств, великой энергии наших предшественников. Мы вдохновляемся этим наследием, мы обращаемся к нему. Но живём мы всё-таки сегодня, и нашу работу за нас никто не делает.

Внимательно проанализировав фундаментальные причины дина-



О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ В ОБЛАСТИ И ПЕРСПЕКТИВАХ ЕЁ РАЗВИТИЯ

ПОСЛАНИЕ ГУБЕРНАТОРА ОБЛАСТИ В.В.ЯКУШЕВА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЕ

ро наградит тех, кто устоит перед бурей.

Нами накоплен значительный «запас прочности», причём прочности динамической, благодаря которой областная экономика в целом продолжила расти и в 2015 г. Мы ожидаем, что по итогам года индекс промышленного производства составит 112%, а в обрабатывающих производствах — и все 115%. Агропром должен дать 102%, а по отдельным товарным группам прирост выпуска уже измеряется десятками процентов. С другой стороны, по понятным причинам сокращаются инвестиции, проседает строительство, падает торговый оборот.

Назовем вещи своими именами: мы вместе со всей страной вошли в **мобилизационный сценарий**, мобилизационный режим функционирования. Уверен, что смысл мобилизационного сценария для нас в том, чтобы мобилизовать не столько природные или материальные ресурсы, сколько **ресурс интеллектуальный**. Просто потому, что именно он даёт наибольшую отдачу — это доказано всем опытом тюменского, да и мирового развития.

Успехи есть, и значительные. Они отмечаются независимой внешней экспертизой: первое место в общем рейтинге субъектов Российской Федерации по развитию инвестиционной среды. Пятое место — по уровню социально-экономического развития. Восьмое — по инвестициям в основной капитал, причём в расчёте на душу населения и без учёта инвестиций бюджетных. Да мы и сами видим, как преобразуется наша область. Видим новые производства, причём не только промышленные гиганты, но и средние, и малые проекты, также генерирующие прибыль и создающие новые рабочие места. Видим, как крепнет инфраструктурный костяк региона, как прогрессирует социальная сфера, как преобразуется облик и качество жизни наших территорий — и не только самого города Тюмени и Тюменского района, но и Тобольска, Ялуторовска, Заводоуковска.

Развиваемся мы отнюдь не в тепличной атмосфере. Да, глава государства, Правительство Российской Федерации, полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе

мичного развития области, я пришёл к твёрдому убеждению: успехи достигаются там и тогда, где и когда люди, принимающие решения (причём на разных уровнях, от большого начальника до мастера или бригадира), что называется, **«включают голову»**. Там и тогда, где и когда люди выходят из привычной колеи и прокладывают новые пути. Вовремя сменить образ действий, увидеть ту новую возможность, которая всегда является оборотной стороной риска, придумать нечто новое (а иногда — возродить напрасно забытое старое) — вот общий рецепт тюменских побед.

Судите сами. Что такое Уватский проект, «Тобольск-Полимер», «Тобольск-Нефтехим», весь наш огромный сектор нефтегазосервиса, «Тюменьсталь» и многие, многие другие успешные предприятия? Это же не только миллиарды рублей и бесчисленные тонны оборудования и даже не только многие тысячи рабочих мест. Каждое такое предприятие — концентрат живой, бьющейся творческой мысли, постоянно ищущей новые «окна возможностей». То же и в биохимии, и в фармацевтике — новых для нас и очень многообещающих направлениях. То же и в агропроме — кто быстро среагировал на мгновенно изменившуюся структуру и конъюнктуру продовольственного рынка (в первую очередь, молочники и рыбники), тот уже начал получать немалые дивиденды, а в перспективе нарастит их многократно. То же и с тюменской медициной, имеющей все шансы превратиться в полноценную и высокоприбыльную отрасль областного хозяйства (разумеется, не в ущерб её социальной функции, а в дополнение к ней). То же и с муниципальными образованиями.

Верно и обратное. Есть у нас и неуспехи, и провалы, и «узкие места». Они, в свою очередь, возникают там и тогда, где и когда люди действуют по инерции. Надеются на что угодно — на регионального или федерального «дядю», на «кривую», которая якобы «вывезет», на то, что удастся тихо досидеть до пенсии... На что угодно надеются, только не на самих себя.

Почему есть рейтинговые показатели, мягко говоря, не дающие нам оснований трубить в

фанфары? Возьмите Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в регионах России от Агентства стратегических инициатив, показывающий не только то, каким богатством — экономическим, социальным, человеческим — мы располагаем, но и то, как мы с ним управляемся. Там мы всего лишь на 15-м месте. Не в группе «Регионы-лидеры», а только в следующей — «Регионы с комфортными условиями для бизнеса». И хорошо видно, почему. Потому что высшую оценку получили только наши институты поддержки и защиты бизнеса, над которыми мы действительно много думали и которые тщательно выстраивали. Хуже обстоят дела с поддержкой малого предпринимательства, ещё хуже — с качеством и доступностью инфраструктуры и ресурсов, в том числе трудовых. И совсем плохо — с регуляторной средой, то есть с тем, что зависит только от нас, что не требует никаких финансовых вливаний и о чём только надо дать себе труд задуматься! Причём тянут вниз не все, а только отдельные разрешительные, регистрационные и прочие процедуры. О регистрации прав собственности на недвижимость подумали — попали в группу «Лучших российских практик». А о сроках подключения к электросетям забыли — вот они и составили 108 дней в среднем. А лучшие субъекты сократили эти сроки до 60!

От симптомов умственной заторможенности не свободны не только отдельные сотрудники органов исполнительной власти, на «фокусы» которых я хотя бы могу реагировать быстро, а иногда и радикально — как это было в недавней истории с музейными картинками. Мы ведь тут все в одной упряжке: и «регионалы», и «муниципалы», и бизнес. О чём думал, например, бывший глава Исетского района, точно знавший, что сулит ему последнее место в рейтинге муниципальных образований по работе с инвесторами? О чём думали голышмановские власти, недавно пытавшиеся убить бизнес предпринимателя — инвалида I группы? О чём думаете те, в чью сферу ответственности входит вывод на рынок продукции личных подсобных хозяйств, — почему эти колос-

сальные объёмы до сих пор обращаются в замкнутом цикле «что вырастил — то съел, что не съел — то пропало»? О чём думают «акционерные прохиндеи», ищущие бюджетных субсидий только для того, чтобы тут же забрать свою долю, «выйти в кэш» и скрыться из региона, а то и из России? О чём думают те, кто все ещё пытается колдовать с землями Тюменского муниципального района, используя передовую технологию «мёртвых душ», описанную ещё Николаем Васильевичем Гоголем?

А о чём же сегодня надо думать в первую очередь? В чём состоят наши ближайшие задачи и что мы можем мобилизовать, то есть, по смыслу слова, привести в движение для того, чтобы их решить?

Прежде чем их назвать, напомним о той жёсткой рамке, в которой все наши цели будут достигаться и в которой они достижимы. Она называется **бюджет**. Времена самоподдерживающегося финансового благополучия кончились. Россия в целом и Тюменская область в частности сошли с «нефтегазовой иглы». Мы ведь давно знали, что это неизбежно и даже необходимо для нужд подлинного, несимулятивного развития. И вот шок совершился. Только от нас зависит, окажется ли он целительным. Но сам факт шока должны осознать все: и распорядители бюджетных ресурсов, и претенденты на них. Те, кто по инерции продолжает рассчитывать на веерные, неизбирательные меры бюджетной поддержки, бездумно стучатся в закрытую дверь.

Сама бюджетная поддержка сохранится, а в некоторых отношениях и усилится. Однако отныне она будет только и исключительно селективной. Мы больше не можем себе позволить продлевать агонию нежизнеспособных рыночных субъектов и структур: даже их социальные функции, на которые они особенно любят ссылаться, могут быть с большей эффективностью исполнены другими способами. И будущая власть позаботится. Но, как мне верно напомнили в ходе недавних Губернаторских чтений, **«поддерживать надо тех, кто потеет»**. И прежде всего тех, кто напрягает мозги. Так и будет.

Кстати, к нежизнеспособным, недееспособным административным субъектам и структурам сказанное тоже относится в полной мере.

Самых же генеральных задач развития в нашей сегодняшней повестке дня — три.

Первая. Мобилизация предпринимательской энергии и деловой активности всего тюменского сообщества. В следующем Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата Тюмень обязана быть в группе лидеров.

Для этого требуется: прежде всего — **завершить работу по внедрению во всех муниципальных образованиях единого муниципального стандарта инвестиционного климата**. Ни на секунду не забывая, что этот стандарт представляет собой не набор формальных требований, а целостную совокупность конкретных практик, исполняемых в ежедневном режиме;

далее — **наладить тиражирование лучших практик работы с инвесторами в рамках межмуниципального взаимодействия**. Сейчас такую помощь Ялуторовскому, Исетскому и Аромашевскому районам оказывает г. Ялуторовск. В течение 2016 г. система «инвестиционного патронажа» должна охватить все муниципалитеты. Также подлежит повсеместному внедрению апробированная в Тюменском районе практика подготовки инвестиционного паспорта территории, содержащего реестр всех площадок, пригодных для реализации инвестиционных проектов.

необходимо **привести в соответствие со здравым смыслом все регуляторные процедуры** на областном и муниципальном уровнях. И речь не только о подключении к электросетям. В частности, считаю нужным полностью прекратить выдачу уполномоченными органами власти немотивированных отказов в каких бы то ни было согласованиях — например, в предоставлении земельных участков под размещение нестационарных объектов;

в связи с этим следует **усилить персональную ответственность должностных лиц за принятие неправомочных решений в отношении предпринимателей**, в особенности систематическое.

ПОСЛАНИЕ ГУБЕРНАТОРА

О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ В ОБЛАСТИ И ПЕРСПЕКТИВАХ ЕЁ РАЗВИТИЯ

Начало на 2 стр.

ещё прочнее привязать объём финансового вознаграждения главы муниципалитета (и не только главы, но и профильных сотрудников) к результатам их работы по созданию качественной бизнес-среды. Подсказываю: работа эта будет успешной тогда, когда совершится переход от статического, рутинного управления разобщёнными отраслями и отраслевыми целевыми программами к динамическому территориально-ресурсному развитию. На любой территории есть точки потенциального роста, иногда годами остающиеся в дремлющем состоянии. Их надо обнаруживать, пробуждать к жизни и капитализировать. Альтернатив такому подходу в нынешней ситуации нет; наконец, **провести глубокий и жёсткий анализ эффективности государственного акционерного участия в бизнес-единицах.** Да, есть ситуации, когда оно необходимо, когда иного способа сохранить важный, опорный экономический субъект не существует. Но эти ситуации должны рассматриваться как временные. Бизнесом должен заниматься бизнес, у государства другие задачи, другая миссия.

Конечно, мы ожидаем встречных шагов, встречной мобилизации и от тюменских деловых кругов. В процессе подготовки этого послания специально собирались и учитывались предложения предпринимателей – мы поступили так в первый раз, но не в последний. Рассчитываю, что бизнес пройдёт свою часть пути. Рассчитываю на вашу социальную ответственность, которая состоит совсем не в том, чтобы жертвовать своими прибылями, а в том, наоборот, чтобы наращивать их, не удовлетворяясь уже занятыми рыночными нишами, а ведя непрерывный поиск новых, в том числе на внешних рынках. Спектр действующих льгот и инструментов помощи будет сохранён, во всяком случае, настолько, насколько это зависит от региональных властей. Более того, этот спектр будет модернизироваться.

Вторая задача. Мобилизация конкурентного и инновационного потенциала Тюменской области. Этот потенциал у нас есть, и немалый. Сформированы базовые институты его поддержки – о них все знают, так что можно обойтись без долгого перечисления. Проблема именно в мобилизации потенциала, в том, что действующие институты необходимо встряхнуть и перенастроить. В рейтинге инновационной активности регионов мы на 11-м месте в стране, а по доле организаций, на деле применяющих технологические инновации, только на 28-м. Не правда ли, хорошо видно, где возникает затор?

Конечно, есть моменты, которые могут быть отрегулированы только на федеральном уровне, например, законодательство о закупках должно отдавать инновационной продукции приоритет на всех аукционах и конкурсах, проводимых государственными и муниципальными органами власти, корпорациями и предприятиями (разумеется, при прочих равных условиях). Просто потому, что бесполезно стимулировать предложение инноваций, не стимулируя спрос на них. И мы будем работать в этом направлении. Но есть вещи, которые можно сделать здесь и сейчас, собственными силами. Ведь инновационными могут быть не только продукты и услуги – инновационным может и должен

ПОСЛАНИЕ ГУБЕРНАТОРА ОБЛАСТИ В.В.ЯКУШЕВА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЕ



быть образ действий. Вот несколько примеров, намеренно взятых из разных сфер, потому что нет такой сферы, где не был бы возможен и не был бы нужен **«вертикальный прогресс».**

ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ПАРКИ. Сегодня мы создаём сразу несколько таких площадок, имея в виду, что это не только обязательный элемент инвестиционной среды, но и инструмент, позволяющий задать нужное направление её эволюции. Сейчас одна из компаний намерена разместить в Богандинском парке своё производство премиксов. Понятно, что она автоматически станет «якорным» резидентом, просто в силу своего флагманского статуса в глобальной пищевой промышленности. Значит, нужно сосредоточиться на привлечении туда же не абы каких, а именно близких по профилю, в идеале – смежных производств. Там может вырасти целый биохимический, биоинженерный кластер, который позволит нам встроиться в один из ключевых трендов современного технологического уклада. Амбициозно? Да. Реально? Да.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ. Всё то, что было очевидно, что лежало на поверхности и не требовало специального напряжения ума, сделано. Утверждена ведомственная программа, определены предприятия и мероприятия. Естественно, в фокусе внимания оказался нефтегазовый сервис, и это правильно. Однако есть такое чувство, что наш подход к делу импортозамещения порой описывается словами из старого мультфильма: **«А давайте продадим что-нибудь ненужное!»** Реальное импортозамещение происходит тогда, когда мы оперируем не складскими запасами, а действительно новыми технологиями. Не надо ждать, что отчаявшийся заказчик когда-нибудь сам приползёт: надо агрессивно искать и заполнять освободившиеся рыночные ниши, причём не ограничиваясь традиционной географией нашего сбыта и привычным контингентом потребителей. Возможно ведь, что эти ниши освободились временно, тем важнее занять их, пока не вернулись прежние бенефициары. **Реально? Да. ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЁРСТВО.** Сейчас по уров-

ню развития этого института мы занимаем... 72-е место! Это ненормально и неприемлемо. Лишь недавно дело сдвинулось с мёртвой точки: одобряю и поддерживаю как само концессионное соглашение о строительстве четырёх мусороперерабатывающих заводов, так и – особенно – намерение сдвинуть сроки его реализации с 2018 на 2016 г. Но это лишь малая толика возможного. **Давайте будем думать. СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС.**

Сейчас он переживает нелёгкие времена, и уже ясно, что прошлого не вернуть – ставка на вал, на втыкание тут и там неприглядных железобетонных коробов больше не сыграет. Но есть ведь новые возможности и технологии, лидерами рынка уже отестированные. Есть навыки комплексного обустройства целых кварталов, облагораживания городской среды. Взгляните на компанию «Брусника» – ведь не случайно её бизнес бодро идёт и за пределами региона, не случайно именно она оказалась конкурентоспособна в национальном масштабе. Есть практика более глубокой предпродажной подготовки объектов: на месте наших строителей я бы уже давно принял в порядке саморегулирования

решение о том, чтобы жилье экономкласса выводить на рынок только с первичной отделкой. Совершенно неосвоенный сегмент арендного, или наёмного жилья.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА. Сколько здесь возможностей! Ограничусь только одним примером: тюменская медицина. Она уже почти готова к тому, чтобы превратиться в мощное конкурентное преимущество региона, в фактор его известности и привлекательности. Есть клиники, специалисты, оборудование мирового класса. Не хватает, по сути, одного – умения упаковать всё это в качественную, пользующуюся спросом услугу, будь то кардио- или нейрохирургия, перинатальный контур или радиология. Всё, что для этого нужно, – умелые специалисты. Менеджеры медицинских учреждений и процессов, медики-маркетологи и финансисты, IT-медики и сетевые врачи, консультанты по здоровой старости и т.д. Либо их начнёт выпускать наш медицинский университет, либо их надо искать за пределами региона.

Вы видите: за что ни возьмись, все упирается в интеллект. И потому **третья задача: мобилизация интеллектуального и научного потенциала**

региона. Конечно, основной груз ответственности тут приходится на нашу образовательную систему. Только давайте отныне и впредь рассматривать её шире, чем было принято до сих пор. Образование уже давно стало нашим конкурентным преимуществом, и мы продолжаем его укреплять. Недавнее вхождение Тюменского государственного университета в национальный проект «5-100», объединение Нефтегазового и Архитектурно-строительного университета в опорный вуз, созданные в кратчайшие сроки физико-математическая и политехническая школы, в целом завершённое реструктурирование среднего, особенно среднего специального образования – всё это прекрасно и правильно. Но теперь необходимо сделать следующий шаг. Необходимо в разы увеличить интеллектуальную отдачу образовательной системы, наладить каналы постоянной конвертации знаний и мысли в практические дела.

Огромный резерв такого рода я вижу в многочисленных корпоративных учебных и научных подразделениях, сосредоточенных в Тюмени. Сибирский учебный центр компании «Шлюмбергер», через который за 8 лет прошли 22 тыс. специалистов, в том числе более 6 тыс. иностранцев. Только что открытой компанией «СИБУР» офис НИПИГАЗа, научные центры «Лукойла», «Роснефти», «Сургутнефтегаза», «Новатэка» и т.д. Мы ещё не до конца осознали всё значение того факта, что Тюмень на наших глазах превратилась в оживлённый перекрёсток глобальных потоков информации, компетенций и технологий. Их критическая масса уже набрана, теперь надо запустить цепную реакцию. Расширять сотрудничества между государственными и корпоративными интеллектуальными центрами.

Предлагаю и даже поручаю вузовскому сообществу задуматься о внедрении института «приглашённых профессоров», то есть звёзд мировой науки, которые приезжали бы к нам не с разовыми лекциями и мастер-классами, а с целыми интенсивными учебными модулями. Представьте предложения – поддержку со стороны Правительства области, в том числе ресурсную, я гарантирую.

Вот что я называю мобилизацией. **Предприимчивость, новаторство, интеллект** всегда были свойственны тюменцам. Давайте же докажем, что мы их не растеряли. **Давайте думать и действовать. Время не ждёт.**

ПРОМЫШЛЕННЫЙ СЕКТОР

«ТЮМЕНЬСТАЛЬМОСТ»: ЖДЁМ НАУЧНЫХ РАЗРАБОТОК

Тюменские мостостроители ждут новых технологий. По словам генерального директора завода «Тюменьстальмост» Станислава Кушнаренко, говорить о полном импортозамещении в мостостроении пока рано.

Мы постоянно вкладываемся в самое современное оборудование. К сожалению, его не производят в России. Учитывая нынешний валютный курс, перевооружение обходится нам недёшево. Но чтобы оставаться конкурентоспособными, приходится вкладываться. Наши надежды на возможное уменьшение цены на конечную продукцию связаны с новыми разработками учёных, которые за-

нимаются антикоррозийными сплавами. Такую работу проводят и в России, и за рубежом. Если испытания закончатся успешно и нужная сталь будет получена, то не будет необходимости в многократном окрашивании мостовых конструкций. А покраска – это дорогостоящий и трудоёмкий процесс.

По нашим данным, сейчас проводятся испытания нового вида стали. Она в течение 3-5 лет

окислается, затем образуется защитный слой и после этого ржавчина уже не появляется. Если будет разрешение на использование такого металла для строительства мостов, то уверен, эта инновация найдёт своих покупателей, – сказал Станислав Кушнаренко.

Управление информационной политики администрации района.



■ РАСТИТЬ ПАТРИОТОВ



ВЫСОКИЙ ДОЛГ – ОТЧИЗНУ ЗАЩИЩАТЬ!

В ноябре боровских ребят торжественно проводили в ряды Вооруженных Сил России.

С напутственными словами со сцены ДК «Боровский» к призывникам обратились заместитель главы администрации МО п.Боровский Сергей Шипицин; настоятель храма Святого Николая Чудотворца, иерей Евгений Пуртов и председатель религиозной организации мусульман Боровского Тагир Фазылов.

Как правило, многие родители переживают за своих сыновей. Их волнует, где будут служить ребята, хватит ли у них сил, здоровья, мужества, знаний, чтобы достойно вступить во взрослую жизнь. На эти вопросы ответил начальник отдела военного комиссариата Тюменской области по Тюменскому и Нижнетавдинскому районам Андрей Матвеев.

Из поколения в поколение передают защитники Отечества из Боровского понятие о воинском

долге и чести. Боровчане вправе гордиться ратной доблестью наших отцов и дедов, ребятами, которые служили и служат. Ещё раз это подтвердили председатель Тюменского районного отделения Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство» Ориф Рузубаев и ветеран Вооружённых Сил, подполковник в отставке Иван Деев. С наказом к будущим воинам обратился Николай Шиянов, дедушка двух братьев-призывников Германа и Эдгара Приб. Он посвятил им и всем новобранцам свои стихи.

Под бурные аплодисменты зрителей на сцене выступил специализированный класс по военной подготовке «Вепрь», которым руководит Кирилл Ольховский. Ребята продемонстрировали действия по освобождению заложника. Здорово, что есть в по-

селке такой класс, потому что ребята, обучающиеся в нём, приобретают опыт и навыки, которые пригодятся им при прохождении службы.

Одним из основателей этого класса был инструктор регионального центра допризывной подготовки и патриотического воспитания «Аванпост» Евгений Мякишев. Самым активным ребятам он вручил благодарственные письма. Все призывники в этот день получили письма с напутствием главы МО п.Боровский Светланы Сычёвой и памятные подарки.

Счастливой службы, ребята! Будьте достойными наследниками славы своих земляков!

Венера СОГРИНА,
п.Боровский.

На снимке: торжественные проводы в армию в ДК «Боровский».

Фото
Гульнаны БИКМУЛЛИНОЙ.

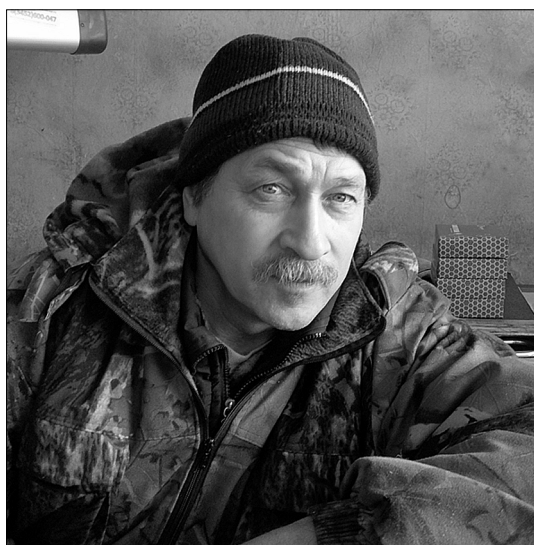
■ АПК В ЛИЦАХ

ОТ ПОСЕВНОЙ ДО УБОРОЧНОЙ

С 1996 года трудится в ОАО «Совхоз «Червишевский» механизатор Виктор Иванов. Надёжный, ответственный, трудолюбивый. Без преувеличения можно сказать, что на таких людях, как Виктор, земля наша держится.

Из года в год он добивается отличных показателей в работе. Его имя не сходит со страниц нашей газеты, особенно в период посевной и уборочной.

Весной он готовит кормоуборочные комбайны к предстоящей работе в поле, на Т-150 дискует землю. Потом сеет многолетние травы, боронит почву. Когда растения войдут в силу, убирает люцерну, донник, костёр, клевер... Подходит время заготовки кукурузы на силос – переключается на эту ценную культуру. Закончит работу, сменит жатку и переедет на поле, где растёт рапс. Вот так и проходит его жизнь. От посевной – до уборочной. В страду трудится с утра до вечера, без выходных и праздников. Обедает и ужинает прямо в поле. Домой возвращается с заходом солнца. Нелегко выдерживать такой напряжённый темп, не каждому он по плечу. Но Виктор справляется и на жизнь не жалуется. Такая уж работа у тру-



жеников полей: тяжёлая, но очень ответственная, значимая для общества.

Виктору доверяют самые современные импортные агрегаты, которыми он мастерски управляет. Он один может справиться с большим объёмом сельскохозяйственных работ - техника позволяет обрабатывать огромные

площади, качественно вести посевную и уборочную. Работать на современном тракторе ему нравится, в жару в кабине прохладно, установлен климат-контроль. Да и не трясёт так, как в старых тракторах и комбайнах. Такая механизация изменяет характер труда – он становится интереснее, престижнее.

Бригада механизаторов, в которой работает Виктор Иванов, состоящая из нескольких человек, обеспечивает большое стадо (в хозяйстве 2380 голов, из них – 1150 дойные коровы) качественными кормами, которые выращивают на 6000 га. Ныне здесь перевыполнили планы по заготовке кормов, а это значит, что зимовка скота будет сытной, а хозяйство не сбавит оборотов в производстве молока.

Виктор Иванов занял третье место в соревновании по заготовке кормов на импортном комбайне среди механизаторов района. За успехи в нелёгком труде земледелец получил Почётную грамоту главы района.

Анна ЖУРАВСКАЯ.

На снимке: В.Иванов.
Фото автора.

■ НЕТ НАРКОТИКАМ!

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ОПЕРАЦИИ «МАК-2015»

В Тюменском районе прошло заседание антинаркотической комиссии.

Сергей Овчинников, начальник оперативной службы управления Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков РФ по Тюменской области, проанализировал ситуацию в районе за 10 месяцев 2015 года, рассказал об итогах оперативно-профилактической операции «Мак-2015».

«Есть позитивные моменты в проведении этой операции, - доложил он. - В ходе оперативно-розыскных мероприятий было изъято порядка 17 килограммов наркотических средств, ликвидировано несколько преступных групп, занимающихся сбытом наркотиков растительного и синтетического происхождения. Наложена работа с главами муниципальных образований по ликвидации очагов произрастания наркосодержащих растений. Выявлено 18 очагов, которые были уничтожены».

Об организации профилактической работы с иностранными гражданами и лицами, не имеющими гражданства, доложил

Александр Злобин, заместитель начальника МО МВД России «Тюменский»: «В 2015 году в районе проведено 3 оперативно-профилактических мероприятия, проверено 85 работодателей, выявлено 73 нарушения правил пребывания на территории иностранных граждан. Взыскана 51 тысяча рублей штрафов».

Александр Злобин обратил особое внимание на выявление и документирование преступлений групповой направленности и рекомендовал главам усилить работу с населением.

В работе комиссии приняли участие глава района Светлана Иванова, заместители главы, начальники структурных подразделений администрации, главы муниципальных образований «столичного». Собравшиеся наметили цели и задачи антинаркотической комиссии, утвердили план работы на 2016 год.

Управление
информационной политики
администрации района.



■ ВНИМАНИЕ: ОПРОС

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ДОМ, В КОТОРОМ ТЫ ЖИВЁШЬ?

С целью привлечения всех заинтересованных жителей Тюменского района к процессу управления развитием «столичного» Институт территориального планирования «Град» совместно с администрацией района проводит опрос населения.

Необходимо учитывать мнение населения при разработке градостроительной документации, уверены его организаторы, ведь никто лучше самих жителей не знает, как должно выглядеть то или иное муниципальное образование.

Результаты опроса впоследствии будут использованы для выполнения научно-исследовательской работы «Прикладные научные исследования с целью подготовки документов для осуществления градостроительной деятельности на территории Тюменского муниципального района». В рамках этого научного труда будут разработаны проекты схемы территориального планирования района и генеральных планов сельских поселений, проекты внесения изменений в Правила землепользования и застройки территории.

Первый раздел включает вопросы, касающиеся места проживания, планов на переезд, поездок в другие муниципальные образования и их причи-

ны. Во втором разделе – вопросы о жилье: в каком доме живёте и в каком хотели бы жить, какой размер земельного участка считаете оптимальным, какой тип устройства двора предпочитаете, какие дворные объекты наиболее важны для вас и т.п.

Большие разделы посвящены удовлетворённости качеством услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры, физкультуры и спорта, социального обеспечения, ЖКХ, торговли, общепита, бытового обслуживания. Есть возможность не только оценить работу учреждений социальной сферы, но и высказать свои пожелания.

Заполнить опросные листы можно, перейдя по ссылке на сайте администрации Тюменского района atmr.ru.

Ответы на вопросы помогут выявить проблемы, существующие на территории, и определить перспективные направления развития Тюменского района.

Татьяна ОРЛОВА.

**ДУМА ТЮМЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕШЕНИЕ от 27.11.2015 г. N 24**

О внесении изменений в решение Думы Тюменского муниципального района от 26.12.2014 N 677 «Об утверждении бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов»

В соответствии с Бюджетным Кодексом Российской Федерации, статьями 35, 52 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 22 Устава муниципального образования Тюменский муниципальный район Дума Тюменского муниципального района **РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Тюменского муниципального района от 26.12.2014 N 677 «Об утверждении бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. В части 1 статьи 1 пункты 2, 4 Решения изложить в следующей редакции:

1) общий объем расходов бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район в сумме 3613351,0 тысяч рублей;

2) дефицит бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район в сумме 283415,7 тысяч рублей.». **1.2. Приложение N 1 к Решению** изложить в редакции согласно Приложению N 1 к настоящему Решению.

1.3. Приложение N 8 к Решению из-

ложить в редакции согласно Приложению N 2 к настоящему Решению.

1.4. Приложение N 10 к Решению изложить в редакции согласно Приложению N 3 к настоящему Решению.

1.5. Приложение N 12 к Решению изложить в редакции согласно Приложению N 4 к настоящему Решению.

1.6. Приложение N 14 к Решению изложить в редакции согласно Приложению N 5 к настоящему Решению.

1.7. Приложение N 21 к Решению изложить в редакции согласно Приложению N 6 к настоящему Решению.

2. Опубликовать текст настоящего решения в газете «Красное знамя», настоящее решение с приложениями разместить на официальном сайте Администрации Тюменского муниципального района в сети Интернет, в разделе «Районная Дума», в подразделе «Нормативные акты».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономическому развитию, бюджету, финансам и налогам.

**В.КЛИМЕНКО,
Председатель Думы.**

РЕШЕНИЕ от 27.11.2015 г. N 25

Об информации об исполнении бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район за 9 месяцев 2015 года

Заслушав и обсудив информацию администрации Тюменского муниципального района, руководствуясь статьей 22 Устава муниципального образования Тюменский муниципальный район, Дума Тюменского муниципального района **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению основные характеристики исполнения бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район за 9 месяцев 2015 года:

общий объем доходов в сумме 2124753,3 тыс. руб.;

общий объем расходов в сумме 1861579,1 тыс. руб.;

профицит бюджета в сумме 263 174,2 тыс. руб.

2. Утвердить источники финансирования дефицита бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район на 2015 год по группам, подгруппам и статьям бюджетной классификации согласно Приложению N 1.

3. Утвердить доходы бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район по группам, подгруппам и статьям бюджетной классификации за 9 месяцев 2015 года согласно Приложению N 2.

4. Утвердить распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам классификации расходов бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район за 9 месяцев 2015 года согласно Приложению N 3.

5. Утвердить распределение бюджетных

ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям, группам видов расходов классификации расходов бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район за 9 месяцев 2015 года согласно Приложению N 4.

6. Утвердить ведомственную структуру расходов бюджета муниципального образования Тюменский муниципальный район по разделам, подразделам, целевым статьям и группам видов расходов за 9 месяцев 2015 года, согласно Приложению N 5.

7. Утвердить распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальных программ за 9 месяцев 2015 года согласно Приложению N 6.

8. Утвердить отчет об использовании бюджетных ассигнований резервного фонда Администрации Тюменского муниципального района за 9 месяцев 2015 года согласно Приложению N 7.

9. Опубликовать текст настоящего решения в газете «Красное знамя», настоящее решение с приложениями разместить на официальном сайте Администрации Тюменского муниципального района в сети Интернет, в разделе «Районная Дума», в подразделе «Нормативные акты».

10. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономическому развитию, бюджету, финансам и налогам.

**В.КЛИМЕНКО,
Председатель Думы.**

РЕШЕНИЕ от 27.11.2015 г. N 26

Об утверждении Порядка внесения предложений и процедуры рассмотрения кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты Тюменского муниципального района

Руководствуясь статьей 6 Федерального закона от 07.02.2011 N 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», в соответствии со статьями 22, 29 Устава муниципального образования Тюменский муниципальный район, Дума Тюменского муниципального района **РЕШИЛА:**

1. Утвердить Порядок внесения предложений и процедуры рассмотрения кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты Тюменского муниципального

района согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте Администрации Тюменского муниципального района, в разделе «Районная Дума», в подразделе «Нормативные акты».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономическому развитию, бюджету, финансам и налогам.

**В.КЛИМЕНКО,
Председатель Думы.**

Приложение к решению Думы Тюменского муниципального района от 27.11.2015 N 26

Порядок внесения предложений и процедуры рассмотрения кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты Тюменского муниципального района

Настоящий Порядок устанавливает основные требования к внесению предложений и процедуре рассмотрения кандидатур на должности председателя, заместителя председателя и аудиторов Счетной палаты Тюменского муниципального района (далее – Счетная палата).

1. Порядок внесения предложений на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты

1. Предложения о кандидатурах на должность председателя Счетной палаты вносятся в Думу Тюменского муниципального района:

- председателем Думы Тюменского муниципального района;

- депутатами Думы Тюменского муниципального района – не менее одной трети от установленного числа депутатов Думы Тюменского муниципального района.

2. Кандидатуры на должность председателя Счетной палаты представляются в Думу Тюменского муниципального района (далее – Дума района) субъектами, перечисленными в пункте 1 настоящего Порядка, не позднее, чем за два месяца до истечения полномочий действующего председателя Счетной палаты.

В случае непредставления в установленный срок кандидатур на должность председателя Счетной палаты срок внесения кандидатур продлевается Думой района на период, не превышающий 14 календарных дней, о чем письменно извещаются лица, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

3. В случае досрочного прекращения полномочий председателя Счетной палаты по основаниям, установленным законодательством о муниципальной службе, субъектами, перечисленными в пункте 1 настоящего Порядка, в течение одного месяца со дня прекращения полномочий вносятся предложения по кандидатурам на замещение данной должности, и в течение двух месяцев кандидатуры представляются Комиссией на утверждение Думой района.

4. Предложения о кандидатурах на должности заместителя председателя и аудиторов Счетной палаты вносятся в Думу Тюменского муниципального района:

- председателем Думы района;

- депутатами Думы района – не менее одной трети от установленного числа депутатов Думы Тюменского муниципального района;

- председателем Счетной палаты.

5. Кандидатуры на должности заместителя председателя и аудиторов Счетной палаты представляются в Думу района субъектами, перечисленными в пункте 4 настоящего Порядка, не позднее, чем за месяц до истечения полномочий заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты.

6. В случае если должности заместителя председателя, аудиторов являющихся вакантными, кандидатуры на указанные должности должны быть внесены субъектами, перечисленными в пункте 4 настоящего Порядка, в течение двух месяцев со дня прекращения полномочий заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты.

2. Требования к кандидатам на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты

7. На должность председателя, заместителя председателя, аудитора Счетной палаты назначаются граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование и опыт работы в области государственного, муниципального управления, государственного, муниципального контроля (аудита), экономики, финансов, юриспруденции:

для председателя Счетной палаты - не менее пяти лет;

для заместителя председателя, аудитора - не менее трех лет.

8. Гражданин Российской Федерации не может быть назначен на должность председателя, заместителя председателя, аудитора Счетной палаты в случае:

1) наличия у него неснятой или непогашенной судимости;

2) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, со-

ставляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение обязанностей по должности, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений;

4) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства.

3. Перечень документов, представляемых при внесении кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты

9. При внесении кандидатуры на должность председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты в отдел организационного обеспечения и делопроизводства аппарата Думы района представляются следующие документы:

1) представление лица или группы лиц, уполномоченных на внесение кандидатуры на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты (приложение N 1);

2) согласие кандидата на рассмотрение его кандидатуры на должность с указанием наименования должности;

3) анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 N 667-Р, собственноручно заполненная и подписанная кандидатом, с приложением фотографии 3х4;

4) копия документа, удостоверяющего личность и гражданство Российской Федерации кандидата;

5) копии документов, подтверждающие образование кандидата;

6) копия документа, подтверждающего опыт и стаж профессиональной деятельности (трудовая книжка и прочее) кандидата;

7) сведения о доходах кандидата, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за год, предшествующий выдвижению кандидатуры на должность председателя, заместителя председателя или аудитора Счетной палаты;

8) письменное согласие кандидата на обработку персональных данных, представленных в Думу района согласно федеральному законодательству и законодательству Тюменской области, оформленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных» (приложение N 2);

9) копии документов воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

10) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

11) копии иных документов, характеризующих профессиональную подготовку, результаты тестирований, характеристики, рекомендации и т.п. (представляются по усмотрению кандидата).

Копии документов представляются заверенными нотариально либо кадровыми службами по месту работы (службы) кандидата.

Документы, представленные в соответствии с настоящим Порядком, могут подвергаться проверке в установленном федеральным законодательством порядке.

4. Процедура рассмотрения постоянной комиссией по экономическому развитию, бюджету, финансам и налогам кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты

10. По истечении срока, установленного для внесения кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты, Председатель Думы района направляет в постоянную комиссию по экономическому развитию, бюджету, финансам и налогам (далее – Комиссия) внесенные представления кандидатур на должности предсе-

ОФИЦИАЛЬНО

дателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты.

11. На основании представленных документов Комиссия рассматривает соответствие внесенных кандидатур требованиям Федерального закона 07.02.2011 N 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положению о Счетной палате Тюменского муниципального района.

12. Заседание Комиссии должно проводиться не позднее, чем за одну неделю до дня рассмотрения Думой района вопроса о назначении на должности председателя, заместителя председателя или аудиторов Счетной палаты.

13. Комиссия принимает решение рекомендовать Думе района не рассматривать предложенные кандидатуры в случае несоответствия установленным федеральным законодательством, законодательством Тюменской области, Положением о Счетной палате Тюменского муниципального района, настоящим Порядком требованиям к кандидатам на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты; несвоевременного представления документов, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, либо представление их не в полном объеме, либо с нарушением правил оформления.

14. Решение Комиссии принимается отдельно по каждому кандидату большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

15. Решение Комиссии носит рекомендательный характер и направляется на рассмотрение Думой района.

5. Процедура рассмотрения Думой района кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты

16. Кандидатуры на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты рассматриваются Думой района в случае их соответствия требованиям, установленным федеральным законодательством и Положением о Счетной палате Тюменского муниципального района.

Рассмотрение Думой района кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты осуществляется при личном участии кандидатов на должность.

17. Рассмотрение Думой района вопросов о назначении на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты начинается с представления кандидатур субъектами, указанными в пунктах 1 и 4 настоящего Порядка, и содоклада председателя Комиссии.

Приложение N 1 к Порядку внесения предложений и процедуры рассмотрения кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты Тюменского муниципального района

Председателю постоянной комиссии по экономическому развитию, бюджету, финансам и налогам

от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Прошу (просим) рассмотреть кандидатуру _____ на должность _____

Приложение:

1. _____
 2. _____
 3. _____
- «___» _____ 201_г.

(подпись лица либо группы лиц, уполномоченных на внесение кандидатуры)

Приложение N 2 к Порядку внесения предложений и процедуры рассмотрения кандидатур на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты Тюменского муниципального района

СОГЛАСИЕ на обработку сведений (персональных данных)

Фамилия, имя, отчество _____, проживающий по адресу: _____

документ, удостоверяющий личность: _____ серия _____ номер _____ кем и когда выдан _____

даю согласие работникам аппарата и депутатам Думы Тюменского муниципального района на обработку сведений, составляющих мои персональные данные _____

необходимых для рассмотрения кандидатуры на должность _____ Счетной палаты Тюменского муниципального района.

Согласен на совершение Думой Тюменского муниципального района следующих действий: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных следующими способами: автоматизированная обработка и

18. Кандидат в ходе обсуждения его кандидатуры отвечает на вопросы депутатов Думы района.

Каждый депутат Думы района имеет право задавать вопросы кандидатам, высказываться в поддержку или против кандидата.

19. На голосование выносятся все представленные кандидатуры, за исключением лиц, взявших самоотвод. Самоотвод принимается без голосования.

Голосование по каждому кандидату производится отдельно.

20. Назначенным на должность считается кандидат, получивший большинство голосов от общего числа депутатов Думы района.

21. Если по результатам голосования ни одна из кандидатур не набрала необходимого числа голосов, назначение признается несостоявшимся.

Процедура назначения на должность председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты повторяется, начиная с внесения кандидатур, при этом не допускается внесение кандидатов, которые рассматривались Думой района ранее.

Дума района устанавливает новый срок внесения и рассмотрения предложений о кандидатурах на должности председателя, заместителя председателя или аудиторов Счетной палаты в соответствии с настоящим Порядком.

22. Решение о назначении председателя, заместителя председателя или аудиторов Счетной палаты принимается Думой района открытым голосованием.

В решении о назначении председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты также определяется дата начала срока полномочий вновь назначенного председателя, заместителя председателя или аудитора Счетной палаты.

23. Трудовой договор с председателем и заместителем председателя Счетной палаты заключается Председателем Думы района.

Трудовые договоры с аудиторами Счетной палаты заключаются председателем Счетной палаты.

24. После назначения на должность председателя, заместителя председателя, аудитора Счетной палаты, документы, представленные кандидатами в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка, могут быть возвращены председателем Комиссии им на основании личного заявления.

Документы кандидатов, не набравших необходимое для назначения на должности председателя, заместителя председателя, аудиторов Счетной палаты количество голосов депутатов Думы района, либо не представленных на рассмотрение Думой района, могут быть возвращены председателем Комиссии кандидату на основании его личного заявления.

обработка без использования средств автоматизации.

Срок действия настоящего согласия с _____ по _____.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в письменной форме.

С юридическими последствиями автоматизированной обработки моих персональных данных ознакомлен.

Дата

(подпись, расшифровка подписи)

РЕШЕНИЕ от 27.11.2015 г. N 28

О внесении изменений в Положение о наградах Думы Тюменского муниципального района

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 22 Устава муниципального образования Тюменский муниципальный район, Дума Тюменского муниципального района РЕШИЛА:

1. Внести в Положение о наградах Думы Тюменского муниципального района, утвержденное решением Думы Тюменского муниципального района от 24.02.2012 N 237, (далее – Положение) следующее изменение:

1.1. пункт 2 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«2. Стаж работы (муниципальной службы) претендента на награждение Почетной грамотой должен быть не менее 10 лет, Благодарственным письмом – не менее 5 лет в данном коллективе предприятия, учреждения, организации, органа местного самоуправления. Претендент

ранее должен быть награжден наградами предприятия, учреждения, организации либо органа местного самоуправления.

Повторное поощрение Почетной грамотой, Благодарственным письмом возможно, но не ранее, чем через 5 лет после предыдущего поощрения, за исключением награждения за совершенные подвиги».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте Администрации Тюменского муниципального района, в разделе «Районная Дума», в подразделе «Нормативные акты».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению и правотворчеству.

В.КЛИМЕНКО,
Председатель Думы.

РЕШЕНИЕ от 27.11.2015 г. N 29

О внесении изменений в Регламент Думы Тюменского муниципального района

Руководствуясь статьей 22 Устава муниципального образования Тюменский муниципальный район, Дума Тюменского муниципального района РЕШИЛА:

1. Внести в Регламент Думы Тюменского муниципального района, утвержденный решением Думы Тюменского муниципального района от 30.05.2007 N 328 (далее – Регламент) следующие изменения:

1.1. В статье 4 Регламента:
1) в части 14 слово «нового» исключить;

2) часть 15 изложить в новой редакции:

«15. Председатель Думы района может осуществлять свои полномочия на постоянной основе.»;

1.2. Часть 7 статьи 5 Регламента исключить;

1.3. Часть 2 статьи 11 Регламента изложить в новой редакции:

«3. На открытых заседаниях Думы муниципального образования могут присутствовать граждане (физические лица), в том числе представители организаций (юридических лиц), общественных объединений, государственных органов и органов местного самоуправления.»;

1.4. В абзаце втором части 4 статьи 13 Регламента слова «антикоррупционной комиссии» заменить словами «о проведении антикоррупционной экспертизы»;

1.5. Часть 4 статьи 23 Регламента ис-

ключить;

1.6. В статье 24 Регламента:

1) в абзаце первом части 1 слово «осуществляется» заменить словами «может осуществляться»;

2) часть 5 изложить в новой редакции:

«5. Решения Думы, не требующие работы, принимаются в первом, окончательном чтении.»;

1.7. В абзаце втором статьи 32 слова «отдел организационной работы и делопроизводства» заменить словом «аппарат»;

1.8. В части 4 статьи 43 Регламента слова «Отдел организационной работы» заменить словами «Отдел организационного обеспечения».

2. Опубликовать текст настоящего решения в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте Администрации Тюменского муниципального района разделе «Районная Дума» в подразделе «Нормативные акты».

3. Решение вступает в силу со дня опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению и правотворчеству.

В.КЛИМЕНКО,
Председатель Думы.

РЕШЕНИЕ от 27.11.2015 г. N 30

О внесении изменений в решение Думы Тюменского муниципального района от 26.12.2006 N 222 «Об утверждении Положения о порядке приватизации муниципального имущества Тюменского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 29.06.2015 N 180-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О приватизации государственного и муниципального имущества», руководствуясь статьей 22 Устава муниципального образования Тюменский муниципальный район, Дума Тюменского муниципального района РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Тюменского муниципального района от 26.12.2006 N 222 «Об утверждении Положения о порядке приватизации муниципального имущества Тюменского муниципального района» (далее – решение) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 раздела 4 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«1. Прогнозные планы приватизации муниципального имущества, ежегодные отчеты о результатах приватизации муниципального имущества, решения об условиях приватизации муниципального имущества, информационные сообщения о продаже муниципального имущества и результатах сделок приватизации муниципального имущества подлежат размещению в сети Интернет на официальном сайте для размещения информации о проведении торгов, определенном Правительством Российской Федерации и на официальном сайте Администрации Тю-

менского муниципального района».

1.2. В абзацах 1,2,4,7 пункта 1 раздела 5 приложения к решению слова «открытого акционерного общества» заменить словами «акционерного общества».

1.3. Раздел 7 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«7. Внесение муниципального имущества в качестве вклада в уставный капитал акционерного общества

«1. По решению Администрации Тюменского муниципального района муниципальное имущество, а также исключительные права могут быть внесены в качестве вклада в уставные капиталы акционерных обществ. При этом доля акций акционерного общества, находящихся в собственности муниципального образования и приобретаемых муниципальным образованием, в общем количестве обыкновенных акций этого акционерного общества не может составлять менее чем 25 процентов плюс одна акция.»

1.4. Раздел 8 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«8. Порядок управления находящимися в муниципальной собственности акциями акционерных обществ

«1. Права акционера акционерных обществ, акции которых находятся в муниципальной собственности Тюменского муниципального района, от имени муниципального образования Тюменский му-



ОФИЦИАЛЬНО

ниципальный район осуществляет Администрация Тюменского муниципального района.».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте Администрации Тюменского муниципального района в сети Интернет в разделе «Районная Дума» в подразделе «Нормативные акты».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономическому развитию, бюджету, финансам и налогам.

В.КЛИМЕНКО,
Председатель Думы.

РЕШЕНИЕ от 27.11.2015 г. N 31

О внесении изменений в решение Думы Тюменского муниципального района от 28.02.2014 N 533 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Тюменском муниципальном районе»

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тюменской области от 05.07.2007 N 10 «О муниципальной службе в Тюменской области», руководствуясь статьей 22 Устава муниципального образования Тюменский муниципальный район, Дума Тюменского муниципального района **РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Тюменского муниципального района от 28.02.2014 N 533 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Тюменском муниципальном районе» (далее – решение) следующее изменение:

В пункте 2 статьи 9 приложения к

решению слова «своего непосредственного руководителя» заменить словами «представителя нанимателя (работодателя)».

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Красное знамя» и разместить на официальном сайте Администрации Тюменского муниципального района в сети Интернет, в разделе «Районная Дума», в подразделе «Нормативные акты».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению и правотворчеству.

В.КЛИМЕНКО,
Председатель Думы.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о формировании кадрового резерва в администрации Муллашинского муниципального образования

Администрация Муллашинского муниципального образования в соответствии с распоряжением администрации Муллашинского МО от 27.11.2015 N 159 «Об объявлении конкурса на включение кадровый резерв» объявляет конкурс на включение в кадровый резерв администрации Муллашинского муниципального образования старшей должности муниципальной службы:

- главный специалист администрации.

Для участия в конкурсе необходимо представить в срок до 25 декабря 2015 года в администрацию Муллашинского муниципального образования: Тюменская область, Тюменский район, с. Муллаши, ул. Советская, 2, кабинет главного специалиста администрации, в рабочие дни с 8.00 до 16.15 (обед с 12.00 до 13.00) следующие документы:

- а) заявление на имя Главы администрации на участие в конкурсе;
- б) цветную фотографию 3x4 см;
- в) заполненную и подписанную анкету;
- г) копию паспорта;
- д) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (при необходимости);

необходимости);

е) копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

ж) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

з) письменное согласие на обработку персональных данных Кандидата;

и) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы: наличие высшего образования или среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу (опыту).

Информацию об условиях и порядке участия в конкурсе можно получить на официальном сайте Администрации Тюменского муниципального района в разделе «Муллашинское» и по телефону 8 (3452) 77-47-17.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Наримановская сельская Дума доводит до жителей Наримановского муниципального образования, что решением Наримановской сельской Думы от 19.11.2015 г. N 34 на 4 декабря 2015 г. назначены ПУБЛИЧНЫЕ СЛУШАНИЯ по Бюджету Наримановского муниципального образования на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов, которые будут проходить в помещении Наримановского сельского клуба по адресу: д. Нариманова, ул. Центральная, д. 23а с 16.00 по местному времени.

С вышеуказанным проектом бюджета можно ознакомиться в администрации Наримановского МО.

Замечания и предложения по Бюджету необходимо представить в Наримановскую сельскую Думу, д. Нариманова, ул. Центральная, д.23а (администрация).

ПОМОГИ СЕБЕ САМ

КАРТОФЕЛЬ ЗАМЕНИТ ГОРУ ВИТАМИНОВ

Картофель редко включают в списки полезных продуктов. Но, по мнению учёных, «второй хлеб» может насытить рацион важными веществами.

В одном клубне 2% от дневной нормы кальция, 51% витамина С, 9% железа, 30% витамина В6, 12% магния и 25% калия. В картошке также есть фосфор, ниацин, фолиевая кислота, холин и цинк. Что важно, в необработанном картофеле очень мало соли (менее 1% от дневного лимита). Отдельный вопрос – содержание альфа-липовой кислоты. Она помогает организму превращать глюкозу в чистую энергию. В коже картофеля можно найти флавоноид кверцетин, обладающий мощными противовоспалительными свойствами и функциями антиоксиданта.

Таким образом, картофель помогает поддержать здоровье костей, способствует выработке коллагена, контролирует уровень кровяного давления. Картофель в рационе позволит снизить уровень холестерина, что

защитит сердце. Содержащийся в клубне витамин В6 не даёт накапливаться гомоцистеину, повреждающему сосуды. А холин регулирует сон, движения мышц, процесс обучения и работу памяти. Данное соединение поддерживает структуру клеточной мембраны, помогает передавать нервные импульсы, абсорбировать жир и снижает уровень хронического воспаления.

Фолиевая кислота из картофеля участвует в синтезе и восстановлении ДНК, не даёт образовываться раковым клеткам и мутациям. А вот клетчатка борется с запорами, даёт насыщение. Витамин В6 регулирует метаболизм, расщепляя углеводы и белки в глюкозу и аминокислоты. Ну а коллаген, зависящий от витамина С, критически важен для поддержания молодости кожи.

БЕЗОПАСНОСТЬ

ПОЖАРНЫХ СЛУШАЛИ ВНИМАТЕЛЬНО

Занятия на пожарную тематику должны воспитывать у учащихся чувство ответственности за сохранность общественной собственности, учить их осторожности при пользовании огнём, электрическими приборами, средствами бытовой химии и т.д.

В школах района противопожарная разъяснительная работа проводится практически круглогодично. Включает в себя занятия с обучающимися, беседы с их родителями, организацию тематических мероприятий, встречи с работниками и ветеранами пожарной охраны и МЧС, участие в конкурсах на противопожарные темы, посещение пожарно-технических центров и их филиалов, проведение экскурсий в пожарную часть, показ кино- и видеофильмов на противопожарную тематику.

Зарубежные социологи недавно провели опрос, в результате чего было установлено, что люди пожарным доверяют больше, чем, к примеру, няням, врачам и даже учителям. Учитывая то, что пожарные, как правило, ассоциируются с людским горем, сопряжённым зачастую с потерей не только имущества, но и близких людей, стоит задуматься, отчего это стало возможным. Педагоги говорят, что сотрудников в форме на занятиях дети слушают внимательнее.

Очередное занятие провела инспектор МОИД N 9 и инструктор Тюменского областного отделения ВДПО с учащимися 3-х и 4-х классов Андреевской школы. Напомнили об осторожном обращении с огнём, правилах поведения при чрезвычай-

ной ситуации. Инспектор дала краткую характеристику первичных средств пожаротушения, рассказала о видах огнетушителей, их назначении и использовании. Ребята запомнили, при горении каких предметов нужно использовать порошковый или углекислотный огнетушитель. Сотрудники провели викторину по произведениям писателей на тему пожарной безопасности. Дети активно принимали участие, дружно отвечали на вопросы.

Каждый раз школьники узнают о новых правилах, которые необходимо соблюдать в быту.

МОИД N 9 МЧС России по Тюменской области.



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ИЗВЕЩЕНИЕ О НЕОБХОДИМОСТИ СОГЛАСОВАНИЯ ПРОЕКТА МЕЖЕВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

Кадастровым инженером Вавулиной Любовью Павловной (квалификационный аттестат 72-10-31, адрес: г.Тюмень, ул.Садовая, д.111, кв.28, т. 8-904-497-0668) выполняются кадастровые работы по выделению в счёт одной земельной доли земельного участка общей площадью 2,8760 га из земельного участка с кадастровым номером 72:17:0000000:178, расположенного по адресу: Тюменская обл., Тюменский р-н, Переваловское МО. Заказчиком работ является Волошин Александр Витальевич, Тюменский район, с. Перевалово, ул. Юбилейная, д.2, 8-919-922-3736.

Согласование проекта межевания выделяемого в счёт земельной доли земельного участка, его размер и местоположение границ, а также направление заинтересованными лицами обоснованных возражений относительно размера и местоположения границ выделяемого в счёт земельной доли земельного участка производится в течение 30 календарных дней со дня опубликования настоящего извещения по адресу: г.Тюмень, ул. Рижская, 43, с пн. по пт. с 9.00 до 17.00, обед с 12.00 до 13.00.

Участники коллективно-долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения в границах бывшего ТОО «Салаирское», Валитов Азат Рашидович и Газбулатов Валиулла, адреса которых: Тюменская область, Тюменский район, с.Салаирка, ул. Южная, д.38 и д.6, тел.: 8 (3452) 215-308, в соответствии с п. 4 ст. 13 ФЗ от 24.07.2002 г. N 101-ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» извещают других участников долевой собственности о своём намерении произвести выдел двух земельных участков в счёт земельных долей и о необходимости согласования проекта межевания земельных участков.

Площадь каждого земельного участка, образованного путём выдела земельной доли в праве общей долевой собственности на земельный участок с КН 72:17:0000000:629, местоположение: Тюменская область, Тюменский район, ТОО «Салаирское», составит 8,5 га.

С проектом межевания можно ознакомиться в течение 30 дней по адресу: Тюменская область, г.Тюмень, ул.50 лет ВЛКСМ, д.51, оф.528.

Возражения относительно проекта межевания, а также по поводу размера, местоположения и границ формируемых земельных участков от остальных участников коллективно-долевой собственности принимаются в течение 30 дней кадастровым инженером, подготовившим проект межевания земельных участков, Безгодным Андреем Сергеевичем (ООО «Абрис-Проект») по адресу: 625026, Тюменская область, г.Тюмень, ул.50 лет ВЛКСМ, д.51, оф.528, тел. 8-905-824-1710, адрес электронной почты: abris-project@mail.ru.

Кадастровый инженер Саитова Рената Мухамедовна (N квалификационного аттестата 72-12-417, почтовый адрес: 625049, г. Тюмень, ул. Московский тракт, 139, офис. 146, адрес электронной почты: 909044@list.ru, контактный телефон 8-3452-39-70-40) выполняет кадастровые работы в отношении земельного участка с КН 72:17:1311001:112, расположенного по адресу: Тюменская область, г. Тюмень, с/т «Надежда», ул. N 2, уч. N 37.

Заказчиком кадастровых работ является Романенко Нина Александровна (адрес заказчика: Тюменская область, г. Тюмень, ул. Московский тракт, д. 179, кв. 56, тел. 8-912-991-2795).

СОБРАНИЕ заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоится 11 января 2016 г. по адресу: ТО, г. Тюмень, ул. Московский тракт, д. 139, офис 146 в 10.00.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: ТО, г. Тюмень, ул. Московский тракт, д. 139, офис 146. Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 1 декабря 2015 г. по 15 декабря 2015 г. по адресу: ТО, г. Тюмень, ул. Московский тракт, д. 139, офис 146.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: КН 72:17:1311001:113, Тюменская область, г. Тюмень, садоводческое товарищество «Надежда», улица N 2, участок N 38/240.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

ОХ И АХ В ГОСТЯХ У РЕБЯТ

В старшей группе Успенского детского сада «Колосок» прошёл спортивный праздник «Ох и Ах в гостях у ребят».

К ребятам в гости пришли Ох и Ах, а также они пригласили с собой тренера из спорткомплекса Виктора Плахина, который с удовольствием принял приглашение поучаствовать в спортивном празднике в качестве главного судьи соревнований.

Ах обратился к детям за помощью, чтобы они помогли вылечить Оха и научить быть здоровым. Ребята группы «Почемучки» рассказали Оху стихи о здоровье, посоветовали каждое утро делать зарядку, следить за питанием, соблюдать режим дня, а самое главное – заниматься физкультурой и играть на свежем воздухе в подвижные игры.

Ох поблагодарил детей за помощь и предложил разделить на команды и посоревноваться. Для начала придумали название команд: «Ловкачи», «Силачи», «Здоровячки».

Ах подготовил программу конкурсов. Самым захватывающим и зрелищным, конечно, стало перетягивание каната, где участники проявили упорство, настойчивость, сплочённость и коллек-

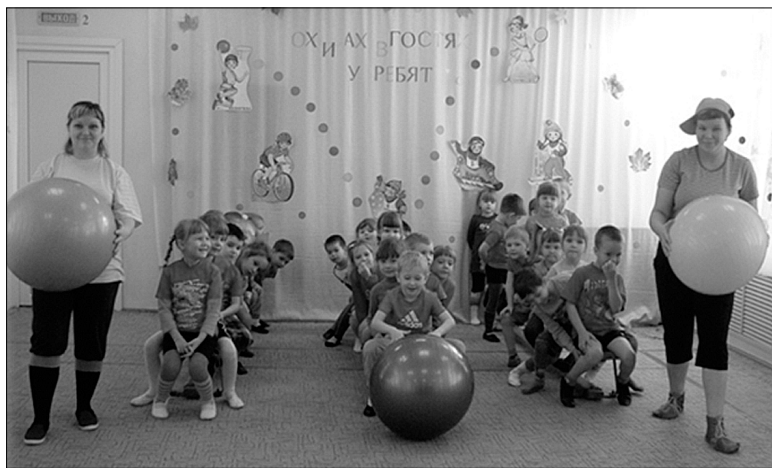
тивизм. На протяжении всего праздника шла упорная борьба между командами. По итогам соревнований победила дружба.

По окончании праздника Виктор Тимофеевич поблагодарил ребят за активное участие в конкурсах. И вместе с героями угостил детей вкусными конфетами. Ах и Ох пожелали ребятам оставаться здоровыми, креп-

кими, сильными и жизнерадостными. Праздник закончился весёлой дискотекой.

Дети запомнили, что нужно делать, чтобы быть здоровыми, остались довольны, получили массу впечатлений и положительных эмоций от праздника. А Виктор Тимофеевич пригласил ребят посещать спортивные секции в спорткомплексе.

Анастасия СОСЕНКОВА,
инструктор по физической культуре.
с.Успенка.



ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ НА ВОДЕ

В бассейне детского сада «Дельфинёнок» прошёл День здоровья на воде, участниками которого стали ребята подготовительной группы «Пчёлки».

Дети ждали праздник и готовились к нему. Участники подели-

лись на две команды «Морские котик» и «Золотые рыбки». А

судьей был морской царь Нептун. Родители тоже приняли участие в празднике. Они дружно «болели» и вместе с детьми веселились, радовались и переживали, тем самым помогали ребятам завоевывать очки для команд.

С каждым конкурсом возрастал дух соревнования, все стремились к победе. Финальный счёт – ничья. Победила дружба.

Отзывы родителей о мероприятии самые хорошие. Они отметили подготовленность детей, их стремление и волю к победе, ловкость и сплочённость. А ещё выразили благодарность педагогам Б.А.Бокушевой и Л.В.Чупиной за неравнодушное отношение к детям, внимание и заботу.

Ребята получили сладкие призы и медали, вместе со взрослыми – заряд положительной энергии и хорошего настроения.

Людмила ЧУПИНА,
инструктор по плаванию
детского сада «Дельфинёнок».
п.Боровский.



СПОРТИВНАЯ ЛАДОШКА

В Московском детском саду «Сказка» состоялось спортивное мероприятие под названием «Спортивная ладошка», целью которого была пропаганда здорового образа жизни дошкольников и их родителей.

Дети в течение недели говорили о разных видах спорта, рисовали, лепили, выполняли ритмичные упражнения. А в конце недели прошли спортивные мероприятия, где в гости к ребятам пришли Олимпик и Спортяшка.

Спортивные герои наблюдали за тем, как ребята вместе с родителями показывали свою силу, ловкость и выносливость в нелёгких спортивных состязаниях. Победила, как всегда, дружба!

Ценным подарком для всех была встреча с настоящими спортсменами, победителями многих всероссийских и международных соревнований. Они продемон-

стрировали ребятам элементы своего спортивного мастерства и рассказали о том, что достичь таких результатов можно только упорным и настойчивым многолетним трудом.

Наши ребята, педагоги и родители очень благодарны организаторам мероприятия и надеются на дальнейшее сотрудничество в этом направлении.

Ю.МАЛЫШКИНА,
п.Московский.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Совет ветеранов с.Кулаково поздравляет Татьяну Васильевну АГЕЕВУ – с 80-летием; Михаила Ивановича БАГАНИНА – с 75-летием; Владимира Никитича ЗАВЬЯЛОВА – с 70-летием; Сергея Леонтьевича ЯБЛОКОВА, Владимира Николаевича УКРАИНЦЕВА, Михаила Николаевича ФРОЛОВА – с 65-летием; Валентину Григорьевну ЛЕБЕДЕВУ, Наталью Ивановну БАЛЫШЕВУ – с 60-летием. Поздравляем всех именинников, родившихся в ноябре.

ЦЕВА – с 60-летием; Светлану Владимировну РАЕНОК, Ирину Васильевну ПУЛЬНИКОВУ, Татьяну Васильевну ПАХТУСОВУ – с 55-летием. А также всех пенсионеров, родившихся в декабре.

Совет ветеранов и администрация Онохинского МО от всей души поздравляют юбиляров, родившихся в декабре: Зинаиду Яковлевну ЕРОШЕВИЧ – с 92-летием; Надежду Илларионовну БОНДАРЕНКО, Александру Андреевну КНЫРИК – с 86-летием; Николая Алексеевича КОЩЕЕВА – с 80-летием; Валентина Александровича ХОЛОДИЛОВА – с 75-летием; Ивана Евлампиевича КОЧУРОВА, Николая Алексеевича ЖУРАВЛЁВА – с 65-летием; Надежду Николаевну ДЕМИДОВУ, Галину Семёновну САЛАМАТОВУ, Наталью Алексеевну МОЛЧАНОВУ, Сергея Лукича ЖДАНОВА, Александра Николаевича КИЙ, Владимира Александровича ТЮМЕН-

Совет ветеранов д. Зырянка поздравляет юбиляров: Анастасию Никандровну ВЛАСОВУ – с 95-летием; Николая Анатольевича ЧУКЛИНА – с 60-летием. Поздравляем всех именинников, родившихся в декабре.

Совет ветеранов с.Червишево поздравляет юбиляров декабря: Александру Яковлевну ЧМУТИНУ – с 90-летием; Анну Федотовну НЕЛАЕВУ – с 85-летием; Лидию Тимофеевну ОГРЫЗКОВУ, Николая Петровича НИКИТИНА, Николая Константиновича ПАНОВА – с 80-летием; Лию Арсентьевну ДРОГАЛЕВУ, Римму Трофимовну МОСКВИНУ, Галину Петровну САЛМИНУ – с 75-летием; Марию Ивановну ШРАМЧУК – с 70-летием; Надежду Михайловну БАЛЫКОВУ – с 65-летием; Зою Александровну ЕРЕМЕЕВСКИХ, Зинаиду Алексеевну ШИЛОВУ – с 60-летием. А также всех пенсионеров, родившихся в декабре, с днём рождения.

К СВЕДЕНИЮ

СОТРУДНИКИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПО ДОМАМ НЕ ХОДЯТ!

В отделение ПФР по Тюменской области вновь поступают обращения от жителей региона о том, что якобы по домам ходят сотрудники ПФР и консультируют по вопросам накопительной пенсии.

Отделение ПФР по Тюменской области в очередной раз напоминает гражданам: сотрудники Пенсионного фонда России по домам не ходят. Скорее всего, это активизировались агенты негосударственных пенсионных фондов.

Напоминаем, что в целях личной безопасности не стоит открывать двери незнакомым людям.

Всю информацию, касающуюся направлений деятельности ПФР, можно получить:

- на официальном сайте Пенсионного фонда Российской

Федерации: www.pfrf.ru;
- в ходе консультации в территориальном органе ПФР по месту жительства;

- по телефону «горячей линии» отделения ПФР по Тюменской области (3452) 270-840;

- по телефону «горячей линии» управления ПФР в Тюменском районе (3452) 461-901;

- в группе отделения ПФР по Тюменской области в социальной сети «ВКонтакте».

Управление
Пенсионного фонда
по Тюменскому району.

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

ТВОРОЖНЫЕ КОНВЕРТИКИ

Ингредиенты: 400 граммов творога, 150 граммов маргарина или сливочного масла, 2-5 столовых ложек сахара (это дело вкуса), два яйца, два стакана муки, чайная ложка разрыхлителя, пакетик ванильного сахара.

Масло для печенья должно быть мягким, комнатной температуры, но растапливать его не нужно ни в коем случае – иначе муки пойдёт больше, и печенье будет твёрдым.

Творог разминаем, смешиваем с маслом, взбитыми яйцами, просеянной мукой и разрыхлителем. В отдельной посуде смешиваем ванильный и обычный сахар.

Тесто раскатываем в пласт толщиной в полсантиметра, стаканом вырезаем кружочки. Обмакиваем одной стороной в сахар, складываем пополам. Снова обмакиваем в сахар и сворачиваем ещё раз. Верх припыаем сахаром.

Выкладываем на противень (его лучше застелить пергаментом) и выпекаем при температуре 180 градусов 20-25 минут (до золотистого цвета).

САЛАТ

«БАКЛАЖАННЫЙ РАЙ»
Ингредиенты: 2 баклажана, 2 луковицы, 3 моркови, 4 помидора, 1 зубчик чеснока, майонез, соль, зелень петрушки и укропа, масло для жарки.

Приготовление. Баклажаны нарезать кружочками. Посолить, дать постоять, чтобы вышла горечь, и обжарить на растительном масле, выложить на салфетку для удаления лишнего масла. Чеснок измельчить, соединить с майонезом, смазать тонким слоем баклажаны. Морковь натереть на тёрке (можно для «корейской моркови»), обжарить. Лук нарезать полукольцами и обжарить до золотистого цвета. Помидоры нарезать кружочками. Зелень мелко порубить. Салат выкладывать слоями:

1 – баклажаны смазать майонезом с чесноком, 2 слой – лук, 3 слой – морковь, 4 слой – баклажан смазать майонезом, 5 слой – лук, 6 слой – морковь немного смазать майонезом, 7 слой – помидоры, 8 слой – майонез с укропом, 9 слой – помидоры, 10 слой – смазать майонезом и посыпать петрушкой.

**КРАСНОЕ
ЗНАМЯ**

Директор-гл.редактор
Т.НЕКРАСОВА.

УЧРЕДИТЕЛЬ - департамент информационной политики Тюменской области (г.Тюмень, ул.Володарского, 45).

ИЗДАТЕЛЬ - автономная некоммерческая организация «Информационно-издательский центр «Красное знамя» (г.Тюмень, ул.Осипенко, 81).

Газета издаётся при финансовой поддержке правительства Тюменской области.

Тираж 2533 экз.

Индекс подписки 54353.

Цена номера по подписке

8 руб. 44 коп.,

в розницу - свободная.

Адрес редакции: 625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, 81.

22-73-85 - директор-гл.редактор; 22-73-80 - ответственный секретарь, отдел информации и сельского хозяйства; 22-73-83 - отдел социальных проблем; 22-73-91 - бухгалтерия; 22-74-15 - компьютерный отдел.

Адрес электронной почты: Krasnoeznam@rambler.ru

Электронный набор и верстка

АНО «ИЦ «Красное знамя»

(г.Тюмень, ул.Осипенко, 81).

Отпечатано в ОАО «Тюменский издательский дом»

(г.Тюмень, ул.Шишкова, 6).

Ответственность за достоверность рекламных материалов и объявлений несут рекламодатели.

Газета зарегистрирована

Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство ПИ

ФС17-0573 от 4 декабря 2006 г.