

# ТОБОЛЬСКАЯ

Газета основана 27 апреля 1857 года

16+

# ПРАВДА

165 лет выходит в свет первое СМИ Урала, Сибири и Дальнего Востока



Изначальное название

«Тобольские губернские ведомости»

№128 (29226), вторник, 8 ноября 2022 г.

НАЦПРОЕКТ «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ»

## Наша лучшая сестричка

Участковая медицинская сестра областной больницы № 3 Адиля Шугурова заняла 11 место из 80-ти во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучшая медицинская сестра первичного звена здравоохранения»

Участие в федеральном этапе конкурса принимали представители из 80 регионов. Каждый субъект представлял только один участник, который показал лучшие результаты на предварительном отборе, сообщает пресс-служба областной больницы № 3. На заключительном этапе конкурса, куда вошли уже 40 участников, Адиля Шугурова представляла Тюменскую область. Соревнование проходило в кадровом центре департамента здравоохранения Москвы.

Первый этап подразумевал выполнение практических заданий, которые включали забор крови на манекене из вены, сердечно-лёгочной реанимации, внутримышечной инъекции, постановку вакцины в плечо и наложение повязки на рваную рану голени.

Второй этап был представлен симуляционной задачей. Тоболячка отвечала на вопросы судей о профилактике пролежней. В заключение конкурса участницы прошли тестирование, состоящее из 120 вопросов, на каждый из ответов отводилась одна минута.

— Для меня было большой честью представлять Тюменскую область на этом конкурсе. В этом году в него впервые вошли представители медицинской профессии. Я получила бесценный опыт общения с коллегами из разных уголков России и познакомилась с работой лучших медицинских учреждений Москвы, — поделилась впечатлениями Адиля Шугурова.

Сергей ЗВЕРЕВ



ДНЮ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

## На языке культуры

День народного единства – праздник молодой, и вместе с тем древний, так как учреждён в честь Казанской иконы Божией Матери в благодарность за избавление Москвы и всей Руси от нашествия поляков в 1612 году. В этот день мы вспоминаем о народном ополчении, о роли в отечественной истории Минина и Пожарского, о том, что страна наша сильна и непобедима, когда её народ проявляет единство.



Но истинное осознание важности его значения пришло только сейчас, когда для России наступили непростые времена и весь народ объединился, встав на защиту Родины кто на её рубежах, а кто в тылу. В эти дни по всей стране продолжаются гуманитарные акции в поддержку наших солдат, участвующих в специальной военной операции. Один из пунктов сбора, куда тоболяки приносят необходимые для мобилизованных вещи: носки, термоательё, вязаные шапки, бритвы, мыло, зубную пасту, зубные щётки, термокружки, мультитулы, фонарики, — находится в ТРЦ «Жемчужина Сибири». По случаю праздника волонтёры вновь пришли на пункт сбора ве-

щей. А вообще здесь будет расположена вместительный короб, куда участники акции «Подари тепло солдату» смогут опускать вещи из списка. Охрану короба обеспечит руководство «Жемчужины». Волонтёры же будут систематически его опустошать, чтобы сформировать новые посылки нашим бойцам.

Отчасти поэтому и главной гордкой праздничной сценой была выбрана «Жемчужина Сибири». Тоболяки здесь и концертом насладились, и все желающие могли поучаствовать в акции «Подари тепло солдату». Волонтёры нам рассказали, что без дела не сидели. Во время концерта к ним приносили носки, зубные щётки, зубную пасту. А одна женщина на привнесла несколько коробок с

заместитель главы города Яна Зубова, председатель комиссии по гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений Общественной палаты Тобольска Альберт Апсатаров.

Поздравили с праздником тоболяков и руководители национально-культурных автономий Тобольска: Владимир Габрус от белорусской, Армен Бабаян от армянской, Кристина Зильберман от еврейской, Илхам Панахов от азербайджанской, Ирина Дмитриева от немецкой.

В праздничном концерте приняли участие творческие коллективы города: ансамбли «Контрасты», «Юнис», «Вольница», «Радость», «Раздолье», солисты Ольга Сонина, Олег Янковский, Хасан Хушавек, Айтуль Курбанова, Ленария Хасanova, Светлана Таланцева, поэтесса Нина Староненко. Все вместе они сшили многонациональное яркое и тёплое одеяло, где вместо нитей в ход пошли русские, татарские, украинские, узбекские, кавказские, еврейские песни и танцы. Не только на сценической площадке, но и в жизни представители разных народов в Тобольске живут в мире и согласии, уважая культуру и обычай друг друга.

Диана ШТЕРН (фото автора)

## Встречаемся у фонтана

10 ноября в ТРЦ «Жемчужина Сибири», как обычно у фонтана, с 10 до 13 часов мы ждём вас, дорогие наши читатели, на Дне подписчика.

Организует его редакция газеты «Тобольская правда» совместно с седьмым почтовым отделением «Почты России». В этот день почта предоставляет скидки на периодику для подписчиков. Кроме того, преданных читателей «Тобольской правды» ждут небольшие презенты. Можно будет задать волнующие вас вопросы журналисту газеты, высказать свои пожелания в адрес редакционного коллектива. Живое общение с читателями поможет нам сделать старшую за Уралом газету ещё интереснее и содержательнее. А руководству «Жемчужины» низкий поклон за то, что предоставляют нам свою площадь для проведения очередного Дня подписчика.

До встречи у фонтана.

Анна ЩЕРБИНИНА

## ЭХО ПРАЗДНИКА



### Признание в любви

День народного единства в Тобольске отметили праздничными мероприятиями: концертами, выставками, встречами во всех клубных заведениях и библиотеках города.

Одними из первых в канун праздника провели концерт в доме народного творчества, что расположен в нижнем посаде. Концертный зал там невелик, а желающих посетить концерт оказалось предостаточно, и зрительская аудитория собралась разновозрастная: от школьников до пенсионеров.

Тобольск, как и вся наша страна, многонационален. Он давно стал общим домом для людей разных национальностей, конфессий. Все они именуются тоболяками и живут в мире и согласии, уважая культуру, обычай и традиции друг друга. И на концерте не раз звучала фраза «Мы – единое целое».

В праздничном калейдоскопе сменяли друг друга солисты и творческие коллективы: ансамбли «Мелодия», «Ившушки», «Сибирские напевы», хор «Русская песня», Николай Соколовский, Галина Крестьянникова, Люсенька Романова, Мербуха Колмыкова, Анатолий Плесовских, Татьяна Голикова. Сцена была отдана в распоряжение возрастных артистов, а из зала им рукоплескали внуки.



Внесли живую струю в концерт, разбавив вокальные номера танцевальными композициями, два хореографических коллектива из Тобольского района – «Девчата» (Верхние Аремзяны) и «Ритм» (Башкова). Все песни и танцы были посвящены нашей Родине и её героическому народу, и концерт стал признанием в любви – в любви к родной стране.

Анна СОЛНЦЕВА (фото автора)

Только 12 и 13 ноября с 10.00 до 18.00  
в ДК «Синтез»  
будет проводиться ярмарка  
красной икры

Свежая  
камчатская  
и сахалинская  
икра

Гарантия качества!

1 банка – 300 р. 2 банки – 500 р. 5 банок – 1000 р.

Только 12 и 13 ноября  
с 10.00 до 18.00  
в ДК «Синтез»

Норка – от 28 тг.  
Мутон – от 100 тг.  
Дубленки – от 150 тг.  
Караулка – от 25 тг.  
Нутрия – от 8 тг.

Впереди долгожданный  
Новый год, пора утепляться  
в новую, тёплую, красивую,  
качественную шубу или дубленку по  
старой низкой цене. Большой выбор  
кировской норки, пятигорского мутона,  
турецких дубленок, мужских курток,  
головных уборов и многоного другого.  
Обмен старой шубы на новую с выгодой в  
15 т.р. А также получите дополнительную скидку  
от владельца. Кредит на выгодных условиях  
до 3х лет без первого взноса.

Модели  
2023 года!

Мы  
в соцсетях

www.tobol.ru



## КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

### Для хорошей связи

«Ростелеком» в Тюменской области регулярно проводит инвентаризацию в собственных линейно-кабельных сооружениях.

#### ► ПО ПЛАНУ

Предстоит новая инвентаризация линий связи. В ходе работ специалисты компании проверят 125 колодцев кабельной канализации, в том числе в Тобольске – 15, и три кабельных шахты, где размещены собственные сети, а также инфраструктура других провайдеров.

Иван Пичугин, вице-президент «Ростелекома» на Урале: «Инвентаризация проводится нами для того, чтобы выявить и исключить несанкционированное нахождение кабельных трасс. Это необходимо для повышения надёжности и безопасности размещаемых линий. После проведения работ пользователи «Ростелекома» и клиенты компаний-партнёров с большой гарантией смогут получать качественные телекоммуникационные услуги».

Инвентаризация в телекоммуникационных колодцах и кабельных шахтах будет проходить в Тобольске, Ишиме, Тюмени и Ялуторовске. По сообщению пресс-службы филиала в Тюменской и Курганской областях ПАО «Ростелеком», о проведении проверки все провайдеры, оказывающие услуги связи на территории Тюменской области, будут уведомлены заблаговременно. На сегодняшний день на Урале связисты проверили 57% колодцев кабельной канализации от планируемого количества. «Ростелеком» регулярно проводит инвентаризацию в собственных линейно-кабельных сооружениях для исключения несанкционированного нахождения кабелей, так как их незаконное размещение в канализации может привести к нарушению оказания услуг связи абонентам компаний, линии связи которых заведены в колодец на законных основаниях.

### Учёт на интеллектуальном уровне

«Газпром энергосбыт Тюмень» устанавливает интеллектуальный учёт электроэнергии.

С начала года гарантированный поставщик электрической энергии установил потребителям – физическим лицам – в Югре, на Ямале и юге Тюменской области порядка 2 тысяч «умных» счётчиков, передающих показания в автоматическом режиме.

#### ► ПО ПЛАНУ

До конца 2022 года планируется смонтировать за счёт средств АО «Газпром энергосбыт Тюмень» ещё более 9 тысяч приборов учёта. «На сегодняшний день потребность в установке приборов учёта существует у 13 тысяч собственников и пользователей помещений в многоквартирных домах, у которых индивидуальные приборы учёта электрической энергии отсутствуют, вышли из строя, либо у них истекает срок эксплуатации или межповерочного интервала в 2022 году. Сроки, порядок установки и допуск к эксплуатации индивидуальных приборов учёта электрической энергии также определены законом», – рассказал заместитель генерального директора по производственным вопросам АО «Газпром энергосбыт Тюмень» Владимир Корабельников.

Сроки установки индивидуальных приборов учёта электроэнергии зависят от нескольких факторов. К примеру, если истёк интервал между поверками прибора учёта или он вышел из строя после 1 апреля 2020 года, его замена производится не позднее 6 месяцев со дня обращения собственника жилого помещения с заявлением. Если прибор учёта электрической энергии отсутствовал, истёк срок его эксплуатации или он вышел из строя до 1 апреля 2020, его должны установить до 31 декабря 2023 года и т.д.

До момента замены оборудования гарантированным поставщиком в случае истечения межповерочного интервала прибора учёта собственники и пользователи помещений в многоквартирных домах, имеющие прямые договоры энергоснабжения с АО «Газпром энергосбыт Тюмень», могут продолжить передавать показания. Они будут прияты к расчёту. Если прибор учёта вышел из строя, был утрачен, либо истёк срок его эксплуатации, то начисления за электроэнергию до замены оборудования гарантированным поставщиком производятся исходя из рассчитанного среднемесячного объёма потребления электроэнергии, определённого по показаниям ранее допущенного в эксплуатацию прибора учёта за период не менее 6 месяцев.

### Повернуться к фасадам

**Правила благоустройства Тобольска, устанавливающие требования к проектированию фасадов, вносят свою лепту в улучшение их внешнего вида и не только.**

К примеру, по правилам благоустройства при архитектурно-строительном проектировании необходимо предусматривать архитектурную подсветку [стационарную] главных фасадов зданий, строений [за исключением объектов индивидуального жилищного строительства], размещаемых [размещённых] на территориях общественно-деловых зон, рекреационного назначения, жилых зон, предназначенных для размещения многоквартирных домов.

Иные здания, строения, сооружения оборудуются архитектурной подсветкой [стационарной] в соответствии с паспортом фасадов или проектной документацией. Правила отмечают, что при архитектурно-строительном проектировании необходимо сразу предусматривать места размещения компрессорно-кондиционных блоков. Они допускаются на кровле здания, строения, сооружения и между оконными проёмами, в окнах подвального этажа, в плоскости остекления без выхода за плоскость фасадов, на поверхности главных фасадов с использованием маскирующих ограждений [в том числе решёток, жалюзи] в единой [вертикальной, горизонтальной] системе осей фасадов.

А вот над пешеходными зонами, в том числе тротуарами, а также на главных фасадах размещение компрессорно-кондиционных блоков, используемых в холодильных системах предприятий пищевой промышленности, торговых объектов, объектов общественного питания, не допускается.

Вера ХОХЛОВА

## ПРОТИВОАЛКОГОЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

### Запретные границы

В Тобольске разработан новый нормативно-правовой акт (НПА), устанавливающий границы прилегающих территорий, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции



**Главной задачей**, стоящей перед разработчиками проекта НПА, было найти баланс между экономическими показателями убытков предпринимателей вследствие вводимых ограничений и реальным снижением употребления алкоголя жителями города.

**Новый проект НПА по установлению границ запрета продажи алкоголя был единогласно поддержан всеми членами спецкомиссии. В ноябре пройдут общественное обсуждение проекта и правовая экспертиза НПА прокуратурой города**



Заведения общепита и торговли, продающие алкоголь в розницу, имеют право располагаться на первых этажах МКД, но площадь торгового зала должна быть также не меньше 25 кв.метров

были рассмотрены разные варианты по изменению расстояний и другие предложения, основанные на создании условий для развития сферы гостеприимства и ограничении отрицательного влияния алкоголя [и выпивающих граждан] на детское восприятие. И вот обновлённый документ был подробно представлен на недавнем совещании в администрации города.

Поясним, что размещение алкогомагазинов и общепита в многоквартирных домах разрешено федеральным законодательством и ограничено лишь общими требованиями по соблюдению тишины, порядка и СанПиНа. Но муниципалитет имеет возможность установить определённую площадь торгового зала, на какой может вестись розничная продажа алкогольной продукции. По новому НПА площадь торгового зала должна быть не менее 25 квадратных метров. Таким образом, муниципалитет не вправе повлиять на закрытие данных питьевых точек в МКД, особенно если заведение имеет площадь свыше 25 кв.м. Все эти заведения департамент экономики города также планирует обследовать вместе с Роспотребнадзором и общественниками для установления метража торговых залов и вынесения решения по их дальнейшей деятельности. Но уже известно, что 14 заведений нарушают данную норму, а потому могут быть закрыты.

#### ► К СВЕДЕНИЮ

В результате при утверждении данного НПА 13 объектов потребительского рынка попадают в границы запрета: это кулинария в 7 мкр., три бара «ВПиве» в 9 мкр. и в Менделеево, пять магазинов «Светлое и тёплое» в Иртышском, 10, 6 и 4 микрорайонах, а также «Магас-24» и «Алкополис-24» в 7 «а» мкр., бывшее кафе «Лотос» в 4 мкр.



По новым требованиям от МКД до магазина, реализующего спиртные напитки, должно быть не менее 25 метров

Среди изменений и установление до 10 метров дистанции от социальных объектов [образовательных, медицинских, спортивных] до заведений общепита, реализующих алкоголь. По старой редакции документа расстояние от входа соцобъекта до входа в заведение общепита и магазины было 30 метров. «Но решение сократить границы запрета продажи алкоголя по отношению к объектам общепита вызвано тем фактом, что несовершеннолетний ребёнок в кафе или ресторан один без взрослых не зайдёт, в отличие от магазина, где он видит яркие призывающие бутылки с алкоголем. Поэтому дис-

— Считаю, что нам давно требовалось именно такой правовой акт по регулированию границ запрета продажи алкоголя. И надо ещё более жёсткие ограничи-

#### ► ПО ИНФОРМАЦИИ ГОРОДСКОГО ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИКИ,

в Тобольске 927 соцобъектов, в их числе 716 многоквартирных домов (МКД), 95 зданий образовательных организаций, 67 медицинских организаций и 28 спортивных сооружений. При этом в городе 277 объектов, реализующих алкогольную продукцию, это 172 магазина и 105 заведений общепита, из них по типу «разливайки» – 54 объекта. К тому же, департаментом выявлено, что самое большое сосредоточие питьевых магазинов и общепита в районе улицы Знаменского и близлежащих микрорайонов (3, 3 «а», 3 «б» и 4) – 36 точек, на одну меньше в 6 микрорайоне, также ощущается изобилие алкозаведений в исторической части – 25, в 7 «а» мкр. – 23, в Зоне вузов и в 9-м – 20, в подгорной части – 18.

таницу до магазинов оставили прежней в 30 метров, а до общепита установили 10 метров», – пояснила Зухра Исимбаева.

Департамент экономики не смог оценить последствия и предполагаемые убытки тех организаций, которые попадают под действие нового НПА. Это связано с тем, что данные предприятия не регистрируют общую сумму доходов за год, к тому же на диалог с муниципальными служащими не идут. Как рассказала директор департамента, иногда даже арендодателям [кто сдаёт помещения под магазины и бары] стыдно за своих арендаторов перед людьми и жильцами МКД, к примеру, за магазин-бар разливных напитков «Впиве», где неизменно организуется

ния ввести, например, не от стен МКД, а от границ участка МКД до питьевых заведений. Я всегда в этом вопросе стою на позиции значительного ужесточения, потому что торговля алкоголем – это не для бизнеса, – высказалась председатель Общественной палаты Тобольска Василий Кожедуб.

За семь последних лет мы все видим, что в нашем городе стало намного больше «наливаек», и, чтобы бороться с этим засильем, мы с вами вынуждены применять жёсткие меры. И не всегда удается выдерживать баланс между бизнесом и спокойствием людей. Главное, чтобы бизнес не нарушал права жителей и гостей города. Я поддерживаю этот НПА, – отметила Елена Коломейцева, общественный представитель бизнес-омбудсмена региона.

Считаю, что при разработке правового акта нами совместно было найдено оптимальное зерно. Нас поддержали областные департаменты здравоохранения, потребительского рынка и туризма, культуры, образования, мы долго дискутировали с коллегами, с уполномоченным по защите прав предпринимателей Тюменской области Павлом Меньшиковым. Но в случае закрытия тех 13 магазинов и общепита, которые попадают под действие нового НПА, по нашим расчётам, предлагаются снижение уровня потребления алкогольной продукции гражданами на 7,4%. При этом честный бизнес не пострадает, – заверила Зухра Исимбаева.

Наталья ЙУРЬЕВА

(фото автора)

**официальный вестник:  
ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
08 августа 2022 г. № 49 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За высокий профессионализм, добросовестный труд, большой личный вклад в развитие строительной отрасли города Тобольска и в связи с празднованием Дня строителя наградить:

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

ДОЛГУШИНУ Светлану Владимировну – инженера отдела материально-технического снабжения Общества с ограниченной ответственностью «Строймеханизация».

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
09 августа 2022 г. № 50 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За высокий профессионализм, добросовестный труд, большой личный вклад в развитие строительной отрасли города Тобольска и в связи с празднованием Дня строителя наградить:

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

АМИНОВА Булата Мухтарбировича – мастера СМР ИП Щеколдин Д.Н.;

ШЕККОЛДИНА Дмитрия Николаевича – индивидуального предпринимателя.

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
25 августа 2022 г. № 51 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За добросовестный труд, высокий профессионализм, значительный вклад в развитие нефтяной и газовой промышленности города и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности наградить:

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

КЛИМОВА Сергея Ивановича – водителя автомобиля цеха технологического транспорта и специальной техники филиала «Тобольское управление магистральных нефтепроводов» Акционерного общества «Транснефть-Сибирь».

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

НОВОСЕЛОВУ Александру Николаевну – специалиста по организации и оплате труда 2 категории служб организаций труда и заработной платы аппарата управления филиала «Тобольское управление магистральных нефтепроводов» Акционерного общества «Транснефть-Сибирь»;

ПЕТРУХИНА Виталия Алексеевича – ведущего инженера отдела главного энергетика аппарата управления филиала «Тобольское управление магистральных нефтепроводов» Акционерного общества «Транснефть-Сибирь»;

ШИНИКОВА Владислава Сергеевича – инженера по научно-технической информации 1 категории администрации-управленческого персонала аппарата управления филиала «Тобольское управление магистральных нефтепроводов» Акционерного общества «Транснефть-Сибирь».

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
25 августа 2022 г. № 52 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За добросовестный труд, высокий профессионализм, значительный вклад в обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения города и в связи со 100-летием со дня образования государственной санитарно-эпидемиологической службы России наградить:

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

ЧАРКОВУ Наталью Васильевну – специалиста-эксперта территориального отдела в городе Тобольске, Тобольском, Багаевском, Уватском, Ярковском районах Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области.

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
26 августа 2022 г. № 53 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За добросовестный труд, высокий профессионализм, значительный вклад в развитие нефтяной и газовой промышленности города и в связи с празднованием Дня работников нефтяной и газовой промышленности наградить:

**ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

РЕЧАПОВА Галину Синицыновича – главного инженера Северного треста Акционерного общества «Газпром газораспределение Север».

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

НЕСТЕРОВА Константина Николаевича – механика Северного треста Акционерного общества «Газпром газораспределение Север».

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

ФРОЛОВА Вениамина Михайловича – мастера АСС Тобольского ПЭУ Северного треста Акционерного общества «Газпром газораспределение Север».

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
27 сентября 2022 г. № 54 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За добросовестный труд, высокий профессионализм, большой личный вклад в социально-экономическое развитие города Тобольска наградить:

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

ЕНБАЕВА Александра Владимировича – дежурного контролера Акционерного общества «Югорь».

КЛЮЕВУ Елену Валентиновну – администратора Акционерного общества «Югорь»;

РОНЖИНА Юрия Геннадьевича – генерального директора Акционерного общества «Югорь».

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
27 сентября 2022 г. № 55 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За активную гражданскую позицию, многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, плодотворную общественную деятельность и большой личный вклад в развитие ветеранского движения города Тобольска наградить:

**ПЛАМЯТНЫМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ГОРОДОМ»**

КУЗЬМИНА Михаила Валентиновича – председателя спортивно-массовой комиссии Тобольской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов.

За активную гражданскую позицию, многолетний добросовестный труд, значительный вклад в развитие ветеранского движения города Тобольска наградить:

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

ВАСИОРОВА Людмилу Анатольевну – члену Тобольского отделения Общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России»;

МАТЬЯ Валентину Георгиевну – члену Тобольского отделения Общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России»;

НИЗИЗОВУ Татьяну Васильевну – председателя первичной ветеранской организации «Служба быта» Тобольской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов.

ТАКАЧЕНКО Нину Николаевну – председателя первичной ветеранской организации «Ветераны жилищно-коммунального хозяйства» Тобольской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов;

ПАЛАЧЕНКО Нину Николаевну – председателя первичной ветеранской организации «Ветераны жилищно-коммунального хозяйства» Тобольской городской организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов;

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
27 сентября 2022 г. № 56 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За высокий профессионализм, многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня учителя наградить:

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

АКСЁНОВУ Ирину Геннадьевну – учителя-дефектолога Тобольского филиала государственного автономного учреждения здравоохранения Тюменской области «Детский лекционно-реабилитационный центр «Надежда»;

НИКОЛАЕВУ Ирину Анатольевну – логопеда Тобольского филиала государственного автономного учреждения здравоохранения Тюменской области «Детский лекционно-реабилитационный центр «Надежда»;

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

МАМОНТОВУ Ирину Петровну – педагога-психолога Тобольского филиала государственного автономного учреждения здравоохранения Тюменской области «Детский лекционно-реабилитационный центр «Надежда»;

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
27 сентября 2022 г. № 57 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За высокий профессионализм, многолетний добросовестный труд и в связи с празднованием Дня учителя наградить:

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

БАШИРОВУ Самилу Насибулловну – водителя автомобиля Общества с ограниченной ответственностью «Сервис-Интегратор»;

ПРОПЛУ Виктора Гейнриховича – водителя автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов Акционерного общества «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие»;

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

КАЛДАЕВА Марата Калдабекова – водителя автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов Акционерного общества «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие»;

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
27 сентября 2022 г. № 58 - н**
**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности наградить:

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

БРЮХАЧЕВУ Анну Сергеевну – аппарата пастеризации и охлаждения молока 4 разряда Акционерного общества «Тобольский городской молочный завод»;

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГЛАВЫ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

ГРИГОРЬЕВУ Светлану Александровну – менеджера по маркетингу и сбыту продукции Акционерного общества «Тобольский городской молочный завод»;

**Глава города****М.В. Афанасьев**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬС**

**официальный вестник:  
ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**
**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31 октября 2022 г. № 72 - н

**О награждении**

На основании Положения о наградах и почетных званиях муниципального образования городской округ город Тобольск, утвержденного решением Тобольской городской Думы от 26 марта 2019 г. № 27:

За добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с празднованием 170-летия со дня образования муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» наградить:

**БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА**

КИНЧИНУ Альфиру Тимиралеевну – воспитателя муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1»;

ТУРИЦЕНЬЮ Татьяну Анатольевну – социального педагога муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1».

Глава города

М.В. Афанасьев

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31 октября 2022 г. № 95-пк

**Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда работников муниципального учреждения «Организационно-методический центр культуры и искусств «Креативные индустрии Тобольска»**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 40, 44 Устава города Тобольска:

1. Утвердить Методику формирования фонда оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Организационно-методический центр культуры и искусств «Креативные индустрии Тобольска» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителю муниципального автономного учреждения «Организационно-методический центр культуры и искусств «Креативные индустрии Тобольска» в течение 60 календарных дней с момента вступления в силу настоящего постановления:

а) обеспечить осуществление предусмотренных трудовым законодательством мероприятий, связанных с изменением определенных сторонами условий трудовых договоров с работниками;

б) привести локальные правовые акты, регулирующие порядок оплаты и стимулирования труда работников, в соответствие с настоящим постановлением.

3. Установить, что пункт 1 настоящего постановления вступает в силу с 01.01.2023.

4. Управлению делами Администрации города Тобольска опубликовать настоящее постановление в газете «Тобольская правда», официальном сетевом издании «Официальные документы города Тобольска» ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), разместить на официальном сайте Администрации города Тобольска ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolsk.admtyumen.ru](http://www.tobolsk.admtyumen.ru)).

Глава города

М.В. Афанасьев

**Приложение к постановлению****Администрации города Тобольска**

от 31 октября 2022 г. № 95-пк

**Методика формирования фонда оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Организационно-методический центр культуры и искусств «Креативные индустрии Тобольска»****1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая Методика формирования фонда оплаты труда работников (далее - Методика) разработана в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников муниципального автономного учреждения «Организационно-методический центр культуры и искусств «Креативные индустрии Тобольска» (далее - Учреждение).

1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тюменской области, муниципальными правовыми актами города Тобольска, настоящей Методикой, с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры должностных окладов (тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Заработка плата работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящей Методикой, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, устанавливаемой региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области (далее – минимальный размер заработной платы).

**2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на финансовый год в пределах:

объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения Учреждением муниципального задания (далее - Фонд оплаты труда работников Учреждения по муниципальному заданию);

средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

Порядок, сроки доведения муниципального задания до Учреждения устанавливаются муниципальными нормативными правовыми актами Администрации города Тобольска.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

2.3. Формирование Фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется за счет средств финансового обеспечения на выполнение муниципального задания, исходя из:

а) базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием муниципальных услуг (работ);

б) базового норматива затрат на общехозяйственные нужды на оказание муниципальных услуг (работ).

2.4. Формирование и распределение фонда оплаты труда работников Учреждения из средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

2.5. Фонд оплаты труда работников Учреждения из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, формируется для оплаты труда работников Учреждения, за действовавших в процессе деятельности, приносящей доход.

2.6. Фонд оплаты труда Учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Объем базовой части составляет не более 70% фонда оплаты труда Учреждения.

Объем стимулирующей части составляет не менее 30% фонда оплаты труда Учреждения.

2.7. Базовая часть Фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств финансового обеспечения на выполнение муниципального задания обеспечивает гарантированную зарплату работникам Учреждения.

2.8. Базовая часть Фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств финансового обеспечения на выполнение муниципального задания состоит из фонда должностных окладов (тарифных ставок) и фонда выплат компенсационного характера.

2.9. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) и выплат компенсационного характера работников устанавливаются в трудовых договорах, заключаемых с работниками Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, штатным расписанием, утверждаемым руководителем Учреждения и локальными нормативными актами Учреждения.

Фонд должностных окладов работников Учреждения определяется суммированием месчных должностных окладов (тарифных ставок) и умножением полученной суммы на количество месяцев содержания соответствующих должностей.

2.10. Изменение фонда оплаты труда работников Учреждения производится по решению руководителя Учреждения путем внесения изменения в штатное расписание по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе:

а) введение новых или изменения действующих условий труда;

б) уменьшения показателей объемов работ, услуг;

в) внедрения новой техники (оборудования), новых технологий, средств охранной сигнализации и других технических средств;

г) изменения объемов работ и перехода на нормативную численность с измененными объемными показателями.

2.11. Сложившаяся экономия базовой части Фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств финансового обеспечения на выполнение муниципального задания направляется руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с главой 4 настоящей Методики.

2.12. Предельная доля оплаты труда работников администрации-административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников Учреждения определяется в размере не более 40%.

2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется распорядительным актом Департамента по культуре и туризму Администрации города Тобольска в размере, не превышающем размера, который установлен муниципальным правовым актом Администрации города Тобольска.

2.14. В случае изменения фонда оплаты труда работников Учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников Учреждения в соответствии с настоящей Методикой, руководителем Учреждения с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие соответствующие изменения.

**3. ФОРМИРОВАНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, (ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников Учреждения устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ)), с учетом сложности и объема выполняемой работы;

3.2. ПКГ определяется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностных работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеобразовательных должностных руководителей, специалистов и служащих», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

3.3. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда в размере до 100 процентов должностного оклада.

Критериями установления надбавки являются квалификация, компетентность, важность, сложность и качество выполняемых задач, особый режим работы.

3.4. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда устанавливается руководителем Учреждения и оформляется приказом на определенный период времени.

Допускается установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность труда в размере, отличном от ранее установленного, в случаях:

изменения важности, сложности и качества выполняемых задач, режима работы и иных особых условий труда работника;

изменения полномочий, задач, функций муниципального учреждения, структурного подразделения муниципального учреждения;

изменения должностного оклада.

3.5. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу осуществляется в пределах сформированного фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

3.6. Работникам ежегодно на основании приказа руководителя Учреждения может устанавливаться ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере 2% за каждый год работы, но не более 30%. Данная выплата осуществляется в пределах сформированного фонда оплаты труда.

3.7. В трудовой стаж, дающий право на ежемесячную надбавку за выслугу лет сотрудников Учреждения, включаются следующие периоды работы:

время работы на должностях, связанных с прохождением государственной гражданской службы [федеральная государственная гражданская служба и государственная гражданская служба субъекта Российской Федерации], военной службы, правоохранительной службы, и учреждений федеральным законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждения работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты:

а) поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период (месяц, квартал, год);

б) вознаграждение работникам Учреждения по достижении пенсионного возраста;

в) единовременная выплата при наступлении определенных обстоятельств (смерть близких родственников (родителей, супруги [а], детей), заключение брака, рождение ребенка);

г) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

д) единовременное денежное вознаграждение к юбилейным датам за многолетний добросовестный труд (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет).

4.2. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период производятся в порядке, установленном пунктиками 4.3 - 4.6 настоящей Методики, с учетом показателей результативности и эффективности труда для определения размеров премии за отчетный период, установленных локальными нормативными актами Учреждения.

4.3. Отчетный период, за который выплачивается поощрительная выплата (премия) по результатам труда, устанавливается локальными нормативными актами Учреждения.

4.4. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения по результатам труда за отчетный период, установленных локальными нормативными актами Учреждения.

4.5. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения по результатам труда за отчетный период, установленных локальными нормативными актами Учреждения.

4.6. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период устанавливаются

#128 (29226) от 8 ноября 2022 г.

2.12. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников Учреждения определяется в размере не более 40%.

2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячная заработная плата работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется распорядительным актом Департамента по культуре и туризму Администрации города Тобольска в размере, не превышающем размера, который установлен муниципальным правовым актом Администрации города Тобольска.

2.14. В случае изменения фонда оплаты труда работников Учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников Учреждения в соответствии с настоящей Методикой, руководителем Учреждения с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам предусматривающие соответствующие изменения.

### 3. ФОРМИРОВАНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, (ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКОВ УЧРЕДЕНИЯ, УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников Учреждения устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровня квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности [профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ)], с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2. ПКГ определяется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 14.03.2008 № 12н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

3.3. Локальным нормативным актом Учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу (тарифной ставке) работника Учреждения устанавливается в зависимости от квалификационной категории должностного работника, установленной руководителем Учреждения согласно следующей рекомендации школе, Таблица 1:

Таблица 1

Квалификационная категория <*>	Повышающий коэффициент
Высшая	1,15
I категория	1,10
II категория	1,05

<> Квалификационная категория должностных работников устанавливается с учетом сложности выполняемой работы или профессионального мастерства, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении должностных обязанностей, отношения к работе, эффективности и качества труда в целях стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается по результатам аттестации, проводимой в порядке, предусмотренным трудовым законодательством и локальными нормативными актами Учреждения.

3.5. Размер оклада сотрудника с учетом повышающего коэффициента утверждается приказом руководителя Учреждения.

3.6. Работникам устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

### 4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕДЕНИЯ

4.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждения работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты:

а) поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период [месяц, квартал, год];

б) вознаграждение работникам Учреждения по достижении пенсионного возраста;

в) единовременная выплата при наступлении определенных обстоятельств [смерть близких родственников (родителей, супруги (а), детей), заключение брака, рождение ребенка];

г) единовременное денежное вознаграждение к юбилейным датам за многолетний добросовестный труд (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет);

д) надбавки за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», ведомственные знаки отличия, за орден СССР или Российской Федерации, соответствующие профилю выполняемой работы.

4.2. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период производятся в порядке, установленном пунктами 4.3 - 4.6 настоящей Методики, с учетом показателей результативности и эффективности труда для определения размеров премии за отчетный период, установленных локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Примерный перечень показателей установлен в приложении к Методике.

4.3. Отчетный период, за который выплачивается поощрительная выплата (премия) по результатам труда, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

4.4. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период устанавливаются комиссией Учреждения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения по муниципальному заданию (далее - Комиссия). Протокол Комиссии является основанием для подготовки приказа руководителя Учреждения о премировании работников Учреждения. Порядок формирования и организации деятельности Комиссии и порядок документационного оформления определяются локальным нормативным актом Учреждения. Заседание Комиссии по определению размера поощрительных выплат (премий) за 4 квартал и за календарный год производится не позднее 20 декабря текущего года.

4.5. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период производятся по результатам работы за отчетный период за фактически отработанное время из расчета одного должностного оклада сотрудника Учреждения в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

4.6. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период не начисляются за период:

а) временной нетрудоспособности (кроме случаев, когда нетрудоспособность наступила вследствие производственной травмы, профессионального заболевания);

б) дополнительного отпуска при поступлении в образовательные учреждения высшего образования, прохождении промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов;

в) отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

г) отпуска без сохранения заработной платы.

4.7. Вознаграждение работникам Учреждения по достижении пенсионного возраста производится вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с Учреждением.

Указанный в настоящем пункте приказ оплаты труда устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения, письменного заявления работника Учреждения с приложением подтверждающих документов (копии документа, удостоверяющего личность, пенсионного удостоверения). Вознаграждение выплачивается единовременно, в размере одного должностного оклада в пределах сформированного фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.8. Единовременная выплата при наступлении определенных обстоятельств (смерть близких родственников (родителей, супруги (а), детей), заключение брака, рождение ребенка) осуществляется в размере 30000 рублей единовременно, в пределах сформированного фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.9. Единовременное денежное вознаграждение к юбилейным датам за многолетний добросовестный труд (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет) устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения, письменного заявления работника Учреждения с приложением подтверждающих документов (копии документа, удостоверяющего личность, пенсионного удостоверения). Вознаграждение выплачивается единовременно, в размере одного должностного оклада в пределах сформированного фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.10. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются ежемесячным приказом руководителя Учреждения [или на определенный период времени] за фактически отработанное время на основании заявления сотрудника и подтверждающих документов.

У Учреждения устанавливаются стимулирующие надбавки:

- за звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» - 3900 руб.;

- за звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 3900 руб.;

- за членство в Союзе художников России, Союзе архитекторов России - 10% от базового оклада работника.

Надбавки стимулирующего характера выплачиваются в пределах сформированного фонда оплаты труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.11. Локальными нормативными актами Учреждения или коллективным договором могут быть предусмотрены иные выплаты работникам Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности.

4.12. Компенсационные выплаты назначаются на стимулирующие выплаты работников в соответствии с требованиями действующего законодательства.

### 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Заработка плата руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального автономного учреждения устанавливается в размере 80-90% от должностного оклада руководителя муниципального автономного учреждения и закрепляется трудовым договором.

5.3. Порядок формирования фонда оплаты труда, порядок и условия премирования руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры города Тобольска [приложение 2 к настоящему постановлению].

5.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных автономных учреждений производятся в размере и порядке, установленных соответствующими разделами настоящей Методики.

### Приложение 1 к Методике формирования фонда оплаты труда муниципальных автономных учреждений культуры

#### Примерные показатели эффективности и результативности труда для персонала муниципальных автономных учреждений культуры

Заместитель руководителя по администрации (части), заведующий хозяйством	обеспечение комфорtnого пребывания всех участников клубных формирований и посетителей	Да/нет
	организация эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательной организации	Да/нет
	экономическое и эффективное использование материальных ресурсов, в том числе энергосбережение	Да/нет
	содержание прилегающей территории без замечаний	Да/нет
	сохранение и улучшение материально-технической базы, в том числе содействие в обеспечении учреждения современным оборудованием в соответствии с требованиями	Да/нет
	соблюдение норм профессиональной этики	Да/нет
	отсутствие предписаний надзорных органов	Да/нет
	обеспечение стабильной деятельности обслуживающего персонала	Да/нет

Работники бухгалтерии	разработка положений, подготовка экономических расчетов, направленных на эффективное использование бюджетных средств	Да/нет
	отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности контролирующими органами	Да/нет
	ежемесячное выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности по статьям расходов	Да/нет
	своевременная актуализация имеющихся профессиональных знаний применительно к должностным обязанностям, а также приобретение новых путем самообразования	Да/нет
Водитель	активная разъяснительная работа с коллективом и родительской общественностью	Да/нет
	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	Да/нет
	отсутствие дорожно-транспортных происшествий [за исключением ДТП, произошедших по вине другой стороны]	Да/нет
	отсутствие фактов привлечения к административной ответственности за нарушение правил дорожного движения	Да/нет
Иной административно-управленческий персонал	эффективное и экономное расходование горюче-смазочных материалов	Да/нет
	отсутствие замечаний и/или нарушений правил и норм труда, техники пожарной безопасности либо правил внутреннего трудового распорядка, профессиональной этики за отчетный период	Да/нет
	своевременное исполнение приказов и поручений руководителя	Да/нет
	своевременная подготовка и сдача отчетности	Да/нет
Работники культуры	участие в подготовке победителей конкурсов, фестивалей, выставок на муниципальном, областном, региональном, федеральном уровнях	Да/нет
	участие в инновационной деятельности	Да/нет
	проведение мастер-классов в мероприятиях школьного, муниципального, регионального, федерального значения	Да/нет
	организация (участие в организации) досугово-оздоровительной деятельности	Да/нет
Младший обслуживающий персонал [уборщики служебных помещений, дворник, рабочий по зданию и др.]	участие в подготовке и проведении культурно-массовых и иных мероприятий, влияющих на успешную деятельность учреждения в рамках выполнения муниципального задания и должностной инструкции	Да/нет
	участие в подготовке победителей конкурсов, фестивалей, выставок на муниципальном, областном, региональном, федеральном уровнях	Да/нет
	участвовать в инновационной деятельности	Да/нет
	участвовать в подготовке и проведении мероприятий для маломобильных групп населения, в т.ч. детей-инвалидов	Да/нет
Приложение 2 к постановлению Администрации города Тобольска от 31 октября 2022 г. № 96-пк	участие в подготовке и проведении мероприятий по взаимодействию с муниципальными, общественными организациями и учреждениями города (межведомственное сотрудничество)	Да/нет
	участвовать в подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	Да/нет
	участвовать в победе в конкурсах, фестивалях	Да/нет
	качественное обеспечение соответствующих условий для раскрытия творческого потенциала участ	

**официальный вестник:  
ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**

«5

6. Управлению делами Администрации города Тобольска опубликовать настоящее постановление в газете «Тобольская правда», официальном сетевом издании «Официальные документы города Тобольска» ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), разместить на официальном сайте Администрации города Тобольска ([www.adm.tobolsk.ru](http://www.adm.tobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolskadm.tuypen.ru](http://www.tobolskadm.tuypen.ru)).

Глава города

М.А.Афанасьев

**Приложение 1**

к постановлению

Администрации города Тобольска

от 31 октября 2022 г. № 97-пк

**Методика формирования фонда оплаты труда работников****муниципальных автономных учреждений дополнительного образования**

в сфере культуры и искусства города Тобольска

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая Методика формирования фонда оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства города Тобольска, в отношении которых Департамент по культуре и туризму Администрации города Тобольска осуществляет полномочия учредителя (далее - Методика) разработана в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников автономных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства города Тобольска (далее - Учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тюменской области, муниципальными нормативными правовыми актами города Тюмени, настоящей Методикой, с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры должностных окладов (тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Заработка плата работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящей Методикой, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, устанавливаемой региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области (далее - минимальный размер заработной платы).

**2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на финансовый год в пределах:

объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения Учреждением муниципального задания (далее - Фонд оплаты труда работников Учреждения по муниципальному заданию);

средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

Порядок, сроки доведения муниципального задания до Учреждения устанавливаются муниципальными нормативными правовыми актами Администрации города Тобольска.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

2.3. Формирование Фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств финансового обеспечения на выполнение муниципального задания осуществляется исходя из:

а) базового норматива затрат, непосредственно связанных с реализацией дополнительных общеобразовательных программ (дополнительных общеразвивающих программ, дополнительных предпрофессиональных программ) в сфере искусства (исходя из количества обучающихся в Учреждении, программ и базовых ставок оплаты труда педагогического персонала за норму часов педагогической работы);

б) базового норматива затрат на общеизыскственные нужды, на оказание муниципальных услуг [работ] в части затрат на оплату труда работников, которые не принимают непосредственного участия в оказании муниципальной услуги [работы].

Размеры базового норматива затрат утверждаются локальными нормативными актами Учреждения.

2.4. Формирование и распределение фонда оплаты труда работников Учреждения из средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

2.5. Фонд оплаты труда работников Учреждения из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, формируется для оплаты труда работников Учреждения, действовавших в процессе деятельности, приносящей доход.

2.6. Формирование Фонда оплаты труда работников Учреждения по муниципальному заданию, временно не осуществляющей деятельность в связи с проведением капитального ремонта, реконструкции и по иным причинам, осуществляется в пределах объема бюджетных ассигнований, доведенных до Учреждения.

2.7. Фонд оплаты труда Учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

Объем базовой части составляет не более 80% фонда оплаты труда Учреждения.

Объем стимулирующей части составляет не менее 20% фонда оплаты труда Учреждения.

2.8. Базовая часть Фонда оплаты труда работников Учреждения по муниципальному заданию обеспечивает гарантированную заработную плату работникам Учреждения.

2.9. Базовая часть Фонда оплаты труда работников Учреждения по муниципальному заданию состоит из фонда должностных окладов (тарифных ставок) и фонда выплат компенсационного характера.

2.10. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) и выплат компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются в трудовых договорах, заключаемых с работниками Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, штатным расписанием, утверждаемым руководителем Учреждения и иными локальными нормативными актами Учреждения.

Фонд должностных окладов работников определяется суммированием должностных окладов (тарифных ставок) за месяц и умножением полученной суммы на количество месяцев содержания соответствующих должностей.

2.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников Учреждения определяется в размере не более 40%.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется распорядительным актом Департамента по культуре и туризму Администрации города Тобольска в размере, не превышающем размера, который установлен муниципальным правовым актом Администрации города Тобольска.

2.12. Изменение фонда оплаты труда Учреждения производится путем внесения изменений в штатное расписание по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе:

а) введение новых или изменения действующих условий труда;

б) уменьшения показателей объемов работ и услуг;

в) внедрение новой техники (оборудования), новых технологий, средств охранной сигнализации и других технических средств;

г) изменения объемов работ и перехода на нормативную численность с измененными объемными показателями.

2.13. Сложившаяся экономия базовой части Фонда оплаты труда работников Учреждения на основании тарифных ставок, утвержденных руководителем Учреждения в соответствии с главой 4 настоящей Методики.

2.14. В случае изменения Фонда оплаты труда работников Учреждения по муниципальному заданию и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников Учреждения в соответствии с настоящей Методикой, руководителем Учреждения с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие соответствующие изменения, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**3. ФОРМИРОВАНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКАМ УЧРЕДЕНИЯ, УСТАНОВЛЕНИЕ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников Учреждения устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы).

3.2. ПКГ определяется со ответствием с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общественных должностных руководителей, специалистов и служащих».

3.3. Локальным нормативным актом Учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к должностному окладу (тарифной ставке) работника Учреждения устанавливается в зависимости от квалификационной категории должности работника, согласно следующей рекомендуемой шкале Таблицы 1:

Таблица №1

Квалификационная категория <>	Повышающий коэффициент
Высшая	1,20
I категория	1,15

<> Квалификационная категория устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория педагогических работников устанавливается сроком на 5 лет, присваивается по результатам аттестации, проводимой в порядке, установленном законодательством об образовании.

3.5. Работникам устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕДЕНИЯ**

4.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждения работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты:

а) поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период (месяц, квартал, год);

б) вознаграждение работникам Учреждения по достижении пенсионного возраста; в) единовременная выплата при наступлении определенных обстоятельств (смерть близких родственников (родителей, супруги [а], детей), заключение брака, рождение ребенка, женитьба).

г) единовременное денежное вознаграждение к юбилейным датам за многолетний добросовестный труд (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет);

д) надбавка за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», ведомственные знаки отличия, за орден СССР или Российской Федерации, соответствующие профилю выполняемой работы.

4.2. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период производятся в порядке, установленном пунктами 4.3 - 4.6 настоящей Методики, с учетом показателей результативности и эффективности труда для определения размеров премий за отчетный период, установленных локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Примерный перечень показателей установлен в приложении к Методике.

4.3. Отчетный период, за который выплачивается поощрительная выплата (премия) по результатам труда, устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

4.4. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период устанавливаются комиссией Учреждения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения по муниципальному заданию (далее - Комиссия). Протокол Комиссии является основанием для подготовки приказа руководителя Учреждения о премировании работников Учреждения. Порядок формирования и организации деятельности Комиссии и порядок документационного оформления определяются локальным нормативным актом Учреждения. Заседание Комиссии по определению размера поощрительных выплат (премий) по результатам труда за 4 квартал и за календарный год проводятся не позднее 20 декабря текущего года.

4.5. Поощрительные выплаты (премии) по результатам труда за отчетный период устанавливаются комиссией Учреждения по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения по муниципальному заданию (далее - Комиссия). Протокол Комиссии является основанием для подготовки приказа руководителя Учреждения о премировании работников Учреждения. Порядок формирования и организации деятельности Комиссии и порядок документационного оформления определяются локальным нормативным актом Учреждения. Проведение генеральных уборок

подготовка, организация и проведение мероприятий по взаимодействию с муниципальными, общественными организациями и учреждениями города (межведомственное сотрудничество)	Да/нет
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Да/нет
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Да/нет
качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с установкой деятельности Учреждения	Да/нет
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или установкой деятельности Учреждения	Да/нет
качественная подготовка и своеобразная сдача отчетности	Да/нет
участие в течение квартала в выполнении важных работ и мероприятий	Да/нет

Младший обслуживающий персонал (уборщики, служебный, дворник, рабочий по зданию и др.)

проводение генеральных уборок

оперативность выполнение заявок по устранению технических неполадок

оперативность выполнение заявок по уборке мест общего пользования

участие в подготовке и проведении мероприятий учреждения

проведение генеральных уборок

Приложение 2

к постановлению

Администрации города Тобольска

от 31 октября 2022 г. № 97-пк

Положение об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства города Тобольска

Приложение 3

к постановлению

Администрации города Тобольска

## НАШИ ДОЛГОЖИТЕЛИ

## Самое большое и дорогое



**Елена Борисовна Перецкина к 90-летнему юбилею подошла с таким наследством, что любая женщина позавидует. И это не квартиры, дома, машины, счета в банке, а нечто большое и дорогое – дети. Елена Борисовна родила и вырастила девятерых детей, а те подарили ей 20 внуков, 21 правнука и двух правнуков.**

Детей она воспитала хороших, не нарадуется на них. Вот и её в беде не бросили, окружили заботой и вниманием, когда она два

года назад лишилась ног. Помогают матери в решении бытовых вопросов, ухаживают за ней. А по церковным праздникам (Елена Борисовна – прихожанка евангельской церкви) выносят её на руках из квартиры, сажают в коляску и везут в церковь.

Судьба эту добрую, гостепримную, хозяйственную женщину не раз испытывала на прочность. Родилась Елена в Краснодарском крае. Рано лишилась родителей, попала в детдом. А когда началась Великая Отечественная война, детдом эвакуировали в Грузию. На-

разместили детей, пока погода позволяла, в теплицах, где оборудовали спальные места. Кормили их один раз в день гороховым супом. Они с ребятишками, вспоминает юбиляра, вылавливали горошины и прятались за пазухи, чтобы потом вечером было что пожевать.

Однажды они пошли гулять и встретили в поле глухонемых ребят, которые вырывали руками из земли какие-то растения, отряхивали корешки и жевали. На пальцах объяснили Елене и её друзьям, что это вкусно. И те тоже начали вырывать неизвестную траву. На-

елись сами, ещё и в спальне принесли, чтобы других ребятишек угостить. Оказалось, что это было ядовитое растение. Тогда ночью почти все, кто его ел, умерли. Елена чудом осталась жива. Её вместе с ещё несколькими детьми отправили в больницу в Тбилиси. Там на обед давали много хлеба, и девочка постепенно откормилась, пошла на поправку.

Всю войну она жила в детдоме. А когда окончила ФЭЗ, её, молоденькую девчушку, отправили на Тюменский север – за Салехард. Конtingent там был сложный, много бывших зэков. Но и они – люди, молоденькую сиротку не обижали. Труд был тяжёлым: рыбный промысел, рыбзавод, лесозаготовки. Условия жизни спартанские. Елена рано вышла замуж, дети пошли. Стремилась, как могла, семейный уют создать.

Ну а когда появилась возможность переехать на большую землю, перебралась вместе с детьми в Тобольск. Было это в 1972 году.

Возможности учиться у Елены не было, а потому она была рада любой работе. Устроилась техникой в школу в микрорайоне Иртышском. Начинала работать ещё в старом деревянном корпусе, где ей приходилось не только за чистоту отвечать, но и быть истопником. В школьном коллективе Елену Борисовну любили и уважали, называли вторым директором. А она заботилась и об учительях, и о школьниках с материнской заботой, следила, чтобы не простывали понапрасну. На субботники выходила со всеми вместе и была в первых рядах.

Правда, давно это было. И юбиляра была приятно удивлена, когда её пришли поздравить и от социальных служб, и от администрации, и от совета ветеранов, и от родной школы. Когда она увидела ветерана педагогического труда Галину Самоловову, прослезилась и крепко её обняла.



## СВОИХ НЕ БРОСАЕМ



## Наше тыловое обеспечение

В городской совет ветеранов члены семей мобилизованных идут просто нескончаемой вереницей. Обращаются и тоболяки, и жители Тобольского района. У председателя городского совета ветеранов Владимира Габруса язык не поворачивается сказать последним: «Вы не наши» и переадресовать их в районный совет ветеранов или в администрацию Тобольского района, к тому же мобилизовались парни в одном военкомате – тобольском. Всех выслушивает, успокаивает, обещает, что их заявления будут рассмотрены на заседании рабочей группы и помощь, скорее всего, будет оказана.

Сам Владимир Габрус – человек с богатым жизненным опытом и завидным послужным списком. А к опыту и знаниям с годами ещё и мудрость прибавилась. Члены семей мобилизованных ему доверяют, рассказывают о своих бедах, проблемах, страхах.

Больше всего обращений, как он отмечает, связаны с отсутствием дров. Среди обратившихся была мать нашего известного спортсмена, чемпиона мира, который в настоящее время мобилизован. Как показывает практика, негазифицированных домовладений ещё у нас немало. Реже обращаются семьи за продуктами питания (это в основном женщины с детьми).

Не всё измеряется деньгами. Молодым и «серебряным» волонтёрам приходится также участвовать в решении различных бытовых вопросов, с которыми сталкиваются семьи мобилизованных.

Тоболяки активно поддерживают как самих мобилизованных, так и их семьи. Постоянно пополняется благотворительный счёт, горожане несут вещи, заявленные в списке. А на днях пенсионерки принесли партию собственноручно связанных шерстяных носков. Приближается холод, и нашим бойцам тёплые носки будут весьма кстати. Ну а вместе с ними они почувствуют и тепло родного дома. Для поддержания духа военнослужащих как нельзя лучше послужат рисунки, авторами которых являются воспитанники тобольских детсадов. Их в городской совет ветеранов передала депутат городской думы, директор детсада №40 Людмила Торопова. Четвероклассники школы №18 принесли письма солдатам. Всё это будет разложено посылкам.

Готовится ещё один адресный груз, который доставят для тобольских десантников, входящих в штурмовую бригаду.

Постараются также выполнить просьбу 15 тоболяков, находящихся пока в учебке в Тюмени. Они попросили медицинские аптечки со жгутами и тёплую одежду.

Не стоит забывать, что победа, хотя и күтётся на фронтах, без крепкого тыла едва ли возможна.

## ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

## Юнармейское посвящение

В актовом зале отделения училища искусств и культуры Тобольского многопрофильного техникума в торжественной обстановке прошла церемония посвящения в ряды движения «Юнармия».

## ► НАПОМНИМ,

что 29 октября 2015 года президент Российской Федерации Владимир Путин по инициативе министра обороны страны Сергея Шойгу подписал указ о создании Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников», в рамках которого с 1 сентября 2016 года начало работу, как одно из направлений, Всероссийское военно-патриотическое движение «Юнармия». Основной целью этого движения является воспитание сильного, умного, здорового поколения патриотов, любящих свою Родину и готовых её защищать.



Мероприятие началось с внесения знамённой группой ВСМЦ «Россияне» флага РФ и флага местного отделения «Юнармии» под марш Преображенского полка. Прозвучал гимн РФ, при первых звуках которого зал встал.

С приветственным словом к участникам спартакиады обратился глава города Тобольска Максим Афанасьев: «Тобольск уже не в первый раз принимает у себя спартакиаду ветеранов спорта Тюменской области. Мы много внимания уделяем развитию спорта – дворового, школьного, профессионального. Ежегодно мы наращиваем, модернизируем нашу спортивную инфраструктуру. Так что Тобольск может принимать у себя и областные, и все-

российские соревнования. Желаю всем побед, ярких впечатлений и дружеского общения.

Под звуки гимна РФ трибуны поднялись и замерли, равняясь на российский триколор. В эти торжественные минуты каждый ощущал себя частичкой великой, могучей, непобедимой страны. И все стремились показать на спортивной арене лучшие результаты, чтобы доказать, что они достойные сыны и дочери своего Отечества.

Некоторые из присутствовавших уже отличились и были приглашены на пьедестал. Церемонию награждения провёл Максим Афанасьев. Среди команд первой группы победу одержала мужская команда по настольному теннису Ишимского района, на втором месте команда Тобольского района, на третьем – Исетского района. Среди команда второй группы в тройку призёров вошли команды Тюмени, Тюменского района, Ишима. К сожалению, тоболяки здесь в призёрах не фигурируют. Зато на следующий день успешно отыграли тобольские теннисистки Наталья Василькова, Галина Деденёва, Юлия Никонова, завоевав бронзовые медали.

Ветеранам спорта пожелали интересных и ярких матчей, встреч, бескомпромиссной и честной борьбы, море положительных эмоций и позитивного общения с друзьями. А праздничное настроение им помогли создать артисты центра искусств и культуры – Олег Янковский и вокальный ансамбль «Контрасты».

Волнуясь, ребята зачитали слова клятвы юнармейца. И, получая юнармейские книжки и значок, как взрослые, произносили: «Служу Отечеству!»

Атмосферу праздника помогли создать хореографический ансамбль «Дульсы» и группа «Россиян» с показательными выступлениями.

– Дорогие юнармейцы, вы будущие защитники нашей Родины, и в ваших руках судьба современной России. Будьте достойными гражданами своей страны, какими были ваши деды и прадеды, отстоявшие в тяжелейших условиях свободу и независимость Отчизны, – прозвучали со сцены слова ведущего, обращённые к новоиспечённым юнармейцам.

Материалы подготовила Анна ЩЕРБИНИНА (фото автора)



## ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

## Именины РДШ

Свой день рождения отметил Российское движение школьников

**Можно сказать, что пришло оно на смену пionерии, комсомолу. Ниша, связанная с воспитанием гражданской сознательности, патриотизма у подрастающего поколения, не должна пустовать.**



► В течение октября активисты движения работали по площадкам

В Тобольске Российское движение школьников набирает обороты. В течение октября активисты движения работали по площадкам: «Лидер», «Информационно-массовое направление», «Личностное направление», «Военно-патриотическое направление», «Гражданская активность». Кураторы РДШ и ребята благодарны заместителю председателя городской думы Михаилу Никитину за интересную встречу

в городской думе, члену ветеранской лекторской группы Татьяне Шукиной за сооружательную экскурсию, посвященную Герою СССР Александру Звягину, искусствоведу Елене Швецовой за экскурсию по музею печати,

советнику директора медколледжа им. В. Солдатова Наталье Эльгостевой и Наталье Выставных за представление волонтерского отряда «Волонтеры-медики».

В день рождения РДШ на базе школы №5 состоялся

ежегодный слёт РДШ «От идеи к действию», в котором приняли участие активисты из 16 первичных отделений. Открытие прошло торжественно, ярко. На самом слёте работало пять площадок, которыми руко-

водили опытные спикеры и где проходили интересные и полезные для ребят мастер-классы. В торжественной обстановке были подведены итоги и прошла церемония награждения наиболее отличившихся. А какой день рождения без сладких пирогов? Конечно, они были, и ребята их отведали.

Слёт дал понять, что РДШ – это большая дружная семья мальчишек и девчонок, это реализация интересных проектов, в том числе уникального для нашего города «Сила Сибири», интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?», интересных встреч и многое другое, без чего не воспитать молодых людей с активной гражданской позицией, юных патриотов.

Анна СОЛНЦЕВА (фото автора)

официальный вестник:  
ГОРОДСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

«6

3.11. Единовременная выплата при наступлении определенных обстоятельств (смерть близких родственников [родителей, супруги [а], детей], заключение брака, рождение ребенка) в размере 3000,00 рублей предоставляется руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на указанные цели или экономии по фонду оплаты труда.

3.12. Единовременное денежное вознаграждение к юбилейным датам за многолетний добросовестный труд (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет) устанавливается на основании приказа руководителя Учредителя письменного заявления руководителя Учреждения и документа, подтверждающего достижение Работником указанного возраста. Вознаграждение выплачивается единовременно, в размере одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на указанные цели.

3.13. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются ежемесячным приказом руководителя Учредителя [или на определенный период времени] за фактически отработанное время на основании заявления руководителя Учреждения и подтверждаемых документов.

В Учреждении устанавливаются стимулирующие надбавки:

- за звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» - 3900 руб.;
- за звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 3900 руб.;
- за членство в Союзе художников России, Союзе архитекторов России - 10% от должностного оклада руководителя.

Надбавки стимулирующего характера выплачиваются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на указанные цели.

3.14. Компенсационные выплаты начисляются на стимулирующие выплаты работников в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства

Показатели эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ п/п	Наименование показателя (единица измерения)	Критерии оценки	Значение	Балл
1	2	3	4	5
<b>Раздел I.</b>				
1.1.				
1.2.				
1.3.				
<b>Максимальное количество по Разделу I – _____ баллов</b>				
<b>Раздел II.</b>				
2.1.	Показатели для учреждений культурно-досугового типа			
2.2.	Показатели для общедоступных (публичных) библиотек			
<b>Максимальное количество по Разделу II – _____ баллов</b>				
<b>Раздел III.</b>				
<b>Максимальное количество по Разделу III – _____ баллов</b>				
<b>Раздел IV.</b>				
<b>Совокупная значимость всех критериев – 100 баллов</b>				

Приложение 2  
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства  
(заполняется комиссий)

Отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности работы руководителя  
(наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя Учреждения)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки (максимальное количество баллов)	Обоснование выполнения критерии оценки работы руководителя	Оценка эффективности
1	2	3	4	5
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>				
		-		
<b>Максимальное количество баллов по разделу _____ балла</b>				
<b>II. Показатели эффективности по видам учреждений</b>				
		-		
<b>Максимальное количество баллов по разделу _____ баллов</b>				
<b>III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
		-		
<b>Максимальное количество баллов по разделу _____ баллов</b>				
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 100 баллов*</b>				

\* 1 балл = 1 проценту

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 октября 2022 г. № 98-пк

Об утверждении порядка проведения общественных обсуждений проектов муниципальных правовых актов по определению границ прилегающих к объектам территорий для установления на них запрета на розничную продажу алкогольной продукции в городе Тобольске

В соответствии с пунктом 4 статьи 24 Федерального закона от 21.07.2014 №212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации», статьей 16 Федерального закона от 22.11.1995 №171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции» и статьями 40 и 44 Устава города Тобольска:

1. Утвердить Порядок проведения общественных обсуждений проектов муниципальных правовых актов по определению границ прилегающих к объектам территорий для установления на них запрета на розничную продажу алкогольной продукции в городе Тобольске согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению делами Администрации города Тобольска опубликовать настоящее постановление в газете «Тобольская правда», в официальном сетевом издании «Официальные документы города Тобольска» ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)) и разместить на официальном сайте Администрации города Тобольска ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolskadmtyum.ru](http://www.tobolskadmtyum.ru)).

Глава города

Администрация, профком, совет ветеранов Тобольского почтамта сердечно поздравляют юбиляра Нину Петровну Фролову и с днем рождения Л.Г. Аверину, Л.Ф. Алешину, О.Ю. Белоус, Н.В. Бондину, В.В. Кулеву, К.П. Климову, Г.Н. Копейкину, Т.С. Кайгородову, Н.В. Петаеву, Н.М. Саргину, Л.В. Савиных, В.А. Слинкину, С.Г. Черкасову, Г.К. Манзурву, Н.И. Родионову, Р.М. Гузеву, З.А. Салехову, Т.Н. Утепееву.

Приятней нет на свете праздника!

Весь мир вокруг наполнен радостью,

Надежды яду и встреча яркие

С цветами, шутками, подарками!

Пусть праздник будет удивительным,

Событий полон восхитительных,

А все, что только пожелается,

Пусть обязательно сбывается!

Всем крепкого здоровья и добродушного настроения!

**СРОЧНО ПРОДАЁТСЯ ДОМ В п. СЕТОВО,**  
площадь 49,9 м<sup>2</sup>, мебель, газ,  
тепло, баня, сад, огород, дворовые  
постройки. Цена договорная.  
Тел.: 8-982-919-36-46, 8-902-826-56-51.

ПРОДАЁМ КУР-НЕСУШЕК от 120 дней.  
Бесплатная доставка от 5 шт. Тел.: 8-958-100-27-48.  
Сайт: NESUSHKI.RU

Открыта подписка на 2023 г.  
по специальной цене (без доставки на дом)  
**6 мес. – 102 руб.**

## Главный редактор Т.В. Волков

Газета отпечатана в АНО «ИИЦ «Красное знамя».

Адрес: г. Тюмень, ул. Шишкова, 6.

Заказ 2606. Тираж 3403.

Объем 2 печатных листа.

Номер подписан по графику – 13.00.

фактически – 13.00.

Цена – свободная.

E-mail: [Tobolka@mail.ru](mailto:Tobolka@mail.ru), <http://tymmedia.ru/>

Газета выпускается при финансовой поддержке  
правительства Тюменской области



Учредители (соучредители): Департамент по общественным связям, коммуникациям и молодежной политике Тюменской области, администрация г. Тобольска. Издатель: Автономная некоммерческая организация «Информационно-издательский центр «Тобольская правда».

Адрес редакции и издателя: 626150, Тюменская область, г. Тобольск, ул. Самаровская, 17.

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Тюменской области, свидетельство ПИ № ТУ72-01424 от 16.01.2017 г.

Индекс издания – 54323. Газета выходит во вторник, четверг, субботу.

ЗА СОДЕРЖАНИЕ ОБЪЯВЛЕНИЙ ОТВЕЧАЕТ РЕКЛАМОДАТЕЛЬ.

Редакция не вступает в переписку и переговоры по поводу правки

и непринятия к публикованию материалов.



Бухгалтерия e-mail: [tobolka-buh](mailto:tobolka-buh@yandex.ru)