



Знамя Правды

№97 (9954)

суббота
5
декабря

2015

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

ИЗДАЁТСЯ С 1 АВГУСТА 1931 ГОДА

znamjapravdi@mail.ru

УПОРОВСКОГО РАЙОНА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

6+

Занятость

Обучение по охране труда – требования те же, возможности новые.

«Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда», так установлено Трудовым кодексом Российской Федерации. Независимо от того, где трудится человек, какую должность он занимает, он обязан знать и выполнять требования охраны труда.

Сложившаяся в настоящее время система управления охраной труда приводит отдельных работодателей к мысли, что если и нужно заниматься охраной труда, то лишь для того, чтобы избежать проверки надзорных органов или минимизировать её возможные последствия. Другими словами, охрана труда воспринимается ими исключительно, как источник проблем и затрат.

Это говорит о том, что у работодателя нет чёткого понимания, что может характеризовать результат работы по охране труда, как, например, в сельском хозяйстве – количество полученного урожая, в строительстве – квадратные метры или километры новых дорог, в обрабатывающих производствах – тонны выпущенной продукции. В охране труда, на первый взгляд, таких критериев нет.

Понимание приходит к руководителям, столкнувшимся на практике с производственным травматизмом, посчитавшим затраты на ликвидацию последствий несчастного случая, которые в десятки раз больше затрат на его предотвращение!

Социально ответственные работодатели, занимающиеся охраной труда постоянно, не дожидаясь возникновения проблем и возможных проверок. Они понимают, повышение производительности труда происходит в результате повышения его безопасности и оптимизации производственных и социально-экономических процессов, и видят подтверждение этому в экономических показателях своих предприятий.

Для грамотного директора охрана труда является личным делом, и не потому, что этого требует законодательство, а потому, что только так можно развивать, продвигать бизнес на современном и конкурентоспособном уровне.

В Тюменской области, в помощь работодателям, создана необходимая рыночная инфраструктура по охране труда, в которой работает более 30 аккредитованных организаций, оказывающих услуги в данной сфере, имеющих соответствующий опыт, специалистов и материальную базу. Эти организации предлагают работодателям решение таких вопросов: обучение по охране труда, специальная оценка условий труда, осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.

Подавляющее большинство аккредитованных организаций, действующих в нашей области, осуществляют обучение по охране труда. За двадцатилетний опыт работы, лично мне довелось столкнуться со множеством вариантов организации обучения по охране труда и выслушать многочисленные пожелания от преподавателей учебных центров, работодателей и специалистов организаций о том, каким должно быть наиболее эффективное обучение. Это обучение, которое даёт чёткое направление деятельности руководителя по обеспечению безопасных условий труда в организации, поэтому очень важно дать работодателям возможность получить качественный курс, и не свести обучение к формализму.

(Окончание на 2 стр.)

Партийная жизнь

География приёма граждан расширяется

Руководствуясь решением ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ», 1 декабря в стране состоялся единый день приёма граждан в общественных приёмных партии. О том, как этот день прошёл у нас в районе, рассказала руководитель исполкома Упоровского отделения партии единороссов Татьяна Завьялова.

– В этом году был сделан акцент на проведение выездных приёмов в малонаселённые пункты. Помимо того, что люди могли прийти в приёмную партии, расположенную в здании администрации района, дополнительно были созданы 33 площадки, которые открылись в сельских администрациях, клубах, школах, ФАПх. Жители задавали интересующие их вопросы депутатам местных и районной дум, главам поселений, специалистам и руководителям органов муниципальной власти.

Формы проведения встреч с гражданами были различными: личные приёмы, тематические встречи, круглые столы. Темы также были разные. Например, в Сурерке говорилось о земельных отношениях, о решении проблем инфраструктуры поселения для улучшения условий жизни. В Карагужёвой поднимался вопрос переселения из ветхого и аварийного жилья. В деревне Марковой – развития личного подсобного хозяйства.

Малый бизнес

Пицца, кофе, о-ля-ля!

Кусочек Италии уже в самом ближайшем будущем появится в Упорово. Пиццерия с таким настоящим итальянским названием «Грация» строится возле одноимённого торгового центра.

Объект принадлежит предпринимателю Елене Ботовой. Она рассказала: «Идея открыть в Упорово действительно хорошее и качественное заведение общепита появилась давно. Мы с детьми любим бывать в пиццериях Тюмени, так почему её не сделать и у нас? Это будет небольшое стильное и уютное кафе семейно-детского формата. На 100 квадратных метрах площади расположатся 14 столиков, рассчитанные на 64 гостя. Юные посетители смогут развлечься в специально оборудованном для них игровом уголке».

Сейчас заведение почти готово – уже завезены мебель и посуда, разработано обширное меню, в том числе отдельно детское. В нём – восемь видов вкусного мороженого, коктейли, картошка-фри. И, конечно, много-много пиццы – настоящей, из



качественных продуктов и теста, заведённого по итальянской рецептуре и испечённой в специальной печи, заказанной для этих целей из Москвы. Елена обещает – пицца будет действительно вкусная, как в Италии, ведь сама она не раз бывала в этой стране и сумела «заболеть» её неповторимой кухней. Отведать кушанья упоровцы и гости райцентра смогут как

непосредственно в заведении, так и заказав на дом. В разгар трудового дня работающие жители смогут пообедать на бизнес-ланчах. С особой гордостью Елена рассказала, что любителям настоящего хорошего кофе будут предложены качественный эспрессо, американо или капучино. Цены – средние по области, например, круг большой пиццы от 280 до 450 рублей.

Персонал уже набран – работать здесь будут 3-4 человека. Открытие нового общепита планируется на январь-февраль. До этого момента персонал не спеша будет «тестить» оборудование, обкатывать меню. Чтобы и в день открытия, и в последующие работа шла размеренно и гладко, как по маслу.

Татьяна
АНЦИПРОВА.
Фото автора.

Занятость

Обучение по охране труда – требования те же, возможности новые.

(Окончание. Начало на 1 стр.)

К сожалению, у многих работодателей просто нет времени, а иногда и желания на посещение занятий, особенно, если предыдущий опыт обучения более походил на «отсидку», скучное и оторванное от практики действие, если их время было потрачено впустую и не принесло новых знаний.

В тоже время, правильно организованное обучение и проверка знаний по охране труда, повышает уровень профессиональных компетенций работников, что влияет на безопасное выполнение трудовых функций. В результате снижается вероятность возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний и, как следствие, увеличивается производительность труда.

Однако не каждый может на одну-две недели покинуть рабочее место, чтобы сесть за парту. Поэтому возрастает востребованность в дистанционной форме обучения, которая всё шире используется наряду с традиционной формой обучения и обучения с использованием модульного метода.

Всё, что нужно для дистанционного обучения – это Интернет, желание, и немного времени, которое необходимо выделять на занятия по мере возможности в любом месте, где есть выход в глобальную сеть.

Современные компьютерные телекоммуникации способны обеспечить передачу знаний и доступ к разнообразной учебной информации наравне с традиционными средствами обучения. Для каждого слушателя возможна разработка индивидуального плана занятий с учётом должностных обязанностей и специфики деятельности организации, открывается доступ к библиотекам справочных и нормативных материалов. Кроме всего прочего работодатель получает финансовую экономию и обеспечивает стабильность производственного процесса, ведь обучающиеся работники не отвлекаются от выполнения своих трудовых обязанностей.

Эта система постоянно совершенствуется и развивается, чтобы учебный процесс стал ещё более интересным и полезным даже при дистанционном обучении.

Всех преимуществ обучения по охране труда по дистанционной форме не перечислишь, они заключаются в более низкой стоимости, отсутствии командировочных расходов для поездок в обучающие организации, свободный график обучения без отрыва от работы, самостоятельный выбор интенсивности обучения. Дистанционный контроль знаний обучающихся осуществляется путём удалённого тестирования.

С появлением возможности учиться дистанционно, отговорка иных руководителей, что на это нет времени, просто не работает!

Дистанционное обучение – это оптимальное решение для современных и ценящих своё время работодателей!

В заключение хотелось бы ответить на вопрос, который возникает как у работников, так и у работодателей: «Зачем нужно обучение по охране труда?».

Не трудно угадать первый ответ на – потому, что того требует Трудовой кодекс Российской Федерации. Это, наверное, является главным мотиватором, тем более, что с 1 января 2015 годакратно возросли штрафные санкции за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда: на должностных лиц – до 25 тыс. рублей, на юридических лиц – до 130 тыс. рублей.

Однако стоит отметить, что серьёзные компании, которые планируют работать и развиваться долго, давно уже осознали огромную эффективность ведения правильной внутренней корпоративной политики, а потому обеспечивают своим работникам полноценную социальную защищённость, в том числе в области охраны труда.

Что же касается малых и средних предприятий, им также не стоит расслабляться в этом вопросе. Рано или поздно может произойти случай, который не только испортит жизнь одного конкретного человека, но и перечёркнёт, а то и вовсе сведёт на нет, все многолетние усилия, потраченные на создание и развитие бизнеса, так как его последствия могут быть очень серьёзными!

Надежда БУРОВА, главный специалист отдела экспертизы условий и охраны труда управления по труду Департамента труда и занятости населения Тюменской области.

Растим патриотов

Неизвестных солдат будут жить имена

3 декабря в нашей стране – памятная дата. В этот день в 1966 году в ознаменование 25-й годовщины Великой Победы над фашистской Германией прах неизвестного солдата был перенесён из братской могилы на 41-м километре Ленинградского шоссе и торжественно захоронен у Кремлёвской стены. 8 мая 1967 года в память о погибших героях был зажжён Вечный огонь. «Имя твоё неизвестно, подвиг твой бессмертен», – начертано на гранитной плите надгробия.

В каждом уголке нашей великой Родины установлены мемориальные комплексы, куда уже несколько десятилетий приходят тысячи людей, отдавая дань памяти погибшим на полях сражений.

Память о подвиге наших земляков, павших смертью храбрых в годы Великой Отечественной войны, увековечена памятниками в каждом селе, а также обелиском воинской славы, установленном на Проспекте Победы в самом сердце райцентра. Сюда, к вечному огню, ежегодно с поклоном приходят упорцы в дни общенародных и семейных торжеств.

5 365 наших земляков были призваны в действующую Красную Армию с 1941 года. Почти половина из них не вернулась домой. Многие семьи получили



тогда страшные извещения о павших в боях и пропавших без вести родных защитников. Многие и сегодня ждут каких-нибудь весточек о них.

Для того, чтобы ни одно имя не осталось неизвестным, создаются поисковые отряды, которые проводят «Вахты памяти», ведут раскопки в местах боевых действий.

Отряд Тюменского лица № 34 «Память сердца» 16 лет проводит такие под Старой Руссой, где сражалась 384-я Сибирская стрелковая дивизия, в составе которой воевали и упорцы. 12 имён наших солдат было установлено вахтовиками в 2014 году у деревни Бологижа Старорусского района. В октябре на встрече в Упоровской школе ребята передали

родным погибших реликвии, найденные на поле боя.

Получила «весточку» от своего отца, деда и прадеда Александра Константиновича и семья Панфиловых из райцентра. Виктору Панфилову было 10 лет, когда провожали отца на войну. А в 42-м – похоронка... Отец остался в памяти сильным, добрым, работящим, ведь он в числе передовых рабочих-путейцев из Ленинграда был направлен к нам для организации работы только что созданных колхозов. Был Александр Константинович председателем колхоза в Крашенинино, затем – в Упорово. Теперь имя нашего земляка будет увековечено на плите обелиска у деревни Бологижа, где он остался навечно. Пусть

память о нём хранится не только в сердцах родных, односельчан, но и жителей тех далёких земель.

В День Неизвестного солдата в Упоровском музее состоялась встреча кураторов Центра реализации молодёжных программ с семьёй Панфиловых, которая завершилась традиционной акцией «Свеча Памяти». С центральной площади группа старшеклассников направилась с горящими свечами и живыми цветами к обелиску Славы, чтобы вновь поклониться головами перед подвигом дедов и прадедов, чтобы они, бессмертные герои, видели – растёт достойная смена верных сынов Отечества.

Лидия СОСНИНА, методист Упоровской библиотеки.

Официально

Об источниках финансирования выплат денежного вознаграждения за содействие борьбе с терроризмом

В соответствии со статьёй 25 Федерального закона от 6 марта 2006 г. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» и постановлением Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2006 г. № 662 «Об источниках финансирования выплат денежного вознаграждения за содействие в борьбе с терроризмом» установлено, что выплата денежного вознаграждения лицам, оказывающим содействие в выявлении, предупреждении, пресечении, раскрытии и расследовании террористического акта, выявлении и задержании лиц, подготавливающих, совершающих или совершивших такой акт, производится за счёт средств, предусмотренных на оперативно-розыскную деятельность федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим борьбу с терроризмом. Таким органом власти является ФСБ России.

Порядок и основания выплаты, а также органы, уполномоченные принимать решение о выплате вознаграждения, определены приказом ФСБ РФ от 16 октября 2010 г. № 507 «О денежном вознаграждении лиц, оказывающих содействие в выявлении, предупреждении, пресечении, раскрытии и расследовании террористического акта, выявлении и задержании лиц, подготавливающих, совершающих или совершивших такой акт».

Согласно данному правовому акту, основанием для выплаты денежного вознаграждения лицу, оказывающему содействие, являются его личное участие в содействии, полученные значимые результаты в борьбе с терроризмом, а также предоставление им федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему борьбу с терроризмом:

достоверной информации о физическом лице (группе лиц) подготавливающем, совершающем или совершившем террористический акт (данные паспорта или другого документа, удостоверяющего личность, адрес места жительства или места пребывания физического лица (группы лиц), которая непосредственно привела к его выявлению и задержанию;

своевременного сообщения о готовящемся террористическом акте, которое непосредственно привело к выявлению, предупреждению (предотвращению) либо пресечению террористического акта;

достоверных сведений в отношении сил, средств,

приёмов и методов совершения террористического акта, которые непосредственно помогли в раскрытии и расследовании террористического акта;

другой важной информации, способствовавшей выявлению, предупреждению (предотвращению), пресечению, раскрытию и расследованию террористического акта.

Размеры денежного вознаграждения определяются (устанавливаются) с учётом меры личного участия лица в данном содействии и полученных значимых результатов в борьбе с терроризмом в каждом конкретном случае индивидуально.

Решение о выплате вознаграждения принимается руководителями федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих борьбу с терроризмом, лиц, исполняющих их обязанности, или первых заместителей указанных руководителей.

Следует отметить, что согласно п. 8.1 ст. 217 НК РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) доходы физических лиц в виде вознаграждения, выплачиваемые за счёт средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации физическим лицам за оказание ими содействия федеральным органам исполнительной власти в выявлении, предупреждении, пресечении и раскрытии террористических актов, выявлении и задержании лиц, подготавливающих, совершающих или совершивших такие акты, а также за оказание содействия органам федеральной службы безопасности и федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность. Пункт 4 ст. 229 НК РФ освобождает физических лиц от обязанности включения в налоговую декларацию доходов в виде вознаграждения за содействие в предупреждении терроризма. Таким образом, не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц сумма вознаграждения, полученная за содействие в предупреждении терроризма.

Ответственность за заведомо ложное сообщение об акте терроризма предусмотрена статьёй 207 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Информация предоставлена Региональным управлением ФСБ Российской Федерации по Тюменской области.