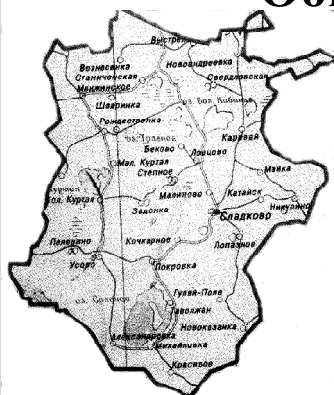


Общественно - политическая газета Сладковского района



Основана  
в марте 1932 года

# ТРУДОВОЕ ЗНАМЯ

Выходит в среду, субботу

19 СЕНТЯБРЯ 2012 ГОДА  
СРЕДА

№ 75 (9197)

Цена 4 руб. 74 коп.

◆ КОРОТКО О РАЗНОМ

## Подпрограмма в действии

На минувшей неделе ещё семь молодых семей района стали владельцами свидетельств о праве на получение социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального дома. Вручил свидетельства участникам подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей» заместитель главы района С.Г.Цуканов. Поздравления принимали сладковчане Наталья и Владимир Тиуновы, Светлана и Александр Плотниковы, Жанна и Иван Рябцевы, Любовь и Ержан Ерденовы, Ирина и Владимир Райбер, а также масляницы Наталья и Роман Таут, Алёна и Евгений Баталовы.

Людмила ИСАЕВА

## Для удобства граждан

В Центре занятости населения Сладковского района появился новый информационный перекидной стенд. Здесь каждый посетитель может узнать подробно о ситуации на рынке труда, об организации общественных и временных работ, найти сведения о профессиональной подготовке и переподготовке граждан. Также имеется информация о ярмарках вакансий и учебных рабочих местах, трудоустройстве несовершеннолетних и граждан от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования и многое другое.

— Всё это сделано для удобства граждан, которые приходят к нам за консультацией. На стенде размещены списки всех необходимых документов, которые нужно предоставить для того или иного направления рынка труда, — пояснил директор ЦЗН С.А.Черепков.

Елена ДАНИЛЬЧЕНКО

## Кадры для села

В этом году ГАОУ НПО ТО «Профессиональное училище № 20» отметило 35-летний юбилей. Учебное заведение было создано приказом Министерства образования от 1 апреля 1977 года как филиал сельского ПТУ №11 посёлка Абатский. Самостоятельно функционирует с 1 июня 1977 года.

В то время в училище обучались 250 студентов. Подготовка велась по специальностям: тракторист-машинист широкого профиля, комбайнер, водитель автомобиля, оператор машинного доения. Сейчас учащиеся получают профессии тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства, автомеханика, продавца, контролёра-кассира, штукатур. Ведётся хозрасчётная подготовка водителей категорий «А», «В», «С», «Е».

С момента создания учебного заведения выпустило 4590 студентов дневного отделения и 2676 — вечернего.

Анастасия ГАЦАЕВА

◆ ТВОИ ЛЮДИ, СЕЛО



Более тридцати лет работает механизатором в сельском хозяйстве Г.Ф.Бекенёв. За это время он освоил почти все модификации отечественных и зарубежных тракторов и сельхозмашин. Ему одному из первых в СПК «Таволжан» доверили мощный импортный трактор «Кейс», агрегирующий почвообрабатывающий и посевной комплексы.

Григорию Фёдоровичу всегда поручают самую ответственную работу, зная, что он своевременно и добросовестно её выполнит. Нынче он до обеда на комбайне «Дон-680» косит кукурузную массу для Михайловской и Таволжанской животноводчес-

ких ферм. Во второй половине дня на «Кейсе» ведёт осеннюю обработку полей. Везде Григорий Фёдорович успевает, всякая работа у него спорится.

— Две недели я занят на осенней обработке пашни, на данный момент уже подготовлено свыше 1500 гектаров, — говорит Г.Ф.Бекенёв. — Планирую за неделю завершить работу на Таволжанском отделении и приступить к гуляйпольскому участку. Учитывая высокую производительность импортной техники, надеюсь управиться с тысячько гектарами пашни за пять-шесть дней. Конечно, если не подведёт погода.

Фото Алексея ШАЦКОГО

◆ УРОЖАЙ — 2012

## С хозяйским подходом к производству

Крестьянское хозяйство «Роса» закончило обмолот зерновых и зернобобовых культур до 1 сентября, что говорит о хорошей организации труда. Ещё до завершения жатвы были засыпаны семена под урожай будущего года.

— Семенное зерно было засыпано до дождей, сухое. Сейчас подработаем, очистим от примесей, проверим в семенной лаборатории. И тогда можно смело закладывать его на длительное хранение. Так избежим лишней работы и затрат. Если всё делается своевременно, то на душе спокойней, — комментирует глава крестьянско-фермерского хозяйства Б.Х.Исильбаев.

В КХ «Роса» в зернохранилище под каждую культуру строго определено место, соблюдается разрыв между культурами, чтобы не допустить смешивания. Семенному материалу

здесь уделяется серьёзное внимание. Ещё до начала уборки урожая зерновых во всех хранилищах хозяйства была проведена дезинфекция. Теперь в склад засыпано 150 тонн пшеницы «омская-36», 50 тонн ячменя «челябинский-99». Семена гороха в нынешнем году здесь подлежат сортообновлению. Глава крестьянского хозяйства заметил, что сорт «ямальский» будет заменён на более урожайный «батрак». Пока стояла сухая солнечная погода, в «Росе» сортировали семена.

— Багытжан Хайруллович, Ваше крестьянское хозяйство с прошлого года считается семеноводческим. Каковы успехи на этом поприще? — поинтересовался я.

— Наше хозяйство специализировалось на семенах гороха. В прошлом году из засыпанных 100 тонн было реализовано все-

го 20 тонн в СПК «Таволжан». Оставшийся горох пришлось использовать на корм скоту, что, конечно, нерационально. Таким образом, из этой затеи у нас ничего не вышло. Теперь мы сеём горох только для собственных нужд хозяйства и добавляем его в рацион животных при скармливании. Сегодня у нас в наличии прошлогодние семена ячменя, энергия прорастания которых равняется 97 процентам. Скармливать животным жалко, поэтому планируем посеять его на своих полях в будущем году, — сказал Исильбаев.

Сейчас в КХ «Роса» полным ходом идёт осенняя обработка пашни. Здесь с самого начала уборки урожая при освобождении полей от культур сразу же велась вспашка ранней зяби. Таковой в крестьянском хозяйстве насчитывается 500 гекта-

◆ ПОДПИСКА - 2013

### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Открыта подписка на «Трудовое знамя» на первое полугодие 2013 года. Надеемся, что вы останетесь верны своей районной газете, так как знаете, что

\* Только в нашей газете публикуются постановления, распоряжения и решения местной власти.

\* Только наша газета информирует обо всём, что происходит в районе.

\* Только нашу газету читают во всех населённых пунктах района.

\* Только с помощью нашей газеты вы найдёте ответ на любой вопрос, позвонив нам на «Дежурный телефон» (23-2-96).

\* Только с помощью нашей газеты вы можете поздравить друзей, родных и знакомых со знаменательными датами в их жизни, с праздниками, опубликовать объявление, разместить рекламу.

Стоимость подписки на газету «Трудовое знамя» на первое полугодие 2013 года:

- на 6 месяцев — 246 руб. 36 коп.
- на три месяца — 123 руб. 18 коп.;
- на один месяц — 41 руб. 06 коп.

ОСТАВАЙТЕСЬ С НАМИ!

Василий СТЕПКИН

◆ МАЛЫЙ БИЗНЕС

◆ АКТУАЛЬНО

## Чтобы развивались личные подворья

Сегодня большинство сельских семей своё благополучие связывают с личным подсобным хозяйством, где основной доход приносят домашние животные и птица. А чтобы подворья развивались и крепли, необходимо следить за здоровьем живности. Способствовать этому призвана ветеринарная служба. О том, как обслуживаются животные в ЛПХ, наш разговор с руководителем кооператива частнопрактикующих ветеринарных врачей Сладковского района К.Ж.Биримжановым.

— Куаныш Жусупбекович, Вы руководите кооперативом ветеринарных врачей и одновременно обслуживаете Менжинскую территорию, где успешно наращивается поголовье животных в частном секторе.

— Так получилось, что мне приходится работать как бы на два фронта. Естественно, тяжело, но пока я успеваю. Конечно, не забывая о менжинцах, где насчитывается 300 дворов, в которых содержатся домашние животные и птица. На сегодняшний день на территории имеется 1380 голов крупного рогатого скота, 2500 овец и коз, 550 свиней, 302 лошади и свыше 2500 голов домашней птицы разных возрастов. Чтобы сохранить здоровье домашней живности, провожу профилактические мероприятия. К примеру, коров и тёлочек исследую на бруцеллёз, туберкулёз и два раза в год на лейкоз. Лошадей на САП и инфекционную анемию (вирусное заболевание). Также провожу мониторинг птицепоголовья на предмет птичьего гриппа. Мелкий рогатый скот исследуем, как и КРС, на бруцеллёз,



\* К.Ж.Биримжанов

свиней — на вирус африканской чумы и так далее.

— Как обстоят дела с искусственным осеменением коров?

— Поскольку с передачей мне руководства кооперативом частнопрактикующих ветврачей района нагрузка возросла, работа по искусственному осеменению была несколько ослаблена. Люди иногда меня дома не заставали, так как часто уезжал в райцентр для исполнения возложенных на меня обязанностей. Некоторые обращения сельчан выполнить не удалось. Поэтому на данный момент осеменено всего 63 коровы. В прошлом году этот показатель был далеко за сто голов. До конца года, возможно, этот показатель изменится в сторону увеличения, но ненамного.

— Какие задачи стоят сейчас перед ветеринарными врачами района?

— По-прежнему надо вести активную профилактическую работу.

Своевременно реагировать на падеж любого животного, устанавливать причину падежа, чтобы не пропустить какое-либо инфекционное заболевание. Нельзя нарушать графики исследования и вакцинации животных. Сейчас мы проводим вакцинацию крупного и мелкого рогатого скота против ящура. На сегодняшний день не на всех сельских территориях есть ветеринарные врачи, поэтому мы ездим по таким поселениям и проводим нужную работу. Это на каждого ветеринарного врача дополнительная нагрузка. Но, тем не менее, выполнять её надо, ведь у многих наших граждан личные подсобные хозяйства являются единственным источником дохода. Хочется, чтобы хозяева подворий к этому относились с пониманием и не препятствовали проведению необходимой профилактической работы.

Василий СТЕПКИН  
Фото Алексея ШАЦКИХ

◆ КОРОТКО О РАЗНОМ

## О духовном — доступным языком

С 1 сентября четвероклассники нашего района изучают новый предметный курс «Основы религиозной культуры и светской этики» (ОРКСЭ). Его цель — формирование у детей мотивации к осознанному нравственному поведению, основанному на знании и уважении культурных и религиозных традиций многонационального народа России.

— Предварительно было проведено анкетирование, опросы, беседы для родителей и детей. Данный курс делится на шесть модулей. В нашем районе по модулю «Основы светской этики» работают все школы. Маслянская средняя школа выбрала также ещё один модуль — «Основы мировых религиозных культур». Методическое пособие имеется у каждого преподавателя. Учебниками ребята обеспечены в полном объёме, — сообщила В.Н.Кравец, заведующая методкабинетом отдела образования администрации района.

Анастасия ГАЦАЕВА

◆ НА ТЕМУ ДНЯ

На дворе сентябрь, а погода за окном — совсем как летом. Сухо, солнечно. Многие скажут: «Это ведь хорошо, пусть ещё постоит тепло!» Согласна. Вот только при всём положительном есть и отрицательная сторона. Такая температура воздуха способствует активному отдыху в лесу, после которого нередко случаются пожары. Срабатывает человеческий фактор...

## Остров был спасён

Уже не раз в пример приводили случаи, произошедшие в Упоровском районе Тюменской области. По вине одного из жителей загорелся хвойный лес. Потушить огонь смогли лишь при помощи пожарной авиации. Сгорело 14 гектаров зелёного массива. Нанесён большой ущерб природе. По приговору суда виновник теперь обязан выплатить 2,7 миллиона рублей.

Но даже подобные случаи не останавливают нарушителей. И снова горят леса.

— На диспетчерский пункт нашей авиабазы 11 сентября поступил звонок с территории Александровского сельского поселения. Нам сообщили, что произошло возгорание на острове Таволжан. Бригада из пяти человек оперативно выехала на место происшествия. Для борьбы с огнём были использованы две машины УАЗ, трактор, ранцевые опрыскиватели. Благодаря слаженным действиям огонь был быстро локализован, большого ущерба природе не нанесено, — прокомментировала участковый лесничий Сладков-

ского филиала ГБУ ТО «Тюменская авиабаза» Е.Л.Хайленко.

Елена Леонидовна отметила, что причиной возгорания стал человеческий фактор. Непотушенная сигарета или спичка? А может быть, отдыхающие оставили тлеющий костёр? Точно пока сказать никто не может. Ясно одно: человек снова почувствовал себя «властелином природы», которому всё можно.

— Огонь распространился на площади 1,2 гектара. Бригада быстро справилась с возгоранием. Заповедный уголок сладковского края был спасён, — подчеркнула участковый лесничий.

Насколько же можно быть бездушными и равнодушными, чтобы допустить огонь в заповедную зону с редкими растениями и животными? Работает ли сознание в тот момент, когда оставляют костёр без присмотра или бросают спичку? Скорее всего, ничего не срабатывает. Ни соблюдение правил, ни боязнь наказания, ни элементарная человечность.

Елена ДАНИЛЬЧЕНКО

Нехватка специалистов и их недостаточная квалификация является одним из основных препятствий для развития малого и среднего бизнеса в регионе, такое мнение прозвучало на заседании президиума правительства, которое провёл в понедельник губернатор Тюменской области Владимир Якушев.

## Нехватка толковых работников тормозит малый и средний бизнес

На необходимость повышения внутренней конкуренции на рынке труда обратил внимание членов президиума директор департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Вадим Шумков. Он отметил, что бизнес-сообществу всё сложнее находить сотрудников для создаваемых производств, причины тому — завышенные «зарплатные» ожидания, отсутствие узких специалистов в некоторых сферах, а в ряде случаев незаинтересованность жителей области к предлагаемым вакансиям. Причём, это относится как к экономически развитым муниципалитетам, так и к тем, где есть проблемы с активностью бизнеса.

Вадим Шумков предложил рассмотреть следующие варианты решения проблем, которые, с его точки зрения, позволяют изменить ситуацию к лучшему. Среди них стимулирование внутренней миграции путём создания условий для перемещения работоспособных жителей области в точки, где наблюдается активный экономический рост и строятся масштабные промышленные производства, а также привлечение узких специалистов из других регионов. Для этого нужно, как минимум, принять меры к формированию доступного жилого фонда, который можно будет арендовать на длительный срок на приемлемых условиях. Пока же в России в целом, и в Тюменской области в частности, сохраняется низкая мобильность рабочей силы — люди вначале приобретают жильё, а затем начинают искать работу.

Учитывая то, что одним из крупных работодателей является бюджет и госсектор, стоит рассмотреть вариант передачи части услуг и функций от бюджетных учреждений и организаций на условиях аутсорсинга на исполнение малому и среднему бизнесу, предоставляющему, к примеру, клининговые, охранные, бухгалтерские и другие услуги. При этом такая передача, считают члены президиума, не должна повлечь риски для качества осуществления государственных и муниципальных услуг в целом, а призвана разгрузить госсектор, сделать его более мобильным и адаптивным.

Ещё одно новшество касается стимулирующих выплат руководству профессиональных учебных учреждений. На президиуме предложили увязать их с таким показателем как трудоустройство выпускников по полученной специ-

альности. Также необходимо активно включать в образовательный процесс специалистов действующих современных производств и, в свою очередь, обеспечить возможность стажировок на периодов предпринимательства региона преподавателей профобразования. Этот шаг направлен на сближение системы образования и реальной экономики, которая выступает одним из главных заказчиков на подготовку специалистов.

На заседании была озвучена инициатива об установлении на федеральном уровне льготы по размеру ЕСН при приёме на работу молодого специалиста (в течение трёх лет после получения первого диплома), поскольку в существующей ситуации возникает замкнутый круг — без стажа сложно трудоустроиться, а стаж получить невозможно, так как на работу не берут. Заставлять в такой ситуации неперспективно — работодателю необходимо предлагать стимулы.

«Конечно, мы можем переместить рабочую силу, но имеющуюся безработицу мы таким образом не ликвидируем, — отметил Владимир Якушев, — необходимо менять приоритеты в сознании людей. Пока же создаётся ситуация, когда некоторым людям проще, имея статус безработного, получать деньги из бюджета по разным социальным программам, чем ходить на работу, поскольку существующая система социальной защиты их к этому не стимулирует».

Проблема нежелания людей работать существует, признали члены президиума. Есть примеры, когда при привлечении специалистов из других территорий на тюменские предприятия местные жители возмущаются, что им не дали возможности реализовать себя, но парадокс ситуации в том, что при наличии свободных рабочих мест, требующих приложения определённых сил и умений, никто не горит желанием на них работать, — констатировал глава региона. Нежелание трудиться — серьёзная проблема, об этом нужно говорить во весь голос, пытаюсь найти пути решения на самых разных площадках, считает губернатор.

По поручению Владимира Якушева предложения по усилению конкуренции на рынке труда, озвученные на заседании президиума правительства, будут рассмотрены экспертами и рекомендованы для реализации.

Пресс-служба губернатора Тюменской области



















◆ ТВОЁ СЕЛО - ТВОЙ ДОМ

◆ ЧЕЛОВЕК. ЗАКОН. ОБЩЕСТВО

## И не сорить, и убирать

**Благоустройство каждого села зависит, прежде всего, от населяющих его жителей. Если они активно участвуют в общественных делах, стремятся привести в порядок и украсить всё вокруг – это сразу заметно. Но также бросается в глаза и вид тех мест, где сельчане махнули на всё рукой. Мы побывали на территории Майского поселения, чтобы узнать какого правила придерживаются местные жители.**

– Первый месячник по уборке территории длился с 20 апреля по 20 мая. Хозяева приводили в порядок усадьбы по мере надобности. Свои дворы образцово содержат Сажины, Якшины (улица Центральная), Павлиновы, Райбер, Ходалевы (улица Северная). Есть и другие ответственные домовладельцы. С теми жителями, которые халатно относятся к своим обязанностям, проводится профилактическая работа. Вынесено десять предписаний в рамках статьи 4.2 «Нарушение правил благоустройства городов и других населённых пунктов» закона Тюменской области, – рассказывает А.К.Киселёв, глава администрации сельского поселения.

Майка – село привлекательное, здесь много зелени, да и озёра украшают общий вид своей гладью. В течение лета благоустройством занимался отряд главы, состоящий из школьников. Ребята собирали мусор, убирали детскую площадку, навели порядок в местном парке. Под руководством старших городили забор одной пожилой жительнице.

– Из взрослого населения на Майке уборкой занимался один человек в рамках содействия трудоустройству многодетных родителей, в Глядене тоже один житель – по программе содействия трудоустройства незанятых инвалидов, – говорит Александр Константинович. – В этом году были приобретены мотоблок, бензопила. Теперь есть возможность выполнять заявки жителей, если кому-то потребуется вскопать огород, напилить дрова. Также была организована доставка штакетника: пять сельчан воспользовались этой услугой.

Но благоустройство – это не только прополка сорняков или скашивание камыша. Живя в сельской местности, трудно представить себе подворье без коров, телят, овец и другой живности. Но и без присмотра оставлять их нельзя. Обидно будет тому хозяину, чьи посевы потопчут братья наши меньшие. Тем более что существуют правила, которые – хочешь, не хочешь – а надо выполнять.

– За выпас сельскохозяйственных животных в неполо-

женных местах на территории Майского сельского поселения составлено пятнадцать протоколов, за бродячих собак – четырнадцать. Жалобы на бесхозных животных либо поступали от местных жителей, либо я лично замечал эти нарушения во время рейдов, – сообщил старший лейтенант полиции, участковый уполномоченный полиции ОП №4 МО МВД России «Ишимский» П.П.Москвин.

На центральной усадьбе почти нет ветхих строений, а вот в маленьких населённых пунктах их довольно много. Особенно их неказистый вид бросается в глаза там, где они соседствуют с жилыми домами. Да и картина складывается удручающая при виде пустых окон-глазниц, покосившихся изгородей. Как пояснил А.К.Киселёв, в Майке старые дома убрали ещё в прошлые годы, а в других населённых пунктах подобные строения – избы, сараи – отдали местным жителям для использования по мере надобности на хозяйственные нужды.

Говорят: «Чисто не там, где убирают, а там, где не сорят». В идеале, конечно, надо бы и не сорить, и убирать. Вот и выходит, что люди сами выбирают, по каким правилам им жить, а облик их малой родины зависит уже от сделанного выбора.

**Анастасия ГАЦАЕВА**

**Если гражданин по разным причинам добровольно не платит по счетам, то его вынуждают сделать это в принудительном порядке. О результатах данной практики на территории нашего района сегодня рассказывает государственный советник юстиции 1 класса В.А.Литовченко, начальник отдела – старший судебный пристав Сладковского районного отдела судебных приставов.**

## Привлекли к ответственности

– На сегодняшний момент на исполнении было 1438 производств по неуплате кредитных обязательств, налогов, услуг ЖКХ, алиментов, заработной платы, штрафов и так далее. Из них фактически окончены 763 производства и на исполнении находятся ещё 566. С должников было взыскано 5 миллионов 469 тысяч 792 рубля. При этом исполнительский сбор составил 302 тысячи 556 рублей. Было осуществлено 22 ареста имущества должников на сумму 129 тысяч 499 рублей.

За злостное уклонение от уплаты алиментов возбуждено восемь уголовных дел. Четырём гражданам условное лишение свободы было заменено реальным сроком на несколько месяцев. Остальные трудятся на исправительных работах.

За текущий период проведено 17 проверок бухгалтерий организаций и предприятий. По причине выявленных нарушений составлено пять протоколов. За нарушение правил почтовых пересылок к административной ответственности привлечены шесть почтальонов.

За неявку по повестке к судебному приставу-исполнителю оштрафованы восемь граждан и за неявку по требованию – 36.

Составлено 42 протокола за неуплату административных штрафов в установленном законом срок. Восемнадцать человек арестованы на срок до пятнадцати суток, семьдесят выплатили штраф на общую сумму 45440 рублей, и два гражданина получили предупреждение. Выезд за границу ограничен 76 жителям района.

Напоминаю, закон предусматривает добровольное погашение задолженности в пятидневный срок с момента получения постановления о возбуждении исполнительного производства. В таком случае не взимается исполнительский сбор, то есть штрафная санкция. Для физических лиц – это 500 рублей, для юридических – 5000. Иными словами, своевременно оплачивайте свои долги, не дожидаясь крайних мер со стороны службы судебных приставов.

**Записала Анастасия ГАЦАЕВА**

◆ ЮБИЛЕИ, ЮБИЛЯРЫ...

# Санитарной службе – 90!

**Солидный юбилей отмечает государственная санитарная служба Российской Федерации. Ей исполняется 90 лет.**

**Декрет Совнаркома РСФСР «О санитарных органах республики», принятый 15 сентября 1922 года, положил начало организационному объединению профилактической медицины. С этого момента формируются и развиваются санитарные органы страны.**

Подобная служба в Сладковском районе начала свою работу через восемьдесят лет, в 1940 году. Тогда государственным санитарным инспектором при Райздраве был назначен А.М.Шулёпов. Он же и был в штате через семь лет вместе с Н.Г.Нарулиным и Е.И.Русских. В послевоенное тяжёлое время, когда повсюду была разруха, санитарная служба не могла похвастаться богатой материально-технической базой. Отсутствовали транспорт, лаборатории.

И лишь в апреле 1958 года организовали бактериологическую лабораторию. Её заведующей стала Т.Д.Шевелёва.

С 1959 года постепенно укрепляется материально-техническая база, увеличивается штат сотрудников, повышается авторитет санитарной службы района. Решались задачи, связанные с охраной внешней среды, по снижению заболеваемости острыми кишечными инфекциями, усилению контроля работы объектов общественного питания, торговли, детских учреждений. У истоков этой работы стояли ветераны войны и труда В.П. Удот и В.И.Прохорова.

С 1969 по 1982 годы главным врачом был В.А.Чунихин. Уже позднее эту должность занимали Н.А.Белоглазов, Р.Г.Жетикеев, С.С.Ступа, М.С.Болдырева, О.Н.Дубинин, С.Ф.Иванищева.

В санитарной службе более сорока лет



\* Специалисты О.А.Волужева, Т.И.Тверитина, Г.А.Кирилкина

трудилась лаборант бактериологической лаборатории Т.Д.Шевелёва, помощник врача-эпидемиолога Н.Г.Нарулин, медицинский статистик Е.Е.Рослова, лаборант паразитологической лаборатории В.И.Крючкова. Более тридцати лет отдали своей профессии Г.В.Данилова, десять лет – Н.Л.Романенко. Обе трудились лаборантами бактериологической лаборатории. Помощники врача-эпидемиолога – Н.А.Лоренгель и А.Н.Белова были на службе более пятнадцати лет, как и помощники санитарного врача Г.А.Валиева, Т.Н.Мордасова, лаборант бактериологической лаборатории Л.Н.Крымова и дезинфектор Н.А.Морозова.

В 1991 году, когда вышел Закон РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», санэпидемстанция Сладковского района была реорганизована в Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора. Вместе со сменой названия произошла

переориентация работы на углублённое изучение соматической заболеваемости с учётом медико-демографических показателей, факторов внешней среды.

В 2005 году была создана Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. В ходе реорганизации в нашем районе был образован Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Тюменской области (орган, осуществляющий надзор) и Филиал Федерального государственного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Тюменской области» в Казанском, Сладковском районах. А через год название немного изменилось – Филиал Федерального государственного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Тюменской области» в Бердюжском, Казанском и Сладковском районах. С 2006 по 2011 год главным врачом был



\* Водитель А.Г.Горяинов

С.Г.Шумилин. Сейчас этот филиал возглавляет М.А.Грибач.

В нашем районе в санитарной службе трудятся четыре человека: помощник врача по общей гигиене О.А.Волужева (стаж работы – 31 год), помощник врача-эпидемиолога Г.А.Кирилкина (стаж 26 лет), дезинструктор Т.И.Тверитина (34 года), водитель А.Г.Горяинов. Все специалисты квалифицированные, имеют сертификаты.

Благодаря слаженной работе специалистов, современным условиям деятельности в Сладковском районе на протяжении многих лет сохраняется благополучная санитарно-эпидемиологическая обстановка. Это большая заслуга всего коллектива филиала, добросовестно выполняющего свою работу.

**Материал на договорной основе к печати подготовила Елена ДАНИЛЬЧЕНКО Фото Алексея ШАЦКИХ**

