



ТОБОЛЬСКАЯ ПРАВДА

Газета основана 27 апреля 1857 года

www.tobolka.ru № 116 (18764) Суббота, 27 июля 2013 г.

• ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Как экскаватор землю любит



В Тобольске, на песчаном карьере ЗАО «Тобольскстроймеханизация», состоялся этап национального конкурса российских строителей «Строймастер-2013» в номинации «Лучший машинист экскаватора Тюменской области».

Конкурс экскаваторщиков проводило некоммерческое партнёрство «Саморегулируемая организация строителей Тюменской области», в которую входят 363 строительные организации Уральского и Сибирского федеральных округов, а также иностранные компании Германии и Турции с общей численностью 42 000 человек, при поддержке главного управления строительства Тюменской области, областного обкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

Решение проводить конкурс в Тобольске, на площадке «Тобольскстроймеханизация», было принято не случайно. Во-первых, город у нас замечательный, есть что показать гостям, во-вторых, строительная отрасль в Тобольске в последние годы развивается бурными темпами и, как ска-

зал в приветственном слове участникам соревнований глава администрации города Владимир Мазур, она выполняет роль локомотива экономики. В-третьих, ЗАО «Тобольскстроймеханизация» – одна из крупнейших и хорошо зарекомендовавших себя строительных компаний Тюменской области, в числе первых вступившая в некоммерческое партнёрство «СРОСТО». В «Тобольскстроймеханизации» трудятся рабочие с высокими разрядами.

– Особым уважением и почётом у нас на предприятии пользуются экскаваторщики, – сказал генеральный директор Владимир Майер. – Да и зарплату они получают достойную. Это профессия для настоящих мужчин. Экскаваторщик – первый человек на любой строительной площадке. С него начинается стройка.

Стоит, наверное, заметить, что конкурс экскаваторщиков в нашем регионе проводится впервые, да и в стране у него есть единственный аналог – конкурс в Подмоскovie. И тем не менее первый блин не вышел комом. Все девять участников, представляющие строительные организации Тобольска, Тюмени, Заводуковска, довольно быстро справились с теоретическим этапом, ответив на 25 тестовых вопросов.

Практическая часть состояла из двух заданий, которые два друга-участника – Василий Маркин (ООО «Жилищное строительство») и Иван Балакирев (ЗАО «Тюменьстроймеханизация»), оба выходящие из «Тобольскстроймеханизации», экскаваторщики с большим стажем, назвали «детским садом».

– Нам ничего не стоит засыпать восемь ковшом в кузов самосвала, да и перенести ковшом ведро с водой с одной площадки на другую, почти не раслескав, тоже труда не со-

ставит, – сказали асы. И я им поверила, ведь они уже так сроднились с ковшом, что чувствуют, что и как им подцепляют, словно в нём, как в руках, есть нервные окончания, осязательные рецепторы. Вот это и есть высший пилотаж.

Первое место в конкурсе завоевал тоболяк Никита Слинкин (ЗАО «УМР-2»), и соответственно ему достался главный приз – большой плазменный телевизор. Второе место у Ивана Балакирева, который теперь стал тюменцем, третье – у тюменца Алексея Шмидта (ООО «Стройтрест»).

Хочется верить, что подобные конкурсы профмастерства не только представляют возможность проявить себя в конкурентной борьбе лучшим из лучших, обменяться опытом, но и способствуют популяризации рабочих профессий в строительной отрасли, повышают их престиж.

**Анна ЩЕРБИНИНА
Владимир СВАЛОВ (фото)**

ГОРОДСКИЕ ВЕСТИ

Ешьте на здоровье!

Тобольск – относительно благоприятная территория. За две смены в загородном и пришкольных оздоровительных лагерях не были зарегистрированы случаи инфекционных заболеваний, присасывания клещей, так как территории были обработаны.

Вообще по городу наблюдается снижение по 23 инфекционным заболеваниям. Но многих здравомыслящих людей беспокоят вопросы, насколько здоровую пищу мы едим, и не наносит ли она вреда нашему здоровью? Чтобы успокоить земляков, спешим сообщить: среди свиного поголовья в Тобольском районе такой болезни, как африканская чума, не зарегистрировано. Так что местную свинину, прошедшую лабораторные исследования, можно смело подавать к столу.

Приобретать мясо, фрукты и овощи начальник Тобольского отдела Роспотребнадзора Евгений Примаков рекомендует в ТК «Ермак» и на рынке «Северный», где вся продукция проходит лабораторную проверку. Безусловно, несут ответственность за товар и прочие гипермаркеты и магазины, чего не скажешь об уличных торговцах, реализующих арбузы и дыни как в городе, так и на трассе. Впрочем, пока жалоб на некачественные южные плоды в Тобольский отдел Роспотребнадзора не поступало. Ну а где и что покупать, решать потребителю.

Анна СОЛНЦЕВА

Большая чистка

В 2013 году прокуратурой Тобольска выявлено 161 нарушение антикоррупционного законодательства. Внесено 20 представлений, по результатам рассмотрения которых 96 человек привлечено к дисциплинарной ответственности.

В январе по решению суда к административной ответственности была привлечена управляющая Тобольским отделением № 58 ОАО «Сбербанк России» за правонарушение, предусмотренное статьёй 19.29. КоАП РФ (Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего).

Объявлено два предостережения о недопустимости нарушения закона. Проведена антикоррупционная экспертиза 44 нормативных правовых актов и 38 проектов НПА, выявлено 2 коррупционных факта, на НПА внесены два протеста.

По результатам проверки одного материала возбуждено уголовное дело.

Влад НАБОКОВ

Душа, мощь и традиции

Тобольское станичное казачье общество объединяет более 80 казаков (с членами семей – свыше двухсот). Причём городское общество – 65 казаков, Карачинское хуторское казачье общество – 10 казаков, Новобизинское – 6 человек.

Казаки принимают участие в охране правопорядка, в военно-патриотическом воспитании подростков и молодёжи, пропаганде казачьей культуры. Сегодня ежедневно на охрану общественного порядка заступают шесть казаков, патрулирующих пешие маршруты – территории кремля и автовокзала. С подачи сотрудников тобольской полиции сейчас идёт речь об увеличении времени патрулирования казаков-дружинников. В настоящее время они несут службу до 23.00.

Пресс-служба администрации города

Читай – не хочу

В Тобольске две центральные библиотеки – взрослая и детская, а также девять филиалов.

И для всех нынешнее лето выдалось жарким. Мероприятия «Азбука безопасности», «Сказочная регата» и другие вызвали повышенный интерес у юных читателей. В библиотечных мероприятиях активное участие принимали детсадовские группы, отряды пришкольных лагерей.

25 июля по традиции во всех библиотеках были организованы выставки книжных новинок. Кстати, в июле библиотечный фонд ЦБС пополнился на 2000 экземпляров (в основном это художественная и отраслевая литература) и составил 420196 экземпляров книг. Так что библиотекам есть что предложить 21 тысяче зарегистрированных читателей.

Диана ШТЕРН

(Окончание. Начало на 7 стр.)

- добровольность участия;
- равноправие сторон;
- ответственность сторон;
- независимость в принятии решений.

1.6. Основными направлениями деятельности Координационного совета являются:

- содействие трудоустройству граждан;
- организация работы в условиях массового высвобождения работников и критических ситуаций на рынке труда;
- занятость граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;
- организация профориентационной работы;
- организация профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения;
- взаимодействие с работодателями;
- организация временной занятости несовершеннолетних граждан и безработной молодежи;
- поддержка предпринимательской инициативы и самостоятельной занятости.

II. Задачи Координационного совета

Основными задачами Координационного совета являются:

- 2.1. Подготовка предложений и рекомендаций по разработке и реализации политики занятости населения города Тобольска.
- 2.2. Осуществление поиска наиболее эффективных средств создания и развития действенной системы социального партнерства на уровне города в сфере содействия занятости населения.
- 2.3. Выявление приоритетов политики занятости с учетом экономической и социальной ситуации в городе, подготовка предложений по выработке стратегических решений их реализации и финансовому обеспечению.
- 2.4. Согласование интересов и действий партнеров на рынке труда, исходя из политики размещения производительных сил с учетом необходимости обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы.
- 2.5. Координация действий по реализации мероприятий по развитию качества рабочей силы, созданию и сохранению рабочих мест.
- 2.6. Разработка предложений по предупреждению и смягчению негативных последствий, связанных с массовым увольнением работников.
- 2.7. Разработка рекомендаций по взаимовыгодному сотрудничеству по проблемам рынка труда и занятости населения.
- 2.8. Содействие активной политике занятости, способствующей:
 - развитию системы профессионального обучения для рынка труда;
 - развитию малого бизнеса, предпринимательства и самозанятости;
 - снижению уровня и периода безработицы через реализацию специальных программ: организации общественных работ, временной занятости для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для инвалидов, для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, ярмарок вакансий.
- 2.9. Изучение и анализ вопросов занятости населения в городе, разработка рекомендаций по совершенствованию этой работы.
- 2.10. Подготовка предложений о поощрении работодателей, создающих новые дополнительные рабочие места для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- 2.11. Информирование органов местного самоуправления о положении с трудоустройством населения и принимаемых мерах по обеспечению государственных гарантий в области занятости.
- 2.12. Координация работы по разработке и реализации городской Программы содействия занятости населения города Тобольска.

III. Функции Координационного совета

- 3.1. Вырабатывает концептуальные предложения по повышению уровня занятости населения в городе Тобольске.
- 3.2. Дает заключения по проектам решений органов местного самоуправления, влекущих за собой изменения положения граждан на рынке труда.
- 3.3. Принимает согласованные решения по реализации мероприятий по содействию трудоустройству населения в городе Тобольске.
- 3.4. Участвует в разработке порядка и условий квотирования рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.
- 3.5. Разрабатывает принципы и механизмы стимулирования организаций, обеспечивающих трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.
- 3.6. Изучает, обобщает и распространяет передовой опыт субъектов рынка труда по содействию трудоустройству населения.
- 3.7. Координирует деятельность в области занятости с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая социальное обеспечение.
- 3.8. Содействует городской службе занятости и организациям в обеспечении полной и эффективной занятости населения города Тобольска.
- 3.9. Информировать население о положении на рынке труда и принимаемых мерах по обеспечению социальной защиты в области занятости.
- 3.10. Содействует согласованности действий органов местного самоуправления, общественных объединений,

средств массовой информации и иных организаций по осуществлению единой программы содействия занятости населения.

3.11. Систематически информирует главу администрации города Тобольска по вопросам содействия занятости населения, периодически представляет соответствующие информационно-аналитические материалы.

3.12. Участвует в разработке проектов постановлений, распоряжений главы администрации города Тобольска по вопросам содействия занятости населения.

3.13. Оказывает помощь государственным учреждениям, занимающимся решением проблем незанятого населения в предоставлении информации, в том числе, через средства массовой информации и официальный сайт администрации города Тобольска.

3.14. Содействует организациям и гражданам в реализации их инициатив, направленных на решение проблем занятости.

IV. Права Координационного совета

В целях выполнения своих функций и в соответствии с возложенными на него задачами Координационный совет имеет право:

- 4.1. Заслушивать предложения руководителей организаций, учреждений города, городского центра занятости населения о проведении мероприятий по созданию и сохранению рабочих мест, развитию инфраструктуры рынка труда, обеспечению занятости населения.
- 4.2. Вносить в установленном порядке в органы местного самоуправления предложения по вопросам занятости населения, финансирования конкретных мероприятий.
- 4.3. Привлекать для анализа, консультаций, подготовки и рассмотрения проблемных вопросов специалистов соответствующего профиля.
- 4.4. Вносить в органы местного самоуправления предложения, направленные на улучшение положения на рынке труда в крае.
- 4.5. Проводить консультации по проблемам занятости населения с органами государственной власти и работодателями, заключать с ними соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения.
- 4.6. Вносить в установленном порядке в администрацию города Тобольска проекты решений по вопросам дополнительных социальных гарантий и поддержки граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.
- 4.7. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о занятости населения в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством и настоящим Положением.
- 4.8. Обсуждать на своих заседаниях концепции и проекты решений по регулированию занятости населения с целью выработки согласованных решений.
- 4.9. Информировать население и трудовые коллективы через средства массовой информации о своей деятельности.
- 4.10. Приглашать и заслушивать на заседания Координационного совета руководителей предприятий и организаций, планирующих мероприятия по введению режима неполного рабочего времени, простоя, сокращения численности или штата.
- 4.11. Вносить предложения в органы местного самоуправления о внесении изменений и дополнений в законодательство о занятости населения.
- 4.12. Координировать разработку программ, включая специальные программы, по смягчению социальной напряженности на территориях.
- 4.13. Для решения конкретного задания привлекать специалистов или представителей соответствующих организаций в порядке, предусмотренном законодательством.

V. Порядок работы Координационного совета

5.1 Координационный совет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, составленным на основе предложений членов Координационного совета и принятым на заседании Координационного совета. План работы утверждается председателем Координационного совета. Регламент работы Координационный совет разрабатывает самостоятельно на своих заседаниях.

5.2. Основной формой работы Координационного совета являются заседания, которые проводятся в соответствии с годовым планом работы Координационного совета, но не реже одного раза в месяц. О дате, времени, месте проведения и повестке дня очередного заседания Координационного совета его члены должны быть проинформированы не позднее, чем за семь дней до предполагаемой даты его проведения.

5.3. Замена и прием новых членов Координационного совета осуществляется распоряжением главы администрации города по представлению сторон.

5.4. Внеочередные заседания могут проводиться по инициативе заместителя председателя Координационного совета. Предложение о проведении внеочередного заседания вносится председателю Координационного совета не позднее, чем за две недели до планируемой даты проведения заседания.

5.5. Подготовка материалов к заседанию Координационного совета осуществляется представителями той стороны, к ведению которой относятся вопросы повестки дня. Материалы представляются секретарю Координационного совета не позднее, чем за неделю до дня проведения заседания.

5.6. Материалы заседания направляются членам Координационного совета секретарем не позднее, чем за неделю до дня проведения заседания.

5.7. Заседание Координационного совета считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов Координационного совета. Стороны имеют право заменять выбывших или отсутствующих по уважительной причине членов Координационного совета другими своими представителями.

5.8. На заседания Координационного совета с правом совещательного голоса могут приглашаться представители государственных органов, общественных организаций, специалисты, ученые, работодатели и другие.

5.9. Решения Координационного совета принимаются открытым голосованием большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов Координационного совета. Все решения оформляются протоколом, который подписывается председателем Координационного совета (в случае его отсутствия ведущим заседание заместителем председателя Координационного совета) и секретарем. Копии протокола направляются членам Координационного совета и соответствующим организациям. Особое мнение членов Координационного совета приобщается к протоколу в письменной форме.

5.10. Решения Координационного совета носят рекомендательный характер.

5.11. Организационное обеспечение работы каждой из сторон Координационного совета осуществляется в соответствии с организационными принципами деятельности соответствующей стороны.

5.12. Организационное обеспечение работы Координационного совета осуществляет секретарь, рекомендуемый сторонами и утверждаемый председателем Координационного совета сроком на два года. Секретарь не является членом Координационного совета.

5.13. Председатель Координационного совета:

- руководит заседаниями Координационного совета, а в его отсутствие заместитель председателя осуществляет общую координацию деятельности Координационного совета;
- ведет заседания Координационного совета, утверждает планы работы, протокол и решения Координационного совета;
- обеспечивает контроль за исполнением принятых решений Координационного совета.

5.14. Секретарь Координационного совета:

- обеспечивает созыв и проведение заседаний Координационного совета;
- оформляет протоколы заседаний и обеспечивает их рассылку членам Координационного совета;
- взаимодействует с представителями сторон Координационного совета, осуществляющими организационное обеспечение работы сторон Координационного совета;
- выполняет поручения председателя Координационного совета по вопросам деятельности Координационного совета.

Председателем Координационного совета в случае отсутствия секретаря назначается временно исполняющей его обязанности.

5.15. Члены Координационного совета имеют право:

- обращаться в органы местного самоуправления, профессиональные союзы, объединения работодателей и другие общественные организации и получать письменные ответы по существу поставленных вопросов в установленные законодательством сроки;
- знакомиться с нормативными, информационными и справочными материалами сторон по вопросам, относящимся к компетенции Координационного совета;
- принимать участие в заседаниях руководящих органов сторон по вопросам, относящимся к компетенции Координационного совета;
- выражать особое мнение по вопросам, рассматриваемым Координационным советом.

 5.16. Члены Координационного совета обязаны соблюдать требования настоящего Положения.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА РАСПОРЯЖЕНИЕ

17 июля 2013 г. №1679

О внесении изменений в распоряжение администрации города Тобольска от 17.05.2013 №1079

В распоряжение администрации города Тобольска от 17.05.2013 №1079 «О предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка по адресу: Тюменская область, город Тобольск, БСИ-2, квартал 2, участок №7 «б» внести следующие изменения:

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:
 - «1. Предоставить ЗАО «Сибирский Автодом» разрешение на условно разрешенный вид использования земельного участка площадью 292 кв.м. с кадастровым номером 72:24:0208001:113, расположенного по адресу: Тюменская область, г. Тобольск, БСИ-2, квартал 2, участок №7 «б» с разрешенным использованием «дополнительный земельный участок к земельному участку для строительства временного автосалона» под «для строительства автосалона».
2. Опубликовать распоряжение в газете «Тобольская правда» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru) и администрации города Тобольска (www.admtobolsk.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы администрации города З.С. Саитбаталова.

Глава администрации города В.В. Мазур