

Ялуторовская ЖИЗНЬ

Основана в 1907 году

№ 128 (14321)
Четверг, 7 ноября 2013 г.Общественно-
политическая газета

НОВОСТИ

Сила народа - в единстве

День народного единства ялуторовчане отметили патриотической акцией. В киноконцертном зале «Юбилейный» для ветеранов труда демонстрировался художественный историко-приключенческий фильм «1612».

Эта лента о тех временах, когда русский народ, объединившись под руководством Козьмы Минина и Дмитрия Пожарского, освободил Москву от польских интервентов и положил конец Смутному времени.

Участников встречи с Днём народного единства поздравил глава города, секретарь Ялуторовского городского отделения партии «Единая Россия» Игорь Горшков, особо подчеркнув в своем приветствии, что в разные времена российский народ всегда был готов отразить любые внешние вызовы, решить поставленные задачи. А сохранение национального единства и согласия актуально и сегодня. Игорь Геннадьевич рассказал ветеранам об успехах территории, о вкладе ялуторовчан всех поколений в достижение стратегической цели - создании инвестиционной привлекательности города.

Он также вручил награды призерам и победителям объявленного местным отделением партии «Единая Россия» городского конкурса рисунков «В единстве наша сила».

Один день участкового

13 ноября, в 9-00, в местном отделе полиции стартует информационная акция «Один день участкового уполномоченного полиции».

Мероприятие проходит по всей области, способствует открытости и публичности в деятельности сотрудников полиции, формированию в обществе позитивного отношения к этой службе.

Принять участие в акции может любой гражданин России в возрасте от 18 до 35 лет, которому интересна работа участковых уполномоченных полиции.

Надо лишь обратиться по телефону 3-57-35 к специалисту-эксперту направления по связям со средствами массовой информации отдела полиции.

В этот день граждане и представители СМИ будут находиться вместе с участковым уполномоченным до 18-00. Служба для общественников носит исключительно ознакомительный характер.

По окончании рабочего дня участники акции могут выразить свои впечатления, пожелания и предложения в специальном альбоме.

Анатолий МИХАЙЛОВ

Ярмарка: лавки с товаром, веселье даром

На Сретенской площади в День народного единства состоялась традиционная осенняя ярмарка, прошедшая под девизом «Покупаем тюменское!». В ней участвовали десятки торговых предприятий и товаропроизводителей, как местных, так и из других территорий.

Покупатели с удовольствием приобретали продукцию постоянных участников ялуторовских ярмарок - Боровской птицефабрики, компании «Нимак», торгового дома «Абсолют», мясокомбината «Ялуторовский», Киёвского молочного завода, предприятия «Исеть-молоко».

Охотно осваивают ялуторовский рынок тоболяки - рыбоперерабатывающее предприятие «Кристалл» и Тобольский рыбозавод. Их продукция шла на расхват, хотя цены на некоторую рыбу «кусались».

Интерес покупателей вызвали более двух десятков видов халвы, предложенной подсобным фермерским хозяйством из Ростова, а также колбасы уральских предприятий, привезенные предпринимателем из Екатеринбурга.

Ялуторовские и упоровские пчеловоды привезли на ярмарку большое количество мёда. Горожане запасались мукой и сахаром, активно покупали фрукты. Краснодарские яблоки, например, шли по 35 рублей за килограмм. Много предлагалось разнообразных орехов и сухофруктов. Радовал изобилием мясной ряд - свинина и говядина, мясо кролика. Последнего можно было приобрести и живьем.



Эта рыбка - в самый раз!



Приглашаем в хоровод

Потенциальных покупателей огорчало отсутствие на ярмарке картофеля, моркови, свёклы и капусты.

Все желающие могли приобрести сувениры от местных мастеров, отведать превосходной выпечки, приготовленной в столовой школы №2, ароматных шаш-

лыков. И, конечно, гости насладились прекрасным концертом творческих коллективов ЦНKR и Дворца культуры, а также поучаствовали в различных забавах и хороводах.

Анатолий МЯСНИКОВ
Фото автора

Широко раскинулись мясные ряды

МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ

Генеральная уборка станет регулярной

На санитарную очистку старого кладбища дополнительно выделен 1 миллион 11 тысяч рублей. Такое решение депутаты приняли на очередном заседании городской Думы, внося поправки в бюджет города на 2013 год. Ранее по строке «содержание мест захоронения» в главном финансовом документе города на этот год предусматривалось 700 тысяч рублей.

Дума утвердила порядок формирования и использования бюджетных ассигнований муниципального дорожного фонда города.

Рассмотрено исполнение комплексной программы по профилактике правонарушений и усилению борьбы с преступностью на 2013-2015 годы. Как отметил начальник отдела полиции Александр Титенко, все пункты этого года выполнены полностью - в городе удалось сохранить стабильную ситуацию, обеспечить контроль оперативной обстановки.

Заслушан вопрос о ходе подготовки города к зиме. За счет средств областного и местного бюджетов проведена реконструкция или построены заново сети тепло- и водоснабжения, ремонтировался жилой фонд. Заключен муниципальный контракт в сумме 1,5 миллиона рублей на разработку перспективной схемы теплоснабжения Ялуторовска до 2028 года.

На заседании депутаты также наградили отличившихся горожан почётными грамотами и благодарственными письмами.

Обсуждая вопросы повестки «разное» депутаты вновь вернулись к теме содержания старого кладбища. Народные избранники одобрили предложение о проведении на погосте субботника. Такую общественную уборку, как они полагают, следует сделать регулярной и приглашать к участию как можно больше людей. За субботник, кстати, вывезено почти 290 кубометров мусора, убрано 27 поваленных деревьев. Вокруг кладбища установлены контейнеры для мусора. Но работы еще очень много. Предстоит организовать центральный вход, убрать все большие деревья и кустарники, решить вопросы с содержанием заброшенных могил. Средства на эти цели уже начали выделяться. Депутаты надеются, что в течение двух-трех лет порядок на старом кладбище будет наведен.

Анатолий МЯСНИКОВ

Уважаемые читатели, не забудьте подписаться на «ЯЖ»!

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Деньги в трубу... вкладывать прибыльно

Участники ассоциации машиностроителей Тюменской области во главе с председателем Владимиром Жежеленко посетили Ялуторовский автомобильный завод, где ознакомились с новой линией по производству стальных электросварных труб, запущенной на предприятии. Завод перепрофилировался на производство трубной продукции, используемой в строительном секторе, производстве мебели и теплиц.

В 2011 году у предприятия появились новые собственники, которые приняли решение перейти на новый вид производства. С этой целью на заводе реализована инвестиционная программа, в рамках которой закуплено новое оборудование для выпуска электросварных труб различного диаметра. Общий объем инвестиций составил более 120 млн. рублей. Модернизация предприятия продолжится и в следующем году.

- Несмотря на перепрофилирование, численность сотрудников на производстве не упала, - рассказывает коммерче-

Ялуторовский автомобильный завод - одно из показательных предприятий, которое модернизируется, приобретает новое оборудование и соответственно переориентирует свое производство для деятельности в новых условиях, складывающихся в региональной экономике

ский директор ОАО «ЯЛАЗ» Денис Грибанов. - В цехах трудятся 157 человек, и в планах при покупке нового оборудования будет организовано еще порядка пятидесяти рабочих мест.

Перед экскурсией участники встречи провели рабочее совещание. С приветственным словом выступил глава города Игорь Горшков. Он назвал знаковым то, что местом проведения встречи машиностроителей выбран именно Ялуторовск. Это еще раз подчеркивает инвестиционную привлекательность нашей территории с достаточно активно развивающейся промышленностью.

К беседе присоединился заместитель директора областного департамента инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Леонид Остроумов. По его словам, Ялуторовский автомобильный завод - одно из показательных предприятий, которое модернизируется, приобретает новое оборудование и соответственно переориентирует свое производство для деятельности в новых условиях, складывающихся в региональной экономике. Предприятие перешло на выпуск более востребованной продукции.

- Модернизация для машиностроительных предприятий Тюменской области - не просто одна из главных задач, это реальная необходимость, без которой дальнейшее развитие невозможно. Мы не только говорим о том, что нужно создавать новые заводы «в поле с нуля», а еще и о том, что действующие производства необходимо модернизировать, закупать новое оборудование, повышая свое конкурентное преимущество, особенно в условиях, когда Россия вступила в ВТО, - отметил Леонид Остроумов.

Председатель ассоциации Владимир Жежеленко также высоко оценил предпринимательскую активность новых собственников автомобильного завода:

- Я очень рад, что молодые люди нашли смелость вложить деньги инвестора непосредственно в производство, взяли на себя груз ответственности за коллектив. Они обеспечивают работников зарплатой, платят налоги. А это для любой территории самое главное.

Алексей ГИЛЁВ

Фото автора



Деловой разговор о развитии производства

Франшиза в тренде

Региональный франчайзинг стал основной темой круглого стола «Франчайзинг в Тюменской области: итоги 2013 года и планы на 2014 год». Он состоялся на площадке Тюменского технопарка и собрал представителей областной и муниципальной властей, общественных организаций и бизнес-сообщества.

Как сообщает пресс-служба областного управления по лицензированию и регулированию потребительского рынка, главной целью мероприятия стало обсуждение прошедшего весной в Тюмени Всероссийского форума «Франчайзинг: новый потенциал в развитии регионов», а также подведение итогов поездки нашей делегации на крупнейшую российскую выставку «BuyBrend».

Значимым событием в 2013 году было открытие в областной столице представительства Российской ассоциации франчайзинга (РАФ). Его члены Андрей Разуваев и Семен Гуревич рассказали, что основными задачами организации являются: поддержка по всем вопросам, касающимся франчайзинга; сопровождение на различных мероприятиях и выставках; разработка пакета документов, который позволит полноценно оформить бизнес во франшизу.

Впрочем, для последнего сотрудники РАФ сначала помогут понять предпринимателю, интересно ли ему вообще развиваться с точки зрения франчайзинга. «Большая часть концепций, которые мы видим, не будут иметь успеха в других крупных городах. Но зайти на рынки малых городов им вполне по силам», - заметил Андрей Разуваев.

Как рассказал руководитель франчайзингового направления ГК «Молоток»

Александр Сафонов, в апреле их компания впервые участвовала в выставке со своей франшизой и уже получила результат - в Ялуторовске и Омутинском открыты магазины «Молоток». Ведутся переговоры по продаже франшизы в Ишим, Челябинск и Екатеринбург, а до конца 2014 года планируется запустить по франчайзингу 15 объектов.

Еще один крупный тюменский игрок - ресторанный холдинг «МаксИМ» также устремился в регионы. По словам директора по развитию Алены Круппа-Анненковой, в декабре кофейня «МаксИМ» откроется в Ялуторовске. Потенциальный франчайзи есть и в Сургуте, но там компания столкнулась с отсутствием подходящих торговых площадей.

Проблему с недостатком удобных площадей признал и заместитель главы города Ялуторовска Сергей Стрельников. Он сообщил, что власти взяли ситуацию под контроль, уже появляются интересные строительные проекты и через 2-3 года всё должно измениться. Еще одна проблема -



В заседании участвовал и заместитель главы города Сергей Стрельников

сопротивление местных предпринимателей приходу региональных и федеральных сетей, конкуренции с которыми они абсолютно не выдерживают. «Мы призываем их к поиску преимуществ и повышению компетенций», - пояснил Сергей Александрович.

Тем не менее направление развития в сторону регионального франчайзинга уже задано. На предстоящем III Всероссийском форуме-выставке по франчайзингу, который пройдет в Тюмени 16-17 апреля следующего года, этот тренд будет лишь усиливаться.

Евгений ДАШУНИН

Фото Ивана Чупрова

Уважаемые пациенты!

9 ноября Тюменский областной онкологический диспансер проводит для работающего населения ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПРИЁМА.

В поликлинику онкодиспансера без направления могут обратиться все желающие мужчины и женщины любого возраста и пройти профилактическое обследование у врачей-онкологов различных специальностей (хирург, маммолог, гинеколог, уролог, ларинголог).

Кроме того, в День открытого приема будут проводиться консультации для лиц, отнесенных в «группу риска» после скрининговых исследований (маммография и тест на ПСА, анкетный скрининг и другие).

Считаем целесообразным пройти консультативный прием в онкодиспансере лицам, которым это рекомендовано после скрининговых обследований.

Часы работы поликлиники 9 ноября - с 9-00 до 15-00. При себе необходимо иметь паспорт, медицинский страховой полис и СНИЛС.

Администрация
областной больницы № 23

НОВОСТИ

Экологический субботник

провели жители деревни Яр под руководством главы сельского поселения Нура Сулькарнаева. Для очистки от мусора выбрали лес в полукилометре от деревни.

Лесная поляна, можно сказать, была усеяна полиэтиленовыми пакетами. Здесь же «покоились» залежи пластиковых и стеклянных бутылок, банок, кучи бытового и строительного мусора. То же самое творилось и в самом лесу. Нескольким часам трудились сельчане, большинство из них - люди старшего поколения. Отличились Булат Гизатуллин, Гайнулла Фазылов, Марджана и Шамиль Салиховы, Владимир Сироткин, Равия Султанова и другие.

Участники субботника собрали 60 мешков мусора. Но нерадивые сельчане по-прежнему продолжают вывозить в лес хлам. Нормой стало выбрасывать бытовые отходы в реку, это не только нарушает экологию, но и чревато вспышками инфекционных заболеваний.

Мунджия ХАСАЛОВА

Две тонны подарков

Итоги ежегодной экологической акции «Экокорм» подведены в центре творчества детей и молодежи.

Активное участие в сборе кормов для животных мини-зоопарка приняли учащиеся и студенты, работающее население и пенсионеры. Ялуторовчане поделились осенними дарами природы - 1,5 тонны овощей перекочевали с приусадебных участков в склад зоопарка. Но среди вкусных подарков были не только овощи. Банк «Пойдем!» передал зверьям пять центнеров сена.

В этом году акция прошла с небывалым размахом: количество участников, по сравнению с прошлыми годами, выросло в три раза. Коллектив центра благодарит ялуторовчан за проявленную заботу о братьях наших меньших.

Евгений ДАШУНИН

Казачата встали в строй

Курсы добровольной военной подготовки для юных казаков открылись в ялуторовской казачьей станице.

Первые курсанты уже ознакомились с учебными классами, увидели спецтехнику и спецсредства, которые применяют казаки при несении службы - будь то обеспечение пожарной безопасности или охрана общественного порядка. Юные защитники Родины будут постигать азы военной службы и премудрости строевой подготовки.

Анатолий МЯСНИКОВ

БУДЬ В КУРСЕ

О зарплате в письменной форме

«Я получаю заработную плату на банковскую карту. Должны ли меня знакомить с документами о начислении зарплаты?».

Отвечает помощник межрайпрокурора Светлана ПОЛЯКОВА:

- В соответствии со статьёй 136 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, которая причитается ему за отработанный период, размерах и основаниях произведённых удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Таким образом, при выплате зарплаты должны выдаваться расчётные листки, форма которых утверждается работодателем с учётом мнения представительного органа работников.

Порядок их выдачи, в том числе при перечислении зарплаты на банковскую карту, законодательством не определён. Однако он может быть прописан в локальном акте, определяющем форму расчётного листка.

Дежурство в новом формате

Для реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи статья 350 Трудового кодекса РФ, определяющая особенности регулирования труда медицинских работников, дополнена нормами, регламентирующими дежурство медработников на дому.

Нововведения комментирует помощник межрайпрокурора Светлана ПОЛЯКОВА:

- Дежурство на дому устанавливается с согласия медицинских работников и выражается в их пребывании дома в ожидании вызова на работу (для оказания помощи в экстренной или неотложной форме).

Каждый час, проведенный на таком дежурстве, учитывается в размере половины часа обычного рабочего времени. Вместе с тем общая продолжительность трудового дня медицинского работника, с учётом дежурства на дому, не должна превышать норму его рабочего времени за соответствующий период.

Алексей ГИЛЁВ

Постановка авто на учёт. Быстрее! Безопаснее?

15 октября вступил в силу новый административный регламент исполнения государственной услуги по регистрации транспортных средств. Как сообщает пресс-служба Госавтоинспекции РФ, эта процедура претерпела значительные изменения.

Дорожные полицейские заявляют, что теперь уменьшится документооборот ведомства и сократится количество административных процедур для водителей. Последние станут тратить меньше времени на регистрацию - нормативы выполнения сократились с трех до одного часа, а в очередях, по заявлениям сотрудников ведомства, теперь придется стоять не более 15 минут. Однако нынешние изменения в перспективе могут привести к значительным переменам на дорогах России, о которых сотрудники ГИБДД пока прямо не заявляют.

Прежде всего, новый регламент позволяет проводить регистрационные действия с автомобилями в любом подразделении ГИБДД по всей стране. На практике это означает, что водитель, приехавший из Ялуторовска, к примеру, в Новосибирск, может легко купить авто, зарегистрированное в Кургане, и при этом получить регистрационные номера Свердловской области. Несмотря на это, данные о транспортном средстве все же отправятся в Ялуторовск, в частности, в местную налоговую инспекцию. По сути лишилось смысла понятие «код региона», сейчас это лишь формальность.



Водители теперь могут получать дубликаты утраченных или похищенных регистрационных знаков. Раньше при утере номеров нужно было обращаться в ГИБДД и проходить процедуру перерегистрации. Старые номера при этом выставлялись в розыск, а водитель получал новые. Теперь при утере либо замене пришедших в негодность номеров нужно лишь обратиться в фирму, изготавливающую регзнаки, если у нее есть на это соответствующая лицензия.

Однако если у водителя похитили машину, она числится в угоне, а он изготовил дубликат утраченных вместе с транспортным средством номеров, то на каждом посту ДПС ему придется доказывать, что он явля-

ется именно жертвой угона, а не угонщиком.

Еще одно новшество: при продаже автомобиля его не требуется снимать с учета - теперь эта процедура будет совмещена с постановкой машины на учет новым владельцем. Раньше снятие с учета авто его прежним хозяином перед продажей считалось своеобразной гарантией того, что у «товара» с документами все в порядке. Теперь могут возникнуть любопытные прецеденты, когда новый владелец транспортного средства, придя регистрировать его в ГИБДД, внезапно узнает о непростой истории автомобиля, к примеру, находящегося в угоне или залоге у банка.

Евгений ДАШУНИН

О техосмотре и страховании

Главное новшество для автомобилистов - запуск единой базы АИС ОСАГО (автоматизированная информационная система ОСАГО), в которой есть сведения обо всех выданных полисах (владельцах, допущенных к управлению лицах, наличии/отсутствии ДТП, размере накопленной скидки (бонус/малус), наличии техосмотра на авто).

Заглянув в базу, можно отследить историю каждого автомобиля и его владельца. Так что теперь недисциплинированному водителю сэкономить на стоимости ОСАГО, к примеру, перейдя к другому страховщику, будет проблематично. Более того, сведения об автовладельцах, предоставивших ложные сведения, повлекшие уменьшение стоимости полиса, и данные о недействительном (поддельном) техосмотре будут также вноситься в АИС ОСАГО. Таким образом формируется так называемый «чёрный список» автовладельцев.

Будьте осторожны! Чтобы избежать обмана на рынке ТЕХОСМОТР+ОСАГО, рекомендуем обращаться в реально работающие (проверяющие техническое состояние транспорта на соответствующем диагностическом оборудовании), зарегистрированные в реестре РСА пункты техосмотра, а с 1 января 2014 года ещё и прошедшие аккредитацию в РСА и предоставляющие все данные о техосмотрах в единую базу. К числу таковых в Ялуторовске относится ПТО, расположенное по ул. Комсомольской, 26 «б». Здесь же после технического осмотра и получения «исправной» диагностической карты представители страховых компаний оформят вам полис ОСАГО.

Хотелось бы обратить внимание на порочную практику, когда некоторые страховщики оформляют полисы ОСАГО клиентам, не прошедшим предварительного техосмотра своих транспортных средств (с 1.01.2012 года это за-

прещено). Кто-то из страховщиков вписывает в заявление на страхование выдуманный номер диагностической карты ТО в обмен на обещание клиента пройти техосмотр в ближайшие дни, что также является противоправным деянием.

Не покупайте полисы ОСАГО у страховщика, который предлагает вам выписать его без заранее пройденного техосмотра либо готов оформить предварительно заполненную диагностическую карту без соответствующего номера из единой базы, без подписи и печати технического эксперта, заключения исправности транспортного средства - это преступление. Подробнее о незаконном оформлении полисов ОСАГО и о том, чем это может обернуться для страхователя, можно узнать на сайте - www.tehexpert.org

Подготовил
Александр БУШНЕВ

НА ПРАВАХ АРЕНДЫ

ИГРА

ПО ПРАВИЛАМ

«Бомбить» - пешком ХОДИТЬ

Недавно мы уже писали о нелегальных перевозчиках. Эта проблема актуальна для многих городов, в том числе и для Ялуторовска.

«Бомбилы» нарушают требования законодательства РФ, осуществляют пассажирские перевозки без прохождения медицинского осмотра и допуска транспортного средства к эксплуатации и, конечно же, не платят налоги в бюджет.

Всё это негативно отражается на развитии здоровой конкуренции бизнеса и соблюдении требований безопасности.

Многие таксисты упорно продолжают игнорировать необходимость оформления разрешения на перевозку, мотивируя это тем, что чаще всего они выходят от основной работы время, а тратить дополнительный заработок на медосмотры и прочие нюансы, считают, смысла нет. «Лучше заплачу штраф, если попадусь», - признаются нелегалы.

Напомним, сегодня штраф за отсутствие разрешения на перевозку составляет 5000 рублей, но в скором времени эта сумма может увеличиться.

По инициативе администрации города Ялуторовска в правительстве Тюменской области сформирована рабочая группа, которая занимается разработкой законодательных инициатив, направленных на регулирование отношений в сфере таксомоторных перевозок.

Опираясь на опыт других регионов, и, в частности, города Москвы, где Дума предлагает увеличить наказание для нелегальных таксистов в несколько раз, выдвинуто предложение повысить штраф до пятидесяти тысяч рублей. Соответствующие поправки планируется внести в Кодекс об административных правонарушениях. В несколько раз увеличатся штрафы и для юридических лиц. За повторное нарушение автомобиль подвергнут аресту.

Может быть, безраздушная перспектива стать пешеходом заставит «бомбил» задуматься о легализации своего бизнеса?

Евгений ДАШУНИН

ЗАКОН И ПОРЯДОК

Криминальный роман в сорока девяти томах

Прокуратура Тюменской области направила в суд уголовное дело в отношении 55-летнего Виктора Шунькина, 54-летнего Леонида Мясникова, 27-летнего Радиона Болотова, 26-летнего Николая Лымарева, 19-летнего Алексея Ульянова, а также несовершеннолетнего. Они обвиняются в совершении преступлений против личности и собственности.

Как установило следствие, в 2011 году Шунькин создал группировку с целью совершения различных преступлений, устрашения оппонентов и закрепления своего криминального авторитета в Ялуторовске и районе. В состав банды вошли его племянник Ровнов, а также Мясников, Ульянов и несовершеннолетний юно-

ша. В некоторых противозаконных деяниях им помогали Болотов и Лымарев.

В период с сентября 2011-го по август 2012-го группировка под руководством Шунькина совершила десять преступлений против личности и собственности. Злоумышленники пугали расправой своих оппонентов, поджигали и повреждали их автомобили.

К примеру, угрожая убийством, ночью 24 августа прошлого года несовершеннолетний участник группировки привел в боевое состояние ручную осколочную гранату РГД-5 и забросил ее во двор оппонента Шунькина, который не хотел признавать его криминальный авторитет. В результате взрыва пострадал автомобиль «Nissan Teana».

Всего в ходе криминальных разборок злоумышленники повредили пять иномарок. Размер ущерба, причиненного потерпевшим, составил более одного миллиона рублей. Кроме того, на счету злодеев - разбой и вымогательство денежных средств.

24 августа 2012 г. Шунькин был задержан. Его сообщников поймали позже. Шунькин, Мясников, Ульянов, Болотов, Лымарев, Ровнов заключены под стражу, а несовершеннолетний находится под домашним арестом.

В ходе следствия у злоумышленников изъяты револьвер, обрез, карабин, магазин к автомату Калашникова, 166 патронов, ручная оборонительная граната РГО.

Шунькин, Ульянов и несовершеннолетний обвиняются по ст. 163 (вымогатель-

ство), ст. 209 (бандитизм), ст. 119 (угроза убийством), ст. 162 (разбой), ст. 167 УК РФ (умышленное повреждение имущества).

Мясникову предъявлено обвинение по ст. 209, ч.3 ст. 30, ст. 167, а Болотову - по ст. 162, ст. 163 УК РФ.

Ровнов заключил с прокуратурой досудебное соглашение о сотрудничестве, уголовное дело в отношении него выделено в отдельное производство и направлено в Тюменский областной суд.

Перед Фемидой предстанут и остальные участники криминальной группировки, срок девять томов материалов уголовного дела направлены в Тюменский областной суд для рассмотрения по существу.

ПРОКУРАТУРА
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОФИЦИАЛЬНО

Заклучение о результатах проведения публичных слушаний по проекту муниципального правового акта «О бюджете города Ялуторовска на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов»

г. Ялуторовск

Публичные слушания были назначены главой муниципального образования город Ялуторовск (Постановление №101-VГД от 10.10.2013 г. «О назначении публичных слушаний по проекту решения Ялуторовской городской Думы «О бюджете города Ялуторовска на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов»).

Проект решения Ялуторовской городской Думы «О бюджете города Ялуторовска на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» опубликован в газете «Ялуторовская жизнь», №119 от 15.10.2013 г.

Обсуждение опубликованного проекта проводилось 30 октября 2013 года (г. Ялуторовск, Тюменская область, ул. Ленина, 23, зал заседаний Ялуторовской городской Думы). При обсуждении присутствовало 46 граждан, обладающих активным избирательным правом (Протокол результатов публичных слушаний от 30 октября 2013 года №4).

В ходе проведения публичных слушаний замечаний, предложений граждан к проекту муниципального правового акта, вынесенного для обсуждения, не поступило.

Изучение проекта решения Думы «О бюджете города Ялуторовска на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» показало, что он отвечает требованиям Бюджетного кодекса Российской Федерации.

На основании изложенного: проект муниципального правового акта «О бюджете города Ялуторовска на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» подлежит направлению для рассмотрения в Ялуторовскую городскую Думу.

Валерий ПЕРМИНОВ,
председатель Ялуторовской городской Думы

30 октября 2013 года

О внесении изменений в постановление администрации города Ялуторовска от 1 октября 2013 г. № 705

На основании статей 25, 39 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, статей 49, 50 Уголовного кодекса Российской Федерации, статьи 32.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в целях определения видов работ, объектов и мест отбывания осужденными наказания в виде обязательных и исправительных работ:

1. Внести изменения в приложение №1 к постановлению администрации города Ялуторовска от 1 октября

2013 г. № 705 «О внесении изменений в постановление администрации города Ялуторовска от 19 декабря 2012 г. № 1292» в наименовании приложения: слова «в виде исправительных работ» заменить словами «в виде обязательных работ», после слов «судебных приговоров» добавить слова «постановлений судьи».

2. Сектору по связям с общественностью администрации города Ялуторовска (А. Ю. Мамонова) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации. От-

делу информатизации и технической защиты информации администрации города Ялуторовска (Д. А. Воропаев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ялуторовска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города Н. А. Никитину.

Игорь ГОРШКОВ,
глава города
(Постановление № 756 от 24 октября 2013 г.)

Об утверждении Положения по определению показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодежной политики города Ялуторовска

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»:

1. Утвердить Положение по определению показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодежной политики города Ялуторовска согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

2. Утвердить Перечень показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодежной политики города Ялуторовска и критерии их оценки согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

Приложение № 1 к распоряжению от 7 октября 2013 г. № 1470-р

Положение по определению показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодежной политики города Ялуторовска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по определению показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодежной политики города Ялуторовска (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

1.2. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодежной политики города Ялуторовска (далее - По-

3. Утвердить состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодежной политики города Ялуторовска согласно приложению № 3 к настоящему распоряжению.

4. Главному специалисту юридического отдела администрации города Ялуторовска Т. Б. Чертиной до 10 декабря 2013 года внести необходимые изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных автономных учреждений молодежной политики города Ялуторовска.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы города О. А. Губачёву.

Ольга ИВАНОВА,
заместитель главы города,
управляющий делами
(Распоряжение № 1470-р от 7 октября 2013 г.)

казатели) вводятся в целях заинтересованности руководителей учреждений молодежной политики города Ялуторовска (далее – Учреждения) в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых муниципальных услуг, инициативы при выполнении поставленных Учреждением задач.

2. Условия премирования руководителя Учреждения

2.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам работы за квартал, год на основании распоряжения Администрации города Ялуторовска. При этом оценка Показателей осуществляется с начала года нарастающим итогом.

2.2. Премирование руководителя Учреждения производится в пределах фонда оплаты труда пропорционально фактически отработанному времени.

2.3. Премирование руководителя Учреждения производится с учетом выполнения Показателей, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.4. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным статьёй 73, статьёй 74, статьёй 75, пункта 5 части 1 статьи 77, статьёй 78, статьёй 79, статьёй 80, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, статьёй 83 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время. При увольнении по иным основаниям премия не выплачивается.

2.5. Оценка эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Показателей осуществляет комиссия по оценке выполнения эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодежной политики города Ялуторовска (далее – Комиссия). Размер поощрительной выплаты по результатам труда (премии) руководителю муниципального учреждения определяется комиссией, состав которой утверждается распоряжением Администрации города Ялуторовска.

2.6. Руководитель Учреждения обязан не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, представлять доклад и отчетные формы установленного образца о выполнении Показателей за отчетный период в Комитет по молодежной политике Администрации города Ялуторовска.

2.7. Комиссия создается численностью не менее пяти членов. В состав Комиссии входят представители Учредителя. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Секретарь ведет протокол заседания комиссии. Решение Комиссии принимается открытым голосованием, большинством голосов, при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса. Заседания Комиссии проводятся не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным, по итогам которого производится премирование. Протокол Комиссии является основанием для подготовки распоряжения о премировании руководителей муниципальных учреждений. Протоколы заседаний Комиссии и материалы к ним хранятся в Комитете по молодежной политике Администрации города Ялуторовска.

2.8. Руководитель Учреждения не представляется к премированию по решению Учредителя в случае:

- совершения по месту работы в отчетном финансовом году хищения (в том чис-

ле мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

- наличия просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения.

2.9. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения, производятся в пределах объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год, доведенного до учреждения в порядке финансового обеспечения муниципального задания.

3. Размеры премирования руководителя Учреждения и порядок их выплаты

Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке:

Комиссия на основе оценки доклада и отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении Показателей определяет степень выполнения Показателей за отчетный период, которая оценивается процентом от общего количества баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех Показателей, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя Учреждения снижается в пропорциях, установленных настоящим Положением.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за текущий отчетный период:

Баллы	Процент выплат
0-10	0
11-20	10
21-40	20
41-60	30
61-80	40
81-100	50
101-120	60
121-140	70
141-160	80
161-170	90
171-200	100

ОФИЦИАЛЬНО

Приложение № 2 к распоряжению от 7 октября 2013 г. № 1470-р

Перечень показателей оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодёжной политики города Ялуторовска и критерии их оценки

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания в полном объеме	40 баллов
		Объем выполненного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию	
		Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 85%	
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	20 баллов
		Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма работников учреждения, детей и молодежи, посещающих учреждения, а также их законных представителей, за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	(-10 баллов)
1.3.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий пребывания действующим требованиям	10 баллов
		Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни граждан учреждения (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	(-2 балла)
1.4.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг	Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	(-5 баллов)
1.5.	Реализация программ дополнительного образования, реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Достижение позитивных результатов работы (участие в областных, всероссийских соревнованиях, конкурсах, фестивалях)	20 баллов
1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	10 баллов
1.7.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих услуги, о составе наблюдательного совета, о действующем законодательстве и с другой информацией	10 баллов
		Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение	10 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя			
2.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	15 баллов
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	(-2 балла)
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках муниципального задания; эффективность расходования средств, полученных за предоставление платных услуг	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода	15 баллов
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей в течение учетного периода	(-2 балла)
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	(-2 балла)
		Наличие нормативного правового акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан за оказанные платные услуги	5 баллов
		Нормативное регулирование расходования средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	5 баллов
III. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими услуги	Доля укомплектованности, составляющая 100%	10 баллов
		Доля укомплектованности, составляющая от 75% до 100%	7 баллов
		Доля укомплектованности, составляющая менее 75%	5 баллов
3.2.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников	10 баллов
		Для педагогических работников - с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже, чем 1 раз в 5 лет	
		Для иных специалистов и социальных работников - не реже, чем 1 раз в 3 года	
3.3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной «дорожной картой»	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Тюменской области	10 баллов
3.4.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	10 баллов

Приложение № 3 к распоряжению от 7 октября 2013 г. № 1470-р

Состав комиссии по оценке выполнения эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных учреждений молодёжной политики города Ялуторовска

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность
1	Губачёва Ольга Алексеевна	- заместитель главы города
2	Жукова Лариса Юрьевна	- заместитель председателя комитета по молодежной политике Администрации города Ялуторовска
3	Зобнина Нина Александровна	- председатель комитета финансов Администрации города Ялуторовска
4	Кинжалинова Ботагоз Куканаевна	- председатель комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации города Ялуторовска
5	Шамкина Валентина Васильевна	- председатель комитета по экономике Администрации города Ялуторовска