

# Знамя труда

общественно-политическая газета

Учредитель: Департамент информационной политики правительства Тюменской области

Газета основана 1 сентября 1931 года

№ 93 (8962). Среда, 20 ноября 2013 года

Ц. 5 р. 27 к.

## ПО ИТОГАМ ВЫСТАВКИ

14–15 ноября 2013 года в г. Тюмени прошла традиционная областная сельскохозяйственная выставка «Золотая осень», на которой побывала делегация из Сорокинского района.

В её составе были представители районной власти, руководители хозяйств и рабочие. Как и в прошлом году, образцы продукции участников выставки были распределены по секторам: «Молоко», «Мясо», «Рыба», «Птица» и др. В секторе «Хлеб» - самое большое количество предприятий районов и городов юга Тюменской области, в том числе и коллектив нашего хлебокомбината (рук. – В.Ф. Сувалов). По мнению начальника отдела сельского хозяйства администрации Сорокинского района Василия Петровича Бойчука, продукция наших пекарей, представленная на выставку, привлекла внимание тюменцев и гостей города своим ассортиментом, творческой выдумкой, красивым оформлением.

Из теста мастера слепили куклу в человеческий рост, одели её в цветное платье из ассортимента выпускаемой продукции, голову украсили короной из теста, в руках – каравай. Многие посетители выставки изъявили желание сфотографироваться на память рядом с ней.



Покорила всех своим изяществом сказочная печь. Оценка продукции коллектива ООО «Хлебокомбинат Сорокинский» дана высокая.

Цель выставки – показать развитие области по разным направлениям сельскохозяйственной отрасли не только тюменцам, представителям районов, но и гостям из других регионов. В выставке «Золотая осень» участвовали предприятия мясной и молочной переработки, зарекомендовавшие себя на российском рынке, например, филиал ООО «ЮниМилк-Ялуторовск» и дру-

гие предприятия с высоким уровнем развития и большим объёмом производимой продукции.

Пятнадцатого ноября была организована встреча с представителями федеральной торговой сети. Многие заинтересовались товарами предприятий Тюменской области. Они готовы к взаимовыгодной торговле, поставлять на тюменский рынок свои продукты.

Торжественное мероприятие посетил Министр сельского хозяйства Российской Федерации Николай Васильевич Фёдоров. Он и губернатор облас-

ти В.В. Якушев вручили лучшим дипломы. Сорокинский район занял первое место в третьей сельскохозяйственной зоне, куда входит самое большое количество районов области (Абатский, Викуловский, Тобольский, Вагайский, Аромашевский, Армизонский, Сорокинский). В следующем году Сорокинский район войдет во вторую сельскохозяйственную зону, и защищаться будет сложнее. В Дипломе написали: «Награждается Сорокинский муниципальный район (глава – Агеев Александр Николаевич), занявший первое место по условиям соревнования в отраслях сельского хозяйства агропромышленного комплекса области за 2013 год в третьей сельскохозяйственной зоне. Губернатор области В.В. Якушев».

По условиям трудового со-

перничества СЗСПК «Молоко» (рук. – Н. С. Митяев) занял третье место в своей зоне. Дипломами и премиями награждены рабочие ОАО «Агротехнический центр» Сорокинского участка № 4 (рук. – Р.А. Вагнер) – Лазарев Николай Васильевич, Налобин Евгений Николаевич; СПК «Север» (рук. – С.В. Козар) – Бабенко Елена Дмитриевна, Земсков Андрей Николаевич, Тренькина Нина Станиславовна; СПК «Дубрава» (рук. – Клюков В.В.) – Ерохина Надежда Николаевна.

В 2012 году по результатам выставки «Золотая осень» кубком «Гран-при» за участие в секторе «Хлеб» был отмечен Сорокинский район. На сей раз кубок получили викуловчане.

Роза ПАШКОВСКАЯ.  
Фото А. ДАВЫДКА.

## НА ФЕРМАХ РАЙОНА

На 19 ноября 2013 г. среднесуточный надой на корову составил 7,1 кг молока, что на 2 кг больше результата прошлого года.

За сутки произведено 8615 кг молока. Среди ферм района высокие среднесуточные надоев удерживают на Готопутовской (8,6 кг), Курмановской (9,2 кг), Ворсихинской (14,1 кг) фермах.

На килограмм выше прошлогоднего надоев на Петровской ферме (6,4 кг). На Рядовичинской и Желнинской – чуть выше двух килограммов. Сейчас на фермах отёл, есть надежда на увеличение надоев. На 19 ноября товарность молока составила 99%, жирность - 3,8%.

Р. Пашковская.  
С. Головина.

## КУРС – НА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО МЕЖДУ ВСЕМИ УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

(интервью с начальником отдела образования администрации Сорокинского МР В.В. Изингер)

– Позади III квартал 2013 года. Этот период охватил два месяца школьных каникул, когда велась большая работа по организации летнего отдыха детей и занятости несовершеннолетних. Всё ли из запланированного удалось реализовать?

– Да. Летняя оздоровительная кампания прошла успешно, всё запланированное реализовано. Всего с июня по август 2013 года в общеобразовательных учреждениях района работали 9 лагерей дневного пребывания, в которых отдохнули и оздоровились 950 детей из семей различных категорий.

Режим работы лагерей соответствовал санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. Впервые в этом году был организован дневной сон для всех детей до 10 лет.

Социально значимой деятельностью в летний период было охвачено 460 детей. Она включала в себя работу на пришкольных участках, благоустройство территорий школ, памятников и мест захоронений ветеранов, работу подростков в роли волонтеров. Кроме того, школьники участвовали в работе кукольного театра, выступали в детских садах перед малышами.

– Кого из тех, кто организует детский отдых и занятость подростков, вы можете сегодня поблагодарить за большой вклад в это важное дело?

– Сегодня я готова сказать слова благодарности всем работникам образовательных учреждений, принявшим участие в организации отды-



ха и занятости детей. Успешно реализованы программы лагерей дневного пребывания, проведена огромная работа по трудоустройству и трудоустройству подростков, организованы однодневные выезды в бассейны, музеи, парки отдыха (Викулово, Ишим). МАОУ Сорокинская СОШ № 1 преуспела ещё и в организации туристических поездок в города Тобольск, Санкт-Петербург. И, конечно же, слова благодарности нашим коллегам из других ведомств, с которыми мы традиционно работаем во взаимодействии. Результат нашего общего труда – высокая оценка организации летнего отдыха и занятости несовершеннолетних в Сорокинском районе, данная областной межведомственной комиссией.

– На августовской педагогической конференции шёл разговор об

активном включении каждого педагога в работу по повышению качества образования. А какой смысл в понятие «качество образования» вкладываете лично вы?

– Качество образования – это комплексный показатель соотношения цели и результата обучения; обеспечения степени удовлетворения ожиданий участников образовательного процесса от предоставляемых образовательных услуг; определённого уровня знаний, умений, навыков, компетентностей и компетенций, умственного, физического и нравственного развития личности.

Поэтому и в ходе работы конференции были рассмотрены механизмы опережающего развития внутренних социальных ресурсов: профессиональной компетентности и инициативности, персональной и коллективной ответственности, продуктивного сотрудничества со всеми социальными партнёрами. В ходе единых методических дней в ОУ, предшествующих пленарному заседанию, педагоги обсудили эффективные методы образования, развитие собственных профессиональных компетенций, а также приоритетные направления в воспитательной работе и во взаимодействии с родителями. По итогам обсуждений среди приоритетных задач, поставленных сегодня перед муниципальной системой образования, можно назвать следующие: поиск новых практико-ориентированных организационных форм образовательного процесса, обеспечение эффективного социального партнёрства между всеми участниками

образовательного процесса на всех уровнях образования.

– 1 сентября 2013 года вступил в силу новый Федеральный закон «Об образовании». Он акцентирует внимание на талантливых детях – ребятах с особыми образовательными потребностями. Какие новые подходы к работе с такими обучающимися освоены педагогами нашего района?

– Работа в данном направлении начинается в дошкольных учреждениях. Участие дошкольников активизируется в различных муниципальных и областных конкурсах («Первые шаги в науку и творчестве», креатив-фестиваль «Надежда», осенняя и весенняя спартакиады дошкольников). Воспитанники детских садов № 1 и № 4 активно участвовали в интернет-конкурсе «У колыбели талантов».

На сегодняшний день во всех дошкольных учреждениях района организуется и проводится детский «Фестиваль успеха» с целью выявления и развития способностей и талантов воспитанников дошкольных учреждений, для формирования успешности детей в период дошкольного детства. Одним из направлений поддержки и развития одарённых детей в детских садах является и предоставление дополнительных платных услуг, позволяющих развивать ребёнка в том направлении, которое более интересно для него и его родителей.

Введение государственных образовательных стандартов с организацией внеурочной деятельности в на-

чальной школе – ещё одна возможность для развития детей. В ОУ ежегодно проводятся научно-практическая конференция молодых исследователей «Шаг в будущее», предметные олимпиады как в рамках Всероссийской олимпиады школьников, так и в рамках других олимпиад. Отработана система участия в творческих конкурсах, фестивалях, в спортивных соревнованиях. Третий год в районе функционирует стажировочная площадка по работе с одарёнными детьми на базе МАОУ Готопутовской СОШ.

– Что было сделано в III квартале для улучшения материально-технической базы образовательных учреждений района?

– Третий квартал для образовательных учреждений – ещё и период подготовки к началу учебного года. Везде проведён текущий ремонт. Для улучшения материально-технической базы ОУ израсходованы средства в сумме 3086,4 тыс. руб., на которые закуплены компьютерное оборудование, учебно-наглядные пособия, кухонное, холодильное оборудование, мебель, провели ремонт крыши пищеблока МАОУ Сорокинской СОШ №1, отремонтировали спортивный зал в МАОУ «Сорокинская СОШ № 2». По результатам проверки межведомственной комиссией к началу учебного года всем школам выданы акты готовности.

– Каковы планы системы образования района на дальнейшей модернизации?

– Переход на Федеральный образовательный стандарт второго поколения основной школы. Для этого в каждом учебном заведении разрабатывают свою образовательную программу и мероприятия по управлению её реализацией.

Беседовала М. ЛАКМАН.

Летние каникулы – подходящее для подростков время, чтобы заработать карманные деньги. В городах осуществить это желание проще. Летом там открывается множество вакансий (официантов летних кафе, курьеров, промоутеров). А как быть сельским ребятишкам (ведь их желание заработать деньги нисколько не слабее, чем у городских)? О том, как это происходит в нашем районе, состоялся разговор в клубе деловых и интересных встреч редакции газеты «Знамя труда».

Гостями клуба были директор Центра занятости населения Сорокинского района Л.П. Конокова, ведущий инспектор ЦЗН Н.В. Виноградова, секретарь районной межведомственной комиссии по организации летнего отдыха и занятости подростков О.В. Трипель, специалист отдела образования администрации Сорокинского МР С.Ю. Горбатенко с дочерью Кристиной, ученицей 10 класса СОШ № 1, директор Сорокинской школы № 3 С.А. Шишкова, глава администрации Пинигинского сельского поселения А.В. Петреченко, индивидуальный предприниматель Е.А. Пинигин с сыном Максимом, учеником 11 класса Пинигинской школы.

**Прошло лето. В различных областях хозяйственной деятельности участвовали не только взрослые специалисты, рабочие, но и подростки от 14 до 18 лет. Как был организован их труд в нашем районе?**

**Л.П. Конокова:** Ежегодно согласно государственному заданию Центр занятости населения обеспечивает работой от 250 до 300 несовершеннолетних граждан. Временное трудоустройство подростков осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства. Между работодателями и несовершеннолетними на период работы заключаются срочные трудовые договоры. В зависимости от возраста подростки работают неполный рабочий день. Им выплачивают заработную плату, которую начисляют пропорционально отработанному времени. Кроме заработной платы, они получают материальную поддержку от службы занятости. В этом году были трудоустроены более 400 человек, 250 из них – через Центр занятости (50 ребят трудоустроились с помощью нашего ЦЗН на предприятия внебюджетной сферы, 36 человек поступили на работу на данные предприятия без нашей поддержки).

Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, состоящие на учёте в ПДН и КДН (всё лето они были охвачены полезной деятельностью – 100 % от общего числа). За такими ребятами закреплены наставники.

Отдел по делам культуры, молодёжи и спорта администрации Сорокинского района вместе с Центром занятости уже второй год устраивает подростков на рабочие места, имеющие профессиональную направленность (трудятся не только рабочими по благоустройству, но и помощниками в работе библиотекаря, комбайнера, тракториста, звукооператора, архивариусами). Сегодня здесь присутствуют такие дети.

**Кристина Горбатенко:** Я работала в миграционной службе Сорокинского района под руководством Надежды Рудольфовны Мишариной. Вносила в компьютерную базу карточки с паспортными данными, сверяла нужные данные. За день мне удавалось сделать в среднем 260 карточек. С Надеждой Рудольфовной мы подружились. Несмотря на большую ответственность, мне эта специальность понравилась.

**С.Ю. Горбатенко:** Я хочу вернуться к разговору об оформлении документов при приёме детей на работу и подтвердить, что работа с ними ведётся очень серьёзно. А что касается распоряжения заработанными средствами, то в этом Кристина вполне самостоятельна: планирует расходы по своему усмотрению.

**А как складывались трудовые отношения у Максима Пинигина с отцом-работодателем?**

**Максим Пинигин:** Хорошо складывались, как положено по закону. Учитывалось отработанное мной время (вёлся табель).

**Е.А. Пинигин:** Работой Максима я доволен. Он управляет всеми видами техники, работает добросовестно, всегда при деле. Заработанные им деньги, в том числе и премиальные, я переводил на его карточку. Вообще те люди, которые у меня трудились, никогда не обижались по поводу оплаты. Если работник понравился, то мне, как работодателю, имеет смысл заплатить ему хорошо, чтобы в следующем году он снова пришёл ко мне на работу.

**Каков размер материальной помощи, получаемой ребятами от Центра занятости?**

**Н.В. Виноградова:** Каждый из них получал материальную поддержку (в среднем 444 рубля 32 копейки). Где-то её размер был больше, так как ребята работали не 10 дней, а целый месяц (в СПК «Север», СПК



«Надежда»). Были среди подростков и недовольные небольшим размером материальной поддержки, так как работодатель вовремя не объяснил им, что эту сумму выплачивают не



за месяц, а за фактически отработанное время. Приходилось разъяснять это.

**Л.П. Конокова:** Когда ребёнок трудоустраивается куда-либо через ЦЗН, в договоре, который заключается с ним, обязательно указывают заработную плату. Работодатель, заключающий с нами договор о совместной деятельности, представляет в Центр занятости копии документов, заверенных руководителем. Специалист ЦЗН следит за тем, чтобы в договоре, заключённом между ребёнком и работодателем, было указано время, которое будет работать подросток, потому что от этого зависит его зарплата. В разных организациях она отличается: в бюджетных – 5500 руб. (с учётом районного коэффициента), во внебюджетных – 7000 рублей, а с 1 октября 2013 года поднимется – до 7900 рублей (по заключённому в Тюменской области соглашению между Союзом работодателей и профсоюзными организациями). Следовательно, Кристина, отработав в бюджетной организации столько же времени, сколько и Максим, получила меньшую заработную плату.

**О.В. Трипель:** Хочу подчеркнуть, что приоритетная наша цель – трудоустройство несовершеннолетних из группы особого внимания и находящихся в трудной жизненной ситуации. Для таких подростков и их



## В клубе деловых и интересных встреч

семей то, что они заработают летом, – существенная помощь при подготовке к новому учебному году (многие из них идут на работу именно с этой целью).

**С.А. Шишкова:** Некоторые успевают отработать не по одному сезону, так что ко времени сборов в школу накапливается приличная сумма.

На протяжении всего времени моей работы в школе в качестве директора летом мы всегда стараемся трудоустроить как можно больше подростков (не только через ЦЗН, но и через другие организации).

**Школьная практика не отменяется?**

**С.А. Шишкова:** Нет, но называется сейчас она по-другому – соци-

альности, белые халаты у доярок).  
– **Большое влияние на выбор профессии оказывает и правильно проводимая профориентационная работа. Ведётся ли она в нашем районе?**

**С.Ю. Горбатенко:** Трудовое воспитание, профориентация – направления воспитательной работы в школе. Если в течение учебного года

Участники заседания клуба мечтали о том, как быстро решится бы проблема по молодым кадрам на селе, если бы заработная плата доярки составила 30 тысяч рублей, а условия на ферме были бы близки к идеальным (чистота, красота, оснащение по последнему слову

ально-значимой деятельностью. Раньше практика была повинностью, а сегодня – работа по желанию, с согласия родителей. Перед началом летней кампании проводим родительские собрания, на которых предлагаем на выбор виды работ: на пришкольном участке (трудоовые бригады), помощников вожатым, в отряде «Забота» (по оказанию помощи пожилым, одиноким людям), в детских садах.

В качестве стимула премируем детей поездками в бассейн, на экскурсии.

**Александр Владимирович, на вашей территории находятся различные предприятия, на них не хватает рабочих рук, а тут такая подрастающая рабочая сила.**

**А.В. Петреченко:** У нас больших проблем по трудоустройству подростков в принципе не бывает. В силу своей загруженности некоторые работодатели могут забыть о своих обязанностях в плане трудоустройства, чтобы они сделали то, что положено, как правило, хватает одного звонка-напоминания.

**Л.П. Конокова:** На территории Сорокинского района 13 предприятий, получающих государственную поддержку из областного бюджета (5 из них – на территории Пинигинского СП). Трудоустройство на эти предприятия – под особым контролем Центра занятости. Зимой прошло выездное заседание комиссии по летнему отдыху в Пинигинском СП. Там членами межведомственной комиссии являются не только глава поселения, директор школы, социальный работник, но и работодатели. Результат их слаженной работы – отсутствие проблем по трудоустройству подростков в этом сельском поселении. Они начинают устраивать на работу несовершеннолетних по мере необходимости даже в учебное время. В этом случае рабочее время подростка рассчитывают по-другому. Специалисты ЦЗН выезжают с проверкой соблюдения работодателями техники безопасности по отношению к работающим у них детям. В случае несоблюдения её акт о выполненных работах не будет подписан.

**Максим, Кристина, планируете ли вы стать специалистами агропромышленной сферы и вернуться домой, чтобы работать здесь?**

**Максим Пинигин:** Я хочу стать военным, как брат.  
**Кристина Горбатенко:** Пока не выбрала профессию.  
– **Как же сделать так, чтобы молодые люди вернулись к родным пенатам, чтобы парням хотелось не в войсковую часть, а на ферму или к отцу на поле?**

**Максим Пинигин:** Я хочу стать военным, как брат.  
**Кристина Горбатенко:** Пока не выбрала профессию.

– **Как же сделать так, чтобы молодые люди вернулись к родным пенатам, чтобы парням хотелось не в войсковую часть, а на ферму или к отцу на поле?**

Вопрос повис в воздухе. Но уже через мновение посыпались предложения.

– **Нужна поддержка государ-**

ства.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

**А.В. Петреченко:** А я считаю, что главная причина нежелания молодёжи работать в сельском хозяйстве – низкие заработки в этой отрасли.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

**А.В. Петреченко:** А я считаю, что главная причина нежелания молодёжи работать в сельском хозяйстве – низкие заработки в этой отрасли.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

**А.В. Петреченко:** А я считаю, что главная причина нежелания молодёжи работать в сельском хозяйстве – низкие заработки в этой отрасли.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

**А.В. Петреченко:** А я считаю, что главная причина нежелания молодёжи работать в сельском хозяйстве – низкие заработки в этой отрасли.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

**А.В. Петреченко:** А я считаю, что главная причина нежелания молодёжи работать в сельском хозяйстве – низкие заработки в этой отрасли.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

**А.В. Петреченко:** А я считаю, что главная причина нежелания молодёжи работать в сельском хозяйстве – низкие заработки в этой отрасли.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

**А.В. Петреченко:** А я считаю, что главная причина нежелания молодёжи работать в сельском хозяйстве – низкие заработки в этой отрасли.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

**А.В. Петреченко:** А я считаю, что главная причина нежелания молодёжи работать в сельском хозяйстве – низкие заработки в этой отрасли.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

**А.В. Петреченко:** А я считаю, что главная причина нежелания молодёжи работать в сельском хозяйстве – низкие заработки в этой отрасли.

– **Надо активнее благоустроить сельские территории.**  
– **Уровень культуры на селе надо повышать.**

ники.

**Л.П. Конокова:** Несмотря на то, что на областном уровне работа нашей районной межведомственной комиссии по трудоустройству несовершеннолетних получила отличную оценку, считаю, что службе занятости есть над чем работать. Имеются ещё предприятия внебюджетной сферы, которые могли бы трудоустроить ребят.

**О.В. Трипель:** Проблемы есть в любом деле, но члены межведомственной комиссии не расслабляются, стараются учесть все ошибки и недостатки, исправить их.

**С.А. Шишкова:** По моим наблюдениям в последнее время желание подростков работать летом усилилось. Многие уже с апреля – мая идут записываться, несут докумен-

ты. Никто никого не уговаривает, тем более не заставляет.

**С.Ю. Горбатенко:** Возможно, ситуация стала такой из-за того, что расширился спектр работ, которые ребята могут выполнять. Часто они умеют гораздо больше, чем мы им предлагаем, и в этом направлении взрослым нужно ещё хорошо подумывать.



Оптимистичной нотой, на которой завершилось заседание, стали слова Л.П. Коноковой:

– На подведении итогов «Трудового лета – 2013» в Тюмени в одной из номинаций: «Профессия, на которую трудоустроивались подростки в этом году» участники мероприятия из Сорокинского района заняли 1 место, представляя специальность Кристины Горбатенко. В области ещё ни один несовершеннолетний не трудился в должности специалиста миграционной службы.

Мы обязательно и дальше будем работать над расширением списка предлагаемых ЦЗН профессий.

Надеюсь, что и впредь наша большая, дружная команда по трудоустройству подростков будет добиваться достойных результатов!

Хочу выразить большую благодарность Наталье Александровне Мунаревой, Петру Михайловичу Кузьмину, Алексею Андреевичу Суздальцеву, Сайдахсану Саидхметовичу Амаеву и всем другим работодателям, трудоустроившим подростков.

Спасибо всем главам администраций поселений, директорам школ за весомую помощь и поддержку в этом деле. Спасибо членам межведомственной комиссии, которые постоянно держали руку на пульсе. Только совместными усилиями мы сможем достичь поставленных целей.

К печати подготовила  
М. ЛАКМАН.  
Фото Р. ПАШКОВСКОЙ.

# Лето - с пользой!



**СПОРТ****МИНИ-ФУТБОЛ**

На чемпионате района по мини-футболу сменился лидер соревнований. После победы над ветеранами команда Пинингинского сельского поселения вышла на первую строчку турнирной таблицы.

В заключительном туре первого круга развития интриги ждали в принципиальном матче пинингинцев, идущих без поражений, и ветеранской команды, уступившей 1 место к этому моменту только представителям "Сибири. В случае победы ветераны могли урвать шансы на победу у всех трёх лидирующих команд. С первых же минут пинингинцы захватили инициативу и провели три результативные атаки. Во втором тайме ветераны нашли лазейки в обороне соперников и отыграли два мяча. Однако погоня быстро остановилась, и до конца игры соперники ещё по разу обменялись результативным взятием ворот (4:3), расставив всё в строгой очерёдности.

В оставшихся играх ворсихинцы окончательно уступили предпоследнюю строчку, проиграв "Динамо" (2:4). Теоретически ещё эта команда могла приостановить пинингинцев, однако и она не смогла удержать концовку, уступив победу (3:5).

**ЧЕЛОВЕК ТРУДА**

ЛЮБОВЬ ВИКТОРОВНА ЗАХАРОВА располагает к себе доброй улыбкой, опрятным видом. Она в курсе жизни коллектива Петровской фермы, с ней интересно беседовать о животноводстве. Не зря в 2012 году руководитель ООО «Петровское» Н.С. Митяев на время декретного отпуска Н. Берлиной вменил в обязанности Л. Захаровой заведование фермой. Он знал, что Любовь Викторовна справится с ним, она достаточно опытный животновод. Восемь лет работала дояркой, при равных условиях труда всегда надаивала молока больше, чем остальные.

У неё принцип: свои обязанности надо выполнять только хорошо и отлично. Поэтому выход телят на 100 коров по её группе составляет 94–96 процентов (в тот период времени самый высокий показатель по району). С неё брали пример другие животноводы.

Работая дояркой, Л.В. Захарова трижды побеждала соперниц в районном конкурсе мастеров машинного доения, награждалась почётными грамотами, ценными подарками. Памятным событием остался

для Любви Викторовны областной конкурс мастеров машинного доения в 2006 году, в котором она по своей зоне заняла второе место. Добиваться успехов помогали не только практический опыт, но и теоретические знания.

В октябре 2008 года Петровской ферме потребовалась телятница – в профилакторий. Любовь Викторовна приняла предложение руководителя и вот уже пять лет ухаживает за телятами, следит за их здоровьем. За годы работы в профилактории свести падеж молодняка до минимума. В 2012 году сохранность скота на Петровской ферме составила 99,9%. Значительно увеличился среднесуточный привес животных. По группе телят Л.В. Захаровой из составил 1007 граммов. За семь месяцев 2013 года – 912 граммов.

Любовь Викторовна своим добросовестным трудом добивается того, что из телочек профилактория вырастают здоровые продуктивные тёлки для воспроизводства дойного стада. В связи с этим производство молока на Петровской ферме увеличилось на 9 процентов,



надой на фуражную корову увеличился на 301 килограмм. В 2012 году Л.В. Захарова в соперничестве животноводов области заняла второе место среди телятниц профилакториев своей сельскохозяйственной зоны.

Не только деловыми качествами на производстве отличается Любовь Викторовна. Она отзывчивый человек, любящая мать и бабушка. Вместе с му-

жем воспитала трёх дочерей, помогает растить внука. У супругов Захаровых образцовый на селе дом и хороший приусадебный участок, большое подсобное хозяйство.

По мнению руководителя хозяйства и коллектива фермы, эта замечательная женщина заслуживает высоких наград за свой труд.

**Роза ПАШКОВСКАЯ.**  
Фото автора.

**ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА**

Команда	Игры	Выиграно	Проиграно	Очки	Мячи	Место
"Пинингино"	5	5	0	15	25–14	1
"Сибирь"	5	4	1	12	39–16	2
"Ветеран"	5	3	2	9	27–17	3
"Готопутово"	5	2	3	6	15–23	4
"Динамо"	5	1	4	3	14–27	5
"Ворсиха"	5	0	5	0	10–33	6

**ВОЛЕЙБОЛ**

В понедельник, 11 ноября, стартовал чемпионат Сорokinского района по волейболу среди мужских и женских команд сезона 2013–2014 гг.

В очередной раз, подтвердив наибольшую популярность среди любителей здорового образа жизни, чемпионат собрал тринадцать мужских («Сибирь», «Ворсиха», «Дорожник», «Новичок», «СОШ №1», «Готопутово», «Юность», «Динамо», «Олимп», «Пинингино», «Спасатель», «ДЮСШ», «Ветеран») и девять женских команд («Сибирячки», «Готопутово», «СОШ №1», «Олимп», «Ветеран», «Юность», «ДЮСШ», «Ворсиха»).

В первом круге им предстоит выявить восьмёрку сильнейших, которая продолжит борьбу за призовые места.

**НУЖНА РАСКАЧКА**

Первый тур чемпионата Тюменской области по мини-футболу, проходивший в г. Ишиме, стал результативным для сборной Сорokinского района.

Встречаясь с лидерами сезона из Ишимского района – командой «Стрехнино», сорokinцы уступили победу (3:6). Не смогли реабилитироваться и во второй игре с представителями Казанского района – командой «Феникс», уступив 1 место (4:8). Как всегда, в начале сезона сказывается недостаток совместных тренировок игроков, живущих в с. Б. Сорokinно, и ребят, поступивших в вузы.

Будем надеяться на исправление ситуации во втором туре соревнований, который сорokinским футболистам предстоит провести на домашней площадке в декабре. В спортивном центре «Сибирь» сорokinцы встретятся с соперниками из Викуловского и Абатского районов.

Ольга БЕЛЛЕР.

**ПОПРАВКА**

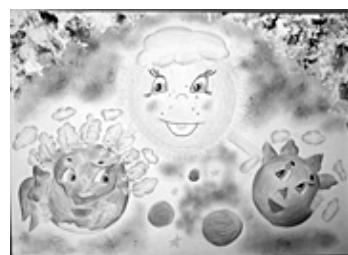
В прошлом номере "ЗТ" в статье "Нет края на свете милее" неправильно указана фамилия участницы конкурса из Ворсихинской СОШ. Следует читать: "Сенюгина Владимира..." Ред.

Кто не наблюдал, как рисуют дети – не свои, так чужие, не дома, так на улице? Самые маленькие, ещё не зная, чем и на чём можно рисовать, с увлечением рисуют всем, что оставляет след на асфальте, на стене, на бумаге. Людям подчас невдомёк, что рисунки детей – одно из чудес, мимо которых многие проходят, не замечая их, не задумываясь.

В нашем центре детского творчества в изостудии, которая носит гордое название «Хранители радуги!», которая уже второй год творит на Сорokinской земле, бурно кипит работа. С начала года мы многое уже успели сделать: 13 детей поучаствовали в четырёх Всероссийских конкурсах рисунка, и сейчас готовят свои работы ещё более 20 кружковцев. Мы не обошли стороной и районные конкурсы. Например, в конкурсе-выставке «Удивительное рядом», посвящённом 70-летию Тюменской области, участвовало 11 воспитанников. Сегодня многие кружковцы готовят подарки для своих мам, старательно рисуя их портреты, ведь уже скоро День матери.

Всего 76 талантливых хранителей обучаются в нашей изостудии, из них 42 ребёнка, которые учатся по программе внеурочной деятельности, остальные ходят в кружок дополнительно. На занятиях у нас всегда звучит классическая музыка, ну а когда нам грустно и на улице непогода, мы включаем заборные детские песни.

Очень хочется сдружить детей, научить самостоятельности и трудолюбию, доброте, желанию расширять свой кругозор. В нашей изостудии мы не только учимся рисовать, но и вместе отдыхаем. В сентябре на мероприятии под названием «И снова вместе!» с удовольствием пили чай и делились впечатлениями о летнем отдыхе. В октябре на празднике именинников поздравляли всех тех, кто родился солнечным летом и богатой осенью, ребятам очень понравились творческие конкурсы, чайная церемония и, конечно же, сувениры и тёплые поздравления друзей. Скоро мы снова соберёмся все вместе и прогуляемся по улочкам родного села, поговорим об осени, поделимся интересными знаниями о



нашей родине.

Так живёт и творит наша большая команда, ваши любимые дети, наши талантливые художники! Мы всегда рады видеть вас, уважаемые родители, в нашей творческой мастерской. Приходите, интересуйтесь успехами ваших детей, смотрите нашу рабочую выставку, на которой есть работа каждого ребёнка, значит, и вашего, ведь он рисует!

Руководитель изостудии ЦДТ Татьяна Пшеничникова.

**СТРАНА В СКОРБИ**

**В авиакатастрофе погибли 50 человек, в том числе старший сын Президента Татарстана.**

Страшная трагедия произошла накануне, 17 ноября, под Казанью. В 19.26 по московскому времени при заходе на посадку разбился самолёт «Боинг-737». Это был рейс Москва–Казань N 363 из аэропорта Домодедово. По предварительным данным, самолёт столкнулся с землёй при заходе на второй круг во время посадки. «Боинг» резко потерял высоту и упал в районе взлётно-посадочной полосы.

По данным МЧС, погибли 44 пассажира и 6 членов экипажа. Среди погибших оказался и старший сын Президента Татарстана - 25-летний Ирек Минниханов. Он летал в Москву по работе. Дома осталась молодая жена Антония Гишар, которая сейчас на 8-м месяце беременности.

В аэропорту Казани развёрнут оперативный штаб, дежурят машины скорой помощи. По словам заместителя Министра здравоохранения РФ Айрата Фаррахова, медики оказывают помощь людям, которые ждали прилёта своих родных. В Татарстане объявлен траур по погибшим.

Уроженка Мегиона Анна Кучерова оказалась в числе погибших в авиакатастрофе в Казани. Анне было 23 года, в этом году она с красным дипломом окончила один из вузов Казани.

По сообщениям информационных агентств.

**Ваши дети рисуют!**