



ТОБОЛЬСКАЯ



Газета основана 27 апреля 1857 года

156 лет выходит в свет
Первая газета Урала, Сибири и Дальнего Востока
Изначальное название
«Тобольские губернские ведомости»

www.tobolka.ru № 14 (18862) Суббота, 1 февраля 2014 г.

ПРАВДА

• НАСТОЯЩЕЕ ПРОШЛОЕ

Урок истории с Нарышкиным



В Тобольск председатель Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Сергей Нарышкин с членами Российского исторического общества прибыл в трескучий мороз. Но разве температура за сорок могла помешать визиту, связанному с решением вопросов истории Отечества.

Сергей Нарышкин побывал в Тобольском кремле, посетил Софийско-Успенский собор и научную библиотеку историко-архитектурного музея-заповедника, где его вниманию была представлена выставка, приуроченная к 100-летию начала Первой мировой войны.

Экспонаты к показу подготовили сотрудники научной библиотеки и государственного архива в Тобольске. На выставке «Неизвестная война» представлены документы, фотографии, книги времён Первой мировой. Предметом особой гордости музейщиков является Еван-

гелие, написанное рукой императрицы Александры Фёдоровны.

Сергея Нарышкина очень заинтересовала картотека «Бюро учёта потерь на фронтах Первой мировой войны 1914 – 1918 годов», находящаяся в ведении Российского Государственного военно-исторического архива (в настоящее время она находится на временном хранении в ЦХСФ), состоящая из 7 700 000 карточек на офицеров и солдат, военнопленных, гражданских лиц, попавших в плен. Карточки находятся в удивительном состоянии, но на некоторых текст явно угасает и скоро станет неразборчивым. Позже, во время заседания, Нарышкин даст поручение поспособствовать в оцифровке картотеки. Ведь каждая единица хранения в ней – это судьба человека.

Заседание Российского исторического общества проходило во Дворце наместника.

– Инициатива членов исторического общества по открытию региональных отделений очень важна для всех нас, – сказал Сергей Нарышкин, открывая заседание. – Российское историческое общество – это хорошая площадка для совместных проектов – исследовательских, просветительских. Среди важнейших исторических дат, которые отмечаются в этом году, конечно же, выделяется 100-летие с начала Первой мировой войны. Виден интерес россиян к этим трагическим событиям, к героическим страницам нашей истории. И связан он с желанием знать лучше прошлое Отечества, своей семьи. Открытие Тюменско-

го отделения исторического общества в Тобольске – событие значимое. Здесь бережно хранят память о Первой мировой войне, о 38-м Тобольском пехотном полке, который участвовал в знаменитом Брусилловском прорыве. История Тобольска наполнена многими судьбоносными для Отечества со-

бытиями. РИО Сергея Нарышкина укрепляют нас в стремлении организовать на месте исторического боестолкновения мемориальный комплекс по типу Государственного военно-исторического и природного музея-заповедника «Куликово поле» под Тулой.

С приветственным словом к собравшимся обратился губернатор Тюменской области Владимир Якушев:

– Для нас большая честь принимать в Тобольске участников третьего заседания Российского исторического общества, которое является преемником лучших традиций русского императорского исторического общества, внёсшего значительный вклад в развитие национального просвещения. Важнейшее условие для формирования человека, корни которого глубоко погружены в родную культуру, язык, – качественное образование, в том числе историческое. Для успешного самоопределения и самореализации человеку необходимо ощущать своё место в истории. Нельзя не отметить один из значимых итогов деятельности Российского исторического общества – в прошлом году была завершена концепция учебно-методического комплекса преподавания истории в школе. Историческое общество также успешно работает над реализацией ря-

еди открытие отделений в Новосибирской области, Алтайском и Красноярском краях. Приятно было осознавать, что и в этом мы впереди других.

Вопросов на заседании было поднято немало. Ключевой темой была Первая мировая война. Многих заинтересовал также вопрос, поднятый директором Тюменской областной научной библиотеки им. Д.И. Менделеева Ольгой Адамович, которая рассказала о работе над проектом по оцифровке трёх старейших периодических изданий – «Тобольских епархиальных ведомостей», «Сибирского листка» и «Тобольских губернских ведомостей», правопреемником которых является «Тобольская правда». Работа над проектом рассчитана на 2014 – 2018 годы.

Из тоболяков, присутствующих на заседании, слово было дано Аркадию Елфимову, председателю правления благотворительного фонда «Возрождение Тобольска». Елфимов, в продолжение темы, начатой Сергеем Нарышкиным, также говорил о Чувашском мысе. Он назвал это место сакральным для русской истории. Вспомнил и о картине Сурикова «Покорение Сибири Ермаком», этюды к которой из-



бытиями. Город выполнял роль форпоста, когда российская цивилизация стала продвигаться в сторону Тихого океана. На берегу Иртыша находится Чувашский мыс, где и состоялась битва Ермака с Кучумом.

Напомним, между прочим, что коллектив редакции газеты «Тобольская правда» выступил инициатором создания музея на Чувашском мысу. Естественно, слова председателя Госдумы

да проектов, направленных на углублённое изучение событий первой Мировой войны. Усвоение уроков каждой войны – важная задача для всего мирового сообщества. Если этого не происходит, последствия могут быть трагичны.

На заседании было официально объявлено о создании седьмого по счёту в стране и первого в Сибири Тюменского отделения исторического общества. На оче-

вестный художник писал в Тобольске.

В заключительном слове Сергей Нарышкин поблагодарил губернатора Тюменской области Владимира Якушева и главу администрации города Владимира Мазура за радушный приём и за большую работу по реставрации памятников, воссозданию объектов культурного наследия.

Анна ЩЕРБИНИНА

Новый уют на Рощинском, 68
Тел.: (3456) 24-07-73, 25-72-36.

- Керамическая плитка (облиц.) 1 кв. м – 290 руб.
- Керамическая плитка (пол) 1 кв. м – 305 руб.
- Панели пластиковые – 150 руб.
- Ламинат кв. м 296 руб.
- Паркет кв. м 1300 руб.
- Линолеум кв. м 150 руб.
- Гипсокартон 9.5 1.2x2.5 – 270 руб.
- Пенопласт 1000x2000x30 – 90 руб.
- Клей для плитки CM-11 (25 кг) – 275 руб.
- Клей для плитки CM-9 (25 кг) – 250 руб.
- Штукатурка Ротбанд (30 кг) – 441 руб.
- Подоконники пластиковые (п.м.) – от 150 руб.
- Сэндвич-панели 1500x3000x10 – 1500 руб.
- Лаки, эмали, водоэмульсии
- Деревозащита «Пинотекс», «Сенеж», «Евротекс»
- Крепёж
- Инструмент

Система дисконтных карт!
Проезд автобусом 8, 8к, ост. «Стадион «Тобол»»

Приоритет в подборе кадров

На ГФ-2 «Тобольск-Нефтехима» ждут тоболяков

Важный период переживает сегодня коллектив «Тобольск-Нефтехима» – приступили к пусконаладочным работам на новом объекте – второй установке газодракционирования. С вводом его в эксплуатацию мощность приёма и переработки основного сырья – широкой фракции лёгких углеводородов – возрастёт почти в два раза. И суммарная мощность по переработке составит 6,6 миллиона тонн в год.

Новые объекты будут обслуживать 190 человек – профессионалы, которые трудятся на основной установке, вспомогательных производствах, в том числе в товарных парках, операторы, аппаратчики, машинисты, электромонтёры, слесари контрольно-измерительных приборов и автоматики, операторы товарные наливных эстакад.

Данил Расказов, директор по управлению персоналом «Тобольск-Нефтехима», говорит о том, как шёл процесс подбора кадров:

– Мы этим вопросом озабочились ещё в 2012 году, когда основное технологическое оборудование и смонтировано не было, велась строительно-монтажные рабо-

тения кадровым потенциалом, система поиска талантов. Каждые полгода проводим оценку персонала: и с профессиональной точки зрения, и с поведенческой. Есть утверждённый перечень резерва кадров. В него входят высокоперспективные люди, которые уже несколько лет трудятся на предприятии, выросли профессионально, прошли обучающие мероприятия и уже готовы занять инженерно-технические должности. И каждые полгода после обсуждения на кадровом комитете высокотенденциальных людей обновляется. Сегодня к переходу на руководящие позиции по индивидуальным программам готовится 66 человек. Вот по такому же принципу нами было принято решение о назначении руководителей новых объектов ГФ-2.

Вторым этапом явился приём наиболее квалифицированных рабочих и их стажировка на уже работающих установках здесь, в Тобольске, и на других предприятиях компании СИБУР. Дело в том, что технологический процесс на новом и действующих производствах базово схож. Потому удалось создать основной костяк работников на ГФ-2 из уже проверенных перспективных рабочих других цехов.



Данил Расказов

подготовки нужных производств кадров: примерно с третьего курса компания финансирует обучение лучших студентов на грантовой основе, принимает на производство для прохождения преддипломной практики. И сегодня здесь, на новых установках, уже успешно трудятся 15 ребят из выпуска двух последних лет.

– Следующий этап, – продолжает руководитель по персоналу площадки, – комплектация товарных парков и сервисных служб, где остро нужны массовые профессии. Было принято решение набирать людей на базе их поведенческих компетенций, опуская их в учебном заведении по целевой курсовой подготовке на специальности сливо-наливщиков, электромонтёров, слесарей КПИИА. Сегодня более сорока человек – тоже жители Тобольска, близлежащих районов – Увата и Вагая, кто-то уже приступил к работе, кто-то ещё учится.

Состав сотрудников нового производства уже сегодня укомплектован на 95 процентов. Задача ближайшего времени – доукомплектовать до ста. Конечно, как и на любом живом предприятии, существует здесь и показатель естественной текучести кадров – около 5,5 процента. Низкий процент говорит о стабильности и высокой работоспособности коллектива. Но это не говорит, что с этим показателем не нужно работать. Например, снижение показателя текучести можно достичь за счёт правильной адаптации работника к условиям производства. И выходит на первый план давно, ещё в советские времена, опробованный метод закрепления работника – наставничество.

– Причём заинтересованность двухсторонняя: новичок, если он хочет работать, старается лучше и быстрее перенять опыт у старшего товарища, и у наставника есть целевая мотивация, чтобы его ученик успешно сдал экзамены. Только в этом случае он финансово поощряется за обучение молодого специалиста. Да и престижно быть наставником, – говорит Данил Расказов.

Говоря о престиже, директор по управлению персоналом, конечно, касается и материальной заинтересованности людей предприятия, их социальной защищённости:

– Мы постоянно следим за рынком зарплат и в её размерах, по мере тенденций рынка, стараемся учитывать уровень интенсивности труда. Чтобы чувствовать себя уверенным в завтрашнем дне, на предприятии есть коллективный договор. Все сотрудники обеспечены, помимо обязательного,

программой дополнительного медицинского страхования, а это подразумевает большие льготы по сохранению здоровья и лечению. Есть современный корпоративный оздоровительный центр в Анапе, где отдыхают наши сотрудники и их дети, кстати, с 2014 года он работает круглогодично. А кроме того, есть мощная социальная льгота, это вложения в себя и свой карьерный рост – постоянное обучение. Каждый второй сотрудник у нас проходит обучение ежегодно на каких-либо курсах, повышая своё профмастерство. Отдельно хочется отметить работу Центра развития рабочих, который позволяет стать профессиональнее, можно сказать, не отходя от рабочего места. Этот проект сейчас работает в трёх подразделениях «Тобольск-Нефтехима» и на одном производстве «Тобольск-Полимера».

Видимо, многими факторами объясняется наличие на предприятии немало числа семейных династий. Здесь можно назвать много имён: Кроюковы, Касьяновы, Рябиковы, Воропаевы, Кошкаровы, Дюдневны, Квансковы, Грачевы и другие.

Тема наставничества, сохранения династических традиций, как никакая другая, созвучна с кадровой политикой в отношении сотрудников зрелого возраста. В предыдущие несколько лет средний возраст работников «Тобольск-Нефтехима» составлял более сорока двух лет. В последнее время он омолодился, теперь – 39. Логичен вопрос:

– Работают ли на предприятии люди пенсионного возраста?

– Эффективность специалиста ведь определяется не биологическим возрастом, а его компетенцией и жизненной позицией. К по-

му же сейчас на новые мощности пришло много молодёжи. Кто их будет учить? И вклад стажистов в развитие предприятия сложно переоценить. У нас довольно много опытных сотрудников, и это, однозначно, лучшие специалисты своей отрасли. Так что мы к ветеранам бережно относимся. Другое дело, что темп работы, интенсивность производства растут с каждым годом и требуют от сотрудников более быстрой реакции в принятии решений. Увеличиваются мощности, автоматизация процессов и современные инструменты работы отражаются на загруженности людей. Кто-то может не выдержать этот темп. И те, кто достойно уходит от нас на пенсию, остаются с нами,ходя в совет ветеранов. Сейчас он объединяет 1 200 человек, для них предусмотрены ежеквартальные пособия, некоторые выплаты к праздникам, охвачены они другими социальными программами.

В завершение разговора Данил Расказов ещё раз подчеркнул:

– У нас наиболее современные и безопасные рабочие места. Людей в целом интересует, как попасть к нам на работу. Сегодня мы ведём набор новых кадров, преимущество при приёме на работу предоставляется местным жителям – Тобольска, близлежащих районов, потому что у местных сотрудников выше лояльность, они быстрее адаптируются к работе, у них насыщенные внебюджетная жизнь – а всё это сказывается на производительности и эффективности труда. Ключевые компетенции, которыми должен обладать кандидат, – квалификация, готовность работать в команде, желание постоянно учиться и передавать свои знания коллегам.

Учиться и расти...

СМЕНА

Динис Суячев лишь в прошлом году окончил Тюменский нефтегазовый университет, став специалистом в химической технологии органических веществ. И попал в число тех пятнадцати выпускников, которых пригласили работать на Тобольскую промышленную площадку.



Сегодня у него уже пятый разряд оператора, занят на пусконаладочных работах на объекте ГФ-2.

– Мне нравится наш коллектив – дружный, приветливый, всегда помогут в трудную минуту, поддержат. В нём есть опытные специалисты, есть молодые, даже меня младше. Но все мы – одна семья.

Динис рассказывает о том, как в студенческие годы много занимался, в институтском клубе весёлых и находчивых. Перед выпуском два года возглавлял команды. Возможно, отсюда у него эта открытость и смелость в суждениях, уверенность и умение полагаться на людей, находящихся рядом.

– Я благодарен своему сегодняшнему руководству – с ними интересно работать, они разрешают мне по некоторым заданиям принимать самостоятельные решения, то есть становиться старшим на момент выполнения каких-то работ, позволяют брать на себя ответст-

венность. А это, знаете, здорово повышает самооценку, внутренне сильно подтягиывает. И мне это нравится, справляюсь.

На вопрос о мечтах по карьерному росту заразительно смеётся: – Знаете, когда только выпускался из университета, мы все мечтали, самонадеянно заявляли: да хоть сейчас в директора! Теперь, когда я немного окупился в производство, посмотрел жизнь в реальности, отошёл от молодых наполеоновских планов. Но мечты, конечно, есть. Думаю, в ближайшей перспективе – сдача экзаменов на получение шестого разряда, хорошо, если переведут в старшие операторы... И далее – по ступеням. Ведь жизнь не любит застоя, и мы должны ей соответствовать, развивать в себе здоровое желание учиться и расти.



Сегодня на «Тобольск-Нефтехим» требуются сливщики-наливщики, слесари по ремонту т/у, электромонтёры и токари. Обращаться в Службу управления персоналом по тел. 398-906.

ты. Понимали, что только в том случае, когда мы подберём персонал заранее, стажировав их на действующем производстве, на аналогичном, но уже работающем оборудовании, сможем быть увереными в их квалификации в предпусковой и пусковой период.

В несколько этапов вёлся поиск нужных людей.

Любой процесс должен кем-то управляться, нужны ответственные руководители.

– У нас на предприятии очень хорошо выстроена система управ-

Счастье по крупицам

Жоржик и друг его Эдик изо всех сил тянули сани. На саянах, завернутое в простыню, лежало тело дедушки Эдика. Более 70 лет прошло с того дня, но Георгий Георгиевич Флейшман помнит всё до мельчайших деталей. Эту верёвку, эти сани, этот снег. То, как подошли они к Пискаревскому... Как вышел к ним молчаливый кладбищенский сторож, как сгрузил труп. Как рядом с церквушкой лежали ещё такие же застывшие тела в простынях, покрывалах... Штабелями лежали.



Детское счастье Георгия Георгиевича надо собирать по крупицам, уж очень много испытаний выпало на его долю.

Было мирное время. Ленинградские Флейшманы жили в районе, именуемом Гражданкой, где исторически, с 1820 года, селились российские немцы. Отец работал в «Выборском транспортнике», возил продукты на лошади. Мама служила гардеробщницей в Ленинградском политехническом институте.

Историческая справка. 13 ноября 1940 года в Берлине состоялась встреча Наркома иностранных дел СССР Вячеслава Молотова с Адольфом Гитлером.

Георгий Георгиевич хорошо помнит ту мирную, доблородную, Гражданку – широкая улица, по обе стороны которой деревянные дома и огороды позади них. У Флейшманов своего дома не было, и квартиру они снимали. Напротив располагалась лютеранская церковь, куда Жоржик ходил вместе с мамой. Пастором в церкви был отец его друга.

В 1937-ом пастора арестовали и расстреляли. А церковь вскоре разграбили... И с горечью вспоминает сейчас Георгий Флейшман того неразумного мальчишку Жоржика, который вместе с другими сорванцами с Гражданки отламывали от органа полезные (чтобы дудеть) трубочки.

Он помнит, как играл со сверстниками в «казки-разбойники». Как пел к празднику весёлую песенку «О, танненбаум». Кстати, Жоржик и соседи его возраста немецкого языка уже почти не знали. И когда взрослые хотели от них что-то скрыть, то говорили на нём.

Он помнит, как мама показала ему фотографию в журнале, на которой были изображены Молотов и Гитлер во время их встречи в Гер-

мании. «Смотри, а Адольф-то кулак за спиной держит. Ох, не к добру это!».

И мама была права. Года не минуло, как пришла беда, имя которой – война.

– Враг с немецкой педантичностью бомбил Ленинград, – вспоминает Флейшман. – Все жители Гражданки, в том числе и моя мама, дежурили – тушили зажёгательные бомбы. Слобода наша была деревянной, и «заскалка» была особенно опасна. А когда по фашистским самолётам были наши зенитки, то осколки дождем сыпались с неба и стучали по железным крышам.

На ночь мы всем домом перебирались в картофелехранилице, где соорудили полати для сна. Помню, как однажды вышел во двор и увидел страшный налёт бомбардировщиков. Потом мы узнали, что целью их были Бадаевские склады.

Зарево от того страшного пожара стояло несколько дней. Жители собирали на пепелище жжённые сахар и муку.

Жоржик чуть ли ни каждый день пробирался задними дворами, чтобы отнесть отцу на работу обед, чаще всего это была картошка, выращенная на огороде за до-

Историческая справка. По переписи 1939 г. в Ленинграде было 10 104 немцев. Их начали эвакуировать ещё летом 1941 года (Постановление ВС Ленфронта № 196/сс от 25 августа). Вторая волна эвакуации была в марте 1942-го (Постановление ВС ЛФ №00714/а от 20 марта).

мом... Сегодня, в морозные январские дни 2014 года, Георгий Георгиевич вспоминает первую блокадную зиму:



Историческая справка. В результате налётов германской авиации 8 и 10 сентября 1941 года на Бадаевских складах сгорело около 40 помещений, в которых находилось 3 тыс. тонн муки и 2,5 тыс. тонн сахара. До 1 тыс. тонн горелой муки и до 900 тонн горелого сахара в дальнейшем были переработаны пищевыми предприятиями.

на станциях и оставляли на платформе.

Флейшманов разместили за Тюменью в какой-то деревне. Отец начал работать трактористом, мама с детьми собирала колоски на колхозных полях. Но однажды их подняли горелой ночью и увезли в Омск. А там они перебивались в каких-то складах, где спали вповалку на сене. Их погрузили на пароход «Третий интернационал». Оттуда они были отправлены вниз по Иртышу и дальше.

Несколько семей их из питерской Гражданки выслали в Локусово близ Сургуту, где был рыбоучасток. Не успели толком рассе-



литься, как нескольких человек отравили на лодке за солью. Двое из них приходились Георгию родственниками.

Про этот случай он и сейчас рассказывает, еле сдерживая слёзы. – Засузив соль, они шли домой. Но попасть в протоку оказалось сложно. Лодку стала задвигать вода, соль набухла, и лодка пошла ко дну, а вместе с ней и семеро людей.

Так и закончилось детство Жоржика. Он учился в школе и работал на засолке рыбы, на подсобных работах на стрелковых неводах, коногином, зимой на заготовке льда, матросом, на лесозаготовках, сенокосе, занимался к частникам картошку копать.

– Немного обидно, что работал я в войну три года, а записки никаких нет, и трупикам тыла я официально не считаюсь, – вздыхает он.

Восьмилетку окончил в Сургуте (жил у дальних родственников, самостоятельно зарабатывая на пропитание). А потом Георгий Флейшман отправил документы на поступление в Тобольский рыбтехникум. Вызова оттуда не получил, но решил ехать... Не будем забывать, что высланные Флейшманы жили под надзором, однако командант отпустил Георгия на учёбу.

– Шёл конец сентября, приём первокурсников уже закончился. И никаких документов от меня в техникум не получали! Види-

мо, задержались они... Но мне везло на хороших людей. В техникуме ко мне весьма благосклонно относился директор Владимир Семёнович Белоконь и преподаватели. Приняли экзамены и зачислили. А параллельно с техникумом я окончил и музыкальную школу.

Учился Георгий отлично, был активистом. Но в комсомол его поднадзорного, не принимали. Подал документы на поступление в Ленинградский индустриальный институт, но ему отказали. И даже в Уральский политехнический он несколько лет поступить не мог, но когда сдал все обязательные экза-

мены на пятёрки, отказать в зачислении просто не могли.

Георгий Флейшману не раз приходилось делом доказывать, что он настоящий гражданин своей страны, что он на многое способен. Дипломированный инженер-механик нашёл применение своим знаниям на базе приёма транспортного флота, где он трудился конструктором-чертёжником, затем преподавал в родном рыбопромышленном техникуме, руководил СПТУ № 5, был директором учебно-курсового комбината.

Большая, невероятно сложная жизнь... И трудовая биография на славу. Кстати, точки в ней ставить рано, ведь мой герой всё ещё в строю. Трудится в учебном комбинате «Тобольский», вот только с директорской должности перешёл на должность заместителя.

В Тобольске он знаком многим и как человек, стоявший у истоков создания центра немецкой культуры. Было это в конце 80-ых. Его дело подхватили другие, и центр существует и помогает российским немцам, проживающим в Сибири, не забывать свои национальные традиции.

А когда российские немцы стали активно переселяться на историческую родину, он остался в России. Говорит, Родина у меня одна, и я её преданный сын.

Совет ветеранов Тобольского почтамта сердечно поздравляет пенсионеров, родившихся в феврале.

С юбилеем – Галину Степановну Ишимухаметову.

С днём рождения:

**Н.Е. Блинову, В.А. Бухтиарову,
Н.П. Вафееву, А.В. Загваздину,
Е.Б. Коньшеву, Г.В. Калашникову,
Н.А. Ковалеву, К.А. Речипову.**

**Ласковых рассветов,
звездных вечеров,
Сновидений светлых, нежности цветов,
Солнышка поярче, голубых небес,
Каждый миг – удачи, каждый день чудес!**



Александра Васильевича Литвинова поздравляем с 75-летним юбилеем!

В преданьи старом говорится:

**Когда родился человек,
Звезда на небе загорится,
Чтобы светить ему навек,
Так пусть она тебе сияет
По крайней мере, лет до ста,
И счастье дом твой охраняет,
И радость будет в нём всегда.
Пусть будет в жизни всё прекрасно,
Без горя и невзгод,
Пусть будет всё светло и ясно
На много-много лет вперёд!**



Жена, дети, внуки

**ПОШИВ,
РЕМОНТ,**
В НАЛИЧИИ
**ГОТОВЫЕ
КИСЫ.**
☎ 8-922-489-50-47

**ПРОДАЁТСЯ
ГАРАЖ
в кооперативе
«Протектор»
(60 кв. м.)
☎ 8-922-488-40-41**

**КСЕРОКОПИРОВАНИЕ
и РАСПЕЧАТКА
документов
форматов А4,
А3, набор
текста,
сканирование.
Быстро
и недорого.
ул. Самаровская, 17.
Редакция газеты
«Тобольская правда»
☎ 25-96-43**

**ФОТОГРАФ
НА СВАДЬБЫ, ЮБИЛЕИ,
МЕРОПРИЯТИЯ.
☎ 8-922-484-25-16
e-mail: dimalferov@mail.ru**

**ТЕЛЕФОН
БЕСПЛАТНЫХ
ОБЪЯВЛЕНИЙ
25-96-43
с 10 до 16 часов**

Поздравляем с юбилеем:

Валентину Антоновну Иванову – с 80-летием, Фаину Абрамовну Чьялеву – с 75-летием, Валентину Александровну Коровину, Анну Александровну Сафонову, Нину Михайловну Мавлютову – с 60-летием!
С днём рождения: Т.Ф. Кравцову, Е.Н. Кончину, А.В. Мач, В.В. Саитову, А.Г. Рузискую, Т.В. Лисимову, Н.В. Федонину, Ф.Р. Неустрову, Г.Я. Пуртову, Т.Н. Эйхман, Т.С. Зарубину, Т.Д. Колганову, Н.И. Белкину, Н.М. Куликову, М.А. Ивлеву, М.Л. Федорову, В.И. Сысоеву, В.Н. Тунгусову, Ф.Н. Алееву, А.П. Новицкую, Л.Ф. Крекотень, В.И. Попову, Р.С. Кутумову, М.Х. Карычеву, С.И. Абайдулину, Т.В. Таибулатову, Р.Х. Кутумову, Т.А. Ходыреву, А.П. Игнатову, Л.С. Плесовскую, О.Н. Фадееву, Н.М. Чернышеву, Н.В. Подкопаеву, Г.И. Аксенову, В.Н. Козжевникову, Г.Е. Ярославцеву, С.И. Дорошенко, Н.А. Стеблевскую, Н.К. Кирееву, Г.Ф. Платонову, Л.М. Бухарову, Т.Н. Филатову, Л.А. Шашину, Т.В. Сайтмамбетову, Н.Г. Бажину, Е.А. Бажискую, Т.Г. Бондареву, И.А. Редькину, Л.С. Суворову, Г.П. Ревнивых, З.В. Раевскую, Т.Г. Смирнову, Л.А. Стерненко, Е.Г. Демьянову, Л.Л. Мелинг, В.А. Рудковскую, Н.Л. Садовникову, Г.В. Шевченко, Н.П. Махмутову, Т.Н. Созонову, Н.П. Долгих, И.К. Шишкову, Г.А. Плесовских, Г.П. Полуянову, Н.Ф. Лагунову, Н.В. Лаптеву, О.С. Авдееву, А.Т. Мосину, Н.Н. Зайцева, Г.И. Голубцову, А.П. Линиченко, З.М. Гараеву, С.С. Балдину, С.М. Максимова, А.Я. Грязнову, Г.Т. Иванову, Т.К. Инюшкину, С.Х. Авнякову, В.В. Плесовских, А.А. Максимова, В.Т. Пашину, Т.Е. Арсикбекову, Н.И. Федорову, Л.В. Алексееву, Г.Г. Остякову, М.И. Марьину, О.В. Дрянкову, Н.Ф. Никитину, Л.А. Ясюковичу, А.С. Горбунову, С.Г. Пермитину, В.Ю. Полушину, Л.А. Руканову, Г.И. Змановскую, М.Ф. Сазонова, Н.Г. Казакову, М.З. Азанова, С.В. Некрасову, Н.Ф. Шипунову.

**Желаем, чтобы много здоровья было,
Удача верным спутником была,
Чтобы всегда на жизненной дороге
Хватало солнца, ласки и тепла!**

**Городской совет ветеранов, комитет по образованию администрации города Тобольска,
МАУ «Центр ОДО «Образование»
г. Тобольска**

**ЩЕБЕНЬ
ПЕСОК
КЕРАМЗИТ**
с доставкой
☎ 8-912-398-04-84

**Продам УАЗ,
1997 года, тентованный,
переделанный под
большие колёса, в
хорошем состоянии.
☎ 8-950-493-71-97**

Продам ВАЗ-2110

**2002 г.в., цвет «мокрый асфальт», V 1,6, ДВС
16-клап., электропакет.
☎ 8-922-486-52-25**

УГОЛЬ
☎ 8-919-959-01-62


**Продаю пшеницу, овёс, ячмень,
дроблёнку, отруби, комбикорма
для животных и птиц.
Доставка по Тобольску и
Тобольскому району БЕСПЛАТНО
☎ 8-922-269-34-70**


**SSANG Yong Rexton II
(Корея), 2009 г.в., октябрь**

**полноприводный рамный
джип, подключаемый передний
привод, пониженная, двигатель
«Мерседес» турбодизель V 2,7 – 165 л.с., расход
топлива 7,5 л/100 км за городом,
МКПП, пр. 88 тыс. км, цвет
коричнево-чёрный, климат-контроль,
2 к-та шин, 1 владелец,
цена – 700 тыс. руб.
☎ 8-903-872-43-33**

**Услуги по ведению бухгалтерского, налогового,
кадрового учёта. Все системы налогообложения.
Помощь в восстановлении.
СМЕТЫ. ГРАНТЫ.
СУБСИДИРОВАНИЕ.**
Есть, на кого опереться...

8-902-813-15-86,
8-919-940-97-77,
25-71-56.

ТЮМЕНЬАГРОПРОМБАНК
**ПРЕДЪЯВИ КУПОН
и получи:**
**СНИЖЕНИЕ СТАВКИ ПО КРЕДИТУ
1% годовых
УВЕЛИЧЕНИЕ СТАВКИ ПО ВКЛАДУ
0,25% годовых**
(действует на одну из двух услуг единовременно)
**Срок действия купона - ФЕВРАЛЬ 2014 г.
г.Тобольск ул.Строителей д. 9
10мкр-н д.71а офис1
тел.(3456) 27-75-80; 25-04-87
Лицензия Банка России №917**

**Редакции газеты
«Тобольская правда»
ТРЕБУЮТСЯ
КОММУНИКАБЕЛЬНЫЕ,
ИНИЦИАТИВНЫЕ,
МОЛОДЫЕ ЛЮДИ**

**Можно без опыта
работы.
☎ 24-18-42**

**Приглашаем
на ДЕСЯТЬ БЕСПЛАТНЫХ
оздоровительных сеансов**
Если у вас гипертония или беспокоят боли в суставах, нарушен сон – уникальная продукция российского изобретателя торговой марки «Асония» поможет вам выздороветь.
Ждём вас по адресу: 9 мкр., строение 27 «а», ТД «СВ», павильон 7, 2 этаж (за старым «Арбатом»), с 10 часов, запись по телефону 8-919-924-25-42, ул. Аптекарская, 4 (торговый ряд у Вечного огня), тел. 8-919-947-57-07

**Уважаемые родители (законные представители),
имеющие детей-инвалидов!**
Прокуратурой города Тобольска проводится проверка исполнения законодательства о защите прав детей-инвалидов. Предлагаем гражданам (законным представителям) детей, чьи права нарушены, обращаться в прокуратуру города по адресу: г. Тобольск, 10 мкр., строение, 27, каб. 406.
Вопросы можно задать по телефону 25-08-21.

Газета выпускается при финансовой поддержке правительства Тюменской области

Главный редактор Тимур Волков		
Редактор.....	Дмитрий Карасиер.....	25-36-14
Ответственный секретарь.....	Алла Макарова.....	24-18-42
Социальные проблемы.....	Анна Щербина.....	25-78-77
Строительство и ЖКХ.....	Вера Хохлова.....	25-93-85
Местное самоуправление, правопорядок.....	Светлана Сураева.....	24-35-34
Экономика и промышленность.....	Раиса Половинко.....	24-52-79
Образование, молодёжная политика.....	Наталья Олесова.....	24-36-47
Бильд-редактор.....	Юрий Попов.....	24-35-34
Бесплатные объявления.....	Вера Ушакова.....	25-96-43
Корректоры.....	Наталья Новикова, Дарья Федотова	

Газета отпечатана в филиале «Тобольская типография» ОАО «ТИД». Адрес: 626152, г. Тобольск, ул. Красноармейская, а/я 6/4.
Заказ 73. Тираж 5264.
Объем 1 печатный лист.
Номер подписан – 17.00.
По графику – 17.00.
Цена по подписке – 2 руб. 03 коп., в розницу – договорная
E-mail: Tolibolka@mail.ru, http://tyumedia.ru/

Учредители (соучредители): Департамент информационной политики Тюменской области, администрация г. Тобольска.
Издатель: Автономная некоммерческая организация «Информационно-издательский центр «Тобольская правда»». Адрес редакции и издателя: 626152, Тюменская область, г. Тобольск, ул. Самаровская, 17.
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским территориальным управлением Министерства по делам печати Российской Федерации, г. Тюмень, свидетельство ПИ № ТУ72-00328.
Индекс издания – 54323. Газета выходит во вторник, четверг, пятницу, субботу.
Бухгалтерия Елена Лямина..... 25-71-56, e-mail: tolibolka-buh@yandex.ru
За содержание объявлений отвечает рекламодатель. Редакция не вступает в переписку и переговоры по поводу правки и непринятия к публикации материалов.