



Юбилей региона – общий праздник

Так называется новый пост, который разместил в своем блоге губернатор Тюменской области Владимир Якушев. Он призывает земляков принять участие в формировании праздничной программы, посвященной 70-летию юбилею региона.

«Для всех нас 2014 год связан со знаковым событием – 14 августа нашей любимой области исполнится семьдесят лет! Предлагаю вам включиться в работу и наполнить план праздничных мероприятий своими идеями. Сообща мы сможем сделать юбилей по-настоящему народным», - выразил мнение губернатор.

Владимир Якушев подчеркнул, что 70-летие – это возможность показать тем людям, особенно ветеранов, которые очень многое сделали для становления и развития Тюменской области. «Предлагайте, о ком нужно рассказать, с вашей точки зрения», - пишет он.

По словам главы региона, в этом году в городах и районах области планируются

концертные программы, тематические мероприятия, туры-конкурсы, викторины, конференции, фотовыставки, конкурсы детского рисунка, книжные выставки, спортивные соревнования.

«Но праздновать будем не ради праздника, а для того, чтобы ярко показать богатейшую историю нашей земли, судьбы земляков», - обратил внимание губернатор и выразил надежду, что праздник объединит всех жителей Тюменской области.

Подписка-2014 Периодика – по прежним ценам

С первого февраля началась досрочная подписка на второе полугодие 2014 года. А это значит, что тарифы на услуги почтовой связи останутся на уровне предыдущего подписного периода. Продлится такая подписка до начала основной – до первого апреля.

Досрочная открыта только на ряд изданий. К примеру, областные газеты: «Жизнь», «Ямская слобода», «Телесемь»; центральные: «Комсомольская правда», «Аргументы и факты», «Тысяча советов», «Непоседа», «Тридевятое царство». Популярностью в нашем районе сейчас пользуется новое издание «Сваты» - аналог журнала «1000 советов».

Подписаться можно в любое время – если опоздаете

Жизнь района

в феврале, можно оформить подписку в марте, на удобный для вас месяц. К примеру, в марте у вас отпуск, и вы запланировали куда-то уехать, – можно оформить



подписку на февраль и сразу на апрель, март - пропустить. Чтобы получить центральные издания уже в следующем месяце, оформить подписку нужно до 15-го числа текущего месяца, на областные – до 20-го, на районную газету – до 25-го числа. Для начала можно подписаться на три месяца, а потом продлить подписку.

На первое полугодие 2014 года жители нашего района подписались на 6640 экземпляров изданий (центральные, областные, районные). «В Интернете можно найти все!» - говорят многие. Но, тем не менее, в нашем районе подписка увеличилась на 121 экземпляр. Н.И. Булдакова, инструктор Бердюжского отдела подписки, рассказывает:

«Обычно на второе полугодие подписчиков меньше – начинают сезонные работы, зимой и осенью свобод-

ного времени, как правило, больше. Смысл оформить досрочную подписку есть, ведь неизвестно, насколько повысят цены.

На снимке: в руках подписчика - долгожданный первый номер.

Будем знакомы Женский клуб

Морозный четверг, горячий турецкий чай с шалфеем и теплая женская беседа – такой была первая встреча в клубе общения «Радость женского счастья». На ней говорили о пользе травяного чая, одна из участниц – Татьяна Павловна Тоболкина – научила дам красиво завязывать платки и рассказала о разных видах массажа.



Удалось создать особую атмосферу – уюта, доброжелательности, женщины поделились друг с другом секретами личного счастья.

Такой клуб появился не случайно, ведь насколько теплым будет семейный очаг – зависит в первую очередь от женщины. Сохранить семейные ценности, на которых держатся семейные отношения, – важная задача.

В планах – встречаться один раз в месяц по четвергам, начало в 16.15. Вы узнаете секреты ландшафтного дизайна, как правильно заваривать травяные чаи, научитесь готовить вкусные, а главное – полезные блюда, услышите советы по здоровому образу жизни и не только. Также вас ждут совместные поездки за пределы района.

Полтора часа первой встречи пролетели незаметно! И пусть участников клуба не так много, но это только начало – районный Дом культуры приглашает всех, кто желает с пользой прове-

сти время. Почувствуйте радость женского счастья!

На снимке: первая встреча клуба «Радость женского счастья».

Анонс Хотите

посмотреть на фазанов?

Если да, то приходите. 15 февраля на центральном стадионе районцентра будет проходить межрайонная выставка голубей и редких пород домашней птицы, посвященная 70-летию юбилею Тюменской области.

На выставке вы сможете увидеть изумрудных уток, цесарок, попугаев, пять видов фазанов.

В выставке примут участие представители соседних районов и областей.

Начало в 10 часов. Вход – свободный.

Информации пресс-службы губернатора, Марии ГУСЕВОЙ, Ольги ЯКОВЛЕВОЙ, сайта Гисметео.ру. Фото М. ГУСЕВОЙ.

Погода	5.02	6.02	7.02
	СР	ЧТ	ПТ
Облачность			
Осадки			
Температура днем/°С	-19°	-15°	-18°
Температура ночью/°С	-19°	-19°	-24°
Давл. мм рт. ст.	758	761	761
Влажность %	72	73	75
Ветер м/сек			
Ощущается °С	-25	-19	-21

Подготовку тракторного парка, посевной и почвообрабатывающей техники необходимо организовать полностью до конца марта 2014 года. Это стало одной из задач, поставленных перед руководителями крупнотоварных хозяйств области на совещании «О ходе подготовки инженерно-технической системы АПК области и МТП к проведению полевых работ 2014 года».

Решение связано с тем, что некоторые виды полевых работ осуществляются уже в апреле. Среди них – ранневесеннее боронование, боронование многолетних трав и озимых культур, подкормка посевов сельскохозяйственных культур прошлых лет и другое.

Согласно сводке, к середине января готовность тракторного парка в целом по области составляет 87 процентов. Готовность сеялок и культиваторов – 86 процентов. 10 районов имеют показатель ниже средние областные. В связи с этим была поставлена задача: провести анализ причин низкой готов-

АПК области готовится к весеннему севу

ности машинно-тракторного парка в отстающих хозяйствах и ускорить темпы подготовки техники в них.

В целом совещание было направлено на мобилизацию всех структур АПК для качественного начала сева. Именно поэтому в первую очередь на повестку дня выносились обозначенные проблемы, требующие решения до посевной кампании.

Не последнюю роль в положительном старте играют ремонтные работы, для качественного осуществления которых требуются отопляемые помещения. В настоящее время в АПК области насчитывается 238 крупнотоварных хозяйств, осуществляющих полевые работы. В них имеется 249 мастерских по ремонту техники, из которых 213 единиц (85,5 процента от наличия) - отопляемые и 114 - отопляемые на газе (53,5 процента от отопляемых). Кроме того, в хозяйствах имеется

405 гаражей и стоянок техники, на базе которых также можно организовать ремонт техники. 229 единиц из них (56,5 процента от наличия) - отопляемые. Таким образом, всего в наличии 442 отопляемых помещения. Однако сегодня это количество не покрывает всей потребности. Поэтому перед управлениями АПК районов была поставлена задача: незамедлительно обеспечить надлежащие условия для проведения ремонтных работ в отопляемых оборудованных помещениях.

Не менее важным стал вопрос о нагрузке на единицу техники при проведении основных видов работ. Ведь именно этот показатель определяет сроки и продолжительность проведения работ. Между тем стратегическая задача, стоящая перед всеми уровнями управления в сфере АПК, заключается в проведении сельскохозяйственных работ с высоким качеством и в оптимальные аг-

ротехнические сроки. Чем меньше работ будет проведено за их пределами, тем лучше надежды на урожай и, соответственно, высокую эффективность производства. Сегодня в среднем по области нагрузка на одну сельхоз единицу составляет 252 га, нагрузка на единицу зерноуборочных комбайнов по области – 433 га. Как показывает статистика, эти показатели снижаются, но существует разница по нагрузке в различных районах. Поэтому решено: по каждому проблемному хозяйству рассмотреть возможные источники финансирования приобретения техники и практически решить данные вопросы силами руководителей и специалистов данных хозяйств. Напомним, что за последние 8 лет сельхозтоваропроизводители области с учетом государственной поддержки приобрели 5599 единиц сельскохозяйственной техники на сумму более 14 млрд. рублей. В 2013 году приобрете-

но 1126 единиц - на сумму более 2 983,3 млн. рублей, государственная поддержка составила 920,8 млн. рублей.

Помочь в снижении затрат может и оборудование техники навигационными системами. Среди возможностей такого оснащения - создание контуров полей и расчет площадей хозяйств, применение систем параллельного вождения на севе и опрыскивании, круговой учет ГСМ, оперативное наблюдение за местонахождением, скоростным режимом, расходом топлива, простоями, учет намолота и многое другое. По состоянию на январь 2014 года из 264 крупнотоварных хозяйств области 64 хозяйства имеют современные навигационно-информационные системы. По сравнению с январем прошлого года, рост за год составил 2,7 раза. Динамику планируется сохранить и в 2014 году.

Не остался без внимания и потребность АПК области

в горюче-смазочных материалах на 2014 год. По дизельному топливу она составляет 75,360 тыс. тонн, по бензину - 9,345 тыс. тонн, по моторному маслу - 2,418 тыс. тонн.

Важными стали также вопросы заключения договоров на поставку сельскохозяйственной техники с заводами-изготовителями, практическое и теоретическое обучение специалистов по эксплуатации новых машин, организация проведения дефектовки поставляемой техники, уже бывшей в эксплуатации, формирования на складах необходимых объемов и ассортимента запасных частей и расходных материалов. Кроме того, обозначены планы по организации в период сезонных полевых работ дежурства специалистов в выходные и праздничные дни для приема от сельхозтоваропроизводителей заявок на проведение обслуживания и ремонта техники.

По информации департамента АПК Тюменской области.

Решаем и делаем вместе

Очень популярная в 70-80 годы прошлого столетия фраза «Кадры решают все» не потеряла своей актуальности и в наши дни. Об этом говорит тот факт, что вопросы по обеспечению кадрового резерва в организациях и на предприятиях сельских поселений и по совершенствованию подготовки кадров для АПК стояли в повестке дня совещания с главами администраций сельских поселений, которое 24 января проводил глава района Н.В.Теньковский.

Предварительно главе района главами администраций сельских поселений были представлены списки кадрового резерва. Как отметил Николай Владимирович, после их изучения выяснилось, что ни на одной территории нет необходимого минимума кадрового резерва.

«Нужно глубже смотреть на эту проблему, - сказал глава, - чаще бывать в школе, беседовать с выпускниками, более того - необходимо знать, куда каждый из них собирается поступать для дальнейшей учебы. Для решения кадрового вопроса нужно использовать сеть Интернет, возможность привлечения молодых специалистов из других регионов

страны и ближнего зарубежья.

Более детально подошли к решению проблемы подготовки кадров для агропромышленного комплекса района в комитете АПК администрации Бердюжского муниципального района. Об этом участники совещания проинформировала О.А.Сизова, ведущий специалист комитета АПК.

«В соответствии с распоряжением правительства Тюменской области от 22 октября 2012 года № 2162-рп, - сказала Ольга Александровна, - в Бердюжском средней школе реализуется агротехнологическое направление.

Для реализации данного распоряжения были внесены необходимые изменения в Устав школы, разработана программа перспективного развития школы с агротехнологическим направлением на 2013-2018 годы. Реализация агротехнологического направления проводится через учебную деятельность, профессиональную подготовку, профессиональное воспитание, социальное сотрудничество.

Агротехнологическое направление в учебной дея-

тельности предполагает изучение тем, сопутствующих введению агротехнологического направления в образовательных областях с 1 по 11 классы, - таких как окружающий мир, технология и литературное чтение в начальной школе и ботаника, география, химия, биология, технология - в среднем и старшем звеньях.

Для профессионального воспитания во внеурочной деятельности в школе создан кабинет профориентации, ведутся научно-исследовательская деятельность с 1 по 11 классы, элективные курсы, психологическая диагностика и тренинговые занятия по теме «Самоопределение», групповые и индивидуальные консультации агротехнологического направления. В летний период учащиеся школы проходят учебно-производственную практику на пришкольном участке, приобретая навыки практической деятельности по данному направлению.

Реализация профессиональной подготовки позволила изучать предмет машиностроения с последующей аттестацией и получением прав тракториста-машини-

ста, что позволяет социально защитить старшекласников, особенно из неблагополучных семей, повысив тем самым уровень их готовности к социально-профессиональному самоопределению.

Развитие школы на селе невозможно без сложившейся системы социального сотрудничества. Внешние связи школы позволяют интегрировать усилия, кадры, информационные, интеллектуальные, материальные ресурсы.

Имеется опыт сотрудничества с КФХ «Теньковский В.В.» для осуществления профессиональной подготовки учащихся 10-11 классов по специальности «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства». В соответствии с договором, КФХ предоставляет необходимую материально-техническую базу: трактор и полигон для проведения практических занятий по вождению.

В результате введения агротехнологического направления, помимо овладения необходимым объемом знаний, выпускник будет обладать универсальной школьной подготовкой, ключевым

компонентом которой может быть агротехнологическое направление, что позволит сельским старшекласникам после получения профессии возвращаться в свое село и развивать сельское хозяйство.

Проблемным вопросом остается отсутствие собственной техники (тракторов и другого оборудования) в образовательных учреждениях.

Посредством анкетирования учащихся 11-х классов был подготовлен аналитический материал по планируемому абитуриентам Государственного аграрного университета Северного Зауралья в 2014 году.

Так, между школой и Тюменской сельскохозяйственной академией заключено соглашение о совместной организации и проведении дополнительной, довузовской подготовки. На территории Бердюжского муниципального района более 10 лет функционирует опорный пункт ФГБОУ ВПО «Государственного аграрного университета Северного Зауралья», который занимается подготовкой выпускников образовательных уч-

реждений района для поступления в вуз. Количество ежегодно поступающих в вуз - от 12 до 20 человек. В 2013 году в данный вуз поступило 16 человек, в 2014 планируется 19 человек по следующим направлениям: менеджмент - 2 человека, экономика - 2, агроинженерия - 4, земельный кадастр - 4, техноферная безопасность - 5 человек.

Была проведена работа с руководителями сельхозпредприятий по определению потребности в специалистах с высшим образованием, специалистах среднего звена, а также квалифицированных рабочих на 2014-2017 годы.

В нынешнем году в хозяйствах района прогнозируемая потребность в специалистах с высшим профессиональным образованием - агроном (2 человека), зоотехник, менеджер по продажам. Со средне-специальным образованием нужны ветеринары, водители, механизаторы, а также молодые люди с начальным профессиональным образованием - трактористы, комбайнеры, пилотажники.

«Если мы четко наладим работу в этом направлении - кадры у нас будут, - подвел итог обсуждения этого вопроса Н.В.Теньковский.

Ольга ЯКОВЛЕВА.

Пожарам - заслон

Безответственность приводит к трагедии

Из постановления администрации Бердюжского района от 28 января 2014 года: «В связи с установившейся аномально холодной погодой, в целях предотвращения аварийных и чрезвычайных ситуаций в системах жизнеобеспечения в населенных пунктах, руководствуясь ст. 32 Устава МО Бердюжский муниципальный район, рекомендовать: главам администраций сельских поселений и руководителям предприятий, учреждений, находящихся на территории района, организовать проведение превентивных мероприятий по предупреждению возможных аварий и происшествий на территориях и системах жизнеобеспечения...».

В каждом сельском поселении главы администраций и специалисты осуществляли обходы и под роспись знакомили граждан с требованиями соблюдения правил пожарной безопасности.

Все эти мероприятия организованы неспроста. Статистика показывает, что большая часть возгораний происходит в пожароопасный период - осенью, весной и, конечно же, зимой, когда линии электропередач перегружены, люди отапливают дома не только печами, но и обогревателями кустарного производства. Все это может привести к трагедии.

Зима есть зима, и к этому времени года нужно готовиться заранее: утеплять помещения, класть новые печи, если старые пришли в негодность и не соответствуют противопожарным правилам. Об этом знают все, но только единицы - самые сознательные граждане - стараются обезопасить себя от внештатных ситуаций.

В январе текущего года в нашем районе произошло

два пожара. На первый взгляд - не так уж много, но они причинили не только материальный ущерб, а еще и унесли человеческие жизни.

«В последние годы в зимнее время были незначительные возгорания, - рассказывает А.Ю.Куклин, начальник ОНД по Бердюжскому району. - Ничего - уже два пожара. Первый возник в одном из домов деревни Нестерово - из-за неисправности электрообогревателя, второй - в Зарослом, предположительно от наруше-



твитые возгорания, - топите печи, то заслонки у них должны быть исправны, чтобы самопроизвольно не открывались. И отапливайте дома в дневное время, когда в доме находятся люди. Только тогда вы избежите трагедии!

Ольга РОДИОНОВА.
Фото интернет-ресурс.

Криминальная хроника

По данным оперативного штаба отделения полиции № 2 МО МВД России «Голышмановский», в течение января в дежурную часть доставлялось одиннадцать человек, из них восемь - за появление в общественном месте в состоянии алкогольного опьянения, трое - для дачи объяснений.

Мошеники не дремлют
Последний месяц ушедшего года преподнес одному из жителей села Бердюжья неприятный новгородный «сюрприз». 23 декабря неустановленным лицом с банковской карты гражданина сняты 3500 рублей. По данному факту ведется следствие. Хотелось бы еще раз напомнить жителям района - владельцам банковских карт: никому не доверяйте пользоваться своей картой, не показывайте пин-код и тщательно проверяйте поступающую на ваш мобильный телефон сомнительную смс-информацию.

Вориха-верхолаз
На какие только ухищрения не идут любители легкой наживы! Даже один верхолаз появился. 29 декабря в поле на территории Истошинского сельского поселения неустановленное лицо похитило кабель с опоры электропередач. По данному факту проводится проверка.

Ну и дела!
У нас в районе работает несколько магазинов самообслуживания - это, конечно, очень удобно для покупателей. Но вот жительница райцентра «самообслуживание» поняла по-своему. 13 января, зайдя в магазин «Феникс», набрала продуктов и положила их в сумку, решив за покупку не рассчитываться, но была

остановлена продавцом, которая наблюдала за действиями этой покупательницы на видеорекамере. В итоге на женщину было заведено уголовное дело, которое уже передано в суд.

Межи да грани - ссоры да брани

В 2014 году, как и в прошлом, самыми распространенными видами преступлений, после краж, остаются семейные разборки. В январе, очевидно, «магнитные бури» бушевали над территорией Уктусского сельского поселения. Об этом говорит тот факт, что в первом месяце наступившего года в Уктусе больше всех зарегистрировано таких правонарушений.

Все мы любим праздновать старый Новый год. Вот и некие супруги, проживающие в Уктусе, решили отметить его по-своему. Как водится, накрыли праздничный стол, выпили, закусили, потом опять выпили и... начали задушевный разговор, который закончился дракой. По данному факту ведется следствие.

Еще одна семейная пара из этого же села решила дилемму: «Ты меня любишь или не любишь?» таким же способом. Итог разборки: заведено уголовное дело на мужа (не «слабому» же понести ответственность) и передано в суд. Спрашивается: кому это надо было?

В декабре прошлого года также зафиксировано три случая семейных разборок. По всем были заведены уголовные дела, одно прекращено по амнистии в связи с празднованием 20-летия со дня принятия Конституции РФ, а два переданы в суд.
О. ЯКОВЛЕВА.



Пограничное управление ФСБ России по Курганской и Тюменской областям информирует, что в целях профилактики коррупционных проявлений и иных противоправных действий со стороны сотрудников пограничных органов ФСБ России в отношении граждан, а также сбора отзывов о деятель-

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

ности сотрудников Пограничного управления ФСБ России по Курганской и Тюменской областям определены следующие «телефоны доверия», номера факсимильной связи и интернет-ресурсы, по которым граждане могут сообщить информацию (направить предложение, заявление, жалобу):
- телефон: 8 (3522) 47-61-60, 47-61-36, 47-61-35, 47-61-62;
- факс: 8 (3522) 47-61-36, 47-61-62;
- электронный адрес: pogramichnik@zaural.ru;

- почтовый адрес: 640023, г. Курган, микрорайон 7, дом 8, Пограничное управление ФСБ России по Курганской и Тюменской областям.

Следует обратить внимание на следующие моменты:

1. В обращении в обязательном порядке необходимо указать свои фамилию, имя, отчество, почтовый (электронный) адрес, по которому должен быть направлен ответ, изложить суть обращения, подать личную подпись и дату (если обращение письменное).

2. В случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин может приложить к письменному обращению документы и материалы либо их копии.

3. Ответ на обращение не дается в случае, если в письменном обращении не указаны фамилия гражданина, направившего обращение, и почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ.

Пресс-служба Пограничного управления ФСБ России по Курганской и Тюменской областям.

Занятость

Задача – трудоустроить каждого

На очередном совещании с главами администраций сельских поселений, которое проводил глава района Н.В.Теньковский, рассматривался вопрос об итогах работы центра занятости населения по Бердюжскому району за 2013 год и основных направлениях деятельности центра на 2014 год.

С информацией по данному вопросу выступила директор ЦЗН С.М.СЕМИБРАТОВА.

В течение 2013 года в центр занятости за содействием в поисках работы обратились 597 человек, – сказала Светлана Михайловна. – В установленном порядке 287 из них признаны безработными. По состоянию на 1 января 2014 года численность зарегистрированных безработных в районе составляла 66 человек, на аналогичную дату 2013 года их было 50.

По словам С.М.Семибратовой, службой занятости проводится большая работа по трудоустройству обратившихся в поисках работы граждан. Так, из общей численности безработных, снятых с регистрационного учета, 143 человека нашли работу, 40 человек приступили к профессиональному обучению, восьми гражданам назначена трудовая пенсия, шести из них – досрочно.

В течение прошлого года сведения о высвобождении 135 работников подали шесть организаций Бердюжского района. Самые большие сокращения произошли в ОАО «Бердюжьеагрострой» и ООО «СЛК-АГРО». Первое предприятие находится в стадии реорганизации, последнее увольнение 46 работников произошло в январе этого года.

«На базе ОАО «Бердюжьеагрострой», – продолжила Светлана Михайловна, – образованы два предприятия – ООО «Максимыч» и

ООО «Универсал». Туда трудоустроены 16 человек. Еще несколько человек нашли работу самостоятельно. Из 11 обратившихся в центр занятости четверым предложено пройти профобучение, остальных также попытаемся трудоустроить.

Сложнее ситуация в ООО «СЛК-АГРО», в связи с ликвидацией которого были уволены 69 человек, 20 из них обратились в ЦЗН. Как известно, в деревне труднее найти работу, чем в райцентре, но постараемся найти выход из положения.

«Наша задача – трудоустроить каждого», – сказал Н.В.Теньковский. – Обработкой пахотных земель после ликвидации этого хозяйства в прошлом году занимались хозяйственные подразделения ЗАО «Племзавод-Юбилейный». И урожай, кстати, здесь получен один из самых высоких в районе. Я думаю, что в «Юбилейный» на период полевых работ потребуются дополнительные кадры механизаторов, рабочих. Этот вопрос нужно также проработать.

С.М.Семибратова также рассказала об основных направлениях работы центра занятости населения на 2014 год.

«Все мероприятия по содействию занятости населения, – сказала Светлана Михайловна, – уже профинансированы, за исключением трудоустройства инвалидов. Это организация общественных работ и временного трудоустройства. Кроме того, будут работать следующие программы: «Самозанятость», стажировка выпускников учреждений профессионального обучения, содействие в трудоустройстве многодетных родителей и лиц, освободившихся из учреждений исполнения наказания».

Ольга ЯКОВЛЕВА.

Профессия - предприниматель

От увлечения – к бизнесу

Сергей Роганов многим бердюжанам знаком как фотограф. Он поставил себя очень увлекательному делу – фотографии и видеосъемке.



«После окончания Бердюжской средней школы я решил получить профессию инженера-электрика. Несколько лет отучился в колледже, затем постигал азы наук в Тюменской сельскохозяйственной академии. После получения образования работал в Бердюжье в нескольких организациях. Был и мастером бригады распределительных сетей, и контролером в «Энергобалансе». Но мое давнее увлечение не давало мне покоя – хотелось как можно больше времени посвящать любимому делу, – рассказывает Сергей.

Когда Сережа учился в восьмом классе, родители подарили ему видеокамеру. В то время это была чудо-техника, многие семьи о ней могли только мечтать.

«Я стал снимать на видео все, что происходило вокруг. Сначала это были школьные вечера, потом

– свадьбы сестер, вот и увлекся, – продолжает молодой человек.

«Сергей, но сейчас ты стал уже профессионалом, а с недавнего времени еще и молодым предпринимателем – открыл дело по оказанию услуг фотосъемки. Что подтолкнуло тебя к предпринимательству? – спрашиваю я собеседника.

«Над открытием дела я всерьез задумался, когда готовился к собственной свадьбе, – отвечает Сережа. – Как и полагается, кто-то должен был ее снимать, но таких специалистов на тот момент в райцентре не было. Пришлось дать свою камеру другу, и он снимал праздник. Посмотрев его работу, я решил, что мог бы сделать лучше и интереснее, и задал себе вопрос: «Почему бы не открыть собственное дело?».

Родные полностью поддержали решение Сергея и стали ему помогать – кто советом, а кто – интересной идеей. Зная, что услуга будет востребована, Сергей направил первые доходы на приобретение нового оборудования.

«Я сейчас работаю на перспективу – стараюсь купить все необходимое для работы, думаю, что в будущем мои затраты окупятся, – рассуждает предприниматель. – В данный момент могу предложить видеосъемку любого характера – будь то свадьба, юбилей, праздник, создание поздравительных роликов. Очень большой перечень услуг в сфере фотографии: печать, дизайнерское оформление, создание календарей, фото на кружки, футболки, сувениры.

Клиентов у Сергея много, желающих оцифровать пленку с видеокассет, чтобы дать новую жизнь семейному архиву. Есть услуги оцифровки и обработки фотопле-

нок, а также печати фотографий широкого формата.

Первый зритель, оценивающий работу фотографа, – дочка, четырехлетняя Полина. Она с нетерпением ждет папу с праздника, потом каждую минуту спрашивает, когда же будет готов фильм, а уж когда все сделано – поудобнее усаживается в кресло и разглядывает кадры.

«Супруга порой на меня обижается, что нет у нас хорошей семейной фотографии. Не зря говорит: «Спаожник - без сапог», – смеется Сергей.

Пока своей фотостудии у молодого человека нет – на это нужны средства, и немалые. Все оборудование уместилось в одной из комнат квартиры, но Сергей все-таки планирует заниматься любимым делом вне стен дома – ведь скоро в семье Рогановых будет пополнение. Счастливые родители ждут сына, и комната для малыша нужна обязательно.

«Аренду помещения я пока не могу себе позволить, но это в планах. Буду работать, расширять бизнес, и, думаю, все у меня получится, – сказал в завершение беседы Сережа.

Я тоже уверена, что у этого молодого, энергичного и целеустремленного парня должно все получиться. Он понимает, что успеха трудно добиться сразу, к нему нужно идти маленькими шагами и не унывать при трудностях. Только тогда можно поднять свой бизнес до высокого и востребованного уровня.

Ольга РОДИОНОВА.

На снимке: С. Роганов.

Фото

Сергея ЧЕКУНОВА.

Связь поколений

1 августа 2014 года исполняется сто лет со дня начала Первой мировой войны. О ней мы вспоминаем только как об историческом факте. И не более. А ведь на этой войне были наши прадеды и деды! И так же героически сражались и гибли за Россию.

Из десяти миллионов, принявших смерть в этой войне, почти два миллиона – русские солдаты. И это не считая погибших среди гражданского населения. Участвовали в войне и наши земляки. Мы, потомки, должны об этом помнить! Может, в ваших семейных архивах есть что-то об участниках Первой мировой? Остались воспоминания у ныне живущих? Поделитесь! Ведь это – наша история!

В войне 1914-го года участвовали десятки государств, но ни одно не пострадало так, как наша страна. И это не только большие человеческие потери – Россия перестала существовать как государство.

В немалой степени следствием этой войны стала революция 1917 года, за ней – братоубийственная гражданская война – одна из самых черных вех в истории России, когда брат шел против брата, сын – против отца. Были разрушены привычные жизненные устои, изменились духовные ценности, белое стало черным, черное – белым, реки пролитой крови, миллионы подоманных судеб...

Мне уже за шестьдесят, а в голове до сих пор не укладывается, как наши прадеды, деды, отцы смогли выжить в этой мясорубке? А ведь через нее прошел практически каждый из них!

Я восхищаюсь их жизненной

Далекая и близкая Первая мировая

силой и стойкостью, каким-то особым характером – «...гвозди бы делать из этих людей!». Все пережили, выстояли, построили, отстояли, восстановили! И оставили нам неплохое наследство. Хотя мы распорядились им в 90-е годы не совсем разумно. Россия повторила 1917 год – не прошло и ста лет, как снова разрушаем старое и строим новое.

Передо мной столетняя фотография. На ней – 26-летний солдат-новобранец 1914-го года. Он еще не знает, через какую жизненную мясорубку ему придется пройти...

Это мой дед по материнской линии – Дмитрий Николаевич Сизов, 1888 года рождения, уроженец села Пеганово. Его отец – Николай Лепович – отслужил в царской армии 25 лет. Дед, Леп Сизов, осел в Пеганово предположительно в 19 веке. Но пришел он не один, а с родственниками, так как фамилия эта в селе раньше была распространена. И все Сизовы роднились.

Потомкам Леп Сизова было дано прозвище «лепяты». И моя мама Александра всегда говорила с особой гордостью: «Я – Шурочка Лепова!», а ведь ей было уже за 80! В селе это прозвище до сих пор на слуху.

В семье Николая и Маргрены Сизовых было пять сыновей и две дочери. Афанасий и Илья погибли в Великую Отечественную войну.

На Первую мировую войну дед

Дмитрий был мобилизован осенью 1914 года. В окопах на передовой находился три года (в районе г. Пинска в Белоруссии). Домой вернулся после революции 1917-го. И потом всю жизнь вспоминал frontовые годы.

Его рассказы о войне сохранились и в моем сознании. Дед всегда говорил, что «родился в рубашке». А пришлось ему испытать многое – прямое попадание снаряда в блиндаж, когда из тридцати находившихся там солдат погибли двадцать восемь, а выжили только двое, в том числе и он. Шинель была иссечена осколками, и дед переживал: «Почему не всех?»...

Попал под газовую атаку, но снова повезло – ветер вдруг сменил свое направление, и основное газовое облако ушло в сторону. Но дозу отхватил. В дальнейшем это сказалось на его здоровье – в пожилом возрасте почти ослеп, вра-

чи говорили, что это последствия отравления газом.

В гражданской войне и восстановлении 1921 года не участвовал. Как ему это удалось? Имел ведь трехгодичный фронтовой опыт!

Дело в том, что в годы НЭПа дед Дмитрий крестьянствовал, купил мельницу. Через год его раскулачили и отправили на Урал – на строительство заводов. Только в конце 20-х годов отпустили – началась коллективизация, а для этого требовался коллективный труд, только ступили на русскую землю – ударила пуля три раза... Утром, когда мы просыпались, дедушки дома уже не было.

В 1961 году он тяжело заболел, но еще успел порадоваться полету в космос Юрия Гагарина. Вскоре дед Дмитрий не стало.

Вот о чем я вспоминаю, глядя на столетнюю фотографию моего деда – участника Первой мировой войны, хорошего человека и настоящего труженика. Вечная ему память.

Внук

Илья Петрович ВЛАСОВ, с. Уктув.

На снимке: Д.Н.Сизов – участник Первой мировой войны.

Фото

из семейного архива.

РЕШЕНИЕ

Думы Бердюжского муниципального района от 17.12.2013 г. № 215
«О внесении изменений в Устав муниципального образования Бердюжский муниципальный район»

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 22, ст. 23 Устава муниципального образования Бердюжский муниципальный район, Дума решила:

1. Внести в Устав муниципального образования Бердюжский муниципальный район, принятый решением Думы 17 июня 2005 года № 254 (далее - Устав), следующие изменения и дополнения:

1.1. Часть 1 статьи 6 Устава дополнить пунктом 7.1. в следующей редакции:

«7.1.) разработка и осуществление мер, направленных на укрепление межнационального и межконфессионального согласия, поддержку и развитие языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории муниципального района, реализацию прав национальных меньшинств, обеспечение социальной и культурной адаптации мигрантов, про-

флактику межнациональных (межэтнических) конфликтов»;

1.2. Статью 56 Устава изложить в следующей редакции: «Статья 56. Муниципальный заказ

Закупка товара, работы, услуги для обеспечения муниципальных нужд осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования после государственной регистрации, за исключением изменений, вносимых в статью 56 Устава, которые вступают в силу с 01 января 2014 года.

М.А.КУТЫРЕВА,
 председатель Думы Бердюжского муниципального района.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации Бердюжского муниципального района от 29 января 2014 г. № 60
«Об утверждении размера платы за предоставление сведений, содержащихся в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности Бердюжского муниципального района»

В соответствии с приказом Минэкономразвития РФ от 26.02.2007 № 57 «Об утверждении Методики определения размера платы за предоставление сведений, содержащихся в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности», руководствуясь Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.06.2006 № 363, на основании Устава МО Бердюжский муниципальный район:

1. Установить размер взимаемой платы за предоставление сведений, содержащихся в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности (ИСОГД) на территории Бердюжского района:

- за предоставление копии одного документа, содержащегося в ИСОГД, - 100 рублей;

- за предоставление сведений, содержащихся в одном разделе ИСОГД, - 1000 рублей;

- за предоставление сведений, содержащихся в разделе 10 ИСОГД «Адресный реестр» - согласно приложению № 2;

- за предоставление сведений, содержащихся в трех и более разделах ИСОГД - не более 3000 рублей.

2. Утвердить расчетный размер оплаты за предоставление сведений, содержащихся в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности (ИСОГД), согласно приложениям № 1, 2.

3. Оплату производить по коду бюджетных классификаций 05011302995050000130 «Прочие доходы от компенсации затрат бюджетов муниципальных районов». Форму квитанции принять согласно приложению № 3.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Новая жизнь» и разместить на официальном сайте администрации Бердюжского муниципального района в сети Интернет.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в газете «Новая жизнь».

6. Признать утратившим силу постановление администрации Бердюжского муниципального района от 22.08.2012 № 731 «Об утверждении размера платы за предоставление сведений, содержащихся в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности Бердюжского муниципального района».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Бердюжского муниципального района.

Н.В.ТЕНЬКОВСКИЙ,
 глава администрации Бердюжского муниципального района.

Приложение № 1
 к постановлению администрации Бердюжского муниципального района от 29 января 2014 года № 60

Расчетный размер платы за предоставление сведений, содержащихся в ИСОГД

Расчетные размеры платы за предоставление сведений, содержащихся в ИСОГД Бердюжского района (далее - Сведения), определяются по следующим формулам:
 Пд = Рн/(10 x Кр+Кд), (1)
 Пр = Пд x 10 (2)

Пд - расчетный размер платы за предоставление копии одного документа, содержащегося в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности;

Пр - расчетный размер платы за предоставление сведений, содержащихся в одном разделе информационной системы обеспечения градостроительной деятельности;

Рп - расходы бюджета муниципального образования на планируемый год, направляемые на финансирование ведения информационной системы обеспечения градостроительной деятельности;

Кр - количество фактов предоставления Сведений, содержащихся в одном разделе информационной системы обеспечения градостроительной деятельности;

Кд - количество фактов предоставления копии одного документа, содержащегося в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности, осуществленных за плату по результатам предыдущего года;

10 - постоянный коэффициент, равный отношению максимальных размеров платы за предоставление Сведений, установленных пунктом 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 09.06.2006 № 363 «Об информационном обеспечении градостроительной деятельности» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006 № 25 ст. 2725) (далее - максимальные размеры платы) Пд = 1710000/(10 x 149+149), Пд = 573 рубля; Пр = 573* 10, Пр = 5730 рублей.

В соответствии с п. 4 Методики определения размера платы за предоставление сведений, содержащихся в информационной системе обеспечения градостроительной деятельности, утвержденной приказом Минэкономразвития РФ от 26.02.2007 № 57 (далее - Ме-

тодика), учитывая то, что расчетные размеры платы превысили Пд и Пр, установленные Методикой размеры, принимаем Пд = 100 рублей, Пр = 1000 рублей (в случае, если расчетный размер платы не превысил установленных Методикой размеры, размер платы за предоставление сведений, содержащихся в ИСОГД, ус-

танавливается в соответствии с полученным в результате расчета размером).

¹ под фактами предоставления сведений, содержащихся в одном разделе и одной копии документа ИСОГД, понимаются зарегистрированные в отделе ИСОГД факты выдачи сведений, содержащихся в одном разделе, и факты выдачи одной копии документа ИСОГД

Приложение № 2
 к постановлению администрации Бердюжского муниципального района от 29 января 2014 г. № 60
Размер оплаты за предоставление сведений, содержащихся в разделе 10 ИСОГД «Адресный реестр»

№ п.п.	Наименование работ	Цена (сумма) с НДС (руб.)
1.	Предоставление регистрационного документа (Приказ) по присвоению, изменению, аннулированию адреса объектам недвижимости, помещениям, объектам инженерной инфраструктуры:	
	-юридическим лицам	1000,0 руб.
	-физическим лицам	500,0 руб.
	-льготной категории <*>	200,0 руб.
2.	Предоставление регистрационного документа (Справка) по присвоению, изменению, аннулированию адреса объектам недвижимости, помещениям, объектам инженерной инфраструктуры:	
	-юридическим лицам	1000,0 руб.
	-физическим лицам	100,0 руб.
	-льготной категории <*>	100,0 руб.

<*> Примечание: льготная категория граждан:
 -инвалиды и участники ВОВ, инвалиды военной службы;
 -ветераны боевых действий;
 -военнослужащие, проходившие военную службу в период ВОВ, в военных частях, не входивших в состав действующей армии;
 -лица, награжденные знаком «Житель блокадного Ленинграда»;
 -бывшие несовершеннолетние узники фашистских концлагерей;
 -члены семей погибших и умерших инвалидов войны;
 -инвалиды и дети-инвалиды;
 -почетные доноры;

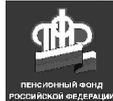
-лица, пострадавшие от воздействия радиации;
 -герои Российской Федерации, Герои Социалистического Труда, лица, награжденные орденом Славы трех степеней;
 -труженики тыла в годы ВОВ;
 -ветераны труда;
 -реабилитированные лица и лица, пострадавшие от политических репрессий;
 -многодетные семьи, имеющие среднедушевой доход, не превышающий величину прожиточного минимума, установленного Правительством Тюменской области;
 -участники вооруженных конфликтов.

Приложение № 3
 к постановлению администрации Бердюжского муниципального района от 29 января 2014 г. № 60

УИК по Тюменской области (Администрация Бердюжского муниципального района)	Форма ИД-4 ИНН 7211004529 КПП 7211010001 ОКАТО 7121010000		
Получатель платежа	Квитанция		
Учреждение банка ПРИБ (Ул. Ганная, 20) филиал по Тюменской области	БИР 0471070001		
Счет Получателя	40101810300000010005		
Фамилия, и., о., адрес			
Вид платежа	Количество разделов	Дата	Сумма
Прочие доходы от компенсации затрат бюджетов муниципальных районов Код 050 1 13 02995 05 0000 130			
Платежники:		платеж:	

УИК по Тюменской области (Администрация Бердюжского муниципального района)	Форма ИД-4 ИНН 7211004529 КПП 7211010001 ОКАТО 7121010000		
Получатель платежа	Квитанция		
Учреждение банка ПРИБ (Ул. Ганная, 20) филиал по Тюменской области	БИР 0471070001		
Счет Получателя	40101810300000010005		
Фамилия, и., о., адрес			
Вид платежа	Количество разделов	Дата	Сумма
Прочие доходы от компенсации затрат бюджетов муниципальных районов Код 050 1 13 02995 05 0000 130			
Платежники:		платеж:	

ПФР информирует



Трудовые пенсии с 1 февраля вырастут на 6,5 процентов

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23 января 2014 года № 46, с 1 февраля 2014 года размер страховой части трудовых пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца будет увеличен на 6,5 процентов. Данное повышение коснется 322268 пенсионеров юга Тюменской области (90 процентов от общего числа получателей пенсий).

В результате индексации средний размер трудовой пенсии по старости по югу Тюменской области с 1 февраля 2014 года составит 11001,79 руб.

В среднем размер трудовых пенсий по старости по югу Тюменской области увеличится на 699,02 руб., трудовых пенсий по инвалидности - 432,53 руб., трудовых пенсий по случаю потери кормильца - на 393,78 руб.

Также «подростут» трудовые пенсии у «северян». В зависимости от территории, в которой протекала работа (район Крайнего Севера или местность, приравненная к району Крайнего Севера), средний размер увеличения с 1 февраля 2014 года составит для пенсионеров по старости и пенсионеров, получающих трудовые пенсии по второй группе инвалидности, при наличии 15 лет работы в районах Крайнего Севера, - 774,32 руб., при наличии 20 лет работы в местностях Крайнего Севера, - 727,38 руб.

Средний размер пенсии инвалидов вследствие военной травмы и участников Великой Отечественной вой-

ны, получающих две пенсии, увеличится соответственно на 1028,28 руб. и на 1021,76 руб. Средний размер пенсий граждан, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда», - на 935,05 руб.

Для справки: в настоящее время в Тюменской области зарегистрировано более 357 тысяч получателей пенсий.

Обращаем внимание, что если размер пенсии вместе с другими причитающимися неработающему пенсионеру выплатами будет ниже регионального прожиточного минимума, то ему устанавливается социальная доплата.¹

Следующее повышение пенсий ожидается с 1 апреля 2014 года. Это будет дополнительное увеличение трудовых пенсий с учетом индекса роста доходов ПФР в расчете на одного пенсионера за 2013 год.

С 1 апреля также будут проиндексированы пенсии по государственному обеспечению, в том числе социальные пенсии, и размеры ЕДВ (ежемесячные денежные выплаты, которые вместе с пенсией получают федеральные льготники).

Кроме этого, в августе произойдет традиционный перерасчет трудовых пенсий работающих пенсионеров.

Телефон «горячей линии» Отдела ПФР в Бердюжском районе: 8 (345-54) 2-28-95.

¹ На 2014 год величина прожиточного минимума пенсионера в Тюменской области установлена в размере 5882 рубля (закон Тюменской области от 11 октября 2013 года № 75).

Администрация Бердюжского сельского поселения Бердюжского района Тюменской области в соответствии с Законом Тюменской области «О муниципальной службе в Тюменской области» № 10 от 05.07.2007 года, Положением «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Бердюжского сельского поселения», утвержденным постановлением администрации сельского поселения от 01.02.2010 года № 2,

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на включение в кадровый резерв на должность муниципальной службы администрации Бердюжского сельского поселения.

В кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Бердюжского сельского поселения включаются граждане Российской Федерации, поступающие впервые на муниципальную службу, обладающие профессионально-деловыми и личными качествами, граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, отвечающие квалификационным требованиям, установленным действующим законодательством и муниципальными правовыми актами, специалисты из организаций, предприятий, учреждений различных форм собственности, выпускники учебных заведений, имеющие необходимые образование, стаж работы, профессиональные знания и навыки для соответствующей должности муниципальной службы, а также граждане, рекомендованные для включения в кадровый резерв конкурсной комиссией в соответствии с Положением о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Бердюжского сельского поселения.

Перечень должностей муниципальной службы для формирования кадрового резерва с предъявляемыми требованиями к должности муниципальной службы:

1. Ведущий специалист администрации Бердюжского сельского поселения (образование среднеспециальное или высшее), общий стаж работы не менее трех лет. Для участия в конкурсе необходимо представить в администрацию Бердюжского сельского поселения Бердюжского района Тюменской области, расположенную

по адресу: ул. Кирова, д. 18, с. Бердюжье, кабинет № 2, с 8.00 до 16.00 час. следующие документы:

1. Личное заявление на имя главы администрации сельского поселения.
2. Заполненную и подписанную анкету установленного образца с приложением фотографии.
3. Копию паспорта (паспорт предъявляется лично).
4. Документы и их копии, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина документы о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

5. Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению.

6. Документ об отсутствии судимости.

Документы принимаются до 18 февраля 2014 года включительно.

Информация о порядке проведения конкурса можно узнать по телефону: 2-23-88, 2-11-00 или по адресу: с. Бердюжье, ул. Кирова, д. 18, здание администрации Бердюжского сельского поселения, с 8.00 до 16.00 час., или на официальном сайте администрации района: berdyuzhje.admtumen.ru.

службе, а также на создание ему необходимых условий для исполнения должностных обязанностей;

- получения в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
- продвижения по службе, увеличение денежного содержания с учетом результатов и стажа его работы, уровня квалификации;
- ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности и с другими документами до внесения их в личное дело, а также приобщение к личному делу своих объяснений;

-пенсионное обеспечение;

-проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;

-объединение в профессиональные союзы (ассоциации) для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

-обращение в суд для разрешения трудовых споров;

-отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени;

-полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

-защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

-профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации, в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

-ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора;

-разрешение индивидуальных споров в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

-обязательное социальное страхование;

-возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работник обязан:

-в своей деятельности руководствоваться Конституцией РФ, законами РФ, указами и распоряжениями Президента, правительства РФ, постановлениями и распоряжениями губернатора области, главы района, регламентом, должностной инструкцией;

-добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

-исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданные в пределах их полномочий, за исключением незаконных;

-соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, трудовую дисциплину;

-своевременно предоставлять в кадровую службу сведения обо всех изменениях в своих персональных данных (место жительства, телефон, смена имени, фамилии, паспортные данные, семейное положение, дети, ИНН и т. д.)

-соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

-бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

-немедленно сообщить ра-

ботодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

-принимать активное участие в общественной жизни учреждения, района (работа в общественных формированиях, комиссиях, добровольных народных дружинах, участие в художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, коллективном отдыхе и т. д.).

3.3. Работодатель имеет право:

-заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работником в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;

-вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

-поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

-требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

-привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

-принимать локальные нормативные акты.

3.4. Работодатель обязан:

-соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

-предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;

-обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

-выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные действующим трудовым законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

-вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;

-своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

-рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работников представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

-принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

-возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;

-исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством, законами Тюменской области, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с дву-

мя выходными днями (суббота и воскресенье).

4.2. Работник исполняет трудовые обязанности в условиях ненормированного рабочего дня.

4.3. Ежегодный отпуск **Работника** составляет 30 календарных дней и может быть ему предоставлен как полностью, так и по частям (при этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней).

4.4. Дополнительный отпуск **Работнику** предоставляется -из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более 10 календарных дней;

4.5. При уходе **Работника** в очередной отпуск ему производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

5. Оплата труда Работника

5.1. Оплата труда Работника производится из средств местного бюджета и состоит из:

- должностного оклада;
- районного коэффициента;
- надбавки за особые условия муниципальной службы – 20 % от должностного оклада;
- премии по результатам работы.

5.2. Должностной оклад **Работнику** устанавливается в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

6. Изменение и прекращение трудового договора

6.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении (уточнении) или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к трудовому договору.

6.2. Увольнение Работника производится по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Прочие условия трудового договора

7.1. Правоотношения, возникшие при подписании трудового договора, регулируются действующим трудовым законодательством РФ.

7.2. В части, не урегулированной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом Бердюжского сельского поселения, коллективными договорами (соглашениями), иными актами.

7.3. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязательств по настоящему трудовому договору, разрешаются в установленном Трудовым кодексом РФ порядке.

7.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания сторонами.

7.5. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: 1 экз. - у Работника, 1 экз. - у Работодателя.

Работодатель	Работник
с. Бердюжье, ул. Кирова, 18 (адрес) Глава администрации Бердюжского сельского поселения (должность лица)	Фамилия, имя, отчество
Фадеева Ирина Юрьевна (фамилия, имя, отчество)	Паспорт: серия _____ номер _____ выдан _____
	Адрес: с. Бердюжье, ...
(подпись)	(подпись)

ПРОЕКТ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

с. Бердюжье

дата

Администрация муниципально-го образования Бердюжское сельское поселение (ИНН 7211004529), в дальнейшем «Работодатель», в лице Фадеевой Ирины Юрьевны, главы администрации Бердюжского сельского поселения, действующего на основании Устава муниципального образования Бердюжское сельское поселение, с одной стороны, и гражданина (ки) Российской Федерации, именуемой в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается на работу в администрацию муниципального образования Бердюжское сельское поселение на должность ведущего специалиста.

1.2. Прием на работу Работника оформляется распоряжением администрации сельского поселения на основании заключенного трудового договора, согласно утвержденным должностным обязанностям.

1.3. Работник принимается без срока испытания.

1.4. Настоящий трудовой договор заключен с Работником по основному месту работы.

1.5. Настоящий трудовой договор заключен с Работником на определенный срок.

2. Срок трудового договора
Настоящий договор действует с ...20... года.

3. Правовое положение сторон

3.1. Работник имеет право на: -заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях в соответствии с действующим трудовым законодательством;

-предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

-рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственным стандартом; -своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, обусловленную трудовым договором;

-ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества работы и условия продвижения по

Администрация Окуневского сельского поселения Бердюжского района Тюменской области в соответствии с законом Тюменской области «О муниципальной службе в Тюменской области» № 10 от 05.07.2007 года, Положением о порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Окуневского сельского поселения, утвержденным постановлением администрации Окуневского сельского поселения от 04.03.2011 года № 4,

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на включение в кадровый резерв на должности муниципальной службы администрации Окуневского сельского поселения.

В кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации Окуневского сельского поселения включаются граждане Российской Федерации, поступающие впервые на муниципальную службу, обладающие профессионально-деловыми и личными качествами, граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, отвечающие квалификационным требованиям, установленным действующим законодательством и муниципальными правовыми актами, специалисты из организаций, предприятий, учреждений различных форм собственности, выпускники учебных заведений, имеющие необходимое образование, стаж работы, профессиональные знания и навыки для соответствующей должности муниципальной службы, а также граждане, рекомендованные для включения в кадровый резерв конкурсной комиссией в соответствии с Положением о проведении конкурса на замещение должности муниципальной службы в администрации Окуневского сельского поселения.

Перечень должностей муниципальной службы для формирования кадрового резерва с предъявляемыми требованиями к должности муниципальной службы:

1. Заместитель главы администрации сельского поселения (высшее профессиональное или среднее профессиональное образование).
2. Главный специалист (высшее профессиональное или среднее профессиональное образование).

Для участия в конкурсе необходимо представить в администрацию Окуневского сельского поселения им должностных обязанностей:

1. Личное заявление на имя главы администрации сельского поселения.
2. Заполненную и подписанную анкету установленного образца с приложением фотографии.
3. Копию паспорта (паспорт предъявляется лично).
4. Документы и их копии, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов о профессиональном образовании, а также, по желанию гражданина, документы о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы).
5. Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению.
6. Документ об отсутствии судимости.

Документы принимаются до 24.02.2014 года включительно.

Информацию о порядке проведения конкурса можно узнать по телефону: 35-1-25, или по адресу: ул. Ленина, дом 54, с. Окунево, глава администрации, с 8.00 до 16.00 час.

С.А.КУРКОВ,
глава администрации
Окуневского сельского поселения.

ПРОЕКТ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

с.Окунево

дата

Администрация Окуневского сельского поселения, в дальнейшем «Работодатель», в лице Куркова Сергея Александровича, главы администрации Окуневского сельского поселения, действующего на основании Устава муниципального образования Окуневское сельское поселение, с одной стороны, и гражданина (ки) Российской Федерации, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

- 1.1. Работник принимается на работу в администрацию Окуневского сельского поселения на должность заместителя главы администрации сельского поселения.
- 1.2. Прием на работу Работника оформляется распоряжением администрации сельского поселения на основании заключенного трудового договора, согласно утвержденным должностным обязанностям.
- 1.3. Работник принимается со сроком испытания 3 месяца.
- 1.4. Настоящий трудовой дого-

вор заключен с Работником по основному месту работы.

1.5. Настоящий договор заключен с работником на неопределенный срок.

2. Срок трудового договора

Настоящий договор действует с ..20.. года

3. Правовое положение сторон

3.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение, расторжение трудового договора в порядке и на условиях в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, обусловленную трудовым договором;
- ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества работы и условия продвижения по службе, а также на создание ему необходимых условий для испол-

нения им должностных обязанностей;

- получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
- продвижение по службе, увеличение денежного содержания с учетом результатов и стажа его работы, уровня квалификации;
- ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывы о своей деятельности и других документами до внесения их в свое личное дело, а также приобщение к личному делу своих объяснений;
- пенсионное обеспечение;
- проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;
- объединение в профессиональные союзы (ассоциации) для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;
- обращения в суд для разрешения трудовых споров;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, установленном действующим законодательством;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных споров, установленном действующим трудовым законодательством;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;
- обязательное социальное страхование.

3.2. Работник обязан:

- в своей деятельности руководствоваться Конституцией РФ, законами РФ, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, законами Тюменской области, постановлениями и распоряжениями губернатора Тюменской области, главы района, главы администрации сельского поселения, регламентом, должностной инструкцией;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданные в пределах их полномочий, за исключением незаконных;
- обеспечить соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан;
- поддерживать уровень квалификации, достаточный для осуществления своих должностных обязанностей;
- соблюдать установленные правила внутреннего распорядка, трудовой дисциплины, нормы служебной этики, должностные инструкции;
- хранить государственную и иную охраняемую законом тайну, а также ставшие ему известными в связи с исполнением им служебных обязанностей сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан;

3.3. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;
- принимать локальные нормативные акты.

3.4. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работнику оборудование, технической документации и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные действующим трудовым законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;
- своевременно исполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работников представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены действующим трудовым законодательством;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством, законами Тюменской области, кол-

лективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье)

4.2. Ежегодный отпуск Работника составляет 30 календарных дней и может быть ему предоставлен как полностью, так и по частям (при этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней).

4.3. Дополнительный отпуск может быть предоставлен Работнику из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более 15 календарных дней и 3 дня за ненормированный рабочий день.

4.4. При уходе Работника в очередной отпуск ему производят одновременную выплату.

5. Оплата труда Работника.

5.1. Оплата труда Работника производится из средств местного бюджета и состоит из:

- должностного оклада;
- районного коэффициента;
- надбавки за особые условия муниципальной службы - 20 % от должностного оклада;
- за выслугу лет;
- премий по результатам работы.

5.2. Должностной оклад Работнику устанавливается в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

6. Изменения и прекращение трудового договора

6.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении (уточнении) или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к трудовому договору.

6.2. Увольнение Работника производится по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Прочие условия трудового договора

7.1. Правоотношения, возникшие при подписании трудового договора, регулируются действующим трудовым законодательством РФ.

7.2. В части, не урегулированной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом МО, коллективными договорами (соглашениями), иными актами.

7.3. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением обязательств по настоящему трудовому договору, разрешаются в установленном Трудовым кодексом РФ порядке.

7.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания сторонами.

7.5. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся:

1 экз. - Работника, 1 экз. - Работодателя.

Работодатель	Работник
с. Окунево, ул.Ленина, 54 (адрес) Глава администрации Окуневского сельского поселения (должность лица)	Фамилия, имя, отчество
Курков Сергей Александрович (фамилия, имя, отчество)	Паспорт: серия _____ номер _____ выдан _____
(подпись)	Адрес:
(дата)	(подпись)
(дата)	(дата)

На старте!

Нам со спортом всегда по пути

Не первый год в Бердлюжье проводится спартакиада трудовых коллективов районцентра - в целях пропаганды здорового образа жизни и привлечения населения к активному занятию физкультурой и спортом.

Спартакиада включает в себя девять видов спорта, поэтому проходит в три этапа. Первый этап стартовал 25 января. В этот день проходили соревнования по дартсу, армрестлингу и настольному теннису.

Предварительные заявки на участие подали семь команд: районная и сельская администрации, МЧС, ДРСУ, «Областная больница № 8» (с. Бердлюжье), школа и участковая «Межрайгаз». Спортсмены этих трудовых коллективов оказались самыми стойкими. Им и 30-градусный мороз был нипочем! Некоторые пришли на стадион с детьми, которые тут же, рядом со взрослыми, катались по залу на самокатах, с визгом и смехом гоняли мяч. Ребята постарше взобрались на балкон и осваивали стоявшие там тренажеры.

Одним словом, занятие нашлось всем.

После торжественного построения команд и привет-

ствия директора МАУ Бердлюжского района «Физкультура и спорт» А.Г.Земерова был дан старт соревнованиям.



Самыми меткими в метании дротиков оказались представители районной администрации, на втором месте - команда сельской администрации, на третьем - школа.

В состав команды по настольному теннису входили двое мужчин и женщина. Победителями в личном зачете стали Надежда Черемных (школа), Александр Федотов (МЧС), Николай Черемных (МЧС).

Соревнования по армрестлингу проходили по весовым категориям: у мужчин - до 60, до 80 и свыше 80 килограммов; у женщин - до 70 и свыше 70 килограммов. Среди мужчин самыми

сильными оказались работники «Межрайгаза» С.Земеров, К.Гусев, В.Скипин. У женщин победили Н.Гелязетдинова (школа), Е.Майорова (райбольница).

Второй этап спартакиады намечен на 15 февраля. В программе - стрельба из пневматической винтовки, перетягивание каната среди мужских и женских команд и шашечный турнир. Начало соревнований в 10 часов.

О. ЯКОВЛЕВА.
На снимках: моменты спартакиады.

Фото С. ЧЕКУНОВА.

Земля - наш общий дом

На охоту - по закону

Охота - одно из интереснейших и любимейших занятий многих людей. Она дает возможность отдохнуть на свежем воздухе, полюбоваться красотами природы, позволяет увидеть мир глазами наших предков, почувствовать себя настоящим хозяином жизни. Но современная охота очень отличается от древней. Чтобы быть хорошим охотником, нужно не только соблюдать правила охоты, но и повышать уровень ее культуры. Жаль, что многие об этом забывают.

Рассказывает В.И.Прокопьев, начальник Голышмановского межрайонного отдела ГКУ ТО «Служба охраны животного мира»:

-Сезон охоты начался в прошлом году. На трофейную козулю (самцы во время гона - прим. автора) охота была разрешена с конца августа по 20 сентября. С 1 октября по 31 декабря - охота на козюль, независимо от пола. Сейчас продолжается охота на кабана - открылась она 1 ноября, последний день охоты - 28 февраля. До конца февраля открыта охота на зайца, лисицу и енотовидную собаку. Здесь проблем с разрешениями нет - их получили все желающие. Что же касается выдачи разрешений на козюлю и кабана, то в этом сезоне охоты их выдача была организована иначе. Все желающие - а их в нашем районе оказалось порядка шестисот, - написали заявления, которые направлялись в областное управление, где и проводился их розыгрыш. Только около двенадцати процентов от числа подавших заявления охотников Бердлюжского района стали счастливыми обладателями разрешений. Весь процесс розыгрыша дублировался в Интернете, любой желающий мог зайти на портал и увидеть результаты.

По словам Валерия Ивановича, лимит разрешений на козюль в нашем районе 135, на кабана - 114. Многие из охотников таким способом выдачи разрешений крайне недовольны, но ничего не поделаешь. Остались в стороне и те, кто был задействован в мероприятиях по сохранению охотничьих ресурсов, подкормке животных и заготовке для них кормов.

-В прошлые годы эти люди за свою работу поощрялись разовым разрешением на охоту на копытных. Сейчас же поощрительного фонда нет, может быть, в скором времени его и введут, - продолжает Валерий Иванович.

Нынче более благоприятные условия для зимовки животных - снега мало, корма достаточно, да и передвигаться зверю гораздо легче. Прошлогоднюю же зимовку

многие из животных просто не перенесли. Звери к концу зимовки были ослаблены и истощены.

-Зверь нынче сытый, душою, и потомство будет хорошо развиваться. В этом году мы вдвое сократили численность подкормочных площадок для кабанов - их было двадцать две, сейчас - десять. На все эти площадки коллективом отдела постоянно завозится фуражное зерно. И для козюль делаем кормушки, но они пока в них не нуждаются, снега мало - корм легкодобываемый, что, конечно, радует, - продолжает Валерий Иванович. - Ежегодно ведем учет животных. Сейчас определены 13 маршрутов - до конца февраля нам нужно все их пройти. Судить о численности козюли на территории района пока рано, так как основной цикл зимовки приходится на март, и только после ее окончания можно будет получить более точные сведения. А вот численность кабана, по наблюдениям сотрудников отдела ГКУ ТО «Служба охраны животного мира» и охотников-любителей, значительно уменьшилась. Это в первую очередь связано с изменением способов и сроков охоты.

Границы охотничьих угодий пока остались прежними. На территории Бердлюжского района находится во-



семь охотпользователей, границы их территорий отмечены на информационных щитах. А вот случаи браконьерства до сих пор имеют место быть.

-В нынешнем году нарушений правил охоты пока не выявлено. Что же касается 2013 года, то выявлено порядка сорока административных правонарушений, - озвучил статистику Валерий Иванович, - за два из них охотники понесли уголовную ответственность. Наиболее распространенными нарушениями являются: охота без разрешения, перевозка оружия ненадлежащим образом, незаконная охота на козюлю с применением автотранспорта.

Но в то же время В.И.Прокопьев отметил: охотники стали гораздо дисциплинированнее, так как повысились требования к охоте. Люди это осознают, становятся более грамотными и культурными. Охотники понимают, что все природное многообразие нашего района нужно сохранить для детей и внуков.

Хотелось бы обратиться к охотникам - уважайте друг друга, отправляйтесь в лес не только за добычей, но и старайтесь беречь природу и приумножать ее богатства.

Ольга РОДИОНОВА.

Нет - вредным привычкам

Я аутсайдером быть не хочу!

В школах района продолжается конкурсы «Здоровью - да! Курению - нет!». Сейчас идет второй его этап - литературный. Ребята пишут стихи, сочинения и даже басни. Среди участников - и учащиеся Истинской средней школы. Предлагаем читателям три работы, в которых ребята высказывают свое мнение о вредных привычках и пользе здорового образа жизни.

Сочетаются ли курение и спорт?

Давайте попробуем разобраться, сочетаемы ли курение и спорт? Причем неважно, каким видом спорта ты занимаешься. Я занимаюсь многими видами спорта: бегом, легкой атлетикой, волейболом, баскетболом, лыжным спортом. Чтобы добиться успеха, нужны постоянные тренировки. А тренировки и соревнования - это в первую очередь повышенные физические нагрузки. Они требуют не просто правильного дыхания, но высокой нагрузки на легкие. Кислород в больших количествах необходим каждому спортсмену для того, чтобы он мог справиться с нагрузками. Кислородное насыщение крови - важнейшее условие для занятий спортом, без него физические нагрузки не «переварить».

Среди моих одноклассников есть курящие. Я вижу, как им трудно преодолевать даже короткие расстояния. Они начинают задыхаться и отстают или сходят с дистанции. Я легко пробегаю даже 10 километров.

Начиная курить, вчерашний лидер спортивной секции становится ее аутсайдером. Я аутсайдером быть не хочу и не буду. Это мое твер-

дое убеждение. Жизненное кредо.

Лыжами я занимаюсь с начальной школы. Имею многочисленные награды на уровне района. И я не буду снижать свою спортивную планку из-за какой-то паршивой сигареты. Я не курю, и это мне нравится!

Егор СЕМЕНОВ,
ученик 9 класса.

Мое увлечение

У каждого маленького ребенка есть любимое занятие. Кто-то любит кукол и близких ему людей, кто-то играет в школу, изображая строгого учителя. Я же с раннего детства любила петь, устраивала своим родственникам и соседям концерты. Я наряжалась в мамины или бабушкины платья и пела для своих зрителей, а потом наслаждалась их аплодисментами.

Любовь к вокалу с годами у меня не прошла, а лишь только усилилась. В начальных классах стала участвовать в художественной самодельности школы, села, а затем начала принимать участие в районных конкурсах: «Крылья», «Дмитриевская суббота», «Краса Бердлюжского района», гала-концертах.

Вокал стал моим увлечением. Какие только яркие эпитеты и хлесткие фразы не употребляю, говоря о вокале и голосе! Голос - это из-

быток энергии. Вокал - это здоровье. И действительно, хорошие вокалисты - это, как правило, здоровые, энергичные и позитивные люди. Уроки вокала, концерты - все это огромнейшие физические и эмоциональные нагрузки, требующие отменного здоровья. Для того, чтобы такие нагрузки можно было выдержать, необходимо соблюдать режим, заниматься спортом, не курить.

При курении голосовые связки расслабляются от раздражения табачным дымом и не дают стабильного звука, к тому же при курении отмирает ресничный эпителий, образуется густая мокрота, которая, наливаясь на связках, приводит к срыву голоса. Стараясь сохранить голос и развить легкие, я занимаюсь лыжным спортом. Курение и спорт - также несовместимые вещи.

Современный молодой человек - это человек успешный. Успешным можно быть только с отличным здоровьем. Я мечтаю быть успешной, в дальнейшем иметь крепкую семью, здоровых детей. И неправда, что сигарета в руках девушки - это круто. Круто, когда у девушки белоснежные зубы, красивый голос, бархатная кожа!

Я не курю, и это мне нравится!

Екатерина АБРАМОВА,
ученица 9 класса.

Осел

(басня)

Осел решил курением

заниматься.

Да вот вопрос: с чего начать

И как за дело взяться?

И сигарет купил он

для потехи.

Решил, что в них секрет

успеха.

Пошел к друзьям, с

оветоваться стал.

И вот уж вскоре научился.

Но случай нехороший

приключился.

Осел задумался:

«Когда я синий дым курю,

Я чувствую, что я горю.

Ой, не пойму,

что сделалось со мною:

В груди сердечко бьется

как шальное.

Я слышу в голове

протяжный вой,

Круги пошли

перед глазами -

Всего не выразишь словами.

В желудке пища стало тесно,

А ведь вчера все было

интересно.

Когда я в небо дым пускал.

Теперь и горько мне во рту,

И кашель гонит мокроту.

«Курение

вредит здоровью», -

Но не повел я даже бровью,

Хотя Минздрав

предупреждал:

«Куренье - вред,

куренье - яд» -

Нам все об этом говорят!».

Осел вдруг понял,

что лишился сил,

Когда напрасно

сигарету закурил,

Друзей втянул

в процесс тоже напрасно.

Страшнее вряд ли мог он

сотворить.

А ты решай: курить

или не курить?

Мария ИВЛЕВА,
ученица 9 класса.

Поздравляем дорогую нашу мамочку и бабушку **Антонину Николаевну АКСЕНОВУ**, проживающую в селе Уктуз, с **65-летним юбилеем!**
Мы неразрывно связаны с тобою,

Ты нам нужна,
как мы тебе нужны.
Мы слышим сердца стук,
наполненный любовью,
Нам звуки сердца эти
так важны!
Отдашь последнее,
когда детям будет плохо,
И не оставишь нас
наедине с бедой.
Здесь нам не уютно
подвоха,
Всегда открыты двери
в отчий дом.
Мы мало времени
вам с папой уделяем,
В житейской суете
забыться мы не прочь.
Прости, что мало мы
вам помогаем,
А сами просим
часто нам помочь.
Мы так хотим, чтоб ты
напрасно не грустила,
Чтобы ушли волнения
насовсем,
Чтоб про тебя удача
не забыла,
Чтоб не печалило ничто,
никак, ничем!
Мы так хотим, чтоб ты
была счастливой,
Чтоб с папой
вместе были вы всегда.
Болезни обошли
дорогой длинной,
Покой и радость
принесли года!
**Сын Игорь, сноха
Галина, внучка Алена,
зять Игорь, г. Тюмень.**

Поздравляем с юбилеем **Антонину Николаевну АКСЕНОВУ!**
В этот славный
день рождения
Поздравляем от души!
Ты всех лучше,
без сомнения,
Мы тобою дорожим!

Поздравляют!

Наша мамочка, родная,
Не считай свои года,
Ты у нас одна такая,
Будь счастливою всегда!
Будь всегда открытой,
чуткой,
Будь такой, какая есть,
Пусть задорным смехом,
шуткой
Разнесется эта весть!
Пожелать хотим так много,
Что за день не перечсть.
Ничего нет дорожего
По сравнению с тем,
что есть.
Счастья, радости, успеха,
И живи до сотни лет,
Добрых шуток,
больше смеха.

От семьи мы шлем привет!
Твои дети и внуки.
**Александр Николаевич
МПЛОВ!**
Поздравляем тебя с днем
рождения!
Сегодня - день особый,
важный,
Сегодня - день рождения
твой!
И в этот день желает каждый,
Чтоб был успех
всегда с тобой!
И в этот день,
с большим волнением,
Желаем верить и любить.
Надежды, счастья,
вдохновения,
И все мечты осуществить!
Владимир, Екатерина.

Поздравляем с 55-летием
дорогого брата, дядю **Владимира Васильевича ЛАРЬКИНА!**
Ты в любую минуту
поддержишь
И подашь свою руку в беде,
Так спасибо тебе,
дорогой наш,
Что такой ты живешь
на земле!
Ты рядом, и все прекрасно -
И дождь, и осенний ветер.
Спасибо тебе, брат мой,
За то, что ты есть на свете!
Тулуповы, Моисеев.

Поздравляем дорогого брата, дядю **Владимира Васильевича ЛАРЬКИНА** с наступившим юбилеем!
Пусть приносит
радость дни,
И судьба не пожалеет
Счастья, смеха и любви!
Пусть сбываются надежды,
Пусть на все хватает сил,
Чтобы каждый день
успешным,
Ярким и красивым был!
Моисеевы.

Светлану Геннадьевну КУТЫРЕВУ с 30-летним юбилеем!
Желаем дочке дорогой
Удач, здоровья, счастья,
Чтоб розы на душе цвели
И не было ненастья.
Хотим, чтоб жизнь
была светлая,
Чтоб ты веселою была,
И чтоб лихих не знала бед,
Живи, родная,
много лет.
Желаем быть
всегда счастливой,
Где счастье - там и красота,
А женщина
Прекрасней,
чем сама весна!
Мама, папа.

Светлану Геннадьевну КУТЫРЕВУ с 30-летием!
Дорогая, родная сестра -
Нет прекрасней сестры
на свете!
Ты такая у нас одна!
Мы желаем тебе,
драгоценная,
Счастья светлого вновь
и вновь,
Пусть твоя и, конечно,
ответная
Сердце греет
большая любовь!
**Сестра Оля, зять Слава,
племянницы Лена и Аня,
сестра Настя, зять Сережа,
племянник Никита.**

Поздравляем **Светлану Геннадьевну КУТЫРЕВУ!**
Для невестки
поздравление -
В день рождения большой,
Нынче он ведь
юбилейный,
Долгожданный, золотой!
Тридцать лет
стучатся в гости -
Это лучшие года,
Так пусть же счастье,
словно грози,
Осыпает сверху всю тебя!
**Свекровь, свекор и все
Кутыревы.**

Светлана Геннадьевна КУТЫРЕВА!
Поздравляем тебя с юбилеем!
Тридцать лет
пролетели уже!
Теплых слов для тебя
не жалею,
Чтобы радость царила
в душе!
В этот день
мы желаем здоровья,
Счастья, радости,
новых побед!
И еще мы
желаем сегодня
Жить сто лет и прожить их
без бед!
**т. Надя, д. Петя и все
Парышевы, Алексеяевы.**

Поздравляем любимого сына, внука **Дмитрия МОИСЕЕВА** с 20-летием!
Прекрасный возраст!
Все возможно -
стремления, планы
и мечты!
Здоровья, сил,
друзей надежных,
Семье - тепла и доброты!
Пусть непременно
приумножится
Благополучие в судьбе!
И в жизни все удачно
сложится -
Лишь так,
как хочешь тебе!
Твои родные.

Дорогие выпускники!
Приглашаем вас на вечер встречи выпускников, который состоится **15 февраля в 17.30 ч. в МАОУ «СОШ с. Зарослое».**
МАОУ «СОШ с. Зарослое».

«СТОЛ ЗАКАЗОВ» «НОВОЕ РЕШЕНИЕ»
Принимает заказы на: профнастил, металлочерепицу, металлосайдинг, водосточную систему, виниловый сайдинг, металлоштукатурку, ламинат, напольное покрытие ПВХ. Кредит! По адресу: с. Бердюжье, ул. Ленина, 8 (здание почты), тел. 8-982-925-60-00.

Внимание!
По адресу: с. Бердюжье, ул. Ленина, 8 (здание почты), «Стол заказов» **ПРОХОДИТ ПРОДАЖА гольтшмановских вале-нок, валеяного чулка напрямую от производителя.**

ИП Высоцких В.С. реализует пиломатериалы: брус, доску обрезную и необрезную. **Доставка.**
Т.: 8-908-879-76-78.
Семья с ребенком снимет благоустроенное жилье. Своевременную оплату гарантируем.
Тел.: 8-906-918-42-62.
Продают смести для канализации, печи для бани, столбики заборные. **Кредит, доставка.**
Т.: 8-919-939-41-47.

ФАКБ ЗАО «Тюменьагропромбанк» (Бердюжье) на постоянную работу требуется экономист. Перспектива - карьерный рост, образование - высшее экономическое, знание ПК - очень хорошее, стаж работы - приветствуется.
Обр: с. Бердюжье, ул. Кирова, 15, 8 (345-54) 2-19-75.

ПРОДАЮТ
новый дом.
Т.: 8-952-347-75-10.
дом. Т.: 8-919-950-49-22.
дом. Т.: 8-908-870-60-01.
дом в центре.
Обр. по тел.: 8-908-870-60-00.
новый дом, 120 кв. в новостройках. Обр. по тел.: 8-922-263-36-62.
благ. дом; а/м «Нива-21214», 2006 г. в.; емкости 5-10 куб.
Т.: 8-950-495-84-19.
дом с. Зарослое, возможно под материнский капитал.
Обр. по тел.: 2-21-36, 8-919-947-96-62.
3-комн. квартиру.
Т.: 8-919-950-44-46.
3-ком. кв., недорого.
Т.: 8-902-623-92-07.
2-ком. квартиру по ул. Молодежной, 59 кв. м. + лоджия 6 кв. м, 2 этаж, гараж, хоз. постройки, два участка, торг.
Обр. по тел.: 8-908-869-63-17.
2-комн. благ. кв-ру.
Т.: 8-904-463-15-77.

2-ком. квартиру по ул. Молодежной, 43 кв. м. + лоджия 6 кв. м, 2 этаж, гараж, хоз. постройки, два участка, торг.
Обр. по тел.: 8-908-869-63-17.
1- и 2-ком. квартиры в с. Бердюжье, в центре.
Обр. по т.: 8-922-073-69-68, 8-922-073-69-67.
помещение под магазин по ул. Чкалова.
Обр. по тел.: 8-908-869-63-17.
помещение под магазин в с. Старорямово.
Обр. по тел.: 8-908-869-63-17.
земельный участок 15 соток, газ, вода, фундамент 8х9.
Т.: 8-952-342-52-51, 2-15-96.
КПП - 5 ст. («Волга»)
Т.: 8-919-939-41-47.
а/м ВА3-2110, 2007 г. в., ХТС. Т.: 8-982-985-36-43.
пиломару ленточную.
Обр. по тел.: 8-950-799-38-28.
корову.
Тел.: 8-952-672-72-83, 2-38-00.

Творчество наших читателей
В березовой роще пожар бушевал
В березовой роще
пожар бушевал,
Безжалостно кроны берез
пожирал.
Деревья малолетние
и на землю валили,
Бороться с огнем
просто не было сил.
От шалости бросили
спичку в лесу,
И огненный смерч
уничтожил красу.
Как люди порою
бывают беспечны,
Поступки их низкие
бесчеловечны.
Как люди жестоки
бывают порой,
Беспечность свою
называя игрой.

Пусть это спорит,
подрастает другое;
Поймите вы, дерево тоже живое.
Стонали деревья
в объятьях огня;
Три ночи пылало,
горело три дня.
И слышалась
в столах деревьев мольба,
Тяжелая доля, немая судьба.
Все то, что когда-то годами
росло,
Огонь не шадил,
ветром пепел несло.
Стонали деревья,
клонились к земле,
А слезы их сохли
в горячей золе.
И дым от пожара взмывал
до небес,
И плакал в огне потгибавший лес.
**г. ГУРЬЯНОВА,
Д. Полювиновое.**

Внимание владельцев собак и кошек!
Бердюжская ветеринарная станция с февраля 2014 г. начинает профилактическую вакцинацию собак и кошек против **бешенства**. Владельцы, желающие привить своих домашних животных, могут принести или привезти их на станцию каждую пятницу с 8.00 до 16.00. **Бесплатно!**
Обращаться по адресу: с. Бердюжье, ул. Энергетиков, 1, тел. 2-28-43.

ПРОДАЮТ КОРМОСМЕСЬ В ГРАНУЛАХ.
Тел.: 8-902-623-92-90, 2-20-98.

ЕМКОСТИ под канализацию **ПЕЧИ ДЛЯ БАНЬ** АКЦИЯ! Скидки! 6-952-343-66-66
Продам 1-ком. квартиру или обменяю на частный дом.
Тел.: 8-908-867-06-45.

ГАЗЕТА ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ 6+

УЧРЕДИТЕЛЬ - Департамент информационной политики Тюменской области.

Точка зрения редакционного коллектива не всегда совпадает с мнением авторов публикуемых материалов. Авторы несут ответственность за достоверность излагаемых фактов. За достоверность рекламы ответственность несут рекламодатели. Рукописи, направляемые в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.

Печатается на договорной основе.

Индекс издания 54335.

Главный редактор Елена Викторовна АКСЕНОВА.

ТЕЛЕФОНЫ:
гл. редактора (Е.В.Аксенова) 2-22-73,
редактора (О.Н.Яковлева) 2-20-68,
отдела писем 2-24-73,
ответ. секретаря (Е.Я.Бовчин) 2-15-07,
рекламного отдела 2-24-43,
бухгалтерии (Н.И.Журавлева) 2-24-54.
Редакция радиовещания (Т.В.Азарова) 2-23-73.

ИЗДАТЕЛЬ - автономная некоммерческая организация "Информационно-издательский центр "Новая жизнь".
Адрес редакции и издателя: 627440, Тюменская обл., с. Бердюжье, ул. Гваровской, 9.
e-mail: newlife-redaktor@mail.ru
Газета отпечатана в филиале "Ишимская типография" ОАО "Тюменский издательский дом" по адресу: 627750, г. Ишим, ул. Чкалова, 17.
Печать офсетная.

Газета выходит два раза в неделю: в среду, пятницу. Объем 2 печатных листа. Тираж 2475. Заказ 9.
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия (г. Тюмень). Свидетельство о регистрации ПИИ № ФС17-0493 от 16 августа 2006 года.
Сдано в печать: по графику 04.02.2014 г. в 11-00, факт. - 04.02.2014 г. в 11-00. Подписано в печать в 10-30 04.02.2014 г.

Редактор Ольга Николаевна ЯКОВЛЕВА.