

Знамя труда

общественно-политическая газета

Учредитель: Департамент информационной политики правительства Тюменской области

Газета основана 1 сентября 1931 года | N 29 (9002). Суббота, 12 апреля 2014 года | Ц. 5 р. 64 к.



Более полувек назад (1961 г.) первый человек совершил полёт в космос. Это был россиянин, гражданин Союза Советских Социалистических Республик Юрий Алексеевич Гагарин.

Как ликовала наша страна! Как восторгался этим событием весь мир!

Сегодня профессия космонавта – обычная в ряду других, не каждый бредит ею, как полвека назад бредили ракетами мальчишки и девчонки. И всё же это не рядовая профессия. Космос изучается целенаправленно ведущими странами мира. Есть предположения, что земляне не одиноки во Вселенной. Пытливая мысль устремляет романтиков к известным планетам и другим галактикам. И это прекрасно! Только бы не использовали космос для разрушительных целей, Землю надо беречь! Сколько бы ни строили предположений, а во Вселенной она одна пока – обитая человеком, удобная для жизни.

К сожалению, наша планета больна от разрушительной деятельности своих обитателей под названием homo sapiens. Войны, техногенные катастрофы...

Вряд ли кто-то ждёт нас с распростёртыми объятиями в других мирах (если даже там есть жизнь). Мы – дети Земли.

ИЗ ДИНАСТИИ ХЛЕБОРОБОВ

На хорошем счету

Алексей Земцов вырос в многодетной семье. У его родителей Екатерины Ивановны и Василия Ивановича пятеро детей. Все уже взрослые, имеют свои семьи. Алексей закончил девять классов Ворсихинской средней школы и поступил в Сорокинское профессиональное училище. Окончив его, получил удостоверение механизатора широкого профиля и пошёл работать в КФХ «Ворсихинский». С того дня, когда он самостоятельно сел за рычаги трактора, прошло двенадцать лет.

Алексей участвует во всех сельскохозяйственных работах: пашет землю, убирает урожай, готовит для общественного скота корма. Работать приходилось на тракторах и комбайнах разных марок. Особенно понравился ему комбайн «Нью Холланд».

В СПК «Север» Алексей на хорошем счету, его ценят за трудолюбие, умение управлять техникой, общительность. Эти качества он унаследовал от отца, в прошлом одного из лучших механизаторов совхоза «Ворсихинский». К сожалению, Василий Иванович рано ушёл из жизни, сегодня он гордится бы сыном.

На Ворсихинской ферме коровы голштинской породы находятся круглый год. По уходу за ними задействованы трактора, на которых доставляют сено и сенаж. Алексей Земцов выполняет свою работу на тракторе МТЗ-82 с грейферным устройством. Владимир Батт на тракторе МТЗ-80 с миксером мельчит и смешивает сено и солому с сенажом, зернофуражом. Бурёнкам нравится такой «винегрет», сдобренный микроудобрениями, они с удовольствием поедают его.

Закончив дела на ферме, Алексей спешит домой. У него на подворье корова, телята. Летом берут на доращивание поросят. Мясом и молоком семья обеспечена.

Вместе с женой Татьяной (работает помощницей повара в детском саду) растит шестилетнего сына Дмитрия и трёхлетнюю дочь Марию. Алексей и Татьяна живут дружно, во всём помогают друг другу, не собираются уезжать из родного села.

Роза ПАШКОВСКАЯ.
Фото автора.



ОБМАНЧИВОЕ ЗАТИШЬЕ

Природная стихия (рукотворная и нерукотворная) приносит людям много горя.

Если её проявления не зависят от человеческого фактора, то остаётся только бороться с тем, что творит эта необузданная сила (цунами, землетрясение, торнадо и т.д.). А вот если в основе всех бед человеческая беспечность, то горе – вдвойне. Лесные пожары наиболее часто возникают по вине человека.

Валерий Дмитриевич Голубев, директор Сорокинского филиала ГБУ ТО «Тюменская авиабаза» наземной и авиационной охраны лесов, ответил на вопросы, касающиеся пожароопасного периода в Сорокинском муниципальном районе.

– В Восточной Сибири уже горят леса, Западную Сибирь пока Бог милует. Но это затишье обманчиво?

– Да. Без пожаров не обходится ни одна весна. Мы готовы к ним, знаем, что недели через две то же самое будет и у нас. Существует контингент людей, кого невозможно убедить не жечь сухую траву, не разжигать в лесу костры. Они поступают по своему разумению. Есть и многолетние наблюдения, статистика, согласно которым большие пожары в нашем районе случаются раз в четыре года. Три года мы не горели, идёт четвёртый год. Будем стараться держать ситуацию под контролем. Неоценимую помощь в этом окажет население, если не будет поджигать намеренно сухую траву.

– Насколько ваш коллектив готов к работе?

– Сегодня у нас для ликвидации лесных и ландшафтных пожаров есть лесная охрана, пять тракторов с плугами для опашки полей и лесных массивов, существует машина для доставки воды и наших сотрудников к месту возгорания. Есть вездеход для попадания на труднодоступные участки (он вмещает восемь человек), пожарный комплекс на базе автомобиля «ГАЗ-66». В полной боевой готовности 32 сотрудника филиала «Тюменской авиабазы».

Подписаны соглашения с главами сельских поселений о помощи добровольных дружин в ликвидации лесных и ландшафтных пожаров.

– Где сосредоточена авиационная техника?

– В пожароопасный период у нас проводится космический мониторинг для обнаружения пожаров. Патрульный самолёт два раза в сутки совершает обълёт восьми районов Пришимья, в том числе и Сорокинского района. Работают авиаторы ишимской авиабазы. При обнаружении очагов они подают сигнал на землю.

– Какая роль отводится профилактике пожаров?

– В данное время в основном занимаемся профилактикой. Лесники и лесничие обходят подворно закреплённые за ними участки населённых пунктов, беседуют с сельчанами. Создана группа инженеров, которая проводит беседы в трудовых коллективах, школах. Ждём от населения понимания ситуации. Сохранить лес – общая задача. Весенние лесные пожары опасны тем, что весной птицы сидят в гнёздах, всё живое в лесу подвергается смертельной опасности. Человек теряет многое.

Людмила ДЮРЯГИНА.

О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2014 году вступил в силу закон о специальной оценке условий труда. Теперь все предприятия обязаны определить, угрожают ли сотрудникам вредные и опасные факторы. О подробностях этого нововведения я побеседовала с ведущим инспектором ЦЗН Валентиной Николаевной Жулаевой.

– В чём суть специальной оценки условий труда, чем она отличается от известной нам аттестации рабочих мест?

– В 2013 году и ранее работодатели проводили аттестацию рабочих мест. Данная обязанность была закреплена за ними в статье 212 ТК РФ. С начала 2014 года на смену аттестации пришла специальная оценка условий труда. Соответствующие поправки внесены в Трудовой кодекс, в котором само понятие «аттестация рабочих мест» теперь отсутствует. Определение специальной оценки условий труда и правила её проведения приведены в недавно принятом Федеральном законе от 28.12.2013 года № 426-ФЗ (далее – Закон № 426-ФЗ). В нём говорится о том, что спецоценка – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценке уровня их воздействия на работника. По результатам спецоценки устанавлива-

ются классы и подклассы условий труда на рабочих местах. Данная процедура введена с 1 января 2014 года в целях урегулирования системы предоставления льгот и гарантий, повышения ответственности работодателей перед работниками.

– Кто должен проводить специальную оценку?

– Обязанность по проведению и финансированию спецоценки лежит на работодателях. Это следует из статьи 212 ТК РФ (в новой редакции) и из части 1 статьи 8 Закона № 426-ФЗ. Таким образом, специальную оценку должны проводить все без исключения компании, а также ИП, принявшие на работу сотрудников.

Предприниматели без наёмного персонала не являются работодателями, поэтому проводить спецоценку им не нужно. Но как только в штате появится хотя бы один сотрудник, предпринимателю придётся организовать специальную оценку вновь созданного рабочего места. Физические лица без статуса ИП, нанявшие работников, спецоценку не проводят. Эта норма закреплена в статье 3 Закона № 426-ФЗ. В этом же законе чётко сказано, что в отношении условий труда надомников и тех, кто трудится удалённо (дистанционные работники), специальную оценку проводить не нужно.

– Какие рабочие места подлежат специальной оценке?

– Существует ряд отличий меж-

ду перечнем рабочих мест, которые подлежали аттестации, и рабочими местами, которые подлежат специальной оценке. Так, аттестацию назначали только в отношении мест, на которых использовались ручные инструменты, оборудование, механизмы, машины, установки, устройства, аппараты и транспортные средства и присутствовали источники опасности. Для специальной оценки подобные ограничения не установлены. Другими словами, её необходимо проводить независимо от наличия (либо отсутствия) вышеперечисленных факторов.

Особого внимания заслуживают рабочие места офисных сотрудников. Прежде не было ясности, нужно ли подвергать их аттестации (подробнее об этом – в статье «Минтруд: организации обязаны проводить аттестацию рабочих мест в офисе»). Но теперь повода для разногласий нет, поскольку никаких исключений для офиса в Законе № 426-ФЗ не было. Это значит, что спецоценку рабочих мест офисного персонала нужно проводить в обязательном порядке.

Работодатель должен создать комиссию и заключить гражданско-правовой договор со сторонней организацией, которая специализируется на проведении спецоценки.

В состав комиссии включаются представители работодателя, профсоюзные деятели (если в ком-

пании есть первичная профсоюзная организация), а также штатный или сторонний специалист по охране труда. Если работодатель является субъектом малого предпринимательства, то в комиссию должен входить руководитель либо ИП. Возглавить комиссию должен представитель работодателя или сам работодатель.

Сторонняя организация, проводящая спецоценку, – это юридическое лицо, которое соответствует трём критериям. Во-первых, по уставным документам основным видом деятельности является специальная оценка условий труда. Во-вторых, в штате есть не менее пяти экспертов, получивших сертификаты на выполнение работ по спецоценке. Причём как минимум один из экспертов должен быть врачом по общей гигиене либо врачом по гигиене труда, или врачом по санитарно-гигиеническому лабораторному исследованию. В-третьих, в организации есть испытательная лаборатория, аккредитованная на измерение вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Названия соответствующих организаций и фамилии экспертов заносят в специальный реестр. Кроме того, выбранная работодателем организация, проводящая спецоценку, должна быть по отношению к нему независимым лицом.

(Окончание – на стр. 2).

Спрашивали? Отвечаем!**В РАЙОНЕ СКОРО ЗАРАБОТАЮТ ПАВИЛЬОНЫ ВОДООЧИСТКИ**

В редакцию поступил звонок от жителя посёлка Нефтяника. Его интересует, имеет ли отношение к улучшению в посёлке ситуации по питьевой воде сооружение, установленное работниками ЖКХ между старой котельной и столовой. Если это так, то каков срок введения его в эксплуатацию, дорого ли чистая вода будет обходиться жителям?

На эти вопросы по нашей просьбе ответил заместитель главы администрации Сорокинского МР, начальник отдела ЖКХ, строительства, транспорта и связи А.М. Полеваев: "Сооружение, установленное в посёлке Нефтянике, – павильон водоочистки. Он (как и пять других – два в Готопутово, по одному – в Знаменщику, Пинигино, Осиновке) построен в нашем районе в рамках реализации областной целевой программы «Обеспечение населения юга Тюменской области питьевой водой». В течение 2014 года планируется установить такие устройства в Александровке, Ворсихе, Покровке. В них все желающие смогут брать соответствующую санитарным нормам питьевую воду.



Услуга эта будет платная, так как работа павильона предполагает материальные затраты (на замену фильтров очистки, откачку отходов очистки из канализационной ёмкости, оплату электроэнергии). В соответствии с размерами этих затрат будет рассчитан тариф на данную услугу. Со всеми желающими получить чистую питьевую воду эксплуатирующая организация заключит договоры, после людям выдадут электронные карты, с помощью которых будет осуществляться пользование павильоном.

О сроке введения объектов водоочистки в эксплуатацию жителям сообщат главы сельских поселений".

ПРИДЁТСЯ ПОДОЖДАТЬ

В последние дни в редакцию газеты «Знамя труда» поступило много звонков от родителей воспитанников детского сада № 1 с жалобой на непролазную грязь на территории данного учреждения. Об этом факте сообщил корреспондентам и председатель Думы Сорокинского муниципального района В.Д. Голубев.

С просьбой прокомментировать ситуацию мы обратились к заведующей МАУ ДО «Сорокинский ЦРР – детский сад № 1» Л.И. Кривых. Вот что она сказала:

– Подрядчики, выполнявшие на территории детского сада ремонтные работы, засыпали образовавшиеся ямы глиной (хотя нужно было использовать щебень). Когда снег начал таять, глина раскисла, образовалась большая количество грязи.

Эту проблему мы решаем. В качестве временной меры дорожку, ведущую к зданию, частично вымостили досками. В ближайшее время сделаем тротуар из досок – материал для этого есть.

М. ЛАКМАН.

РОСПОТРЕБНАДЗОР**Из группы галогенов**

Йод – такой знакомый и такой доступный, в любой аптеке буквально за копейки можно купить пузырёк йода. Но что же такое тогда йододефицит? Почему о нём так много говорят и пишут? Всё дело в том, что йод – это один из важнейших микроэлементов, необходимых для слаженной работы человеческого организма. В России более 35% населения страдают от йододефицита.

Главное значение йода состоит в том, что он является незаменимым компонентом тиреоидных гормонов. Нет такого органа, системы организма, которые не нуждались бы в этих гормонах. Они участвуют в обеспечении организма энергией, необходимы для нормального протекания процессов биосинтеза, роста и развития организма, обновления его тканей.

При недостатке йода срабатывает механизм обратной связи: на щитовидную железу посылается сигнал: «не хватает гормонов». Получая его, она начинает увеличиваться в объёме, пытаясь за счёт разрастания ткани компенсировать выработку недостающих гормонов. Но этого не происходит, потому что не хватает строительного материала – йода, в результате развивается эндемический зоб. О недостатке йода свидетельствуют многие недомогания: болезни щитовидной железы, бесплодие, снижение умственной и физической работоспособности, сонливость, постоянные запоры, подверженность простуде, нарушения сердечной деятельности, выпадение и истончение волос, ломкость ногтей, сухость кожи, ожирение.

ОТКУДА БРАТЬ ЙОД?

Основное количество этого микроэлемента мы потребляем с пищей. Наиболее высокая концентрация йода – в морской рыбе и морепродуктах (приблизительно – 800 – 1000 мг/кг), особенно богаты йодом морские водоросли, очень много его в рыбьем жире. В настоящее время в торговой сети представлены обогащённые йодом продукты – хлеб «Белгородский», хлеб «Казачий», йодированное молоко, яйца, некоторые виды минеральных вод. Можно в день скушать 6 – 7 зёрнышек яблока – и получить суточную норму йода. Самый простой и надёжный способ профилактики йододефицитных состояний – использование йодированной соли. Содержание йода в такой соли должно быть 40±15 мг/г. Если учесть норму суточного потребления соли человеком, составляющую 5 – 6 г, то это количество йода – вполне достаточное для покрытия ежедневных расходов. Чтобы сохранить ценный микроэлемент, нужно солить супы или каши не в начале, а в конце варки, или готовить несолёные блюда, досаливать их уже в тарелках – каждый по своему вкусу.

Запрещается в качестве профилактики употреблять спиртовой раствор йода, это совсем не тот йод, которого не хватает человеческому организму.

Л. СПЛЮНЧЕНКО,

заместитель начальника территориального отдела
Управления Роспотребнадзора по Тюменской области
в г. Ишиме, Ишимском, Абатском, Викуловском,
Сорокинском районах.

О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

(Окончание. Нач. – на стр. 1).

– **Расскажите о финансовом обеспечении данного мероприятия.**

С 5 февраля 2013 года вступил в силу приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 года № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Правила определяют порядок и условия финансового обеспечения работодателем мероприятий по охране труда за счёт средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Это означает, что на мероприятия по охране труда работодатель может израсходовать начисленные в 2014 году на заработную плату работников страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Появилось нововведение Фонда социального страхования для предприятий малого и среднего бизнеса: если организация численностью до 100 человек на протяжении трёх лет не использовала право на финансирование предупредительных мер и не имеет задолженности перед региональным отделением, то она вправе получить сумму в размере 20% начисленных за эти три года страховых взносов.

– **Каковы условия получения средств?**

– Отсутствие на момент подачи заявления задолженности по уплате

страховых взносов, недоимки, пени и штрафов. Для получения разрешения на финансирование предупредительных мер работодатель должен обратиться с заявлением и документами, подтверждающими обоснованность проведения запланированных мероприятий, в филиал Государственного учреждения – Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования РФ по месту своей регистрации в срок до 1 августа 2014 года.

Документы, необходимые для оформления заявки на финансирование предупредительных мер: заявление, план финансирования предупредительных мер, копия плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Учёт выделенных средств страхователь ведёт самостоятельно и ежеквартально представляет отчёт об их использовании.

Формы документов можно найти на сайте Государственного учреждения — Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования РФ по электронному адресу: <http://www.fsstyumen.ru> (раздел «Охрана труда»).

– **Как часто нужно проводить специальную оценку?**

– По общему правилу её необходимо проводить не реже, чем один раз в пять лет. Если рабочее место было аттестовано, то спецоценку можно назначить через пять лет после завершения аттестации.

При этом предусмотрен ряд случаев, когда специальную оценку необходимо проводить вне плана (то есть ранее вышеуказанного срока). Прежде всего, это ввод в эксплуатацию новых рабочих мест. Далее следуют изменения технологического процесса, состава применяемых материалов и прочие нововведения, которые способны повлиять на уровень воздействия вредных и опасных

производственных факторов. Также внеплановая спецоценка обязательна при несчастном случае на производстве или профзаболевании работника, причинами которых послужили вредные или опасные условия труда. Наконец, поводом для внеплановой спецоценки может послужить предписание инспектора труда или мотивированное предложение выборных органов первичной профсоюзной организации.

– **Как проводится спецоценка, как оформляют её результаты?**

– В ходе специальной оценки эксперты сторонней организации исследуют рабочие места на наличие или отсутствие вредных и (или) опасных производственных факторов. Те из них, на которых подобные факторы не выявлены, заносит в декларацию. Её нужно представить сотрудникам трудовой инспекции. Форма и порядок подачи декларации будут разработаны и утверждены специалистами Минтруда.

Рабочие места, на которых выявлены вредные или опасные факторы, подвергаются испытаниям и измерениям. По их итогам каждому рабочему месту присваивается класс условий труда. Всего четыре класса: оптимальный, допустимый, вредный и опасный. В свою очередь, вредные условия труда делятся на четыре подкласса – первой, второй, третьей и четвёртой степеней.

По окончании проведения спецоценки комиссия составляет отчёт, в который включает ряд сведений. Среди них перечень рабочих мест с указанием выявленных вредных или опасных факторов, протоколы испытаний и измерений, заключения экспертов и прочее. Форму отчёта и инструкцию по его заполнению обязаны утвердить специалисты Минтруда России.

Далее работодатель должен ознакомить с отчётом каждого работ-

ника под роспись. Сделать это нужно в общем случае в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчёта. В этот же период сводные данные спецоценки необходимо разместить на официальном сайте компании (при его наличии).

– **Валентина Николаевна, в нашем районе проходит месячник по охране труда. Какие мероприятия в его рамках запланированы Центром занятости населения?**

– Со 2 по 4 апреля 2014 года в рамках месячника по инициативе Центра занятости населения на территории Сорокинского муниципального района проведены обучение по охране труда и семинар на тему: «Специальная оценка условий труда» – с привлечением представителей АНО ТО «Научно-исследовательский институт безопасности и жизнедеятельности» г. Тюмени Елены Александровны Шайдуровой и Любови Павловны Черенок. Приняли участие в данных мероприятиях глава Сорокинского муниципального района, главы сельских поселений, руководители предприятий и организации, а также ответственные специалисты. В ходе проведения семинара рассмотрены наиболее актуальные вопросы, касающиеся новой специальной оценки условий труда (кто должен проводить специальную оценку, какие рабочие места ей подлежат, с чего начинать её проведение, как часто необходимо проводить специальную оценку, и как оформлять результаты проведения?).

Всем участникам семинара вручили информационный материал на тему: «Специальная оценка условий труда». По результатам проведения проверки знаний по охране труда слушатели получили удостоверения о повышении квалификации и удостоверения о проверке знания требований по охране труда.

Марина ЛАКМАН.

В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ АКТИВНО РАЗВИВАЕТСЯ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ФРАНЧАЙЗИНГ

Впервые в России заговорили о понятии «региональный франчайзинг» на I Всероссийском форуме-выставке «Франчайзинг: новый потенциал в развитии регионов» в г. Тюмени в 2012 году.

Примечателен тот факт, что на форуме 2012 года в присутствии губернатора Тюменской области В.В. Якушева состоялась подписание 9 соглашений о заключении договоров франчайзинга в сфере потребительского рынка, из них в 7 соглашениях в качестве региональных франчайзеров были именно тюменские предприниматели.

В 2012 году в Тюменской области насчитывалось всего 6 региональных франчайзеров – это всем известные компании «Этаж», «Кванта +», «Мебельвилль», «Арсенал +», «Максим», «Газпром-Оптика». В 2013 г. этот список пополнился компаниями из сфер розничной торговли – «INGREEN» (цветы и подарки) и «Молоток» (строительно-монтажные инструменты и оборудование), услуг – «Ступеньки» (детский развивающий центр) и Домделово (строительство деревянных домов).

На III Всероссийском форуме «Франчайзинг. Регионы», который состоится 16 апреля 2014 года в Западно-Сибирском инновационном центре (г. Тюмень), среди указанных свои франшизы впервые представят две тюменские компании – «CityFox» (семейный городской клуб) и сеть «Покровский» (розничная торговля продуктами питания). Эти предложения являются уникальными для региона. В рамках форума будет презентована и тюменская франшиза «Крепыж» (розничная торговля метизной продукцией и инструментами), которая также дебютировала на франчайзинговом рынке в 2014 году.

Сегодня многие тюменские предприниматели (от шинных центров до эксклюзивных ателье) рассматривают возможность продвижения собственной франшизы. Для них организаторы III Всероссийского форума предусмотрели в программе сессию «Создание собственной франшизы и её продвижение», вести которую будут известные в России эксперты франчайзинга.

В успехе регионального франчайзинга, как отдельного направления развития потребительского рынка, сегодня уже не приходится сомневаться. В среднем франчайзеры Тюменской области открывают от 3 до 10 франчайзинговых точек в год. Территория продвижения франшиз зависит от специфики бизнеса, политики компании и варьируется – от покрытия франчайзинговой сетью муниципальных образований юга Тюменской области до создания франчайзинговой инфраструктуры на федеральном уровне.

Организаторы Всероссийского форума приглашают всех, кто интересуется региональным франчайзингом или ищет партнёра по бизнесу, принять участие в мероприятии. В программе форума каждый, будь то новичок в этом деле или опытный предприниматель, сможет найти много полезных тем по франчайзингу и получить наиболее полную информацию о франшизах-участниках, посмотрев секции и стенды компаний на выставке или действующие предприятия на экскурсиях.

Для участия в III Всероссийском форуме «Франчайзинг. Регионы» необходима предварительная регистрация на официальном сайте мероприятия <http://franshiza-forum.ru>. Единый телефон для справок (3452) 500-320.

Светлана БОРТВИНА.

ТВ