

# Знамя труда

общественно-политическая газета

Учредитель: Департамент информационной политики правительства Тюменской области

Газета основана 1 сентября 1931 года | N 102 (9075). Суббота, 20 декабря 2014 года | Ц. 7 р. 02 к.

22 ДЕКАБРЯ –  
ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

## Залог успеха – стабильность

### С ПРАЗДНИКОМ!

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ  
СОРОКИНСКОГО РЭС!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём энергетика!

Примите пожелание успехов в профессиональной деятельности, ведь ваши успехи – это свет и тепло в домах наших людей, это функционирование учреждений района, в том числе и социально значимых объектов – больниц, школ, детских садов и т.д.

Благодарю всех, кто имеет отношение к данной отрасли, за преданность профессии, за кропотливый труд, за приложенные усилия в выполнении своего профессионального долга! Здоровья вам, удачи, больших успехов в работе, благополучия и добра вашим близким!

Глава района А.Н. Агеев.

В знаменательный день: 22 декабря, когда на Земле наступит самая длинная ночь, наши энергетики с хорошим настроением встретят свой профессиональный праздник. Сорокинский РЭС функционирует на территориях Сорокинского и Викуловского муниципальных районов. Коллектив, состоящий из 103 человек, на протяжении семи лет возглавляет Игорь Григорьевич Зайченко. Накануне праздника мне удалось побеседовать с ним.

**И. Зайченко:** Сорокинский район электрических сетей – структурное подразделение Ишимского территориального производственного отделения. Оно входит в состав «Тюменских распределительных сетей», которые являются филиалом ОАО «Тюменьэнерго» с головной организацией в городе Сургуте. Можно выделить два основных направления в производственной деятельности – транспортировка электроэнер-



гии (это поддержание работоспособности оборудования, ликвидация аварий, как правило, возникающих из-за природных явлений – во время грозы, при сильных ветрах, пожарах), охрана труда и здоровья (обеспечение спецодеждой, постоянное медицинское обследование, обучение безопасным методам труда).

– Расскажите подробнее о мерах безопасности.

**И. Зайченко:** Этой работе во все времена придавали большое значение, а в 2014 году особенно – коллектив пополнился молодыми кадрами. Сюда приходят высокообразованные специалисты, с высшим образованием – 80%. Электромонтёр, например, помимо среднего специального образования при поступлении к нам на работу должен иметь за плечами трудовой стаж – не менее двух лет. Дорожим престижем своего предприятия. С целью повышения квалификации, проверки готовности ТПО на полигоне города Нижневартовс-

ка принимали участие в соревнованиях по профессиональному мастерству между командами территориально-производственных отделений – Тюменского, Тобольского, Ишимского, «Южный» (города Заводоуковска). Из девяти районов юга Тюменской области защищать честь Ишимского ТПО вновь выбрали бригаду старшего мастера Сорокинского РЭС Виталия Геннадьевича Ильченко (электромонтёры ОВБ Валерий Журавлёв, Алексей Гунченко, Сергей Хабаров и Андрей Зырянов из Викуловского района). В 2011 году лучшим электромонтёром ОАО «Тюменьэнерго» был признан сорочинек Николай Никоноров, а команда «Южное ТПО» заняла первое место по России и

в международных соревнованиях. В 2014 году лидеры прежние – «Южное ТПО» (первое место), «Тюменское ТПО» (второе место), «Ишимское ТПО» (третье место). Гордимся нашими земляками! Соперничая, научились многому, например, быстрой и безопасной замене опор с применением современной техники...

– Какие изменения произошли на предприятии в текущем году?

**И. Зайченко:** Положительных моментов много. Постоянно внедряем в производство современные материалы. Поступил новый вахтовый автомобиль для перевозки персонала. Стараемся устранять своевременно неполадки. Круглосуточно несут дежурство диспетче-

К профессиональному празднику Грамотой и Благодарственным письмом ОАО «Тюменьэнерго» награждены электромонтёр по испытаниям и измерениям (пятого разряда) Юрий Викторович БЫКОВ и электромонтёр оперативно-выездной бригады (пятого разряда) Александр Викторович МЕНГ. Почётными грамотами Тюменских распределительных сетей награждены электромонтёры ГУНЧЕНКО Алексей и РУСАКОВ Алексей, специалист по охране труда НИКИТИН Вячеслав. Почётными грамотами главы администрации Сорокинского МР отмечен труд водителя-электромонтёра ОВБ Николая Васильевича МЕХОНОШИНА, экономиста-инженера производственно-технической группы Татьяна Степановна ДОРОНИНА.

ры, электромонтёры и водители. Они работают по сменам. Сегодня всем нужна ста-



бильность, чтобы в завтрашний день смотреть уверенно. В преддверии профессионального праздника я желаю энергетикам доброго здоровья, стабильности и успехов!

НА СНИМКАХ: моменты соревнования в г. Нижневартовске; команда Сорокинского РЭС.

Тамара БЫЧКОВА.



### ЖИВОТНОВОДСТВО Дела пошли в гору

По информационной сводке на 19 декабря 2014 года валовой надой молока составил 9290 килограммов (на 186 кг больше уровня прошлого года), на фуражную корову – 8,2 кг (больше прошлого года показателя на 700 граммов).

Радует ферма ООО «Казанское», здесь надаивают по сравнению с соответствующей датой 2013 г. молока в два с лишним раза больше, надой на фуражную корову повысился – с 1,6 кг (2013 г.) до 5,1 кг в текущем году. Выше уровня прошлого года надой на Петровской ферме. Близки к достижению уровня 2013 года животноводы Готопутовской фермы.

Впереди – Ворсихинская ферма. Среднесуточный надой на фуражную корову – 15,2 кг, валовой – 2122 кг молока.

Л. Ильина, С. Головина.

## Надёжный партнёр

10 декабря 2014 года состоялось торжественное открытие перереформированного офиса Сбербанка № 0029/0199, расположенного в центре села Большое Сорокино (улица им. Карбышева, 1Б).

Внешний и внутренний дизайн здания выполнен в соответствии с корпоративным стилем и брендом банка. На фасаде – специфическая оранжевая «таблетка» с надписью «24 часа», указывающая на возможность круглосуточного доступа к банковским услугам.

Символическую зелёную ленту у входа в обновлённый офис перерезали заместитель управляющего Ишимским отделением Сбербанка Татьяна Рудаева и глава администрации Сорокинского МР Александр Агеев.

– Мы с вами являемся свидетелями воплощения в

жизнь одной из ценностей Сбербанка – «Всё – для клиента», которая предполагает предоставление качественного сервиса нашим клиентам. Думаю, что вы оцените новые, современные условия обслуживания, комфорт и дизайн, – сказала в приветственном слове Т. Рудаева.

Со значимым для Сорокинского района событием поздравил жителей района и сотрудников обновлённого офиса Сбербанка Александр Агеев.

–Услугами Сбербанка пользуются как физические, так и юридические лица. И для них Сбербанк сегодня – один из самых надёжных партнёров. Надеемся, что комфортабельные условия и качественное обслуживание укрепят сотрудничество и партнёрские отношения Сбербанка с клиентами, – сказал он.

Затем сотрудники офиса провели для гостей ознакомительную экскурсию.

Началась она с зоны круглосуточного самообслуживания. Там через банкоматы или информационно-платёжные терминалы 24 часа в сутки, 7 дней в неделю можно совершить большинство банковских операций: снять деньги с карты, оплатить услуги ЖКХ, мобильную связь, погасить кредит, выполнить перевод с карты на карту, открыть вклад под повышенную процентную ставку.

Далее экскурсия переместилась в помещения офиса (операционный зал для физических лиц, зал кассового обслуживания, подразделение по обслуживанию юридических лиц и др.). Здесь есть всё для удобства обслуживания клиентов и доступности банковских услуг:



электронная очередь, безбарьерные зоны обслуживания, удобные мягкие стулья. Клиенты могут получить полный перечень банковских услуг: кредитование, открытие депозитов и банковских карт, денежные переводы, обмен валюты, услуги «Автоплатёж» и «Мобильный банк», доступ к онлайн-сервисам.

Сбербанк заботится о комфорте своих сотрудников. Гости показали специально оборудованную комнату отдыха.

Марина ЛАКМАН.  
Фото автора.

## ОБРАЗОВАНИЕ

# В честь Дня Победы



В 2014/15 учебном году с 20 октября по 20 января департамент образования и науки Тюменской области проводит олимпиаду для детей с ограниченными возможностями здоровья. Она посвящается 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

С 20 октября по 20 ноября проходил школьный этап тематической олимпиады, в которой на добровольной основе участвовали учащиеся данной категории коррекционной школы-интерната, общеобразовательных школ района, а также обучающиеся на дому.

Победителями и призёрами (по второму и третьему рейтингам) становятся участники каждой возрастной группы (1 – 4; 5 – 8; 9 – 11 классы) в следующих номинациях: «Литературное творчество», «Худо-

жественное творчество», «Технологическое и техническое творчество», «Исследовательские работы».

Члены оргкомитета оформили в холле отдела образования администрации Сорокинского муниципального района выставку лучших работ участников конкурса первого этапа (на снимках). С 24 ноября по 15 декабря проходил муниципальный этап областной олимпиады. В заключение ведущий специалист отдела образования, секретарь оргкомитета Валентина Андреевна Радаева сказала:

– Основные задачи этого конкурса – создание условий для поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья, их социализации и социокультурной реабилитации; развитие различных, доступных видов творчества; выявление опыта работы педагогов, работающих с детьми. На конкурс были представлены как индивидуальные, так и коллективные работы в трёх номинациях.

В номинации «Художественное творчество» первое место занял ученик 5 класса Сорокинской коррекционной школы-интерната Докучаев Вячеслав за рисунок «Радость Победы!» (руководитель – А.В. Пономаренко). В номинации «Исследовательские работы» первое место жюри присудило шестикласснику Сорокинской средней школы N 2 Долгих Павлу. Под руководством Г.П. Никитиной

он раскрыл тему «Военные пути земляков-ветеранов в Великой Отечественной войне». В номинации «Технологическое и техническое творчество» отличились учащиеся Сорокинской коррекционной школы-интерната. Здесь победителями стали сразу несколько человек: Гулина Мария (ученица 9 класса, отметили её вышитую картину «День Победы!»), Налечко Надежда (эта шестиклассница назвала свою вышивку «Спасибо деду за Победу!») (рук. – Г.Н. Фадеева), семиклассник Мезенцев Сергей и восьмиклассник Глухов Николай качественно изготовили из дерева поделку «Танк Победы!» (рук. – М.А. Уржумов). Победители и призёры будут награждены дипломами отдела обра-



зования администрации Сорокинского МР. Всего в районной олимпиаде участвовало 32 школьника из четырёх общеобразовательных учреждений. Лучшие конкурсные работы отправят в г. Тюмень – на рассмотрение экспертов областного этапа олимпиады.

Тамара БЫЧКОВА.  
Фото автора.



## Специальная оценка условий труда: вопросы и ответы

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» вступил в действие 1 января 2014 года. У работодателей и работников периодические возникают вопросы, связанные с проведением спецоценки. На самые распространённые из них ответил ведущий инспектор ГАУ ТО ЦЗН Сорокинского района Валентина Николаевна Жулаева.

– Валентина Николаевна, в чём суть специальной оценки условий труда?

– Независимая специализированная организация анализирует состояние условий труда на заранее определённых рабочих местах с целью выявления на них вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки уровня их воздействия на работника и определения степени отклонения полученных значений от установленных нормативов.

– Кто проводит спецоценку?

– Специальную оценку должны проводить все организации, а также индивидуальные предприниматели, у которых трудятся работники. Работодатели-физические лица, не имеющие статуса индивидуального предпринимателя, специальную оценку не проводят.

Непосредственно оценку условий труда на рабочих местах осуществляет специализированная организация, привлекаемая работодателем на основании гражданско-правового договора. Эта организация проводит идентификацию вредных и (или) опасных факторов, последующие исследования и замеры таких факторов, а также составляет отчёт о результатах оценки.

– Каковы требования, предъявляемые к такой организации?

– Наличие в ней испытательной лаборатории (центра), аккредитованной в области проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса; наличие в штате не менее пяти экспертов с сертификатами на выполнение работ по специальной оценке (по крайней мере один эксперт из их числа должен иметь высшее образование по одной из специальностей: врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по сани-

тарно-гигиеническим лабораторным исследованиям). Проведение специальной оценки условий труда должно являться основным видом деятельности (одним из видов деятельности) по уставным документам; она должна быть зарегистрирована в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

– На всех ли рабочих местах должна проводиться специальная оценка?

– Если на рабочих местах при идентификации выявлены вредные и (или) опасные факторы, то эксперты специализированной организации проводят инструментальные замеры для определения уровня влияния этих факторов на работников и установления класса условий труда.

Если на рабочих местах не выявлены вредные и (или) опасные факторы, то никакие измерения и исследования не проводятся, а соответствие рабочих мест установленным нормативам фиксируется в декларации соответствия, которую работодатель подаёт в Государственную инспекцию труда по месту своего нахождения.

– Каким образом проводится спецоценка условий труда работников без стационарного рабочего места (курьеры, путевые обходчики и др.)?

– Эти работники трудятся на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами. Спецоценка на них начинается с определения типичных технологических операций с одинаковыми вредными и опасными производственными факторами. Затем эксперт, оценивающий организацию, определяет время выполнения каждой технологической операции и оценивает, как вредные факторы воздействуют на работников.

– Работники строительных организаций выполняют трудовую функцию на объекте заказчика. Здесь кто проводит спецоценку условий труда?

– Обязанности по организации и финансирование затрат на проведение спецоценки лежат на работодателе. Поэтому спецоценку должна проводить строительная компания-подрядчик. Но здесь имеют значение обязательства по договору проведения строительных работ, которые

берут на себя заказчик и исполнитель. И если, например, по договору заказчик предоставляет подрядчику рабочие места для выполнения строительных работ, то он обязан и провести на них спецоценку. О её результатах он должен проинформировать исполнителя. Рабочие места строителей – это рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами. Об особенностях проведения их спецоценки я сказала выше.

– Кто обязан проводить спецоценку условий труда работников клининговых компаний?

– Здесь такая же ситуация, как и у строителей. Уборщики трудятся на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами. А кто именно (исполнитель или заказчик) организует проведение спецоценки – определяется условиями договора на выполнение клининговых работ.

– Законом «О специальной оценке условий труда» предусмотрено проведение внеплановой спецоценки в отношении вновь организованных рабочих мест. Что значит «вновь организованное рабочее место»?

– Вновь организованное рабочее место – рабочее место, которое до его введения отсутствовало в штатном расписании работодателя. Оно появляется в связи с изменениями в структуре работодателя. Это может быть подтверждено актом ввода нового оборудования, изменениями в штатном расписании и другими документами.

– Будет ли считаться рабочее место организованным вновь, если на нём заменили станок или компьютер?

– Нет, это не вновь организованное рабочее место, а замена производственного оборудования на действующем рабочем месте.

– Но закон предусматривает проведение внеплановой спецоценки, если заменяется оборудование, и это может повлиять на уровень воздействия на работников вредных факторов. Кто и как должен это определять?

– Решение по вопросам необходимости проведения внеплановой спецоценки принимает работодатель. Он может основываться на выводах службы охраны труда организации

или специалиста по охране труда (если они есть).

– В какие сроки необходимо проводить специальную оценку условий труда?

– Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» установлены сроки проведения специальной оценки условий труда – до конца 2018 года (за исключением рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда).

Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации даны разъяснения о том, что на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, на которых не проводилась аттестация рабочих мест, необходимо приступить к работам по спецоценке в текущем году. Повторная плановая оценка условий труда проводится только в отношении рабочих мест, на которых по итогам предыдущей оценки выявлены вредные и (или) опасные условия труда. Срок проведения повторной плановой оценки – не позднее пяти лет с даты утверждения отчёта о проведении последней оценки. Кроме того, Минтруд России разработал законопроект «О внесении изменений в статью 27 Федерального закона «О специальной оценке условий труда», предусматривающий сокращение срока завершения специальной оценки в отношении рабочих мест основного персонала крупных предприятий промышленности, транспорта и связи – 31 декабря 2016 года.

– Если работник считает, что на его рабочем месте есть воздействие вредных факторов, а работодатель проигнорировал его жалобу, куда он может обратиться?

– У работника есть право на достоверную информацию об условиях труда на рабочем месте. Если при проведении спецоценки не были учтены его жалобы и предложения и он не согласен с результатами спецоценки, то он может обратиться в Государственную инспекцию труда в Тюменской области. С 1 января 2015 г. Кодекс об административных правонарушениях предусматривает административную ответственность всех участников спецоценки за нарушение порядка её проведения.

Марина ЛАКМАН.

## ПФР ОТМЕЧАЕТ ОЧЕРЕДНУЮ ГОДОВЩИНУ СО ДНЯ ОБРАЗОВАНИЯ

22 декабря Пенсионному фонду России исполняется 24 года. Сегодня это одна из крупнейших государственных структур, в компетенции которой находится установление и выплата пенсий, выдача сертификатов на материнский (семейный) капитал, администрирование страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, ведение персонализированного учёта пенсионных прав граждан, реализация Программы государственного софинансирования пенсий и многое другое.

В нашем районе выполнение всех этих задач возложено на Отдел ПФР в Сорокинском районе. На учёте в нём состоит 3266 получателей различных видов пенсий, 11630 застрахованных лиц, 270 страхователей. В Программе софинансирования пенсии участвует 267 жителей нашего района. С начала действия Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» 597 семей получили сертификаты на материнский (семейный) капитал, более 370 семей распорядились своим капиталом.

На протяжении всего 2014 года своевременно и без срывов проходили назначение и выплата пенсий, их индексация и корректировка. Трудовые пенсии были проиндексированы дважды: 1 февраля на 6,5% и 1 апреля на 1,7%. Социальные пенсии с 1 апреля были увеличены на 17,1%, размеры ежемесячных денежных выплат – на 5%. В августе была проведена традиционная корректировка трудовых пенсий работающих пенсионеров.

Ежеквартально специалисты Отдела осуществляют приём отчётности от страхователей по начисленным и уплаченным страховым взносам, индивидуальным сведениям по работающим гражданам. Более 90% работодателей нашего района представляют отчётность бесконтактно по телекоммуникационным каналам связи.

Отдел ведёт постоянную информационно-разъяснительную работу по вопросам пенсионного обеспечения, изменений в пенсионном законодательстве, которые начнут действовать с января 2015 года.

Особое внимание уделяется новой пенсионной формуле. Всю эту большую, объёмную работу обеспечивает дружный, сплочённый, высококвалифицированный коллектив, состоящий из 16 специалистов. Многие из них работают в Отделе с момента его основания. Это Данилова В. К., под руководством которой трудятся специалисты администрирования страховых взносов и персонализированного учёта, Гальчук Н.В., руководитель группы специалистов по назначению, перерасчёту и выплате пенсий, Петренченко Е. Г., главный бухгалтер. Большой стаж и опыт работы в системе ПФР имеют Цветкова О. В., Райсих Л. А., Косовец Л. И., Поминова Т. Г., Власов Ю. Г., Одышева Т. И. Не остаётся в стороне от жизни Отдела и пенсионерка Леонова Л. Б.

Высокая квалификация и профессионализм сотрудников Отдела неоднократно отмечались Пенсионным фондом России, Отделением ПФР по Тюменской области, администрацией Сорокинского муниципального района. В преддверии очередной годовщины со дня образования ПФР специалисты Отдела продолжают стабильно трудиться на благо жителей нашего района.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ПЕНСИОНЕРЫ ОТДЕЛА ПФР В СОРОКИНСКОМ РАЙОНЕ!

Примите сердечные поздравления с Днём образования Пенсионного фонда России и пожелания крепкого здоровья, большого человеческого счастья, мира, добра и благополучия, новых успехов в вашей профессиональной деятельности, направленной на благо жителей Сорокинского района!

Начальник Отдела ПФР  
в Сорокинском районе  
Н. М. Жигалёва.

***ТВ***